

A MATÁV CSOPORT MENEDZSMENT STRUKTÚRÁJÁNAK ÁTALAKÍTÁSA

BUDAPEST – 2004. december 15. – A Matáv (NYSE: MTA.N és BÉT: MTAV.BU), Magyarország vezető távközlési szolgáltatója bejelenti, hogy létszámcsökkentési programjának részeként az Igazgatóság mai ülésén döntést hozott a Matáv Csoport szervezetének átalakításáról 2005. január 1-i hatállyal, melynek eredményeként egyszerűsödik a szervezeti felépítés és hatékonyabbá válik a működés.

A Matáv elhatározta a 2004. augusztus 12-én bejelentett középtávú Értékteremtő Program részeként, hogy a belső hatékonyságot tovább növeli, folytatja a több éve tartó átfogó költségcsökkentési programot. A működési hatékonyság javítása érdekében számos célkitűzés született, többek között az anyavállalatnál végrehajtandó munkaerő-hatékonyság növelés, melynek eredményeképpen az egy alkalmazottra jutó vezetékes vonalak száma 2006. végére 500 fölé emelkedik. A létszámcsökkentés megvalósítása mellett a Matáv Rt. radikálisan, mintegy 40%-kal csökkenti szervezeti egységeinek számát, ennek megfelelően a vezetői pozíciókat.

A vezérigazgató (Straub Elek), a gazdasági vezérigazgató-helyettes (dr. Klaus Hartmann), az emberi erőforrás és jogi vezérigazgató-helyettes (dr. Pásztory Tamás), a Mobil Szolgáltatások Üzletág vezetője (Sugár András) valamint az Üzleti Szolgáltatások Üzletág vezetője (Tankó Zoltán) lényegében változatlan tevékenységi és felelősségi körrel fognak tovább tevékenykedni. Létrejön a Vezetékes Szolgáltatások Üzletág, amely a jelenlegi Lakossági Szolgáltatások Üzletágat, a Hálózati Rendszereket és az Internet Üzletágat integrálja magába Christopher Mattheisen vezetésével.

Ugyanakkor megszűnik a Szolgáltatási és logisztikai vezérigazgató-helyettesi pozíció, tevékenységei átalakításra majd átcsoportosításra kerülnek.

A megváltozott menedzsment struktúrához igazodóan 2005. január 1-től a fent említett 6 fő fogja alkotni az Ügyvezető Bizottságot, szemben a jelenlegi 8 fővel.

Ezen befektetői közlemény jövőre vonatkozó kijelentéseket is tartalmaz. Azon megállapítások, melyek nem múltbeli eseményekre vonatkoznak (azaz a véleményünkre és várakozásainkra vonatkozó kijelentések), jövőre vonatkozóak. Ezen kijelentések a jelenlegi terveken, becsléseken és előrejelzéseken alapulnak, ezért nem lenne helyes ezen kijelentésekre a kellő mértéket meghaladó módon támaszkodni. A jövőre vonatkozó kijelentések azon időpontbeli állapoton alapulnak, amelyben ezen állítások elhangzanak, s nem vállalunk kötelezettséget arra nézve, hogy a kijelentések bármelyikét új információk vagy jövőbeli események alapján a továbbiakban nyilvánosan frissítsük, módosítsuk.

A jövőre vonatkozó kijelentések önmagukban rejlő kockázatokkal járnak. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy számos olyan fontos tényező van, amelynek hatására a tényleges eredmények lényegesen eltérhetnek az előretekinthető jellegű megállapításoktól. Az ilyen tényezőket többek között a 2003. december 31-én végződött évre vonatkozó, 20-F formátumú éves jelentésünk is részletezi, amelyet az Egyesült Államok Tőzsde- és Értékpapírfelügyeletéhez, azaz a U.S. Securities and Exchange Commissionhoz (SEC) nyújtottunk be.