

## A Rubin Informatikai Zrt. bemutatása

A Rubin Informatikai Zrt. több mint 20 éves tapasztalattal nyújt informatikai szolgáltatást az európai piacon azon gazdasági szereplők számára, amelyek magas elvárásokkal, igényes megoldásokat keresnek megoldatlan problémáikra. Cégünk költséghatékony, komplex szoftver-, és elektronikai termékeket és szolgáltatásokat kínál, a hagyományos változatok helyett mindig a legkorszerűbb, innovatív eljárásokat előnyben részesítve. Társaságunk folyamatosan fejlődő, magyar tulajdonú magánvállalkozásként képes megfelelni a nagyvállalatok elvárásainak, miközben rugalmasan tud alkalmazkodni a kisebb cégek igényeihez is. Minden munkatársunk azért dolgozik, hogy Partnereinkkel együttműködve olyan személyre szabott megoldásokat dolgozzon ki, amelyek hozzájárulnak Megrendelőink energia- és költséghatékony – környezetbarát – működéséhez.

Marketing- és termékfejlesztési stratégiánkat úgy alakítottuk ki, hogy termékeinkkel és tevékenységünkkel hosszú távon nemcsak Partnereink fejlődéséhez, de egy, a természeti és társadalmi környezet szempontjait is jobban figyelembe vevő gazdasági működéshez, élhetőbb jövőnkhez járulunk hozzá.

Úgy gondoljuk, hogy nemcsak a külvilág felé kell a „jó vállalat” képét mutatnunk, hanem legalább ennyire fontos az, hogy a belső érintettek hogyan gondolkodnak magunkról és tevékenységünkről. Innovatív, „alkimista” szakemberként fontos nekik a rugalmas munkavégzés, az esélyegyenlőség (hölgy munkatársak nem negatív megkülönböztetése bérezés szempontjából), büszkéek arra, hogy kicsiben, de napi szinten (környezetirányítási rendszerünk komolyan vételével) és termékeinken keresztül (energiahatékony és ezzel környezetbarát termékek) hosszú távon is építhetünk egy szebb jövőt.

## Szervezetünk fenntarthatósági szempontú bemutatása

Cégünk 2006 óta rendelkezik ISO 9001-es minősítéssel. Manapság az ISO minősítés fogalma lejáratott, de hiszünk abba, hogy egy hasonló méretű cégnek igen jó irányvonalat adnak működésük szabályozott, hatékony, növekedést támogató működéséhez. Az ISO 9001-gyel kapcsolatban levő 14001-es környezetirányítási irányítási rendszer, a MEBIR és az IBIR irányítási rendszerek bevezetése (ezek bevezetés alatt állnak) mind hozzájárul ahhoz, hogy tevékenységünket ipari best practice-ek alapján hatékonyan végezzük. Környezetirányítási rendszerünk komolyan vétele segített minket abban, hogy ráeszméljünk arra, hogy látszólag környezeti szempontból ártalmatlan tevékenységünket, termékeiket is alakíthatjuk úgy, hogy környezeti terhelés szempontból, minél kevesebb kárt okozzunk.

**Minőség- és környezetpolitikai nyilatkozatunkban** vállaltuk, hogy a vevői elégedettség biztosítása mellett a környezettudatos magatartás és jövőbarát szemlélet elterjedéséért erőfeszítéseket teszünk. Stratégia menedzsmentünk, és az ezt megvalósító vállalatirányítási módszerünk biztosítéka a fenntartható jövőnek. **2010 óta rendelkezünk Esélyegyenlőségi és Fenntarthatósági tervvel**, mely stratégiák része, vezetésünk elkötelezett és következetes végrehajtója. A program megvalósulásának biztosítéka a vezérigazgató által kinevezett „Esélyegyenlőségi felelős” és „Környezetvédelmi megbízott” munkája. A megbízottak a felsővezetés által elfogadott fenntarthatósági stratégiai terv mentén kidolgozták a programokat, a végrehajtásról beszámolósi kötelezettségük van.

Cégünknel projekt alapú munkavégzés történik mátrix szervezetben. Az elvégzendő munkák WBS tervét mindenki láthatja, így minden munkatárs és velük szorosan együttműködő alvállalkozó alakíthatja. A WBS tervekben létrehozott projekt fájlok az alapjai az ügyfél felé kimenő árajánlatnak. Ezzel a módszerrel  
Kiadás dátuma: 2012.05.18. 5 / 1

210



biztosított, hogy az egyes munkatársak feladatai, azoknak időigénye a projektagok számára ismert és ellenőrzött, így az ügyfelek többszörösen felülvizsgált, jó minőségű ajánlatokat, tervek, termékeket kapnak. A dolgozói elégedettségi felmérések egyértelműen kimutatják, hogy a vállalati kultúránkban mélyen be van ágyazva az ügyfelek igényeinek maximális figyelembe vétele úgy, hogy tevékenységünkről minél jobb véleménnyel legyenek. Az ügyfelek bizalma hasonlóképpen fontos mindenki számára, így jelenleg a vállalati kultúránkba van ágyazva az, amit nagyobb szervezeteknél az etikai kódex tartalmazna. Informatikai cégként különösen fontos ügyfeleink adatainak a védelme, ami nélkül nem is bíznák ránk üzleti szempontból kritikus rendszereik fejlesztését.

Esélyegyenlőségi tervünk az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény követelményeire épül, hatálya kiterjed a Rubin Informatikai Zrt-re, mint munkáltatóra és a Rubinnal alkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalókra, munkatársakra. **Stratégiánkban rögzített az egyenlő tisztelet, bánásmód megadása és a családbarát munkahely biztosítása.** A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoztunk ki, amely elősegíti foglalkoztatottaink pozíciójának javulását, megőrzését.

Munkavállalóink többsége családos, általában kettő vagy több gyermeket nevelnek. A kiskorú gyermeket nevelő szülők számára biztosítjuk a **rugalmas munkavégzést.** A GYES-en, GYED-en lévő anyukák számára segítjük a **munkába való visszaállást,** ugyanakkor nem gyakorlunk semmiféle nyomást a döntés meghozatalában. Folyamatosan tartjuk az otthon lévő édesanyákkal a kapcsolatot, megkönnyítve ezáltal a cégbe való integrálódást. Ha úgy döntenek, hogy folytatják a munkát, biztosítjuk számukra a rugalmas munkaidőt. A **munkaerő-felvétel, az alkalmazás terén az egyenlő bánásmód** betartása alapvető. A vállalaton belül **vegyes a kor szerinti összetétel,** fiatal, pályakezdő épp úgy jelen van, mint a középkorú korosztály. Évente több képzésben vesznek részt munkatársaink.

Társaságunk egyik fő pillére kollégáink egyéni ismereteinek folyamatos fejlesztése. Oktatásuk által biztosítjuk, hogy képzett, lelkes, innovatív munkatársaink legyenek, akik tehetségükkel hozzájárulnak a kiváló minőség biztosításához Nemcsak **szakmai,** hanem **nyelvi képzést is biztosítunk.** Foglalkoztatási politikánkra jellemző, hogy a munkakörülményeket folyamatosan javítjuk. A 40 év felettek számára képzéseket, átképzést biztosítunk.

Jelenleg nincs mozgáskorlátozott kollégánk, de **irodánkba az akadálymentes** bejutás a kerekék székkel élők számára megoldott. A **nemek közti egyensúly** hozzájárulhat az egysíkú csoportgondolkodás káros folyamatainak visszaszorításához. Női munkaerő bevonására törekszünk az egyes részlegeken. Bizonyított, hogy a **női munkaerő pozitív hatással** van a csoport kollektív intelligenciájára, különösen fontos olyan vállalatoknál, ahol túlsúlyban vannak a férfi mérnök kollegák, így törekszünk ennek feloldására. Munkáltatói **juttatásokat, kedvezményeket** biztosítunk, különös tekintettel a **családos munkavállalókra.** Lépést tartunk az informatikai piac változásaival és **elősegítjük a távmunkát.**

Cégünk **külső fél általi környezeti tanúsítás** szerint működik, környezetirányítási rendszerét minden évben felülvizsgálja a **környezeti auditok** alkalmával. Erőfeszítéseket teszünk a környezeti erőforrások felhasználásának csökkentésére, eszközbeszerzéseink, szolgáltatásaink kialakítása során mérlegeljük a fenntarthatóság szempontjait. Ösztönözzük dolgozóinkat a **környezettudatos magatartás követésére** és biztosítjuk ennek feltételeit. A legújabb informatikai technológiák felhasználásával hozzájárulunk a környezet kíméléséhez, védelméhez. **Nem bocsátunk ki szennyező anyagot,** biztosítjuk a **szelektív hulladékgyűjtést, a munkahelyi környezet ergonomikus, környezetbarát** kialakítását.



A fenntarthatósági indikátorok számításánál alapdokumentumként a szolgáltatói és szállítói számlákat vesszük alapul. Villamos-energia felhasználást az irodánk különböző részein elkülönítve monitorozzuk és évről évre KIR (ISO-14001) rendszerünk segítségével csökkentjük. A felhasznált papír mennyiségét évente **70 csomagról évi 40-re szorítottuk**. Szárakelemek helyett akku-elemeket használunk. A világítás neon, energiatakarékos izzók, valamint ledes spotok segítségével megoldott. Az irodában szelektíven gyűjtjük a hulladékot. A veszélyes hulladékot arra szakosodott hulladék-feldolgozó céggel elszállítatjuk.

A Rubin működése és pályázatai megvalósítása során törekszik a kombinált, valamint az anyag- és **energiatakarékos irodatechnikai készülékek** beszerzésére és alkalmazására, ezek beszerzésekor az energiafogyasztás fontos szempont. A vezérigazgató által kinevezett környezetvédelmi megbízott feladatkörébe tartozik az **energiafelhasználás éves fajlagos mennyiségének idénre tervezett csökkentésének biztosítása**. 2011-ben az FSC papír használatát bevezettük. Az energiafelhasználás éves fajlagos mennyiségét csökkentjük, saját fejlesztésű RubiCon vezérléssel. Az automatika feladata a hűtő/fűtő fancoil-ok, illetve a levegőcserélő berendezés vezérlése, mely által csak akkor működnek a berendezések, amikor az irodában a kollégák tartózkodnak. A szellőzés/fűtés automatika **30%-os energiafelhasználás csökkenést** eredményez. A saját fejlesztésű iroda-automatizálási rendszerünk nemcsak saját magunknak jó, hanem saját tapasztalataink alapján ügyfeleinknek is hitelesen tudjuk igazolni az energia-megtakarítási arányokat.

Tevékenységünk klímavédelmi szempontból nem kritikus, de saját és ügyfeleink energia-megtakarításán keresztül részt veszünk a tisztább jövő kialakításában és hozzájárulunk a széndioxid-kibocsátás csökkentéséhez. Ethanol automatika fejlesztésünk nemcsak E85 üzemanyag felhasználását teszi lehetővé használt autókban, hanem önmagában is csökkenti az üzemanyag felhasználást.

2012-re növeltük a tömegközlekedési bérletben részesültek számát, amivel ösztönözzük dolgozóinkat a tömegközlekedés használatára.

**A vállalati állampolgárság jegyében** használt, de jó minőségű számítógépeinket iskoláknak adományozzuk. A feleslegessé vált berendezéseket ezek után a kollégák számára felajánljuk, hogy ők újra tudják hasznosítani. A ténylegesen senkinek nem kellő berendezéseket elektronikai hulladékokat hasznosító cégnek adjuk át. Támogatjuk a **LapáTolók sárkányhajó** csapatot, amely a Magyar Telekom-Rubin LapáTolók elnevezéssel száll vízre, és számos belső és cégünkötől független fiatal, sportolni vágyó érdekeit szolgálja.

## Fenntarthatósági tudatformálás, oktatás

Cégünk, kiemelten foglalkozik, és komoly erőforrásokat áldoz az oktatásra. A társadalmi felelősségvállalás részeként kötelességünknek tekintjük a „**Best practice**” **szemlélet továbbadását**, amely vállalatunk jellemző szemlélete.

A fenntartható jövő számára keresünk szövetségeket, amikor jelentős erőforrást különítünk el arra, hogy cégünk vezetői és szakképzett munkatársai **önkéntes oktatásokat és előadásokat** tartsanak. Egyetemistákat oktatunk, akik a közeljövőben meghatározzák a gazdasági és fejlődési irányt, valamint mérnöki tevékenységükkel közvetlenül befolyásolhatják a társadalmi folyamatokat.



Jelenleg a Szent István Egyetem Gépészmérnöki Karán épületinformatika tantárgy oktatásában veszünk részt. Nemcsak saját alkalmazottaink, hanem számos az egyetemekről hozzánk jelentkező **gyakornok** oktatását is vállaltuk.

A Szent István Egyetem képzése **gyakorlatközpontú**, így rendkívüli lehetőséget látunk abban, hogy ne csak elméleti síkon ismerhessék meg a diákok az **energiahatékony** és **energiamegtakarításban** jelentős eredményekkel jellemezhető **innovatív megoldásokat**. Hosszú távon **társadalmi jelentőséggel** bír, ha a jelenleg épületgépész-mérnök szakon tanulók **elsajátítják és alkalmazzák** az általunk képviselt **szemléletmódot**.

Az előadásaink az épületgépészetben használt az energiapazarlást gátoló vezérlő berendezések működését, a bioetanolos üzemanyag használatára készült E85 Comfort és egyéb az energiafelhasználást csökkentő és környezetbarát technológiai lehetőségek alkalmazását mutatják be. Innovatív, környezetkímélő megoldásainkra, a természet véges energiáját szem előtt tartó munkamódszertünkre hívjuk fel a figyelmet. Örömmel fogadjuk azokat a fiatalokat, akik a kötelező szakmai gyakorlatukat a Rubin Informatikai Zrt. különböző részlegeinél kívánják eltölteni.

Hiszünk abban, hogy a **példamutatás** elsődleges az **oktatás eredményességében**. Cégünknel évről évre egyre több fiatal szeretné eltölteni szakmai gyakorlatát. A fiatal mérnökök irodánkban csodálkoznak rá először arra, hogy milyen **értékes tudás és eszközrendszer** birtokában vannak, amely közvetlenül alkalmas lehet arra, hogy **létrejőjjön a fenntartható, mindannyiunk számára élhető környezet**.

A gyakornokok közelről tapasztalják meg a szemlélet és a mérnöki munka eredményességét, amely közvetlenül hat a környezetre. Ízelítőt kapnak a mérnöki teljesítmény és a valódi energiahatékonyság kapcsolatából. **Megoldásaink gazdasági hasznot** is jelentenek **saját és partnereink számára** egyaránt, így széles körben egyre népszerűbbé válnak, hozzájárulva a környezeti terhelés csökkentéséhez. Smart Meter megoldásunk a nyugat-európai gyakorlatban sem elterjedt.

Tanítványaink a Rubicon, a Rubin Cool és a Rubin Smart Meter technológia megismerésének lehetősége mellett a bioetanolos E85 Comfort technológiáját is elsajátíthatják, és a megoldások ismeretével gazdagodnak. Az idei évtől már nemcsak mérnök, de marketing gyakornok is megismerheti az általunk képviselt szemléletmódot. Az idén két kisfilm is készült termékeinkről, amelyek központja az energiahatékonyság, az energiafogyasztás ésszerű kontrollja. Oktatási módszerünk a példamutatás.

Tudatosan neveljük őket arra, hogy forduljanak azon megoldások irányába, amely az egyszerű, a környezet által biztosított energiaforrásokra épülnek. **Megoldásaikban a rendelkezésre álló energiaforrások (nap, szél, víz) használatára törekedjenek**. Bizonyítékként eddig sikeres megoldásainkat nyújtjuk.

Szakembereink célja átadni mindazt a szaktudást, amely cégünk közel 20 éves tapasztalatára épül. A diákok számára kifejezetten gyakorlati példákkal, a munka során felmerülő problémákkal kívánunk ízelítőt adni a szakma szépségéről és újdonságairól.

Megoldásainkban arra törekszünk, hogy a **legújabb technológia használata mellett hatékony energiafelhasználást biztosítsunk**. Fontosnak tartjuk, hogy innovatív gondolkodásunkat, valamint projekt alapú munkaszemléletünket a diákok követendő példának lássák. Ezzel **hozzájárulunk a társadalmi tudatformáláshoz**. Munkánkkal a gazdasági működéshez is hozzájárulunk. Az oktatás a gazdasági fejlődés alapja, nem véletlen, hogy a modern társadalmak nemzeti termékük 6 % fordítják oktatásra.

A Szent István Egyetem számára biztosítjuk az alábbiakat:

- Részvétel a Gépészmérnöki Karon az épületinformatika tantárgy oktatásában.
- Gyakorlati lehetőséget nyújtunk az előadóteremben installáció elhelyezésével.
- Diákokat fogadunk gyakorlati szakmai idejük letöltésére.

Az idén előadásainkkal közel 150 diákat értünk el. 50 diáknak biztosítottunk belépési lehetőséget az energiahatékony megoldásokat bemutató 31. Nemzetközi Építőipari Kiállításra. Gyakornokaink száma jelenleg 3 fő. Kisfilmjeink elérhetők a Facebook-on és a YouTube-on. A Szent István Egyetemen végzett oktató munkánkat a következő szemeszterben is folytatjuk. Szeretnénk kiszélesíteni és továbbfolytatni munkánkat a jövő tanévtől azzal a céllal, hogy minél több diákat elérjünk. Tárgyalásokat kezdeményeztünk szakközépiskolával is, ahol lehetőségünk lenne legfiatalabbak számára is bemutatni munkamódszertünket.

Úgy gondoljuk, hogy a Delfin Díj segíthetne minket abban, hogy a fiatal mérnökök és épületgépészettel foglalkozó szakemberek számára még hitelesebben juttassuk el a „Best practice” szemléletet és munkákkal még több szövetségest találhatnánk a **fenntartható jövő számára**.