



Esélyegyenlőség támogatása, diszkrimináció-mentesség segítése vállalaton belül és kívül

EUREST ÉTTEREMÜZEMELTETŐ KFT.

Támogatjuk az esélyegyenlőséget

- Munkatársaink 71%-a nő, a női vezetők aránya 45%;
- Ma már két chef-asszonyunk van, akik konyhai kisegítőként kezdtek.
OKJ-s képzés elvégzésével szakácsná, majd konyhafőnőkké léptek elő.
Mindkét hölgy szerepelt a munkaadói imázs programunkban.



Támogatjuk az esélyegyenlőséget

- foglalkoztatottaink között számos roma alkalmazott van;
- nyugdíjasok továbbfoglalkoztatása részmunkaidőben, így biztosítva számukra az aktív munkából való kényelmes és rugalmas visszavonulást.



Támogatjuk az esélyegyenlőséget

- 45 év feletti dolgozók aránya 42%;
- részmunkaidőben dolgozók aránya 8,2%;
- 68 fő megváltozott munkaképességű kollégát foglalkoztatunk, ami a dolgozói létszám 6%-a.



Együttműködés

„Mindenki ugyanaz másképpen”

Tavaly decemberben a Talakomosok és a Motiváció alapítvány együttműködése révén, megrendezésre került a „Próbálta már csendben?” elnevezésű nap, melynek az Eurest Magyar Tudósok úttörő ötletje biztosította a helyszínt.

Minden egyes vendég kapott egy füldugót, és jobbeszéddel tudták elmutogatni, hogy mit is szeretnének aznap ebédelni. Segítségükre volt több jelölésmás is, aki elmutogatta a kiválasztott ételt a számukra.

A program célja az volt, hogy a társadalom azon része, aki halló, betekintést nyerjen a sikotok, hallássérültek világába, milyen nehézségekkel is kell megküzdeniük valójában nap, mint nap. Egyfajta szemléletformálást próbáltak a társada-



lom felé mutatni ezzel a programmal, ami elősegít egy előítélet csökkentő folyamatot és hátrányos helyzetüket egy kicsit szebb és jobb megvilágítás felé fordítja.

A program keretében sokan már az előző nehézségekbe ütköztek és az interjúk során is világossá vált egyes vendégek számára, hogy milyen nehéz is a sikotok világa.

