

DELFIN-DÍJ 2015: JOB SZEMÉLYZETI TANÁCSADÓ KFT. ESÉLYEGYENLŐSÉG KATEGÓRIA

Rövid ismertető:

2013 után ismét a JOB Személyzeti Tanácsadó érdemelte ki a díjat, ezúttal a megváltozott munkaképességűek munkaerő-piaci integrációját segítő www.rehabjob.hu portál, Facebook-oldal és blog létrehozásával. A Rehabjob Projekt Dobár Attila ügyvezető partner fejből pattant ki, aki úgy gondolta, hogy a Job Személyzeti Tanácsadó Kft. HR területen olyan tapasztalattal rendelkezik, amelyet fel lehetne használni hátrányos helyzetű csoportok nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítésére. Így 2011. május 26-án elindították a www.rehabjob.hu információs- és állásportált, mely amellest, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő-piaci integrációját segíti, támogatja, gyűjtőhelye lett releváns híreknek, jogszabályi változásoknak, best practiceknek a területen. Ilyen kezdeményezés azelőtt nem volt. A rehabjob.hu tulajdonképpen a cég "társadalmi felelősségvállalásaként" indult. Úgy gondolták, hogy ezzel a felülettel, illetve ennek a felületnek működtetésével járulnak hozzá az integrációhoz. Idővel viszont azt tapasztalták, hogy a vállalatok hozzájuk fordulnak abban az esetben, ha nem csak egy álláshirdetés feladásával akarják megoldani a megváltozott munkaképességűek állományba helyezését. Így külön üzletágot építettek ki ezen projektekre, együttműködésben a civil szféra képviselőivel. Ezáltal még hatékonyabban és komplexebb szolgáltatásokkal tudják segíteni a munkaadókat nyílt munkaerő-piaci integráció területén és új divíziót tudnak működtetni cégükben.

Részletes ismertető:

A Rehabjob Projekt Dobár Attila ügyvezető partner fejből pattant ki, aki úgy gondolta, hogy a Job Személyzeti Tanácsadó Kft. HR területen olyan tapasztalattal rendelkezik, amelyet fel lehetne használni hátrányos helyzetű csoportok nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítésére. Így 2011. május 26-án elindították a www.rehabjob.hu információs- és állásportált, mely amellest, hogy megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő-piaci integrációját segíti, támogatja, gyűjtőhelye lett releváns híreknek, jogszabályi változásoknak, best practiceknek a területen. Ilyen kezdeményezés azelőtt nem volt. A rehabjob.hu tulajdonképpen a cég "társadalmi felelősségvállalásaként" indult. Úgy gondolták, hogy ezzel a felülettel, illetve ennek a felületnek működtetésével járulnak hozzá az integrációhoz. Idővel viszont azt tapasztalták, hogy a vállalatok hozzájuk fordulnak abban az esetben, ha nem csak egy álláshirdetés feladásával akarják megoldani a megváltozott munkaképességűek állományba helyezését. Így külön üzletágot építettek ki ezen projektekre, együttműködésben a civil szféra képviselőivel. Ezáltal még hatékonyabban és komplexebb szolgáltatásokkal tudják segíteni a munkaadókat nyílt munkaerő-piaci integráció területén és új divíziót tudnak működtetni cégükben. Látják azt, hogy érdemes ebbe a társadalmi területbe fektetni, így folyamatosan kutatják és fejlesztik saját szakértői gárdák és külső

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Székhely: 1013 Budapest, Krisztina krt. 55.

Cégjegyzékszám: Bejegyezve a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságán

Cg. 01-10-041928 szám alatt



tanácsadók segítségével ezt az integrációs területet. Amellett, hogy a rehabjob.hu a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába helyezése céljából megkerülhetlenné vált lankadatlan adatbázis bővítő és honlapfejlesztő munkálkodásuknak köszönhetően, még létrehoztak egy facebook-oldalt, illetve egy blogot is (www.rehabjob.blog.hu), hogy minél szélesebb perspektíváját fedhessenek le ezen társadalmi csoport igényeinek. Tevékenységük pozitív megítélése következményeként meghívott szakértőként vettek részt az NFÜ (Nemzeti Fejlesztési Ügynökség) Gazdaságfejlesztési Programok Horizontális Albizottság ülésén, a megváltozott munkaképességű munkavállalók integrációja kapcsán kiírandó pályázatok véleményezésén. Az NRSZH minden kirendeltség összes ügyintézője, munkatársa – akik a munkanélküli megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációját segítik – rendelkezik szakmai anyaggal a RehabJob-ról, ahol jelenleg is több mint 250 állásajánlat várja ezt a célcsoportot, sőt többször tanácsadóként is meghallgatta őket az NRSZH integrációs kérdésekben. Már kétszer nyerték el a Fogytékosság-barát Munkahely elismerést, 2013-ban a Delfin-díjat és számtalan interjúban és kerekasztal-beszélgetésen hallgatták meg őket, mert új a nyílt munkaerő-piac szempontjából releváns tudást és tapasztalatot fektetünk a területbe. Jelenleg a már általuk fejlesztett komplex integrációs folyamatot viszik végig minden vállalkozó szellemű vállalatnál, hogy az első lépésektől, az átvilágítástól, a pozíciók meghatározásának átalakításától, egészen a képzésekig, kommunikációig, toborzás-kiválasztásig ott tudjanak lenni, tanácsot tudjanak adni, mediálni tudjanak, ha szükség van rá. Ami tulajdonképpen egy honlapnak indult az mára a társadalom for-profit szektor irányából érkező érzékenyítése, felkészítése és integrálása a hosszú távú, hatékonyan együttműködő társadalom kialakítása érdekében. A Rehabjob jelenleg már fogalom és küldetés a Job Kft. életében, nem csupán egy honlap, egy fórum, de egy integrációs híd, melyet egyre szélesebbre építenek saját forrásaikat nem kímélve.

Mára elmondhatják magukról, hogy honlapjukról a – civil szervezetek számára ingyenes – hirdetések, a toborzás kiválasztási és fejdadási tevékenységük során évente nagyságrendileg 150 megváltozott munkaképességű munkavállaló talál állást. Komplex integrációs folyamatuk során pedig nem csupán az érintett vállalatot és alkalmazottjait érzékenyítik, de ők a társadalmi pozitív spirálnak köszönhetően hazaviszik ezt a nézetet, átadják családjuknak, sőt elkezdik elvárni más szervezetüknél, esetleg újabb munkahelyeiken is. Látható, hogy valóban, mint egy pozitív spirál egy 600 fős vállalat esetében is több ezres elért létszámot érinthez. Így tudják egy kerülő úton pótolni azt az integrációs törekvést, ami elmarad fiatal korban és a közoktatás során. Elmondhatják, hogy olyan vállalatok estek már át ezen a folyamaton, nagy tudási, integrációs és érzékenységi nyereséggel, mint a KPMG, a PWC, a Fővárosi Vízművek, az Internet Mall Kft. vagy az Iron Mountain. Továbbá tagjai a Magyar Adományozó Fórumnak, ahol elsősorban nagyvállalatok vezetőivel cserélnek eszmét integrációs és adományozói kultúráról. Aktív tagjai a Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fórumának, ahol igyekeznek bekapcsolódni a szemléletformálásba és mindennemű felkérést ingyen elvállalnak, ahol egy kicsit érzékenyíthetnek erre a témára. Egy fogyatékossgal élő ember integrálása egy szervezetben nagyon sok pozitív hatást képes eredményezni. Amellett, hogy adófizetővé válik az eddig kizárólag méltányosságából vagy rászorultságából adódóan ellátásban részesülő állampolgár, és így önmaga is sok esetben plusz jövedelemre tesz szert és aktív részének érezheti magát a társadalomnak, a szervezetre is jó hatással lesz, új nézőpontokat hoz be, új tapasztalatokkal és sokszínűséggel gyarapítja a szervezetet. Úgy gondolják,

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Székhely: 1013 Budapest, Krisztina krt. 55.

Cégjegyzékszám: Bejegyezve a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságán

Cg. 01-10-041928 szám alatt



hogy „egy társadalom érettségét a gyengébbekhez való viszonya jellemzi leginkább”, ennek szellemében a Rehabjob, akik egyéb üzletágaik miatt sok piaci szereplőt elérnek, igyekeznek is tenni a változásért, sőt tálcán kínálják a megoldást a szervezeti integrációra. Ahogy bekerülnek ezek az emberek egy vállalathoz, mint munkavállalók, szépen lassan formálják a közvetlen környezetüket, bontják a mentális akadályokat, ezáltal pedig egy elfogadóbb, befogadóbb társadalmat generálnak. A legfontosabb feladatuknak ezért a „mentális akadálymentesítést” tartják, ami az első komoly lépés az integráció irányába. Elsősorban a nagyvállalatokat célozzák meg programjaikkal, ahol az ismeretlentől való félelemből fakadó elutasítást próbálják megszüntetni. Véleményük szerint a vállalatok túlnyomó része azért nem foglalkoztat megváltozott munkaképességű munkavállalót, mert még mindig fél ettől a témától, de csak azért fél, mert nincs valós tapasztalata. Ezt a mentális akadályt kell lerombolni információkkal, gyakorlatokkal, Best Practice-ekkel és természetesen példamutatással. A Rehabjob segít átkapcsolni azt a bizonyos kapcsolót a fejekben.

Egy ilyen témában a társadalmi hatás nem igazán elválasztható a gazdasági hatástól, hiszen minden egyes megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki elhelyezkedik, adófizetővé válik. Minden cég minden egyes megváltozott munkaképességű munkavállalója miatt megtakarított rehabilitációs hozzájárulása (964.500 Ft évente, fejenként) a továbbiakban nem adóként realizálódik, hanem a cégek egy számukra hasznos munkavállalóra költik, aki ezáltal fogyasztóvá és GDP-termelő tényezővé válik az inaktív státusz helyett, ez évente 150 emberrel számolva nem elhanyagolható gazdasági különbség. Különösen, ha figyelembe vesszük a vállalatokban sokszínűségi és hangulati változások útján végbemenő pozitív változásokat, új megoldásokat, melyek javítják a termelékenységet és a hatékonyságot. Nem szabad azt mondani társadalmunk 10%-ára, hogy ne dolgozzon, hogy kirekesztjük az aktívak közül! Amellett, hogy embertelen és etikátlan gyakorlat ez, gazdaságilag is fenntarthatatlan. Meg kell alkotni a megoldásokat, a módot, hogy a gazdasági életben inkluzívak legyenek a vállalatok, ezt tették a Rehabjobnál is, ebbe fektetettek és most ezt adják tovább, a legtöbb esetben saját nyereségükből finanszírozva. Ez nem egy „jó piac”, ahogy sokan gondolták, ez egy vért és verejtéket követelő küldetés, így nem is véletlen, hogy aki ezt nem elhivatottan, új utakat keresve csinálta, inkább felhagyott ezzel a tevékenységgel. A Job Kft. vállalta, hogy felhasználva tudását és tapasztalatát, - szemben a civil szektorral - állami támogatás nélkül oldja meg ezt a feladatot és teszi fogyaszthatóvá a for-profit szektor számára. A megváltozott munkaképességű munkavállalók magyarországi foglalkoztatása ugyan lassan, de javuló tendenciát mutat, azonban még mindig elmarad az európai átlaghoz képest. Meggyőződésük, hogy a javulásban benne van a saját tevékenységük is, különösen, mivel mostanra tudják, hogy mi a nehézség, illetve miben láthatják a megoldást a foglalkoztatás növelése tekintetében. Úgy gondolják, hogy olyan tevékenység végzésével tudják leghatékonyabban segíteni a támogatni kívánt célcsoportot, amely közvetve kapcsolódik a fő tevékenységi területükhöz, ezáltal tudják leghatékonyabban kihasználni kapcsolatrendszerüket, erőforrásainkat, saját munkánkat, ráfordított időnket. Szerették volna támogatási stratégiájukat egy magasabb szintre emelni, ami a REHABJOB programukkal meg is valósult, új dimenzióba lépett, honlapok, szakértők, adatbázis, önköltöltő önéletrajz-készítő program és a komplex integrációs folyamat eszközeivel. Meghatározó piaci jelenlétre törekedtek, illetve szerteágazó kapcsolatrendszer kiépítésére a segítő szervezetek tekintetében. Ez az elképzelés mostanra beigazolódni látszik. Teljesen egyértelmű volt, a fogyatékosággal élő társadalom azon részére



kell összpontosítani a támogatási tevékenységüket, akik munkaképesek. Ez két ok miatt fontos: először is mindenféle támogatási kérdést megold, ha sikerül munkát találnia ezen embereknek, így hosszabb távon akár nem szorulnak további támogatásra, javul az egészségi/pszichés állapotuk és önértékelésük. A másik ok pedig az, hogy a munkaerő-közvetítés fő tevékenységük, így használhatják meglévő kapcsolatrendszerüket és infrastruktúrájukat. Amennyiben sikerül munkát találni a megváltozott munkaképességű munkavállalóknak, úgy adófizető és fogyasztó állampolgárokkal javíthatják a jelenleg nem túl jó arányt (adófizető vs. szociális támogatásból élők).

A fenntartható fejlődésük kulcsa, hogy erőforrásaikat gazdaságosan és belátó, fenntartható módon használják fel! Mégis legfontosabb erőforrásukkal, az emberi erőforrásokkal nem bánnak így. Úgy gondolják, ez az, amin változtatni kell, innen kell megragadni az érzékenyítést, a problémákra való figyelemfelkeltést, a CSR új, XXI. századi felelő gondolatát. Addig, amíg a többszázezer fogyatékossgal élő állampolgár a létminimum alatt él, amíg a társadalom és a gazdasági szereplők úgy tekintenek ezekre az emberekre, hogy „mijük hiányzik” addig náluk nem is beszélhetnek környezettudatosságról. Az alapvető létszükségletet megteremtő munkavállalás az első lépés ezen az úton, ez az alapfeltétele annak, hogy ne csak a mindennapi megélhetés problémájára tudjanak összpontosítani. Hogy eljuthassanak arra a pontra, amikor a munkáltató, már azt tudja megvizsgálni, mit tud elvégezni a megváltozott munkaképességű jelentkező, miben jó. Hogy aztán már ne legyen szükség külön honlapra, külön integrációs programra és arra se, hogy fel kelljen hívnia magára a figyelmet azon munkáltatóknak, akik szívesen fogadnak minden embert munkavállalójukként, a megváltozott munkaképességű embereket is. Ez a Job Kft. küldetése, ezen dolgoznak, hogy a megváltozott munkaképességűből, ennyi maradjon: „megváltozott munkaképesség”.

Másfelől szakembereikkel munkáltatói körökben szorgalmazzák a távmunkában történő foglalkoztatást, mely a költséghatékonyság mellett környezetbarát megoldás is, hiszen a munkavállaló otthonából látja el munkájával járó feladatait. Úgy gondolják, hogy ebben is még sok tennivaló van, és fő akadálya az effajta foglalkoztatásnak a munkáltatói bizalmatlanság. Jelenleg is aktívan részt vesznek a MEF ilyen irányú lobbitevékenységében.

A cég kontaktjai:

Cégnév: Job személyzeti Tanácsadó Kft.

Cím: 1094 Budapest, Angyal u. 24.

Telefon: 06 1/239-9922

Fax: 06 1/239-9926

E-mail: job@job.hu

Facebook: www.facebook.com/job.hu

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Székhely: 1013 Budapest, Krisztina krt. 55.

Cégjegyzékszám: Bejegyezve a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságán

Cg. 01-10-041928 szám alatt





EGYÜTT. VELED

Nyitva tartási idő: Hétfő-Péntek 8 - 17 óráig

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

Székhely: 1013 Budapest, Krisztina krt. 55.

Cégjegyzékszám: Bejegyezve a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságán

Cg. 01-10-041928 szám alatt

