

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG ÉVES RENDES KÖZGYŰLÉSE

2022. április 12. 11.00 óra
Magyar Telekom Székház, Budapest IX., Könyves Kálmán krt. 36.

Együtt.
Veled

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

AZ IGAZGATÓSÁG JELENTÉSE A MAGYAR TELEKOM NYRT. ÜGYVEZETÉSÉRŐL, A TÁRSASÁG ÉS A MAGYAR TELEKOM CSOPORT 2021. ÉVI ÜZLETI TEVÉKENYSÉGÉRŐL, ÜZLETPOLITIKÁJÁRÓL, VAGYONI HELYZETÉRŐL

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

Az Alapszabály 6.4.f) pontja szerint az Igazgatóság az üzleti év végén jelentést készít a Közgyűlés részére a Társaság gazdálkodásáról, a Társaság vagyonáról, a Társaság pénzügyi helyzetéről és a Társaság üzletpolitikájáról.

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság jelentését a Társaság ügyvezetéséről, a Társaság és a Magyar Telekom Csoport 2021. évi üzleti tevékenységéről, üzletpolitikájáról, vagyoni helyzetéről, amelyet tudomásul vett.

AZ IGAZGATÓSÁG JELENTÉSE A MAGYAR TELEKOM NYRT. ÜGYVEZETÉSÉRŐL, A TÁRSASÁG ÉS A MAGYAR TELEKOM CSOPORT 2021. ÉVI ÜZLETI TEVÉKENYSÉGÉRŐL, ÜZLETPOLITIKÁJÁRÓL ÉS VAGYONI HELYZETÉRŐL

ÉVES RENDES KÖZGYŰLÉS

2022. ÁPRILIS 12.

EGYÜTT. VELED

FELELŐSSÉGKIZÁRÓ NYILATKOZAT

Ezen prezentáció jövőre vonatkozó kijelentéseket is tartalmaz. Azon megállapítások, melyek nem múltbeli eseményekre vonatkoznak (azaz a véleményünkre és várakozásainkra vonatkozó kijelentések), jövőre vonatkozóak. Ezen kijelentések a jelenlegi terveken, becsléseken és előrejelzéseken alapulnak, ezért nem lenne helyes ezen kijelentésekre a kellő mértéket meghaladó módon támaszkodni. A jövőre vonatkozó kijelentések azon időpontbeli állapoton alapulnak, amelyben ezen állítások elhangzanak, s nem vállalunk kötelezettséget arra nézve, hogy a kijelentések bármelyikét új információk vagy jövőbeli események alapján a továbbiakban nyilvánosan frissítsük, módosítsuk.

A jövőre vonatkozó kijelentések önmagukban rejlő kockázatokkal és bizonytalanságokkal járnak. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy számos olyan fontos tényező van, amelynek hatására a tényleges eredmények lényegesen eltérhetnek az előretekintő jellegű megállapításoktól. Az ilyen tényezőket többek között a 2021. december 31-ével végződött év pénzügyi beszámolójával együtt olvasandó, amely elérhető weboldalunkon a http://www.telekom.hu-n.

A Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokkal (IFRS) összhangban készített kimutatások mellett a Magyar Telekom nem-GAAP pénzügyi teljesítménymutatókat is közzétesz, többek között EBITDA, EBITDA AL, EBITDA ráta és nettó adósság mutatókat. Ezek a nem-GAAP mutatók kiegészítik, nem pedig helyettesítik az IFRS szerint közzétett információkat. A nem-GAAP pénzügyi teljesítménymutatók nem azonosak sem az IFRS, sem más, általánosan elfogadott számviteli elvek szerint készített mutatókkal. Előfordulhat, hogy más társaságok ezeket a fogalmakat más módszertan szerint határozzák meg. A fogalmak értelmezéséhez további részletes információ található a pro forma számok összeegyeztetése oldalon, amely megtalálható a Magyar Telekom Befektetői Kapcsolatok honlapján: www.telekom.hu/befektetoknek.

KÖZÉPPONTBAN AZ ÜGYFÉLKÖZPONTÚSÁG ÉS A TÖRETLEN SZOLGÁLTATÁS-ÉLMÉNY

Hálózat

- Vezetékes hálózatfejlesztés: a lefedettség több, mint 3 millió gigabit képes hozzáférési pontra bővült
- Folytatódik a RAN modernizáció

69%
gigabit képes hálózat

1180
bázisállomás modernizálása (RAN program)

Ügyfelek

- Az ügyfélelégedettség tovább nőtt
- Folytatódott a mobil adathasználat növekedése
- Nőtt a gigabit képes vezetékes hálózat penetrációja

7,6 GB
havi átlagos adathasználat 2021-ben, ami éves szinten több mint 30 %-os növekedés

>1 millió
ügyfél használja gigabit képes hálózatunkat

Hatékonyság

- A Scope Ratings megerősítette a BBB+ hitelminősítését stabil kilátással
- Az ISS Corporate Solutions a Magyar Telekomot a telekommunikációs szektor fenntarthatósági szempontból legjobban teljesítő vállalatai között rangsorolta „B" besorolással

BBB+ kibocsátói hitelkockázati besorolás, stabil kilátással

Corporate ESG Performance Prime
RATED BY ISS ESG

2021-BEN ELNYERT DÍJAK ÉS ELISMERÉSEK

FTSE4Good Index tagság

AA ESG besorolás az MSCI-nál



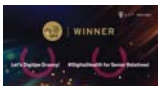
Zyntern.com - legvonzóbb munkahelyek második helyezés

PwC Magyarország – Legvonzóbb munkahely (Telekommunikáció)



Randstad Legvonzóbb munkahely (Távközlési szektor)

IPRA Golden World Award

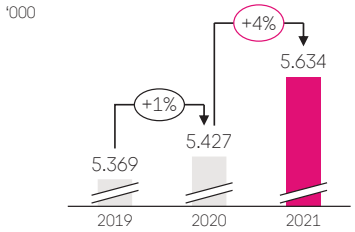


GKI Digital - a legnagyobb forgalmú mobiltelefon- és tablet értékesítő a magyar online kiskereskedelmi piacon

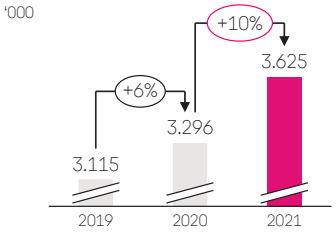


2021-BEN FOLYTATÓDOTT AZ ÜGYFÉLSZÁMOK KEDVEZŐ ALAKULÁSA MAGYARORSZÁGON

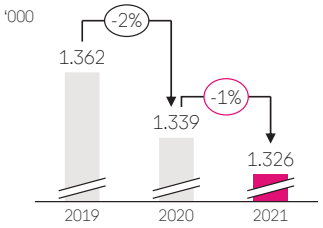
Mobil előfizetők



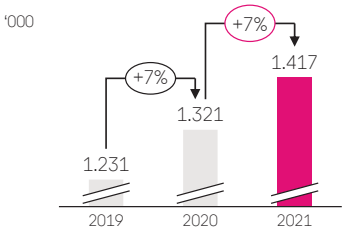
Mobilinternet előfizetők



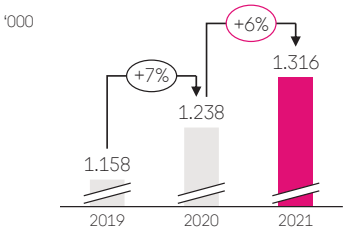
Vezetékes hang előfizetők



Vezetékes internet előfizetők

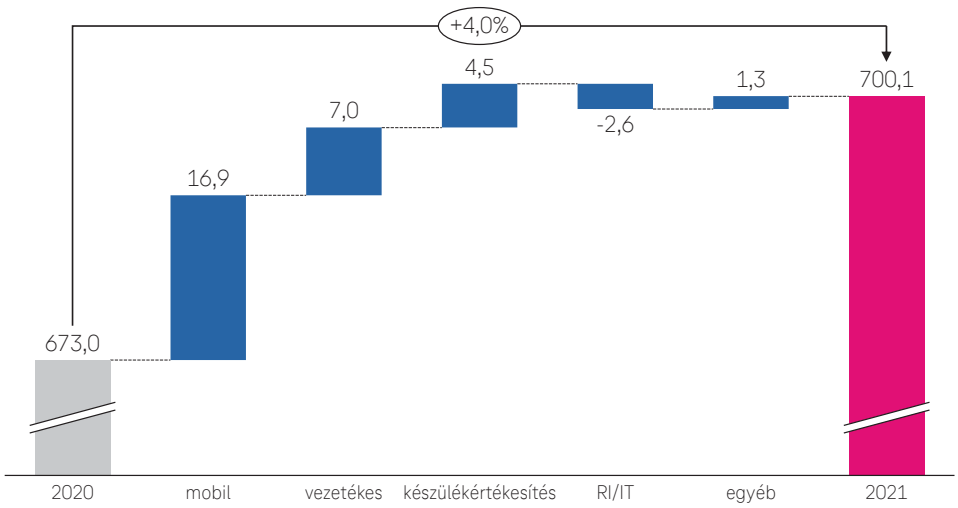


TV előfizetők



A CSOPORT BEVÉTELEK NŐTTEK A MOBIL ÉS VEZETÉKES SZOLGÁLTATÁSOK HOZZÁJÁRULÁSÁNAK KÖSZÖNHETŐEN

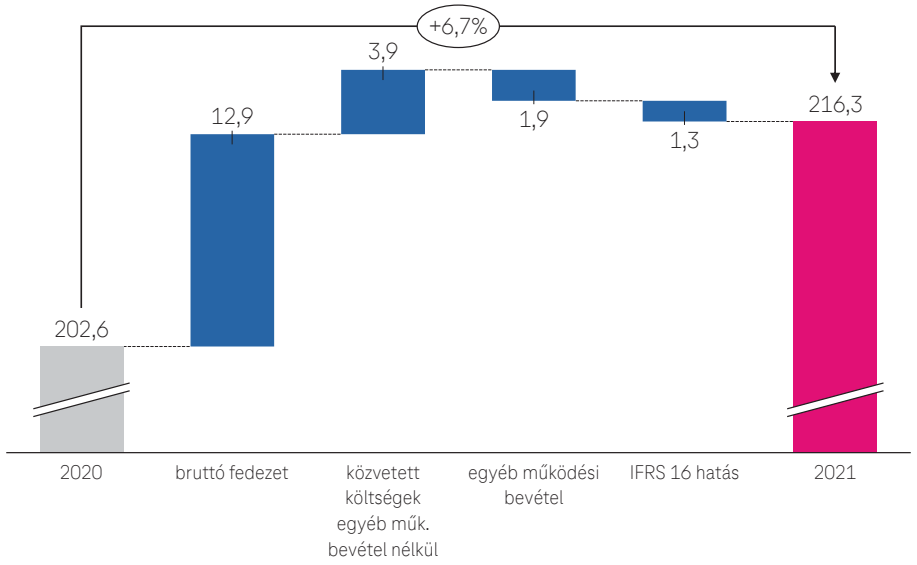
Milliárd forint



- A mobil szolgáltatási bevételek növekedése az adat iránti erős kereslet következtében
- A vezetékes szolgáltatási bevételek növekedése az optikai hálózat monetizálásának köszönhetően
- RI/IT bevételek csökkenése a közszféra részére történt szállítások alacsonyabb szintje következtében

NŐTT AZ EBITDA AL A SZOLGÁLTATÁSOK BŐVÜLŐ FEDEZETTARTALMÁNAK ÉS A KÖLTSÉGOPTIMALIZÁLÁSNAK KÖSZÖNHETŐEN

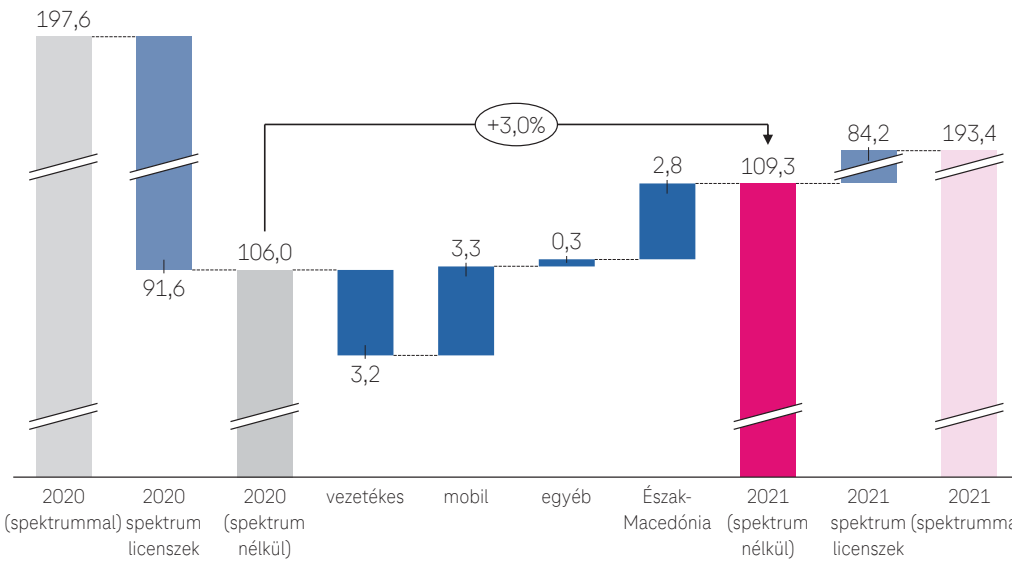
Milliárd forint



- Nőtt a távközlési szolgáltatások bruttó fedezete
- A közvetett költségek csökkentek az alkalmazottak számának csökkenése és egyéb költségcsökkentési intézkedéseknek köszönhetően
- Az egyéb működési eredmény csökkent, ami az ingatlan értékesítési bevételek csökkenését tükrözi

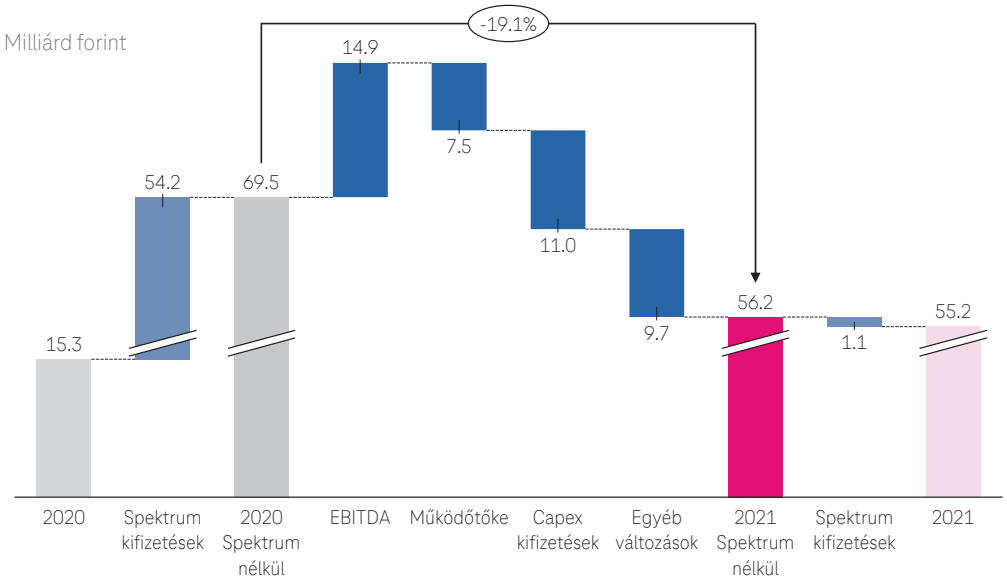
2021-BEN NŐTT A BERUHÁZÁSOK ÉRTÉKE FŐKÉNT A RAN MODERNIZÁCIÓ KÖVETKEZTÉBEN

Milliárd forint



- Megtakarítások a vezetékes hálózati kapacitás bővítését célzó beruházásokban, ugyanakkor folytatódott az optikai hálózat fejlesztése
- 440 ezer elérési pont korszerűsítése gigabit képessé 2021-ben
- A mobil hálózat modernizációja folytatódott Magyarországon
- Észak-Macedóniában a beruházások értéke a mobil hálózat modernizációs program megkezdésének következtében emelkedett

A 2021-ES FREE CASHFLOW A MEGEMELKEDETT BERUHÁZÁSI SZINTEKET TÜKRÖZI



- Az EBITDA javulását ellensúlyozta
  - A működőtőke kedvezőtlenebb változása a kintlévőségek növekedése következtében
  - A beruházások eltérő időzítése miatt megnövekedett capex kifizetések
  - Bérleti díj kifizetések növekedése az optikai hálózat és a bázisállomások szerződéseihez kapcsolódóan
  - Ingatlanértékesítésből származó bevételek csökkenése

A 2021-RE KITŰZÖTT PÉNZÜGYI CÉLOK TELJESÍTÉSE

	2020. évi eredmények	2021-es célkitűzések (2020-hoz képest)	2021. évi eredmények	2021-es célkitűzések teljesülése
BEVÉTELEK	673,0 milliárd forint	3% körüli növekedés	700,1 milliárd forint +4,0%	✓
EBITDA AL	202,6 milliárd forint	legalább 3%-os növekedés	216,3 milliárd forint +6,7%	✓
CAPEX AL *	106,0 milliárd forint	nagyjából változatlan	109,3 milliárd forint +3,0%	✓
SZABAD CASHFLOW *	69,5 milliárd forint	nagyjából változatlan/enyhe növekedés	56,2 milliárd forint -19,1%	✗

* A SPEKTRUM LICENSZ DÍJAK NÉLKÜL

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

TOVÁBBI KÉRDÉS ESETÉN KÉRJÜK KERESSE A BEFEKTETŐI KAPCSOLATOK TERÜLETET:

TEL: +36 1 458 0332

E-MAIL: INVESTOR.RELATIONS@TELEKOM.HU

EGYÜTT. VELED

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

A TÁRSASÁG NEMZETKÖZI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI STANDARDOK (IFRS) SZERINTI 2021. ÉVI KONSZOLIDÁLT ÉVES BESZÁMOLÓJÁNAK JÓVÁHAGYÁSA, A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG, AZ AUDITBIZOTTSÁG ÉS A KÖNYVVIZSGÁLÓ VONATKOZÓ JELENTÉSÉNEK ISMERTETÉSE

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A Ptk. 3:109. § (2) bekezdése és az Alapszabály 5.2. (i) pontja alapján a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik a számviteli törvény szerinti éves beszámoló jóváhagyása.

Határozati javaslat:

A Közgyűlés 1 400 671 millió Ft főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és 62 847millió Ft adózott eredménnyel jóváhagyja a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Konszolidált Éves Beszámolóját.

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság az Auditbizottság és az Állandó Könyvvizsgáló bevonásával megvizsgálta az Igazgatóság által a Közgyűlés elé terjesztendő, a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Konszolidált Éves Beszámolót és az Igazgatóság annak jóváhagyására vonatkozó javaslatát.

A Felügyelőbizottság véleménye szerint a Konszolidált Éves Beszámoló megfelel a törvényi előírásoknak, annak tartalmával a Felügyelőbizottság egyetért. A Felügyelőbizottság az Igazgatóság és az Auditbizottság javaslatának megfelelő főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és adózott eredménnyel javasolja a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Konszolidált Éves Beszámolóját a Közgyűlésnek jóváhagyásra.

pwc

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A Magyar Telekom Távközlési Nyrt. részvényeseinek

A konszolidált éves beszámoló könyvvizsgálatáról készült jelentés

Vélemény

Elvégeztük a Magyar Telekom Távközlési Nyrt. (a „Társaság") és leányvállalatai (együtt a „Csoport") 529900CA1YDA41X76751-2021-12-31-hu.xhtml[1] digitális fájlban lévő 2021. évi konszolidált éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely a 2021. december 31-i fordulónapra elkészített konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásból – melyben az eszközök és források egyező végösszege 1 400 671 M Ft – valamint az ugyanezen időponttal végződő évre vonatkozó konszolidált eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásból – melyben a teljes átfogó eredmény összesen 64 253 M Ft nyereség –, konszolidált saját tőke változásainak kimutatásából, konszolidált cash flow kimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását és magyarázó információkat is tartalmazó megjegyzésekből áll.

Véleményünk szerint a mellékelt konszolidált éves beszámoló megbízható és valós képet ad a Csoport 2021. december 31-én fennálló konszolidált vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó konszolidált jövedelmi helyzetéről és konszolidált cash-flow-járól az Európai Unió („EU") által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokban („IFRS") foglaltakkal összhangban valamint az minden lényeges vonatkozásban a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénynek (a továbbiakban: „számviteli törvény") az EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított konszolidált éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelően készült.

Véleményünk összhangban van az auditbizottságnak címzett 2022. március 8-i kiegészítő jelentésünkkel.

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló konszolidált éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége" szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Csoporttól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata"-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a Nemzetközi Függetlenségi Standardokkal egybefoglalva)" című kézikönyvében (az „IESBA Kódex"-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is .

A Csoportnak a 2021. január 1-jétől 2021. december 31-ig tartó üzleti évben általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások a kiegészítő melléklet 21. pontjában kerültek bemutatásra.

Legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint kijelentjük, hogy az általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások összhangban vannak a Magyarországon alkalmazandó jogszabályokkal és előírásokkal és nem nyújtottunk az Európai Parlament és a Tanács 537/2014-es rendeletének 5. cikke, és a Magyar

[1] fent hivatkozott 529900CA1YDA41X76751-2021-12-31-hu.xhtml file digitális azonosítása SHA 256 HASH algoritmussal: B8B73AC12531B44A79546CD9327FC150D792A13684A425E9326FF35F08FD980D

Könyvvizsgálói Kamaráról, a könyvvizsgálói tevékenységről és a könyvvizsgálói közfelügyeletről szóló 2007. évi LXXV. törvény 67/A (1) és (2) bekezdése szerinti tiltott szolgáltatásokat.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Könyvvizsgálati megközelítésünk

Áttekintés

Csoport lényegességi szint	A Csoport könyvvizsgálata során alkalmazott lényegességi szint 5 300 M Ft
Csoportkönyvvizsgálat hatóköre	Az anyavállalaton, azaz a Magyar Telekom Távközlési Nyrt.-n kívül két leányvállalatot, a Makedonski Telekom A.D.-t és a T-Systems Magyarország Zrt.-t vontuk be a könyvvizsgálatba, melyek Macedóniában és Magyarországon működnek. E három vállalat a konszolidált árbevétel 98%-át és a konszolidált EBITDA AL 96%-át teszi ki.
Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések	• Üzleti vagy cégérték értékvesztés-vizsgálata • Az árbevétel-elszámolás pontossága az összetett számlázó rendszerekből adódóan

A könyvvizsgálatunk megtervezése során meghatároztuk a lényegességi szintet és felmértük a konszolidált éves beszámoló lényeges hibás állításának kockázatait. Figyelembe vettük különös tekintettel azokat a területeket, amelyek vezetői megítélést igényelnek; például olyan jelentős számviteli becsléseket, amelyek feltételezéseken és bizonytalan jövőbeli eseményeken alapulnak. Mint minden könyvvizsgálatunk esetében, a kontrollok vezetés általi felülírásával kapcsolatos kockázatokkal is foglalkoztunk, ideértve többek között annak az értékelését, hogy azonosítottunk-e olyan, elfogultságra utaló bizonyítékokat, amelyek csalásból eredő lényeges hibás állításra utalnak.

Lényegesség

Könyvvizsgálatunk hatókörét befolyásolta az általunk alkalmazott lényegességi szint. A könyvvizsgálat úgy kerül megtervezésre, hogy kellő bizonyosságot nyújtson arról, hogy a konszolidált éves beszámoló nem tartalmaz lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából. A hibás állítások akkor minősülnek lényegesnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

Szakmai megítélésünk alapján meghatároztunk a lényegességhez kapcsolódó bizonyos nagyságrendi küszöbértékeket, ideértve a konszolidált éves beszámoló egészére vonatkozó lényegességi szintet, amit az alábbi táblázatban mutatunk be. Ezek és egyéb minőségi tényezők figyelembe vételének segítségével határoztuk meg a könyvvizsgálatunk hatókörét, a könyvvizsgálati eljárásaink jellegét, ütemezését és terjedelmét, valamint a hibák önmagukban vagy együttesen a konszolidált éves beszámoló egészére gyakorolt hatásainak értékelését.

Lényegességi szint	5 300 M Ft
Meghatározás módja	A lényegesség meghatározásának alapja nagyságrendileg a konszolidált EBITDA AL (nyereségadóval, nettó pénzügyi eredménnyel és értékcsökkenési leírással növelt adózás előtti

	eredmény csökkentve az IFRS 16 szabványhoz kapcsolódó értékcsökkenési leírással és kamatköltséggel) 2,5%-a.
Az alkalmazott viszonyítási alap kiválasztásának magyarázata	A konszolidált EBITDA AL-t választottuk a viszonyítás alapjául, mert megítélésünk szerint, egy összehasonlítható viszonyítási alapot eredményez, ami egyben a Csoport legfőbb eredményességi mérőszáma. A lényegesség nagyságrendjének meghatározása során 2,5%-os arányt vettük figyelembe, amely összhangban van a szektorban működő profitorientált társaságok esetében alkalmazott aránnyal.

A Csoport könyvvizsgálatának hatóköre

A Csoport könyvvizsgálatának hatókörét úgy alakítottuk ki, hogy elegendő munkát végezzünk ahhoz, hogy a konszolidált éves beszámoló egészére vonatkozóan véleményt tudjunk nyilvánítani, figyelembe véve a Csoport felépítését, számviteli folyamatait és kontrolljait és az iparágat, melyben a Csoport működik.

Két leányvállalatot azonosítottunk, amelyek beszámolóit a könyvvizsgálatba bevontuk, mert a Csoport szempontjából azok méretük alapján jelentősek vagy kockázatosságuk miatt megítélésünk szerint indokolt a bevonásuk. Ezek a konszolidálásba bevont társaságok a Macedóniában működő Makedonski Telekom A.D. és a Magyarországon működő T-Systems Magyarország Zrt.

A többi konszolidálásba bevont társaság esetében Csoport szinten hajtottunk végre elemző eljárásokat. Ezek a további Csoport szinten végrehajtott eljárásokkal, ideértve többek között a Csoporton belüli konszolidációs módosításokat, lehetővé tették, hogy a Csoport konszolidált éves beszámolójának egészéről véleményt alkossunk.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

A kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések azok a kérdések, amelyek szakmai megítélésünk szerint a legjelentősebbek voltak a tárgyidőszaki konszolidált éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálata során. Ezeket a kérdéseket a konszolidált éves beszámoló egészére vonatkozó könyvvizsgálatunkkal összefüggésben, az arra vonatkozó véleményünk kialakítása során vizsgáltuk, és ezekről a kérdésekről nem bocsátunk ki külön véleményt.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések	*A könyvvizsgálat során a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések vonatkozásában elvégzett eljárások*
Üzleti vagy cégérték értékvesztés-vizsgálata 2021. december 31-én a magyar és macedón szegmensek 192 314 M Ft-ot, illetve 20 199 M Ft-ot tettek ki a teljes, 212 513 M Ft összegű üzleti vagy cégérték egyenlegéből. Az üzleti vagy cégérték értékvesztés-vizsgálata jelentős becsléseket tartalmaz, mivel érzékeny a feltételezések változására, különösen a bemeneti változókra és a hosszú távú növekedési rátára, a diszkontrátára és a jövőbeni működési pénzáramokra vonatkozóan.	A becsült jövőbeni pénzáramokat egyeztettük az igazgatóság által jóváhagyott tervekhez. Figyelembe vettük a vezetésnek a külső környezet jelentős változásaira és a belső működés tervezett átalakításaira vonatkozó várakozásait, és megvizsgáltuk, hogy ezek helyesen lettek-e figyelembe véve a becsült jövőbeni pénzáramokban. Összehasonlítottuk a pénzáramok tényleges múltbeli alakulását a korábbi előrejelzésekkel, és áttekintettük, hogy az eltérések elfogadható tűréshatáron belül voltak-e.

A vezetés arra a következtetésre jutott, hogy nincs szükség értékvesztés elszámolására az üzleti vagy cégértékkel kapcsolatban.

Részletes információk a vezetés által elvégzett üzleti vagy cégérték értékvesztés-vizsgálatára vonatkozóan a kiegészítő melléklet 3.2 és 10.4 pontjában találhatóak.

Újraszámoltuk a súlyozott átlagos tőkeköltséget (WACC) piaci adatok alapján. A hosszú távú növekedési rátát összehasonlítottuk a rendelkezésre álló piaci adatokkal.

Áttekintettük a vezetés által elvégzett érzékenységvizsgálatok eredményét, és további érzékenységvizsgálatokat végeztünk, elsősorban a jövőbeni pénzáramokra fókuszálva.

Áttekintettük a kiegészítő melléklet vonatkozó 3.2 és 10.4 számú pontjaiban szereplő közzétételeket annak érdekében, hogy összevessük azokat az IAS 1 és IAS 36 értékvesztés-vizsgálatokra vonatkozó előírásaival.

Az árbevétel-elszámolás pontossága az összetett számlázó rendszerekből adódóan

Az árbevétel pontos rögzítése alapvető iparági kockázatnak tekinthető. Ennek oka, hogy a telekommunikációs iparágban használt számlázó rendszerek összetettek, és nagy mennyiségű adatot dolgoznak fel a különböző értékesített termékekre és az év során történt árváltozásokra vonatkozóan. Mindezt számos informatikai rendszer segítségével teszik.

A Csoport teljes árbevétele 700 120 M Ft. Ennek részletezése és a kapcsolódó számviteli politikák leírása a kiegészítő melléklet 3.4 és 18. pontjában találhatók.

Felmértük az árbevétel elszámolásában releváns informatikai rendszereket és a kialakított kontrollokat, valamint teszteltük azok működési hatékonyságát a következő területeken:

- árbevétel tranzakciók rögzítése;
- árváltozások jóváhagyási folyamata és ezek bekerülése a számlázási rendszerekbe;
- ügyfeleknek kiszámlázott összegek kiszámítása; és
- becslések és feltételezések felülvizsgálatának folyamata, beleértve a szerződéses eszközökre, halasztott értékesítési költségekre és szerződéses kötelezettségekre vonatkozó folyamatokat.

Ezen felül mintavételezéssel teszteltük a számlázási rendszer adatainak a kibocsátott számlákkal és a pénzügyileg befolyt árbevétellel való egyezését. Tesztelésünk egyaránt tartalmazott fogyasztói és vállalati ügyfélszámlákat. A vizsgálataink elvégzése során számítógépesen támogatott könyvvizsgálati technikát is alkalmaztunk, hogy bizonyosságot szerezzünk az árbevétel tranzakciók pontosságáról.

Mintavételezéssel részletesen vizsgáltuk és portfólió szinten újrakalkuláltuk a szerződéses eszközöket, halasztott értékesítési költségeket és szerződéses kötelezettségeket.

Egyéb kérdések – ESEF

A Társaság vezetése felelős a Bizottság (EU) 2019/815. (2018. december 17.) rendelete („ESEF-rendelet") 3. és 4. cikkében meghatározott követelményeknek megfelelő formátumú konszolidált éves beszámoló prezentálásáért. Az elvégzett könyvvizsgálatunk a konszolidált éves beszámolót tartalmazó – jelentésünkben elektronikusan azonosított – digitális fájl ember által olvasható tartalmára terjedt ki, könyvvizsgálatunk hatóköre nem terjedt ki annak vizsgálatára és ennek megfelelően nem mondunk véleményt arról, hogy a digitalizált információ minden lényeges szempontból megfelel-e az ESEF-rendelet követelményeinek.

Egyéb információk: a konszolidált üzleti jelentés

Az egyéb információk a Csoport 2021. évi konszolidált üzleti jelentéséből állnak. A vezetés felelős a konszolidált üzleti jelentésnek a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a „számviteli törvény"), illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény" szakaszában a konszolidált éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik a konszolidált üzleti jelentésre.

A konszolidált éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk a konszolidált üzleti jelentés átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy a konszolidált üzleti jelentés lényegesen ellentmond-e a konszolidált éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy az lényeges hibás állítást tartalmaz. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy a konszolidált üzleti jelentés lényeges hibás állítást tartalmaz, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján a mi felelősségünk továbbá a konszolidált üzleti jelentés átolvasása során annak megítélése, hogy a konszolidált üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve, ha van, egyéb más jogszabály, annak vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint a konszolidált üzleti jelentés és a konszolidált éves beszámoló összhangjáról vélemény nyilvánítása.

Mivel a Társaság átruházható értékpapírjait az Európai Gazdasági Térség tagállamának szabályozott piacára kereskedésre befogadták, ezért a konszolidált üzleti jelentésről szóló véleményünknek ki kell terjednie a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés e) és f) pontjában szereplő információkra, és nyilatkoznunk kell arról, hogy rendelkezésre bocsátották-e a 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g) és h) pontjában említett információkat.

Mivel a Társaság konszolidált éves beszámolót készítő, közérdeklődésre számot tartó gazdálkodónak minősülő anyavállalat és az adott üzleti év mérleg fordulónapján a számviteli törvény 134. § (5) bekezdés a) és b) pontjában foglalt feltételek teljesültek, így a konszolidált üzleti jelentésében a konszolidálásba bevont vállalkozásokra vonatkozóan a 95/C. § szerinti nem pénzügyi kimutatást kell közzétennie. Ebben a tekintetben nyilatkoznunk kell arról, hogy a konszolidált üzleti jelentés tartalmazza-e a 95/C. §, illetve a 134. § (5) bekezdés szerinti nem pénzügyi kimutatást.

Véleményünk szerint a Csoport 2021. évi konszolidált üzleti jelentése, beleértve a számviteli törvény 95/B. (2) bekezdés e) és f) pontjában szereplő információkat is, minden lényeges vonatkozásban összhangban van a Csoport 2021. évi konszolidált éves beszámolójával és a konszolidált üzleti jelentés összhangban van a számviteli törvény vonatkozó előírásaival. Mivel egyéb más jogszabály a Csoport számára nem ír elő a konszolidált üzleti jelentésre vonatkozó további követelményeket, ezért e tekintetben nem mondunk véleményt.

A konszolidált üzleti jelentésben más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás sem jutott a tudomásunkra, így e tekintetben nincs jelentenivalónk.

pwc

Továbbá nyilatkozunk arról, hogy rendelkezésre bocsátották a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdésének a)-d), g) és h) pontjában említett információkat. A konszolidált üzleti jelentés tartalmazza a 95/C. §, (1) bekezdés, illetve a 134. § (5) bekezdés szerinti nem pénzügyi kimutatást.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége a konszolidált éves beszámolóért

A vezetés felelős a konszolidált éves beszámolónak az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokban („IFRS") foglaltakkal összhangban történő és a valós bemutatás követelményének, valamint a számviteli törvény EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított konszolidált éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes konszolidált éves beszámoló elkészítése.

A konszolidált éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Csoportnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel konszolidált éves beszámolóban való alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Társaságot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Csoport pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló konszolidált éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy a konszolidált éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott konszolidált éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn. Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük a konszolidált éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Csoport belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel konszolidált éves beszámolóban való alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Csoport a vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges

bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet a konszolidált éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Csoport nem tudja a vállalkozást folytatni.

- Értékeljük a konszolidált éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy a konszolidált éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- A konszolidált éves beszámolóra vonatkozó vélemény nyilvánításához elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a Csoporton belüli gazdálkodó egységek vagy üzleti tevékenységek pénzügyi információiról. Felelősek vagyunk a Csoport könyvvizsgálatának irányításáért, felügyeletéért és elvégzéséért. Továbbra is kizárólagos felelősséggel tartozunk a könyvvizsgálói véleményünkért.

Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk – egyéb kérdések mellett – a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Csoport által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Nyilatkozunk az irányítással megbízott személyeknek arról, hogy megfelelünk a függetlenségre vonatkozó releváns etikai követelményeknek, és kommunikáljuk feléjük mindazon kapcsolatokat és egyéb kérdéseket, amelyekről észszerűen feltételezhető, hogy befolyásolják a függetlenségünket, valamint adott esetben a veszélyek kiküszöbölése érdekében tett lépéseket és az alkalmazott biztosítékokat.

Az irányítással megbízott személyek felé kommunikált kérdések közül meghatározzuk azokat a kérdéseket, amelyek a tárgyidőszaki konszolidált éves beszámoló könyvvizsgálata során a legjelentősebb kérdések, és ennél fogva a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések voltak. Könyvvizsgálói jelentésünkben ismertetjük ezeket a kérdéseket, kivéve, ha jogszabály vagy szabályozás kizárja az adott kérdés nyilvános közzétételét, vagy ha – rendkívül ritka körülmények között – azt állapítjuk meg, hogy egy adott kérdést a könyvvizsgálói jelentésben nem lehet kommunikálnunk, mert észszerű várakozások alapján annak hátrányos következményei súlyosabbak lennének, mint a kommunikáció közérdekű hasznai.

Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről

A Csoport első alkalommal 1991. december 31-én választott minket könyvvizsgálójává. Megválasztásunk a részvényesi határozatok alapján évente ismételten jóváhagyásra került, 30 év folyamatos megbízást eredményezve.

A jelen független könyvvizsgálói jelentést eredményező megbízásért felelős kamarai tag könyvvizsgáló Bárdy Zoltán.

Budapest, 2022. március 8.

Radványi László
Üzlettárs
PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.
1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.
Nyilvántartásba vételi sz.: 001464

Bárdy Zoltán
Kamarai tag könyvvizsgáló
Kamarai tagsági sz.: 007346

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

A TÁRSASÁG NEMZETKÖZI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI STANDARDOK (IFRS) SZERINTI 2021. ÉVI EGYEDI ÉVES BESZÁMOLÓJÁNAK JÓVÁHAGYÁSA, A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG, AZ AUDITBIZOTTSÁG ÉS A KÖNYVVIZSGÁLÓ VONATKOZÓ JELENTÉSÉNEK ISMERTETÉSE

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A Ptk. 3:109. § (2) bekezdése és az Alapszabály 5.2. (i) pontja alapján a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik a számviteli törvény szerinti éves beszámoló jóváhagyása.

Határozati javaslat:

A Közgyűlés 1 310 465 millió Ft főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és 54 544 millió Ft adózott eredménnyel jóváhagyja a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Egyedi Éves Beszámolóját.

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság az Auditbizottság és az Állandó Könyvvizsgáló bevonásával megvizsgálta az Igazgatóság által a Közgyűlés elé terjesztendő a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Egyedi Éves Beszámolót és az Igazgatóság annak elfogadására vonatkozó javaslatát.

A Felügyelőbizottság véleménye szerint az Egyedi Éves Beszámoló megfelel a törvényi előírásoknak, annak tartalmával a Felügyelőbizottság egyetért. A Felügyelőbizottság az Igazgatóság és az Auditbizottság javaslatának megfelelő főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és adózott eredménnyel javasolja a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Egyedi Éves Beszámolóját a Közgyűlésnek jóváhagyásra.

pwc

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A Magyar Telekom Távközlési Nyrt. részvényeseinek

Az egyedi éves beszámoló könyvvizsgálatáról készült jelentés

Vélemény

Elvégeztük a Magyar Telekom Távközlési Nyrt. (a „Társaság") 529900CA1YDA41X76751-2021-12-31-hu.xhtml[1] digitális fájlban lévő 2021. évi egyedi éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely a 2021. december 31-i fordulónapra elkészített pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásból – melyben az eszközök és források egyező végösszege 1 310 465 M Ft – valamint az ugyanezen időponttal végződő évre vonatkozó eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásból – melyben a teljes átfogó eredmény összesen 54 544 M Ft nyereség –saját tőke változásainak kimutatásából, cash flow kimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását és magyarázó információkat is tartalmazó megjegyzésekből áll.

Véleményünk szerint az egyedi éves beszámoló megbízható és valós képet ad a Társaság 2021. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről és cash-flow-járól az Európai Unió („EU") által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokban („IFRS") foglaltakkal összhangban valamint az minden lényeges vonatkozásban a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénynek (a továbbiakban: „számviteli törvény") az EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelően készült.

Véleményünk összhangban van az auditbizottságnak címzett 2022. március 8-i kiegészítő jelentésünkkel.

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló egyedi éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége" szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk a Társaságtól a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata"-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi Etikai Kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a Nemzetközi Függetlenségi Standardokkal egybefoglalva)" című kézikönyvében (az „IESBA Kódex"-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

A Társaságnak a 2021. január 1-jétől 2021 december 31-ig tartó üzleti évben általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások a kiegészítő melléklet 21. pontjában kerültek bemutatásra.

Legjobb tudásunk és meggyőződésünk szerint kijelentjük, hogy az általunk nyújtott nem könyvvizsgálati szolgáltatások összhangban vannak a Magyarországon alkalmazandó jogszabályokkal és előírásokkal és nem nyújtottunk az Európai Parlament és a Tanács 537/2014-es rendeletének 5. cikke, és a Magyar Könyvvizsgálói Kamaráról, a könyvvizsgálói tevékenységről és a könyvvizsgálói közfelügyeletről szóló 2007. évi LXXV. törvény 67/A (1) és (2) bekezdése szerinti tiltott szolgáltatásokat.

---

[1] fent hivatkozott 529900CA1YDA41X76751-2021-12-31-hu.xhtml file digitális azonosítása SHA 256 HASH algoritmussal: B8B73AC12531B44A79546CD9327FC150D792A13684A425E9326FF35F08FD980D

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Könyvvizsgálati megközelítésünk

Áttekintés

Lényegességi szint	A Társaság könyvvizsgálata során alkalmazott lényegességi szint 4 200 M Ft
Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések	Az árbevétel-elszámolás pontossága az összetett számlázó rendszerekből adódóan

A könyvvizsgálatunk megtervezése során meghatároztuk a lényegességi szintet és felmértük az egyedi éves beszámoló lényeges hibás állításának kockázatait. Figyelembe vettük különös tekintettel azokat a területeket, amelyek vezetői megítélést igényelnek; például olyan jelentős számviteli becsléseket, amelyek feltételezéseken és bizonytalan jövőbeli eseményeken alapulnak. Mint minden könyvvizsgálatunk esetében, a kontrollok vezetés általi felülírásával kapcsolatos kockázatokkal is foglalkoztunk, ideértve többek között annak az értékelését, hogy azonosítottunk-e olyan, elfogultságra utaló bizonyítékokat, amelyek csalásból eredő lényeges hibás állításra utalnak.

A Társaság könyvvizsgálatának hatókörét úgy alakítottuk ki, hogy elegendő munkát végezzünk ahhoz, hogy az egyedi éves beszámoló egészére vonatkozóan véleményt tudjunk nyilvánítani, figyelembe véve a Társaság felépítését, számviteli folyamatait és kontrolljait és az iparágat, melyben a Társaság működik.

Lényegesség

Könyvvizsgálatunk hatókörét befolyásolta az általunk alkalmazott lényegességi szint. A könyvvizsgálat úgy kerül megtervezésre, hogy kellő bizonyosságot nyújtson arról, hogy az egyedi éves beszámoló nem tartalmaz lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából. A hibás állítások akkor minősülnek lényegesnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyedi éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

Szakmai megítélésünk alapján meghatároztunk a lényegességhez kapcsolódó bizonyos nagyságrendi küszöbértékeket, ideértve az egyedi éves beszámoló egészére vonatkozó lényegességi szintet, amit az alábbi táblázatban mutatunk be. Ezek és egyéb minőségi tényezők figyelembe vételének segítségével határoztuk meg a könyvvizsgálatunk hatókörét, a könyvvizsgálati eljárásaink jellegét, ütemezését és terjedelmét, valamint a hibák önmagukban vagy együttesen az egyedi éves beszámoló egészére gyakorolt hatásainak értékelését.

Lényegességi szint	4 200 M Ft
Meghatározás módja	A lényegesség meghatározásának alapja nagyságrendileg az EBITDA AL (nyereségadóval, nettó pénzügyi eredménnyel és értékcsökkenési leírással növelt adózás előtti eredmény csökkentve az IFRS 16 szabványhoz kapcsolódó értékcsökkenési leírással és kamatköltséggel) 2,5%-a.

Az alkalmazott viszonyítási alap kiválasztásának magyarázata	Az EBITDA AL-t választottuk a viszonyítás alapjául, mert megítélésünk szerint, egy összehasonlítható viszonyítási alapot eredményez, ami egyben a Társaság legfőbb eredményességi mérőszáma. A lényegesség nagyságrendjének meghatározása során 2,5%-os arányt vettük figyelembe, amely összhangban van a szektorban működő profitorientált társaságok esetében alkalmazott aránnyal.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések

A kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések azok a kérdések, amelyek szakmai megítélésünk szerint a legjelentősebbek voltak a tárgyidőszaki egyedi éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálata során. Ezeket a kérdéseket az egyedi éves beszámoló egészére vonatkozó könyvvizsgálatunkkal összefüggésben, az arra vonatkozó véleményünk kialakítása során vizsgáltuk, és ezekről a kérdésekről nem bocsátunk ki külön véleményt.

Kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések	*A könyvvizsgálat során a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések vonatkozásában elvégzett eljárások*
Az árbevétel-elszámolás pontossága az összetett számlázó rendszerekből adódóan Az árbevétel pontos rögzítése alapvető iparági kockázatnak tekinthető. Ennek oka, hogy a telekommunikációs iparágban használt számlázó rendszerek összetettek, és nagy mennyiségű adatot dolgoznak fel a különböző értékesített termékekre és az év során történt árváltozásokra vonatkozóan. Mindezt számos informatikai rendszer segítségével teszik. A Társaság teljes árbevétele 548 292 M Ft. Ennek részletezése és a kapcsolódó számviteli politikák leírása a kiegészítő melléklet 3.4 és 18. pontjában találhatók.	Felmértük az árbevétel elszámolásában releváns informatikai rendszereket és a kialakított kontrollokat, valamint teszteltük azok működési hatékonyságát a következő területeken: • árbevétel tranzakciók rögzítése; • árváltozások jóváhagyási folyamata és ezek bekerülése a számlázási rendszerekbe; • ügyfeleknek kiszámlázott összegek kiszámítása; és • becslések és feltételezések felülvizsgálatának folyamata, beleértve a szerződéses eszközökre, halasztott értékesítési költségekre és szerződéses kötelezettségekre vonatkozó folyamatokat. Ezen felül mintavételezéssel teszteltük a számlázási rendszer adatainak a kibocsátott számlákkal és a pénzügyileg befolyt árbevétellel való egyezését. Tesztelésünk egyaránt tartalmazott fogyasztói és vállalati ügyfélszámlákat. A vizsgálataink elvégzése során számítógépesen támogatott könyvvizsgálati technikát is alkalmaztunk, hogy bizonyosságot szerezzünk az árbevétel tranzakciók pontosságáról.

Mintavételezéssel részletesen vizsgáltuk és portfólió szinten újrakalkuláltuk a szerződéses eszközöket, halasztott értékesítési költségeket és szerződéses kötelezettségeket.

Egyéb kérdések – ESEF

A Társaság vezetése felelős a Bizottság (EU) 2019/815. (2018. december 17.) rendelete („ESEF-rendelet") 3. és 4. cikkében meghatározott követelményeknek megfelelő formátumú egyedi éves beszámoló prezentálásáért. Az elvégzett könyvvizsgálatunk az egyedi éves beszámolót tartalmazó – jelentésünkben elektronikusan azonosított – digitális fájl ember által olvasható tartalmára terjedt ki, könyvvizsgálatunk hatóköre nem terjedt ki annak vizsgálatára és ennek megfelelően nem mondunk véleményt arról, hogy a digitalizált információ minden lényeges szempontból megfelel-e az ESEF-rendelet követelményeinek.

Egyéb információk: az üzleti jelentés

Az egyéb információk a Társaság 2021. évi üzleti jelentéséből állnak. A vezetés felelős az üzleti jelentésnek a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a „számviteli törvény"), illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény" szakaszában az egyedi éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik az üzleti jelentésre.

Az egyedi éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk az üzleti jelentés átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az üzleti jelentés lényegesen ellentmond-e az egyedi éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy az lényeges hibás állítást tartalmaz. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy az üzleti jelentés lényeges hibás állítást tartalmaz, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján a mi felelősségünk továbbá az üzleti jelentés átolvasása során annak megítélése, hogy az üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve, ha van, egyéb más jogszabály, annak vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint az üzleti jelentés és az egyedi éves beszámoló összhangjáról vélemény nyilvánítása.

Mivel a Társaság átruházható értékpapírjait az Európai Gazdasági Térség tagállamának szabályozott piacára kereskedésre befogadták, ezért az üzleti jelentésről szóló véleményünknek ki kell terjednie a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdés e) és f) pontjában szereplő információkra, és nyilatkoznunk kell arról, hogy rendelkezésre bocsátották-e a 95/B. § (2) bekezdés a)-d), g) és h) pontjában említett információkat.
Mivel a Társaság közérdeklődésre számot tartó gazdálkodónak minősül és az adott üzleti év mérleg fordulónapján a számviteli törvény 95/C. §, (1) bekezdés a) és b) pontjában foglalt feltételek teljesültek, így az üzleti jelentésében a 95/C. § szerinti nem pénzügyi kimutatást kell közzétennie. Ebben a tekintetben nyilatkoznunk kell arról, hogy az üzleti jelentés tartalmazza-e a 95/C. § szerinti nem pénzügyi kimutatást.

Véleményünk szerint a Társaság 2021. évi üzleti jelentése, beleértve a számviteli törvény 95/B. (2) bekezdés e) és f) pontjában szereplő információkat is, minden lényeges vonatkozásban összhangban van a Társaság 2021. évi egyedi éves beszámolójával és az üzleti jelentés összhangban van a számviteli törvény vonatkozó előírásaival. Mivel egyéb más jogszabály a Társaság számára nem ír elő az üzleti jelentésre vonatkozó további követelményeket, ezért e tekintetben nem mondunk véleményt.

Az üzleti jelentésben más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás sem jutott a tudomásunkra, így e tekintetben nincs jelentenivalónk.

Továbbá nyilatkozunk arról, hogy rendelkezésre bocsátották a számviteli törvény 95/B. § (2) bekezdésének a)-d), g) és h) pontjában említett információkat. Az üzleti jelentés tartalmazza a 95/C. §, (1) bekezdés szerinti nem pénzügyi kimutatást.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az egyedi éves beszámolóért

A vezetés felelős az egyedi éves beszámolónak az Európai Unió által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokban („IFRS") foglaltakkal összhangban történő és a valós bemutatás követelményének, valamint a számviteli törvény EU által befogadott IFRS-ek szerint összeállított éves beszámolóra vonatkozó kiegészítő követelményeinek megfelelő elkészítéséért, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes egyedi éves beszámoló elkészítése.

Az egyedi éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel egyedi éves beszámolóban való alkalmazásáért, azt az esetet kivéve, ha a vezetésnek szándékában áll megszüntetni a Társaságot vagy beszüntetni az üzletszerű tevékenységet, vagy amikor ezen kívül nem áll előtte más reális lehetőség.

Az irányítással megbízott személyek felelősek a Társaság pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló egyedi éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az egyedi éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott egyedi éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn. Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük az egyedi éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy a Társaság belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló számvitel egyedi éves beszámolóban való alkalmazása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel a Társaságnak a vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet az

egyedi éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy a Társaság nem tudja a vállalkozást folytatni.

- Értékeljük az egyedi éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az egyedi éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.

Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk – egyéb kérdések mellett – a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve a Társaság által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Nyilatkozunk az irányítással megbízott személyeknek arról, hogy megfelelünk a függetlenségre vonatkozó releváns etikai követelményeknek, és kommunikáljuk feléjük mindazon kapcsolatokat és egyéb kérdéseket, amelyekről észszerűen feltételezhető, hogy befolyásolják a függetlenségünket, valamint adott esetben a kapcsolódó veszélyek kiküszöbölése érdekében tett lépéseket és az alkalmazott biztosítékokat.

Az irányítással megbízott személyek felé kommunikált kérdések közül meghatározzuk azokat a kérdéseket, amelyek a tárgyidőszaki egyedi éves beszámoló könyvvizsgálata során a legjelentősebb kérdések, és ennél fogva a kulcsfontosságú könyvvizsgálati kérdések voltak. Könyvvizsgálói jelentésünkben ismertetjük ezeket a kérdéseket, kivéve, ha jogszabály vagy szabályozás kizárja az adott kérdés nyilvános közzétételét, vagy ha – rendkívül ritka körülmények között – azt állapítjuk meg, hogy egy adott kérdést a könyvvizsgálói jelentésben nem lehet kommunikálnunk, mert észszerű várakozások alapján annak hátrányos következményei súlyosabbak lennének, mint a kommunikáció közérdekű hasznai.

Jelentés egyéb jogi és szabályozói követelményekről

A Társaság első alkalommal 1991. december 31-én választott minket könyvvizsgálójává. Megválasztásunk a részvényesi határozatok alapján évente ismételten jóváhagyásra került, 30 év folyamatos megbízást eredményezve.

A jelen független könyvvizsgálói jelentést eredményező megbízásért felelős kamarai tag könyvvizsgáló Bárdy Zoltán.

Budapest, 2022. március 8.

Radványi László
Üzlettárs
PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft.
1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.
Nyilvántartásba vételi sz.: 001464

Bárdy Zoltán
Kamarai tag könyvvizsgáló
Kamarai tagsági sz.: 007346

EGYÜTT. VELED

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI
NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

KONSZOLIDÁLT ÉVES JELENTÉSE ÉS EGYEDI ÉVES JELENTÉSE

A 2021. DECEMBER 31-ÉN VÉGZŐDŐ ÉVRE

EGYÜTT. VELED

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI
NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

KONSZOLIDÁLT ÉVES JELENTÉSE

A 2021. DECEMBER 31-ÉN VÉGZŐDŐ ÉVRE

EGYÜTT. VELED

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI
NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

KONSZOLIDÁLT ÉVES BESZÁMOLÓ ÉS VEZETŐSÉGI JELENTÉS

A 2021. DECEMBER 31-ÉN VÉGZŐDŐ ÉVRE

TARTALOMJEGYZÉK A KONSZOLIDÁLT ÉS AZ EGYEDI ÉVES JELENTÉSEKHEZ

KONSZOLIDÁLT ÉVES BESZÁMOLÓ 5
KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI HELYZETRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS - ESZKÖZÖK 6
KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI HELYZETRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS - FORRÁSOK 7
KONSZOLIDÁLT EREDMÉNYRE ÉS EGYÉB ÁTFOGÓ JÖVEDELEMRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS 8
KONSZOLIDÁLT CASH-FLOW KIMUTATÁS 10
KONSZOLIDÁLT SAJÁT TŐKE VÁLTOZÁSAINAK KIMUTATÁSA 11
MEGJEGYZÉSEK A KONSZOLIDÁLT SAJÁT TŐKE VÁLTOZÁSAINAK KIMUTATÁSÁHOZ 12
MEGJEGYZÉSEK (KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET) A KONSZOLIDÁLT ÉVES BESZÁMOLÓHOZ 14
1 ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓ 14
2 A JELENTŐS SZÁMVITELI POLITIKÁK ÖSSZEFOGLALÓJA 16
3 KRITIKUS SZÁMVITELI BECSLÉSEK ÉS MEGÍTÉLÉSEK 20
4 PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK 24
5 PÉNZÜGYI KOCKÁZAT KEZELÉSE 45
6 NYERESÉGADÓ 53
7 KÉSZLETEK 57
8 ÉRTÉKESÍTÉSRE KIJELÖLT ESZKÖZÖK ÉS EZEKHEZ KÖZVETLENÜL KAPCSOLÓDÓ KÖTELEZETTSÉGEK 58
9 TÁRGYI ESZKÖZÖK 59
10 IMMATERIÁLIS JAVAK 63
11 BEFEKTETÉSEK TÁRSULT VÁLLALKOZÁSOKBAN ÉS KÖZÖS MEGÁLLAPODÁSOKBAN 67
12 EGYÉB ESZKÖZÖK 69
13 CÉLTARTALÉKOK 69
14 EGYÉB RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK 71
15 EGYÉB HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK 71
16 NEM IRÁNYÍTÓ RÉSZESEDÉSEK 72
17 LÍZINGEK 73
18 BEVÉTELEK 78
19 KÖZVETLEN KÖLTSÉGEK 82
20 SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK 83
21 EGYÉB MŰKÖDÉSI KÖLTSÉGEK 85
22 EGYÉB MŰKÖDÉSI BEVÉTELEK 85
23 KAMATBEVÉTEL 86
24 KAMATKÖLTSÉG 86
25 EGYÉB PÉNZÜGYI KÖLTSÉGEK – NETTÓ 86
26 VÁLTOZÁSOK A CSOPORTBAN 87
27 EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ EREDMÉNY (EPS) 87
28 TÁRGYI ESZKÖZÖK ÉS IMMATERIÁLIS JAVAK BESZERZÉSE 88
29 AKVIZÍCIÓKÉRT FIZETETT ÖSSZEGEK 88
30 FÜGGŐ KÖVETELÉSEK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK 89
31 BESZERZÉSI ELKÖTELEZETTSÉGEK 89
32 TRANZAKCIÓK KAPCSOLT VÁLLALKOZÁSOKKAL 90

33 BEMUTATANDÓSZEGMENSEK ÉS INFORMÁCIÓ A FÖLDRAJZI TERÜLETEKRŐL 92
34 SZABÁLYOZOTT PIACOK ÉS TEVÉKENYSÉGEK 96
35 MÉRLEGFORDULÓNAP UTÁNI ESEMÉNYEK 102
KONSZOLIDÁLT ÜZLETI JELENTÉS 103

EGYEDI ÉVES JELENTÉS 144
PÉNZÜGYI HELYZETRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS - ESZKÖZÖK 145
PÉNZÜGYI HELYZETRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS - FORRÁSOK 146
EREDMÉNYRE ÉS EGYÉB ÁTFOGÓ JÖVEDELEMRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS 147
CASH-FLOW KIMUTATÁS 148
SAJÁT TŐKE VÁLTOZÁSAINAK KIMUTATÁSA 149
MEGJEGYZÉSEK A SAJÁT TŐKE VÁLTOZÁSAINAK KIMUTATÁSÁHOZ 150
MEGJEGYZÉSEK (KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET) AZ EGYEDI ÉVES BESZÁMOLÓHOZ 151
1 ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓ 151
2 A JELENTŐS SZÁMVITELI POLITIKÁK ÖSSZEFOGLALÁSA 152
3 KRITIKUS SZÁMVITELI BECSLÉSEK ÉS MEGÍTÉLÉSEK 155
4 PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK 160
5 PÉNZÜGYI KOCKÁZAT KEZELÉSE 180
6 NYERESÉGADÓ 188
7 KÉSZLETEK 192
8 ÉRTÉKESÍTÉSRE TARTOTT ESZKÖZÖK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK 192
9 INGATLANOK, GÉPEK ÉS BERENDEZÉSEK 193
10 IMMATERIÁLIS JAVAK 197
11 BEFEKTETÉSEK 201
12 EGYÉB ESZKÖZÖK 204
13 CÉLTARTALÉKOK 204
14 EGYÉB RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK 206
15 EGYÉB HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK 206
16 SAJÁT TŐKE 207
17 LÍZINGEK 208
18 BEVÉTELEK 214
19 KÖZVETLEN KÖLTSÉGEK 218
20 SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK 219
21 EGYÉB MŰKÖDÉSI KÖLTSÉGEK 221
22 EGYÉB MŰKÖDÉSI BEVÉTELEK 222
23 KAMATBEVÉTEL 222
24 KAMATKÖLTSÉG 222
25 EGYÉB PÉNZÜGYI KÖLTSÉGEK – NETTÓ 223
26 BEFEKTETÉSEK EREDMÉNYE 223
27 EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ EREDMÉNY (EPS) 223
28 INGATLANOK, GÉPEK ÉS BERENDEZÉSEK ÉS IMMATERIÁLIS JAVAK BESZERZÉSE 224

29 AKVIZÍCIÓKÉRT FIZETETT ÖSSZEGEK 224
31 BESZERZÉSI ELKÖTELEZETTSÉGEK 225
32 KAPCSOLT FELEKKEL FOLYTATOTT ÜGYLETEK 225
33 BEMUTATANDÓ SZEGMENSEK ÉS INFORMÁCIÓ A FÖLDRAJZI TERÜLETEKRŐL 229
34 SZABÁLYOZOTT PIACOK ÉS TEVÉKENYSÉGEK 229
35 MÉRLEGFORDULÓNAP UTÁNI ESEMÉNYEK 232

EGYÜTT. VELED

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

KONSZOLIDÁLT ÉVES BESZÁMOLÓ

A 2021. DECEMBER 31-ÉN VÉGZŐDŐ ÉVRE

AZ EURÓPAI UNIÓ ÁLTAL BEFOGADOTT
NEMZETKÖZI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI STANDARDOK ELŐÍRÁSAI SZERINT KÉSZÍTVE
(EU IFRS)

KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI HELYZETRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS - ESZKÖZÖK

(millió Ft)	Megjegyzés	2020. december 31.	2021. december 31.
ESZKÖZÖK			
Pénzeszközök	4.2.1	14 689	13 463
Vevőkövetelések	4.2.2	158 857	158 187
Egyéb eszközök	12.1	6 022	8 431
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	4.2.3.1	42 487	9 419
Szerződéses eszközök	18.4	16 878	20 745
Nyereségadó követelés	6	473	1 318
Készletek	7	18 395	18 053
		257 801	**229 616**
Értékesítésre kijelölt eszközök	8	489	2 286
Forgóeszközök összesen		**258 290**	**231 902**
Tárgyi eszközök	9	432 436	437 432
Használatijog-eszköz	9, 17	121 335	122 355
Goodwill	1.3, 10	213 137	212 513
Egyéb immateriális javak	1.3, 10	285 680	346 149
Halasztott adó követelés	6.3.2	118	125
Éven túli vevőkövetelések	4.2.3.3	18 566	18 953
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök	4.2.3.2	10 614	20 183
Szerződéses eszközök	18.4	3 923	4 143
Egyéb befektetett eszközök	12.2	5 795	6 916
Befektetett eszközök összesen		**1 091 604**	**1 168 769**
Eszközök összesen		**1 349 894**	**1 400 671**

Budapest, 2022. február 23.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

A Megjegyzések a Konszolidált Éves Beszámoló szerves részét képezi.

KONSZOLIDÁLT PÉNZÜGYI HELYZETRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS - FORRÁSOK

(millió Ft)	Megjegyzés	2020. december 31.	2021. december 31.
KÖTELEZETTSÉGEK			
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalatok felé	4.4.1	98 350	38 087
Lízing kötelezettségek	4.5.1.2, 17.2.2	20 712	22 328
Kötelezettségek szállítók felé	4.4.4	148 326	142 031
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	4.4.3.1	12 204	55 426
Nyereségadó kötelezettség	6	432	2 554
Céltartalékok	13	3 603	3 367
Szerződéses kötelezettségek	18.4	10 998	12 238
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	14	22 198	18 986
		316 823	**295 017**
Értékesítésre kijelölt kötelezettségek		-	350
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen		**316 823**	**295 367**
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalatok felé	4.4.1	89 456	90 405
Lízing kötelezettségek	4.5.1.2, 17.2.2	111 820	112 076
Vállalati kötvények	4.4.2	67 904	68 215
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	4.4.3.1	74 163	109 231
Halasztott adó kötelezettség	6.3.2	18 621	16 888
Céltartalékok	13	10 109	12 714
Szerződéses kötelezettségek	18.4	361	326
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	15	2 910	2 474
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen		**375 344**	**412 329**
Kötelezettségek összesen		**692 167**	**707 696**
TŐKE			
Jegyzett tőke		104 275	104 275
Tőketartalékok		27 379	27 379
Saját részvények		(9 209)	(19 424)
Eredménytartalék		465 787	509 473
Halmozott egyéb átfogó eredmény		30 452	31 192
Saját tőke összesen		**618 684**	**652 895**
Nem irányító részesedések	16	39 043	40 080
Tőke összesen		**657 727**	**692 975**
Források összesen		**1 349 894**	**1 400 671**

Budapest, 2022. február 23.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

A Megjegyzések a Konszolidált Éves Beszámoló szerves részét képezi.

KONSZOLIDÁLT EREDMÉNYRE ÉS EGYÉB ÁTFOGÓ JÖVEDELEMRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS

(millió Ft, kivéve az egy részvényre vonatkozó adatok)	Megjegyzés	2020. december 31-ével végződő évben	2021. december 31-ével végződő évben
Mobil bevételek	1.3, 18	364 589	389 387
Vezetékes bevételek	1.3, 18	219 004	223 865
RI/IT bevételek	1.3, 18	89 455	86 868
Összes bevétel	**1.3, 18**	**673 048**	**700 120**
Összekapcsolási díjak	1.3	(22 079)	(24 959)
RI/IT szolgáltatáshoz kapcsolódó költségek	1.3	(63 314)	(62 065)
Követelések értékvesztése	1.3, 4.2.2.2	(9 717)	(11 012)
Távközlési adó	1.3, 19.1	(27 614)	(26 826)
Egyéb közvetlen költségek	1.3, 19.2	(174 764)	(186 829)
Közvetlen költségek	**1.3**	**(297 488)**	**(311 691)**
Személyi jellegű ráfordítások	20	(79 004)	(75 880)
Értékcsökkenési leírás	9, 10	(141 058)	(147 962)
Egyéb működési költségek	21	(76 516)	(75 739)
Működési költségek		**(594 066)**	**(611 272)**
Egyéb működési bevételek	22	5 842	3 961
Működési eredmény		**84 824**	**92 809**
Kamat bevétel	23	676	362
Kamat költség	24	(11 319)	(13 767)
Egyéb pénzügyi költségek - nettó	25	(13 203)	(291)
Nettó pénzügyi eredmény		**(23 846)**	**(13 696)**
Társult befektetések eredménye	11	(66)	-
Adózás előtti eredmény		**60 912**	**79 113**
Nyereségadó	6.2	(14 595)	(16 266)
Adózott eredmény		**46 317**	**62 847**
Egyéb átfogó eredmény			
Tételek, amelyek a következő időszakokban elszámolásra kerülnek az eredményben:			
Külföldi tevékenységek átváltási különbözete		8 947	1 007
Tételek, amelyek a következő időszakokban nem kerülnek elszámolásra az eredményben:			
Értékesíthető pénzügyi eszközök átértékelése		50	399
Egyéb átfogó eredmény, adóhatással együtt		**8 997**	**1 406**
Teljes átfogó eredmény		**55 314**	**64 253**
Adózott eredmény			
A Társaság részvényeseire jutó eredmény		42 364	58 997
Nem irányító részesedésekre jutó eredmény		3 953	3 850
		46 317	**62 847**

(millió Ft, kivéve az egy részvényre vonatkozó adatok)	Megjegyzés	2020. december 31-ével végződő évben	2021. december 31-ével végződő évben
Teljes átfogó eredmény:			
A Társaság részvényeseire jutó átfogó eredmény		47 769	59 737
Nem irányító részesedésekre jutó átfogó eredmény		7 545	4 516
		55 314	**64 253**
Egy részvényre jutó eredmény (EPS):	27		
A Társaság részvényeseire jutó eredmény		42 364	58 997
Forgalomban levő törzsrészvények súlyozott átlagos száma (db)			
alap / hígított EPS számításhoz		1 027 117 481	1 007 460 789
Egy részvényre jutó eredmény alapértéke / hígított értéke (Ft)		41,25	58,56

Budapest, 2022. február 23.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

A Megjegyzések a Konszolidált Éves Beszámoló szerves részét képezi.

KONSZOLIDÁLT CASH-FLOW KIMUTATÁS

(millió Ft)	Megjegyzés	2020. december 31-ével végződött évben	2021. december 31-ével végződött évben
Üzleti tevékenységből származó cash-flow			
Adózott eredmény		46 317	62 847
Értékcsökkenési leírás	9, 10	141 058	147 962
Nyereségadó	6.2	14 595	16 266
Nettó pénzügyi eredmény		23 846	13 696
Részesedés társult és közös vezetésű vállalatok eredményéből		66	-
Forgóeszközök változása		10 535	(6 994)
Céltartalékok változása		(536)	1 503
Kötelezettségek változása (forgótőke típusú)		(13 627)	(5 605)
Fizetett nyereségadó	6.4	(12 700)	(14 471)
Kapott osztalék		52	57
Fizetett kamat és egyéb pénzügyi díjak		(19 913)	(19 935)
Kapott kamat		283	331
Egyéb pénzmozgással nem járó tételek		(4 021)	(887)
Üzleti tevékenységből származó nettó cash-flow		**185 955**	**194 770**
Befektetési tevékenységből származó cash-flow			
Tárgyi eszközök és immateriális javak beruházásaihoz kapcsolódó kifizetések	28	(153 113)	(110 906)
Tárgyi eszközök és immateriális javak értékesítéséből származó bevétel		7 843	1 953
Akvizíciókért fizetett összegek	29	(567)	(1 677)
Leányvállalatok és üzleti kombinációk értékesítéséből származó bevétel		268	-
Egyéb pénzügyi eszközök beszerzésére fordított összegek		(2 992)	(4 194)
Egyéb pénzügyi eszközökből befolyt összegek		459	13 422
Befektetési tevékenységre fordított nettó cash-flow		**(148 102)**	**(101 402)**
Pénzügyi tevékenységből származó cash-flow			
Részvényeseknek és nem irányító részvénytulajdonosoknak fizetett osztalék	4.4.3.3	(24 516)	(18 788)
Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele	4.4.3.3	216 127	186 699
Hitelek és egyéb kölcsönök visszafizetése	4.4.3.3	(269 716)	(223 436)
Vállalati kötvénykibocsátásból befolyt összegek	4.4.3.3	70 834	-
Lízing és egyéb pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek	4.4.3.3	(25 114)	(28 972)
Saját részvény visszavásárlására fordított összegek	4.4.3.3	(5 218)	(10 215)
Pénzügyi tevékenységre fordított nettó cash-flow		**(37 603)**	**(94 712)**
Pénzeszközök árfolyamkülönbözete		1 041	118
Pénzeszközök változása		**1 291**	**(1 226)**
Pénzeszközök az időszak elején		**13 398**	**14 689**
Pénzeszközök az időszak végén	**4.2.1**	**14 689**	**13 463**

A Megjegyzések a Konszolidált Éves Beszámoló szerves részét képezi.

KONSZOLIDÁLT SAJÁT TŐKE VÁLTOZÁSAINAK KIMUTATÁSA

	db	millió forintban								
						Halmozott egyéb átfogó eredmény				
	Törzsrészvények száma	Jegyzett tőke	Tőketar-talék	Saját részvény	Eredmény-tartalék	Halmozott átváltási különbözet	FVOCI pénzügyi eszközök átértékelési tartaléka adózás után	Saját tőke	Nem irányító részesedés	Tőke összesen
	(a)	(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)		(g)	
Egyenleg 2020. január 1-én	**1 042 742 543**	**104 275**	**27 379**	**(3 991)**	**444 278**	**24 863**	**184**	**596 988**	**35 166**	**632 154**
Társaság részvényeseinek jóváhagyott osztalék (h)	-	-	-	-	(20 855)	-	-	(20 855)	-	(20 855)
Nem irányító részvénytulajdonosoknak jóváhagyott osztalék (i)	-	-	-	-	-	-	-	-	(3 668)	(3 668)
Saját részvény visszavásárlás (j)	-	-	-	(5 218)	-	-	-	(5 218)	-	(5 218)
Tulajdonosokkal, azok tulajdonosi minőségében folytatott ügyletek	**-**	**-**	**-**	**(5 218)**	**(20 855)**	**-**	**-**	**(26 073)**	**(3 668)**	**(29 741)**
Egyéb átfogó eredmény	-	-	-	-	-	5 379	26	5 405	3 592	8 997
Adózott eredmény	-	-	-	-	42 364	-	-	42 364	3 953	46 317
Egyenleg 2020. december 31-én	**1 042 742 543**	**104 275**	**27 379**	**(9 209)**	**465 787**	**30 242**	**210**	**618 684**	**39 043**	**657 727**
Társaság részvényeseinek jóváhagyott osztalék (h)	-	-	-	-	(15 311)	-	-	(15 311)	-	(15 311)
Nem irányító részvénytulajdonosoknak jóváhagyott osztalék (i)	-	-	-	-	-	-	-	-	(3 479)	(3 479)
Saját részvény visszavásárlás (j)	-	-	-	(10 215)	-	-	-	(10 215)	-	(10 215)
Tulajdonosokkal, azok tulajdonosi minőségében folytatott ügyletek	**-**	**-**	**-**	**(10 215)**	**(15 311)**	**-**	**-**	**(25 526)**	**(3 479)**	**(29 005)**
Egyéb átfogó eredmény	-	-	-	-	-	517	223	740	666	1 406
Adózott eredmény	-	-	-	-	58 997	-	-	58 997	3 850	62 847
Egyenleg 2021. december 31-én	**1 042 742 543**	**104 275**	**27 379**	**(19 424)**	**509 473**	**30 759**	**433**	**652 895**	**40 080**	**692 975**
Ebből saját részvény	(45 777 539)									
Forgalomban lévő törzsrészvények száma	**996 965 004**									

A Megjegyzések a Konszolidált Éves Beszámoló szerves részét képezi.

MEGJEGYZÉSEK A KONSZOLIDÁLT SAJÁT TŐKE VÁLTOZÁSAINAK KIMUTATÁSÁHOZ

(a) 2021. december 31-én a kibocsátott és kifizetett részvények száma 1 042 742 543, egyenként 100 forint névértékű. 2021. december 31-én a kibocsátásra engedélyezett részvények száma ezzel megegyező, 1 042 742 543 darab.

Szavazati jogok és szavazás

Minden „A" sorozatú törzsrészvény részvényenként egy szavazatra jogosít a Magyar Telekom Távközlési Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a Társaság vagy a Magyar Telekom Nyrt.) Közgyűlésén. A Közgyűlésen az a részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott vehet részt, akit legkésőbb a Közgyűlés kezdőnapját megelőző második munkanapon bejegyeztek a részvénykönyvbe. A Közgyűlés a határozatait egyszerű szavazattöbbséggel hozza, kivéve, ahol az Alapszabály a döntést a leadott szavazatok legalább háromnegyedes többségéhez köti. Nincs korlátozás a nem-rezidens vagy külföldi részvényesek jogaiban, a törzsrészvények birtoklását és az ahhoz fűződő szavazati jog gyakorlását illetően. A törzsrészvényekhez fűződő szavazati jogokat az Alapszabály nem korlátozza. A Társaságnak nincs különleges irányítási joggal felruházott részvénye.

A részvények átruházása

A dematerializált részvény átruházásához az átruházásra irányuló szerződés vagy más jogcím, valamint az átruházó értékpapírszámlájának megterhelése és az új jogosult értékpapírszámláján a dematerializált részvény jóváírása szükséges. A dematerializált részvény jogosultjának, annak az értékpapírszámlának a jogosultját kell tekinteni, amelyiken a dematerializált részvényt nyilvántartják.

Az „A" sorozatú törzsrészvények átruházása nincs kötve egyéb korlátozáshoz vagy beleegyezés megszerzéséhez.

(b) A Tőketartalékban a Társaság tőkeemelése során a részvényekért kapott, a névértéket meghaladó összeg szerepel.

(c) A Saját részvények soron a Társaság visszavásárolt saját részvényeiért fizetett összeg szerepel. Amikor a Társaság vagy egy leányvállalata megvásárolja a Társaság részvényeit, a kifizetett ellenérték és minden járulékos költség a saját tőkét csökkenti a Saját részvények soron, amíg a részvények bevonásra vagy újra eladásra nem kerülnek. Amikor ezeket a részvényeket a későbbiekben eladjuk, a saját részvények értéke a mérlegben az adott részvények eredeti bekerülési értékével csökken, így a saját tőke értéke nő, míg a nyereség vagy veszteség is a saját tőkében (Eredménytartalék) kerül elszámolásra. A saját részvényekkel kapcsolatos tranzakciókat a tranzakció napján könyveljük. A saját részvények állománya 2021. december 31-én 45 777 539 darab volt, amíg 2020. december 31-én 21 982 747 darab.

(d) Az Eredménytartalékban van a Csoport halmozott, osztalékként ki nem fizetett eredménye. A Társaságnak a magyar törvények (2000. évi C. törvény 114/B. § (5) b) előírásainak megfelelően osztalékként kifizethető tartalékai 2021. december 31-én nagyságrendileg 524 milliárd forintot tettek ki (2020. december 31-én 484 milliárd forint).

(e) A külföldi leányvállalatok konszolidációja során keletkező árfolyam-különbözet a Halmozott átváltási különbözet soron jelenik meg.

(f) Az Értékesíthető pénzügyi eszközök átértékelési tartaléka tartalmazza az ezen eszközökhöz kapcsolódó, nem realizált nyereségek és veszteségek adózás utáni értékét. (Ld. 4.5.1 megjegyzés)

(g) A Nem irányító részesedés a Csoport kevesebb mint 100%-os tulajdonú leányvállalatainak nem irányító részvényeseire jutó nettó eszközállományt mutatja (16. megjegyzés).

(h) A Társaság tulajdonosainak és a nem irányító részvénytulajdonosoknak fizetendő osztalék kötelezettségként és a saját tőke (Eredménytartalék vagy Nem irányító részesedések) csökkeneséként kerül megjelenítésre abban az időszakban, amelyben a tulajdonosok az osztalékot jóváhagyják.

(i) A nem irányító részvénytulajdonosoknak jóváhagyott osztalék túlnyomórészt a Makedonski Telekom (MKT) és Csoport más leányvállalataiban a nem irányító részvénytulajdonosainak jóváhagyott osztalékot tartalmazza.

(j) A Társaság 2021. június 10-én egy részvény-visszavásárlási aukció keretében további 10,2 milliárd forint értékben vásárolt vissza saját részvényt a részvényesek javadalmazása céljából, melyet a Társaság Igazgatósága 2021. május 10-én hagyott jóvá (2020-ban 5,2 milliárd forint értékű részvény-visszavásárlás történt). A Társaság 23 794 792

darab Magyar Telekom törzsrészvény visszavásárlására kötött ügyleteket 429 forint/darab átlagáron. Az ügyletek teljesítését követően a Társaság tulajdonában lévő saját részvények száma 45 777 539 darabra változott.

Az éves beszámoló elfogadásával egy időben a Társaság Igazgatósága összesen 15 000 millió forint osztalék kifizetésére irányuló javaslatot terjeszt a Társaság 2022 áprilisában tartandó éves rendes Közgyűlése elé. A koronavírus-járvány (COVID-19) kapcsán kialakult helyzetre tekintettel 2021-ben a Magyar Telekom Igazgatósága hagyta jóvá a 15 311 millió forint osztalékot a 502/2020. (XI.16.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján.

A Megjegyzések a Konszolidált Éves Beszámoló szerves részét képezi.

MEGJEGYZÉSEK (KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET) A KONSZOLIDÁLT ÉVES BESZÁMOLÓHOZ

1 ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓ

1.1 A Társaságról

A Magyar Telekom leányvállalataival együtt alkotja a Magyar Telekom Csoportot (Magyar Telekom vagy Csoport). A Magyar Telekom Magyarország és Észak-Macedónia vezető távközlési szolgáltatója, míg Bulgáriában és Romániában alternatív távközlési szolgáltató. A szolgáltatásokat különféle, a működés helye szerint hatályos jogszabályok szabályozzák (34. megjegyzés).

A Társaságot 1991. december 31-én jegyezték be Magyarországon, és 1992. január 1-jén kezdte meg üzleti tevékenységét. A Társaság bejegyzett székhelye 2018. november 1-je óta: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 36., Magyarország. A Társaságot nyilvántartó cégbíróság neve és a Társaság cégjegyzékszáma: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága, Cg. 01-10-041928.

A Magyar Telekom Nyrt. részvényeit a Budapesti Értéktőzsdén jegyzik, a részvények kereskedelme a Budapesti Értéktőzsdén zajlik. A Magyar Telekom egyenként 5 törzsrészvényét megtestesítő amerikai letéti részvényekkel (ADS) 2010. november 12-ig, a részvények kivezetésének időpontjáig kereskedtek a New York-i tőzsdén. Az ADS-ek regisztrációját a Magyar Telekom 2012 februárjában szüntette meg az Egyesült Államokban. A Társaság ún. I. szinten továbbra is fenntartja az amerikai letéti jegy (ADR) programját.

A Társaság legfelső irányító tulajdonosa a Deutsche Telekom AG (DT vagy DT AG), aki teljeskörűen konszolidálja a Magyar Telekom Csoportot. A Deutsche Telekom Csoport tagja, a Deutsche Telekom Europe B.V. (Stationsplein 8, 6221 BT Maastricht, Hollandia) birtokolja közvetlenül a Társaság részvényeinek 59,21%-át.

A DT AG konszolidált beszámolója megtekinthető a honlapján (www.telekom.com/en), a Magyar Telekom Csoport konszolidált beszámolója megtekinthető a Társaság székhelyén, illetve a honlapján.

A konszolidált éves beszámoló adatai – egyéb jelölés hiányában – millió Ft-ban szerepelnek.

A Társaság Igazgatósága (Igazgatóság) 2022. február 23-án elfogadta a Társaság jelen konszolidált éves beszámolójának előterjesztését a tulajdonosok éves rendes Közgyűlése számára. A Közgyűlés jogosult a beszámoló jóváhagyására, amely előtt viszont kérhet módosításokat. Mivel az irányító tulajdonosok a beszámolót elfogadó Igazgatóságban is jelen vannak, rendkívül kicsi annak a valószínűsége, hogy a Közgyűlés módosítási igényt támaszt, és a múltban erre még nem volt példa.

Az Éves Beszámoló aláírására jogosultak:

Rékasi Tibor, Vezérigazgató, az Igazgatóság tagja (lakhely: Szentendre)

Daria Aleksandrovna Dodonova, Gazdasági vezérigazgató-helyettes, az Igazgatóság tagja (lakhely: Budapest)

A Társaságon belül a könyvviteli szolgáltatások körébe tartozó feladatok összefogását Modok Melinda látja el (Igazolványszám: 18128. Szakterület: IFRS vállalkozási. Státusz: Regisztrált. Regisztrálási szám: MK 199521. Lakhely: Budapest).

A Társaság könyvvizsgálatra kötelezett. A Társaság könyvvizsgálója a PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft. (cégjegyzékszáma: 01-09-063022, adószáma: 10256161-2-44). A könyvvizsgálat elvégzéséért Bárdy Zoltán felelős (Kamarai tagsági száma: 007346).

A Magyar Telekom Nyrt. Egyedi, illetve a Magyar Telekom Csoport Konszolidált Beszámolója megtekinthető a Társaság székhelyén, illetve a honlapján. A Magyar Telekom Nyrt. internetes honlapjának címe: www.telekom.hu

1.2 A Csoport összetétele

2020. és 2021. december 31-én a Csoport jelentősebb működő leányvállalatai az alábbiak voltak:

Leányvállalatok	Részesedési hányad		Tevékenység
	2020.12.31.	2021.12.31.	
Magyarországon bejegyzett			
T-Systems Magyarország Zrt., Budapest.....	100,00%	100,00%	rendszer-integrációs és IT-szolgáltató
KalászNet Kft., Budapest	100,00%	100,00%	távközlési szolgáltató
Telekom New Media Zrt., Budapest.....	100,00%	100,00%	interaktív távközlési alkalmazások szolgáltatója
Macedóniában bejegyzett			
Makedonski Telekom A.D., Skopje (MKT)	56,67%	56,67%	távközlési szolgáltató
Romániában bejegyzett			
Combridge S.R.L., Bukarest.....	100,00%	100,00%	nagykereskedelmi távközlési szolgáltató
Bulgáriában bejegyzett			
Novatel EOOD, Szófia	100,00%	100,00%	nagykereskedelmi távközlési szolgáltató

A Csoport fenti leányvállalatokban meglévő tulajdonrésze megegyezik az azokban lévő szavazati jogaival. A Csoportban nincs olyan jelentős egység, amelyet a szavazati jogok több mint felének birtoklása mellett nem vontunk volna ellenőrzés alá.

Minden leányvállalat konszolidálásra kerül.

1.3 Pénzügyi jelentések struktúrájának változása

2021-ben az általános iparági gyakorlat követése érdekében a menedzsment felülvizsgálta a éves pénzügyi jelentések hierarchiáját annak érdekében, hogy befektetőknek átláthatóbb információt nyújtson a Társaság gazdasági erőforrásairól, a Társasággal szembeni követelésekről, valamint azok változásairól. A harmonizáció eredményeként a Konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban a goodwill külön soron kerül megjelenítésre, elkülönítve az egyéb immateriális javaktól. A Konszolidált eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban az árbevétel megbontásra került a mobil, a vezetékes és az RI/IT (Rendszerintegráció/Információtechnológiai) üzleti szegmensek bevételére, a közvetlen költségek megbontásra kerültek összekapcsolási díjak, RI/IT szolgáltatásokhoz kapcsolódó költségek, követelések értékvesztése, távközlési adó és egyéb közvetlen költségek sorokra. A Cash-flow kimutatásban kisebb sorrendbeli és szövegezési egységesítések is történtek.

A fenti változtatások mellet a jelen éves beszámoló információtartalma változatlan maradt, az itt szereplő összes összehasonlító információ a megelőző évek közbenső vagy éves beszámolóiban már bemutatásra kerültek. A menedzsment úgy véli, hogy ezek a változások átláthatóbb és következetesebb pénzügyi információkat biztosítanak a befektetők számára.

2 A JELENTŐS SZÁMVITELI POLITIKÁK ÖSSZEFOGLALÓJA

2.1 A pénzügyi kimutatások készítésének alapja

A Magyar Telekom konszolidált éves beszámolója az Európai Unió (EU) által befogadott Nemzetközi pénzügyi beszámolási standardokkal (IFRS) összhangban készült. A Csoport minden, az EU által befogadott, 2021. december 31-én hatályos és a Magyar Telekomra is releváns IFRS szabályt alkalmaz. Ez a konszolidált éves beszámoló a magyar számviteli törvény konszolidált beszámolóra vonatkozó előírásainak is eleget tesz, mely utóbbi az EU által befogadott IFRS-szabályokra hivatkozik.

Az IFRS szerinti beszámoló elkészítése kritikus számviteli becsléseket, valamint vezetői döntések meghozatalát követeli meg a Csoport számviteli politikájának alkalmazása során. A legjelentősebb döntéseket igénylő, illetve kiemelten összetett területek, továbbá a konszolidált éves beszámoló szempontjából jelentősnek minősülő feltételezések és becslések a 3. megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

A pénzügyi kimutatások a vállalkozás folytatásának elve alapján készültek. Ez azt jelenti, hogy azzal a feltételezéssel készültek, hogy a Társaság belátható jövőben is működni fog anélkül, hogy a vezetőségnek szándékában állna a gazdálkodó egység megszűntetése vagy jelentősen csökkentené működési tevékenységét.

2.1.1 Standardok, módosítások és értelmezések kezdeti alkalmazása a pénzügyi évben

Az alábbi táblázat összefoglalja azon 2021. január 1-jével vagy azt követően hatályba lépett standard módosításokat és változásokat, melyek hatással lehetnek a Magyar Telekom számviteli politikájára.

Bejelentések	Cím	Magyar Telekom általi alkalmazás kezdete	Változás	Hatása a Magyar Telekom eredményére és vagyoni helyzetére
IFRS 4 módosítása	Biztosítási szerződések – IFRS 9 halasztása	2021. január 1.	Biztosító társaságok számára az IFRS 9 első alkalmazásának elhalasztása.	Nem értelmezett.
IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 és IFRS 16 módosítása	Benchmark Kamatláb Reform – 2. szakasz	2021. január 1.	A benchmark kamatláb (IBOR) reform, a fedezeti elszámolások előírásai és az ezekkel kapcsolatos közzétételi kötelezettségek módosítása miatt a pénzügyi instrumentumokon történt változások hatásainak bemutatása.	Belső minősítés alapján nincs jelentős hatás.
IFRS 16 módosítása	COVID-19-el kapcsolatos bérleti szerződés engedmények	2021. április 1.*	Gyakorlati állásfoglalás kiterjesztése a lízingbevevők részére, hogy a COVID-19 járvány miatti bérleti engedmények 2022. június 30-ig ne lízing módosításként kerüljenek figyelembevételre.	Nem került alkalmazásra.

*Az eljárás korábbi alkalmazása megengedett volt, de a Magyar Telekom már 2020-ban eldöntötte, hogy nem alkalmazza az IFRS 16 ezen gyakorlati állásfoglalást.

2.1.2 Standardok, módosítások, értelmezések, amelyek még nem hatályosak 2021. december 31-én, és amelyeket a Társaság hatálybalépésük előtt nem alkalmaz és egyéb várható változások 2022-re és 2023-ra

Bejelentések	Cím	Magyar Telekom általi alkalmazás kezdete	Változás	Várható hatása a Magyar Telekom eredményére és vagyoni helyzetére
EU által befogadott standardok				
IFRS 3; IAS 16; IAS 37 módosításai és 2018-2020 éves felülvizsgálatok	Üzleti kombinációk, Tárgyi eszközök, Céltartalékok, Függő kötelezettségek és Függő követelések	2022. január 1.	Három standard szűk hatókörű módosításainak csoportja és a Nemzetközi Számviteli Standard Testület (IASB) éves felülvizsgálatai, amelyek pontosítják a szövegezést, vagy kijavítják a kisebb következtetéseket, hibákat vagy a standardok előírásai közötti ellentmondásokat.	Nem várható jelentős hatás.
IFRS 17; IFRS 17 módosítása	Biztosítási szerződések	2023. január 1.	IFRS 17 szabályozza a biztosítási szerződések elszámolását és egyúttal felváltja az IFRS 4-et. IFRS 17 első alkalmazásának elhalasztása 2023. január 1-re. A módosítás olyan konkrét témákra vonatkozik, amelyek segítik a társaságokat a standard bevezetésében és hogy elkerüljék számottevő hasznos információk elvesztését.	Nem várható jelentős hatás.
EU által még be nem fogadott standardok*				
IAS 1 módosítása	Pénzügyi Kimutatások bemutatása	2023. január 1.	A rövid és hosszú lejáratú kötelezettségek besorolásának pontosítása, valamint a hatálybalépés elhalasztása.	Nem várható jelentős hatás.
IAS 1 módosítása	Pénzügyi Kimutatások bemutatása	2023. január 1.	A lényeges számviteli politikai információk közzététele a jelentős számviteli politikák helyett. Továbbá az IFRS Gyakorlati állásfoglalás 2 kiegészítésre került.	Nem várható jelentős hatás.
IAS 8 módosítása	Számviteli politika, Számviteli becslések és hibák változása	2023. január 1.	A számviteli becslés fogalmának bevezetése, valamint egyéb kiegészítések amelyek segítik a társaságokat a számviteli politika változások és a számviteli becslés változások megkülönböztetésében.	Nem várható jelentős hatás.
IAS 12 módosítása	Jövedelem adók	2023. január 1.	Egyetlen tranzakció kapcsán keletkező halasztott adó követelés és kötelezettség kezelése.	Nem várható jelentős hatás.
Biztosítási szerződések, IFRS 17 módosítása	IFRS 17 kezdeti bevezetése és IFRS 9 – Összehasonlító Információk	2023. január 1.	Az IFRS 17 kezdeti alkalmazásakor bemutatott pénzügyi eszközökre vonatkozó összehasonlító információkkal kapcsolatos átmeneti lehetőség, amely segíti a társaságokat abban, hogy elkerüljék az átmeneti számviteli eltéréseket a pénzügyi eszközök és a biztosítási szerződéses kötelezettségek között. Ezáltal javítva az összehasonlító információk hasznosságát a pénzügyi kimutatások felhasználói számára.	Nem értelmezett.

* Az EU által még be nem fogadott Standardokra vonatkozóan az IASB által tervezett első bevezetés dátumát feltételezzük egyelőre az első bevezetés várható dátumának.

2.1.3 A COVID-19 hatása az üzleti tevékenységre és a pénzügyi kimutatásokra

2020 után, mely évet drasztikusan befolyásolta a COVID-19 világjárvány kitörése, a 2021-es évet általános kilábalás jellemezte világszerte, a célzott kormányzati intézkedések és a járvány hatékonyabb kezelése a termelés javulását, valamint a fogyasztási szint növekedését eredményezték.

A még mindig terjedő világjárvány azonban átformálta a környezetet, miközben új gazdasági nehézségek is megjelentek a globális ellátási lánc zavaraival és az energiaárak 2021 második felében tapasztalható meredek emelkedésével.

A távközlési iparág továbbra is kritikus szerepet játszik a családok kapcsolattartásában, valamint a vállalkozások és a gazdaság fejlődésében, ebben a változó környezetben.

A Társaság ezen fejleményeket ki tudta használni mind a bevételei, mind a nyereségessége javult 2021-ben. Habár továbbra is alacsonyabb RI/IT projektszinttel kellett szembenéznünk és a küszöbön álló gazdasági nehézségek, valamint a hitelmoratórium megszűnése miatt az ügyfélbázisunk fizetőképességének lehetséges csökkenése okán a menedzsment előremutató értékvesztés elszámolásáról döntött, köszönhetően a távközlési szolgáltatások folyamatos fejlesztésének, mely a fogyasztói igényekben jelentkező emelkedő tendenciákat tükrözi, az éves bruttó nyereség, az EBITDA és az adózás utáni eredmény is meghaladta a korábbi évi szintet.

A digitalizáció és az adatforgalom iránti igény, és az online, virtuális csatornák használata soha nem látott szintet ért el, rávilágítva a globális távközlési ipar alapvető szerepére.

Ezekre a változásokra válaszul, a hálózataink megbízhatóságának és biztonságának garantálása érdekében, tovább folytatjuk az infrastruktúránkkal kapcsolatos beruházási tevékenységünket. Az optikai hálózatunk kiterjesztése fontos prioritás maradt, és 2021-ben is jelentős beruházást hajtottunk végre a hálózatunk bővítése területén. Továbbá folytattuk a mobilhálózat 2020-ban elkezdett átfogó modernizációját, hogy meg tudjunk felelni a gyorsan emelkedő mobil adat iránti keresletnek.

A piaci változásokon túl, figyelemmel kísérjük az eszközeink megtérülését is, ezért a Társaság az év során gyakrabban végzett goodwill értékvesztés vizsgálatot, és nagyobb figyelmet fordított az ügyfelek fizetőképességének monitorozására, számításba véve a COVID-19 esetleges negatív hatásait. Részletesen lásd a 3.2 és 3.3 megjegyzéseket.

2.2 Konszolidáció

2.2.1 Leányvállalatok

A leányvállalatok olyan gazdálkodó egységek, melyeket a Csoport ellenőriz. A Csoport akkor gyakorol ellenőrzést egy gazdálkodó egység felett, ha az egységben való részvételéből származóan változó hozamoknak van kitéve, illetve azokkal kapcsolatban jogokkal rendelkezik, és a gazdálkodó egység felett gyakorolt hatalma útján képes befolyásolni ezeket a hozamokat. A konszolidált éves beszámoló tartalmazza a leányvállalatok éves beszámolóit az ellenőrzés kezdetétől, annak megszűnéséig.

Annak megállapítása, hogy a Csoport irányít-e egy másik gazdasági társaságot, vagy sem, a jelenleg gyakorolható, illetve átváltható potenciális szavazati jogok és azok hatásának figyelembevételével történik.

A leányvállalatok attól az időponttól kerülnek konszolidálásra, amikor az irányítást a Csoport megszerzi, az irányítás megszűnésével pedig kikerülnek a konszolidálási körből. Egy leányvállalat megvásárlásának könyvelése az akvizíciós számviteli eljárás szerint történik. A megszerzés költsége az átadott eszközöknek, az újonnan kibocsátott saját részvényeknek és vállalt kötelezettségeknek az akvizíció időpontjában fennálló valós értékét tartalmazza, míg a megszerzéssel járó közvetlen költségeket az akvizíciótól elkülönülten kell költségként elszámolni. A leányvállalat nettó eszközértékének és függő kötelezettségeinek valós értéke fölötti többletérték goodwillként kerül elszámolásra. Ha az akvizíció költsége alacsonyabb a felvásárolt leányvállalat nettó eszközállományának valós értékénél, a különbséget az éves eredményben számoljuk el (Egyéb működési bevételek).

A tranzakciók üzleti kombinációnak történő minősítését minden esetben egyedileg kell megtenni. A Csoport egyedileg dönt arról, hogy végez-e koncentrációs tesztet.

A koncentrációvizsgálat eredménye pozitív, ha a megszerzett bruttó eszközök lényegében teljes valós értéke egyetlen azonosítható eszközben, vagy hasonló azonosítható eszközök egy csoportjában koncentrálódik. Ebben az esetben a tevékenység- és eszközcsoport nem üzleti tevékenység.

Ha egy üzleti kombináció kezdeti elszámolása nem teljes annak a beszámolási időszaknak a végén, amelynek során a kombináció történt, abban az esetben a Csoportnak a felvásárlás időpontjától számított maximum 1 éves értékelési időszak áll rendelkezésre az üzleti kombináció elszámolására.

Amennyiben a szerződés függő vételárat tartalmaz, úgy azt a Csoport az akvizíció időpontjában kötelezettségként számolja el. Amennyiben a függő kötelezettség mértéke megváltozik a felvásárlás napját követő esemény következtében (pl. teljesül egy jövedelmezőségi cél), a különbözetet az alkalmazandó IFRS-szabályoknak megfelelően, és nem a goodwill módosításaként kell elszámolni.

A nem irányító részesedések meghatározása esetében a Csoport a megvásárolt társaság goodwilljének 100%-át elismerheti, és nem csak a goodwillnek a Csoportra eső részesedését. Ez az opció minden új akvizíció esetében választható. A Csoport a nem irányító részesedések veszteségét a nem irányító részesedésekhez rendeli még abban az esetben is, ha ennek következtében a nem irányító részesedések egyenlege negatív lesz.

Fokozatos felvásárlások esetében a felvásárolt társaság eszközeinek és kötelezettségeinek (beleértve a goodwillt is) valós értéke az ellenőrzés megszerzésének időpontjában kerül meghatározásra. Ennek megfelelően a goodwill a felvásárolt társaságban korábban meglévő részesedés felvásárlás napján érvényes valós értéke és a fizetett ellenérték, valamint a megszerzett nettó eszközök értéke közötti különbség, valamint a valós érték opció választása esetén a nem irányító részesedés valós értéken kerül be a könyvekbe.

Olyan akvizíciók esetében, ahol a tranzakcióra közös irányítás alatt álló vállalatok (azaz a Deutsche Telekom Csoport vállalatai) között kerül sor, a tranzakció az eladó tulajdonos könyveiben szereplő könyv szerinti értéken kerül kimutatásra, és minden esetleges nyereség, veszteség vagy a könyv szerinti érték és az eladási, illetve vételár közötti különbség az eredménytartalékban kerül elszámolásra. A konszolidált éves beszámoló a közös irányítás alatt álló vállalatoktól felvásárolt leányvállalatok eredményét a tranzakció zárásától tartalmazza.

Egy leányvállalati befektetésben levő tulajdonosi részesedés csökkenése az ellenőrzés megtartása mellett tulajdonosok közötti tőketranzakciónak minősül, ezért az értékesítésen nem lehet nyereséget vagy veszteséget elszámolni.

Egy leányvállalati befektetésben levő tulajdonosi részesedés csökkenése, mely az ellenőrzés elvesztésével jár, a megmaradó részesedés valós értékének újraértékelését eredményezi. A valós és könyv szerinti érték közötti különbség a részesedés kivezetésének nyeresége vagy vesztesége, amelyet az eredményben (Egyéb működési bevétel) kell elszámolni.

A Magyar Telekom Csoport tagvállalatai közötti tranzakciók, egyenlegek és a tranzakciókon keletkezett nem realizált nyereségek vagy veszteségek kiszűrésre kerülnek. A leányvállalatok számviteli politikájának harmonizációja megtörtént a Csoporton belüli egységes számviteli politika biztosítása érdekében.

A Csoportban működött egy strukturált gazdálkodási egység (MRP szervezet), amelyet a Magyar Telekom kontrollált, de nem volt benne részesedése. A szervezet végszámolása 2021-ben lezárult.

2.3 Külföldi pénznemátváltás

2.3.1 Funkcionális és jelentési pénznem

A Csoport tagjainak pénzügyi beszámolóiban szereplő adatai az adott társaság elsődleges működési környezetének pénznemében (funkcionális pénznem) szerepelnek.

A konszolidált éves beszámoló adatai millió Ft-ban szerepelnek, mivel a forint a Csoport jelentési pénzneme.

2.3.2 Tranzakciók és egyenlegek

A devizaműveletek a tranzakció napján érvényes árfolyamon kerülnek átszámításra a funkcionális pénznemre. Azilyen tranzakciók kifizetésével járó, illetve a devizában nyilvántartott pénzügyi eszközök és kötelezettségek év végén esedékes átértékeléséből adódó árfolyamveszteség és -nyereség az éves eredményben (Egyéb pénzügyi költségek – nettó) kerül elismerésre.

2.3.3 A Csoport tagvállalatai

A Csoport azon tagvállalatának eredménye és mérlege, amely a jelentési pénznemtől eltérő funkcionális pénznemmel rendelkezik (melyek közül egyik sem működik hiperinflációs gazdasági környezetben), az alábbi módon kerül átváltásra a jelentési pénznemre:

- A felvásárolt külföldi leányvállalatok első konszolidációjakor az eszközöket és kötelezettségeket a konszolidált mérlegben az akvizíció napján érvényes árfolyamon átszámított forint összegben szerepeltetjük. A 2004. március 31. előtt történt akvizíciók esetében a vételár-allokálásból fakadó valósérték-korrekció és a goodwill forintban került elszámolásra. A 2004. március 31. utáni konszolidációs különbözetek a leányvállalat saját pénznemében kerülnek elszámolásra.
- A bemutatott mérlegekben az eszközök és kötelezettségek az adott mérlegfordulónapon érvényes záró árfolyamon szerepelnek.
- Az eredménykimutatás tételeket éves kumulált átlagárfolyamon számítjuk át forintra.
- Minden árfolyamváltozásból adódó különbözet a konszolidált tőkében (halmozott átváltási különbözetként) kerül elszámolásra. Amennyiben a Csoport eladja egy külföldi tevékenységének egy részét vagy a teljes tevékenységet, az eladásig a tőkében elszámolt árfolyam-különbözet az értékesítés nyereségén vagy veszteségén keresztül az éves eredményben (Egyéb működési bevétel) kerül elismerésre.

3 KRITIKUS SZÁMVITELI BECSLÉSEK ÉS MEGÍTÉLÉSEK

A becsléseket és megítéléseket múltbeli tapasztalatok és egyéb tényezők, így a mindenkori körülmények között észszerűnek gondolt jövőbeli eseményekkel kapcsolatos várakozások alapján folyamatosan értékeljük. A Csoport a jövőre vonatkozóan becslésekkel és feltételezésekkel él. A számviteli becslések eredményeképpen kapott értékek természetesen csak nagyon ritkán egyeznek meg a tényleges eredményekkel. A legkritikusabb becslések és feltételezések, amelyeknél jelentős kockázat áll fenn az eszközök és kötelezettségek könyv szerinti értékének jelentős módosítására, a következők.

3.1 Eszközök hasznos élettartama

Az eszközök hasznos élettartamának meghatározása a hasonló eszközökkel kapcsolatos múltbeli tapasztalatokra és a várható technológiai fejlődésre, valamint a tágabb gazdasági és iparági tényezőkben bekövetkező változásokra épül. A becsült hasznos élettartamok helyességét évente, illetve ha a becslés alapjául szolgáló feltételezésekben jelentős változások következnek be, felülvizsgáljuk. Az eszközök hasznos élettartamának meghatározását a menedzsment azért tartja kritikus számviteli becslésnek, mert egy innovatív iparág technológiai fejlődésével kapcsolatosan tartalmaz feltételezéseket, valamint jelentős mértékben függ a Csoport tervezett beruházásaitól. Továbbá, mivel az eszközeink között a hosszú élettartamú eszközök nagy súllyal szerepelnek, a feltételezések bármilyen megváltozása meghatározó lehet pénzügyi helyzetünk és tevékenységünk eredménye szempontjából. A 2021 során elvégzett hasznosélettartam-módosításokat a 9. és 10. megjegyzés tartalmazza.

A Csoport folyamatosan számos új szolgáltatást, illetve platformot vezet be. Ennek keretében a Magyar Telekom a 4G és 5G technológia fejlesztését tartja szem előtt, míg a 3G technológián további fejlesztést nem végez. Ezen a technológián nyújtott szolgáltatásokat 2022 második félévétől leállítja, a kapcsolódó eszközök élettartama ennek megfelelően felülvizsgálatra és lerövidítésre került az előző években. Továbbá a Magyar Telekom folytatja az optikai hálózat kiterjesztésének felgyorsítását, modernizálja az ED3 hálózatot, végrehajtja a gigabit képes hálózatokra történő migrációt és fokozatosan kivezeti rézhálózatát. Ilyen esetben a Csoport megvizsgálja a már meglévő platformok hasznos élettartamát ugyanakkor az új szolgáltatásokat túlnyomó többségében úgy tervezik, hogy „együtt éljenek" a már meglévő platformokkal, így nem szükséges az átállás az új technológiára. Következésképpen a már meglévő platformok hasznos élettartamát rendszerint nem szükséges lerövidíteni.

3.2 A goodwill értékvesztésének vizsgálata

A Társaság nem számol el értékcsökkenést a goodwillre, de évente az év utolsó negyedévében éves értékvesztési vizsgálatot végez, valamint a többi negyedévben gyorsteszteket hajt végre. A COVID-19 miatt a 2021. évi évközi pénzügyi jelentéseinek elkészítése során a menedzsment minden negyedévben aktualizálta a goodwill értékvesztés vizsgálatát a frissített könyv szerinti érték, a devizaárfolyamok és a súlyozott átlagos tőkeköltség alapján. Értékvesztés elszámolására nem volt szükség 2021-ben.

A működési szegmensek megtérülő értékét a 10 évre előre jelzett, maradványértéket is tartalmazó diszkontált cash-flow értéke alapján kiszámított elidegenítési költségekkel csökkentett valós érték alapján határozzuk meg. Ez az eljárás jelentős részben becslésen alapul, és magában rejti annak kockázatát, hogy jelentős eltérések adódhatnak a valós érték összegében, amennyiben a számításokban alkalmazott feltételezések helytelennek bizonyulnak. A Csoport az értékvesztési vizsgálatot a 10 éves jövőbeni cash-flow-előrejelzések alapján végzi, amely előrejelzések a menedzsment piaci szereplőkkel, illetve iparági eseményekkel kapcsolatos legjobb becslésein alapulnak. A Csoport 10 éves jövőbeni cash-flow-előrejelzéseket alkalmaz, mivel befektetéseink megtérülési ideje a távközlési szektorban gyakran meghaladja az 5 évet.

A működési szegmensek megtérülő értékét a működési szegmensek elidegenítési költségekkel csökkentett valós értékének kiszámításával határozzuk meg. A kalkulációkhoz a Magyar Telekom többféle súlyozott átlagos tőkeköltséget (WACC) és folyamatos növekedési rátát (PGR) használ attól függően, hogy éppen melyik országban, milyen sajátosságokkal rendelkező piacon működik. A súlyozott átlagos tőkeköltséget a tőkepiaci árfolyamok modellje (CAPM) segítségével, az alábbi paraméterekkel határozzuk meg: a hasonló iparágban tevékenykedők átlagos bétája, 10 éves zéró-kupon hozam és adósságráta. Ez az adósságráta összhangban van a hasonló, tőzsdén jegyzett távközlési vállalatok szokásos mértékű eladósodottságával, míg a folyamatos növekedési ráta összhangban van az adott távközlési szektor átlagos hosszú távú növekedési rátájával.

A valósérték-kalkulációknál, az értékvesztés-vizsgálat végzésekor bizonyos központi funkciók átterhelésre nem kerülő költségét is figyelembe vesszük. E központi funkciók költségét a működési szegmensekhez az általuk a Csoport összbevételén belül képviselt arányban rendeljük hozzá.

A goodwillt a Csoport működési szegmenseihez rendeljük hozzá, melyek a következők: MT-Magyarország és Észak-Macedónia. Sem 2021-ben, sem 2020-ban nem kellett goodwill értékvesztést elszámolni. A szegmensekhez allokált goodwill könyv szerinti értékének részletei a 10.4 megjegyzésben találhatók.

A következő táblázatokban foglaltuk össze a Csoport működési szegmenseinek a valósérték-kalkulációjához használt súlyozott átlagos tőkeköltségeket (WACC) és folyamatos növekedési rátákat (PGR), melyeket a 2021 és 2020 során végrehajtott értékvesztés-vizsgálatnál alkalmaztunk. A táblázat azt az érzékenységi vizsgálatot is tartalmazza, amely megmutatja, hogy 2021. vagy 2020. december 31-én mennyi értékvesztést számoltunk volna el a működési szegmensekhez allokált goodwillre, amennyiben a Magyar Telekom a kalkulációban használt érzékeny paramétereket módosítaná.

2021-ben a WACC esetében bemutatjuk, hogy annak 4 százalékpontos növekedése milyen hatással lenne a goodwillre. A PGR esetében bemutatjuk, hogy annak 9 százalékpontos csökkenése milyen hatással lenne a goodwillre. Az érzékenységi elemzésekhez használt cash-flow tervek esetében azt mutatjuk be, hogy a tervezett szintnél 20 %vagy 32%-kal alacsonyabb pénzáram milyen hatással lenne a goodwillre.

2021	MT-Magyarország	Észak-Macedónia
WACC		
A kalkulációban alkalmazott érték	7,95%	5,14%
Ha ennyire módosítanánk	11,95%	9,14%
Lehetséges értékvesztés (millió forint)	49 140	-
PGR		
A kalkulációban alkalmazott érték	1,0%	1,0%
Ha ennyire módosítanánk	(8,0%)	(8,0%)
Lehetséges értékvesztés (millió forint)	7 746	-
Cash-flow		
Ha ennyivel módosítanánk	(20,0%)	(20,0%)
Lehetséges értékvesztés (millió forint)	-	-
Ha ennyivel módosítanánk	(32,0%)	(32,0%)
Lehetséges értékvesztés (millió forint)	10 828	-

2020-ban a WACC esetében bemutatjuk, hogy annak 4 százalékpontos növekedése milyen hatással lenne a goodwillre. A PGR esetében bemutatjuk, hogy annak 10 százalékpontos csökkenése milyen hatással lenne a goodwillre. Az érzékenységi elemzésekhez használt cash-flow tervek esetében azt mutatjuk be, hogy a tervezett szintnél 20% -kal vagy 44%-kal alacsonyabb pénzáram milyen hatással lenne a goodwillre.

2020	MT-Magyarország	Észak-Macedónia
WACC		
A kalkulációban alkalmazott érték	5,68 %	4,75 %
Ha ennyire módosítanánk	9,68 %	8,75 %
Lehetséges értékvesztés (millió forint)	41 909	-
PGR		
A kalkulációban alkalmazott érték	1,0%	1,0%
Ha ennyire módosítanánk	(9,0%)	(9,0%)
Lehetséges értékvesztés (millió forint)	23 476	-
Cash-flow		
Ha ennyivel módosítanánk	(20,0%)	(20,0%)
Lehetséges értékvesztés (millió forint)	-	-
Ha ennyivel módosítanánk	(44,0%)	(44,0%)
Lehetséges értékvesztés (millió forint)	12 754	-

Az alábbi táblázat azt mutatja, hogy milyen lényeges változások figyelhetők meg a 10 éves tervekben a 2020. és 2021. években.

		MT- Magyarország	Észak-Macedónia
Bevételek kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2021-hez képest		0,3%	0,4%
Bevételek kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2020-hoz képest		0,5%	0,0%
EBITDA kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2021-hez képest		0,7%	1,0%
EBITDA kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2020-hoz képest		0,6%	0,9%
Beruházások kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2021-hez képest	(a)	(4,2%)	(0,8%)
Beruházások kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2020-hoz képest	(a)	(5,0%)	1,0%

(a) A Magyar Telekom által 2020-ban és 2021-ben megszerzett frekvenciahasználati jogosultságok jelentős összeget képviseltek, ennek eredményeként a beruházások 10 éves kumulatív átlagos éves változása csökkenő tendenciát mutat.

A Magyar Telekom vezetősége nem tartotta szükségesnek használatiérték-kalkuláció elkészítését, mivel ez az elidegenítési költségekkel csökkentett valósérték-kalkulációnál alacsonyabb értéket hozott volna eredményként. A használati érték módszer jövőbeli beruházások nélküli modellt feltételez, ami azt jelenti, hogy a számításoknál sem további beruházás, sem ehhez kapcsolódó, a jövőben elszámolandó bevétel vagy nyereség nem vehető figyelembe. A telekommunikációs szektorban a bevételek hosszú távú biztosítása nagymértékben függ a jövőbeli beruházásoktól. A technológiai változások

miatt egyértelmű, hogy ezen beruházások nélkülözhetetlenek a hosszú távú bevételtermeléshez és szükségesek az üzleti tevékenység növekedéséhez.

3.3 Követelések becsült értékvesztése

A követelések értékvesztését a vevőink fizetésképtelenségéből adódó becsült veszteség mértéke alapján határozzuk meg. Értékvesztés elszámolására nem csak a beszámolási időszakban felmerült értékvesztéssel kapcsolatban kerülhet sor, hanem a jelentési időszak végéig még nem felmerült, tehát a jövőben várhatóan felmerülő értékvesztés is idetartozik. A legnagyobb ügyfelek és más telekommunikációs szolgáltatók esetében az értékvesztést egyedileg határozzuk meg. Egyéb ügyfelek esetében egy portfólió alapján becsüljük meg az értékvesztés mértékét: a követelések korosítása, a korábbi leírások tapasztalata, az ügyfelek hitelképessége és a fizetési feltételekben bekövetkezett változások és egyéb előre tekintő információk alapján. Ezenfelül figyelembe vesszük az üzletág jellegét (lakossági, üzleti, vezetékes, mobil-, internet-, kábeltévé stb.) és a különféle piaci környezeteket, amelyekben a Csoport vállalatai működnek

Az értékvesztés számítás fenti tényezőit évente felülvizsgáljuk, és szükség szerint módosítjuk a számításokban. A múltbeli nemteljesítési ráták, az előre jelzett gazdasági feltételek és a várható értékvesztés közötti összefüggés értékelése kritikus becslésnek minősül.

2020-ban a koronavírus világszerte elterjedt és mind társadalmi, mind gazdasági szempontból jelentős, negatív hatást váltott ki. 2021-ben a világgazdasági kilátások javulni kezdtek a védőoltások megjelenésének köszönhetően, de a járvány újabb hullámai és a további gazdasági események bizonytalanságot keltenek a fellendüléssel kapcsolatban. A piaci trendek jelenlegi változásai és a magyarországi gazdasági feltételek ingadozása, a COVID-19 világjárvány utóhatásaként, befolyásolják vevőink hitelképességét és a kapcsolódó becslések lényegesen eltérhetnek a korábbi időszakoktól.

A tényezők (különösen makrogazdasági tendenciák, jelenlegi piaci viszonyok, hitelmoratórium megszűnése) újraértékelése alapján készült legjobb becslés szerint a Társaság hitelkockázatára vonatkozó jelentős hatást állapítottak meg, különös tekintettel az eladott távközlési berendezésekkel kapcsolatos részletfizetéses vevőkövetelésekre. Ezzel az adósok ezen alcsoportjára 3,2 milliárd forint előremutató értékvesztés képzés történt. Az éves felülvizsgálat azt is feltárta, hogy ez más eszközkategóriákat érdemben nem érintett. A vezetőség megállapította, hogy a követelések korábban használt leírási kulcsainak módosítására nincs szükség.

Érzékenységi elemzés is készült, amely megmutatja, hogy 2021. december 31-én mekkora értékvesztést számoltunk volna el a részletfizetéses vevőkövetelésekre, ha módosítjuk a becsült nemfizetési arányt. Ennek alapján az alkalmazott becsült nemfizetési ráta 1%-os és 2%-os javulása (-) és romlása (+) ezen vevőkövetelések (rövid és hosszú) könyv szerinti értékének 0,8 milliárd forintos, illetve 1,5 milliárdos növekedését vagy csökkenését idézte volna elő.

Ügyfeleink pénzügyi helyzetének romlása esetén a fennálló követelések tényleges leírása a vártnál nagyobb lehet és meghaladhatja az eddig elszámolt értékvesztés mértékét.

A vezetőség a jövőben kiemelt figyelmet fordít az ügyfelek fizetőképességének folyamatos nyomon követésére és szükség esetén további korrekciós intézkedéseket tesz. További információkat lásd a 4 és 5.1.2 megjegyzésekben.

3.4 Vevői szerződések

A Csoport alkalmazza az egyedi vevőszerződések helyett a hasonló jellemzőkkel rendelkező szerződések portfóliójára vonatkozó iránymutatást. A portfolióképzésnél figyelembe vett jellemzők főként a vevő üzleti szegmense, a szerződés üzleti modellje és az, hogy a szerződés hűségidős vagy anélküli.

Szerződéses eszközökként kerülnek elszámolásra a ki nem számlázott összegek, melyek jellemzően hosszú lejáratú szerződéseken alapuló értékesítésekből származnak, amikor az adott időszakban az elismert bevétel meghaladja a vevőnek kiszámlázott összeget. Ez egy ideiglenes különbség, így a hűségidő végére egyezik az elszámolt és a kiszámlázott bevétel. A szerződéses eszközök összege a releváns szerződések csoportjának becsült felmondási aránya figyelembevételével kerül meghatározásra. A szerződéses eszközök követeléssé való átsorolásának időkerete a szerződések releváns csoportjának minimális hűségideje.

Továbbá a Csoport eszközt jelenít meg azon költségek esetében, melyek vevői szerződéskötésekkel kapcsolatosan merültek fel és a szerződés megkötése nélkül nem merülnének fel (szerződéses költségek). Ezek aktiválása attól függ, hogy várhatóan a költségek megtérülnek-e a szerződésből származó jövőbeli bevételeken keresztül.

A vevői szerződések megkötésével kapcsolatos költségek jellemzően értékesítési jutalékokat tartalmaznak mind direkt, mind indirekt elosztási csatornán. A szerződéskötés járulékos költségeinek aktiválása nem csupán új ügyféllel történő

szerződéskötésre, hanem szerződésmegújításokra is kiterjed. Az ügyfélszerzés és megtartás szerződéses költségeinek számviteli kezelése megegyezik.

A vevői szerződés megkötésének költségeit portfólió megközelítés alapján amortizáljuk azon időtartam alatt, amikor a kapcsolódó áruk és szolgáltatások a vevőnek átadásra kerülnek, ami

- hűségidő nélküli szerződések esetében (pl. feltöltőkártyás szolgáltatás) az adott szegmens múltbeli ügyfélmegtartási adatai és tapasztalatai alapján történik,
- hűségszerződések esetében pedig a kötelezettségvállalási időszakot tekintjük amortizációs időszaknak.

A Csoport úgy döntött, hogy nem alkalmazza azt a gyakorlati megoldást, hogy azonnal költségként számolja el a szerződéskötés járulékos költségeit, melyek legfeljebb egy év alatt amortizálódnak.

A szerződéses eszközök, szerződéses kötelezettségek és szerződéses költségek összegét lásd a 18.4 megjegyzésben.

3.5 Mobil licencek éves díjai

A Magyar Telekom fő tevékenysége a magyarországi és észak-macedóniai vezetékes és mobil szolgáltatásokat foglalja magába. Ezeket a szolgáltatásokat a legtöbb esetben a magyar törvények vagy más jogszabályok szabályozzák. Ezek a szolgáltatások általában egy licenc vagy koncesszió megszerzéséhez vannak kötve, mely rendszerint egy egyszeri díjjal, valamint éves díjfizetésekkel jár együtt. Az, hogy az éves díjakat megbízhatóan becsülhetőnek tekintjük vagy sem, megítélés kérdése. Ha úgy döntünk, hogy ezek az éves díjak megbízhatóan becsülhetőek, akkor azok diszkontált értéke a licenc értékében kerül aktiválásra megfelelő rövid és hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségekkel, egyéb esetekben arra az időszakra számoljuk el költségként, amelyre vonatkozik.

A menedzsment úgy ítélte meg, hogy a Magyar Telekom által 2021 során megnyert frekvenciahasználati jogosultságokhoz kapcsolódó fizetendő éves díjak megbízhatóan becsülhetőek, azok jelenértéke aktiválható a lincenköltség részeként. További információkat lásd a 3.5, 4.4.3.1, 10.2, 10.5, 28 és 34.2 megjegyzésekben.

3.6 Lízingek – járulékos kamatláb megállapítása és a hosszabbítási és felmondási opciók vizsgálata

A lízingbevevőnek a kezdőnapon a lízingkötelezettséget az addig a napig ki nem fizetett lízingdíjak jelenértékeként kell értékelnie.

A lízingdíjakat az implicit lízingkamatlábbal kell diszkontálni, amennyiben az könnyen meghatározható. Ha ez a kamatláb nehezen meghatározható, a lízingbevevőnek a járulékos lízingbevevői kamatlábat kell használnia.

Ez a diszkontráta tükrözi az adott országra vonatkozó főbb lízingkockázatokat, és minden évben, maximum 30 éves lejáratig biztosított. A kamatláb változtatása csak akkor alkalmazható, ha a szerződés a kezdeti megjelenítést követően módosul, vagy újraértékelés válik szükségessé, amely a kamatláb változtatását eredményezi.

A Magyar Telekom a járulékos lízingbevevői kamatlábat használja.

A Magyar Telekom sosem használ negatív kamatlábat. Bármilyen negatív kamatláb nulla összegben kerül meghatározásra.

2021-ben az alkalmazott diszkontráták tartománya 2,48% - 4,41% volt (2,87% - 5,31% 2020-ban), mely a lízingkötelezettségek jelenértékével súlyozott kamatlábakból számított átlag.

A Társaság számos bérleti szerződéssel rendelkezik, amelyek tartalmaznak meghosszabbítási és megszüntetési opciót. Ezen, a vezetőség által kialkudott opciók célja, hogy rugalmasságot biztosítsanak a lízingelt eszközportfólió kezelésében és a Társaság üzleti igényeihez igazodjanak. A vezetés jelentősen mérlegeli azt a döntést, hogy ezek a meghosszabbítási és megszüntetési lehetőségek észszerűen gyakorlásra kerüljenek-e vagy sem.

4 PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

A pénzügyi instrumentum olyan szerződéses megállapodás, amelynek eredményeként az egyik félnél pénzügyi eszköz, a másik félnél pénzügyi kötelezettség vagy tőkeinstrumentum keletkezik.

A Csoport pénzügyi eszközei magukban foglalják a pénzeszközöket, a másik fél tőkeinstrumentumait, valamint szerződésen alapuló jogot pénzeszköz (vevő követelések) vagy egyéb eszköz átvételére egy másik gazdálkodótól, továbbá egy másik

fél pénzügyi eszközeinek vagy kötelezettségeinek vélhetően kedvező feltételek melletti cseréjét (származékos pénzügyi eszközök), vagy olyan szerződést, amely a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumában kerül vagy kerülhet teljesítésre, és amely olyan nem származékos termék, amely alapján a gazdálkodó egység köteles, vagy kötelezhető a saját tőkeinstrumentumai változó darabszámának átvételére; vagy olyan származékos termék, amely nem valamely fix összegű pénzeszköznek vagy egyéb pénzügyi eszköznek a gazdálkodó egység fix számú saját tőkeinstrumentumára való cseréje által kerül vagy kerülhet teljesítésre. E meghatározás céljára a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumaiba nem tartoznak bele azon instrumentumok, amelyek önmagukban szerződést jelentenek a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumai jövőbeni átvételére vagy átadására.

A Csoport pénzügyi kötelezettségei jellemzően szerződéses megállapodáson alapuló, készpénz vagy más pénzügyi eszköz másik fél részére történő átadása miatti kötelmek, valamint egy másik fél pénzügyi eszközeinek vagy kötelezettségeinek vélhetően kedvezőtlen feltételek melletti cseréje, továbbá olyan szerződés, amely a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumában kerül vagy kerülhet teljesítésre, és amely olyan nem származékos termék, amely alapján a gazdálkodó egység köteles, vagy kötelezhető a saját tőkeinstrumentumai változó darabszámának átadására; vagy olyan származékos termék, amely nem valamely fix összegű pénzeszköznek vagy egyéb pénzügyi eszköznek a gazdálkodó egység fix számú saját tőkeinstrumentumára való cseréje által kerül vagy kerülhet teljesítésre. E meghatározás céljára a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumaiba nem tartoznak bele azon instrumentumok, amelyek önmagukban szerződést jelentenek a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumai jövőbeni átvételére vagy átadására.

4.1 Pénzügyi eszközök – számviteli politikák

A Csoport a pénzügyi eszközeit

- a gazdálkodó egység által a pénzügyi eszközök kezelésére alkalmazott üzleti modell; valamint
- a pénzügyi eszköz szerződésből eredő cash-flow jellemzői

alapján a következő kategóriákba sorolja:

- amortizált bekerülési értéken értékelt, ha
  - a pénzügyi eszközt olyan üzleti modell alapján tartjuk, amelynek célja pénzügyi eszközök szerződéses cash-flow-k beszedése érdekében történő tartása; valamint
  - a pénzügyi eszköz szerződéses feltételei meghatározott időpontokban olyan cash-flow-kat eredményeznek, amelyek kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetései (SPPI);
- egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt, ha
  - a pénzügyi eszközt olyan üzleti modell alapján tartjuk, amely szerződéses cash-flow-k beszedésével és a pénzügyi eszközök eladásával éri el célját; valamint
  - a pénzügyi eszköz szerződéses feltételei meghatározott időpontokban olyan cash-flow-kat eredményeznek, amelyek kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetései;
- eredménnyel szemben valós értéken értékelt, ha a pénzügyi eszköz nem sorolható az előző két kategóriába.

A fenti besorolásnál

- a tőke a pénzügyi eszköz kezdeti megjelenítéskori valós értéke,
- a kamat a pénz időértékének, egy meghatározott időszak alatt kint levő tőkeösszeggel kapcsolatos hitelkockázatnak, továbbá egyéb alapvető hitelezési kockázatoknak és költségeknek az ellenértékét, valamint a nyereségrátát tartalmazza.

A pénzügyi eszközök megjelenítése (vásárlás) és kivezetése (eladás) azon a napon történik, amikor a Csoport elkötelezi magát az eszköz beszerzésére, illetve értékesítésére. Minden nem eredménnyel szemben valós értéken értékelt befektetést a tranzakciós költséggel növelt valós értékén jelenítünk meg. Az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök valós értéken kerülnek megjelenítésre, míg a tranzakciós költségek az éves eredményben kerülnek elszámolásra.

A pénzügyi eszközöket kivezetjük a könyvekből, ha az adott befektetésből származó cash-flow bevételre való jogosultságunk lejárt vagy átruházásra került. A pénzügyi eszközök akkor kerülnek átadásra, ha a pénzügyi eszközből származó cash-flow-kra vonatkozó szerződéses jogok átadásra kerülnek, vagy ha a pénzügyi eszköz cash-flow-inak átvételére jogosító szerződéses jogok megmaradtak, de szerződéses kötelem áll fenn a cash-flow-k egy vagy több kedvezményezett számára történő megfizetésére egy olyan megállapodás keretében, amely megfelel az IFRS 9 meghatározott feltételeinek. A kivezetéskor keletkező nyereség vagy veszteség összege az eredményben kerül elszámolásra, és (a) a kapott ellenérték és az egyéb átfogó jövedelemben megjelenített felhalmozott eredmény összege és (b) a kivezetett könyv szerinti érték különbségeként kerül meghatározásra.

4.1.1 Pénzügyi eszközök értékvesztése

A Csoport az alkalmazott üzleti modell és a pénzügyi eszközök szerződésből eredő cash-flow jellemzői alapján a pénzügyi eszközeit amortizált bekerülési értéken, egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken, vagy eredménnyel szemben valós értéken értékeli.

Az amortizált bekerülési értéken és az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközökre értékvesztés elszámolása szükséges. Az értékvesztés az eredménykimutatásban kerül elszámolásra, és a megfelelő pénzügyi eszköz könyv szerinti értékét csökkenti; egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök esetén az értékvesztés az egyéb átfogó jövedelembe kerül és nem csökkenti az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszköz könyv szerinti értékét.

Értékvesztés elszámolása szükségessé válhat az IFRS 16 hatálya alá tartozó lízingkövetelésekre, az IFRS 15 hatálya alá tartozó szerződéses eszközökre, pénzügyi garancia szerződésekre, és nem piaci kamattal kamatozó hitelekhez kapcsolódó elkötelezettségekre is.

Értékvesztés elszámolására nem csak a jelentési időszakban felmerült értékvesztéssel kapcsolatban került sor, hanem a jelentési időszak végéig még nem felmerült, tehát a jövőben várhatóan felmerülő értékvesztés is idetartozik.

A hitelkockázat változása alapján minden fordulónapon felül kell vizsgálni az értékvesztést, valamint értékelni kell, hogy az értékvesztést az élettartam alatt várható hitelezési veszteség vagy a 12 havi élettartam alatt várható hitelezési veszteség összegéig kell-e elszámolni a fenti feltételek alapján. Ha az egyedi pénzügyi eszköz szintjén nem lehet értékelni, hogy a hitelkockázata nőtt-e jelentősen, akkor portfólió szinten kell értékelni.

Az értékvesztés értékeléséhez és elszámolásához az egyszerűsített és az általános megközelítések alkalmazandók.

- Egyszerűsített megközelítés

Minden, az egyszerűsített megközelítéssel értékelt pénzügyi instrumentum értékelésére az élettartami várható hitelezési veszteséggel kerül sor. Így a fizetésképtelenség kivételével, sem a hitelkockázat jelentős növekedésének indikátorai, sem a nemteljesítési esetek nem befolyásolják az egyszerűsített megközelítést.

Az egyszerűsített megközelítést a vevőkkel szembeni követelések, a szerződéses eszközök és a jelentős hitelkomponenst nem tartalmazó lízingkövetelések esetében alkalmazzuk. A Csoport úgy döntött, hogy a jelentős hitelkomponenst tartalmazó követelésekre is alkalmazza az egyszerűsített megközelítést.

- Általános megközelítés

A várható hitelezési veszteség modell alapján a pénzügyi instrumentumok három “kosárba” kerülnek besorolásra. A három kosárba történő besorolás alapját a pénzügyi eszköz hitelezési kockázatában bekövetkező változások képezik. A relatív hitelezési kockázat modellje az emelkedett hitelezési kockázat értékelésére szolgál. A kezdeti megjelenítéshez képest bekövetkező hitelezési kockázat növekedése a pénzügyi instrumentumok kosarak közti átsorolásában jelenik meg.

A várható hitelezési veszteség modell alapján az értékvesztés a három “kosár” esetében másképp kerül meghatározásra. Az egyes kosárba tartozó pénzügyi instrumentumok esetében az értékvesztés a 12 hónap alatt várható hitelezési veszteség alapján kerül meghatározásra. A kettes és hármas kosárba tartozó pénzügyi instrumentumok esetében az értékvesztés az élettartam alatt várható hitelezési veszteség alapján kerül meghatározásra. Amennyiben egy befektetett eszköz a hármas kosárba kerül át, az effektív kamatláb módszert alkalmazzuk az értékvesztés utáni nettó érték meghatározására.

Az általános megközelítést a bankszámlák, a faktoring követelések, egyéb pénzügyi követelések és dolgozói kölcsönök esetében alkalmazzuk.

4.1.2 Amortizált bekerülési értéken nyilvántartott pénzügyi eszközök

A következő tételek kerülnek ide besorolásra:

- pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek;
- 3 hónapon túli bankbetétek;
- vevőkövetelések;
- egyéb követelések.

Az amortizált bekerülési értéken értékelt pénzügyi eszközök valós értéken kerülnek be a könyvekbe, a későbbiekben pedig az amortizált bekerülési értéken kerülnek értékelésre az effektív kamatláb módszer alkalmazásával (csak a hosszú lejáratú követelések esetén releváns).

Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek

A pénzeszközök közé tartozik a házipénztár, a bankban elhelyezett pénz és minden más olyan, nagymértékben likvid betét és értékpapír, amelynek eredeti lejárata nem haladja meg a három hónapot, de nem tartozik ide a folyószámlahitel.

3 hónapon túli bankbetétek

A 3 hónapon túli bankbetétek közé tartoznak a 3 hónapon túli lejárattal rendelkező bankbetétek és egyéb likvid betétek és értékpapírok.

Vevőkövetelések

Amennyiben az amortizált bekerülési értéken nyilvántartott vevőkövetelések hitelkockázata jelentősen nőtt, annak összegét az eszköz könyv szerinti értéke, valamint a becsült jövőbeni cash-flow-knak a követelés eredeti effektív kamatlábával (azaz a kezdeti megjelenéskor kiszámított effektív kamatlábbal) diszkontált jelenértéke közötti különbözetként kell meghatározni. A vevők esetében ez azt jelenti, hogy meg kell becsülni azt az összeget, amennyi a várható jövőbeni térülés az adott követelésből, és ezt összehasonlítani a könyv szerinti értékkel, a különbözetet pedig elszámolni értékvesztésként. Az eszköz könyv szerinti értékét egy értékvesztési számla alkalmazásával kell csökkenteni. A veszteség összegét Követelések értékvesztéseként kell elszámolni.

Amennyiben a hitelkockázat nem nőtt jelentősen valamely egyedileg értékelt vevőkövetelés esetében, az adott követelést be kell illeszteni egy hasonló hitelkockázati jellemzőkkel rendelkező csoportba és a csoportokat tesztelni értékvesztés szempontjából. Az értékvesztés szempontjából egyedileg megvizsgált azon követeléseket, amelyekre értékvesztést számolunk el, vagy amelyekre a korábban elszámolt értékvesztés megmarad, nem kell bevonni a csoportos értékvesztési vizsgálatba.

A vevőkövetelések értékvesztésének három kategóriáját különböztethetjük meg:

- lejárt követelések
- le nem járt követelések
- nem számlázott bevételek.

A csoportos értékelés esetén a hitelkockázat jelentős növekedésének tekintjük azt, ha a csoportban vannak lejárt fizetési határidejű követelések. A lejárt követeléseket korosítjuk és a múltbeli adatok alapján számolt nemtérülési rátákkal megszorozva a nyitott követelésállományt kalkuláljuk az értékvesztés összegét.

A nem térüléseket a múltbeli tapasztalatok alapján határozzuk meg, azonban azokat korrigálni kell az aktuális információkkal, amelyek a korábbi időszakot nem érintették, de a következő időszakot befolyásolják, illetve azokkal, amelyek a korábbi időszakot érintették, de már nem állnak fenn. Az értékvesztés kalkuláció során előre tekintő információk is figyelembevételre kerülnek. Ilyen információ lehet például belső, mint a számlázási és behajtási folyamatok változása és külső, például a munkanélküliségi ráta szélsőséges változása, hitelválság stb.

Amennyiben egy követelést behajthatatlannak minősítünk, annak összege leírásra kerül. A korábban leírt összeg megtérülése a tárgyévi eredménykimutatás Közvetlen költségek sorában kerül elszámolásra.

4.1.3 Egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken értékelt (FVOCI) pénzügyi eszközök

Az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök értékelési kategóriában a következő tételek szerepelnek:

- jegyzett és nem jegyzett tőkeinstrumentumok, amelyeket nem konszolidálunk teljeskörűen és „equity” módszerrel sem kerülnek be a konszolidált beszámolóba, nem értékesítésre tartott céllal jutottunk hozzá, és ezeknél nem alkalmaztuk az egyéb átfogó jövedelemként való bemutatást,
- adósság instrumentumok, melyek a pénzügyi eszközt olyan üzleti modell alapján tartjuk, amely szerződéses cash-flow-k beszedésével és a pénzügyi eszközök eladásával éri el célját.

Az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközöket kezdeti megjelenítéskor és a bekerülést követően is valós értéken értékeljük. Az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi

eszközök valós értékének változása tőkeinstrumentumok és adósságinstrumentumok esetén a saját tőkében az Értékesíthető pénzügyi eszközök átértékelési tartalékában kerül elszámolásra.

Amikor egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközként nyilvántartott értékpapírokat értékesítünk, a saját tőkében korábban elismert halmozott valós érték módosítás az eredményben kerül elszámolásra, kivéve a tőkeinstrumentumok esetében, ahol közvetlenül eredménytartalékba kerül visszafordításra.

A Csoport minden egyes mérleg-fordulónapon felméri, hogy jelentősen nőtt-e valamely pénzügyi eszköz hitelkockázata. A hitelkockázat jelentős növekedésének tekintjük olyan egy vagy több esemény eredményét, amelyek az eszköz kezdeti megjelenítése után történtek („veszteséget okozó esemény"), és ezen veszteséget okozó eseménynek (vagy eseményeknek) hatása van a pénzügyi eszköz vagy a pénzügyi eszközök egy csoportjának becsült jövőbeni cash-flow-ira, és annak értéke megbízhatóan becsülhető.

Amennyiben az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök esetében létezik ilyen jellegű bizonyosság, a halmozott veszteséget – amely a bekerülési érték és a pillanatnyi valós érték adott időpontig az eredménykimutatásban elszámolt értékvesztéssel csökkentett értéke közötti különbség – a saját tőkéből ki kell vezetni és az eredménykimutatásban kell elszámolni. A tőkebefektetésekre korábban az eredménykimutatáson keresztül elszámolt értékvesztés nem fordítható vissza az eredménykimutatáson keresztül.

4.1.4 Eredménnyel szemben valós értéken értékelt (FVTPL) pénzügyi eszközök

Azon adósságinstrumentumokat, melyek nem elégítik ki azokat a feltételeket, hogy kezdetben amortizált bekerülési értéken vagy az egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken kerüljenek besorolásra, az eredménnyel szemben valós értéken kell értékelni.

Az „eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök" értékelési kategória a következő pénzügyi eszközöket foglalja magában:

- Adósságinstrumentumok, amelyek a kezdeti megjelenítéskor megjelölésre kerültek nyereséggel vagy veszteséggel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközként, az ún. valós érték opció alapján.
- Tőkeinstrumentumok, amelyeket alapvetően azonnali vagy közeljövőben történő továbbértékesítés céljára szereztek meg, és így „kereskedési céllal tartottnak" minősülnek és tőkeinstrumentumok, amelyek nem minősülnek „kereskedési céllal tartottnak", és az egyéb átfogó jövedelemként történő bemutatás sem került alkalmazásra.
- A származékos pénzügyi eszközöket.
- Adósságinstrumentumok, amelyek nem teljesítik az amortizált bekerülési érték és az egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök kategóriáinak feltételeit.

Az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközöket a bekerülést követően is valós értéken tartjuk nyilván. Az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök valós értékének változásából adódó nyereség vagy veszteség azok felmerülésének évében az eredménykimutatásban kerül elszámolásra.

4.2 Pénzügyi eszközök a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

4.2.1 Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek

A pénzeszközök közé tartozik a házipénztár, a bankban elhelyezett pénz és minden más olyan, nagymértékben likvid betét és értékpapír, amelynek eredeti lejárata nem haladja meg a három hónapot, de nem tartozik ide a folyószámlahitel. Ezek a pénzügyi eszközök hitelkockázatnak vannak kitéve, melyről bővebb információ az 5.1.2 megjegyzésben található. Értékvesztés elszámolására nem került sor a bemutatott időszakokban.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Pénztár	133	97
Bankbetét (látra szóló)	14 556	13 312
Bankbetét (3 hónapnál rövidebb lejáratú)	-	54
Pénzeszközök összesen	**14 689**	**13 463**

Átlagos kamatláb	2020.12.31.	2021.12.31.
Pénztár	0,00%	0,00%
Bankbetét (látra szóló)	0,07%	0,10%
Bankbetét (3 hónapnál rövidebb lejáratú)	0,00%	0,00%
Átlagos kamatláb	**0,07%**	**0,10%**

Pénzeszközök pénznemenként	2020.12.31.	2021.12.31.
EUR	4 480	6 806
MKD	6 798	2 962
HUF	2 582	2 397
RON	655	1 007
USD	162	255
Egyéb	12	36
Összesen	**14 689**	**13 463**

Pénzeszközök országok szerinti bontásban	2020.12.31	2021.12.31.
Észak-Macedónia	10 836	9 257
Magyarország	3 082	3 052
Többi ország	771	1 154
	14 689	**13 463**

4.2.2 Vevőkövetelések

4.2.2.1 Vevőkövetelések– könyv szerinti érték

	2020.12.31.	2021.12.31.
Vevőkövetelések külső felektől	152 390	152 644
Követelések a Deutsche Telekom Csoport tagvállalataitól	6 465	5 543
Követelések társult és közös vezetésű vállalatoktól	2	-
Vevőkövetelések	**158 857**	**158 187**

Vevőkövetelések lejárati bontása

Az alábbi táblák a Csoport vevőköveteléseit mutatják be országok szerinti és lejárati idő szerinti megbontásban. A vevőkövetelések a mérleg fordulónapján értékvesztéssel csökkentett értékkel kerülnek bemutatásra.

	Könyv szerinti érték 2021.12.31.	amelyből: nem lejárt a mérleg fordulónapján	amelyből: a mérleg fordulónapján lejárt					
			30 napon belül	30–60 nap	61–90 nap	91–180 nap	181–360 nap	360 napon túl
Magyarország	140 838	121 774	15 320	2 039	542	572	408	183
Észak-Macedónia..	15 816	12 587	1 888	313	109	171	278	470
Többi ország.....	1 533	1 204	241	20	51	10	7	-
Összesen.....	**158 187**	**135 565**	**17 449**	**2 372**	**702**	**753**	**693**	**653**

	Könyv szerinti érték 2020.12.31.	amelyből: nem lejárt a mérleg fordulónapján	amelyből: a mérleg fordulónapján lejárt					
			30 napon belül	30–60 nap	61–90 nap	91–180 nap	181–360 nap	360 napon túl
Magyarország	141 356	126 616	10 966	2 337	470	494	351	122
Észak-Macedónia..	16 117	12 788	1 801	377	112	216	255	568
Többi ország.....	1 384	1 068	105	116	50	14	31	-
Összesen.....	**158 857**	**140 472**	**12 872**	**2 830**	**632**	**724**	**637**	**690**

A vevőkövetelések döntő többségére az értékvesztés portfólió alapon, az egyszerűsített megközelítéssel került elszámolásra. A lejárt vevőkövetelések döntő többsége részben vagy teljes egészében értékvesztésre került a térülések elmaradásának idejétől függően.

4.2.2.2 Követelések és szerződéses eszközök értékvesztése

Az alábbi táblázat a fenti követelésekre elszámolt értékvesztést és annak mozgásait mutatja be 2020-ra és 2021-re vonatkozóan.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Értékvesztés az időszak elején.....	30 693	28 978
Elszámolt értékvesztés – nettó (Közvetlen költségekben).....	7 272	9 450
Átváltási különbözet	1 112	133
Értékvesztés felhasználása	(10 099)	(7 226)
Értékvesztés az időszak végén	**28 978**	**31 335**

Az alábbi táblázat a fenti szerződéses eszközökre elszámolt értékvesztést és annak mozgásait mutatja be 2020-ra és 2021-re vonatkozóan.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Értékvesztés az időszak elején.....	1 728	2 215
Elszámolt értékvesztés – nettó (Közvetlen költségekben).....	2 445	1 562
Átváltási különbözet	52	8
Értékvesztés felhasználása	(2 010)	1 577
Értékvesztés az időszak végén	**2 215**	**2 208**

Az alábbi táblázat a Csoport által 2020-ban és 2021-ben elszámolt értékvesztést és mozgásait országok szerinti bontásban tartalmazza.

	2021.01.01.	Elszámolt értékvesztés	Átváltási különbözet (és kerekítés)	Felhasználás (a)	2021.12.31.
Magyarország	18 385	9 816	(1)	(7 285)	20 915
Észak-Macedónia	12 589	1 089	141	(1 403)	12 416
Többi ország	219	107	1	(115)	212
Összesen	**31 193**	**11 012**	**141**	**(8 803)**	**33 543**

	2020.01.01.	Elszámolt értékvesztés	Átváltási különbözet (és kerekítés)	Felhasználás (a)	2020.12.31.
Magyarország	20 870	8 734	5	(11 224)	18 385
Észak-Macedónia	11 346	980	1 139	(876)	12 589
Többi ország	205	3	20	(9)	219
Összesen	**32 421**	**9 717**	**1 164**	**(12 109)**	**31 193**

(a) A felhasználás a kivezetéskori visszafordítást jelenti (kiegyenlítéskor, leírás vagy faktorálás esetén).

További információ a Követelésekhez kapcsolódó hitelezési kockázatok elemzéséről az 5.1.2 megjegyzésben.

4.2.3 Egyéb pénzügyi eszközök

Az Egyéb pénzügyi eszközök a beszámolási időszak végétől számított 12 hónapnál rövidebb (rövid lejáratú) és hosszabb (hosszú lejáratú) lejárattal rendelkező követeléseket foglalnak magukban. Ezek a pénzügyi eszközök az 5.1.2 megjegyzés alatt leírt hitelkockázatnak vannak kitéve. Az Egyéb rövid és hosszú lejáratú pénzügyi eszközökre elszámolt értékvesztés vagy annak visszaírása nem jelentős.

4.2.3.1 Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök

		2020.12.31.	2021.12.31.
Bankbetétek eredeti lejárat 3 hónapon túl	(a)	2 925	4 061
Eszközökhöz kapcsolódó támogatásokból származó követelések	(b)	4 794	3 507
Pénzügyi lízingkövetelés	(c)	315	331
Kapcsolt féllel szemben fennálló származékos pénzügyi instrumentumok	(d)	13 818	300
Cashpool követelés	(e)	19 768	-
Egyéb		867	1 220
Összesen		**42 487**	**9 419**

Az (a)–(e) pontok magyarázatát lásd a 4.2.3.2. megjegyzésben.

4.2.3.2 Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök

		2020.12.31.	2021.12.31.
Kapcsolt féllel szemben fennálló származékos pénzügyi instrumentumok	(d)	6 878	16 415
Tőkeinstrumentumok	(f)	2 032	2 473
Pénzügyi lízingkövetelés	(c)	836	565
Egyéb		868	730
Összesen		**10 614**	**20 183**

(a) A 3 hónapon túli lejáratú bankbetétek Macedóniában, túlnyomórészt euróban kerültek elhelyezésre; ezek összege 2021. december 31-én 4 061 millió forint (2020: 2 925 millió forint).

(b) 2016-tól kezdődően a Magyar Telekom 11,7 milliárd forint európai uniós forrást használt fel. A pályázat első és második fordulója országszerte a digitális hálózatok fejlesztését tűzte ki célul, annak érdekében, hogy Magyarország nyugati és keleti részein lévő háztartásai olyan vezetékes hálózattal kerüljenek lefedésre, mely képes elérni a legalább 30 Mbps sebességet. A Társaság 8,2 milliárd forint EU forrásból származó támogatást kapott előlegként. Ebből 12 millió forint még nem került felhasználásra. A Társaság számos olyan beruházást hajtott végre, amelyek megfeleltek a kapcsolódó EU finanszírozási szerződések feltételeinek. Ezen befejezett beruházások vonatkozásában a támogatás pénzügyileg még nem rendezett összege követelésként kerül bemutatásra. Azon beruházások esetén, ahol a feltételek még nem teljesültek, a kapott előlegek az Egyéb rövidlejáratú kötelezettségek között kerülnek kimutatásra (mint eszközökhöz kapcsolódó támogatások fel nem használt előlegei).

	2020.12.31.	2021.12.31.
Tárgyi eszközként elszámolt kumulált támogatás összege	11 599	11 683
Összesen kapott előleg (14. megjegyzés)	6 826	8 188
Támogatott eszközökhöz kapcsolódó fel nem használt előlegek (14. megjegyzés)	21	12
Eszközökhöz kapcsolódó támogatásokból származó követelések	4 794	3 507

(c) A pénzügyi lízingkövetelésről részletesebben lásd a 17.2.1 megjegyzést.

(d) A kapcsolt féllel szemben fennálló származékos pénzügyi instrumentumok egyenlege a nyitott határidős ügyletek, valamint a kamat- és devizacsere-ügyletek valós értékét tartalmazza (további részletek az 4.5.1.1, 5.1.1.1 és 5.1.1.2 megjegyzésekben).

(e) A teljes cashpool összesített egyenlege 2020. december 31-én követelés (19 768 millió forint) volt, mely cashpool kötelezettséget is tartalmazott (266 millió forint összegben). Az alábbi tábla a deviza szerinti megbontását tartalmazza:

2020.12.31.	Könyv szerinti érték	Kölcsönt felvevő	Pénznem	Effektív kamatláb	Fix / változó
	14 480	DT AG	HUF	0,50 %	változó
	5 554	DT AG	EUR	0,00 %	változó
	(266)	DT AG	USD	0,34 %	változó
1 éven belül esedékes	**19 768**				

A teljes cashpool összesített egyenlege 2021. december 31-én kötelezettség (8 333 millió forint), amelyről további információ a 4.4.1 megjegyzésben található.

(f) A tőkeinstrumentumok a MET Holding AG-vel kötött szerződés alapján az E2 Hungary Zrt-ben meglévő befektetést (további információkért lásd még a 11.3 megjegyzést) továbbá részvényekben meglévő, nem jelentős befektetéseket tartalmaznak.

4.2.3.3 Éven túli vevőkövetelések

Az éven túli vevőkövetelések (2021. december 31-én 18 953 millió forint, 2020. december 31-én 18 566 millió forint) nagyrészt az ügyfelek által 1-2 éves részletfizetésre vásárolt távközlési eszközök törlesztőrészleteit tartalmazza. Az éven túli vevőkövetelésekre képzett értékvesztés összege 2021. december 31-én 2 273 millió forint (2020-ban: 1 378 millió forint). További információ a 3.3 megjegyzésben található.

4.3 Pénzügyi kötelezettségek – számviteli politikák

A pénzügyi kötelezettségeket a Csoport kétféleképpen értékeli:

- amortizált bekerülési értéken nyilvántartott pénzügyi kötelezettségek,
- eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi kötelezettségek.

A Csoport nem élt a kategóriák közötti átsorolás lehetőségével, illetve ezt nem is tervezi a jövőre nézve. Mindkét kategóriába tartozó pénzügyi kötelezettségek valós értéken kerülnek a könyvekbe, későbbi értékelésük viszont eltérő (lásd lejjebb). A pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásból akkor vezetünk ki egy pénzügyi kötelezettséget (illetve annak egy részét), amikor rendezésre került – azaz a szerződéses kötelezettséget kiegyenlítettük, elengedték, vagy már nem érvényesíthető.

4.3.1 Amortizált bekerülési értéken nyilvántartott pénzügyi kötelezettségek

Az amortizált bekerülési értéken nyilvántartott pénzügyi kötelezettségek kategória minden olyan pénzügyi kötelezettséget tartalmaz, amely nem került besorolásra az „eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi kötelezettségek" kategóriájába.

Hitelek és egyéb pénzügyi kötelezettségek

A hiteleket és egyéb pénzügyi kötelezettségeket bekerüléskor a tranzakciós költségekkel csökkentett valós értéken jelenítjük meg. A későbbi időszakokban az effektív kamatláb módszerrel meghatározott amortizált bekerülési értéken szerepelnek. Az effektív kamatot a kötelezettség futamideje alatt az eredménykimutatásban (Kamatköltség) számoljuk el.

Szállítók és egyéb kötelezettségek

A szállítókat és egyéb kötelezettségeket (beleértve az elhatárolásokat) bekerüléskor valós értéken ismerjük el. A későbbi időszakokban az effektív kamatláb módszerével meghatározott amortizált bekerülési értéken szerepelnek.

Kötvények

A kötvények bekerüléskor tranzakciós költségekkel csökkentett valós értéken kerülnek megjelenítésre, a későbbi időszakokban az effektív kamatláb módszerével meghatározott amortizált bekerülési értéken szerepelnek az IFRS 9 standardnak megfelelően.

4.3.2 Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi kötelezettségek

A származékos pénzügyi instrumentumokat és a MET Holding AG vételi opcióját eredménnyel szemben valós értéken értékelt modell alapján értékeljük és ezt alkalmazzuk a későbbi értékelések során is. A Csoportnak jelenleg nem áll szándékában a nem származékos pénzügyi instrumentumokat valós értéken értékelni. A Csoport, mint felvásárló által, az IFRS 3 hatálya alá tartozó üzleti kombináció keretében a mérlegben kimutatott függő vételárat valós értéken értékeljük. A Csoport nem alkalmazza a fedezeti számviteli elszámolást, így az összes származékos termék az eredménnyel szemben valós értéken értékelt kategóriába tartozik.

A származékos termékeket bekerüléskor a szerződés megkötésének napján érvényes valós értéken értékeljük, és a későbbi átértékelések során is a valós értékelést használjuk. A Csoport nem alkalmazza a fedezeti elszámolást a származékos pénzügyi instrumentumaira, ezért minden nyereséget és veszteséget az eredménykimutatásban számol el (Egyéb pénzügyi költségek – nettó).

4.4 Pénzügyi kötelezettségek a pénzügyi helyzet kimutatásban

4.4.1 Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben

A kapcsolt vállalkozásokkal szembeni pénzügyi kötelezettségek a DT csoporttól felvett forint- és euróalapú kölcsönöket foglalják magukban. A Deutsche Telekom International Finance B.V. (DTIF)-tól és DT AG-tól felvett, euróban fennálló kölcsönök esetében, a tőke és a kamatok összegére devizás kamatcsereügyleteket kötöttünk a DT AG-vel, így a Magyar Telekom kitettsége valójában merül fel. A kölcsönöket és a rájuk kötött csereügyleteket bruttó módon számoljuk el és mutatjuk ki. További információkért lásd a 32.1.1 megjegyzést.

A lenti táblázat a 2021. és 2020. december 31-én a Deutsche Telekom Csoport tagjaival szemben fennálló pénzügyi kötelezettségeket mutatja.

2021.12.31.	Könyv szerinti érték	Kölcsönt nyújtó	Pénznem	Effektív kamatláb (%)	Fix / változó	Lejárat	Eredeti futamidő
	29 520	DT AG	EUR	0,00	változó	2022. július	1 év
	1 579	DT AG	USD	0,34	változó	Cashpool	n/a
	5 596	DT AG	HUF	1,98	változó	Cashpool	n/a
	1 158	DT AG	EUR	0,27	változó	Cashpool	n/a
1 éven belül esedékes	**37 853**						
Elhatárolt kamat	130						
Egyéb pénzügyi kötelezettség	84						
Derivatívák	20						
1 éven belül esedékes összesen	**38 087**						
	44 280	DT AG	EUR	0,30	változó	2024. május	5 év
	46 125	DT AG	EUR	0,52	változó	2025. január	5 év
1 éven túl esedékes	**90 405**						
Derivatívák	-						
1 éven túl esedékes összesen	**90 405**						

2021. december 31-én a rövid lejáratú kötelezettségek összege 63 465 millió forinttal meghaladta a forgóeszközök értékét, elsősorban a frekvenciadíj fizetési kötelezettség, valamint a működő tőke és a napi folyamatos működés finanszírozására a DT AG-től felvett rövid lejáratú hitelkonstrukciók miatt. A vezetés úgy ítéli meg, hogy a rövid lejáratú kötelezettségek - hasonlóan a megelőző évekhez -refinanszírozásra kerülnek majd a DT AG által. A finanszírozási szükségletet a működési cash-flow, valamint harmadik feles hitelkeretmegállapodások is fedezni tudják. (Lásd 5.1.3 megjegyzést.)

2020.12.31.	Könyv szerinti érték	Kölcsönt nyújtó	Pénznem	Effektív kamatláb (%)	Fix / változó	Lejárat	Eredeti futamidő
	47 473	DTIF	EUR	1,99	fix	2021. január	6 év
	48 491	DTIF	EUR	1,60	fix	2021. július	5 év
1 éven belül esedékes	**95 964**						
Elhatárolt kamat	2 307						
Egyéb pénzügyi kötelezettség	66						
Derivatívák	13						
1 éven belül esedékes összesen	**98 350**						
	43 815	DT AG	EUR	0,41	változó	2024. május	5 év
	45 641	DT AG	EUR	0,58	változó	2025. január	5 év
1 éven túl esedékes	**89 456**						
Derivatívák	-						
1 éven túl esedékes összesen	**89 456**						

Az alábbi táblázat a kapcsolt vállalkozásoktól felvett kölcsönök könyv szerinti értékét és valós értékét mutatja be:

	2020.12.31.		2021.12.31.	
	Könyv szerinti érték	Valós érték	Könyv szerinti érték	Valós érték
HUF-alapú bankhitelek				
Fix kamatozású	-	-	-	-
Változó kamatozású	-	-	5 596	5 596
	-	**-**	**5 596**	**5 596**
EUR-alapú bankhitelek				
Fix kamatozású	95 964	95 964	-	-
Változó kamatozású	89 456	89 456	121 083	121 083
	185 420	**185 420**	**121 083**	**121 083**
USD-alapú bankhitelek				
Fix kamatozású	-	-	-	-
Változó kamatozású	-	-	1 579	1 579
	-	**-**	**1 579**	**1 579**
Elhatárolt kamat	2 307	2 307	130	130
Egyéb pénzügyi kötelezettség	66	66	84	84
Derivatívák	13	13	20	20
Kapcsolt vállalkozásokkal szembeni pénzügyi kötelezettségek összesen	**187 806**	**187 806**	**128 492**	**128 492**

A kapcsolt vállalkozásoktól felvett hitelek kamatlábának súlyozott átlaga 2021-ben 0,38% volt (2020-ban 1,17%). A piaci kamatlábak csökkenése a fix kamatozású kötelezettségek valós értékének növekedését eredményezi.

A kapcsolt féllel szembeni derivatívák a DT AG-vel bonyolított devizás kamatcsere- és forwardügyletek értékét tartalmazzák. Ezek célja az euróalapú hitelek miatti árfolyamkitettség csökkentése, valamint a tervezett jövőbeli devizás kifizetések fedezése.

A kapcsolt vállalkozásoktól felvett hitelek kapcsán sem fizetési késedelem, sem szerződésszegés nem merült föl.

4.4.2 Kötvények

2020-ban a Magyar Telekom külső finanszírozási struktúrájának felülvizsgálatát kezdeményezte annak érdekében, hogy diverzifikálja és javítsa a Társaság hitelportfóliójának lejárati szerkezetét. Ennek megfelelően a Társaság a Magyar Nemzeti Bank (MNB) Növekedési Kötvényprogramjának (NKP) keretei között történő kötvénykibocsátást hajtott végre és versenyképes árazású finanszírozási forráshoz jutott.

Az MNB 2019. július 1-jén indította el a Növekedési Kötvényprogramot, melynek célja a monetáris politikai transzmisszió hatékonyságának növelése a hazai vállalatikötvény-piac likviditásának bővítésén keresztül.
A Társaság a kötvény-kibocsátásból származó forrást befektetései megvalósításához, a vezetékes és mobil hálózat fejlesztésére és modernizációjára, valamint frekvenciasávok vásárlására használja fel.

A 2020. november 24-én megtartott zártkörű aukción a 70 milliárd forint nominál értékű kibocsátandó kötvényeket 70,83 milliárd forint értékben jegyezték a meghívott résztvevők. A kötvények jegyzett értékét 2020. november 26-án a Társaság rendelkezésére bocsátották a kötvényt jegyző résztvevők. Ezt követően 2020. december 17-én a Magyar Telekom 2027 HUF Kötvények regisztrációra kerültek a Budapesti Értéktőzsde XBond multilaterális kereskedési rendszerébe. 2020. december 21-től kezdődően (első kereskedési nap) van lehetőség a kötvények kereskedésére az XBond rendszerben.

Az alábbi táblázat a kötvénykibocsátás fő paramétereit mutatja:

Kötvény kódja	Magyar Telekom 2027 HUF Bond
Kötvény lejárat	
- 35 milliárd forint	2026. november 26.
- 35 milliárd forint	2027. november 26.
Kamatozás típusa	fix kamatozás
Kupon (nominális kamatláb)	1,45%
Átlaghozam	1,2579%
Effektív kamatláb	1,95%

2021. december 31-én a kötvények könyv szerinti értéke 68 215 millió forint volt (2020-ban 67 904 millió forint). További információkért lásd a 4.4.3.3 és 15. megjegyzést.

4.4.3 Egyéb pénzügyi kötelezettségek

4.4.3.1 Egyéb pénzügyi kötelezettségek - egyenlegek

Az alábbi táblázatok mutatják az egyéb pénzügyi kötelezettségek éven belüli és éven túli egyenlegeinek összetételét.

		2020.12.31.	2021.12.31.
Frekvenciadíj kötelezettség	(a)	4 771	49 759
Vevői túlfizetések		1 309	1 394
Függő vételárból származó kötelezettség	(b)	177	150
Egyéb		5 947	4 123
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettség összesen		**12 204**	**55 426**

		2020.12.31.	2021.12.31.
Frekvenciadíj kötelezettség	(a)	71 313	106 323
Függő vételárból származó kötelezettség	(b)	250	-
Egyéb		2 600	2 908
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettség összesen		**74 163**	**109 231**

Az Egyéb pénzügyi kötelezettségek kapcsán sem fizetési késedelem, sem szerződésszegés nem merült fel.

(a) A jövőbeni éves frekvenciadíj fizetések jelenértékét az immateriális javak között, a licencek bekerülési értékében jelenítettük meg, szemben a rövid és hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségekkel.

2021. januárban új frekvenciablokkok kerültek megvásárlásra, amelyeket a Magyar Telekom 2022 áprilisától 2042 márciusig használhat. A frekvenciablokkok egyszeri díja 44,22 milliárd forint, amelyet 2022 első negyedévben kell kifizetni; ezen fizetendő összeg jelentértéke (44,04 milliárd forint) a Frekvenciadíj kötelezettség soron került bemutatásra. További információk a 3.5, 10.2, 10.5 és 34.2 megjegyzésekben találhatók.

(b) A függő vételárból származó kötelezettségeket a Magyar Telekom az IFRS 3 szerinti üzleti kombinációkban felvásárlóként vette föl a könyveiben. Ezek eredménnyel szemben valós értéken kerülnek értékelésre.

4.4.3.2 Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele / törlesztése

A banki hitelekhez és a kapcsolt felekkel szemben fennálló kölcsönökhöz kapcsolódó bejövő pénzmozgásokat és kifizetéseket a Cash-flow kimutatás Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele / törlesztése sor tartalmazza.

4.4.3.3 További közzétételek a pénzügyi tevékenységekből eredő kötelezettségek változásairól

Az alábbi táblázat tartalmazza a nettó adósságállományban bekövetkezett változásokat a Konszolidált cash-flow kimutatásra gyakorolt hatásaival együtt, hogy a pénzügyi kimutatások felhasználói a pénzügyi tevékenységből eredő kötelezettségek változásait értékelhessék.

További pénzmozgással nem járó pénzügyi kötelezettségek főként az éves sávdíjakhoz kapcsolódó kötelezettségek növekedését (lásd 10.2 megjegyzés), a lízing kötelezettségek (lásd 9.2 megjegyzés) és a jellemzően euróban denominált pénzügyi kötelezettségek árfolyam változását, valamint azokat a tranzakciókat tartalmazzák, amelyekben a jövőbeli cash-flow-kat az éves díjkötelezettségek jelenértékén ismerjük el.

	Nyitó-egyenleg 2021. január 1.	Pénzesz-közök változása	Üzleti tevékeny-ségből származó cash-flow-t érintő változások	További pénzmoz-gással nem járó pénzügyi kötelezett-ségek	Befektetési tevékeny-ségből származó cash-flow-t érintő változások	Pénzügyi tevékenységből származó cash-flow-t érintő változások					Záróegyenleg 2021. december 31.
						Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele	Pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek	Kötvény-kibocsátás-ból befolyt összegek	Egyéb pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek	Egyéb	
Kapcsolt vállalkozásoktól felvett hitelek	187 793	-	(5 040)	2 224	-	166 931	(223 436)	-	-	-	128 472
Derivatívák kapcsolt féllel szemben	13	-	-	736	(729)	-	-	-	-	-	20
Frekvenciadíj kötelezettség	76 084	-	(3 464)	88 143	-	-	-	-	(4 681)	-	156 082
Kötvények	67 904	-	(1 015)	1 326	-	-	-	-	-	-	68 215
Pénzügyi lízingkötelezettség	132 532	-	(4 717)	26 635	-	-	-	-	(20 046)	-	134 404
Vevői túlfizetések	1 309	-	85	-	-	-	-	-	-	-	1 394
Függő vételárból származó kötelezettségek	427	-	-	(97)	(180)	-	-	-	-	-	150
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	8 547	-	(2 531)	5 260	-	-	-	-	(4 245)	-	7 031
- Pénzeszközök	(14 689)	1 226	-	-	-	-	-	-	-	-	(13 463)
- Egyéb rövidlejáratú pénzügyi eszközök	(42 487)	-	(1 757)	1 790	13 267	19 768	-	-	-	-	(9 419)
Nettó adósságállomány	**417 433**	**1 226**	**(18 439)**	126 017	12 358	186 699	**(223 436)**	-	(28 972)	-	**472 886**

Saját részvény visszavásárlására fordított összegek	(10 215)
Részvényeseknek és nem irányító részvénytulajdonosoknak fizetett osztalék	(18 788)
Pénzügyi tevékenységre fordított nettó cash-flow	**(94 712)**

	Nyitó-egyenleg 2020. január 1.	Pénzeszközök változása	Üzleti tevékenységből származó cash-flow-t érintő változások	További pénzmozgással nem járó pénzügyi kötelezettségek	Befektetési tevékenységből származó cash-flow-t érintő változások	Pénzügyi tevékenységből származó cash-flow-t érintő változások					Záróegyenleg 2020. december 31.
						Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele	Pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek	Kötvénykibocsátásból befolyt összegek	Egyéb pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek	Egyéb	
Kapcsolt vállalkozásoktól felvett hitelek	208 426	-	(8 284)	25 035	-	232 332	(269 716)	-	-	-	187 793
Derivatívák kapcsolt féllel szemben	1 890	-	-	850	(2 727)	-	-	-	-	-	13
Frekvenciadíj kötelezettség	42 744	-	(3 235)	40 629	-	-	-	-	(4 054)	-	76 084
Kötvények	-	-	-	(2 930)	-	-	-	70 834	-	-	67 904
Pénzügyi lízingkötelezettség	111 997	-	(5 407)	43 988	-	-	-	-	(18 046)	-	132 532
Vevői túlfizetések	1 324	-	(15)	-	-	-	-	-	-	-	1 309
Függő vételárból származó kötelezettségek	539	-	-	8	(120)	-	-	-	-	-	427
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	4 831	-	389	5 209	1 132	-	-	-	(3 014)	-	8 547
- Pénzeszközök	(13 398)	(1 291)	-	-	-	-	-	-	-	-	(14 689)
- Egyéb rövidlejáratú pénzügyi eszközök	(8 996)	-	1 298	(20 489)	1 905	(16 205)	-	-	-	-	(42 487)
Nettó adósságállomány	**349 357**	**(1 291)**	**(15 254)**	**92 300**	**190**	**216 127**	**(269 716)**	**70 834**	**(25 114)**	**-**	**417 433**

Saját részvény visszavásárlására fordított összegek	(5 218)
Részvényeseknek és nem irányító részvénytulajdonosoknak fizetett osztalék	(24 516)
Pénzügyi tevékenységre fordított nettó cash-flow	**(37 603)**

4.4.4 Kötelezettségek szállítók felé

	2020.12.31.	2021.12.31.
Kötelezettségek a DT Csoport tagvállalatai felé	11 032	12 089
Kötelezettségek társult és közös vezetésű vállalkozások felé	2	1
Egyéb szállítói kötelezettségek	137 292	129 941
Összesen	**148 326**	**142 031**

4.5 Pénzügyi instrumentumokhoz kapcsolódó további közzétételek

4.5.1 Pénzügyi eszközök és kötelezettségek kategóriái

A Csoport a valós értékelési elveket olyan valósérték-hierarchiába rendezi, amely az értékelési elvekben használt alapadatok jelentőségét tükrözi. A valósérték-hierarchia alábbi szintjeit különböztetjük meg:

- azonos eszközök vagy kötelezettségek aktív piacon jegyzett (nem módosított) árfolyama (1. szint);
- olyan alapadat, mely nem az 1. szinten megjelenő, tőzsdén jegyzett árfolyam, viszont abból közvetlenül vagy közvetve megállapítható (2. szint); és
- olyan alapadat, mely nem piacon megfigyelhető információn alapul (3. szint).

A valósérték-hierarchia szintje a valós értékeléshez szükséges legalacsonyabb szintű alapadat alapján kerül meghatározásra. Egy alapadat jelentőségét annak egészét tekintve, a valós értékelés alapján értékeljük.

Nem volt átsorolás az 1. és 2. szintű besorolású pénzügyi instrumentumok között.

A pénzügyi eszközök és a pénzügyi kötelezettségek többségét amortizált bekerülési értéken értékeljük, de ezek valós értékét is bemutatjuk. Ezeknek az eszközöknek és kötelezettségeknek a valós értéke 3. szintű információk alapján került meghatározásra, kivéve a kötvények tekintetében. Az MT2027 kötvény kezdeti valós értéke a 2. szintű információk alapján került kiszámításra, mivel a kötvényeknek nincs aktív piaca. A diszkontráta a vonatkozó BIRS ráták alapján került meghatározásra, míg az árrés becslése az aukció során meglévő kereskedelmi banki ajánlatokon alapult. Az aktív piacon nem jegyzett pénzügyi instrumentumok valós értéke értékelési technikákkal, jellemzően diszkontált cash-flow módszer alkalmazásával kerül meghatározásra. A becsült pénzáramok az adott szerződéseken alapulnak, míg a diszkontrátákat a vonatkozó lejáratok és pénznemek (BUBOR, BIRS, EURIBOR, EUR swap görbék) segítségével határozzuk meg. A pénznemátváltás központi bankok (lehetőleg a Magyar Nemzeti Bank) árfolyamai alapján történik.

A derivatív eszközök és kötelezettségek valós értéke 2. szintű információk alapján kerül meghatározásra. Az egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok valós értéke 1. szintű információk alapján kerül meghatározásra. Az eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok valós értéke, a függő vételárból származó kötelezettségek és az opciós kötelezettségek (amennyiben az IFRS 9 szerint alkalmazható) pedig 3. szintű információk alapján kerül meghatározásra.

A következő táblázatok a Csoport pénzügyi eszközei és kötelezettségei 2021. és 2020. december 31-i állományának könyv szerinti, valamint valós értékét mutatják.

4.5.1.1 Pénzügyi eszközök – Könyv szerinti és valós érték

2021.12.31.	Könyv szerinti érték					Valós érték
	Amortizált bekerülési értéken	FVOCI (1. szint)	FVTPL (2. szint)	FVTPL (3. szint)	Összesen	
Pénzeszközök	13 463	-	-	-	13 463	13 463
Bankbetétek, eredeti lejárat 3 hónapon túl	4 061	-	-	-	4 061	4 061
Éven belüli vevőkövetelések	158 187	-	-	-	158 187	158 187
Éven túli vevőkövetelések	18 953	-	-	-	18 953	17 799
Származékos pénzügyi eszközök kapcsolt vállalkozásokkal szemben	-	-	16 715	-	16 715	16 715
Pénzügyi lízingkövetelések	896	-	-	-	896	881
Tőkeinstrumentumok	-	1 292	-	1 181	2 473	2 473
Támogatott eszközökhöz kapcsolódó követelések	3 507	-	-	-	3 507	3 507
Egyéb rövid lejáratú követelések	1 220	-	-	-	1 220	1 220
Egyéb hosszú lejáratú követelések	730	-	-	-	730	979
Összesen	201 017	1 292	16 715	1 181	220 205	219 285

2020.12.31.	Könyv szerinti érték					Valós érték
	Amortizált bekerülési értéken	FVOCI (1. szint)	FVTPL (2. szint)	FVTPL (3. szint)	Összesen	
Pénzeszközök	14 689	-	-	-	14 689	14 689
Bankbetétek, eredeti lejárat 3 hónapon túl	2 925	-	-	-	2 925	2 925
Cashpool	19 768	-	-	-	19 768	19 768
Éven belüli vevőkövetelések	158 857	-	-	-	158 857	158 857
Éven túli vevőkövetelések	18 566	-	-	-	18 566	17 950
Származékos pénzügyi eszközök kapcsolt vállalkozásokkal szemben	-	-	20 696	-	20 696	20 696
Pénzügyi lízingkövetelések	1 151	-	-	-	1 151	1 041
Tőkeinstrumentumok	-	839	-	1 193	2 032	2 032
Támogatott eszközökhöz kapcsolódó követelések	4 794	-	-	-	4 794	4 794
Egyéb rövid lejáratú követelések	870	-	-	-	870	870
Egyéb hosszú lejáratú követelések	865	-	-	-	865	885
Összesen	**222 485**	**839**	**20 696**	**1 193**	**245 213**	**244 507**

A kölcsönök és követelések amortizált bekerülési értéken kerülnek értékelésre, míg a kereskedelmi célú részvénybefektetések valós értéken. Az FVTPL eszközök (2. szint) a derivatív pénzügyi instrumentumokat tartalmazzák, melyek két fajtája a határidős ügyletek (300 millió forint), valamint a keresztdevizás és kamatswap ügyletek (16 415 millió forint). Ezen instrumentumok valós értékét a diszkontált cash-flow módszerrel állapítjuk meg. A kalkulációt a Magyar Telekom pénzpiaci hozamgörbék, bázis swap pontok, és a jelentendő időszak utolsó munkanapján, a Reuters adatbázisában közzétett azonnali árfolyamok alapján készítette. A várható jövőbeli pénzáramok jelenértékét pénzpiaci hozamgörbék, bázis swap pontok segítségével a fordulónapra diszkontáltuk, majd azonnali árfolyamon átváltottuk forintra. A követelés és a kötelezettség forintosított jelenértéke közti különbséget számoljuk el követelésként vagy kötelezettségként.

Az FVTPL eszközök (3. szint) az E2 Hungary Zrt.-ben lévő befektetést tartalmazza. A rövid lejáratú amortizált bekerülési értéken értékelt eszközök könyv szerinti értéke megközelíti a valós értéküket.

Az egyéb átfogó eredményben valós értéken értékelt tőkeinstrumentumok nem jelentős részvénybefektetéseket

tartalmaznak, amelyek valós értéken vannak nyilvántartva, a észak-macedón tőzsdén jegyzett aktuális árfolyamon.

4.5.1.2 Pénzügyi kötelezettségek – Könyv szerinti és valós érték

2021.12.31.	Könyv szerinti érték				Valós érték
	Amortizált bekerülési értéken	FVTPL (2. szint)	FVTPL (3. szint)	Összesen	
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	128 472	20	-	128 492	128 492
Kötelezettségek szállítók felé	142 031	-	-	142 031	142 031
Frekvenciadíj kötelezettség	156 082	-	-	156 082	145 425
Kötvények	68 215	-	-	68 215	58 070
Pénzügyi lízingkötelezettség	134 404	-	-	134 404	132 003
Vevői túlfizetések	1 394	-	-	1 394	1 394
Függő vételár kötelezettség	-	-	150	150	150
Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	4 123	-	-	4 123	4 123
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettség	2 764	-	144	2 908	2 961
Összesen	**637 485**	**20**	**294**	**637 799**	**614 649**

2020.12.31.	Könyv szerinti érték				Valós érték
	Amortizált bekerülési értéken	FVTPL (2. szint)	FVTPL (3. szint)	Összesen	
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	187 793	13	-	187 806	187 806
Kötelezettségek szállítók felé	148 326	-	-	148 326	148 326
Frekvenciadíj kötelezettség	76 084	-	-	76 084	85 202
Kötvények	67 904	-	-	67 904	68 053
Pénzügyi lízingkötelezettség	132 532	-	-	132 532	140 320
Vevői túlfizetések	1 309	-	-	1 309	1 309
Függő vételár kötelezettség	-	-	427	427	427
Egyéb rövid lejáratú kötelezettség	5 947	-	-	5 947	5 947
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettség	2 470	-	130	2 600	2 633
Összesen	**622 365**	**13**	**557**	**622 935**	**640 023**

A származékos pénzügyi kötelezettségek és egy üzleti kombináció függő vételára, valamint a vételi opcióval kapcsolatos kötelezettség, ahol alkalmazható valós értéken van a mérlegben, míg az összes egyéb pénzügyi kötelezettség amortizált bekerülési értéken kerül értékelésre.

A pénzügyi kötelezettségek valós értékéről további információk a 4.4.1 megjegyzésben is találhatók.

A rövid lejáratú amortizált bekerülési értéken értékelt pénzügyi kötelezettségek könyv szerinti értéke megközelíti a valós értéküket.

4.5.1.3 A 3. szintű információk alapján meghatározott valós értéken értékelt pénzügyi kötelezettségek

Az egyetlen valós értéken értékelt pénzügyi instrumentum, amelynek valós értéke 3. szintű információk alapján kerül meghatározásra a függő vételár kötelezettség és a vételi opcióval kapcsolatos kötelezettség az IFRS 9 szerint.

A következő táblázat ezeknek a kötelezettségeknek a mozgását tartalmazza.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Január 1-i nyitóegyenleg	539	557
Vételi opció miatti növekedés	139	-
Tárgyidőszaki átértékelés		
- eredményben (nettó pénzügyi eredmény) elszámolva	(1)	17
- egyéb pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban elszámolva	-	(100)
Fizetés	(120)	(180)
December 31-i záróegyenleg	**557**	**294**

4.5.2 A pénzügyi instrumentumok kategóriák szerinti nettó nyeresége/vesztesége

Az alábbi táblázatok mutatják be a pénzügyi instrumentumok kategóriák szerinti 2021. és 2020. évi nettó nyereségét/veszteségét.

		Követő értékelés alapján					
2021	Kamat	Valós érték-változás	Deviza átértékelés	Értékvesztés miatti veszteség	Kivezetés miatt	Fizetett díjak	Nettó nyereség / (veszteség)
Tőkeinstrumentumok (1. szint)	-	443	-	-	-	-	443
Tőkeinstrumentumok (3. szint)	-	(11)	-	-	-	-	(11)
Pénzügyi eszközök amortizált bekerülési értéken	305	-	(745)	(11 012)	-	(5 091)	(16 543)
Pénzügyi kötelezettségek amortizált bekerülési értéken	(13 130)	-	(849)	-	-	(48)	(14 027)
FVTPL pénzügyi instrumentumok (2. szint)	-	(3 988)	-	-	10 960	-	6 972
FVTPL pénzügyi instrumentumok (3. szint)	-	(17)	-	-	-	-	(17)
Pénzügyi instrumentumok nettó nyeresége/vesztesége	**(12 825)**	**(3 573)**	**(1 594)**	**(11 012)**	**10 960**	**(5 139)**	**(23 183)**

		Követő értékelés alapján					
2020	Kamat	Valós érték-változás	Deviza átértékelés	Értékvesztés miatti veszteség	Kivezetés miatt	Fizetett díjak	Nettó nyereség / (veszteség)
Tőkeinstrumentumok (1. szint)	-	50	-	-	-	-	50
Tőkeinstrumentumok (3. szint)	-	38	-	-	-	-	38
Pénzügyi eszközök amortizált bekerülési értéken	262	-	(1 965)	(9 717)	3	(5 068)	(16 485)
Pénzügyi kötelezettségek amortizált bekerülési értéken	(12 315)	-	(24 458)	-	-	(30)	(36 803)
FVTPL pénzügyi instrumentumok (2. szint)	-	19 669	-	-	2 441	-	22 110
FVTPL pénzügyi instrumentumok (3. szint)	-	1	-	-	-	-	1
Pénzügyi instrumentumok nettó nyeresége/vesztesége	**(12 053)**	**19 758**	**(26 423)**	**(9 717)**	**2 444**	**(5 098)**	**(31 089)**

A fenti táblázatok az összegeket aktivált hitelköltségek nélkül mutatják (lásd 24. megjegyzést).

Az amortizált bekerülési értéken értékelt pénzügyi eszközök esetében az értékvesztés miatti veszteség minden, a vevők fizetésképtelenségével kapcsolatban felmerült és várhatóan felmerülő költséget tartalmaz, és az Eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban a közvetlen költségek között került bemutatásra. A leírást, illetve faktorálást

megelőzően a követelésekre azok megtérülő értékéig értékvesztést számolunk el egy követelés-értékvesztési számla beiktatásával, aminek eredményeképp az adott követelésleírás vagy faktorálás nem jár kivezetés miatti nyereséggel vagy veszteséggel.

A fizetett díjak összege leginkább a bevételek pénzügyi realizálásához szükséges tranzakciós díjakra vezethető vissza (például a Magyar Posta fehér csekk feldolgozáshoz kapcsolódó díja, a VPOS terminálokon keresztül térülő bevételek díja és egyéb jutalékok), továbbá ezen a soron jelennek meg bankköltség jellegű tételek is.

4.5.3 Pénzügyi eszközök és pénzügyi kötelezettségek nettósítása

Minden a Csoport és partnerei (jellemzően roaming és összekapcsolási partnerek) között fennálló kikényszeríthető nettósítási keretszerződésből eredő pénzügyi eszköz és pénzügyi kötelezettség esetében lehetőség van az adott vevőkövetelésnél vagy szállítói kötelezettségnél nettó kiegyenlítésre.

Az alábbi követelések és szállítói tartozások esnek nettósítási szerződések hatálya alá, és kerültek a mérlegben nettó módon bemutatásra.

	2020.12.31.		2021.12.31.	
	Vevőkövetelések és egyéb eszközök	Kötelezettségek szállítók felé	Vevőkövetelések és egyéb eszközök	Kötelezettségek szállítók felé
Az elismert pénzügyi instrumentumok bruttó összege	159 876	149 345	159 604	143 448
Pénzügyi instrumentumok bruttó összegének nettózása	(1 019)	(1 019)	(1 417)	(1 417)
A mérlegben kimutatott elismert pénzügyi instrumentumok nettózott összege	**158 857**	**148 326**	**158 187**	**142 031**

4.5.4 Egyéb információk a pénzügyi instrumentumokról

A Magyar Telekom ki van téve annak a kockázatnak, hogy 2021. december 31-i névértéken összesítve 14,7 milliárd forint (2020-ban: 14,8 milliárd forint). 2021 januárban a Magyar Telekom sikeresen részt vett a 900 MHz-es, valamint az 1800 MHz-es frekvenciasáv frekvenciahasználati jogosultságai tárgyában kiírt árverési eljárásban, melynek előfeltételeként további garanciák kibocsátása vált szükségessé. A garanciákat bankok adták a Magyar Telekom nevében a Társaság bizonyos szerződéses vagy tenderhez kapcsolódó kötelezettségeinek biztosítékaként. A Csoport eddig mindent megtett azért, hogy eleget tett szerződéses kötelezettségeinek, valamint ezt tervezi a jövőre nézve is. Ennek ellenére előfordulhatnak viták a partnereinkkel, amik a garanciák lehívásához vezethetnek. Ilyen garancia lehívás történt 2022 januárjában 133 millió forint értékben ami nem a Csoport fizetőképességén alapul és nincs érdemi hatással arra. További információ a 4.4.3.1-es megjegyzésben találhatók.

A Magyar Telekom nem rendelkezik lényeges biztosítékokkal a pénzügyi eszközei vonatkozásában.

Egyéb pénzügyi eszközök vagy kötelezettségek között nem történt átsorolás másik pénzügyi instrumentum kategóriába. Nem történt olyan pénzügyi eszközátadás, amely ne felelt volna meg a kivezetés követelményeinek.

A Csoportnak nem voltak többszörösen beágyazott származékos termékeket tartalmazó, összetett pénzügyi instrumentumai.

5 PÉNZÜGYI KOCKÁZAT KEZELÉSE

5.1 Pénzügyi kockázati tényezők

A Magyar Telekom elsősorban pénzügyi instrumentumaiból eredő hitelezési kockázatnak van kitéve. A Csoport továbbá az árfolyamok, a kamatok, és a Csoport eszközeinek illetve kötelezettségeinek valós értékét és/vagy cashflow-it befolyásoló piaci árak mozgásából eredő pénzügyi kockázatnak van kitéve.

A pénzügyi kockázatok kezelésének célja, hogy csökkentse ezeket a kockázatokat folyamatos operatív és pénzügyi tevékenységeken keresztül. Ennek érdekében a kockázat mértékétől függően különböző származékos és nem származékos fedezeti eszközöket használunk. A Magyar Telekom kizárólag a Csoport cashflow-ját érintő kockázatokat fedezi, a valós érték kockázatokat nem. Származékos ügyleteket kizárólag fedezeti célokkal használ, nem kereskedelmi, vagy spekulatív célokkal. A partnerkockázatok csökkentése érdekében a fedezeti ügyleteket általában csak vezető magyar és nemzetközi pénzintézetekkel vagy a Deutsche Telekommal bonyolítjuk. Azonban a fedezeti elszámolást nem alkalmazzuk ezekre a tranzakciókra.

A kockázatok részletes leírását, azok kezelését, illetve az érzékenységi vizsgálatokat alább mutatjuk be. Az érzékenységi vizsgálatok a kockázati tényezők lehetséges változásai alapján az adózás előtti eredményre gyakorolt potenciális hatásokat mutatják be. Ezek a hatások a jelentési időszakra vonatkozóan egy körülbelül 25%-os átlagos adórátával adóznának, tehát az adózott eredményre való hatás az adózás előtti eredményre való hatás 75%-a lenne olyan években, melyek mentesek a jelentős egyszeri le nem vonható adózás előtti hatásoktól és az adórendszerben bekövetkező jelentős változásoktól. A bemutatott lehetséges (adóval csökkentett) hatások a csoport tőkéjére is ugyanolyan hatással lennének.

Ezen kockázati tényezőkben nem következett be jelentősebb változás az előző jelentéskészítési időszakhoz képest.

5.1.1 Piaci kockázat

Piaci kockázatról akkor beszélünk, amikor egy pénzügyi eszköz valós értéke vagy jövőbeni cashflow-jának értéke a piaci árak változásának következtében megváltozik. A piaci kockázatnak három típusa van:

- árfolyamkockázat;
- kamatkockázat;
- árkockázat.

A Magyar Telekom pénzügyi stratégiájának alapjait minden évben az Igazgatóság határozza meg. A Csoport stratégiája a központosított finanszírozásra épül, rövid- és középtávú, illetve fix és változó kamatozású hitelek és kötvények kiegyensúlyozott kombinációjának felhasználásával. Az Igazgatóság két eladósodási mutatót hagyott jóvá, amelyek teljesülését éves szinten ellenőrzi. 2021 végén a Csoport mindkét mutató értékét teljesítette; az EBITDA-hoz mért Összes Adósság mutató értéke 2021-ben 2,15 (2020-ban 2,10 volt) a jóváhagyott maximum 2,8 és a nettó pénzügyi eredményhez viszonyított EBITDA értéke 2021-ben 17,58 (2020-ban 9,47 volt) a jóváhagyott minimum 3,0. A Csoport a finanszírozási politika végrehajtása és a pénzügyi kockázatkezelés során meghatározza és folyamatosan ellenőrzi a deviza-, likviditás-, és partnerkockázat-kezelés irányelveit.

A Magyar Telekom esetében a kamatlábak és devizaárfolyamok változásából eredő piaci kockázat a kamatozó eszköz- és adósságállománnyal, valamint a várható tranzakciókkal kapcsolatos. Mivel a magyar társaságok bevételeinek és kiadásainak döntő része forintban keletkezik, a Magyar Telekom magyarországi társaságainak funkcionális elszámolási pénzneme a magyar forint, így a Magyar Telekom célja, hogy pénzügyi kockázatát forintban mérve minimalizálja.

A piaci kockázatok bemutatásához érzékenységvizsgálatot is készítettünk, ami a kockázati tényezők feltételezett változásainak az adózás előtti eredményre gyakorolt hatását mutatja be. Ezek a feltételezett változások úgy lettek megállapítva, hogy a kapcsolódó kockázati tényezők reálisan feltételezhető változását mutassák. A vizsgált időszakban ezek a hatások úgy kerülnek meghatározásra, hogy a különböző kockázati tényezők feltételezett változását viszonyítjuk a pénzügyi eszközök mérleg-fordulónapi egyenlegéhez az utolsó (2021-es) és a megelőző (2020-as) beszámolási időszakra vonatkozóan. A mérleg-fordulónapi egyenleg általában az egész évre jellemző egyenleg, ezért a hatások számszerűsítése ezek alapján történik. Az érzékenységvizsgálat módszertana és feltételrendszere nem változott jelentősen az előző beszámolási időszakhoz viszonyítva. A még mindig inkább volatilis nemzetközi tőke és értékpapírpiacok miatt a devizaárfolyamok és kamatlábak nagyobb ingadozása is lehetséges.

5.1.1.1 Árfolyamkockázat

Árfolyamkockázatról akkor beszélünk, amikor egy pénzügyi eszköz valós értéke vagy jövőbeni cash-flow-jának értéke a devizaátváltási árfolyamok változásának következtében ingadozik. Árfolyamkockázat elsődlegesen olyan denominált pénzügyi eszközökhöz kapcsolódik, amelyek nem a Csoport adott működési szegmensének funkcionális pénzneme. A külföldi leányvállalatok pénzügyi kimutatásainak a Csoport bemutatási pénznemére történő; a konszolidáció során végzet átváltásából eredő különbözeteket nem kell figyelembe venni. Releváns kockázati tényezőt jelent általánosságban valamennyi nem funkcionális deviza árfolyama, ha a Magyar Telekom rendelkezik ezen devizában denominált pénzügyi instrumentumokkal.

A magyar forint 2021-ben kb, 1%-kal értékelődött le az euróval szemben. 2019-ben és 2020-ban a forint 8-12%-os tartományban ingadozott az euróval szemben, 2021-ben ez a tartomány kb. 7%-ra szűkült.

Annak érdekében, hogy a Csoport kezelje devizában denominált instrumentumain az árfolyam kockázati kitettséget, az elmúlt években a Magyar Telekom minimalizálta devizában fennálló kölcsöneinek állományát, illetve származékos ügyletekkel fedezte azokat az árfolyamkockázat jelentős csökkentése végett. A kibocsátott vállalati kötvény forintban denominált, így ezen eszköz kapcsán nem merült fel devizakitettség.

DT AG hitelekhez és kapcsolódó fedezeti ügyletekhez köthető árfolyamkockázat

Számos kapcsolt vállalati hitel az általános célok finanszírozására euróban került felvételre a Deutsche Telekom AG-től (DT AG) és a vagy annak pénzügyi leányvállalatától, a Deutsche Telekom International Finance B.V.-től (DTIF). A hitel felvételével együtt kétdevizás kamatcsere ügyleteket vagy deviza csereügyleteket köt a Magyar Telekom a Deutsche Telekom AG-val, ezzel forintra váltva a hitelekhez kapcsolódó teljes pénzáramlást. Bár a Csoport nem alkalmaz fedezeti elszámolást, a hitel és a fedezeti tranzakciókat együtt vizsgálva az euró-forint árfolyam-ingadozásnak korlátozott a (nettó) hatása az adózás előtti eredményre és a saját tőkére.

Érzékenységvizsgálat

Az eurónak a magyar forinttal szembeni lenti táblázatba foglalt mértékű lehetséges erősödése vagy gyengülése a beszámolási időszak végén hatással lett volna a külföldi devizában denominált hitelek értékére és az alábbi összegekkel növelte (+) / csökkentette (-) volna a tőkét és az eredményt. Ezen elemzés minden egyéb változó, különösen a kamatlábak, változatlanságát feltételezve készült és figyelmen kívül hagy minden előrejelzett értékesítést és beszerzést. Mivel az eredményre gyakorolt hatás megegyezik a tőkére gyakorolt hatással, így csak előbbi kerül feltüntetésre.

	Eredményhatás	
	Erősödés	Gyengülés
2021. december 31.		
EUR/HUF (10% elmozdulás)		
Hitelek	(11 993)	11 993
Kétdevizás kamat- és devizacsere ügyletek	12 242	(12 242)
Nettó hatás	**249**	**(249)**
2020. december 31.		
EUR/HUF (15% elmozdulás)		
Hitelek	(27 813)	27 813
Kétdevizás kamat- és devizacsere ügyletek	28 747	(28 747)
Nettó hatás	**934**	**(934)**

Egyéb árfolyamkockázat

A Magyar Telekom további árfolyamkockázata főleg (i) a dél- és kelet-európai leányvállalatok külföldi pénznemben fennálló készpénz állományából és (ii) a nemzetközi telekommunikációs társaságokkal elszámolt bevételekből és kifizetésekből, valamint (iii) a külföldi pénznemben kötött szállítói szerződésekből ered. A deviza-kockázatkezelési politikának megfelelően a Magyar Telekom megfelelő mennyiségű devizát tart a bankszámláin vagy devizát vásárol határidős deviza adásvételi tranzakciók keretében. A szükséges mennyiséget a vevőkövetelések és a rövid lejáratú

devizában meghatározott szállítói tartozások egyenlege alapján határozzuk meg a következő időszakra, annak érdekében, hogy az ilyen típusú eszközökből és kötelezettségekből adódó deviza kockázatra legyen elég fedezet. A Csoport devizában denominált kötelezettség-állománya (a fenti hitelektől eltekintve) meghaladja a devizában denominált eszközeinek állományát, ennek következtében a funkcionális devizák árfolyamában történő elmozdulás az alábbi hatással lenne a Csoport eredményére.

A fenti kitettség csökkentésére a Magyar Telekom alkalmanként származékos ügyleteket köt. A nyitott rövid futamidejű határidős devizaügyletek pozitív valós piaci értéke 0,2 milliárd forint (követelés) volt 2021. december 31-én (2020-ban: 0,5 milliárd forint követelés). Ezen devizaügyletek célja, hogy a jövőbeni devizabevételeket meghaladó deviza kifizetések árfolyamkockázatát mérsékeljék.

Érzékenységvizsgálat

Az eurónak a magyar forinttal és a macedón dénárral szembeni lenti táblázatba foglalt mértékű lehetséges erősödése vagy gyengülése hatással lett volna a külföldi devizában meghatározott pénzügyi eszközök értékére és az alábbi összegekkel növelte (+) / csökkentette (-) volna a tőkét és az eredményt. Ezen elemzés minden egyéb változó, különösen a kamatlábak, változatlanságát feltételezve készült és figyelmen kívül hagy minden előrejelzett értékesítést és beszerzést. Mivel az eredményre gyakorolt hatás megegyezik a tőkére gyakorolt hatással, így csak előbbi kerül feltüntetésre.

	Eredményhatás	
2021. december 31.	**Erősödés**	**Gyengülés**
EUR/HUF (10% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	(3 098)	3 098
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	4 356	(4 356)
Nettó hatás	**1 258**	**(1 258)**
USD/HUF (15% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	(351)	351
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	722	(722)
Nettó hatás	**371**	**(371)**
EUR/MKD (10% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	554	(554)
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	-	-
Nettó hatás	**554**	**(554)**
USD/MKD (15% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	20	(20)
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	-	-
Nettó hatás	**20**	**(20)**

2020. december 31	Eredményhatás	
	Erősödés	Gyengülés
EUR/HUF (15% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	(4 304)	4 304
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	3 173	(3 173)
Nettó hatás	**(1 131)**	**1 131**
USD/HUF (15% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	(148)	148
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	1 978	(1 978)
Nettó hatás	**1 830**	**(1 830)**
EUR/MKD (15% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	47	(47)
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	-	-
Nettó hatás	**47**	**(47)**
USD/MKD (15% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	(9)	9
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	-	-
Nettó hatás	**(9)**	**9**

A volatilis nemzetközi tőke- és értékpapír piacok hatására a forint, mint funkcionális deviza az euróval szemben 10 százaléknál, az amerikai dollárral szemben 15 százaléknál is magasabb, míg a macedón dénár az euróval szemben 10 százaléknál, az amerikai dollárral szemben 15 százaléknál magasabb ingadozása is elképzelhető, mivel a rendkívüli piaci körülmények extrém árfolyammozgásokat eredményezhetnek a devizapiacokon.

5.1.1.2 Kamatlábkockázat

A Magyar Telekom ki van téve a kamatlábak változásának is. Ennek oka, hogy a kamatlábak ingadozása befolyásolja a fix kamatozású instrumentumok valós értékét, továbbá a változó kamatozású instrumentumokon keresztül a cash-flow-t.

A nem derivatív fix kamatozású pénzügyi instrumentumok piaci kamatainak a változása csak akkor van hatással az eredményre, ha az instrumentumot valós értéken tartjuk nyilván. Másrészről, a fix kamatozású pénzügyi instrumentumok, melyek amortizált bekerülési értéken vannak nyilvántartva nincsenek kitéve kamat cash-flow kockázatnak.

A piaci kamatok változása azon származékos kamat ügyletek (kamat- és devizacsere ügyletek) esetén, melyek nem tartoznak az IFRS 9 által meghatározott fedezeti ügyletek körébe, az Egyéb pénzügyi költségek – nettó sort befolyásolják (Nettó nyereség / veszteség a pénzügyi instrumentumok valós értékre történő átértékeléséből).

A piaci kamatok változása a nem derivatív, változó kamatozású pénzügyi instrumentumok kamat bevételeit/költségeit befolyásolja, amennyiben ezen kamatfizetéseket nem fedezzük kamatkockázat csökkentésére irányuló cashflow fedezéssel.

Pénzügyi eszközök

A magyarországi működésből származó készpénztöbbletet elsősorban a hitelek visszafizetésére fordítjuk, de a macedón leányvállalataink jelentős készpénzállománnyal rendelkeznek, melyet főként helyi bankokban tartanak. Ezeket elsősorban fix kamatozással kötjük le, hogy minimalizáljuk a piaci változásoknak való kitettségünket, melyek kedvezőtlenül hathatnak az ezen betétekből származó cash-flow-ra.

A rendkívül alacsony kamatlábak miatt még azok észszerűen lehetséges változása sem okozott volna jelentős hatást a Csoport kamatbevételében.

Pénzügyi kötelezettségek

A pénzügyi kötelezettségek közül elsősorban a kapcsolt vállalkozásokkal (DTIF, DT AG) szembeni kötelezettségek, valamint a kapcsolódó kamatcsere ügyletek vannak kitéve kamatkockázatnak. Ezen hitelek közül szinte valamennyinél a Magyar Telekom Nyrt. a kötelezett, mivel a Csoport finanszírozása központilag történik. A lenti elemzés a Csoport kamatkockázatnak való nettó kitettségét mutatja be, ami a hitelek és a kapcsolódó kamatcsere ügyletek együttes eredménye.

Mivel a hitelportfolió döntő többsége forintban denominált, illetve kamatcsere ügyletekkel forint kamatozásra lett elcserélve, a Csoport pénzügyi kötelezettségei szinte kizárólag a forint kamatlábváltozásoknak vannak kitéve. A kamatkockázat megfelelő kezelése érdekében fix és változó kamatozású hitelek kombinációja alkotja a forint portfoliót. Az összes adósságállományhoz viszonyítva a fix kamatozású adósságállomány (beleértve a fix kamatozásúra elcserélt hiteleket, de ide nem értve a változó kamatozásúra cserélt hiteleket) 81%-ot tett ki 2021. december 31-én (2020-ban 99.9%).

Változó kamatozású kötelezettségekhez kapcsolódó cash-flow érzékenységvizsgálat

Az összes adósságállományhoz viszonyítva a változó kamatozású adósságállomány (beleértve a változó kamatozásúra elcserélt hiteleket, de ide nem értve a fix kamatozásúra cserélt hiteleket) 19%-ot tett ki 2021. december 31-én (2020: 0,1%).

A kamatlábak reálisan várható 300 bázispontos változása a beszámolási időszak folyamán (az év végi egyenleget feltételezve az egész beszámolási időszakra) az alább bemutatott mértékben növelte (csökkentette) volna a tőkét és az eredményt. Ez az elemzés minden egyéb változó, különösen a devizaárfolyamok változatlanságát feltételezve készült. Mivel az eredményre gyakorolt hatás megegyezik a tőkére gyakorolt hatással, így csak az előbbi kerül feltüntetésre.

	Eredményhatás	
	300bp növekedés	300bp csökkenés
2021.12.31.		
Változó kamatozású kötelezettségek	(3 848)	3 848
Kamatcsere ügyletek	2 712	(2 712)
Cash-flow érzékenység (nettó)	**(1 136)**	**1 136**
2020.12.31.		
Változó kamatozású kötelezettségek	(2 692)	2 692
Kamatcsere ügyletek	2 684	(2 684)
Cash-flow érzékenység (nettó)	**(8)**	**8**

5.1.2 Hitelezési kockázat

Hitelezési kockázatról akkor beszélünk, ha egy pénzügyi instrumentumra vonatkozó szerződésben résztvevő egyik fél pénzügyi veszteséget okoz egy másik félnek kötelezettsége teljesítésének elmulasztásával.

A fordulónapon fennálló hitelezési kockázatnak való kitettség maximális nagyságát a mérlegben szereplő pénzügyi eszközök könyv szerinti értéke mutatja.

A hitelkockázatok döntő többsége a pénzeszközökkel, a 3 hónapnál hosszabb futamidejű bankbetétekkel és a vevőkövetelésekkel kapcsolatban merül fel, melyek döntően rövid lejáratúak.

A Csoport kockázatkezelési irányelveinek megfelelően a Magyar Telekom Csoport tagvállalatai döntő többségében legalább BBB+ (vagy azzal egyenértékű) hitelminősítéssel rendelkező bankokban helyeznek el lekötött betéteket, vagy garanciákat kérnek a betétekre olyan bankoktól, amelyek legalább BBB+ minősítésűek. Folyószámlákat azonban ezeknél alacsonyabb minősítésű bankoknál is vezetünk.

Az észak-macedón leányvállalatoknak elsősorban macedón dénárban és euróban tartott pénzeszközei és 3 hónapnál hosszabb futamidejű bankbetétei vannak. Az itt elhelyezett pénzeszközök és 3 hónapnál hosszabb futamidejű bankbetétek esetében magasabb a partnerkockázat, mivel kevés nemzetközileg jelentős pénzügyi intézmény van jelen. Ennélfogva a készpénztöbblet a legnagyobb és pénzügyileg legerősebb pénzügyi intézményekben kerül szétterítésre és a lejáratukat ésszerű szintre csökkentjük. A teljes észak-macedóniai bankokban tartott készpénzállomány 13,2 milliárd forint volt 2021. december 31-én (2020-ban: 10,8 milliárd forint).

A vevőkövetelésekhez kapcsolódó hitelezési kockázat a Magyar Telekom nagy ügyfélszáma és annak ágazatonkénti és földrajzi területi kiterjedése miatt korlátozott.

A lenti táblázat a vevőköveteléseket tartalmazza országok szerinti megbontásban (4.2.2.1 megjegyzés). Ezen egyenlegek többsége az adott országok funkcionális pénznemében áll fenn (Magyarországon forint és Észak-Macedóniában dénár).

	2020.12.31.	2021.12.31.
Magyarország	141 356	140 838
Észak-Macedónia	16 117	15 816
Egyéb	1 384	1 533
	158 857	**158 187**

A fenti táblázatban szereplő összegek az értékvesztéssel csökkentett összegben kerültek bemutatásra. Az éves szinten elszámolt értékvesztés 2021-ben a konszolidált bevételek 1,6%-a volt (2020-ban: 1,4%). További információ a 3.3 megjegyzésben található.

A Csoport tagjai különböző módszereket használnak a fizetőképesség vizsgálatára, melyeket az alábbiakban ismertetünk.

Magyarország

A hitelképesség vizsgálat automatikusan történik a hitelképesség-vizsgáló program segítségével. Az igénybe vett szolgáltatás függvényében többféle ellenőrzés is lefut, mint például a csődlista, a cég belső, kockázatos címlistája, az elmúlt fél év behajtási története, a fennálló tartozás és a magyarországi mobilszolgáltatók feketelistájának ellenőrzése. A Fraud rendszer segítségével figyeljük az ügyfelek kiugró forgalmát és fraud gyanús viselkedését mobil, vezetékes és internet szolgáltatás esetében is. Üzleti ügyfelek esetében az ügyfélmenedzserek ellenőrzik, hogy az ügyfélnek van-e tartozása.

A felszólítási folyamatok automatikusan futnak a számlázó rendszerekből az alábbi lépésekkel: SMS-küldés, emlékeztető Telekom applikáción keresztül, telefonos felszólítás, felszólító levél, felszólító email, korlátozás, felmondó levél és kikapcsolás. Közép- és nagyvállalatok esetében a felszólítási folyamat az első emlékeztető levéllel, manuálisan kezdődik. Ezt követően ez a folyamat is automatizált. A hatályos jogszabályok alapján a különböző ügyfélcsoportok esetében különböző és testreszabott felszólítási lépéseket alkalmazunk, eltérő határidőkkel és minimumtartozással. A szerződés felmondása után a folyamat várható sikeressége alapján több behajtási lépés kombinációját alkalmazzuk, úgymint a kintlévőség eladása és a jogi útra terelés. A folyamat minden lépését belső utasítások szabályozzák.

Észak-Macedónia

A működési tevékenységben a hitelezési kockázat kezelési folyamata megelőző intézkedéseket, (így hitelképesség-vizsgálat és megelőző limitbeállítás), illetve a szerződéses kapcsolat során korrigáló intézkedéseket (pl. emlékeztetők kiküldése, hálózatról történő lekapcsolás, együttműködés behajtó társaságokkal, jogi folyamatot követő behajtás, bírósági eljárás) egyaránt tartalmaz. A lejárt követeléseket ügyféltípusonként, a kintlévőség összege, valamint az átlagos számlázott összegek és kikapcsolások száma alapján ellenőrzik. A hitelezési kockázatot hitelképesség vizsgálattal és megelőző limit beállítással csökkentjük. A hitelképesség vizsgálata során felmérik, hogy az ügyfél eladósodott-e, míg a megelőző limit beállítás az ügyfél átlagos fogyasztási szintje alapján a hitellimit meghatározását szolgálja. Észak-Macedóniában sem fordul elő, hogy egyes ügyfél vagy ügyfélcsoport miatt jelentős lenne a kockázat. A hitelezési kockázat csökkentésére alkalmazott eljárások biztosítják, hogy megfelelő hiteltörténettel rendelkező ügyfelek részére történjen szolgáltatásnyújtás illetve, hogy a hitelezési kitettség elfogadható szinten maradjon.

5.1.3 Likviditási kockázat

Likviditási kockázatról akkor beszélünk, ha egy társaság nehézségekbe ütközik pénzügyi kötelezettségeinek teljesítése kapcsán.

A likviditási kockázat körültekintő kezelése kiterjed a kellő mennyiségű pénzeszköz, bankbetét, valamint megfelelő összegű lehívható hitelkeret fenntartására. A Csoport pénzügyi tevékenysége a rugalmas finanszírozást célozza szabad hitelkeretek rendelkezésre tartásával. A Csoport le nem hívott hitelkerete 43,5 milliárd forint volt 2021. december 31-én (2020: 41,1 milliárd forint).

Az alábbi két táblázat a Magyar Telekom pénzügyi kötelezettségeinek lejárati szerkezetét mutatja be 2021. és 2020. december 31-én. (A táblázat a felsorolt kötelezettségekre fizetendő kamatokat is tartalmazza.) Mivel a pénzügyi kötelezettségeket a Csoport jellemzően folyamatos működéséből származó pénzeszközökből finanszírozza, a beszámolási időszak végén fennálló pénzügyi eszközök (pénzügyi kötelezettségekkel összevetett) lejárati bontása nem mérvadó, ezért ezt nem szerepeltetjük az alábbi táblázatban.

2021. december 31.	Összesen	1 éven belüli	1-5 év közötti	5 éven túli
Kötelezettségek szállítók felé – külső felek	129 941	129 941	-	-
Kötelezettségek szállítók felé – kapcsolt vállalkozások	12 090	12 090	-	-
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	130 449	38 341	92 108	-
Lízingkötelezettségek	160 186	27 361	71 969	60 856
Kötvények	73 797	1 015	38 167	34 615
Frekvencia díj kötelezettségek	199 103	54 447	35 885	108 771
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	8 873	5 710	3 163	-
Pénzügyi kötelezettségek cashflow	**714 439**	**268 905**	**241 292**	**204 242**
Nyitott swap pozíciók pénzáramlása				
Bruttó euró befolyások (millió euró)	251	1	250	-
Bruttó forint befolyások (millió forint, azonnali árfolyamon)	92 619	369	92 250	-
Bruttó forint kifizetések (millió forint)	86 974	1 910	85 064	-
Nettó forint befolyások (millió forint)	**5 645**	**(1 541)**	**7 186**	**-**
Nyitott forward pozíciók pénzáramlása				
Bruttó euró befolyások (millió euró)	198	198	-	-
Bruttó USD befolyások (millió USD)	15	15	-	-
Bruttó forint befolyások (millió forint, azonnali árfolyamon)	77 948	77 948	-	-
Bruttó forint kifizetések (millió forint)	78 542	78 542	-	-
Nettó forint befolyások (millió forint)	**(594)**	**(594)**	**-**	**-**

2020. december 31.	Összesen	1 éven belüli	1-5 év közötti	5 éven túli
Kötelezettségek szállítók felé – külső felek	137 292	137 292	-	-
Kötelezettségek szállítók felé – kapcsolt vállalkozások	11 034	11 034	-	-
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	190 877	100 119	90 758	-
Lízingkötelezettségek	162 131	26 299	73 603	62 229
Kötvények	74 502	1 015	4 060	69 427
Frekvencia díj kötelezettségek	106 631	8 145	26 704	71 782
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	10 527	7 446	3 081	-
Pénzügyi kötelezettségek cashflow	**692 994**	**291 350**	**198 206**	**203 438**
Nyitott swap pozíciók pénzáramlása				
Bruttó euró befolyások (millió euró)	520	271	249	-
Bruttó forint befolyások (millió forint, azonnali árfolyamon)	189 618	98 820	90 798	-
Bruttó forint kifizetések (millió forint)	174 480	87 505	86 975	-
Nettó forint befolyások (millió forint)	**15 138**	**11 315**	**3 823**	**-**
Nyitott forward pozíciók pénzáramlása				
Bruttó euró befolyások (millió euró)	298	298	-	-
Bruttó USD befolyások (millió USD)	15	15	-	-
Bruttó forint befolyások (millió forint, azonnali árfolyamon)	113 337	113 337	-	-
Bruttó forint kifizetések (millió forint)	110 940	110 940	-	-
Nettó forint befolyások (millió forint)	**2 397**	**2 397**	**-**	**-**

A Magyar Telekom adósságportfoliójának átlagos lejárati ideje 3,25 év 2021. december 31-én (2020: 3,28 év). A pénzügyi instrumentumokhoz kapcsolódó változó kamatfizetések számításához a 2021. december 31-ét, illetve a 2020. december 31-ét megelőző legutolsó kamatfordulókor megállapított kamatlábakat használtuk. További információk a 4.4.1 megjegyzésben.

5.2 Tőkekockázat kezelése

A Csoport célja a tőkeszerkezet alakításával, hogy megőrizze a folyamatos működés képességét, hogy részvényeseinek és egyéb érdekeltségi csoportjainak hasznot biztosítson, és egy optimális tőkeszerkezetet tartson fenn a tőkeköltség csökkentése érdekében.

A vállalat vezetősége tesz javaslatot a tulajdonosoknak (az Igazgatóságon keresztül) az osztalékfizetésre vagy egyéb változtatásokra a vállalat saját tőkéjében, annak érdekében, hogy optimalizálja a Csoport tőkeszerkezetét. Ez elsősorban úgy valósítható meg, hogy a Társaság módosítja a részvényeseknek fizetett osztalék nagyságát, vagy alternatívaként visszafizetheti a tőke egy részét a tulajdonosoknak tőkeleszállítás keretében, vagy saját részvényt adhat el vagy vehet.

2021-ben a Magyar Telekom Igazgatósága 15 311 millió forint osztalékot hagyott jóvá (2020-ban 20 855 millió forint), valamint a Társaság Igazgatósága 15 000 millió forint osztalék jóváhagyását javasolja a 2022. áprilisi éves közgyűlésén.

A fentieken túl – a magyar Polgári Törvénykönyv szerint a Magyar Telekom Nyrt.-nek biztosítania kell, hogy a vállalat Saját tőkéje ne csökkenjen a Jegyzett tőke kétharmada alá. A Társaság megfelel ennek a szabályozásnak, a konszolidált tőkére vonatkozóan pedig nem áll fenn ilyen jellegű törvényi kötelezettség.

A tőke, melyet a Csoport menedzsel, 693 milliárd forintot tett ki 2021. december 31-én (2020: 658 milliárd forint).

6 NYERESÉGADÓ

6.1 Nyereségadók – számviteli politikák

A nyereségadók a tényleges és a halasztott adóból állnak. Az éves eredményben kerülnek elszámolásra, kivéve azt az összeget, amely üzleti kombinációhoz, vagy olyan tételekhez kapcsolódik, amelyek közvetlenül a tőkében vagy az egyéb átfogó jövedelemben kerülnek elszámolásra.

6.1.1 Tényleges adó

A tényleges adó az adott évre vonatkozó adóköteles nyereség (negatív adóalap) után várhatóan fizetendő vagy járó adóból és a korábbi évek tekintetében a fizetendő vagy járó adót módosító tételekből áll. A fizetendő vagy járó adó a várhatóan fizetendő vagy járó adó összegére vonatkozó legjobb becslés, amely – ha van ilyen – tükrözi a nyereségadóval kapcsolatos bizonytalanságokat. Értékelése a beszámolási időszak végéig jogszabályba foglalt, vagy lényegileg jogszabályba foglalt adókulcsok felhasználásával történik. A tényleges adó magában foglalja az osztalékból származó bármely adót is. A tényleges adókövetelések és kötelezettségek beszámításra kerülnek, ha bizonyos feltételek teljesülnek.

A nyereségadók a társasági adóból és az egyéb nyereségadókból állnak.

6.1.1.1 Társasági adó

A társasági adót a Csoport tagjainak működési helye szerint illetékes országos adóhatóságoknak kell fizetni. Az adófizetés alapja az adózó társaság számviteli profitjának adóalap-csökkentő és -növelő tételeivel korrigált, adózás előtti eredménye. Az adókulcsok és az adóalap kiszámításának módja a Csoport vállalatai esetében különböző az országok eltérő szabályai szerint.

6.1.1.2 Egyéb nyereségadók

Az egyéb nyereségadó kategóriába tartoznak bizonyos helyi és központi adónemek, amelyeket Magyarországon a társaságok bizonyos nettó módon számolt eredményére vetnek ki. Ezen adók esetében rendszerint jelentősen magasabb az adóalap, de lényegesen alacsonyabb az adókulcs, mint a társasági adónál.

6.1.2 Halasztott adó

A halasztott adókat az eszközök és kötelezettségek konszolidált éves beszámolóban szereplő könyv szerinti értéke és a társasági adózás céljából kimutatott összegek között fennálló átmeneti különbségekre képezzük.

Halasztott adót nem számolunk el abban az esetben, ha egy eszközt vagy kötelezettséget először ismerünk el a könyvekben egy olyan – nem akvizíciós – tranzakció keretében, amely nincs hatással sem a számviteli, sem az adózandó eredményre.

A halasztott adó összegét olyan – törvénybe foglalt, a mérlegfordulónapon érvényes – adókulcsok használatával számítjuk, amelyek várhatóan érvényesek lesznek a halasztottadó-követelés érvényesítése, illetve a halasztottadó-kötelezettség rendezése időpontjában.

Halasztottadó-követelés elszámolására olyan mértékben kerül sor, amilyen mértékben valószínűsíthető, hogy a jövőben lesz olyan adóköteles nyereség (vagy visszaforduló halasztottadó-kötelezettség), amellyel szemben a halasztottadó-követelés érvényesíthető.

A halasztott adó összegét olyan –törvénybe foglalt, a mérlegfordulónapon is érvényes – adókulcsok használatával képezzük, amelyek várhatóan érvényesek lesznek az átmeneti különbözetek visszafordulásának időpontjában is.

6.2 Nyereségadó ráfordítás az eredményre vonatkozó kimutatásban

Az alábbi tábla mutatja az eredménykimutatásban szereplő elszámolt nyereségadók összegét.

Nyereségadó ráfordítás	2020.12.31.	2021.12.31.
Társasági adó	3 028	3 831
Egyéb nyereségadó	9 212	9 514
Halasztott adó	2 355	2 921
Összes	**14 595**	**16 266**

6.2.1 Adólevezetés

Az alábbi tábla mutatja be azokat a különbségeket, melyek a beszámolóban szereplő adóráfordítás és azon elméleti összeg között keletkeztek, melyet a hivatalos adókulcs használatával kapnánk:

		2020.12.31.	2021.12.31.
IFRS szerinti konszolidált adózás előtti eredmény		60 912	79 113
9%-on számított adó		(5 482)	(7 120)
Eltérő adókulcsok hatása	(a)	(146)	(164)
Adóalapot nem képező tételek adóhatása	(b)	215	410
Le nem vonható költségek nyereségadó hatása	(c)	(810)	(743)
Egyéb nyereségadók	(d)	(9 212)	(9 514)
Egyéb nyereségadók adóalap csökkentő hatása	(e)	829	856
Adóveszteségre elismert halasztott adó (leírása) / újra elismerése	(f)	(4)	-
Beruházási adókedvezmény jelenérték hatása	(g)	15	9
Nyereségadó ráfordítás		**(14 595)**	**(16 266)**
Effektív adókulcs		23,96%	20,56%

Az (a)-(g) magyarázatokat lásd a következőkben.

(a) Ez a sor tartalmazza a leányvállalatok különböző adókulcsainak használatából eredő adóhatásokat, tekintve, hogy a Csoport tevékenysége révén külföldön is jelen van. A társasági adó kulcsa a bemutatott években Észak-Macedóniában 10%, Romániában 16% és Bulgáriában 10%. Az adólevezetésnek ezen sora tartalmazza a 9%-os elméleti adókulcs és a tényleges adókulcs közti különbségek hatását.

(b) Az adóalapot nem képező tételek elsősorban azokat a költségeket tartalmazzák, amelyek nem részei a konszolidált adózás előtti eredménynek, ugyanakkor az egyedi társasági adóalap számításánál levonhatónak minősülnek. Ide tartozik többek között azon eszközök (vagy eszköz többletértékek) értékcsökkenése, amelyek nem szerepelnek a konszolidált beszámolóban eszközként, és a halasztott adó számításnál nem vettük figyelembe.

(c) A levezetés ezen sora tartalmazza a konszolidált adózás előtti eredmény részét képező, de az egyedi társasági adó számításánál le nem vonható költségek – idő előtti követelés leírások, bizonyos értékvesztések, valamint a nem levonható bírságok - negatív adóhatását.

(d) Az egyéb nyereségadók olyan Magyarországon fizetendő helyi és központi adókat tartalmaznak, amelyeket a vállalatok bizonyos nettó módon számított eredménye alapján állapítanak meg a társasági adóalapnál egy lényegesen magasabb adóalapra vetített, de lényegesen alacsonyabb (maximum 2%-os) adókulccsal. Mivel a levezetés első sora csak a társasági adókulccsal számított elméleti adó összegét mutatja, a Csoport magyar tagvállalatai esetében a helyi iparűzési adó és az innovációs járulék további nyereségadó költséget eredményez.

(e) A helyi iparűzési adó és az innovációs járulék a társasági adó szempontból levonhatónak minősülnek, amelynek pozitív hatásait ez a sor jeleníti meg.

(f) Az adótörvény szerinti felhalmozott veszteségek halasztott adó hatása csak olyan mértékben kerül elismerésre, amennyire azok jövőbeni realizálhatósága valószínűsíthető. A várhatóan nem realizálható veszteségre képzett halasztott adót leírjuk, vagy eleve nem ismerjük el. Ugyanakkor amennyiben a korábban el nem ismert, vagy leírt adótörvény szerinti veszteségre képzett halasztott adó felhasználhatósága valószínűvé válik, ezt elismerjük.

(g) A beruházási adókedvezmények jelenérték hatása azt az összeget mutatja, amennyivel növelt értéken lehet igénybe venni az adókedvezményt, ha az nem a beruházás évében, hanem későbbi évben vagy években kerül felhasználásra. További információ a 6.3.2.1 megjegyzésben.

6.3 Nyereségadó a pénzügyi helyzetre vonatkozó ki-mutatásban

6.3.1 Tényleges adó a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

A nyereségadó-követelés és -kötelezettség összege a mérlegben azon országok adóhatóságaival szemben fennálló társasági és egyéb nyereségadó-követeléseket és -kötelezettségeket mutatja, amelyekben a Csoport tagvállalatai működnek.

6.3.2 Halasztott adó a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

A Csoport halasztott adó egyenlegei és ezek mozgásai a következők:

	Egyenleg 2019. december 31-én	Eredmény-kimutatás hatás	Egyéb mozgások	Egyenleg 2020. december 31-én	Eredmény-kimutatás hatás	Egyéb mozgások	Egyenleg 2021. december 31-én
Halasztott adó követelés / (kötelezettség)							
Beruházási adókedvezmény (6.3.2.1 megjegyzés)	858	(3 179)	2 823	502	(4 277)	4 661	886
Adótörvény szerint elhatárolt veszteség (6.4 megjegyzés)	19	(8)	-	11	(11)	-	-
Egyéb pénzügyi eszközök	(420)	90	(44)	(374)	18	-	(356)
Követelések és készletek értékvesztése	1 363	(190)	-	1 173	175	-	1 348
Tárgyi eszközök és immateriális	(7 278)	932	-	(6 346)	921	-	(5 425)
Goodwill	(14 481)	-	-	(14 481)	-	-	(14 481)
Szállítók és egyéb kötelezettségek	-	224	-	224	41	-	265
Hitelek és egyéb kölcsönök	(445)	(128)	-	(573)	(71)	-	(644)
Halasztott bevételek	194	(194)	-	-		-	-
Céltartalék képzése	1 263	98	-	1 361	283	-	1 644
Összes nettó halasztott adó	**(18 927)**	**(2 355)**	**2 779**	**(18 503)**	**(2 921)**	**4 661**	**(16 763)**
Ebből: halasztott adó kötelezettség	(19 030)			(18 621)			(16 888)
Ebből: halasztott adó követelés	103			118			125
Egyéb mozgások tartalma:							
Beolvadt leányvállalat miatti változás			(44)			-	
Adókedvezmény növekmény hatása			2 823			4 661	

Az egyéb mozgások oszlopa tartalmazza a 2020-ban és 2021-ben elszámolt energiahatékonyság-javító beruházási adókedvezmény növekedését.

A Csoport számos jogi személyből áll, melyek többsége rendelkezik halasztott adó követeléssel és kötelezettséggel. A halasztott adó követelések és kötelezettségek megbontása a mérlegben a Csoport jogi személyei szerint történik úgy, hogy egy jogi személy kapcsán egy összeg jelenik meg vagy eszközként, vagy kötelezettségként a mérlegben.

A fejlesztési adókedvezményekhez kapcsolódó halasztott adó követelések a kapcsolódó eszközbeszerzések aktivált költségeivel szemben kerültek elszámolásra.

Az anyavállalat könyveiben, a leányvállalatokban birtokolt részesedések miatt keletkező átmeneti különbségek közül 21 987 millió forint értékű nettó átmeneti különbözetre nem számoltunk el halasztott adó kötelezettséget 2021. december 31-én (2020-ban 16 369 millió forint volt).

A goodwill-en képzett halasztott adó kötelezettség az Emitel és a T-Mobile felvásárlása során a Társaság könyveiben képzett goodwill-hez kapcsolódik, amely cégek beolvadtak a Magyar Telekom Nyrt-be. A goodwill értékcsökkenése társasági adóban elismert költségnek minősül, az IFRS-ek szabályai szerint viszont nem történik értékcsökkenés elszámolás. A két megközelítésből eredő eltérést fejezi ki a halasztott adó kötelezettség.

6.3.2.1 Beruházási adókedvezmény

A Magyar Telekom Nyrt. és a T-Systems Hungary 2020-ban energiahatékonysági adókedvezmény programokat valósított meg. A jogszabályokban leírt auditálási követelményeknek mindkét Társaság eleget tett, független külső szakértők igazolták, hogy a beruházások megfelelnek az energiahatékonyság kritériumainak. Ez a beruházási adókedvezmény a beruházási költségek csökkenéseként került kimutatásra, a teljes kedvezmény állományra pedig halasztott adó követelést képeztek a Társaságok. Az elért adókedvezményből a Magyar Telekom 4 267 millió forintot a 2021-es adóelszámolás során érvényesít, a fennmaradó 886 millió forintos hányad pedig halasztott adó követelésként marad a könyveiben, ezt várhatóan a 2022-ben keletkező társasági adókötelezettséggel szemben fogja felhasználni. A T-Systems Hungary az energiahatékonysági adókedvezmény teljes összegét – 19 millió forintot – a 2021-es adóelszámolás során érvényesíti.

A Magyar Telekom energiahatékonysági adókedvezményeinek részletei az alábbi táblázatban láthatóak 2020. december 31-ra vonatkozóan (millió Ft-ban):

Kedvezmény keletkezésének éve	Figyelembe vehető eszköz-beruházás összege	Megállapított adókedvezmény	Adó-ráfordítással szemben megjelenített növekedés	Felhasznált adó-kedvezmény	Fennmaradó adókedvezmény értéke 2021.12.31.	Lejárat éve
2020	7 885	2 823	-	(2 321)	502	2025
Összesen	**7 885**	**2 823**	**-**	**(2 321)**	**502**	

A Magyar Telekom energiahatékonysági adókedvezményeinek részletei az alábbi táblázatban láthatóak 2021. december 31-ra vonatkozóan (millió Ft-ban):

Kedvezmény keletkezésének éve	Figyelembe vehető eszköz-beruházás összege	Megállapított adókedvezmény	Adó-ráfordítással szemben megjelenített növekedés	Felhasznált adó-kedvezmény	Fennmaradó adókedvezmény értéke 2021.12.31.	Lejárat éve
2020	7 885	2 823	9	(2 832)	-	2025
2021	12 676	4 661	-	(3 775)	886	2026
Összesen	**20 561**	**7 484**	**9**	**(6 607)**	**886**	

Annak érdekében, hogy a Csoport tagjai az adókedvezményeket és az adócsökkentő tételeket igénybe tudják venni, szigorú feltételeket kellett teljesíteniük az erre vonatkozó adószabályok értelmében. A Társaság eleget tett az energiahatékonysági adókedvezményekre vonatkozó előírásoknak.

A Magyar Telekom 2020-ban használta fel a 2013-ban megkezdett nagyberuházási programra jutó adókedvezmény utolsó részletét 858 millió forint értékben.

6.4 A tényleges adó a Cash-flow kimutatásban

A Társaság az adóbevallásban érvényesített energiahatékonysági adókedvezményt befektetési tevékenységhez kapcsolódó pénzmozgásnak minősítette a Cash-flow kimutatásban. Az alábbi tábla mutatja hogyan oszlik meg a ténylegesen kifizetett adó az egyes tevékenységek között a Cash-flow kimutatásban:

Tevékenységek a Cash-flow kimutatásban	Fizetett adó
Üzleti tevékenységből származó cash-flow (nyereségadó soron került bemutatásra)	(14 471)
Befektetési tevékenységből származó cash-flow (beruházási adókedvezményre 2021-ben igénybe vett)	2 320
Pénzügyi tevékenységből származó cash-flow	-
Ténylegesen kifizetett nyereségadó	**(12 151)**

A Magyar Telekom 2020-ban hajtott végre először energiahatékonysági beruházást, amelynek alapján 2021-ben csökkentett adófizetést számolt el.

6.5 Elhatárolt veszteségek

Az adótörvény szerinti felhalmozott veszteségek halasztott adó hatása csak olyan mértékben kerül elismerésre, amennyire azok jövőbeli realizálhatósága valószínűsíthető.

Az alábbi táblázat a Csoport elhatárolt veszteségeit tartalmazza.

Lejárat éve	Adótörvény szerint elhatárolt veszteségek 2020.12.31.	Adótörvény szerint elhatárolt veszteségek 2021.12.31.
2020	137	-
2022	2	-
2030	13	-
Összesen	**152**	**-**
Halasztott adót képező veszteségek	105	-
Halasztott adót nem képező veszteségek	47	-
Összesen	**152**	**-**

2021. december 31-én nem marad elhatárolt veszteség amelyet adózás előtti eredmény csökkentésére lehet felhasználni.

6.6 Adóellenőrzés

Az adóhatóság az adóbevallást követő évtől számított öt éven belül bármikor ellenőrizheti a könyveket, és pótlólagos adót vethet ki büntetéssel, illetve késedelmi kamattal növelve. A menedzsmentnek nincs tudomása olyan körülményről, amelyből ilyen jogcímen jelentős kötelezettsége származhatna.

6.7 A Magyar Telekom Nyrt. osztalékfizetése

A Magyar Telekom Nyrt. által fizetendő és fizetett osztalékot forrásadó, illetve nyereségadó terhelheti a tulajdonos országa szerinti adótörvények alapján. Ez azonban nincs hatással a jóváhagyott osztalék összegére vagy a Magyar Telekom Nyrt. adószámaira, mivel az említett adók – amennyiben vannak – a tulajdonost terhelik.

7 KÉSZLETEK

7.1 Készletek – számviteli politikák

A készletek a bekerülési érték és a nettó realizálható érték közül az alacsonyabbikon szerepelnek a beszámolóban. A bekerülési érték súlyozott átlagár alapján kerül kiszámításra. A készletek bekerülési értéke tartalmaz minden, a készletek beszerzéséhez, előállításához, illetve a jelenlegi helyére és állapotába kerüléséhez kapcsolódóan felmerült költséget. A nettó realizálható érték a még hátralévő előállítási költséggel, illetve az értékesítés költségével csökkentett, normál üzletmenetben alkalmazott, becsült eladási ár.

A készletek értékvesztését az Egyéb működési költségek között számoljuk el.

7.2 Készletek a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

	2020.12.31.	2021.12.31.
Áruk	16 595	16 074
Egyéb készletek	1 956	2 133
Összesen	**18 551**	**18 207**
Értékvesztés	(156)	(154)
	18 395	**18 053**

A készletekre elszámolt értékvesztés sem annak visszaírása nem jelentős, így erről nem mutatunk be külön mozgástáblát.

A Csoport készletei nincsenek biztosítékkal terhelve sem 2020., sem 2021. december 31-én.

8 ÉRTÉKESÍTÉSRE KIJELÖLT ESZKÖZÖK ÉS EZEKHEZ KÖZVETLENÜL KAPCSOLÓDÓ KÖTELEZETTSÉGEK

8.1 Értékesítésre kijelölt eszközök– számviteli politikák

Az „értékesítésre kijelölt eszközök" kategória olyan eszközöket (jellemzően ingatlanokat és szorosan kapcsolódó egyéb eszközöket) tartalmaz, amelyek a Csoport további működéséhez nem szükségesek, eladásra kijelöltek, és azok eladására nagy valószínűséggel 12 hónapon belül sor kerül, és amely eszközök jelenlegi állapotukban készen állnak az értékesítésre. Ezeket az eszközöket a könyv szerinti érték és az értékesítés költségével csökkentett valós érték közül az alacsonyabbikon tartjuk nyilván. Ezen eszközök esetében az értékcsökkenés elszámolása abban az időpontban megszűnik, amikor az eszközt értékesítésre kijelölt eszközzé minősítik. Abban az esetben, ha az értékesítésre kijelölt eszközzé történő minősítés időpontjában az adott tárgyi eszköz vagy immateriális jószág megállapított valós értéke alacsonyabb, mint a könyv szerinti érték, a különbséget az eredménykimutatásban értékvesztésként (Értékcsökkenési leírás és amortizáció) számoljuk el.

8.2 Értékesítésre kijelölt eszközök és kötelezettségek a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

Az értékesítésre kijelölt eszközöket és ezekhez közvetlenül kapcsolódó kötelezettségeket az alábbi táblázatban mutatjuk be:

	2020.12.31.	2021.12.31.
Pénzeszközök	-	138
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	-	62
Immateriális javak	-	1 287
Goodwill	-	638
Tárgyi eszközök	489	161
Értékesítésre kijelölt eszközök összesen	**489**	**2 286**

	2020.12.31.	2021.12.31.
Céltartalékok	-	104
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	-	246
Értékesítésre kijelölt kötelezettségek összesen	**-**	**350**

2021-ben az értékesítésre kijelölt eszközök és kötelezettségek azokat a telkeket, épületeket és műszaki eszközöket tartalmazzák, amelyeket kijelöltek értékesítésre, valamint azon eszközöket és kötelezettségeket, amelyeket a Pan-Inform Kft. és a T-Systems Zrt. egészségügyi szolgáltatások tevékenységének értékesítésével kapcsolatosak. 2021 decemberében a Magyar Telekom Csoport megállapodást írt alá a Pan-Inform Kft.-ben fennálló 100%-os részesedésének eladásáról, melynek egyedüli tulajdonosa a T-Systems Zrt. A megállapodás a magyarországi központi, digitális egészségügyi szolgáltatások, valamint az ahhoz kapcsolódó kórházi informatikai rendszer fejlesztésével és támogatásával foglalkozó tevékenységeket érinti, melyek 2021 év végén részben a T-Systems Zrt. üzemeltetésében voltak. T-Systems Zrt. a megállapodás lezárását megelőzően értékesítette a megállapodásban értintett eszközöket és kötelezettségeket a Pan-Inform Kft részére. Lásd még 35.1 megjegyzést.

A Pan-Inform Kft. és a T-Systems Zrt. egészségügyi szolgáltatások tevékenység az MT-Magyarország szegmensben kerül bemutatásra (a szegmens besorolás a 33. megjegyzésben kerül meghatározásra). Pan-Inform értékesítésének eredménye 2022 első negyedévében került elszámolásra.

2020-ban az értékesítésre kijelölt eszközök közé jellemzően az ingatlanok kihasználtságának fokozása eredményeképpen értékesítésre kijelölt telkek és épületek tartoznak, melyek értékesítésére várhatóan egy éven belül kerül sor.

9 TÁRGYI ESZKÖZÖK

9.1 Tárgyi eszközök – számviteli politikák

A tárgyi eszközöket bekerülési értékük halmozott értékcsökkenéssel és értékvesztéssel csökkentett értékén tartjuk nyilván.

Egy tárgyi eszköz bekerülési értéke tartalmazza a kedvezményekkel és rabattal csökkentett beszerzési árat, beleértve az importvámot és a vissza nem igényelhető adókat, és minden olyan közvetlen költséget, amely az eszköz működési helyére történő szállításához, illetve a menedzsment által kívánatosnak tartott módon történő beüzemeléséhez szükséges. Az eszköz leszerelésének, eltávolításának, valamint a helyszín helyreállításának becsült költségei is a bekerülési érték részét képezik, amennyiben a kötelezettségre az IAS 37 (Céltartalékok, függő kötelezettségek és követelések) rendelkezései szerint céltartalékot kell képezni.

A tárgyi eszközök beszerzéséhez kapcsolódó kormányzati támogatás az eszköz eredeti bekerülési értékéből levonásra kerül, és annak hatása az eredménykimutatásban az eszköz hasznos élettartama alatt, a kisebb mértékű értékcsökkenés révén mutatkozik. Az előírt feltételeket teljesítő befektetési projektekhez kapcsolódó adókedvezmények is ilyen módon kerülnek elszámolásra (6.3.2.1 megjegyzés).

Távközlési berendezések esetében a bekerülési érték tartalmazza az összes ráfordítást, beleértve az előfizető telephelyén belüli kábelszakaszt, valamint a kapcsolódó hitelezési költségeket, beleértve a kötvény kamatot is.

Meglévő eszközökre fordított többletráfordításokat akkor aktiválunk, ha az eszközként való aktiválás vagy a ráaktiválás feltételeit teljesítik, míg a karbantartási és javítási költségek felmerülésükkor költségként kerülnek elszámolásra.

Az eszközök selejtezésekor a bekerülési érték és a halmozott értékcsökkenés kivezetésre kerül, a veszteség értékcsökkenésként az eredménykimutatásban (Értékcsökkenési leírás és amortizáció) kerül elszámolásra.

Az eszköz eladásakor a bekerülési érték és a halmozott értékcsökkenés kivezetésre kerül, az esetleges nyereség vagy veszteség az átfogó eredménykimutatásban (Egyéb működési bevételek/költségek) kerül elszámolásra.

A tárgyi eszközök értékcsökkenése lineáris módszer szerint kerül elszámolásra. Az eszközök bekerülési értékét a használatbavétel időpontjától kezdődően, az eszközök hasznos élettartama alatt írjuk le. A Magyar Telekom a hasznos élettartamokat és maradványértékeket az aktuális fejlesztési tervek és technológiai fejlődés figyelembevételével évente felülvizsgálja. A hasznos élettartam legfrissebb felülvizsgálata által érintett eszközcsoportokat a 9.3 megjegyzés részletezi. Az éves felülvizsgálatra a második negyedévben kerül sor, az ebből származó változásokat a harmadik negyedévtől alkalmazzuk. A rendszeres felülvizsgálat mellett az adott év során meghozott beruházási döntések eredményeképp is módosulhat az eszközök hasznos élettartama.

A tárgyi eszközök teljes hasznos élettartama	Év
Épületek	5–50
Alépítmények, kábelek és egyéb külső létesítmények	3–38
Egyéb távközlési berendezések	2–25
Egyéb berendezések	2–50

Az üzemelő ingatlanok, gépek és berendezések különböző csoportjainak hasznos élettartama növekedhet, ha felújítás történik az eszközön. Automatikusan nem történik hasznos élettartam módosítás, csak abban az esetben, ha a beruházás eredményeként az eszköznek jelentősen megnövekedik a hasznos élettartama, ami egyedi megalapozott szakértői döntés során kerül meghatározásra.

Azon eszközök esetében, amelyekre értékcsökkenést számolunk el, minden olyan esetben, amikor bizonyos események vagy a körülmények megváltozása arra utal, hogy könyv szerinti értékük valószínűleg nem térül meg, megvizsgáljuk, hogy bekövetkezett-e értékvesztés. Az értékvesztés mértéke az eszköz könyv szerinti értéke és megtérülő értéke közötti különbség. A megtérülő érték az eszköz elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke és használati értéke közül a magasabb. A befektetett eszközök értékvesztésének vizsgálatához az eszközöket azon a legalacsonyabb szinten csoportosítjuk, amelyhez önállóan beazonosítható cash-flow rendelhető (pénzbevételt generáló egységek – CGU-k).

A Csoport egyedi tárgyi eszközeinek és immateriális javainak valós értéke az esetek többségében nem határozható meg, mivel az egyes eszközök nem generálnak cash-flow-t. Így a Csoport az egyedi eszközöket CGU-khoz rendeli, majd a valós

értéket CGU-szinten határozza meg, alapvetően diszkontált cash-flow számítással. További információ a 3.2 megjegyzésben. A más eszközöktől vagy eszközök csoportjától független, pénzbevételt nem generáló jellemzőkkel rendelkező társasági vagyonelemeket értékvesztés vizsgálatakor szintén a CGU-khoz rendeljük.

A Magyar Telekom a goodwill tekintetében évente az év utolsó negyedévében éves értékvesztési vizsgálatot végez, valamint a többi negyedévben gyorstesztet hajt végre. Az értékvesztés vizsgálatakor a Magyar Telekom a goodwillt CGU-khoz rendeli, amely a működési szegmensek szintjén került meghatározásra. További információ a 3.2 megjegyzésben. A működési szegmensek állhatnak egyértelműen egy társaságból, a társaságok egy csoportjából, illetve egy vagy több társaság bizonyos részéből is.

A működési szegmensek megtérülő értékét a Csoport az elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke alapján, értékelési módszerek segítségével határozza meg. Ilyen módszer például egy közelmúltbeli piaci tranzakcióból származó tapasztalatok felhasználása, egyéb, lényegüket tekintve nagyon hasonló instrumentumokra való utalás, diszkontált cash-flow elemzés, illetve az opciós értékelési modell, ahol a piaci tényezők szerepét maximálisan, míg a lehetséges cégspecifikus tényezőket a lehető legkisebb mértékig vesszük figyelembe. Az ilyen módon meghatározott valós értékek jelentik a működési szegmensekhez rendelt goodwill értékvesztés-vizsgálatának kiindulási pontját. További információ a 3.2 megjegyzésben. Ha a kalkulált elidegenítési költséggel csökkentett valós érték alacsonyabb a működési szegmens könyv szerinti értékénél, a goodwillre értékvesztést kell elszámolni.

A tárgyi eszközök és immateriális javak értékvesztése az eredménykimutatásban az Értékcsökkenési leírás és amortizáció soron kerül elszámolásra.

9.2 Tárgyi eszközök a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

	Telek és épületek (a)	Távközlési eszközök	Egyéb	Összesen
2020. január 1.				
Bruttó érték	142 148	1 057 803	102 063	1 302 014
Halmozott értékcsökkenés	(63 398)	(728 811)	(82 320)	(874 529)
Nettó érték	**78 750**	**328 992**	**19 743**	**427 485**
Ebből értékesítésre kijelölt eszközök	(654)	(5)	-	(659)
				426 826
Nettó érték – 2020. január 1.	78 750	328 992	19 743	427 485
Beruházás	1 499	74 967	3 310	79 776
Akvizíció miatti növekedés	-	343	20	363
Értékesített leányvállalati miatti csökkenés	(32)	-	(12)	(44)
Helyreállítási kötelezettség felülvizsgálata miatti értékváltozás	127	-	-	127
Kivezetés	(4 797)	(550)	(871)	(6 218)
Tárgyévi értékcsökkenés	(4 552)	(63 046)	(7 351)	(74 949)
Átsorolás	207	(2 463)	2 256	-
Átváltási különbözet	1 745	4 148	492	6 385
Nettó érték – 2020. december 31.	**72 947**	**342 391**	**17 587**	**432 925**
2020. december 31.				
Bruttó érték	135 346	1 120 458	98 483	1 354 287
Halmozott értékcsökkenés	(62 399)	(778 067)	(80 896)	(921 362)
Nettó érték	**72 947**	**342 391**	**17 587**	**432 925**
Ebből értékesítésre kijelölt eszközök	(485)	(4)	-	(489)
				432 436
Nettó érték – 2021. január 1.	72 947	342 391	17 587	432 925
Beruházás	1 119	75 603	2 701	79 423
Akvizíció miatti növekedés	-	1 802	(377)	1 425
Értékesített leányvállalati miatti csökkenés	-	-	-	-
Helyreállítási kötelezettség felülvizsgálata miatti értékváltozás	254	-	-	254
Kivezetés	(684)	(579)	(462)	(1 725)
Tárgyévi értékcsökkenés	(4 312)	(67 360)	(5 446)	(77 118)
Átsorolás	(549)	2 992	(735)	1 708
Átváltási különbözet	172	525	4	701
Nettó érték – 2021. december 31.	**68 947**	**355 374**	**13 272**	**437 593**
2021. december 31.				
Bruttó érték	135 605	1 149 359	89 446	1 374 410
Halmozott értékcsökkenés	(66 658)	(793 985)	(76 174)	(936 817)
Nettó érték	**68 947**	**355 374**	**13 272**	**437 593**
Ebből értékesítésre kijelölt eszközök	(133)	(17)	(11)	(161)
				437 432

A használatijog eszközök mögöttes eszköz kategóriái szerinti bontást az alábbi táblázat mutatja. További információk a 17. megjegyzésben.

	Telek és épületek (a)	Távközlési eszközök	Egyéb	Összesen
2020. január 1.				
Bruttó érték	81 956	35 833	5 508	123 297
Halmozott értékcsökkenés	(11 498)	(3 538)	(1 579)	(16 615)
Nettó érték	**70 458**	**32 295**	**3 929**	**106 682**
Nettó érték – 2020.01.01.	70 458	32 295	3 929	106 682
Beruházás	22 942	9 793	2 356	35 091
Kivezetés	(868)	(1 944)	(117)	(2 929)
Tárgyévi értékcsökkenés	(11 956)	(3 890)	(2 004)	(17 850)
Átsorolás	-	-	-	-
Átváltási különbözet	318	12	11	341
Nettó érték – 2020.12.31.	**80 894**	**36 266**	**4 175**	**121 335**
2020. december 31.				
Bruttó érték	104 127	42 519	7 228	153 874
Halmozott értékcsökkenés	(23 233)	(6 253)	(3 053)	(32 539)
Nettó érték	**80 894**	**36 266**	**4 175**	**121 335**
Nettó érték – 2021. január 1.	80 894	36 266	4 175	121 335
Beruházás	9 844	10 434	2 662	22 940
Kivezetés	(995)	(422)	(117)	(1 534)
Tárgyévi értékcsökkenés	(12 107)	(4 666)	(2 101)	(18 874)
Átsorolás	(242)	(1 303)	-	(1 545)
Átváltási különbözet	23	(2)	12	33
Nettó érték – 2021. december 31.	**77 417**	**40 307**	**4 631**	**122 355**
2021. december 31.				
Bruttó érték	111 290	50 855	8 732	170 877
Halmozott értékcsökkenés	(33 873)	(10 548)	(4 101)	(48 522)
Nettó érték	**77 417**	**40 307**	**4 631**	**122 355**

(a) A Telkek és Épületek eszközosztályok felülvizsgálata kerültek és mivel ezek használatukban hasonlóak, ezért ezek kumulált egyenlege egy oszlopban kerül bemutatásra. Ez a bemutatás az iparági gyakorlattal is összhangban van. Az összehasonlító adatok ennek megfelelően kerülnek bemutatásra.

A tárgyi eszközök 2021. december 31-i záróegyenlege 55 237 millió forint értékben (2020: 57 025 millió forint) tartalmaz befejezetlen beruházásokat. A fenti táblában a befejezetlen beruházás abban a kategóriában szerepel, amelyben az eszköz üzembe helyezése várható.

Az Átváltási különbözet sor tartalmazza a Csoport külföldi leányvállalatainak konszolidációjakor keletkező árfolyamkülönbözet hatását.

Az Akvizíciók miatti növekedés sor tartalmazza a Magyar Telekom által megvásárolt cégek és üzletágak eszközeinek valós vagy könyv szerinti értékét a felvásárláskor. Az előzetes és végleges vételár-allokáció különbsége is erre a sorra kerül.

A Helyreállítási kötelezettség felülvizsgálata miatti értékváltozás sor tartalmazza az eszköz miatt felmerülő helyreállítási kötelezettség változását, mellyel a könyv szerinti értéket módosítjuk egy céltartalékkal szemben. További információk a 13.2.4 megjegyzésben találhatók.

Az átsorolások összege, és azok értékcsökkenésre gyakorolt hatása nem jelentős.

A Csoport sem 2020-ban, sem 2021-ben nem számolt el jelentős értékvesztést.

A Csoport tárgyi eszközei nem szolgáltak hitelek és egyéb kölcsönök fedezeteként, illetve nincsenek biztosítékkal terhelve sem 2020, sem 2021. december 31-én.

9.3 Hasznos élettartam felülvizsgálata

A Csoport tárgyi eszközei hasznos élettartamának (és maradványértékeinek) stratégiai irányokon és elfogadott éves beruházási terveken alapuló 2021. évi felülvizsgálata számos eszköz hasznos élettartamát érintette, amely főként a Maktel RAN modernizációs projekthez kapcsolódott. Az élettartam-változás következtében az értékcsökkenés eredeti trendje az alábbiak szerint módosult.

	2021	2022	2023	2024	2024 után
Értékcsökkenés költségben bekövetkező növekedés / (csökkenés)	1 702	923	328	(412)	(2 541)

A Társaság tárgyi eszközei hasznos élettartamának (és maradványértékeinek) stratégiai irányokon és elfogadott éves beruházási terveken alapuló 2020. évi felülvizsgálata számos eszköz - elsősorban hálózati eszközök – hasznos élettartam változtatását jelentette. A rézhálózati elemek hasznos élettartamának csökkenését a rézhálózat kiváltási programra való felkészülés okozta. Az élettartam-változás következtében az értékcsökkenés eredeti trendje az alábbiak szerint módosult.

	2020	2021	2022	2023	2023 után
Értékcsökkenés költségben bekövetkező növekedés / (csökkenés)	6 157	2 552	(1 095)	(1 129)	(6 485)

10 IMMATERIÁLIS JAVAK

10.1 Immateriális javak – számviteli politikák

Az immateriális javakat a bekerülési értékük halmozott értékcsökkenéssel és értékvesztéssel csökkentett értékén tartjuk nyilván.

A vásárolt számítógépes szoftvereket a beszerzéshez és üzembe helyezéshez kapcsolódó költségek alapján meghatározott értéken aktiváljuk. Erre a várható élettartam során értékcsökkenést számolunk el. A számítógépes szoftverek fejlesztésével és karbantartásával kapcsolatos költségeket felmerüléskor költségként számoljuk el általában. A Csoport által ellenőrzött beazonosítható és egyedi számítógépes szoftverek kifejlesztésével kapcsolatos közvetlen költségek, amelyek valószínűleg egy éven túlmenő és a bekerülési költségeket meghaladó hasznot hoznak, az immateriális javak között kerülnek elszámolásra. A közvetlen költségek közé tartoznak a szoftverfejlesztés személyi jellegű költségei, valamint a hitelezési költségek és a közvetett költségek arányos része. Az eszközként aktivált számítógépes szoftverfejlesztési költségekre a becsült hasznos élettartam alatt értékcsökkenést számolunk el. Az eszközként aktivált számítógépes szoftverek jellemzően megvásárolt elemeket tartalmaznak és csak kisebb mértékben aktivált saját költségeket, így ezeket nem tekintjük saját fejlesztésű szoftvernek. A teljes mértékben saját erőforrással előállított szoftverek az összes szoftver elhanyagolhatóan kis részét teszik ki, így nincsenek elkülönítetten bemutatva.

A hosszú távú frekvenciahasználati licencek beszerzésével kapcsolatos költségeket aktiváljuk, amikor a Társaság a licenc alapján jogot szerez arra, hogy díjat vethessen ki a szolgáltatás igénybevevőire. A frekvenciahasználat jövőbeli éves díjainak jelenértékét az esetben aktiváljuk, ha ezek megbízhatóan becsülhetők, különben Egyéb működési költségként számoljuk el abban az évben, amelyre a befizetési kötelezettség vonatkozik. A koncessziós jogok és licencek hasznos élettartama a vonatkozó megállapodások feltételei szerint van meghatározva, és lineáris módszer szerinti értékcsökkenést számolunk el rájuk a frekvenciahasználat kezdetétől az eredeti koncessziós jog, illetve a licenc lejártáig. A licenc időtartamának esetleges meghosszabbítását csak abban az esetben vesszük figyelembe a hasznos élettartam meghatározásakor, ha biztosak vagyunk abban, hogy az ellenérték fizetése nélkül is meg fog valósulni.

Az immateriális javak értékcsökkenése lineáris módszer szerint kerül elszámolásra. Az eszközök beszerzési értékét a használatbavétel időpontjától kezdődően az eszközök hasznos élettartama alatt írjuk le. A Csoport a goodwill kivételével nem rendelkezik jelentős értékű, határozatlan élettartamú immateriális javakkal. Az amortizációs költség az eredménykimutatás Értékcsökkenési leírás és amortizáció során kerül kimutatásra.

A Magyar Telekom a hasznos élettartamokat és maradványértékeket az aktuális fejlesztési tervek és technológiai fejlődés figyelembevételével évente felülvizsgálja. A hasznos élettartam legfrissebb felülvizsgálata által érintett eszközcsoportokat a 10.3 megjegyzés részletezi. Az éves felülvizsgálatra a második negyedévben kerül sor, az ebből származó változásokat a harmadik negyedévtől alkalmazzuk. A rendszeres felülvizsgálat mellett az adott év során meghozott beruházási döntések eredményeképp is módosulhat az eszközök hasznos élettartama.

Az immateriális javak értékcsökkenését (a goodwill kivételével) azok hasznos élettartama alatt, az alábbiak szerint számoljuk el.

	Év
Szoftverek	2–24
Koncessziók és licencek	3–25
Egyéb immateriális javak	3–10

A goodwill jelenti a cégvásárlás azon többletköltségét, amely a Csoport részesedése alapján a felvásárolt leányvállalat vagy üzletág nettó eszközeinek és függő kötelezettségeinek valós értékén felül, a felvásárlás időpontjában jelentkezik. A goodwill a halmozott értékvesztéssel csökkentett bekerülési értéken szerepel a könyvekben.

Megvizsgáltuk a december 31-i könyv szerinti értékek alapján, hogy nem következett-e be értékvesztés a goodwill értékében. A goodwillre elszámolt értékvesztés nem fordítható vissza. Egy befektetés vagy üzletág értékesítésének nyeresége vagy vesztesége tartalmazza az eladott befektetéshez vagy üzletághoz allokált goodwill könyv szerinti értékét is.

Ha egy eszköz egyaránt viseli a tárgyi eszközök és immateriális javak jellemzőit, el kell dönteni, hogy az IAS 16 – Tárgyi eszközök vagy az IAS 38 – Immateriális javak szabályai szerint járunk el. A menedzsment által jelentősebbnek ítélt jellemzők határozzák meg az eszközök besorolását.

Azon eszközök esetében, amelyekre értékcsökkenést számolunk el, minden olyan esetben, amikor bizonyos események vagy a körülmények megváltozása arra utal, hogy könyv szerinti értékük valószínűleg nem térül meg, megvizsgáljuk, hogy bekövetkezett-e értékvesztés. Az értékvesztés mértéke az eszköz könyv szerinti értéke és megtérülő értéke közötti különbség. A megtérülő érték az eszköz elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke és használati értéke közül a magasabb. A befektetett eszközök értékvesztésének vizsgálatához az eszközöket azon a legalacsonyabb szinten csoportosítjuk, amelyhez önállóan beazonosítható cash-flow rendelhető (pénzbevételt generáló egységek – CGU-k).

A Csoport egyedi tárgyi eszközeinek és immateriális javainak valós értéke az esetek többségében nem határozható meg, mivel az egyes eszközök nem generálnak cash-flow-t. Így a Csoport az egyedi eszközöket CGU-khoz rendeli, majd a valós értéket CGU-szinten határozza meg, alapvetően diszkontált cash-flow számítással. További információ a 3.2 megjegyzésben. A más eszközöktől vagy eszközök csoportjától független, pénzbevételt nem generáló jellemzőkkel rendelkező társasági vagyonelemeket értékvesztés vizsgálatakor szintén a CGU-khoz rendeljük.

A Magyar Telekom a goodwill tekintetében évente – vagy ha a körülmények megkívánják, gyakrabban – végez vizsgálatot, hogy bekövetkezett-e értékvesztés. Az értékvesztés vizsgálatakor a Magyar Telekom a goodwillt CGU-khoz rendeli, amely a működési szegmensek szintjén került meghatározásra. További információ a 3.2 megjegyzésben. A működési szegmensek állhatnak egyértelműen egy társaságból, a társaságok egy csoportjából, illetve egy vagy több társaság bizonyos részéből is.

A működési szegmensek megtérülő értékét a Csoport az elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke alapján, értékelési módszerek segítségével határozza meg. Ilyen módszer például egy közelmúltbeli piaci tranzakcióból származó tapasztalatok felhasználása, egyéb, lényegüket tekintve nagyon hasonló instrumentumokra való utalás, diszkontált cash-flow elemzés, illetve az opciós értékelési modell, ahol a piaci tényezők szerepét maximálisan, míg a lehetséges cégspecifikus tényezőket a lehető legkisebb mértékig vesszük figyelembe. Az ilyen módon meghatározott valós értékek jelentik a működési szegmensekhez rendelt goodwill értékvesztés-vizsgálatának kiindulási pontját. Amíg az elidegenítési költségekkel csökkentett valós érték meghaladja a CGU könyv szerinti értékét, addig a CGU-ra vonatkozóan nem kerül értévesztés elszámolásra és nem szükséges kiszámolni az eszközök használati értékét. További információ a 3.2 megjegyzésben. Ha a kalkulált elidegenítési költséggel csökkentett valós érték alacsonyabb a működési szegmens könyv szerinti értékénél, a goodwillre értékvesztést kell elszámolni.

A tárgyi eszközök és immateriális javak értékvesztése az eredménykimutatásban az Értékcsökkenési leírás és amortizáció soron kerül elszámolásra.

10.2 Immateriális javak a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

	Goodwill	Koncessziók és licencek	Szoftver	Egyéb	Összesen
2020. január 1.					
Bruttó érték	213 107	200 244	342 321	27 460	783 132
Halmozott értékcsökkenés	-	(92 581)	(250 801)	(13 929)	(357 311)
Nettó érték	**213 107**	**107 663**	**91 520**	**13 531**	**425 821**
Nettó érték – 2020. január 1.	213 107	107 663	91 520	13 531	425 821
Beruházás	-	92 582	19 581	7 405	119 568
Akvizíció miatti növekedés	30	-	-	242	272
Értékesített leányvállalat miatti csökkenés	-	-	(1)	-	(1)
Kivezetés	-	-	(4)	-	(4)
Tárgyévi értékcsökkenés	-	(17 509)	(25 145)	(5 605)	(48 259)
Átsorolás	-	-	-	-	-
Átváltási különbözet	-	263	677	480	1 420
Nettó érték – 2020. december 31.	**213 137**	**182 999**	**86 628**	**16 053**	**498 817**
2020. december 31.					
Bruttó érték	213 137	291 455	356 119	33 717	894 428
Halmozott értékcsökkenés	-	(108 456)	(269 491)	(17 664)	(395 611)
Nettó érték	**213 137**	**182 999**	**86 628**	**16 053**	**498 817**
Nettó érték – 2021. január 1.	213 137	182 999	86 628	16 053	498 817
Beruházás	-	84 166	23 899	5 690	113 755
Akvizíció miatti növekedés	14	-	-	58	72
Értékesített leányvállalat miatti csökkenés	-	-	-	-	-
Ebből értékesítésre kijelölt eszközök	(638)	-	(1 287)	-	(1 925)
Kivezetés	-	-	(153)	(2)	(155)
Tárgyévi értékcsökkenés	-	(19 511)	(25 860)	(6 599)	(51 970)
Átsorolás	-	-	(80)	(83)	(163)
Átváltási különbözet	-	62	102	67	231
Nettó érték – 2021. december 31.	**212 513**	**247 716**	**83 249**	**15 184**	**558 662**
2021. december 31.					
Bruttó érték	212 513	354 334	343 761	35 257	945 865
Halmozott értékcsökkenés	-	(106 618)	(260 512)	(20 073)	(387 203)
Nettó érték	**212 513**	**247 716**	**83 249**	**15 184**	**558 662**

Az Átváltási különbözet sor tartalmazza a Csoport külföldi leányvállalatainak konszolidációjakor keletkező árfolyamkülönbözet hatását.

Az Akvizíció miatti növekedés soron a Magyar Telekom által az adott évben megszerzett cégek és üzletágak eszközeinek valós értéke és az akvizíción keletkezett goodwill kerül kimutatásra. Az előzetes és végleges vételár-allokáció különbsége is erre a sorra kerül.

A Beruházás sor az általános üzletmenet során a tárgyévben végrehajtott beruházások miatti növekedést mutatja. 2021-ben új frekvenciák megszerzésére került sor, ami jelentősen megnövelte a koncessziók és a licencek könyv szerinti értékét. A megvásárolt 900 MHZ és 1800 MHz frekvenciákkal kapcsolatosan 83,1 milliárd forint került elszámolásra, amely tartalmazza az egyszeri frekvencia-díjat és az éves frekvenciadíjak jelentértékét. A frekvenciák hasznos élettartama és a jelenérték kalkulációja a frekvenciák használati jogának időtartamán alapul. További információkat a 3.5, 4.4.3.1, 10.5, 28 és 34.2 megjegyzések tartalmaznak.

Az immateriális javak amortizációs költsége, illetve azok értékvesztése (beleértve a goodwillét is) az Eredményre vonatkozó kimutatásban az Értékcsökkenési leírás és amortizáció során kerül elszámolásra.

Az átsorolások, és azok értékcsökkenésre gyakorolt hatása nem jelentős.

A Csoport immateriális javai sem 2020., sem 2021. december 31-én nem szolgáltak biztosítékul, illetve hitelek vagy kölcsönök fedezeteként.

10.3 Hasznos élettartam

Az immateriális javak hasznos élettartamának stratégiai irányokon és elfogadott éves beruházási terveken alapuló felülvizsgálata 2020-ban és 2021-ben számos eszköz -elsősorban szoftverek - élettartam változását jelentette. Az élettartam-változás következtében az értékcsökkenés eredeti trendje az alábbiak szerint módosult.

	2021	2022	2023	2024	2024 után
Értékcsökkenés költségben bekövetkező (csökkenés) / növekedés	(1 483)	(33)	909	679	(72)

	2020	2021	2022	2023	2023 után
Értékcsökkenés költségben bekövetkező (csökkenés) / növekedés	(1 067)	(479)	333	839	374

10.4 Goodwill

A goodwill értékvesztés-vizsgálatához a goodwill teljes összegét hozzárendeltük a Csoport működési szegmenseihez, és a működési szegmensek megtérülő értékeit elidegenítési költséggel csökkentett valós értékek alapján, a valós érték kalkulációhoz használt 3. szintű (4.5.1 megjegyzés) inputokkal határoztuk meg. Az alábbi táblázatban közzétett megtérülő értékeket a működési szegmensek nettó adósságállománya (5.2 megjegyzés) nélkül mutatjuk be, mivel ezeket nem allokáljuk a szegmensekhez. További részletek a 3.2 megjegyzésben.

	2020.12.31.			2021.12.31.		
	Goodwill könyv szerinti értéke	Működési szegmens könyv szerinti értéke (goodwillel együtt)	Működési szegmens megtérülő értéke	Goodwill könyv szerinti értéke	Működési szegmens könyv szerinti értéke (goodwillel együtt)	Működési szegmens megtérülő értéke
MT-Magyarország ...	192 938	957 766	1 687 521	192 314	1 035 769	1 507 266
Észak-Macedónia.....	20 199	124 124	322 327	20 199	127 694	356 411
Összesen.....	**213 137**	**1 081 890**	**2 009 848**	**212 513**	**1 163 463**	**1 863 677**

A Csoport minden pénzügyi év utolsó negyedévében értékvesztés-vizsgálatot végez a goodwillre vonatkozóan, míg negyedévente egyszerűsített értékvesztés-vizsgálatot végez. A 2021. és 2020. utolsó negyedévében lefolytatott értékvesztés-vizsgálat során megállapítottuk, hogy nem szükséges értékvesztést elszámolni. Az MT-Magyarország szegmensben csökkenése az értékesítésre kijelölt üzletághoz kapcsolt goodwill értékével megegyezik, amely az Értékesítésre kijelölt eszközök közé került átsorolásra és ott kerül bemutatásra. További információt a 8. megjegyzés tartalmaz.

10.5 Jelentős egyedi egyéb immateriális javak

A Csoport legjelentősebb egyedi egyéb immateriális javai a mobil licencek. A jelentős licencek könyv szerinti értékét és hátralévő hasznos élettartamát az alábbi táblázat tartalmazza. További információk ezekről az eszközökről az 34. megjegyzésben.

	2020.12.31.		2021.12.31.	
	Könyv szerinti érték	Hátralévő hasznos élettartam (év)	Könyv szerinti érték	Hátralévő hasznos élettartam (év)
Magyarország				
700 MHz	40 554	19	38 447	18
800 MHz	29 660	13	27 463	12
900 MHz	8 441	13	39 584	12-21
1800 MHz	24 989	13	67 774	12-21
2100 MHz	32 505	6-19	29 047	5-18
2600 MHz	13 347	13	12 358	12
26 GHz	339	3-6	242	2-5
3600 MHz	30 025	19	28 905	18
Macedónia				
800 MHz/1800 MHz	2 423	13	2 262	12
1800 MHz	29	8	26	7
2100 MHz	278	7	1 341	6-7
Egyéb	408	1–6	267	5
Koncessziók és licencek összesen	**182 998**		**247 716**	

11 BEFEKTETÉSEK TÁRSULT VÁLLALKOZÁSOKBAN ÉS KÖZÖS MEGÁLLAPODÁSOKBAN

11.1 Társult vállalkozások és közös megállapodások – számviteli politikák

Társult vállalkozásnak tekintjük azokat a vállalatokat, amelyek felett a Csoport jelentős befolyással bír, viszont nem irányít; ez jellemzően 20-50%-os tulajdont jelent.

Közös megállapodásnak tekintjük azokat a szerződésen alapuló kötelmeket, amelyek két vagy több félnek közös kontrollt biztosítanak, valamint a megállapodás szempontjából lényeges kérdésekben a kontrollt gyakorlók konszenzussal döntenek.

Ha a felek a közös megállapodás nettó eszközeiben érdekeltek, közös vállalkozásnak nevezzük.

Abban az esetben, ha a felek a közös szerveződés egyes kontrollált eszközei és fennálló kötelezettségei kapcsán gyakorolnak jogokat és tartoznak felelősséggel, közös tevékenységnek nevezzük.

A társult és közös vállalkozások az equity módszerrel kerülnek könyvelésre, és bekerülési értéken kerülnek a könyvekbe. A Csoport társult és közös vállalkozásokban lévő részesedése tartalmazza a beszerzéskor meghatározott goodwill értékét, csökkentve az esetleges értékvesztések halmozott értékével.

A Csoport társult és közös vállalkozásainak akvizíció utáni nyereségéből, illetve veszteségéből való részesedése az éves eredményben kerül elismerésre (Részesedés társult és közös vállalkozások eredményéből). Az akvizíció utáni mozgások halmozott értéke a befektetés könyv szerinti értékével szemben kerül elszámolásra. Ha a Csoport társult vagy közös vállalkozásának veszteségéből való részesedése eléri vagy meghaladja a részesedés értékét, a Csoport csak abban az esetben ismer el a részesedés értékét meghaladó veszteséget, ha jogi vagy vélelmezett kötelezettséget vállalt, vagy kifizetéseket eszközölt a társult vagy közös vállalkozás nevében.

A Csoport és társult vagy közös vállalkozása közötti tranzakciók nem realizált nyeresége a társult, illetve közös vállalkozásban levő részesedés mértékéig kiszűrésre kerül. A társult és közös vállalkozások számviteli politikája szükség esetén módosításra került a Csoporton belüli egységes számviteli politika biztosítása érdekében.

Közös tevékenység esetében a megállapodáshoz rendelhető kontrollált eszközök, kötelezettségek, a közös tevékenység által realizált hozamok közös tevékenységre jutó része, a hozamok és ráfordítások megfelelő hányada felvételre kerülnek.

11.2 Társult vállalkozások

A Csoportnak 2020. és 2021. december 31-én nem volt jelentős társult vállalkozása. A Csoportnak sem 2020., sem 2021. december 31-én nem állt fenn társult vállalkozással szemben függő kötelezettsége vagy elkötelezettsége.

11.3 Közös vezetésű vállalkozások

A Csoport elvesztette a közös irányítást és a jelentős befolyást az E2 Hungary Kft. közös vállalkozás felett a 2020. februárjában a MET Holding AG-vel kötött megállapodás alapján a különféle illetékes hatóságok jóváhagyása után.

A közös vezetés és a jelentős befolyás elvesztését követően az E2 Hungary Zrt.-ben lévő befektetés az eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkebefektetésként került elszámolásra az IFRS 9 szerint és az Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök között került kimutatásra. A tranzakció nem járt pénzeszköz mozgással (lásd 4.2.3.2 megjegyzést).

A társaság 2020-ban mintegy 66 millió forint nyereséget termelt, mely értékek az E2 Hungary Zrt-ben lévő befektetés közös vezetésű vállalkozásban értékében még az equity módszerrel kerültek figyelembe vételre. Ennek megfelelően a kontrollvesztés pillanatában 1 012 millió forint került kivezetésre a közös vezetésű vállalatban lévő befektetésből, miközben 1 155 millió Ft értékben került felvételre a tőkebefektetés az IFRS 9 szabályai szerint az egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök között, mindemellett valós értéken kezdeti 139 millió forint értékű vételi opció került beazonosításra amit az egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek között valós értéken értékelt kötelezettségként mutatunk be az IFRS 9 szabályainak megfelelően (lásd 4.5.1.3 megjegyzés). A tranzakciónak nincs jelentős hatása az eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásra. A vételi opció értékelését lásd a 4.5.1.2. megjegyzésben.

A Csoportnak sem 2020. sem 2021. december 31-én nem volt vezetésű vállalkozása.

11.4 Közös tevékenységek

2015-ben a Társaság és a Telenor Magyarország megállapodott, hogy közösen üzemelteti és fejleszti 800 MHz-es 4G mobilhálózatát Budapest kivételével az egész országban. A megállapodás elsődleges célja a 4G mobilinternet lefedettség kiépítésének felgyorsítása a vidéki régiókban és a nagyobb sávszélesség biztosítása a 4G ügyfelek számára a 2014-ben a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatósággal (NMHH) kötött 800 MHz-es licencszerződés által előírt kötelezettségekkel összhangban. A megállapodás értelmében a Telenor Magyarország Nyugat-Magyarországon, a Magyar Telekom pedig az ország keleti régiójában üzemeltet bázisállomásokat.

A megállapodást a Társaság közös tevékenységnek minősíti, mivel a stratégiai döntéseket a Magyar Telekom és a Telenor közösen hozza meg, és nincs külön gazdálkodó egység a megegyezés működtetésének ellenőrzésére. A megállapodásban szereplő eszközökön túl a Társaság nem oszt meg felelősséget a kötelezettségekért, hozamokat és a nyereségeket.

Emiatt a megállapodással összefüggésben csak a Társaság által tulajdonolt eszközök kerülnek bemutatásra, további, a partner által tulajdonolt eszközök, kötelezettségek, bevételek és ráfordítások bemutatása nem szükséges. A Magyar Telekom által a Telenor felé és a Telenor által a Magyar Telekom felé felszámolt díjak majdnem megegyeznek, és nettó módon kerülnek rendezésre és bemutatásra az eredményre vonatkozó kimutatásban, és az ebből származó hatás nem jelentős.

Amennyiben bármelyik fél kezdeményezné a szerződés felbontását, az ügyfelek további folyamatos kiszolgálása érdekében a Társaságnak pótlólagos beruházási kötelezettségei keletkezhetnek. Ennek valószínűségét a Vezetőség jelenleg távolinak ítéli meg.

12 EGYÉB ESZKÖZÖK

Az egyéb eszközök között jellemzően a nem pénzügyi instrumentumnak nyilvánított rövid és hosszú lejáratú követelések vannak bemutatva.

12.1 Egyéb forgóeszközök

	2020.12.31.	2021.12.31.
Aktív időbeli elhatárolások	4 581	6 834
Egyéb adókövetelés	984	1 322
Egyéb	457	275
Összesen	**6 022**	**8 431**

12.2 Egyéb befektetett eszközök

Az Egyéb befektetett eszközök legnagyobb részét 2021. december 31-én azok az eszközök teszik ki, melyek a vevői szerződésekből származó költségekből kerültek elismerésre (mintegy 6 571 millió forint értékben, ld. 18.4 megjegyzést).

13 CÉLTARTALÉKOK

13.1 Céltartalékok – számviteli politikák

Céltartalék akkor kerül elszámolásra, ha a Magyar Telekomnak tényleges vagy vélelmezett kötelezettsége van valamely múltbeli eseményből kifolyólag (kivéve a jövőbeni teljesítést elváró szerződéseket), és valószínűsíthető, hogy a kötelezettség rendezése gazdasági értéket megtestesítő források kiáramlását igényli, valamint megbízhatóan meg lehet becsülni a kötelezettség összegét.

A céltartalékok a fennálló kötelezettség mérlegfordulónapon történő kiegyenlítéséhez szükséges, legjobb tudásunk szerint becsült értéken kerülnek a könyvekbe. A becsült érték a várható lehetséges kimenetelek súlyozott átlaga vagy a legvalószínűbb egyedi kimenetel. A céltartalékok megképzésének költségét az eredménykimutatás azon során számoljuk el, amelyen a tényleges költség várhatóan fel fog merülni. Amennyiben egy céltartalék felhasználás nélkül feloldásra kerül, a feloldott céltartalékot az eredménykimutatás azon során forgatjuk vissza, amelyen eredetileg megképzésre került.

A 12 hónapon túl esedékes kötelezettségekre képzett céltartalékok általában jelenértéken kerülnek elszámolásra, és értéküket felhasználásig, illetve visszafordításig a kamatköltségekkel szemben növeljük.

13.2 Céltartalékok a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

	Vég-kielégítés	Részvény alapú kifizetések	Egyéb munka-vállalókhoz kapcsolódó	Munka-vállalókhoz kapcsolódó összesen	Jogi ügyek	Eszköz helyreállítási kötelezettség	Egyéb	Összesen
2020. január 1.	1 165	1 649	174	2 988	2 326	7 981	1 906	15 201
Feloldás	(396)	(138)	-	(534)	(490)	(39)	(906)	(1 969)
Képzés	5 178	1 770	20	6 968	22	166	1 331	8 487
Kamat	-	(3)	-	(3)	(1 274)	127	-	(1 150)
Átértékelési különbözet	-	15	16	31	67	(1)	(1)	96
Felhasználás (kamatkompo-nenssel)	(3 930)	(1 065)	(3)	(4 998)	(70)	(26)	(1 859)	(6 953)
2020. december 31.	**2 017**	**2 228**	**207**	**4 452**	**581**	**8 208**	**471**	**13 712**
Ebből rövid lejáratú rész	1 801	1 330	-	3 131	127	15	330	3 603
Ebből hosszú lejáratú rész	216	898	207	1 321	454	8 193	141	10 109
2021. január 1.	2 017	2 228	207	4 452	581	8 208	471	13 712
Feloldás	(358)	(112)	(69)	(539)	(22)	(8)	(517)	(1 086)
Képzés	2 381	1 982	941	5 304	702	262	2 889	9 157
Átsorolás értékesítésre kijelölt kötelezettségek közé	-	-	-	-	-	-	(104)	(104)
Kamat	-	(8)	-	(8)	562	174	-	728
Átértékelési különbözet	-	8	14	22	6	2	(1)	29
Felhasználás (kamatkompo-nenssel)	(3 338)	(1 299)	(433)	(5 070)	(116)	(41)	(1 128)	(6 355)
2021. december 31.	**702**	**2 799**	**660**	**4 161**	**1 713**	**8 597**	**1 610**	**16 081**
Ebből rövid lejáratú rész	571	1 728	462	2 761	260	25	321	3 367
Ebből hosszú lejáratú rész	131	1 071	198	1 400	1 453	8 572	1 289	12 714

A fenti táblázat Kamat sorain a diszkontált értéken bekerülő összegek diszkontlebontásának hatása, valamint az először megképzett céltartalék kamatkomponense jelenik meg, valamint céltartalék-feloldás esetén a kamat vagy diszkontlebontási komponens feloldása.

Az elszámolt céltartalékokkal kapcsolatosan nem számítunk semmilyen kompenzációra, így nincs ezzel kapcsolatosan elszámolt eszköz a könyvekben.

13.2.1 Végkielégítés

A 2021. december 31-i végkielégítésre képzett céltartalék elsősorban a rendelkezési állományú alkalmazottakhoz, és aktív munkavállalók elbocsátásához kapcsolódik a Magyar Telekom Nyrt. 2022. évi hatékonysági elvárásai miatt. A rendelkezési állományban lévő alkalmazottak jogi státuszuk szerint munkavállalók, akik bár már nem nyújtanak szolgáltatást a Társaság részére, csökkentett összegű kompenzációt kapnak, és a Társaság társadalombiztosítási járulékot fizet utánuk. Így a végkielégítést nem egy nagyobb összegben, hanem havi részletekben kapják az érintettek. A 2020. december 31-i végkielégítésre képzett céltartalék elsősorban a rendelkezési állományú alkalmazottak, és az aktív munkavállalók elbocsátásához kapcsolódott a Magyar Telekom Nyrt. 2021. évi hatékonysági elvárásai miatt.

2021-ben 735 olyan munkavállalónak szűnt meg a munkaviszonya (2020-ban 884 főnek), akik számára elbocsátási költséget fizetett a Csoport. A céltartalék 2021. december 31-i egyenlege 111 munkavállalóhoz és rendelkezési állományba vonult alkalmazotthoz kapcsolódik (2020-ben 305 fő).

A 2021 során végrehajtott létszámleépítéssel kapcsolatban 4 238 millió forint került kifizetésre (2020-ban 4 936 millió forint).

13.2.2 Részvény alapú kifizetések

A részvény alapú kifizetésekkel kapcsolatos részletek a 20.1.2 megjegyzésben olvashatóak.

13.2.3 Jogi ügyek

A jogi ügyekre képzett céltartalékok összege főleg közigazgatási hatóságoknak, versenyhivatalnak, valamint korábbi munkavállalóknak és kereskedelmi partnereknek jogvita eredményeként várhatóan kifizetésre kerülő összegeket tartalmazza. Számos olyan jogvita van, melyekkel kapcsolatban céltartalék képzésére került sor, de ezek egyedileg nem jelentősek.

13.2.4 Helyreállítási kötelezettségre képzett céltartalék

Az eszközök kapcsán fennálló helyreállítási kötelezettség elsősorban harmadik fél ingatlanán felépített távközlési szerkezetekből fakad. A Csoport minden évben felülvizsgálja a szükséges céltartalékokat. A felülvizsgálat során sem 2021-ben, sem 2020-ban nem következett be jelentős változás.

13.2.5 Egyéb céltartalékok

Az Egyéb céltartalékok egyenlege a garanciális kötelezettségekre, hátrányos szerződésekre és további, egyenként kis összegű tételekre képzett céltartalékokat tartalmaz.

14 EGYÉB RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK

		2020.12.31.	2021.12.31.
Egyéb adók és társadalombiztosítási kötelezettségek		12 027	9 590
Bérek		8 040	7 344
Elhatárolt bevételek és kapott előlegek		1 940	1 953
Eszközökhöz kapcsolódó támogatásokhoz fel nem használt előleg	(a)	21	12
Nem irányító részesedésnek fizetendő osztalék		41	44
Egyéb kötelezettségek		129	43
Összesen		**22 198**	**18 986**

(a) Lásd még a 4.2.3.2 (b) megjegyzést.

15 EGYÉB HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK

Az alábbi tábla tartalmazza az egyéb hosszú lejáratú kötelezettségeket:

	2020.12.31.	2021.12.31.
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	2 910	2 474

2020-ban a kötvények bekerülésekor a tranzakciós költségekkel (12 millió forint) csökkentett valós értéken (67 875 millió forint) kerültek megjelenítésre, mely módosult a kapott prémium értékével (2 948 millió forint), így a kötvény átlaghozama 1,2579%. A kötvények a későbbi időszakokban az effektív kamatláb módszerével meghatározott amortizált bekerülési értéken szerepelnek az IFRS 9 szabályainak megfelelően. A kötvényekért kapott érték (tranzakciós költségek nélkül) és a visszafizetéskor esedékes érték közötti különbözet a kötvény lejárati ideje alatt az effektív kamatláb módszerével kerül elszámolásra a kamatköltségek között.
További információkért lásd a 4.4.2 megjegyzést.

16 NEM IRÁNYÍTÓ RÉSZESEDÉSEK

A nem irányító részesedések a Makedonski Telekom (MKT) kisebbségi részvénytulajdonosainak részesedését tartalmazza.

	MKT	Egyéb	Összesen
2019. december 31.	35 825	(659)	35 166
Deklarált osztalék	(3 235)	(433)	(3 668)
Teljes átfogó eredmény	7 545	-	7 545
2020. december 31.	**40 135**	**(1 092)**	**39 043**
Deklarált osztalék	(3 479)	-	(3 479)
Teljes átfogó eredmény	4 516	-	4 516
2021. december 31.	**41 172**	**(1 092)**	**40 080**

16.1 Összesített pénzügyi információk a jelentős nem irányító részesedésekkel rendelkező leányvállalatokról

Az alábbi táblázatok a csoporton belüli kiszűrések előtti összegeket mutatják be.

a) Összesített mérlegek

	MKT	
	2020.12.31.	2021.12.31
Forgóeszközök	34 009	33 654
Rövid lejáratú kötelezettségek	(20 954)	(18 708)
Befektetett eszközök	105 274	106 159
Hosszú lejáratú kötelezettségek	(5 014)	(5 494)
Nettó eszközállomány	**113 315**	**115 611**

b) Összesített eredménykimutatások

	MKT	
	2020	2021
Bevételek	63 789	65 603
Adózás előtti eredmény	10 082	9 790
Adózott eredmény	**9 074**	**8 835**

c) Összesített cash-flow kimutatások

	MKT	
	2020.12.31.	2021.12.31.
Üzleti tevékenységből származó nettó cash-flow	22 633	21 913
Befektetési tevékenységből származó nettó cash-flow	(11 165)	(12 369)
Irányító részesedésnek fizetett osztalék/ tőkeleszállítás	(4 226)	(4 547)
Nem irányító részesedésnek fizetett osztalék/ tőkeleszállítás	(3 235)	(3 479)
Egyéb pénzügyi tevékenységből származó cash-flow	(3 509)	(3 607)
Pénzügyi tevékenységre fordított nettó cash-flow	**(10 970)**	**(11 633)**

16.2 Nem irányító tulajdonosokkal bonyolított ügyletek

A nem irányító tulajdonosokkal sem 2021-ben, sem 2020-ban nem volt jelentős tranzakció az osztalékfizetésen kívül.

A Csoportban jelentős nem irányító részesedéssel csak az Észak-Macedón Köztársaság rendelkezik, az MKT részvényei által. A Magyar Telekom és az MKT üzleti tevékenysége során nem bonyolított egyedileg jelentős ügyletet sem a 2020-as, sem a 2021-es pénzügyi év során sem az Észak-macedón Köztársaság által ellenőrzött, sem az Észak-Macedón Köztársaság jelentős befolyása alatt álló társasággal.

17 LÍZINGEK

17.1 Lízingek – számviteli politikák

Egy szerződés akkor lízingszerződés (vagy tartalmaz lízinget), ha a szerződés értelmében egy mögöttes eszköz használatának irányítási jogát biztosítja adott időszakra, ellenérték fejében.

Megjelenítési kivételek

Rövidtávú lízingek, kisértékű eszközök lízingje

Az IFRS 16 tartalmaz a lízingbevevők számára megjelenítési kivételeket rövidtávú lízingek és kisértékű eszközök lízingjei esetében, és ezekre alternatív követelményeket határoz meg.

- Az MT Csoport döntése szerint, a rövid távú megjelenítési kivételeket nem alkalmazza a lízingszerződésekre, kivéve a kisebb és kevésbé fontos lízingmegállapodásokat, melyeknél a lízingidőszak egy hónap vagy annál rövidebb. Az ilyen, nagyon rövid távú lízingek és az ezekhez kapcsolódó eszközkategóriák költségként történő elszámolása felmerülésükkor történik, és nem kapcsolódik hozzájuk számszerűsített bemutatási kötelezettség.
- A Társaság, döntése szerint, nem alkalmazza ezt a gyakorlati könnyítést a kis értékű tételekkel kapcsolatban. Ezért ezeket az IFRS 16 értelmében, lízingszerződésként kell elszámolni, értékelni és közzétenni.

Lízing futamideje

A lízing futamidejének kezdőnapkori állapotra történő becslése arra az időszakra vonatkozik, ameddig a MT az eredetileg megállapodott feltételek mellett, ésszerű bizonyossággal fenntartja a szerződést. Az induláskori lízingidőszak megállapítása a lízing kezdőnapján történik. A lízingidőszak meghatározásánál, kétség esetén mindig a lehető legrövidebb észszerű, indokolható lízingidőszakot kell alkalmazni. A lízingidőszak megállapítása lényegében vezetői döntés kérdése, és az MT általában eszközcsoport szintű becsléseket vagy feltételezéseket használ (különösen opciók és határozatlan idejű megállapodások tekintetében).

A lízing induló dátuma az a nap, amelyen a lízingbeadó egy meghatározott eszközt (pl. a lízing tárgyát képező ingatlant, gépeket vagy berendezéseket) a lízingbevevő rendelkezésére bocsájtja használat céljából. Az induló napon megkezdődik a lízing időszak és megtörténik a lízing kötelezettség és a használatijog-eszköz megjelenítése.

Opciók - “Meglehetősen biztos feltételek”

Annak megállapításához, hogy a lízingbevevő észszerűen biztos-e abban, hogy lehívja-e a lízing hosszabbítására vonatkozó opcióját vagy nem hívja le a lízing felmondására szóló opcióját, a lízingbevevők és lízingbeadók minden olyan lényeges tényt és körülményt figyelembe vesznek, melyek a lízingbevevő számára gazdasági érdekeltséget teremthetnek, és amelyek alapot szolgáltatnak arra, hogy lehívja a lízing hosszabítási opciót vagy ne léptesse érvénybe a lízing felmondás opciót.

Lízingfizetések

A lízingfizetések meghatározása mind a lízingbevevő, mind a lízingbeadó tekintetében azonos. A lízingfizetések olyan kifizetések, amelyeket a lízingbevevő a lízingbeadó felé teljesít, egy meghatározott eszköz használati jogának fejében, a lízingidőszak alatt.

Az MT lízingbevétel esetén a lízingfizetés definíciója tartalmazza a nem-lízing elemekhez kapcsolódó fizetéseket is.

A lízingkötelezettség újraértékelése

Az IFRS 16 meghatározza, hogy mikor kell újraértékelni a lízingkötelezettséget. Fontos megjegyezni, hogy az IFRS 16 tekintetében, a lízingkötelezettség újraértékelése csak akkor történik meg, ha a változás már létező szerződéses kitételeken alapul, vagyis, amelyek már az indulás óta részét képezik a szerződésnek.

A lízingbevevő akkor vizsgálja felül a lízingidőszakot, azaz, hogy ésszerű bizonyossággal lehívja-e a hosszabbítási opciót vagy nem alkalmazza a felmondás opciót, ha olyan, jelentős esemény történik vagy a körülmények olyan jelentős változása áll be, amelyek a lízingbevevő hatáskörébe tartoznak; és amelyek befolyásolják azt, hogy a lízingbevevő észszerűen biztosan lehív-e egy opciót, amely korábban nem szerepelt a lízingidőszak meghatározásában, illetve nem hív le egy olyan opciót, amely korábban szerepelt a lízingidőszak meghatározásában.

Lízingmódosítások könyvelése

A lízing módosításának definíciója a következő: "a lízing hatókörének (scope) vagy a lízing ellenértékének olyan változása, ami nem szerepelt az eredeti lízingfeltételek között (például egy vagy több mögöttes eszköz használati jogának hozzáadása vagy felmondása, vagy a szerződéses lízingidőszak meghosszabbítása, illetve rövidítése)". A módosítás származhat csak az ellenérték változásából is. A módosítás hatálybalépésének napja az a dátum, amikor mindkét fél elfogadja a lízingmódosítást.

A lízingbevevő a lízing módosítást különálló lízingként szerepelteti, amennyiben az alábbi két feltétel mindegyike teljesül:

- a módosítás bővíti a lízing scope-ját egy vagy több mögöttes eszköz használati jogának hozzáadásával, és
- a lízing ellenértéke emelkedik egy, a scope bővülés egyedi árának megfelelő, összeggel, illetve az egyedi ár bármilyen, megfelelő kiigazításával, a konkrét szerződés feltételei szerint.

Ha ezek a feltételek fennállnak, a módosítás új lízingnek minősül, amely elkülönül az eredeti lízingtől. Az egy vagy több további eszköz használati jogáról szóló megállapodás külön lízingként (vagy lízingekként) kerül(nek) könyvelésre, amely(ek)re nézve, az eredeti lízingtől függetlenül az IFRS 16 követelményei az irányadóak.

Egy külön lízingnek nem minősülő módosítás esetében, azaz, ha nem teljesülnek a fenti feltételek, a módosítás hatálybalépésének napján, a lízingbevevő a módosítást úgy veszi figyelembe, hogy felülvizsgálja a lízingkötelezettséget az adott napon meghatározott diszkont kamatláb alkalmazásával, és:

- a lízing scope-ját szűkítő lízingmódosítások esetében a lízingbevevő csökkenti a használati jogot megtestesítő eszköz könyv szerinti értékét, hogy tükrözze a lízing részleges vagy teljes megszűnését és nyereséget vagy veszteséget könyvel el, amely arányosan leképezi a scope csökkenését; illetve
- minden más lízingmódosítás esetében, a lízingbevevő megfelelően kiigazítja a használati jogot megtestesítő eszközt.

Amikor a lízingügylet módosul, a felülvizsgált lízingdíjak diszkontálása mindig egy felülvizsgált diszkont kamatláb alkalmazásával történik. Ez különbözik a lízing újraértékelés követelményeitől, ahol diszkont kamatláb csak speciális esetekben kerül alkalmazásra.

Kimutatási és közzétételi követelmények az MT csoport, mint lízingbevevő esetében

Konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás

Az MT Csoport döntése szerint a használatijog-eszköz (az egyéb eszközöktől elkülönítve) kerül kimutatásra, csakúgy, mint a lízingkötelezettség, és külön soron szerepelnek a konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban.

Konszolidált eredményre és egyéb átfogó jövedelmekre vonatkozó kimutatás

Az konszolidált eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásában az MT Csoport külön szerepelteti a használatijog-eszköz értékcsökkenéséből eredő, lízingkötelezettséghez kapcsolódó kamatköltséget.

Konszolidált Cash-flow kimutatás

Az alábbi tételek a cash-flow kimutatáson belül a működési tevékenységek között jelennek meg:

- a lízingkötelezettség kamatrészének készpénzes fizetése, az MT Csoport számviteli politikájának megfelelően, amely szerint a kamatkifizetések a működési cash-flow részeként kerülnek kimutatásra;
- a lízingkötelezettségbe nem tartozó változó lízingdíj kifizetések.

A lízingkötelezettség tőkerészének kifizetései a cash-flow kimutatáson belül a pénzügyi tevékenységek között jelennek meg.

Kimutatási és közzétételi követelmények az MT Csoport, mint lízingbeadó esetében

Lízingek szerepeltetése a konszolidált eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban és a konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

Az MT csoport konszolidált eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásában, az operatív lízingből származó bevétel nem szerepel az egyéb bevételektől elkülönítve. Csak egy, "Bevétel" sor szerepel a kimutatásban.

A Pénzügyi kimutatásokhoz fűzött kiegészítő megjegyzések tartalmazzák a bevételek további lebontását, beleértve az operatív lízingből származó bevételeket MT csoport szegmensekre bontva. Az operatív lízing bevételek sortétel a 18.3-as megjegyzésben “Egyéb források” néven szerepel.

Az MT Csoport lízingbeadóként, az operatív lízing tárgyát képező eszközöket a mérlegben történő kimutatás során a mögöttes eszköz jellege alapján szerepelteti. Az MT Csoportnál, az eszközök fizikailag elkülönülő részei, amelyek mögöttes eszközként azonosítottak (lízingek), nem a teljes eszköztől elkülönítve szerepelnek a mérlegben.

Egyéb, lízingre vonatkozó témák

Visszlízing tranzakciók

Eszköztranszfer minősítése, hogy vajon értékesítésnek minősül-e

Az MT Csoport egyetlen eszközkategória esetében sem alkalmazza a rövidtávú lízingekre és a kisértékű eszközökre vonatkozó megjelenítési kivételt (közzétételi mentesség). Ennek eredményeképpen, az MT Csoport, mint eladó-lízingbevevő, a visszlízing tranzakciókat mindig a mérlegben szerepelteti (jelentőségtől függetlenül). Annak eldöntéséhez, hogyan kell egy visszlízing tranzakciót kimutatni, az MT Csoport először azt vizsgálja, hogy a mögöttes eszköz kezdeti átadása az eladó-lízingbevevőtől a vevő-lízingbeadónak értékesítésnek minősül-e. Az MT Csoportnál ezután az IFRS 15-öt alkalmazzák annak megállapításához, hogy történt-e értékesítés. Ez a vizsgálat eldönti a könyvelés módját mind az eladó-lízingbevevő, mind a vevő-lízingbeadó számára, az alábbiak szerint.

Visszlízing elszámolása – az eszköz átruházása nem értékesítés

Ha az eszköztranszfer nem minősül eladásnak, az eladó-lízingbevevő és a vevő-lízingbeadó finanszírozásként kell, hogy könyvelje a tranzakciót.

Visszlízing könyvelése – Az eszköztranszfer értékesítésnek minősül

Ha az ellenőrzés átruházása megtörténik az IFRS 15-ben megadottak szerint (eladás), az eladó-lízingbevevőnek olyan eszközt kell szerepeltetnie a könyveiben, melynek összege megegyezik a használati jog arányosan fennmaradó részéből eredő arányos könyv szerinti értékkel. Bármely, a tranzakcióból származó nyereség vagy veszteség szintén arányosan kerül elszámolásra. Így, az eladó-lízingbevevő az eladással kapcsolatos nyereséget az átadott mögöttes eszközrészhez tartozó összegre, azaz, a vevő-lízingbeadó mögöttes eszközben levő maradványérdekeltségére korlátozza.

A Magyar Telekom Csoport pénzügyi kimutatásaira a visszlízing tranzakciók nincsenek jelentős hatással.

Allízingek

Az allízing, definíciója szerint, egy olyan tranzakció, amelynél egy mögöttes eszközt a lízingbevevő (közbenső lízingbeadóként) tovább ad bérbe egy harmadik félnek, miközben a lízingbeadó és lízingbevevő között fennálló lízingügylet ("főlízing") érvényben marad.

Az allízingeket az MT Csoport, mint közbenső lízingbeadó, pénzügyi vagy operatív lízingként minősíti, hasonlóan ahhoz, ahogyan bármely más lízing esetében eljár, az IFRS 16.61 alapján.

Az allízing kezdőnapján, ha az MT Csoport nem tudja egyértelműen meghatározni az allízing implicit kamatlábát, az allízing könyvelésénél a fő lízingre alkalmazott diszkont kamatláb kerül használatra, ami kiigazításra kerül minden, az allízinggel kapcsolatos közvetlen költséggel.

A Magyar Telekom Csoport pénzügyi kimutatásaira az allízingek nincsenek jelentős hatással.

Az allízingek kimutatása és közzététele

Az allízingek esetében nincsenek specifikusan az allízingekre vonatkozó, a mérlegben és eredménykimutatásban történő közzétételt szabályozó rendelkezések. Az MT Csoport azokat a közzétételi szabályokat alkalmazza, amelyek az egyéb pénzügyi és operatív lízingekre is vonatkoznak.

Az MT Csoport ugyanazon mögöttes eszközre épülő főlízingből, illetve allízingből származó eszközöket és kötelezettségeket nem könyveli egymással szemben, kivéve, ha teljesülnek a pénzügyi instrumentumok ellentételezésére vonatkozó követelmények. Ugyanez vonatkozik az azonos mögöttes eszközre épülő főlízingből és allízingből eredő lízingbevételre és lízingköltségre, kivéve, ha az IAS 1 szerinti, ellentételezésre vonatkozó kritériumok teljesülnek.

Az IFRS 16 szerint a fő és az allízing két különálló szerződés, melyek lízingbevevői illetve a lízingbeadói modell alapján kerülnek könyvelésre. Az általános közzétételi szabályok egyaránt vonatkoznak a fő és allízingekre, valamint a pénzügyi vagy operatív allízing ügyletek lízingbeadóira.

Lízingbeadókra vonatkozó elszámolás/könyvelés

Pénzügyi lízing - Definíció

A pénzügyi lízing egy olyan ügylet, amely egy mögöttes eszköz birtoklásával járó lényegében összes kockázatot és előnyt átruházza a lízingbevevőre. A pénzügyi lízing jellegét tekintve hasonlít egy eszköz értékesítésének finanszírozásához. A pénzügyi kimutatásokban történő elszámolása nem a tranzakció jogi formájából indul ki, hanem annak valós gazdasági tartalmából (azaz, mintha a mögöttes eszközt a lízingbeadó eladná a lízingbevevőnek)

Operatív lízing – Definíció

Az operatív lízing egy olyan tranzakció, amellyel nem kerül átruházásra a mögöttes eszköz birtoklásával járó lényegében összes kockázat és előny. Ez általában egy egyszerű, rövidtávú bérleti konstrukció (operatív lízing), ahol a befolyó bérleti díj az eredménykimutatásban jelenik meg, és elsődleges mérleghatása összefüggésben van a lízingfizetések ütemezésével.

17.2 Pénzügyi lízingek

17.2.1 Pénzügyi lízing – a Csoport, mint lízingbeadó

A pénzügyi lízinghez kapcsolódó, jövőbeni követelések 2020. és 2021. december 31-én az következők szerint alakultak:

	2020.12.31.			2020.12.31.		
	Jelenérték	Kamatrész	Minimális lízingdíj követelés	Jelenérték	Kamatrész	Minimális lízingdíj-követelés
1 éven belüli	315	35	350	331	28	359
1–2 év között	293	27	320	190	20	210
2–3 év között	184	19	203	110	14	124
3–4 év között	103	14	117	74	11	85
4–5 év között	67	11	78	64	8	72
5 éven túl	190	23	213	127	15	142
Összesen	**1 152**	**129**	**1 281**	**896**	**96**	**992**

A kamatrész a még nem esedékes jövőbeni pénzügyi bevételt tartalmazza. Az egy éven belül esedékes követelések jelenértéke a mérlegben az Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök soron szerepel, míg az egy éven túli követelések az Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök között kerülnek kimutatásra. A lízingperiódus során elhatárolt pénzügyi bevételt az éves eredményben (Kamatbevételek) számoljuk el. (lásd 23 megjegyzés)

A nem garantált maradványérték hatása a Csoport eredményére nézve nem jelentős.

17.2.2 Pénzügyi lízing – Csoport mint lízingbevevő

A lízing kötelezettségek elsősorban az új székház, mobiladótornyok alatti terület bérletéhez, továbbá olyan épületek eladásához és azok egy részének visszlízingjéhez kapcsolódnak, melyek telefonközpontok elhelyezésére szolgálnak, valamint kisebb részben egyéb épületek, hálózatok és egyéb távközlési eszközök és járművek bérletével kapcsolatosak.

A szerződések jellemzően forintban és euróban köttettek (adásvételi és visszavásárlási szerződések euróban), futamidejük 4–13 év; meghosszabbíthatóak, de vásárlási opciót nem tartalmaznak.

Az épületekre kötött lízingszerződések futamideje általában 4-13 év, távközlési berendezések esetén 4-9 év, míg a járművek és egyéb eszközökre kötött lízingszerződések futamideje általában 1-4 év. A Társaság bérleti szerződéseiből származó kötelezettsége a lízingbeadónak a lízingbe adott eszközökre vonatkozó jogcímével biztosított. A Társaság általában nem ruházhatja át és nem adhatja allízingbe a lízingelt eszközöket, és egyes szerződések megkövetelik a csoporttól bizonyos pénzügyi mutatók fenntartását.

A lízingkötelezettségek lejárat szerinti elemzése az 5.1.3. megjegyzésben található.

Az alábbi összegek került az eredményben elszámolásra:

	2020	2021
Használatijog-eszköz értékcsökkenése	17 850	18 874
Lízingkötelezettséghez kapcsolódó kamatköltségek	5 407	4 717
Lízingkötelezettségek árfolyamvesztesége	5 014	465
Használatijog-eszközök allízingbe adásából származó bevételek	57	62
Nyereség vagy veszteség visszlízing ügyletekből	1 984	-

A Csoport teljes, lízingügyletekből származó készpénz kiáramlása 2021-ben 20 046 millió forintot tett ki. A Társaságnak számos olyan lízingszerződése van, mely 2021. december 31-én még nem kezdődtek el. A jövőbeni lízingdíj fizetési kötelezettségek ezen nem felmondható szerződésekből 10 755 millió forintot érnek el.

A nem diszkontált potenciális jövőbeni bérletfizetések összege 14 331 millió forint a lehívásra kerülő meghosszabbítási és megszüntetési opciókat követő időszakokra vonatkozóan, melyek nem részei a lízing futamidőnek.

A Társaság kezdetkor a lízingkötelezettség részeként megbecsüli és figyelembe veszi a maradványérték-garanciák alapján várhatóan fizetendő összegeket. Jellemzően a várható maradványérték a lízing megkezdésekor egyenlő vagy magasabb, mint a garantált összeg, és így a Társaság nem számít arra, hogy bármit is fizetnie kell ezen garanciák alapján.

Az egyes beszámolási időszakok végén a várható maradványértéket felül kell vizsgálni, hogy az tükrözze az összehasonlítható eszközökre elért tényleges maradványértékeket és a jövőbeli árakkal kapcsolatos várakozásokat. 2021. december 31-én, a lízingkötelezettségek értékelésében figyelmen kívül hagyott maradványérték-garanciák összege 88 millió forint, amelyeknek a Társaság potenciálisan ki van téve és melyek várhatóan nem kerülnek kifizetésre.

17.3 Operatív lízing – Csoport, mint bérbeadó

Az alábbi táblázatok a Társaság mobil torony részek, hálózatok, sötétszál elemek, épületek és 2021-től az ügyfeleknél elhelyezett műszaki eszközök operatív lízingjéből származó jövőbeni minimális lízingköveteléseit tartalmazza, ahol a Magyar Telekom a bérbeadó.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Éven belüli	3 282	4 341
1-2 év közötti	3 071	3 994
2-3 év közötti	2 888	3 676
3-4 év közötti	2 729	3 552
4-5 év közötti	2 144	3 178
5 éven túli	5 225	6 195
Összesen	**19 339**	**24 936**

Az alábbi táblázat bemutatja az operatív lízingbe adott ingatlanok, gépek és berendezések megbontását eszközosztályok szerint:

	Épületek	Telekom-munikációs eszközök	Összesen
2020.01.01.			
Bruttó érték	3 983	1 239	5 222
Halmozott értékcsökkenés	(1 734)	(684)	(2 418)
Nettó érték	**2 249**	**555**	**2 804**
Könyv szerinti érték - 2020.01.01.	2 249	555	2 804
Növekedés	59	195	254
Tárgyévi értékcsökkenés	(125)	(66)	(191)
Nettó érték – 2020.12.31.	**2 183**	**684**	**2 867**
2020.12.31.			
Bruttó érték	4 042	1 434	5 476
Halmozott értékcsökkenés	(1 859)	(750)	(2 609)
Nettó érték – 2020.12.31.	**2 183**	**684**	**2 867**
Könyv szerinti érték - 2021.01.01.	2 183	684	2 867
Növekedés	277	1 141	1 418
Csökkenés	(227)	(224)	(451)
Tárgyévi értékcsökkenés	(184)	(366)	(550)
Nettó érték – 2021.12.31.	**2 049**	**1 235**	**3 284**
2021.12.31.			
Bruttó érték	3 995	2 754	6 749
Halmozott értékcsökkenés	(1 946)	(1 519)	(3 465)
Nettó érték	**2 049**	**1 235**	**3 284**

18 BEVÉTELEK

18.1 Bevételek – számviteli politikák

18.1.1 Termékértékesítés és szolgáltatás értékesítés árbevétele

Az IFRS 15 alapelve, hogy az ígért áruk vagy szolgáltatások vevő számára való átadásának bemutatása érdekében a gazdálkodó egységek olyan összegű bevételt jelenítsenek meg, amely azt az ellenértéket (vagyis, fizetést) tükrözi, amelyre a gazdálkodó egység az említett árukért vagy szolgáltatásokért várakozása szerint jogosultságot szerez.

Akkor számolunk el bevételt, amikor valószínű, hogy a Csoport be fogja szedni azt az ellenértéket, amelyre az áruk vagy szolgáltatások vevőnek való átadásáért jogosultságot fog szerezni. Ha a Csoport úgy értékeli, hogy az ellenérték beszedése nem biztosított (pl. később a vevő fizetési képessége vagy szándéka jelentősen romlik), a Csoport a szerződés (a kintlévő áruk és jövőbeli szolgáltatások) fennmaradó részét akkor számolja el, ha befolyt az ellenérték. Ez a döntés nem érinti a nyilvántartott eszközöket és a már kielégített teljesítési kötelmek bevételét.

Bevétel akkor kerül megjelenítésre, amikor (vagy amint) az ígért áru vagy szolgáltatás vevőnek való átadásával kielégíti a teljesítési kötelmet. Az eszköz átadottnak minősülhet idővel vagy egy időpontban, ami hatással van a bevétel megjelenítésének idejére.

Gyakorlati megoldásként a Csoport a leírt módszereket egyedi vevőszerződések helyett a hasonló jellemzőkkel rendelkező szerződések portfóliójára is alkalmazza. A portfolió megközelítés elfogadható, ha a Csoport észszerűen azt várja, hogy a

standard portfólióra való alkalmazása nem jár lényegesen eltérő hatással a pénzügyi kimutatásokra, mint a standardnak a portfóliót alkotó egyedi szerződésekre (vagy teljesítési kötelmekre) való alkalmazása. Ez azt is jelenti, hogy a hasonló jellemzőkkel rendelkező szerződések portfoliója nem feltétlen azonos termékekre vonatkozó szerződéseket tartalmaz.

Fő elvek

- Ha a Csoport áruk vagy szolgáltatások vevőnek történő átadásával hamarabb teljesít, mint ahogy vevő kifizeti ezek ellenértékét vagy a fizetés esedékessé válik, a Csoport a szerződést szerződéses eszközként mutatja be, levonva a követelésként bemutatott összeget. Egy szerződéses eszköz a Csoport ellenértékhez való joga az általa a vevőnek átadott árukért vagy szolgáltatásokért.
- A több elemű csomagoknál (pl. mobilszolgáltatási előfizetés és készülék) előre leszállított támogatott termékek esetén a teljes bevétel nagyobb része kapcsolódik az előre leszállított komponenshez (a mobilkészülékhez), így a bevétel korábban kerül elismerésre. Ez vezet a szerződéses eszközök - ügyfélszerződésből eredő, jogilag még nem létező követelések – konszolidált mérlegben történő megjelenítéséhez.
- Az értékesítési jutalékok (ügyfélszerzési költségek) aktiválásra kerülnek a mérleg szerződéses költségek során és elszámolásukra az ügyfél megtartásának becsült időszaka alatt kerül sor.
- Azok a bevételek később kerülnek elszámolásra, amelyek esetében „jelentős jogok", például további termékek jövőbeli vásárlásakor nyújtott extra engedmény átruházására is sor kerül.
- A szerződéses kötelezettségek ügyfélszerződésenként a kapcsolódó szerződéses eszközökkel nettó módon kerülnek kimutatásra.
- A Csoport az árbevételt bruttó módon számolja el (mint megbízó), amennyiben az adott terméket vagy szolgáltatást kontrollálja mielőtt a vevő részére átadja és az átadást a Csoport teljesíti;
- Amennyiben a Társaság egy harmadik fél szolgáltatását értékesíti a vevők részére, anélkül, hogy a harmadik fél által nyújtott szolgáltatást ellenőrizné, a szolgáltatás bevételeit és költségeit a következő feltételek fennállása esetén bruttó módon mutatja ki:
  - a Társaság olyan viszonteladói megállapodást kötött, mely alapján jogosult a szerződésben meghatározott áron és mennyiségben minden további megkötés nélkül értékesíteni a harmadik fél szolgáltatását a vevői felé, és
  - a Társaság mérlegelheti az árat, illetve azon szolgáltatás csomagok árát, melyek a harmadik fél szolgáltatását tartalmazzák.
- A bevételek elismerésekor összeg és időzítés szempontjából figyelmen kívül hagyjuk a finanszírozási komponenseket, amennyiben az ígért áru vagy szolgáltatás a vevőnek való átadása és az említett áru vagy szolgáltatás vevő általi kifizetése közötti időszak legfeljebb egy év lesz.
- Ha egy licenc nyújtására vonatkozó ígéret különállónak minősül a szerződésben ígért egyéb áruktól vagy szolgáltatásoktól, akkor a licenc nyújtására vonatkozó ígéret elkülönült teljesítési kötelem és a Csoportnak meg kell állapítania, hogy a licenc vevőnek való átadására folyamatosan vagy konkrét időpontban kerül-e sor.

18.1.2 Operatív lízingek árbevétele

Az operatív lízingszerződésekből származó bevételek árbevételként a lízing futamideje alatt, lineárisan kerülnek elszámolásra. A lízing ösztönzők a teljes lízingbevétel integráns részeként a lízing futamideje alatt kerülnek elszámolásra. További információkért lásd a 17.3 megjegyzést.

18.2 A fő szolgáltatási üzletágak árbevétele

18.2.1 Mobil- és vezetékes távközlési árbevétel

A Magyar Telekom árbevétele elsősorban az ügyfelei és egyéb harmadik felek részére, a Magyar Telekom telekommunikációs hálózatán keresztül nyújtott szolgáltatásaiból és termékek értékesítéséből származik.

Az előfizetői szerződés az igénybe vett hang, internet-, adat- vagy multimédia-szolgáltatásnak megfelelően jellemzően készülékértékesítést, előfizetési díjat és havi forgalmi díjat tartalmaz.

A forgalmi árbevételek elszámolása a szolgáltatás igénybevételének időtartama alapján történik a szerződéses díj, valamint a jóváírások és kedvezmények összegének figyelembevételével. Az előfizetési díjak abban az időszakban kerülnek megjelenítésre, amely időszakra vonatkoznak. A felhasználáson alapuló ellenérték (pl. forgalmi bevételek) általában nem része az ügyleti árnak, mivel a Társaságnak a szerződés létrejöttekor nincs joga ellenértékre.

A Csoport keskeny- és szélessávú hozzáférést biztosít vezetékes, mobil- és tévéelosztó hálózatához.

A hirdetési bevételek abban az időszakban kerülnek elszámolásra, amelyikben a hirdetések megjelennek.

Az emelt díjas szolgáltatások árbevétele bruttó módon kerül elszámolásra, amennyiben a szolgáltatásnak a Magyar Telekom hálózaton keresztül történő nyújtása a Csoport felelőssége, és a Csoport állapítja meg e szolgáltatások árát, valamint jelentős kockázatot visel ezekhez a szolgáltatásokhoz kapcsolódóan; egyéb esetekben nettó módon történik az elszámolás.

Az ügyfelek vásárolhatnak mobilfeltöltő, nyilvánostelefon- és internetkártyákat, amelyekkel meghatározott ideig használhatják a Magyar Telekom hálózatát. Az ilyen típusú szolgáltatásokért az ügyfél a kártya megvásárlásakor fizet. A fenti kártyák értékesítéséből származó árbevételt az egységek felhasználásakor, a fel nem használt egységekre eső árbevétel pedig az egységek lejáratakor kerül megjelenítésre.

A Magyar Telekom távközlési hálózatát használó más távközlési szolgáltatók és azok roamingügyfelei, akiknek hívása a Magyar Telekom hálózatában végződik, vagy azon átmegy, a Magyar Telekom szempontjából harmadik félnek minősülnek. Ez a nagykereskedelmi (bejövő) forgalmi árbevétel a használat időszakában kerül megjelenítésre. A kapott árbevétel egy része gyakran más szolgáltatóknak kerül kifizetésre (összekapcsolás) hálózatuk használatáért. A tranzithívások árbevétele és költségei az eredményre vonatkozó kimutatásban bruttó módon, a használat időszakában kerülnek elszámolásra, mivel e szolgáltatásokat elsődlegesen a Csoport nyújtja saját hálózatán, és szabadon határozza meg a szolgáltatások árát.

A szerződések gyakran úgy kerülnek értékesítésre a vevőnek, hogy két vagy több komponens közötti kereszttámogatást tartalmaznak. Egy jellemző példa, amikor egy mobil telefon a piaci értékénél jelentősen alacsonyabb áron kerül értékesítésre egy csomagban egy 12 vagy 24 hónapos szolgáltatási szerződéssel. Kereskedelmi szempontból a mobil telefonon jelentkező támogatás a szolgáltatási díjon keresztül kerül kompenzálásra.

Ezen kiigazítási követelménnyel („alapkiigazításként" is definiálva) a kereszttámogatást vagy egy átfogó csomag diszkontot a csomag egyes komponenseire kell felosztani, így a bevétel általánosságban a csomag diszkontált árunak és/vagy szolgáltatásnak az érintett tételek közötti megfelelő elosztásának valós értékét tükrözi.

A bevétel minden egyes komponensre megállapításra kerül a tranzakciós árnak az egyes komponensekre, azok egyedi eladási árainak arányában való felosztásával.

18.2.2 Rendszerintegrációs és IT-árbevétel

A hálózati szolgáltatásokra vonatkozó szerződések, amelyek kiterjednek az ügyfelek részére kommunikációs hálózat telepítésére és üzemeltetésére, átlagosan 2-3 éves időtartamot fednek le.

Kiszervezett szolgáltatásokból származó árbevétel a szerződés feltételeinek megfelelően ténylegesen nyújtott szolgáltatás mértékében és időpontjában számolható el. A szerződéseket az IFRS 16 követelményeinek (Annak meghatározása, hogy egy megállapodás tartalmaz-e lízinget) megfelelően megvizsgáljuk. Amennyiben a szerződés tartalmaz lízing megállapodást, az abból származó árbevételt az IFRS 16 – Lízingek szerint, a 17. megjegyzésben leírtaknak megfelelően számoljuk el.

A rendszer-integrációs szerződések testre szabott termék és/vagy szolgáltatások nyújtására terjednek ki, a szerződésekből származó árbevételt általában a következő szerződéstípusok valamelyike fedi le: rögzített áras, idő- vagy anyagfelhasználás-alapú szerződés.

A Magyar Telekom az áruk és szolgáltatások feletti ellenőrzést folyamatosan adja át, tehát a teljesítési kötelmek kielégítése és a bevételek elismerése folyamatosan történik abban az esetben, ha teljesül a következő feltételek valamelyike:

- a vevő a Magyar Telekom általi teljesítéssel egyidőben megkapja és elfogyasztja a Magyar Telekom általi teljesítésből származó hasznot
- a Magyar Telekom általi teljesítés olyan eszközt hoz létre vagy olyan eszköz értékét növeli, amely felett létrehozása vagy értékének növelése pillanatától a vevő gyakorol ellenőrzést
- a Magyar Telekom általi teljesítés nem hoz létre a Magyar Telekom számára alternatív módon hasznosítható eszközt és a Magyar Telekom érvényesíthető joggal rendelkezik az adott időpontig elvégzett teljesítés után járó kifizetéshez.

Ha a teljesítési kötelem nem folyamatosan kerül kielégítésre, a Magyar Telekom a teljesítési kötelmet konkrét időpontban elégíti ki.

Karbantartási szolgáltatásokból (általában havi fix díjazással) származó bevétel folyamatosan kerül elismerésre. Javításokból származó bevétel, melyek nem részei a karbantartási szerződésnek, a ledolgozott idő és a felhasznált anyagok alapján kerül kiszámlázásra és konkrét időpontban kerül elszámolásra.

Hardver értékesítésből és értékesítés-típusú lízingből származó bevétel akkor került elismerésre, amikor a vevő ellenőrzést szerez a termék felett.

A teljesítés előrehaladásának meghatározásához a Magyar Telekom Csoport az inputmódszert alkalmazza. A Magyar Telekom a bevételt a Magyar Telekom által a teljesítési kötelem kielégítése kapcsán tett erőfeszítéseknek vagy felhasznált inputoknak (például a felhasznált erőforrások, a ledolgozott munkaórák, a felmerült költségek, az eltelt idő vagy a felhasznált gépidő) az adott teljesítési kötelem kielégítéséhez szükséges összes várt input arányában jeleníti meg.

18.3 Árbevétel az eredménykimutatásban és az egyéb átfogó jövedelemben

18.3.1 Vevői szerződésekből származó bevétel alábontása

	2020	2021
Mobil bevételek		
Hang alapú kiskereskedelmi	123 292	118 652
Hang alapú nagykereskedelmi	11 966	12 822
Adatbevételek	101 840	118 816
SMS	20 690	24 396
Készülékértékesítés árbevétele	96 478	103 859
Egyéb mobilbevételek	10 323	10 842
Mobil bevételek összesen	**364 589**	**389 387**
Vezetékes bevételek		
Hang alapú kiskereskedelmi	39 553	37 063
Szélessávú kiskereskedelmi *	57 496	62 796
Tévé	52 355	56 503
Készülékértékesítés árbevétele	22 356	19 453
Adatbevételek kiskereskedelmi *	12 254	12 704
Nagykereskedelmi bevétel	19 355	20 010
Egyéb vezetékes bevételek	15 635	15 336
Vezetékes bevételek összesen	**219 004**	**223 865**
Rendszerintegráció/Információtechnológiai bevételek	89 455	86 868
Bevételek összesen	**673 048**	**700 120**
Ebből:		
Vevői szerződésekből származó bevételek	669 170	694 242
Egyéb forrásból származó bevételek	3 878	5 878

* 2020-ban az összehasonlíthatóság érdekében 3 472 millió forint összegű átsorolás történt a Szélessávú kiskereskedelmi bevételekből a kiskereskedelmi Adatbevételek közé.

Az Egyéb forrásból származó bevételek ingatlan és hálózat bérleti díjakat tartalmaznak, melyek a fenti táblázatban a vezetékes nagykereskedelmi bevételek és a vezetékes egyéb bevételek között szerepelnek.

A készülékértékesítés bevétele konkrét időpontban, míg a szolgáltatások bevétele folyamatosan kerül elszámolásra. A rendszerintegráció /információtechnológiai bevételek nagyrészt folyamatosan, kisebb mértékig konkrét időpontban kerülnek elszámolásra.

A Csoport egy ügyfele sem minősül jelentős bevételi forrásnak. Nincs olyan külső fél (vagy külső fél vagy kormányzat közös irányítása alatt álló gazdálkodók általunk ismert csoportja), akivel a Csoport forgalma a 10 százalékot meghaladná.

A bevételek földrajzi bontását ld. a 33. megjegyzésben.

18.4 Vevői szerződésekhez kapcsolódó eszközök és kötelezettségek

A Csoport szerződéses eszközei ki nem számlázott összegeket foglalnak magukban, melyek jellemzően hosszú lejáratú szerződéseken alapuló értékesítésekből származnak, amikor az elismert bevétel meghaladja a vevőnek kiszámlázott összeget.

A szerződéses kötelezettségek előlegeket, a felmerült költségeket meghaladó kiszámlázásokat és halasztott bevételeket foglalnak magukba.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Szerződéses eszközök – rövid lejáratú	16 878	20 745
Szerződéses eszközök – hosszú lejáratú	3 923	4 143
Szerződéses kötelezettségek – rövid lejáratú	(10 998)	(12 238)
Szerződéses kötelezettségek – hosszú lejáratú	(361)	(326)
Nettó szerződéses eszközök (kötelezettségek)	**9 442**	**12 324**
A beszámolási időszakban megjelenített bevétel, amely az időszak kezdetén a szerződéses kötelezettségek egyenlegének része volt	9 066	9 325
A vevői szerződések megkötésével kapcsolatban felmerült költségekből származó megjelenített eszközök	5 389	6 571
A vevői szerződések megkötésével kapcsolatban felmerült költségekre a beszámolási időszakban megjelenített amortizáció	(5 594)	(6 398)

A szerződéses eszközökre elszámolt értékvesztést a vevőkövetelésekkel együtt a 4.2.2.2 megjegyzésben mutatjuk be, melyek összege 2 208 millió forint volt 2021. december 31-én (2020-ban 2 215 millió forint).

2021. december 31-én a fennmaradó teljesítési kötelemre felosztott tranzakciós ár halmozott összege 197 489 millió forint, melyet a Csoport szolgáltatás nyújtás bevételeként számol el, ami várhatóan a következő 13-126 hónap során merül fel.

19 KÖZVETLEN KÖLTSÉGEK

19.1 Távközlési adó

A távközlési adó 2012. július 1-jei hatállyal a vezetékes és mobil hang-, illetve a mobil SMS/MMS szolgáltatásokra került bevezetésre Magyarországon. Az adó mértéke vezetékes és mobil telefonhasználat esetén 2 Ft/perc, illetve 2 Ft/SMS/MMS magánszemély előfizető előfizetéséhez kapcsolódó hívószám esetében, nem magánszemély előfizető előfizetéséhez kapcsolódóan 3 Ft/perc, illetve 3 Ft/SMS/MMS. Az adó maximuma 700 illetve 5000 Ft/hó magán-, illetve nem magánszemély előfizető előfizetéséhez kapcsolódó hívószám esetében.

19.2 Egyéb közvetlen költségek

Az Egyéb közvetlen költségek sor tartalmazza a mobil és vezetékes készülékek, kiegészítők, és más eszközök költségét, az ügynöki jutalékokat, valamint a nem hang közvetlen költségeket.

20 SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK

20.1 Személyi jellegű juttatások – számviteli politikák

20.1.1 Rövid távú dolgozói juttatások

A rövid távú dolgozói juttatások folyó költségként kerülnek elszámolásra abban az időszakban, amikor a dolgozó szolgáltatást nyújt. Rövid távú dolgozói juttatás a bér, a társadalombiztosítási járulék, a prémium, a fizetett szabadság, a kedvezményes telefonszámla, az étkezési és üdülési hozzájárulás és egyéb, béren kívüli juttatások, valamint ezek adóvonzata.

A meghatározott befizetésű nyugdíj-, illetve egyéb jóléti alapokba történő befizetések költségként kerülnek elszámolásra a munkavállalók által végzett munka időszakában.

20.1.2 Részvényalapú juttatások

A Magyar Telekom egy részvényalapú tranzakció keretében a dolgozója által nyújtott szolgáltatás költségét akkor számolja el, amikor a szolgáltatást igénybe veszi. Amennyiben a társaság saját részvényeivel fizet a szolgáltatásért részvényalapú juttatás keretében, a költségeket a tőkével szemben határoljuk el (Részvényben fizetendő részvényalapú tranzakciók tartaléka). A részvényalapú juttatási program lejáratakor, azaz amikor a részvények átkerülnek a dolgozó tulajdonába, illetve a részvényopció lejár, az erre képzett tartalék átkerül az eredménytartalékba. Amennyiben készpénzben történik a kifizetés egy részvényalapú tranzakció keretében, a költséggel szemben egy kötelezettség keletkezik, melynek értékét minden mérlegfordulónapon újraértékeljük valós értékre.

A Magyar Telekom és a Deutsche Telekom részvényárfolyamának hosszú távú alakulásához kötött prémiumokat az eredménykimutatásban, azok időarányos valós értékén számoljuk el a Céltartalékokkal szemben.

20.1.2.1 A Deutsche Telekom Csoport Kiegészített Részvényvásárlási Programja

A Magyar Telekom 2015. július 1-vel Kiegészített Részvényvásárlási programot indított a felsővezetők részére (kb. 40 fő). A programban való részvétel a vezérigazgató kivételével önkéntes.

A résztvevőknek az éves bruttó prémiumuk minimum 10%-ának megfelelő összeget Deutsche Telekom-részvényekbe lehet fektetniük, amelyet önkéntesen a prémiumuk legfeljebb 50%-áig emelhetnek (személyes befektetés). A részvényeket legalább 4 évig (zárolási időszak) tartaniuk kell, amelynek lejártát követően a résztvevők ingyen részvényeket kapnak. A részvényjuttatás aránya (1:1 vagy 1:2) amely a konkrét vezetői csoport (MG) függvénye. A Deutsche Telekom a program keretében megvásárolt részvények arányában juttat ingyen részvényeket. A program évenként indul, amennyiben a Deutsche Telekom Csoport free cash-flow célkitűzése teljesült az előző évben.

A DT által kezdeményezett program DT részvényekkel került elszámolásra a résztvevőkkel, míg a Magyar Telekomnak a DT AG-vel szemben kellett elszámolnia ezt készpénzben az érintetteknek történő részvényjuttatással egyidőben. Ennek következtében a program záróegyenlege a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban kapcsolt vállalkozásokkal szembeni pénzügyi kötelezettségként került bemutatásra, mint a Magyar Telekom szempontjából pénzeszközben elszámolt, a DT-nek kifizetendő kötelezettség.

A programmal kapcsolatban 2021-ben 31 millió forint, 2020-ban 30 millió forint költség került elszámolásra.

20.1.2.2 Hosszú távú ösztönző program (LTI)

A Magyar Telekom 2015. január 1-én módosította LTI programját, ezzel részvényalapú kompenzációs programmá alakítva azt. A 2021. évi LTI program globális, a Deutsche Telekom Csoport egészére kiterjedő ösztönző program.

Mintegy 40 felsővezető vehet részt a programban. A vezérigazgató részvétele nem kötődik feltételhez, míg a többi felsővezető csak abban az esetben vehet részt, ha az előző évi értékelése megfelel az elvárásoknak.

Az LTI négy stratégiai mutató teljesítése alapján fizet, készpénzben. A program keretében minden évben indul egy négy éves program csomag. A kifizetés a program csomag lejárta után esedékes, az előzetesen rögzített célkitűzések teljesítésének mértékében (0 és 150% között).

A program indulásakor a megfelelő ösztönző összeg virtuális DT AG részvényekbe kerül átszámításra, és ebben a formában kerül juttatásra a résztvevőnek (alap mérték). Az éves célteljesítés mértéke minden év végén meghatározásra kerül. Ez a mérték megszorzásra kerül a juttatott virtuális részvények alap mértékének időarányos részével. Az ilyen módon számított

virtuális részvényszám "rögzítésre kerül" a résztvevő számára, mint az adott év végleges eredménye ("éves eredmény"). A program csomag végén, a négy végleges éves eredmény összesítésre kerül. A virtuális részvények teljes számát átszámítjuk készpénzre az akkor érvényes DT AG részvényár figyelembe vételével, és ez az összeg kerül kifizetésre a résztvevőnek. A futamidő alatti osztalék fizetés szempontjából a virtuális részvények valódi részvénynek számítanak. Az osztalék a következő módon kerül figyelembe vételre: az első / második / harmadik osztalék mértéke "befektetésre" kerül virtuális részvényekbe, amikor a tényleges osztalék a valódi részvényekre kifizetésre kerül. A negyedik (és utolsó) osztalékfizetés nem kerül "befektetésre", hanem készpénzben kifizetésre kerül a program elszámolásával egy időben, miután a Közgyűlés döntött az osztalékfizetésről. A program pénzneme euró.

A programmal kapcsolatban 2021-ben 586 millió forint, 2020-ban 709 millió forint költség került elszámolásra.

20.1.3 Ismétlődő teljesítmény ösztönző (RPI)

Az RPI ismételt, rendkívüli kollektív teljesítményt elismerő ösztönzőprogram, amely egy meghatározott bónusz kulcsmutató (KPI) túlteljesülése esetén fizethető. A csoport-szintű bónusz KPI a korrigálatlan EBITDA. Az RPI a Deutsche Telekom Csoport vezetők meghatározott csoportja számára áll rendelkezésre.
Ez egy négy éves program volt, amely 2018-tól 2021-ig tartott. Amennyiben az RPI-ra vonatkozó politikában meghatározott két egymást követő évben teljesült a célérték, az első évet csak a jogosultság évének minősült. A programhoz kapcsolódóan 1 130 millió forint került elszámolásra 2021-ben, míg 783 millió forint 2020-ban. A bónuszkifizetés összege függött a vezetőségi szinttől, a szegmens célértékétől és az egymást követő túlteljesítés éveinek számától.

20.1.4 A munkaviszony megszűnésével kapcsolatos juttatások

A munkaviszony megszűnésével kapcsolatban akkor fizetendő juttatás, ha a munkavállaló munkaviszonya a rendes nyugdíjkorhatár elérése előtt megszűnik, illetve ha a munkavállaló önkéntes felmondást választ ezen juttatások fejében. A Csoport akkor számol el munkaviszony megszűnésével kapcsolatos juttatást, amikor egy előre meghatározott terv szerint, visszavonhatatlanul elkötelezi magát a munkavállalók munkaviszonyának megszüntetése mellett, vagy arra kötelezi magát, hogy az idő előtti felmondás ösztönzésére juttatásokat ajánl fel.

20.2 Személyi jellegű juttatások az eredménykimutatásban és az egyéb átfogó jövedelemben

	2020	2021
Rövid távú dolgozói juttatások (ld. 20.1.1)	77 940	75 829
Munkaviszony megszűnésével kapcsolatos juttatások (ld. 20.1.4)	5 802	2 920
Részvényben kiegyenlített részvényalapú juttatások (ld. 20.1.2.1)	30	31
Pénzeszközben kiegyenlített részvényalapú juttatások (LTI) (ld. 20.1.2.2)	709	586
Pénzeszközben kiegyenlített részvényalapú juttatások (RPI) (ld. 20.1.2.3.)	783	1 130
Személyi jellegű költségek összesen aktiválás előtt	**85 264**	**80 496**
Aktivált bérköltségek	(6 260)	(4 616)
Összesen	**79 004**	**75 880**
Nyugdíj- és egyéb alapokba befizetett összegek (társadalombiztosítási járulékot is beleértve)	12 693	11 275
Átlagos létszám (redukált fő)	7 358	6 932
Záró létszám (redukált fő)	7 132	6 786

21 EGYÉB MŰKÖDÉSI KÖLTSÉGEK

		2020	2021
Egyéb igénybevett szolgáltatások költsége	(a)	42 116	40 088
Marketing költségek		8 563	9 053
Közműadó		7 215	7 332
Energia költségek		8 184	7 245
Egyéb működési költségek		10 438	12 021
Összesen		**76 516**	**75 739**

A Csoport kutatási költségei nem jelentősek a bemutatott években.

(a) Könyvvizsgálói költségek az Egyéb igénybevett szolgáltatások költsége sorból

Az Egyéb igénybevett szolgáltatások költsége többek közt tartalmazzák a Csoport tagvállalatainak az egyedi és a konszolidált beszámolók könyvvizsgálatával valamint egyéb szolgáltatásokkal kapcsolatos PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft. (PwC) díjakat az alábbi összetételben.

	2020	2021
Beszámolók könyvvizsgálata	388	392
Egyéb könyvvizsgálattal kapcsolatos díjak	16	19
Egyéb nem könyvvizsgálattal kapcsolatos díjak	83	105
PwC-nek fizetendő díjak összesen	**487**	**516**

A Beszámolók könyvvizsgálata sor tartalmazza az összes, a PwC-nek az éves beszámolók könyvvizsgálatáért és az egyéb jogi és törvényi kötelezettségekből eredő szolgáltatásokért fizetendő díjat. Tartalmazza továbbá a negyedéves pénzügyi beszámolók felülvizsgálatát, valamint az információs rendszerek és eljárások vizsgálatát, illetve tesztelését a belső kontroll rendszerek áttekintése és megbízhatóságának felmérése érdekében.

Az egyéb könyvvizsgálattal kapcsolatos szolgáltatások nagyobb részben a Könyvvizsgáló által a pénzügyi beszámolók könyvvizsgálatán túlmenően nyújtott további szakmai audit szolgáltatások költségét tartalmazzák, továbbá a Társaságra vonatkozó jogszabályokból és belső szabályozásokból fakadó jelentéstételi kötelezettségeknek való megfeleléshez szükséges audit eljárások díjait is.

Az Egyéb nem könyvvizsgálattal kapcsolatos díjak például olyan, a PwC által nyújtott szolgáltatásokat tartalmaznak, mint tanácsadói díjak, illetve konferenciák és tanfolyamok szervezése, amelyeken a Magyar Telekom munkatársai is részt vettek.

22 EGYÉB MŰKÖDÉSI BEVÉTELEK

	2020	2021
Tárgyi eszközök, immateriális javak és értékesítésre kijelölt eszközök értékesítésének eredménye	2 140	751
Saját hálózat áttelepítéséért kapott bevétel	796	901
Brand használati díj	300	300
Egyéb	2 606	2 009
Összesen	**5 842**	**3 961**

23 KAMATBEVÉTEL

	2020	2021
Pénzügyi eszközök kamatbevétele	248	292
Pénzügyi lízing kamatbevétele	14	13
Céltartalék kamatkomponensének feloldása	362	-
Osztalékbevétel	52	57
Összesen	**676**	**362**

24 KAMATKÖLTSÉG

	2020	2021
DT-nek fizetendő kamatköltség	3 144	937
Egyéb kamatköltség	3 765	6 625
Pénzügyi lízing kamatköltsége	5 407	5 634
Céltartalékok kamatköltsége	(788)	728
Aktivált pénzügyi költségek	(209)	(157)
Összesen	**11 319**	**13 767**

2020-ban a Céltartalékok kamatköltsége tartalmazza egy jogi ügyhöz kapcsolódó feloldott céltartalék kamatát, mely ügy megalapozatlanság miatt elutasításra került és az MKT benyújtott fellebbezését elfogadták.

Minősített eszköz bekerülési értékének részét képezik azon hitelköltségek, amelyek az eszköz beszerzéséhez, építéséhez vagy előállításához közvetlenül hozzárendelhetők. Az egyéb hitelköltségeket költségként az eredménykimutatásban számoljuk el. A hitelköltségek kamatot és más olyan finanszírozási költségeket tartalmaznak, melyeket a Csoport a hitelek kapcsán fizet. Az aktiválható hitelköltség a Csoport adott időszakban fennálló általános hitelei költségének súlyozott átlaga. További információkért lásd a 2.1.1 megjegyzést. Azt nevezzük minősített eszköznek, melynek a szándékolt használatba helyezése jelentős (jellemzően 12 hónapnál több) időt vesz igénybe.

A kamatköltséget nettó módon, az aktivált hitelköltséggel csökkentett értéken mutatjuk ki. Ehhez 2021-ben 0,47%-1,14% os rátákat alkalmaztunk (2020-ban 0,92%-1,59%). A kamatráták számításánál az Egyéb pénzügyi költségeket (25. megjegyzés) is figyelembe vettük.

25 EGYÉB PÉNZÜGYI KÖLTSÉGEK – NETTÓ

	2020	2021
Díj/jutalék	5 020	5 139
Pénzügyi instrumentumok nettó árfolyamvesztesége/(nyeresége)	26 423	1 594
Egyéb nettó árfolyamveszteség	3 834	502
Derivatívák értékelésének vesztesége/(nyeresége) kapcsolt féllel szemben	(19 669)	3 988
FVTPL (nem derivatív) pénzügyi eszközök értékelésének vesztesége/(nyeresége) külső féllel szemben	35	11
FVTPL (nem derivatív) pénzügyi kötelezettségek értékelésének vesztesége/(nyeresége) külső féllel szemben	1	17
Derivatívák kivezetésének vesztesége/(nyeresége) kapcsolt féllel szemben	(2 441)	(10 960)
Összesen	**13 203**	**291**

A Derivatívák értékelésének vesztesége/nyeresége kapcsolt féllel szemben sor magas összegét 2020-ban a forint árfolyamának jelentős gyengülése okozta. Ezzel szemben 2021-ben a piaci körülmények másként alakultak, a forint árfolyama kevésbé ingadozott és erősödött az euróval szemben, azonban a forint kamatlábak folyamatosan emelkedtek, továbbá a derivatív ügyletek állománya is változott.

A Derivatívák kivezetésének vesztesége/nyeresége soron 2021-ben jelentős mértékben magasabb összegű realizált nyereség került elszámolásra, köszönhetően a két lejáró kétdevizás kamatcsere ügyletnek.

26 VÁLTOZÁSOK A CSOPORTBAN

26.1 Akvizíciók

26.1.1 Az ITgen Kft. akvizíciója

A T-Systems Magyarország Zrt. 2017 novemberében megállapodást kötött az SAP–hoz kapcsolódó technológiai és biztonsági szolgáltatásokra szakosodott ITgen Kft. 100%-os akvizíciójáról. A teljes fizetendő vételár maximális értéke 1,2 milliárd forint, a 2018., 2019. és 2020. évek pénzügyi teljesítményétől függően. A tranzakció zárására 2018 januárjában került sor.

A teljes vételárból 2018-ban 799 millió forint készpénzben kifizetésre került. További 180-120-180 millió forint került kifizetésre 2019-2020-2021 években, összesen 480 millió forint, amely a 2021-ben a végső törlesztéskorkerült véglegesítésre a 2018., 2019. és 2020. évek pénzügyi teljesítménye alapján.

26.1.2 Kábeltévé hálózati üzleti tevékenységek

A Csoport 2020-ban és 2021-ben számos kábeltévé hálózat tulajdonjogát szerezte meg egyedileg nem jelentős ügyletek keretében. Ezek az akvizíciók mind az MT-Magyarország működési szegmens üzleti kombinációjának minősültek. A teljes vételár nagy része 2020-ban és 2021-ben készpénzben kifizetésre került.

Az alábbi táblázat mutatja az egyedileg jelentéktelen tranzakciók összefoglalását.

	2020	2021
Teljes vételár	597	1 497
Ebből: Megszerzett nettó eszközállomány valós értéke	(605)	(1 483)
Az akvizíción keletkező teljes különbözet	**(8)**	**14**
- ebből Goodwill	30	14
- ebből Negatív goodwill*	(38)	-

*A negatív goodwill az Eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban az egyéb működési bevételek között kerül elszámolásra.

A kábeltévé akvizíciók 2020-ban és 2021-ben nem voltak jelentősek, hozzájárulásuk a Csoport működéséhez szintén nem jelentős, ezért a bemutatott adatok összehasonlíthatóak.

27 EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ EREDMÉNY (EPS)

A részvényenkénti eredmény alapértéke úgy kerül kiszámításra, hogy a Társaság részvényeseire jutó éves eredményt elosztjuk az abban az évben forgalomban lévő törzsrészvények súlyozott átlagos számával. Minden érték megtalálható az Eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban.

A jelentéstételi időszakban nem volt olyan tranzakció, mely hígított részvényhozamot eredményezett volna, ezért az egy részvényre jutó hozam és az egy részvényre jutó hígított hozam megegyezik 2020-ban és 2021-ben.

28 TÁRGYI ESZKÖZÖK ÉS IMMATERIÁLIS JAVAK BESZERZÉSE

Az alábbi táblázatban a tárgyi eszközök és immateriális javak beruházásait a folytatódó tevékenységek keretében a beszerzésükre fordított összeggel egyeztetjük. Az aktivált hitelkamatot a tárgyi eszközök és immateriális javak beruházásai tartalmazzák adott esetben.

		2020.12.31.	2021.12.31
Beruházás tárgyi eszközökbe (9.2 megjegyzés)		79 776	79 423
Beruházás használatijog-eszközökbe (9.2 megjegyzés)		35 091	22 940
Beruházás immateriális javakba (10.2 megjegyzés)		119 568	113 755
Beruházás tárgyi eszközökbe és immateriális javakba		**234 435**	**216 118**
Aktivált eszközhöz kapcsolódó támogatás	(b)	1 480	(1 418)
Aktivált éves frekvenciadíj-kötelezettség	(a)	(37 343)	(83 075)
Használatijog-eszközök változása		(36 930)	(22 940)
Beruházási adókedvezmény elismerése(+)/kivezetése(-)	(d)	2 823	2 341
Beruházási szállítói kötelezettségek változása	(c)	(11 352)	(120)
Tárgyi eszközök és immateriális javak beszerzésére fordított összeg		**153 113**	**110 906**

(a) A frekvenciadíjak jelenértékét az immateriális javak (licencek) részeként aktiváljuk, amennyiben a jövőbeli kifizetések megbízhatóan becsülhetők, annak ellenére, hogy ezeket a díjakat később fizetjük ki. A diszkontált kötelezettség kifizetéseit a Pénzügyi tevékenységből származó cash-flow Lízing és egyéb pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek sora, míg a diszkontált kötelezettség kamatfizetéseit az Üzleti tevékenységből származó cash-flow Fizetett kamat és egyéb pénzügyi díjak sora tartalmazza. A jelentős licencvásárlásokat a 10.5 és 34.2 megjegyzések taglalják.

(b) 2021-ben a 1 287 millió forintot a kormányzat megtérített. A tárgyi eszközök beszerzéséhez kapcsolódó kormányzati támogatás részletei a 4.2.3.2 megjegyzésben továbbá a 9 és 14 megjegyzésekben kerültek bemutatásra.

(c) A Beruházási szállítói kötelezettségek változása soron azt a hatást mutatjuk ki, hogy a beruházási szállítók tényleges kiegyenlítése a beruházás megvalósulását követően történik.

(d) A befektetési adókedvezmény elismeréséről /(kivezetéséről) további információkat a 6. megjegyzésben talál.

29 AKVIZÍCIÓKÉRT FIZETETT ÖSSZEGEK

	2020.12.31.	2021.12.31.
ITgen Kft. (26.1.1 megjegyzés)	120	180
Kábeltévé üzleti tevékenységek (26.1.2 megjegyzés)	447	1 497
Leányvállalatok és üzletágak beszerzésére fordított összeg	**567**	**1 677**

A leányvállalatok és üzletágak megvásárlására fordított összeg a tranzakció zárása előtt kifizetett előlegeket, a tranzakció zárásakor kifizetett kezdő vételárat, valamint az akvizíciókat követő években megfizetett további függő vételárak összegét tartalmazza.

30 FÜGGŐ KÖVETELÉSEK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK

30.1 Függő követelések

Függő követelés alatt olyan lehetséges eszközt értünk, amely múltbeli események következménye, de amelynek létezése még bizonytalan, nem a Csoport irányítása alatt álló jövőbeli eseményektől függ. Ezek az eszközök nem jelennek meg a mérlegben.

A Csoportnak nincsenek olyan függő követelései, amelyeknél a gazdasági hasznossággal járó javak beáramlása valószínű és jelentős lenne.

30.2 Függő kötelezettségek

Függő kötelezettségekre nem számolunk el céltartalékot. A függő kötelezettség egy múltbeli eseményből adódó lehetséges kötelezettség (kivéve a jövőbeni teljesítést elváró szerződéseket), amelyet egy vagy több, a társaság által nem teljesen ellenőrzött, bizonytalan jövőbeli esemény bekövetkezése vagy elmaradása fog igazolni. Függő kötelezettség az a múltbeli eseményből adódó jelen kötelezettség, amelyet azért nem ismerünk el, mert nem valószínű, hogy a kötelezettség rendezése gazdasági értéket megtestesítő források kiáramlását igényli, vagy a kötelezettség összege nem becsülhető megbízhatóan.

Az alábbiakban a Csoport legjelentősebb függő kötelezettségeit mutatjuk be. Ezekre az ügyletekre nem számoltunk el céltartalékot, mert a menedzsment nem tartja valószínűnek, hogy jelentős kifizetésekre kerülne sor ezekkel kapcsolatban, vagy a kötelezettség összege megfelelő megbízhatósággal nem becsülhető.

30.2.1 Magyarország

30.2.1.1 Garanciák

A Magyar Telekom Nyrt. ki van téve annak a kockázatnak, hogy garanciát hívjanak le tőle. Erről bővebben lásd a 4.5.4 megjegyzést.

30.2.2 Észak-Macedónia

30.2.2.1 Függő kötelezettségek

A Makedonski Telekomnak egy 240 millió MKD (1,4 milliárd forint) értékű függő kötelezettsége van egy kártérítési jogvitával összefüggésben, amit az adatátviteli hálózatokhoz való hozzáférés piacán fennálló erőfölényével való állítólagos visszaélése miatt indítottak a Makedonski Telekommal szemben. Jogi tanács és a bírósági eljárásban bemutatott erős jogi érvek alapján a menedzsment nem tartja valószínűnek, hogy a bírósági eljárás a követelt összegű kötelezettséggel zárul.

31 BESZERZÉSI ELKÖTELEZETTSÉGEK

31.1 Tárgyi eszközökre és immateriális javakra vonatkozó beszerzési elkötelezettségek

Az alábbi táblázat a Magyar Telekom tárgyi eszközökre és immateriális javakra vonatkozó szerződéses elkötelezettségeit mutatja. Ezek többsége két éven belül esedékes.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Tárgyi eszközök	4 166	6 977
Immateriális javak	7 122	6 243
Összesen	**11 288**	**13 220**

31.2 Elkötelezettség üzleti tevékenységek vásárlására

A MagyarTelekom nem volt olyan kifizetés, amelynek során akvizíció keretében leányvállalatot, vagy üzleti kombinációt szerzett 2020 és 2021 során.

32 TRANZAKCIÓK KAPCSOLT VÁLLALKOZÁSOKKAL

A Csoport kapcsolt felei magánszemélyek vagy gazdálkodó egységek lehetnek, akik kapcsolt viszonyban állnak a Csoporttal.

Magánszemély vagy annak közeli hozzátartozója esetében Csoporttal szemben kapcsolt viszony akkor áll fent amennyiben a magánszemély:

- ellenőrzést, közös ellenőrzést gyakorol, vagy
- jelentős befolyással rendelkezik a Társaság felett;
- kulcspozícióban lévő vezető a beszámolót készítő gazdálkodó egységnél vagy annak egy anyavállalatánál.

A gazdálkodó egység kapcsolt viszonyban áll a beszámolót készítő gazdálkodó egységgel, ha a következő feltételek közül bármelyik teljesül:

- A gazdálkodó egység és a beszámolót készítő gazdálkodó egység ugyanazon csoport tagja (tehát minden egyes anyavállalat, leányvállalat és társleányvállalat kapcsolt viszonyban áll egymással).
- Az egyik gazdálkodó egység a másik gazdálkodó egység társult vállalkozása vagy közös vállalkozása (vagy olyan csoport tagjának társult vállalkozása vagy közös vállalkozása, amelynek a másik gazdálkodó egység is tagja).
- Mindkét gazdálkodó egység ugyanazon harmadik fél közös vállalkozása.
- Az egyik gazdálkodó egység egy harmadik gazdálkodó egység közös vállalkozása, a másik gazdálkodó egység pedig a harmadik gazdálkodó egység társult vállalkozása.
- A gazdálkodó egység munkaviszony megszűnése utáni juttatási programot biztosít a beszámolót készítő gazdálkodó egység munkavállalói vagy a beszámolót készítő gazdálkodó egységgel kapcsolt viszonyban álló gazdálkodó egység munkavállalói részére. Ha a beszámolót készítő gazdálkodó egység maga biztosítja az ilyen programot, akkor a szponzoráló munkáltatók szintén kapcsolt viszonyban állnak a beszámolót készítő gazdálkodó egységgel.
- A gazdálkodó egység egy a Társasággal kapcsolt viszonyban álló magánszemély ellenőrzése vagy közös ellenőrzése alatt áll vagy ilyen személy a gazdálkodó egységben kulcspozíciót tölt be.
- A gazdálkodó egység vagy annak a csoportnak bármely tagja, amelyiknek a gazdálkodó egység részét képezi, kulcspozícióban lévő vezetői szolgáltatásokat nyújt a beszámolót készítő gazdálkodó egységnek vagy a beszámolót készítő gazdálkodó egység anyavállalatának.

A Csoport a kapcsolt felekkel folytatott ügyleteket a független felekkel kötött ügyletekkel azonos feltételekkel kötötte, amennyiben ezek a feltételek megalapozottak.

A kapcsolt vállalkozásokkal szemben fennálló követelésekre nem képeztünk értékvesztést a bemutatott időszakokban.

32.1 A Deutsche Telekom Csoport és a Német Szövetségi Köztársaság

32.1.1 Deutsche Telekom Csoport

A Deutsche Telekom AG a Társaság tényleges (közvetett, végső) többségi tulajdonosa, 59,21%-tulajdonosi hányaddal rendelkezik. A Deutsche Telekom Csoportnak számos vezetékes, mobil- és IT-szolgáltató leányvállalata van világszerte, amelyekkel a Magyar Telekom Csoport folyamatos üzleti kapcsolatban áll.

A Deutsche Telekom International Finance B.V. (DTIF), a DT AG leányvállalata, a DT Csoport treasury központja, így jellemzően ő nyújt hitelfinanszírozást a DT Csoportnak, beleértve a Magyar Telekomot is, mint vállalatcsoporton belüli partnert.

Az alábbi táblázat a DT Csoporttal kapcsolatos tranzakciókat és egyenlegeket mutatja be:

	2020.12.31	2021.12.31
Bevételek a DT Csoportnak nyújtott szolgáltatásokból	19 316	20 646
DT Csoport által nyújtott szolgáltatások költsége	(16 996)	(13 505)
DT Csoportnak nyújtott támogató szolgáltatások bevétele	73	89
Kamatköltség DTIF-nek	(1 706)	(487)
Kamatköltség DT AG-nak	(1 438)	(455)
Anyavállalatnak fizetett osztalék	(12 454)	(9 262)
DT Csoporttal szembeni követelések	6 465	5 543
DT Csoport vállalataival szembeni szállítói kötelezettségek	(11 032)	(12 089)
DTIF hitelek	(95 964)	-
DT AG hitelek	(89 456)	(128 258)
DT AG-vel kötött swapügyletek valós értéke – eszköz	20 696	16 715
DT AG-vel kötött swapügyletek valós értéke – kötelezettség	(13)	(20)

32.1.2 A Német Szövetségi Köztársaság

A Német Szövetségi Köztársaság mind közvetlenül, mind közvetve tulajdonosa a DT AG-nek a jegyzett tőke mintegy 32 százalékával. A közgyűlések átlagos látogatottsága alapján a Német Szövetségi Köztársaság a DT AG közgyűlésein stabil többséget képvisel, így bár kisebbségi részesedéssel rendelkezik, a DT AG mégis függ a Szövetségi Köztársaságtól. Ezért a Szövetségi Köztársaság, a Szövetségi Köztársaság által ellenőrzött, illetve annak jelentős befolyása alatt álló társaságok kapcsolt vállalkozásnak minősülnek a DT és következésképp a Magyar Telekom szempontjából is.

A Magyar Telekom és a DT AG üzleti tevékenysége során nem bonyolított egyedileg jelentős ügyletet sem a 2021-es, sem a 2020-as pénzügyi év során sem a Szövetségi Köztársaság által ellenőrzött, sem a Szövetségi Köztársaság jelentős befolyása alatt álló társasággal.

32.2 Igazgatósági és felügyelőbizottsági tagok

	2020	2021
Igazgatósági tagok díjazása	28	22
Felügyelőbizottsági tagok díjazása	44	37
Igazgatósági tagoknak nyújtott kölcsön	-	-
Felügyelőbizottsági tagoknak nyújtott kölcsön	-	-

32.3 Kulcspozícióban lévő vezetők

Kulcspozícióban lévő vezetőknek a Társaság vezető döntéshozóit tekintjük. A vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek együttesen látják el a legfőbb működési döntéshozó funkciót (CODM) a Társaságban.

A Csoportban felmerült, kulcsvezetőkkel kapcsolatos kompenzációs költségeket (amelyek magukban foglalják a tb-járulékot és a béreket terhelő egyéb adókat) a következő táblázat tartalmazza:

	2020	2021
Bérköltség és egyéb személyi jellegű juttatások	712	1 152
Munkaviszony megszűnésével kapcsolatos szerződéses költség	150	-
Részvényalapú juttatások (20.1 megjegyzés)	24	20
	886	**1 172**
Nyugdíj - és egyéb alapokba befizetett összegek (társadalombiztosítási járulékot is beleértve)	152	157

A Csoport nem nyújt hitelt a kulcsvezetőinek.

33 BEMUTATANDÓ SZEGMENSEK ÉS INFORMÁCIÓ A FÖLDRAJZI TERÜLETEKRŐL

33.1 Szegmensek szerinti bemutatás

A Csoport szegmensinformációit úgy mutatjuk be, ahogy azokat a Magyar Telekom Nyrt legfőbb működési döntéshozói (CODM) és a kulcsvezetők is rendszeresen megkapják.

A legfőbb működési döntéshozók a felelősek az erőforrások működési szegmensek közötti elosztásáért, valamint ezek teljesítményének havi értékeléséért. A vezérigazgató és helyettesei értékelik a Társaság teljesítményét és döntést hoznak.

A működési szegmensek által alkalmazott számviteli politikák és értékelési alapelvek nagyon hasonlítanak a Csoport által alkalmazott, a 2-es megjegyzésben kifejtett számviteli politikákhoz. A kisebb eltérések elsősorban abból erednek, hogy a működési szegmensek éves eredménye az éves beszámolóhoz képest korábban kerül meghatározásra és lezárásra, minden év január 8-10. között. Bármilyen, a szegmensek eredményének zárási és a pénzügyi kimutatások jóváhagyási időpontja között felmerült és módosítást igénylő tétel a következő évi szegmenseredményekben kerül kimutatásra.

A működési szegmensek bevétele tartalmaz külső ügyféltől származó, illetve szegmensek közötti támogató szolgáltatásokból származó bevételt is.

A Társaság menedzsmentje a működési szegmensek eredményét az EBITDA AL (Kamatok, adófizetés és értékcsökkenési leírás előtti eredmény, korrigálva az eszköz használati jog után elszámolt értékcsökkenéssel és kamattal) szintjéig vizsgálja.

A Társaság menedzsmentje nem követi nyomon az eszközöket és kötelezettségeket a szegmensek szintjén.

Egy másik fontos szegmensszintű kulcsmutató (KPI) a beruházási tevékenység (Capex), és az eszközhasználati jog nélküli beruházási tevékenység (Capex AL), amelyet a tárgyi eszközök és immateriális javak éves beruházásaként határoztunk meg.

33.2 Bemutatandó szegmensek

A Magyar Telekom működési szegmensei az MT-Magyarország és Észak-Macedónia.

Az MT-Magyarország szegmens Magyarország területén nyújt mobil- és vezetékes távközlési, televíziós, infokommunikációs és rendszerintegrációs szolgáltatást lakossági és üzleti ügyfelek millióinak a Telekom és T-Systems márka alatt. A lakossági, valamint kis- és középvállalati ügyfelek kiszolgálása a Telekom márka alatt történik, míg a kiemelt üzleti ügyfeleknek (nagyvállalati és állami szektor) a T-Systems márka alatt nyújtunk szolgáltatásokat. Az MT-Magyarország szegmens felelős a nagykereskedelmi mobil- és vezetékes szolgáltatásokért is Magyarország területén, valamint stratégiai, az üzletágakat érintő menedzsment- és támogató funkciót lát el, beleértve a beszerzési, pénzügyi, ingatlan-, számviteli, adó-, jogi, belső ellenőrzési és hasonló megosztott szolgáltatásokat és a Csoport egyéb központi

funkcióit. Ezen kívül ez a szegmens felel még a Bulgáriában és Romániában helyi vállalatoknak és távközlési szolgáltatóknak nyújtott nagykereskedelmi szolgáltatásokért.

Az Észak-Macedónia szegmens felelős a Csoport mobil- és vezetékes távközlési szolgáltatások teljes skálájáért Észak-Macedóniában.

33.2.1 A CODM-nek rendszeresen szolgáltatott információk

A következő táblázatok azokat a bemutatandó szegmensekre vonatkozó információkat tartalmazzák (a Csoport-számokkal egyeztetve), melyek a CODM számára rendszeresen rendelkezésre állnak.

Ez magában foglalja a nyereségesség számos kulcsfontosságú mutatóját, amelyek mérlegelésre kerülnek a teljesítmény értékelése és a források elosztása során. A vezetőség úgy véli, hogy a bevételek, az EBITDA, az EBITDA AL és a Capex, Capex AL a legmegfelelőbb mutatók az egyes szegmensek teljesítményének nyomon követésére, és a leginkább összhangban vannak azzal, ahogyan a csoport eredményeit ezekben a pénzügyi kimutatásokban jelentik.

Bevételek	2020	2021
MT-Magyarország összbevétele	609 292	634 471
Ebből MT-Magyarország bevételei a többi szegmenstől	(135)	(119)
MT-Magyarország bevételei külső ügyfelektől	**609 157**	**634 352**
Észak-Macedónia összbevétele	63 789	65 603
Ebből Észak-Macedónia bevételei a többi szegmenstől	(71)	(57)
Észak- Macedónia bevételei külső ügyfelektől	**63 718**	**65 546**
Szegmensek konszolidált összbevétele	**672 875**	**699 898**
Értékelési különbségek/kerekítés a szegmensek és a Csoport bevételei között	173	222
A Csoport teljes bevétele	**673 048**	**700 120**

MT-Magyarország szegmensbevételek	2020	2021
Hang alapú bevételek	119 035	114 793
Nem hang alapú bevételek	112 091	131 397
Készülékértékesítés árbevétele	86 930	94 452
Egyéb mobilbevételek	8 941	9 283
Mobil bevételek összesen	**326 997**	**349 925**
Hang alapú kiskereskedelmi bevételek	34 488	32 062
Szélessávú kiskereskedelmi bevételek	54 858	57 666
TV	47 175	51 046
Készülékértékesítés árbevétele	22 042	19 232
Egyéb vezetékes bevételek	38 341	40 302
Vezetékes bevételek összesen	**196 904**	**200 308**
Rendszerintegráció/Információtechnológiai bevételek	85 391	84 238
MT-Magyarország szegmensbevételek összesen	**609 292**	**634 471**

Észak-Macedónia szegmensbevételek	2020	2021
Hang alapú bevételek	16 223	16 681
Nem hang alapú bevételek	10 439	11 815
Készülékértékesítés árbevétele	9 548	9 407
Egyéb mobilbevételek	1 383	1 562
Mobil bevételek összesen	**37 593**	**39 465**
Hang alapú kiskereskedelmi bevételek	5 065	5 001
Szélessávú kiskereskedelmi bevételek	6 110	5 130
Tévé	5 180	5 457
Készülékértékesítés árbevétele	314	221
Egyéb vezetékes bevételek	5 452	7 699
Vezetékes bevételek összesen	**22 121**	**23 508**
Rendszerintegráció/Információtechnológiai bevételek	4 075	2 630
Észak-Macedónia szegmensbevételek összesen	**63 789**	**65 603**

Mivel az egyéb forrásból származó bevételek a teljes összbevételen belül nem képviselnek jelentős részt, a szegmensbevételek tekintetében azzal a feltételezéssel élünk, hogy a teljes bevétel ügyfélszerződésből származó bevétel.

Szegmenseredmények (EBITDA)	2020	2021
MT-Magyarország	200 260	213 034
Észak-Macedónia	25 589	27 778
Szegmens-EBITDA összesen	**225 849**	**240 812**
Értékelési különbségek/kerekítés a szegmensek és a Csoport EBITDA között	33	(41)
Csoport-EBITDA	**225 882**	**240 771**
MT-Magyarország	177 794	189 385
Észak-Macedónia	24 798	26 919
Szegmens-EBITDA AL összesen	**202 592**	**216 304**
Értékelési különbségek/kerekítés a szegmensek és a Csoport EBITDA AL között	33	(41)
Lízing utáni csoport EBITDA AL	**202 625**	**216 263**

Capex (Tárgyi eszközök, immateriális javak és eszköz használati jog beruházásai)	2020.12.31.	2021.12.31.
MT-Magyarország	129 110	115 939
Észak-Macedónia	13 076	16 281
Szegmens-Capex összesen	**142 186**	**132 220**
Mobil licencek beszerzése (10. megjegyzés)	92 375	84 152
Egyéb értékelési különbségek a szegmensek és a Csoport Capex között	(126)	-
A Csoport összes beruházása tárgyi eszközökbe és immateriális javakba	**234 435**	**216 372**

Capex AL	2020.12.31.	2021.12.31.
MT-Magyarország	185 307	177 211
Észak-Macedónia	12 324	16 221
Szegmens Capex AL összesen	**197 631**	**193 432**
Csoport Capex AL értékelési különbségek	-	-
Csoport CAPEX AL összesen	**197 631**	**193 432**

A mobil licencek beszerzését nem tekintjük a szegmens Capex részének. A Csoport összes beruházása tárgyi eszközökbe és immateriális javakba megegyezik a 9, 10 és 28 megjegyzések „Beruházás" soraival.

33.3 Információ a földrajzi területekről

A lenti táblázat a Csoport külső ügyfelektől származó bevételeit mutatja be országonként, a Csoport számainak meghatározásakor alkalmazott értékelési elvekkel összhangban. Mivel az egyéb forrásból származó bevételek a teljes összbevételen belül nem képviselnek jelentős részt, a szegmensbevételek tekintetében azzal a feltételezéssel élünk, hogy a teljes bevétel ügyfélszerződésből származó bevétel.

Bevételek	2020	2021
Magyarország	601 608	625 857
Észak-Macedónia	63 718	65 546
Románia	4 563	5 240
Bulgária	3 159	3 477
A Csoport összbevétele	673 048	700 120

A következő táblázat a Csoport befektetett eszközeit mutatja országonkénti bontásban (beleértve az adott országban lévő működési szegmenshez allokált goodwillt is), összehasonlítva a Csoport összes befektetett eszközével, a Csoport-számok meghatározásakor alkalmazott értékelési elvekkel összhangban.

Befektetett eszközök	2020.12.31.	2021.12.31.
Magyarország	952 996	1 019 921
Észak-Macedónia	102 395	102 967
Bulgária	3 967	3 759
Románia	2 948	2 861
Összesen az Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök, Befektetés társult és közös vezetésű vállalatokban és a halasztott adó kivételével	**1 062 306**	**1 129 508**
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök (4.2.3.3 megjegyzés)	29 180	39 136
Befektetés társult és közös vezetésű vállalatokban (11 megjegyzés)	-	-
Halasztottadó-követelés (6.3.2 megjegyzés)	118	125
A Csoport befektetett eszközei összesen	**1 091 604**	**1 168 769**

34 SZABÁLYOZOTT PIACOK ÉS TEVÉKENYSÉGEK

A Magyar Telekom elsődleges üzleti tevékenysége a vezetékes- és mobilszolgáltatás-nyújtás Magyarországon. Ezen szolgáltatások mind az unió, mind a magyar jog által szabályozottak.

Ezen szolgáltatások szabályozásának főbb jellemzőit az alábbiakban ismertetjük.

A magyar hírközlési piacok szabályozása elsősorban az elektronikus hírközlésről szóló 2003. évi C törvény (Eht.) és az Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság (NMHH) elnöke által kiadott rendeletek alapján történik. Az NMHH önálló szabályozó szerv, amely jogalkalmazói tevékenysége mellett törvényi felhatalmazás alapján jogszabályalkotást is végez.

Magyarország 2020. december 21-én átültette az 1972/2018/EU irányelvet (Kódex), amely átalakította az uniós hírközlési keretszabályozást, az Eht. XVI. Fejezetébe tartozó szabályok 2021. június 30-ától alkalmazandók. Az új szabályozás körében uniós rendeletben kerül szabályozásra a hívásvégződtetési díj, azonban a korábbi szabályozott piacokra vonatkozó jogszabályi keretek főbb vonalaikban érintetlenek maradnak.

34.1. Hozzáférési szabályok

A szabályozott piacok listáját az EU Bizottságának ajánlásai tartalmazzák. Jelenleg a Bizottság új, a 2014/710/EU ajánlást felváltó 2020/2245/EU ajánlásának megfelelően az alábbi piacok minősülnek uniós szinten azonosított piacnak:

- Tömeges hozzáférés piaca (M1)
- Magas minőségű hozzáférés piaca (M2)

Az ajánlástól a nemzeti hatóságok eltérhetnek. Ennek megfelelően a magyar szabályozó azonban a korábbiaknak megfelelően 4 szabályozott piacot tart nyilván, a Magyar Telekom mind a négy szabályozott piacon jelentős piaci erejű szolgáltató.

M1 piac: A hatályos piachatározat a fix hívásvégződtetés- és indítás piacán (M1 piac, régi M7 piac) 2018. május 15-én került publikálásra, mely szerint a vezetékes végződtetési díj 0,26 Ft/perc díjszintre csökkent. A főbb változások a következők: a kötelezettségek kiterjesztésre kerültek az összes - szám szerint 144 - telefonszolgáltatóra, a hívásvégződtetési díj a korábbi évek gyakorlatával megegyezően szimmetrikusan az összes szolgáltatóra egységesen került meghatározásra.

A hatályos MARIO-ban szereplő kiegészítő szolgáltatásokat a Hatóság által meghatározott díjon a Magyar Telekom 2020. január 1-ével köteles biztosítani.

M2 piac: A Társaság a mobil nagykereskedelmi hívásvégződtetés szolgáltatás piacán (M2 piac) JPE szolgáltatónak minősül, és szabályozási kötelezettségeknek kell megfelelnie a hálózatába irányuló hanghívások végződtetési díja (MTR) tekintetében. A legutóbbi mobilpiaci határozat 2021. január 13-án került publikálásra, ez azonban csak a JPE-kijelölést tartalmazza, a korábbi kötelezettségek (így az MTR 1,71 HUF/perc nettó költség alapú díj) érvényben maradtak, azzal, hogy az NMHH a kötelezettségekről egy külön határozatban fog rendelkezni.

M3 piac: A Magyar Telekom vezető piaci szereplő a bérelt vonali és a szélessávú hozzáférés kiskereskedelmi piacán. Az

érvényben lévő 3a) és 3b) piachatározatok értelmében minden kiskereskedelmi terméknek a nagykereskedelmi termék alapján/felhasználásával a versenytársak által „reprodukálhatónak" kell lenni. Ebből kifolyólag a teljes kiskereskedelmi portfóliónak ki kell alakítani a nagykereskedelmi megfelelőjét, amit meg kell feleltetni az NMHH által előírt díjszintnek.

A nagykereskedelmi vezetékes tömegpiaci szélessávú szolgáltatásokra vonatkozó feltételrendszert és díjszinteket a 2017. december 15-én publikálásra került 3(b) piachatározat tartalmazza. A Társaság kötelezett az egyenlő elbánás elvének a betartására, melynek értelmében a nagykereskedelmi szolgáltatások vonatkozásában azonos feltételeket kell biztosítani a versenytársaknak, azonos körülmények között. A 2017. december 15-én publikálásra került 3(a) (PC/17915-66/2017. ügyiratszám) és 3(b) (PC/17920-66/2017. ügyiratszám) piachatározatok díjszámítási módszertana az alulról építkező hipotetikus hosszú távú különbözeti költségeken alapul (Bottom-up LRIC+). A Magyar Telekom ezen piachatározatokhoz kapcsolódó referencia ajánlatának tartalmát a Hatóság 2018. december 4-én megállapította. Az új díjak 2019. január 1-jével alkalmazandók.

Újdonság a legfrissebb piachatározatban, hogy a földrajzi szegmentáció alkalmazása bevezetésre került, így egyes versenyző településeken a Társaság kötelezettségek alól mentesítésre került. Új szolgáltatási kötelezettségként megjelent az L2-WAP (Layer 2 szintű nagykereskedelmi hozzáférési szolgáltatás) kötelezettség, mely szolgáltatás tartalommal kiegészített referencia ajánlatot a Hatóság PC/16593-31/2018. számú határozatában, 2019. november 6-án állapított meg. A módosított referenciaajánlat 2019. december 1. napján lépett hatályba, azzal hogy az L2 regionális szintű nagykereskedelmi hozzáférési alapszolgáltatás rendelkezésre állásának végh határideje a módosított referenciaajánlat hatálybalépését követő hatodik hónap első napja, azaz 2020. június 1.

M4 piac: A magas minőségű szélessávú szolgáltatás piacán az NMHH 2019. február 27-én közzétette PC/12186-44/2018. számú piachatározatát, amelyben a Magyar Telekomot JPE szolgáltatóként jelölte meg az „Ethernet bérelt vonali végződtetési szegmens szolgáltatás" tekintetében. A piachatározat értelmében a Magyar Telekom Magyarország teljes területén JPE-kötelezettség alá esik, a magas minőségű hozzáférést szabályozott költségalapú áron köteles biztosítani.

34.2. Frekvenciabeszerzés

2012. júniusában a magyar Országgyűlés elfogadta az Eht. módosítását, mely kibővítette az NMHH hatáskörét és feladatait. A módosítás értelmében minden spektrummal kapcsolatos ügy az NMHH-hoz került.

2004. december 7-én a Társaság a 2100 MHz frekvenciasávban megszerezte bizonyos frekvencia blokkok spektrumhasználati jogát IMT-2000/UMTS mobil távközlési rendszerek (3G rendszer) kiépítése és üzemeltetése céljából. A spektrum licenc időtartama 15 év (2019. december 7-i lejárat) volt, mely 2018. decemberében további 7,5 évvel meghosszabbításra került 11 milliárd forint egyszeri díj ellenében.

A Társaság 2009. április 30-án elnyerte a frekvenciahasználati jogosultságot a 26 GHz-es sáv egyik blokkjára („D"). 2012. május 14-én a Magyar Telekom elnyerte 4 db alapblokk jogosultságát a 26 GHz frekvenciasávban (4 x 2x28 MHz). 2016-ban a Társaság megvásárolta a GTS számára kijelölt 2 db blokkot. 2016. november 1-től az NMHH hatályos frekvenciakijelölési határozata alapján a Magyar Telekom a 26 GHz-es sávban 6 alapblokkal rendelkezik (2 x 28 MHz mindegyik). A Magyar Telekom ezen felül 114,6 millió forintért megvásárolta a GTS 26 GHz-es sávban fenntartott frekvencia-blokkjait, amelyre 2016. november 1-jén nyílt meg a használati joga. A 2009-ben megszerzett „D" blokk használati joga 2018. folyamán meghosszabbításra került.

A Társaság 2011 decemberében jelentkezést adott be az NMHH-hoz a 900 MHz-es frekvenciasávon nyújtható mobil távközlési szolgáltatáshoz kapcsolódó frekvenciahasználati jogosultság tárgyában kiírt, szabad spektrumra vonatkozó árverésre. A meghirdetett spektrum technológia-semlegesen használható fel. A Hatóság 2012. január 30-án kézbesítette a Társaság részére az árverést lezáró elsőfokú határozatát. A Társaság az árverésen 2 db, egyenként 1 MHz szélességű duplex frekvenciablokk frekvenciahasználati jogosultságát nyerte el 15 évre.

2013. szeptember 6-án a Magyar Telekom és az NMHH elnöke aláírta a 900 MHz-es és az 1800 MHz-es sávok használatára vonatkozó Hatósági Szerződés módosításáról szóló megállapodást.

Az NMHH 2014. május 22-én közzétette a „Szélessávú szolgáltatásokhoz kapcsolódó frekvenciahasználati jogosultságok tárgyában kiírt pályázati dokumentációt" A pályázatban a 800 MHz / 900 MHz / 1800 MHz / 2600 MHz és 26 GHz frekvenciasávok blokkjai szerepeltek.

2014. szeptember 29-én az NMHH közzétette a pályázat eredményeit, mely szerint a Magyar Telekom összesen 58 650 millió forint értékben nyert frekvenciahasználati jogosultságot az alábbi sávokban:

- 2 x 10 MHz a 800 MHz,

- 2 x 2 MHz a 900 MHz,
- 2 x 30 MHz a 2600 MHz és
- 2 x 10 MHz az 1800 MHz-es frekvenciasávban.

2014. október 15-én a Magyar Telekom és az NMHH aláírta a 800 MHz, 900 MHz és 1800 MHz frekvenciasávokról szóló Hatósági Szerződést, amely az aláírás napján hatályba lépett. Az új sávokra vonatkozó frekvencia és rádió engedély 2014. október 17-én került kibocsátásra a Magyar Telekom részére.

A 2014. évi pályázat eredményeként a Magyar Telekom 2029. június 15-ig szerzett frekvenciahasználati jogot a fenti spektrumokra. A Hatósági Szerződés – az abban foglalt követelmények teljesülése esetén - további 5 évvel meghosszabbítható.

Az NMHH 2019. július 18-án közzétette az „5G bevezetését támogató és további vezeték nélküli szélessávú szolgáltatásokhoz kapcsolódó frekvenciahasználati jogosultságok tárgyában kiírt árverési dokumentációt". Az árverésen a 700 MHz-es, a 2100 MHz-es, a 2600 MHz-es és a 3600 MHz-es frekvenciasávok blokkjai szerepeltek.

A 2020. március 26-i árverésen a Magyar Telekom összesen 54 240 millió forint értékben nyert frekvenciahasználati jogosultságot az alábbi sávokban:

- 2 x 10 MHz a 700 MHz,
- 2 x 10 MHz a 2100 MHz és
- 1 x 120 MHz a 3600 MHz-es frekvenciasávban.

A felhasználói blokkokra kiterjedő frekvenciahasználati jogosultságok 15 éves meghatározott időtartama szólnak (2034. április 3.), mely jogosultság egy alkalommal 5 (öt) évvel meghosszabbítható versenyeztetési eljárás lefolytatása és újabb egyszeri díj megfizetése nélkül. Az új sávokra vonatkozó frekvencia és rádió engedély 2020. április 6-án került kibocsátásra a Magyar Telekom részére.

Az aktuális 900 MHz-es és 1800 MHz-es frekvenciasávokra vonatkozó árverési eljárás végleges dokumentációját az NMHH 2020. október 16-án publikálta. A jogosultságok 2022 áprilisától 15 éves meghatározott időtartamra szólnak, mely egy alkalommal 5 évvel meghosszabbításra kerülhet. A Magyar Telekom ezen árverési eljárásra vonatkozóan részvételi szándékát 2020. november 10-én jelezte. Az árverési eljárásban 6 db 2x5 MHz-es frekvencia blokk kerül értékesítésre a 900 MHz-es és 12 db 2x5 MHz-es frekvencia blokk az 1800 MHz-es frekvenciasávban.

Magyar Telekom 2 x 8 MHz frekvenciablokkot vásárolt a 900 MHz frekvenciasávban és 2 x 20 MHz frekvenciablokkot a 1800 MHz frekvenciasávban.

34.3. Egyetemes szolgáltatások

Az egyetemes szolgáltatások olyan alapvető hírközlési szolgáltatások (helyhez kötött telefonhálózathoz való hozzáférés, nyilvános állomások, országos belföldi tudakozó, előfizetői névjegyzék), melyek minden felhasználó számára megfizethető ár ellenében hozzáférhetők. A hatályos szabályozásnak megfelelően az NMHH 2018. január 19-én közzétette ajánlati felhívását az egyetemes szolgáltatás önkéntes vállalására vonatkozóan. A Magyar Telekom nem nyújtott be ajánlatot egyik pályázati elemre sem, így az NMHH hatósági eljárást indított egyetemes hírközlési szolgáltató kijelölésére. Az NMHH döntése alapján a Magyar Telekom egyetemes szolgáltatónak minősül nyilvános állomások, helyhez kötött telefonhálózathoz való hozzáférés, valamint előfizetői névjegyzék területén, hatálybalépés: 2019. január 1. Változás a 2014. évben történt egyetemes szolgáltatási területhez képest, hogy a Magyar Telekom egyetemes szolgáltatási területéből kikerültek a 74 (Szekszárd) és a 75 (Paks) körzetszámok, viszont bekerült újként a 62 (Szeged) körzetszám.

A Kódex változást hoz az egyetemes szolgáltatási kötelezettség terén – a Magyar Telekom vélhetően nem lesz továbbra kötelezett a fenti szolgáltatások mindegyikének nyújtására, miközben Magyarországon biztosítani kell a jövőben a megfizethető és megfelelő internet-szolgáltatást a fogyasztók számára, amely kötelezettséget az NMHH még nem szabta ki.

34.4. Végfelhasználói jogok

2007. június 30. óta EU rendelet szabályozza a nemzetközi roaming tarifákat – mind nagykereskedelmi, mind kiskereskedelmi ügyfelek viszonylatában – ársapka rendszer alapon. A rendelet csúszó díjcsökkentést írt elő, ami a következő évekre további éves nagykereskedelmi és kiskereskedelmi díjcsökkentést tesz kötelezővé (EU Roaming Regulation I.).

2009. júliustól az EU szabályozott díjakat vezetett be az SMS és adat-roaming szolgáltatások vonatkozásában, hasonlóan a beszédcélú roaming szolgáltatás szabályozásához (EU Roaming Regulation II.).

Ezt követően az EU (Bizottsága) 2012. július 1-én tovább bővítette az EU roaming szabályozást, új szabályozási elemmel: a szabályozott roaming szolgáltatások elkülönített értékesítésének előírásával. Ennek eredményeként a Magyar Telekomnak meg kellett teremtenie a technikai lehetőségét egy Alternatív Roaming Szolgáltató hosztolásának és engedélyeznie kell, hogy ügyfelei az EU területén az adott külföldi EU tagállam mobil szolgáltatójának ún. Local Break-out megoldását használják 2014. július 1-től (EU Roaming Regulation III.).

Az Európai Parlament a "Full Roam Like At Home With Fair Use Policy Possibility" modellt 2017. június 15-től írta elő kötelezettségként az európai mobil szolgáltatók számára (EU Roaming szabályozás IV.) Ezek eredményeként az európai kiskereskedelmi roaming hang, SMS és adat árszintek a honos – nemzeti – díjszinthez közelivé váltak. A Bizottság (EU) 2016/2286 végrehajtási rendelete 2016. december 15-én került publikálásra. A végrehajtási rendelet tartalmazza a méltányos használatra vonatkozó feltételek alkalmazására és a kiskereskedelmi barangolási többletdíjak eltörlése fenntarthatóságának értékelési módszertanára, valamint a barangolásszolgáltatók által az értékelés céljából benyújtandó kérelemre vonatkozó részletes szabályokat.

A Társaság az előírt határidőig – 2019. május 15-ig - végrehajtotta az Európai Parlament és a Tanács 2018/1971 Rendelete az Európai Elektronikus Hírközlési Szabályozók Testületének (BEREC) és a BEREC Működését Segítő Ügynökségnek (BEREC Hivatal) a létrehozásáról, az (EU) 2015/2120 rendelet módosításáról, valamint az 1211/2009/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló rendeletben foglalt az Európai Unió tagállamaiba irányuló nemzetközi hívások és SMS díjazásra vonatkozó díjcsökkentést.

A Kódex a legnagyobb változásokat a végfelhasználói jogok területén jelentette: minden előfizetői kapcsolatunkat érintették a változások, amelyek átültetése jelentős IT-fejlesztéseket és folyamati változtatásokat igényelt.

34.5 Macedón mobiltávközlési szolgáltatások

A Makedonski Telekom AD Skopje (MKT, korábban T-Mobile) tevékenysége révén a Csoport a észak-macedón mobil távközlési piacon is jelen van. Az észak-macedón távközlési szektort elsődlegesen a 2014 márciusában hatályba lépett elektronikus hírközlési törvény (EKT), másodlagosan további szektor specifikus rendeletek szabályozzák.

2008. szeptember 5-én az Elektronikus Kommunikációs Ügynökség (NRA) hivatalból értesítette a T-Mobile-t, hogy koncessziós szerződésében, mely hírközlési hálózatok és szolgáltatások kerültek kiosztásra és megjelölésre. A T-Mobile GSM 900 sávú rádiófrekvencia engedélye is az elektronikus hírközlési törvényben szabályozott módon került kiállításra, 2018. szeptember 5-ig terjedő érvényességgel, amely 2018-ban további 10 évvel meghosszabbításra került 2028-ig. A szabályozásokban bekövetkezett változások értelmében a 900 MHz sáv nyitottá vált az UMTS technológia számára. Az MKT kérésére rádiófrekvencia-engedélyét úgy módosították, hogy ezen frekvenciák most technológiasemlegesek.

2008-ban 2x15 MHz licenc került kiadásra a 2100 MHz-es frekvencián, 10 éves érvényességgel 2018. december 17-ig, mely licencek 2018-ban 10 évvel meghosszabbításra kerültek 2028-ig az EKT értelmében.

A 2013 augusztusában lefolytatott nyilvános spektrum árverésen a teljes 790-862 MHz-es sáv, valamint a korábban ki nem osztott 1740-1880 MHz-es sáv került értékesítésre LTE technológia felhasználhatósággal. Mindhárom észak-macedóniai szolgáltató 1x10 MHz frekvenciasávot vásárolt a 800 MHz sávban és 2x15 MHz-t az 1800 MHz sávban. Az egyes engedélyek díja egyszeri 10,3 millió euró (mintegy 3,2 milliárd forint) volt. Az engedélyek 20 évre szólnak 2033. december 1-i lejárattal, és a hírközlési törvény rendelkezéseinek megfelelően további 20 évvel meghosszabbíthatók.

A One és a VIP egyesülése után az A1 Macedonia (korábban One.VIP) 2016. november 18-án előterjesztett egy keresletet az NRA felé a földfelszíni mobil szolgáltatásoknál (LMS) használt rádiófrekvenciák licenceinek megváltoztatását illetően (108269/1, 108271/1, 104068, 104069, 104711, 108269/2 és 108267/2 rekordszámok). Az NRA határozatot hozott, miszerint nem hagyja jóvá a One.VIP újraosztási kérelmét.

Tender eljárás során új licenc került kiadásra a 2100 MHz-es sávban (2x15 MHz) az MKT részére. A 2100 MHz-es sávban (2x10 MHz) új licenc került kiadásra az A1 Macedonia részére is. A licenc 2028 végéig érvényes.

2014. december 19-én a hírközlési törvény módosítására került sor. Számos jelentős változtatás történt az EKT-ben, többek között a Balkáni Roaming Szabályozás volt az egyik legfontosabb változás az EU Roaming III szabályozással egyetemben. A roaming árak csökkenésének fokozatos elérése 2017. július 1-én befejeződött. 2019-ben a nyugat-balkáni országok (WB6 – Észak-Macedónia, Montenegro, Szerbia, Bosznia, Albánia, Koszovó) szabályozó testületei roaming szabályozást vezettek be, kezdve az RLAH+ különdíj modellel 2019. július 1-jétől 2021. június 30-ig. 2021. július 1-jétől az

RLAH (Roam Like At Home – belföldi díjszabás szerinti roaming) modell szabályozást kell megvalósítani. Ezen szabályozással a nemzetközi hívásvégződtetési díjak is csökkentek a WB6 országok között.

A piac mindkét mobil szolgáltatóját, a Makedonski Telekomot és az A1 Macedonia-t JPE-nek nyilvánították a releváns „Hozzáférés és híváskezdeményezés publikus mobilkommunikációs hálózaton" nagykereskedelmi piacon. Az NRA mindkét szolgálatóra ugyanazon kötelezettségeket rótta ki:

- kötelezettség alapú mobil hozzáférés biztosítása minden típusú MVNO számára (beleértve a viszonteladói modellt is);
- költség alapú díjkalkuláció teljes MVNO-k számára;
- „retail minus" árazás a viszonteladói modell számára (-35%);
- hozzáférés biztosítása az MMS szolgáltatásokhoz és a technológia-semleges mobil adatszolgáltatáshoz.

2016. júliusában lépett a macedón piacra és kezdte meg kiskereskedelmi tevékenységét az A1 hálózatán kiszolgált Lyca Mobile MVNO szabályozott nagykereskedelmi feltételek mellett. Szintén az A1 hálózatán, 2020 októberétől egy új MVNO (Green Mobile) indította el tevékenységét.

A Telekabel kábelüzemeltető szolgáltató, mely már jelen van a piacon, vezetékes szolgáltatásokat nyújt (hang, szélessávú internet és TV), 2019. januárjában MVNO-ként kezdte meg működését a Makedonski Telekom mobil hálózatán szabályozott nagykereskedelmi feltételekkel.

Mindkét szolgáltató, a Makedonski Telekom és az A1 Macedonia is JPE szolgáltatónak lett minősítve a releváns „Nagykereskedelmi hívásvégződtetés publikus mobilkommunikációs hálózaton" nagykereskedelmi piacon. A jelenlegi végződtetési díjak a Makedonski Telekom és az A1 Macedonia számára szimmetrikusak, de a Lyca Mobile számára 2018 májusától magas szinten aszimmetrikusak. A szóban forgó piac új 2020-as elemzése alapján, 2020. július 1-től a szimmetria bevezetésre került a Lyca Mobile esetében is.

VIP által korábban birtokolt, 2017-ig érvényes két licenc (10 MHz a 900 MHz sávban és 10 MHz az 1800 MHz sávban) időtartama 2017. március 23-án lejárt, a sávok alsóbb részeibe kerültek. Az A1 Macedonia-nak (korábban One.VIP) a licenc meghosszabbítására vonatkozó kérelme alapján az NRA 2016. november 2-án a 0804-974-es számú határozatot hozta, melyben ezen két licencet nem hosszabbította meg. Jelenleg ezen rádiófrekvenciák nincsenek kiosztva és nem értékesíthetők a meglévő szolgáltatók számára, harmadik belépőnek vannak fenntartva.

2017. május 26-án az A1 Macedonia kérelmet (regisztrációs száma: 108267/2) intézett az NRA felé az LMS-nél használt rádiófrekvenciák licencének megváltoztatása ügyében, miáltal az 1770-1785/1865-1880 MHz rádiófrekvencia blokkok kiosztásra kerültek. 2017. október 9-én az NRA elutasító határozatot adott ki az A1 Macedonia 1800 MHz-en történő átalakítási kérelmére vonatkozóan.

Ezen döntés ellen, az A1 Macedonia által benyújtott fellebbezés alapján, az NRA 2019. szeptemberében végül jóváhagyta az 1800 MHz-en való átalakítási kérelmet, az A1 Macedonia javára történt bírósági döntésnek köszönhetően. Az 1800 MHz-es sávban az A1 Macedónia egy 35 MHz-es hatalmas folytonos blokkot kap 2019 október 15-i hatállyal. Az MKT kérelme alapján az NRA meghosszabbította a 900(2x12,5 MHz), az 1800(2x10 MHz) és a 2100(2x15 MHz) licenceket további 10 éves érvényességgel (2028-2029-ig) egyszeri díj nélkül.

Az NRA bejelentette 2020-as munkaprogramjának előkészítését a 700 MHz frekvenciasáv tenderére vonatkozóan. Szintén bejelentették a Digitális többlet 2 rádiófrekvencia-felszabadítást és a műsorszolgáltatók áthelyezését az UHF sáv alsóbb részére.

2019 áprilisában az Információs és közigazgatási minisztérium kiadta a Nemzeti Szélessávstratégiát, mely az alábbi célokat tűzte ki:

- 2023 végére legalább egy nagyobb város 5G-s lefedésre kerüljön
- 2025 végére az NRA által kijelölt regionális és országos autópályák folyamatos 5G-s lefedésre kerüljenek
- 2027 végére országos szinten az összes lakossági előfizetési szerződések legalább 50%-ánál legalább 100 Mbps internet elérés biztosítása
- 2027 végére minden városi terület folyamatos 5G lefedettsége
- 2029 végére mindenki számára elérhető 5G-s internet legalább 100 Mbps internet sebességgel
- 2029 végére az országban lévő háztartások előfizetői szerződéseinek legalább 50%-a rendelkezzen legalább 10 Mbps internet sebességgel
- 2029 végére az Észak-macedón Köztársaság minden háztartásában megfizethető hálózati hozzáférés, mely legalább 100 Mbps letöltési sebességet biztosít 1 Gbps feljavítási lehetőséggel

- 2029 végére minden közintézmény (iskolák, egyetemek, kutatóközpontok és egyéb oktatási intézmények, egészségügyi intézmények, minisztériumok, bíróságok, helyi önkormányzatok, valamint egyéb hatóságok és szervek) minimum 1 Gbps szimmetrikus internethozzáférése

2021 elején nyilvános vita alapján az NRA változásokat hajtott végre a rádiófrekvencia (RF) díjakra vonatkozó rendeletben:

- 3.x GHz felett az RF díjak 50%-os csökkenése (4 000 euró/MHz-ről 2 000 euró/MHz-re)
- 700 MHz-re az RF díjak 50%-os csökkentése (11 480 euró/MHz-ről 5 740 euró/MHz-re)
- 55 GHz-re (E sáv RF kapcsolat) az RF díjak 50%-os csökkentése (4 000 euró/250 MHz-ről 2 000 euró/250 MHz-re)

A nyilvános 5G tendert az NRA várhatólag 2022 márciusában teszi közzé, a következő rádiófrekvenciás sávokra 700 MHz és 3.X GHz. Az eljárás vége 2022 Q2-Q3-ra várható.

34.6 Macedón vezetékes távközlési szolgáltatások

A Makedonski Telekom a vezetékes szolgáltatások számos szabályozott piacán rendelkezik JPE kötelezettségekkel.

2015 év elején megtörtént az optikai hálózatokhoz való hozzáférés szabályozása, 3-as és 4-es szinten közeli bitfolyam hozzáféréssel (LBA) NGA-n keresztül, valamint 2-es szinten virtuális hurokátengedéssel (VULA). Az MKT saját kiskereskedelmi ügyfelei számára új hozzáférési technológiákat (2017-ben VDSL vektoros technológia) tett elérhetővé, ami új nagykereskedelmi hozzáférési szolgáltatások bevezetéséhez és a szabályozott kötelezettségek módosításához vezetett.

A központi hozzáférés helyhez kötött nagykereskedelmi biztosítása tömegpiaci termékekhez elemzés (6. piac) végleges határozata 2017 áprilisában jelent meg. Az NRA első alkalommal szabályozta a fényvezető-koax hibrid (Hybrid Fiber Coax – HFC) hozzáférést. Minden már meglévő kötelezettség a fémvezető és fényvezető hálózatokat érintően változatlan maradt. Minden kötelezettség a szélessávú piacon a JPE-ként működő MKT és A1 Macedónia számára is alkalmazandó.

A 2016 szeptemberétől életbe lépő kiegészítések tartalmazzák az új és már meglévő elektronikus hálózatokra (ATLAS) való új regisztrációs kötelezettséget a társasházakra és a hálózathasználatra vonatkozóan, valamint egy új kötelezettséget az NRA számára az összes szolgáltató által az optikai gerinc szegmens felmérésre vonatkozóan megküldött riportok közzétételére.

.Az NRA közzétette a tendert az egyetemes szolgáltató (USO) részére 2021 októberében a 2022-től 2026-ig terjedő időszakra és a legfőbb kritériumok egyike a pályázók finanszírozási igénye volt.

A tender eredményeképpen a Makedonski Telekom a vezetékes hozzáférések és fogyatékkal élő felhasználók hozzáférése (hang és internet minimum 12 Mbit/mp letöltés) szolgáltatás esetén egyetemes szolgáltató 2026-ig.

Az A1 Macedonia került kijelölésre a nyilvános fizetős telefonok szolgáltatás esetén.

Az R3 Infomedia aláírta a szerződést az NRA-val a telefonkönyvi szolgáltatások és lekérdezések egyetemes szolgáltatásra vonatkozóan.

A piaci trendeket és az EU szabályozásokat követve, az NRA néhány piac deregulációjáról döntött: bérelt vonalak törzsszegmense és az Ethernet bérelt vonali szolgáltatások szabályozásának elkerülése; bérelt vonalak (kiskereskedelmi) minimális készlete; WLR (Wholesale Line Rental, Nagykereskedelmi Vonalbérlet) piac; hagyományos vezetékes hang szolgáltatások (hozzáférés és forgalom). A MKT költségalapú árazást alkalmaz a szabályozott nagykereskedelmi szolgáltatások esetében, az LRIC módszer alapján.

2019 közepén az NRA megvalósította az ERT tesztelést (árpréses módszertan) a két domináns szolgáltató (MKT és A1 Macedónia – korábban: One.VIP) által biztosított NGA bázisú szélessávú nagykereskedelmi szolgáltatásokon. A továbbfejlesztett ERT modell tesztelni fogja a kiskereskedelmi csomagok (beleértve a szélessávú szolgáltatásokat 30 Mbps-nél magasabb hozzáférési sebességgel) gazdasági replikálhatóságát.

35 MÉRLEGFORDULÓNAP UTÁNI ESEMÉNYEK

35.1 Pan-Inform értékesítése

T-Systems Magyarország Zrt. adásvételi szerződést írt alá leányvállalata, a Pan-Inform Kft. értékesítéséről, a szerződés hatálya kiterjed a magyarországi központi egészségügyi szolgáltatások és a kapcsolódó kórházi információs rendszer támogatási és fejlesztési tevékenységére. A tranzakció zárására és az 5,5 milliárd forint összegű vételár kiegyenlítésére 2022. január végén került sor. További információ a 8.2 megjegyzésben.

Budapest, 2022. február 23.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI
NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

KONSZOLIDÁLT ÜZLETI JELENTÉS

A 2021. DECEMBER 31-ÉN VÉGZŐDŐ ÉVRE

BEVEZETÉS

A Társaság tevékenységének bemutatására a Konszolidált Éves Beszámolóban kerül sor (34. megjegyzés), míg az Üzleti jelentés az alábbi témákról tartalmaz további információkat:

- ÖSSZEFOGLALÓ A 2021. ÉVI MŰKÖDÉSRŐL
- A TÁRSASÁG JEGYZETT TŐKÉJE, RÉSZVÉNYEKHEZ KAPCSOLÓDÓ JOGOK, AZOK ÁTRUHÁZÁSA
- TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS
- SZOCIÁLIS ÉS FOGLALKOZTATÁSI KÉRDÉSEK, EMBERI JOGOK
- IGAZGATÓSÁGI, FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI, VALAMINT A MENEDZSMENT TAGJAINAK JAVADALMAZÁSA
- KUTATÁS ÉS FEJLESZTÉS
- INGATLANKEZELÉS, TELEPHELYEK
- FENNTARTHATÓSÁG
- KÖRNYEZETVÉDELEM
- VÁLLALATI MEGFELELŐSÉG
- GAZDASÁGI KÖRNYEZET, KITEKINTÉS ÉS CÉLOK
- BELSŐ KONTROLLOK, KOCKÁZATOK ÉS BIZONYTALANSÁGOK
- A 2021-ES PÉNZÜGYI EREDMÉNYEK ELEMZÉSE
- MÉRLEGFORDULÓNAP UTÁNI ESEMÉNYEK

ÖSSZEFOGLALÓ A 2021. ÉVI MŰKÖDÉSRŐL

Pénzügyek

A Magyar Telekom a 2021-re kitűzött célokat felülteljesítő bevételi és EBITDA AL eredményt ért el, köszönhetően a javuló működési környezetnek, valamint minőségi hálózataink sikeres monetizálásának és vonzó szolgáltatási kínálatunknak. A csoport bevétele 4,0%-kal 700,1 milliárd forintra nőtt az előző év azonos időszakához képest, az EBITDA AL pedig 216,3 milliárd forintot tett ki, ami 6,7%-os növekedést jelent az előző év azonos időszakához képest.

2021-ben befektetéseinkben 4,1%-os növekedést könyvelhettünk el, a spektrum licenc nélküli CAPEX AL 109,3 milliárd forintra nőtt, tükrözve a hálózati beruházások további felgyorsulását az ügyféligények kielégítésére tett erőfeszítéseket. Ennek és a működőtőkében történt néhány kedvezőtlen változásnak következtében a spektrum licenc nélküli cash-flow 56,2 milliárd forintot tett ki 2021-ben.

Hálózat

2021-ben is folytattuk legfontosabb magyarországi beruházásainkat, amelyek célja, hogy ügyfeleink számára olyan kiemelkedő hálózatot biztosítsunk, amilyet igényelnek és értékelnek, akár otthon, akár útközben.

Optikai hálózatépítési programunknak és az eddigi legnagyobb, éves szinten több mint 440 ezer további gigabit képes hozzáférési pontot jelentő bővítésnek köszönhetően az év végére Magyarországon több mint 3 millió hozzáférési ponton tudtunk gigabites sebességet biztosítani. Ez a vezetékes infrastruktúránk több mint kétharmadát jelenti, és azt, hogy több mint 1 millió ügyfelünk döntött úgy, hogy gigabites technológián keresztül csatlakozik vezetékes hálózatunkhoz.

Folytattuk az átfogó, 3 éves mobil rádiótechnológiai hálózat-korszerűsítési projektet is, amely lehetővé teszi a növekvő mobiladat-igény kielégítését, valamint az 5G lefedettség folyamatos bővítését, amely 2021 végére a magyar lakosságra vetítve több mint 10 százalékot ért el.

A Magyar Telekom 2021-ben kritikus fontosságú spektrum licenceket biztosított a 900 és az 1800 MHz-es frekvenciasávokban, ami jelentős mérföldkő és lehetővé teszi ügyfeleink számára, hogy a jövőben is élvezhessék a kiváló mobilszolgáltatásokat és az innovatív megoldásokat.

Ügyfelek

A kiemelkedő infrastruktúra biztosítására tett erőfeszítéseinket az ügyfélkörünk folyamatos növekedése tükrözi: a vezetékes szélessávú előfizetői bázis 7%-kal bővült, és mára minden negyedik szélessávú előfizető gigabites sebességgel rendelkezik. Mobil szolgáltatások terén a valaha volt legnagyobb adatforgalmat regisztráltuk, miközben az egy ügyfélre jutó átlagos havi mobiladat-használat éves összevetésben több mint 30%-kal nőtt, ami az értékteremtést támogatja.

Továbbá a kiváló ügyfélkiszolgálás és a személyre szabott megoldások az ügyfelek elégedettségének folyamatos növekedésében is megmutatkoztak, tovább javult a Magyar Telekom TRIM indexe a lakossági és SOHO ügyfelek körében.

Hatékonyság

Tovább haladtunk a belső hatékonyságjavító intézkedések végrehajtásában is, amelyek a digitalizációs programunkkal együtt jó pozíciót biztosítottak a magasabb jövedelmezőség eléréséhez, és megerősítették a gyorsan változó környezetből fakadó külső kihívásokkal szembeni ellenálló képességünket.

Ezen erőfeszítések és előrelépések elismerését mutatja az is, hogy a Scope Rating megerősítette BBB+ kibocsátói hitelminősítésünket stabil kilátással, és külön kiemelte a Társaság erős piaci pozícióját és rugalmas működési struktúráját.

Bemutattuk a Magyar Telekom legújabb, 2016-2020 közötti időszakra vonatkozó fenntarthatósági ciklusának eredményeit, amelyek részletezik stratégiánkat a digitális fenntarthatóság, a klímavédelem, az esélyegyenlőség és a sokszínűség terén. Emellett a Magyar Telekom pozíciója az FTSE4Good Index Series tagjaként megerősítést nyert egy index-felülvizsgálatot követően, és 99 százalékos rangsorolást értünk el a távközlési befektetési univerzumban.

1 A TÁRSASÁG JEGYZETT TŐKÉJE, RÉSZVÉNYEKHEZ KAPCSOLÓDÓ JOGOK, AZOK ÁTRUHÁZÁSA

A Magyar Telekom Nyrt. jegyzett tőkéje 2021. december 31-én 104 274 254 300 forint volt, ami 1 042 742 543 „A" sorozatú dematerializált törzsrészvényből áll. Az „A" sorozatú törzsrészvények névértéke 100 forint. Az „A" sorozatú törzsrészvényekhez kapcsolódó jogokat és kötelezettségeket az Alapszabály 4. pontja tartalmazza részletesen (http://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/tarsasagiranyitasi_dokumentumok).

A 2021. december 31-ére vonatkozó tulajdonosi szerkezetet az alábbi táblázat tartalmazza:

Részvényesek	Részvény darabszám	Részesedés (%)
Deutsche Telekom Europe B.V.	617 436 759	59,21
Nyilvánosan forgalmazott	379 528 245	36,40
Saját részvények	45 777 539	4,39
	1 042 742 543	**100,00**

A Deutsche Telekom Europe B.V., amely a Társaság szavazati jogának 61,93%-ával rendelkezik, a Deutsche Telekom Csoport tagja. A Magyar Telekom tényleges irányító tulajdonosa a Deutsche Telekom AG (DT vagy DT AG).

A Deutsche Telekom Europe B.V.-nek a többi részvényessel megegyezően szavazati jogai vannak, így a többi részvénytulajdonoshoz hasonlóan a Deutsche Telekom Europe B.V. is részvényenként egy szavazattal rendelkezik.

1.1 Szavazati jogok és szavazás

Minden „A" sorozatú törzsrészvény részvényenként egy szavazatra jogosít a Társaság Közgyűlésén. A Közgyűlésen az a részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott (nominee) vehet részt, akit legkésőbb a Közgyűlés kezdőnapját megelőző második munkanapon bejegyeztek a részvénykönyvbe. A Közgyűlés a határozatait egyszerű szavazattöbbséggel hozza, kivéve, ahol az Alapszabály a döntést a leadott szavazatok legalább háromnegyedes többségéhez köti. Nincs korlátozás a nem-rezidens vagy külföldi részvényesek jogaiban, a törzsrészvények birtoklását és az ahhoz fűződő szavazati jog gyakorlását illetően. A törzsrészvényekhez fűződő szavazati jogokat az Alapszabály nem korlátozza. A Társaságnak nincs különleges irányítási joggal felruházott részvénye.

1.2 A részvények átruházása

A dematerializált részvény átruházásához az átruházásra irányuló szerződés vagy más jogcím, valamint az átruházó értékpapírszámlájának megterhelése és az új jogosult értékpapírszámláján a dematerializált részvény jóváírása szükséges. A dematerializált részvény jogosultjának, annak az értékpapírszámlának a jogosultját kell tekinteni, amelyiken a dematerializált részvényt nyilvántartják.

Az „A" sorozatú törzsrészvények átruházása nincs kötve egyéb korlátozáshoz vagy beleegyezés megszerzéséhez.

2 TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS

2.1 Közgyűlés

A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik - amennyiben a törvény vagy az Alapszabály eltérően nem rendelkezik - az Alapszabály megállapítása és módosítása (Alapszabály 5.2. (a) pont). Az Alapszabályban foglaltak szerint az Igazgatóság jogosult a Társaság székhelyének, telephelyeinek és fióktelepeinek, valamint – a főtevékenység megváltoztatása kivételével – a Társaság tevékenységi köreinek módosítására vonatkozó döntések meghozatalára és ezzel összefüggésben az Alapszabály módosítására (Alapszabály 6.4. (p) pont).

2.2 Igazgatóság

Az Igazgatóság működését az ügyrendje szabályozza (https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/igazgatosag).

Az Igazgatóság hatáskörébe tartozik minden olyan, a Társaság irányításával és üzletmenetével kapcsolatos kérdés, amely az Alapszabály, vagy jogszabály rendelkezése folytán nem tartozik a Közgyűlés vagy más társasági szervek kizárólagos hatáskörébe. Az Igazgatóság az üzleti év végén jelentést készít a Közgyűlésre a részvényesek számára, negyedévente pedig a Felügyelőbizottságnak a Társaság gazdálkodásáról, a Társaság vagyonáról, a Társaság pénzügyi helyzetéről és a Társaság üzletpolitikájáról.

Az alaptőke felemelésére és saját részvény megszerzésére vonatkozó hatásköri előírásokat az Alapszabály 5.2 (b) és (p), valamint 6.4. (l) és (m) pontja tartalmazza. Az Igazgatóság[1] a 2/5 (04.16.2021) sz. határozatával felhatalmazást fogadott el Magyar Telekom törzsrészvények vásárlására, a határozat elfogadásának napjától számított 18 hónapos időtartamra. A vonatkozó határozat a Társaság honlapján a Közgyűlések oldalon megtalálható.

Az Alapszabály értelmében, az Igazgatóság legalább öt, de legfeljebb tizenegy tagból áll. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja meg három éves időtartamra, amennyiben a Közgyűlés nem rendelkezik eltérően. 2021. december 31-én az Igazgatóságnak nyolc tagja volt.

Az Igazgatóság üléseit évente legalább négy alkalommal tartja. Az Igazgatóság ülése akkor határozatképes, ha azon az Igazgatósági tagok többsége jelen van. Az Igazgatóság minden tagjának egy szavazata van. Az Igazgatóság a tagok egyszerű többségének szavazatával hozza meg határozatait.

2021. december 31-én az Igazgatóság tagjai, az általuk elsődlegesen betöltött pozíció, valamint megválasztásuk éve a következő:

Név	Születési év	Fő pozíció	Megválasztás éve
Dr. Robert Hauber	1971	Deutsche Telekom AG európai szegmensének pénzügyekért és teljesítmény menedzsmentért felelős vezetője, Magyar Telekom Nyrt. Igazgatóságának elnöke	2017
Daria Aleksandrovna Dodonova	1976	Magyar Telekom Nyrt. Gazdasági vezérigazgató-helyettese	2020
Fekete Gábor	1950	Tanácsadó	2020
Ralf Nejedl	1970	Deutsche Telekom AG B2B szegmensének Európáért felelős vezetője	2016
Frank Odzuck	1959	Zwack Unicum Nyrt. vezérigazgatója	2006
Ratatics Péter	1982	MOL teljes magyarországi működéséért felelős Ügyvezető Igazgatója	2019
Rékasi Tibor	1973	Magyar Telekom Nyrt. vezérigazgatója	2018
Somorjai-Tamássy Éva	1966	Deutsche Telekom AG európai szegmensének speciális transzformációs projektekért felelős vezetője	2019

A tagok megbízatása 2022. május 31-én jár le.

[1] A Közgyűlés közzétett napirendjén szereplő kérdésekben az 502/2020. (XI. 16.) sz. Kormányrendelet alapján a Társaság Igazgatósága döntött.

2.3 Menedzsment

Az Igazgatóság az általa 2000-ben létrehozott Ügyvezető Bizottságot, mint döntéshozó testületet a társaságirányítási struktúra egyszerűsítésére irányuló kezdeményezés részeként 2020. január 1-i hatállyal megszüntette. Az Igazgatóság az Ügyvezető Bizottság feladatait és hatásköreit egyrészt az Igazgatósághoz, másrészt a vezérigazgatóhoz és a vezérigazgató-helyettesekhez telepítette. Ennek eredményeként az Ügyvezető Bizottság átalakult és agilis formában, „Leadership Squad"-ként működik.

2021. december 31-én a Menedzsment tagjai, valamint megválasztásuk éve a következő:

Név	Születési év	Betöltött pozíció	Megválasztás éve
Rékasi Tibor	1973	Vezérigazgató, Magyar Telekom Nyrt.	2013
Daria Aleksandrovna Dodonova	1976	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	2020
Szabó Melinda	1971	Kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	2018
Friedl Zsuzsanna	1977	Chief People Officer	2017
Gonda Gábor	1976	Vállalati szolgáltatások vezérigazgató-helyettes, Vezérigazgató, T-Systems Magyarország Zrt.	2020
Lubor Zatko	1974	Műszaki vezérigazgató-helyettes	2019

2.4 Felügyelőbizottság

A Felügyelőbizottság tevékenységét az ügyrendje alapján végzi (https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/felugyelo_bizottsag).

A Felügyelőbizottság köteles a Közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a Közgyűlésen ismertetni. A számviteli törvény szerinti beszámolókról és az adózott eredmény felhasználásáról a Közgyűlés csak a Felügyelőbizottság írásbeli jelentésének birtokában határozhat. Közvetlenül a Felügyelőbizottság tesz javaslatot a Közgyűlésnek az Állandó Könyvvizsgáló megválasztása, díjazása és visszahívása vonatkozásában.

A Társaság Alapszabályának megfelelően a Felügyelőbizottság öt tagból áll (három független tag és két munkavállalói képviselő). A Felügyelőbizottság tagjait a Közgyűlés választja meg három éves időtartamra, amennyiben a Közgyűlés nem rendelkezik eltérően. A Felügyelőbizottság munkavállalói képviselőit a Központi Üzemi Tanács jelöli. A Felügyelőbizottság ülése akkor határozatképes, ha azon a tagok kétharmada, de legalább három tag jelen van.

2021. december 31-én a Felügyelőbizottság tagjai, az általuk elsődlegesen betöltött pozíció, valamint megválasztásuk éve a következő:

Név	Születési év	Fő pozíció	Megválasztás éve
Prof. Dr. Borbély Attila	1951	Professzor Emeritus, Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar, a Felügyelőbizottság elnöke, Magyar Telekom Nyrt.	2020
Dorogházi Krisztina	1972	Számvitel és kontrolling területért felelős senior alelnök, TechnipFMC	2020
Lichnovszky Tamás	1962	A Központi Üzemi Tanács elnöke, Magyar Telekom Nyrt.	2010
Szakonyi András	1973	Európa, Közel-Kelet és Afrika területekért felelős senior elnök-helyettes, Iron Mountain	2020
Varga Zsoltné	1969	Központi Funkciók Üzemi Tanács elnök, Magyar Telekom Nyrt.	2008

A tagok megbízatása 2022. május 31-én jár le.

2.5 Auditbizottság

Az Auditbizottság működését az ügyrendje szabályozza (https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/audit_bizottsag).

Az Auditbizottság tagjai a Felügyelőbizottság független tagjai közül – a felügyelőbizottsági tagsággal megegyező időtartamra – a Közgyűlés által kerülnek megválasztásra.

2021. december 31-én az Auditbizottság tagjai a következők:

- Prof. Dr. Borbély Attila
- Dorogházi Krisztina
- Szakonyi András

2.6 Javadalmazási és Jelölő Bizottság

A Társaság Igazgatósága megalapította a Javadalmazási és Jelölő Bizottságot, mely az ügyrendje szerint támogatja a Társaság Igazgatóságát a társasági testületek és a top vezetők javadalmazási, illetve egyes jelölési kérdéseiben (https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/javadalmazas).

A Javadalmazási és Jelölő Bizottság, többek között, javaslatot készít az Igazgatóság részére a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek munkaviszonyának létesítésére, megszüntetésére, illetve munkaszerződésének módosítására, valamint meghatározza a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek javadalmazását.

A Javadalmazási és Jelölő Bizottság három tagból áll, a tagokat az Igazgatóság választja tagjai közül. A Javadalmazási és Jelölő Bizottság évente legalább kétszer ülésezik.

2021. december 31-én a Javadalmazási és Jelölő Bizottság tagjai a következők:

- Dr. Robert Hauber
- Ralf Nejedl
- Frank Odzuck

2.7 Felelős társaságirányítási jelentés

A Magyar Telekom Nyrt. a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett részvénytársaság. A Budapesti Értéktőzsde 2004-ben jelentette meg Felelős Vállalatirányítási Ajánlásait (Ajánlások), amely a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett társaságok vállalatirányítási gyakorlatára vonatkozóan tartalmazott ajánlásokat, figyelembe véve a nemzetközileg leggyakrabban alkalmazott elveket, a magyarországi tapasztalatokat és a magyar piac sajátosságait, valamint a Társasági Törvényt. 2007-ben, 2008-ban, 2012-ben, 2018-ban, valamint 2021-ben az Ajánlások módosításra kerültek. A mindenkor hatályos Ajánlások elérhetőek a Budapesti Értéktőzsde honlapján:

https://www.bet.hu/Kibocsatok/Ajanlasok-kibocsatoknak/Felelos-tarsasgiranyitas

A jelenleg hatályos szabályozásnak megfelelően a Magyar Telekom Igazgatósága jóváhagyta és a Közgyűlés elé terjesztette a Felelős Társaságirányítási Ajánlások alapján készített Felelős Társaságirányítási Jelentését (jelentés), amely egyéb társaságirányításhoz kapcsolódó dokumentumokkal együtt a Társaság honlapján a társaságirányításhoz kapcsolódó oldalon található meg:

http://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/tarsasagiranyitasi_dokumentumok

Az Ajánlások alapján a tőzsdei társaságoknak kétféle módon kell nyilatkozniuk a felelős társaságirányítási gyakorlatukról. A jelentés első részében be kell számolniuk az adott üzleti évben alkalmazott felelős társaságirányítási gyakorlatukról, kitérve a társaságirányítási politikára, az esetleges különleges körülmények ismertetésére. A jelentés második részében a kibocsátók a "comply or explain" elvnek megfelelően az Ajánlások egyes meghatározott pontjaiban foglaltaknak való megfelelésről számolnak be, az egyes ajánlásoktól, illetve javaslatoktól való eltérések indokaival együtt. Ha a kibocsátó valamely ajánlást nem, vagy eltérő módon alkalmaz, akkor azt kell megmagyaráznia, hogy miben tér el és ennek mi az oka („comply or explain" elv). Ez a módszer lehetővé teszi, hogy a kibocsátó a rá jellemző egyedi, ágazati stb. sajátosságokra tekintettel tájékoztassa a részvényeseket és a piaci szereplőket, hogy miben és miért tér el az általános felelős társaságirányítási elvektől. Ugyanezen elvből kiindulva a javaslatok esetén is lehetőség van az eltérés megindokolására.

A jelentés 1-5. pontja az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság, más releváns bizottságok, valamint a menedzsment

bemutatását és működésének leírását tartalmazza. A jelentés 6. pontja tartalmazza a belső ellenőrzési és a kockázatkezelési eljárások bemutatását, míg a 8. pont kitér a közzétételi politika és a bennfentes kereskedelemre vonatkozó irányelvek ismertetésére. A 9-10. fejezet a részvényesi joggyakorlás módját és a közgyűlés lebonyolításával kapcsolatos szabályokat foglalja össze, a 11. pont pedig a javadalmazási politikát tartalmazza. A Társaság a 72 ajánlás és javaslat túlnyomó többségének megfelel, ugyanakkor 1 javaslat esetében nem, illetve nem teljes mértékben felelt meg a 2021. évi üzleti évben figyelemmel a Társaság szervezeti felépítésére, illetve folyamataira.

2021-ben a Magyar Telekom nyilvánosságra hozatali folyamatainak hatékonyságát az érintett szakterületek mérték fel az ICS (Internal Control System) rendszerben, amelyet a belső ellenőrzési szakterület tesztelt. A vizsgálat eredménye alapján a nyilvánosságra hozatali folyamatok és kontrollok hatékonyak, és akként kerültek kialakításra, hogy megfelelő alapot biztosítsanak ahhoz, hogy a Magyar Telekom piaci szereplőknek szóló, számviteli, tőkepiaci és társasági jogi szabályok szerint előírt közzétételeit időben és pontosan teljesítse.

3 SZOCIÁLIS ÉS FOGLALKOZTATÁSI KÉRDÉSEK, EMBERI JOGOK

A Fenntarthatósági stratégia egyik kulcskihívása az emberierőforrás-menedzsment területe, ezért a Magyar Telekom humánstratégiájának is fontos szerep jut a fenntarthatósági célok elérésében. Víziónk egy élhető, szerethető és sikeres vállalat működtetése. Ez megerősíti munkavállalóink elkötelezettségét, elégedettségét, és vonzó a munkaerőpiacon is.

3.1 People fókuszok

A Magyar Telekom üzleti stratégiájának központi célja egy olyan digitális üzleti modell megvalósítása, amelynek lényege az új technológiák kiaknázása az ügyfelekkel való kapcsolattartásban, a bizalom növelése és végső soron az értékteremtés. Ezen cél elérése érdekében a HR-szervezet nevében és működésében is átalakult, hogy egy még hatékonyabb, agilis, ügyfélközpontú People Unit támogassa a vállalat üzleti stratégiájában kitűzött célokat. 2021-ben a meglévő stratégiai prioritások az alábbiakkal egészültek ki: a járványhelyzet által előidézett kihívások gyors és biztonságos kezelése, a munkavállalók és ügyfeleink egészségének védelme és a munkavégzés módjának és körülményeinek átalakulása. Egész évben a járvány helyzetnek megfelelően alakította az intézkedéseit a cégcsoport, pl. általános home office elrendelése, amennyiben a munkakör megengedte, PCR tesztelési lehetőség, munkaidő kedvezmény biztosítása az oltás felvételére, maszkok biztosítása, folyamatos fertőtlenítés minden telephelyen üzletekben.

People fókuszok és eredmények 2021-ben:

Élményszerű digitális megoldások

Munkavállalóink részére kialakított munkatársi app (MagentApp) felületét megújítottuk, egyszerűsítettük a bejelentkezést és új technológia bevezetésével előkészítettük a további fejlesztéseket és elértük, hogy egyre nagyobb legyen a rendszeres felhasználók tábora.

Negyedévente a munkavállalói, vezetői élménypont/folyamat/eszköz fejlesztéseken dolgoztunk a belső ügyfélélmény érdekében, amelyek nagyrészt IT rendszer- és folyamat oldali fejlesztések. Ennek keretében egy új toborzási folyamatot támogató (jelölt követő rendszer) applikáció került bevezetésre, illetve megújult a Reflex munkatársi önkiszolgáló rendszerünk felülete is. Ezek mellett a vezetői TWM és létszám tervezést és modellezést támogató IT rendszert vezettünk be, amely jelentősen megkönnyíti a vezető oldali tervezést.

Egészségesen – boldogan

Fontos a cégcsoport számára a munkavállalók testi és lelki egészsége. Fokozattan figyeltünk és óvtuk a munkavállalókat a járvány ideje alatt. Minden olyan szükséges intézkedést megtettünk, mellyel csökkentettük a fertőzés kockázatát. Negyedévenkénti felmérés keretében kérdeztük meg kollégáinkat hogylétükről és a válaszoknak megfelelően alakítottuk, fejlesztettük támogató, segítő programjainkat, lehetőségeinket.

A járványhelyzet megváltoztatta az irodai/otthoni munkavégzést. Erre felkészülve, a tapasztalatokat felhasználva hibrid munkavégzési lehetőséget alakítottunk ki cégcsoport szinten, azon munkakörök esetében, ahol ez megoldható. A munkavállalók rugalmasan – keretek között – maguk választhatják meg a távmunka végzés gyakoriságát.

Az energizált alkalmazottak sikeressé teszik a vállalatot. Fizikai, szellemi és mentális jólétünk érdekében egymásra és önmagunkra támaszkodunk, partnerként együttműködünk. Felhívjuk a munkavállalók figyelmét az egészséges életmód, a fenntarthatóság, valamint a munka és a magánélet egyensúlyára. A munkavállalók választása szerinti egészségügyi szűréseken vehetett részt, élet- és balesetbiztosítás biztosított a vállalat, aktualitásnak megfelelő témában különböző

webináriumokat szerveztünk. Magánéleti, pénzügyi, jogi vagy egészségügyi problémák megoldására bevezettük az Employee Assistance Program-ot (EAP), melynek keretében problémánként 3 óra ingyenes tanácsadást kapnak munkavállalóink.

Tanulni menő, fejlődni érték

A munkatársi felmérések, visszajelzések alapján 2021-ben a korábbinál is nagyobb hangsúlyt kapott a kollégák önfejlesztési lehetőségeinek bővítése. A munkáltató által biztosított dedikált tanulási idő és az egykapus tanulási lehetőség (eszköz és tartalom) kialakításával a tanulásra, önfejlesztésre szánható lehetőségek köre tovább növekedett. Szinte minden képzés – a járvány helyzetet is figyelembe véve – online valósult meg. A képzési lehetőségek kialakítása, ajánlása annak megfelelően történik, hogy a kompetencia visszajelzésben szereplő fejlődési lehetőségek biztosítva legyenek az egyes munkavállalók számára. Továbbra is elérhetők megújított tartalommal az online képzési katalógusok, online oktatási anyagok, online coachbank és mentorálás, online tudásmegosztás (Share), amelyeket a gyermekvállalás miatti huzamos távolléten lévő kollégáink is elérnek a távollétük teljes időtartama alatt.

+1 a COVID-19 vírus okozta járványhelyzet kezelése

2021-ben is folytatva az alapításkori célokat a Magenta Összefogás Alapítvány a járványhelyzet miatt nehéz helyzetbe került munkatársaink megsegítését. Az alapítvány adományozói és kérelmezői körébe minden Telekom és T-Systems munkatárs beletartozik. 2021-ben több mint 18 millió forint összegben nyújtott támogatást az Alapítvány a rászoruló több mint 200 munkatárs és családjaik részére.

A fentiek mellett 2021-ben változatlanul hangsúlyosak a következők:

Munkáltatói márka építése: Életképes és szerethető munkahelyet hozunk létre, amely megfelel a munkavállalóknak, és vonzó perspektívát kínál a munkaerőpiacon a jövőorientált munkamódszerei révén. Nagyobb hangsúlyt fektetünk a közösségi média megoldásokra a márkaépítés során.

Toborzás, kiválasztás: Szegmentált online toborzási csatornák használatával választjuk ki a legjobb jelöltet az adott pozícióra. A kiválasztási folyamat során azt a hozzáállást és azokat az alapvető személyiségjegyeket keressük, amelyek biztosítják, hogy a leendő Telekom-munkavállalók otthon érezzék magukat a vállalati kultúrában.

Javadalmazás: Átlátható, egyszerű és következetes munkaköri modellt működtetünk, amely a hierarchia helyett a munkakörök valódi értékét tükrözi, és alkalmas a piaci összehasonlításra, megteremtve ezzel a versenyképes javadalmazási rendszer alapját.

3.1.1. Létszám

Az alábbi táblázat az alkalmazotti zárólétszámról ad tájékoztatást a Magyar Telekom Nyrt.-nél és konszolidált leányvállalatainál:

	2020	2021
Magyar Telekom Nyrt. (redukált fő)	5 149	4 947
A Magyar Telekom Nyrt. és konszolidált leányvállalatai (redukált fő)	7 132	6 786

	2020	2021
MT-Magyarország /Telekom Magyarország (redukált fő)	6 187	5 898
Észak-Macedónia (redukált fő)	945	888
Összesen (redukált fő)	**7 132**	**6 786**

A Csoport működési szegmensei MT-Magyarország és Észak-Macedónia. Erről további részletek a Konszolidált éves beszámoló 33. megjegyzésében.

3. 2 Politikák

3. 2.1 Politikák és együttműködések

Működési Kódex - https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/mt-mukodesi-kodex.pdf

A Működési Kódexben foglalt szabályozások és iránymutatások a Deutsche Telekom Csoport és a Magyar Telekom Csoport minden munkavállalójára érvényesek. Hatálya rajtuk kívül vonatkozik mindazokra a személyekre, akiket a munkatársakkal funkcionálisan egyenértékűen alkalmaznak, így például a kölcsönzött munkaerőre is. Összefoglalja azokat jogi megfelelésre és erkölcsileg feddhetetlen viselkedésre irányuló kötelezettségeket, amelyek szavatolják a Deutsche Telekom és a Magyar Telekom mindenki számára átlátható és nyomon követhető működését. A Deutsche Telekom és a Magyar Telekom ezért elvárja beszállítóitól és tanácsadóitól, hogy tartsák tiszteletben a Működési Kódexben lefektetett magatartási követelményeket, és erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy erre szerződési kötelezettséget is vállaljanak.

Emberi Jogok és Szociális Alapelvek Kódexe:

https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/emberi-jogok-es-szocialis-alapelvek-kodexe.pdf

A Magyar Telekom Csoport Emberi Jogok és Szociális Alapelvek Kódexe, valamint a mindenkor hatályos Esélyegyenlőségi terve, rögzíti a vállalatcsoport általános emberi jogi alapelveit és az alapelvek implementációjára vonatkozó rendelkezéseket. A Magyar Telekom Csoport döntéshozói tudatában vannak, hogy a munkavállalói összetétel sokszínűsége a fenntartható és az esélyegyenlőséget megalapozó működés feltétele, ugyanakkor versenyelőnyt jelent és növeli az üzleti eredményességet.

Csoport Politika a sokszínűségről, az esélyegyenlőségről és a befogadásról

CSOPORT POLITIKA A SOKSZÍNŰSÉGRŐL, AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGRŐL ÉS A BEFOGADÁSRÓL (telekom.hu)

A Deutsche Telekom Csoport részeként a Magyar Telekom Csoport 2021 decemberében megújította sokszínűségről, esélyegyenlőségről és befogadásról szóló politikáját. A megújult politika meghatározza globális felfogásunkat, amely a munkavállalói kapcsolatainkat jellemző sokszínűségre, esélyegyenlőségre és a befogadás tapasztalatára irányuló interakcióinkat jellemzi. Célja, hogy a vállalatcsoporton belül minden munkavállalónak egységes munka-, tanulási- és fejlődési tapasztalatot biztosítson és erősítse a befogadottság és a bevonódás érzését. A megújult politika kulcselemei részletezik és tisztázzák a sokszínűségről, esélyegyenlőségről és befogadásról alkotott nézeteinket és lefedik a teljes munkavállalói életciklus vállalati kultúrához kapcsolódó összes releváns aspektusát. Kiterjed a vállalatcsoport társadalmi és üzleti szempontú felelősségvállalására is, amennyiben meghatározza az esélyegyenlőségen és befogadáson alapuló munkahely globális kereteit, tiszteletben tartva a kulturális és helyi sajátosságok szerint eltérő helyi szabályozásoknak, jogi környezetnek és kulturális szükségszerűségeknek megfelelő alakíthatóságot.

A Deutsche Telekom Csoport és a Magyar Telekom Csoport politikája a dolgozói kapcsolatokról
Telekom_csoport_politika_a_dolgozoi_kapcsolatokrol.pdf

A digitalizáció, a globalizáció és a piacok nyitottabbá válása egyre inkább a tudás alapú munka világa felé vezetetett. Az együttműködés és networking új formái megváltoztatják a kommunikációt, a nyilvánosságra gyakorolt hatást, a reputációval és megfelelőséggel kapcsolatos kihívásokat és a vállalatvezetés egyéb kulcselemeire is hatással vannak. Ezért felismertük, hogy újra kell definiálnunk a munkavállalói kapcsolatainkat jellemző közös értékeink jellemzőit, hogy egységes munkahelyi élményt biztosíthassunk minden munkavállalónknak. A Deutsche Telekom Csoport részeként a Magyar Telekom Csoport 2021 decemberében megújította dolgozói kapcsolatokról szóló csoportpolitikáját. A megújult politika meghatározza munkáltatói működésünk kulcselemeit és lefekteti azokat az értékeket, amelyek a munkavállalókkal fenntartott kapcsolatainkat jellemzik. Ezen értékek közös értékkészletünkből, illetve egyéb vállalati szabályozásainkból és politikáinkból származnak. A jelen csoportpolitika kulcsfontosságú hajtóereje a fenntarthatóság és részletei kiterjednek a munkavállalói élet iparági szempontból jelentős aspektusaira.

Szállítói Megfelelés – A Magyar Telekom Csoport elkötelezettségét az emberi jogok tiszteletben tartására üzleti partnereitől is elvárja. A Telekom és T-Systems beszállító partnerei – mielőtt megbízást kapnának - kötelesek vállalkozásukat regisztrálni a cégcsoport Beszerzési oldalán.

https://beszerzes.telekom.hu/beszerzes/portal?appid=beszerzes&page=regisztracio_szallito.vm

A regisztráció kötelező részeként meg kell ismerniük, és elfogadniuk a Szállítói Működési Kódexünket, melynek más irányelvek mellett részét képezi a Működési Kódex, a Szociális Charta és a Sokszínűségi Politika tartalmának megismerése és szállítóink saját működése szempontjából irányadóként történő elfogadása.

Esélyegyenlőségi terv Telekom_Equal_opportunities_plan.pdf

A Magyar Telekom Csoportnál kiemelt cél a munkahelyi diszkriminációmentesség és az esélyegyenlőség biztosítása. A Társaság az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt lehetőség, valamint a vállalatcsoport 2010 szeptembere óta bevezetett gyakorlata alapján, az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása, az esélyegyenlőség elősegítése, valamint a meghatározott hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok foglalkoztatási pozíciójának figyelemmel kísérése és javítása érdekében ötödik alkalommal fogadott el esélyegyenlőségi tervet, a munkavállalói képviselő-testületekkel együttműködésben. A hatályos, csoport szintű Esélyegyenlőségi terv ötéves időszakra vonatkozik (2021-2025).

Az Európai Unió Sokszínűségi Kartája - 2016-ban Magyarország is csatlakozott az Európai Unió Sokszínűségi Kartájához, ennek során az 50 aláíró vállalat között a Magyar Telekom is deklarálta elkötelezettségét a sokszínűség, mint alapérték mellett. A Telekom ezt követően minden évben, így 2021-ben is az aláíró vállalatok egyike volt.

ENSZ „Üzleti és emberi jogi irányelvek” – A Magyar Telekom Csoport az ENSZ „Üzleti és emberi jogi irányelvek” szellemében emberi jogi elkötelezettségére vonatkozóan a Nemzetközi Emberi Jogi Kódex és a Nemzetközi Munkaügyi szervezet (ILO) „Alapvető munkaügyi elvek és jogok” dokumentumában lefektetett elveket tekinti magára vonatkozóan kötelező érvényűnek.

Magyarország által ratifikált ENSZ emberi jogi egyezmények - A Magyar Telekom Csoport Magyarországon bejegyzett üzleti vállalkozásként a Magyarország által ratifikált ENSZ egyezmények által garantált emberi jogi alapvetések szerint működik.

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Treaty.aspx?CountryID=77&Lang=EN

3.2.2 Átvilágítási eljárások

A szociális és foglalkoztatási kérdéseket, illetve emberi jogi szempontokat is érintő fenntarthatósági tevékenység csoportszintű koordinációját 2021-ben a Sustainability Committee (SC) (korábban: Csoport Fenntarthatósági Koordinációs Tanács (CSFKT)) irányította. Az SC működtetésében a stratégiaalkotás és stratégiairányítás külön szerepel, így működési módjában a fenntarthatósági tevékenység a stratégiaalkotás és –irányítás, illetve az operatív végrehajtás szintjén valósul meg. Csoportutasítás szerint az SC rendszeresen, legalább negyedévente ülésezik a társasági és csoportszintű fenntarthatósági feladatok hatékony koordinálása érdekében, a döntéseket az SC tagjai hozzák meg szavazás útján. Az SC a vezérigazgató (CEO) és a Chief People Officer számára rendszeresen biztosít beszámolókat, előterjesztéseket, amelyek alapján ők meghatározzák a Magyar Telekom Csoport fenntarthatósági tevékenységének fő irányvonalát, és döntést hoznak az egyes témakörökben, a Leadership Squad (Felsővezetés) tagjainak tájékoztatása mellett. Az SC működését az éves fenntarthatósági jelentés Felelős vállalatirányítás fejezete részletezi.

A Magyar Telekom Csoport Működési Kódexe a vállalati megfelelőségi követelmények összefoglalását tartalmazza, rögzíti a Csoport közös értékeit, és egyben a Telekom erős pozíciójának, reputációjának és sikeres jövőjének záloga is. A működési Kódex a Magyar Telekom Csoporton belül mindenkire érvényes, a munkatársaktól az igazgatósági tagokig. Ezen felül a Magyar Telekom szerződéses partnereinek is meg kell ismerniük és el kell fogadniuk ezeket az értékeket a beszerzési honlapon való regisztrálásukkor.

A Magyar Telekom megfelelőségi struktúrát dolgozott ki, amelynek célja, hogy biztosítsa a jogi és etikai kérdéssekkel kapcsolatos elszámoltathatóságot a Magyar Telekom Csoport összes tagvállalatánál. A megfelelőségi struktúra a Csoport Megfelelőségi Vezetőből és a különféle funkcionális területek, megfelelőségi képviselőiből áll, akik a Csoport Megfelelőségi Bizottság tagjaiként működnek közre. A Vállalati Megfelelőségi Program célja annak biztosítása, hogy hatékony lépéseket tegyünk az etikus viselkedés biztosítása érdekében, valamint a törvényekben, jogszabályokban, irányelvekben, előírásokban vagy az Működési Kódexben foglaltak megszegésének megelőzése és észlelése érdekében. Külső átvilágítást jelent a Magyarországon működő Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség által végzett ellenőrzés, amelyet közérdekű panaszok, bejelentések, valamint kérelem nyomán is indítható a munkáltatóknál. A szervezet az ellenőrzés mellett tanácsadással is támogatja a jogszabályoknak történő megfelelést.

3.3 Politikák eredményei

3.3.1 Sokszínűség, esélyegyenlőség

Az egyik legnagyobb hazai ICT munkáltatóként hisszük, hogy a sokszínűség nagymértékben hozzájárul a vállalkozások és bármely egyéb szervezet sikeréhez, az innováció és a kreativitás növeléséhez, az új ügyfelek és üzleti és egyéb partnerek bevonásához, a változásokra való gyors reagáláshoz, a törvényekben meghatározott diszkriminációmentesség betartásához.

A vállalatcsoport 2021-ben ötödik alkalommal alakított ki Esélyegyenlőségi tervet az érdekképviseletekkel közösen, amely 2021-2025. között hatályos. A terv megvalósítása során különösen a hátrányosabb helyzetű munkavállalói célcsoportok, úgymint a nők, a családos munkavállalók, a gyermekgondozási távolléten lévő munkatársak, a megváltozott munkaképességű vagy fogyatékossággal élő munkatársak, a pályakezdők, valamint az 50 év feletti munkavállalók helyzetének folyamatos javítására tervezett intézkedéseket a vállalat. A cselekvési terv egyes akcióinak és eredményeinek előrehaladását évente egyszer vitatja meg a vállalat esélyegyenlőségi területe és az érdekképviseletek. Évente számos munkatársi véleményfelmérés segíti, hogy az egyes fejlesztések az aktuális munkatársi igényekhez és szükségletekhez igazodjanak.

Az igazságosság és az egyenlő bánásmód elveit az Etikai kódexünkben megfogalmazott alapvető normák határozzák meg. Az olyan alternatív foglalkoztatási formák, mint a távmunka, a részmunkaidős foglalkoztatás, a rugalmas munkavégzés, a fogyatékkal élők foglalkoztatása, lehetővé teszik az egyenlő bánásmód elvének gyakorlati megvalósítását. Ehhez számos, a napi működésbe épített gyakorlat, illetve a Magyar Telekom új székházának kialakítását meghatározó, a távmunka végzést speciálisan támogató, nagy légterű iroda is hozzájárul. A járványhelyzet kezelési folyamatának sikerességét nagyban meghatározta a Telekom nagy múltra visszatekintő távmunka kultúrája és a digitális munkavégzést biztosító munkaeszközök rendelkezésre állása. 2020-ban és 2021-ben a járványhelyzet következtében a teljes call center terület 100%-os távmunka integrációja is megtörtént, amelyre a 2021-es időszakban is támaszkodhattunk.

A magyarországi jogszabályoknak megfelelően véradás, illetve gyermekek után többlet szabadnapot biztosítunk munkavállalóinknak. 40% feletti egészségkárosodás esetén rehabilitációs pótszabadság illeti meg a munkavállalókat. (+ 5 nap/ év). Ezen felül, belső szabályozásunknak megfelelően, az elvégzett önkéntes munka után is járhat plusz szabadnap.

A 2021-ben elfogadott 2030 végéig tartó vállalati fenntarthatósági stratégia egyik fókuszterülete a klímavédelem és a digitalizáció mellett a sokszínűség és az esélyegyenlőség munkavállalói és ügyféloldali megvalósulása. A 2021-2030 évekre vonatkozó fenntarthatósági stratégia céljai részletesen a 2022 első félévében megjelenő fenntarthatósági jelentésben kerülnek bemutatásra.

2021-ben folytattuk gyakorlatainkat a munkaerőpiaci esélyegyenlőség biztosítása érdekében. 2020-ban megkezdett gyakorlatunknak megfelelően negyedévente 9 indikátorcsoportot érintő komplex elemzésben vizsgáljuk a női és férfi átlagkeresetek közötti különbség (bérszakadék) kialakulásának okait és meghatározzuk a visszaszorítását célzó esélyegyenlőségi intézkedéseket. 2021-től csatlakoztunk az Amnesty International „Egy lépéssel közelebb" kampányához és saját vállalásunk, hogy a vállalaton belül detektált átlagos bérszakadék mértékét évente legalább egy százalékkal csökkentjük.

2021 első félévében elindítottuk gyermekvállalás miatti huzamos távolléten lévő kollégáink számára rendezett B@ck to Work Café online rendezvényeinket, a nyári és az őszi szünetben pedig ismét megnyithattuk a Telekom HQ Gyermekkuckóját ezzel is támogatva a szülőket a nagyobb kihívást jelentő időszakokban. Karácsonykor minden 3 és 10 év közötti gyermeket nevelő Telekomos és T-Systemses kollégát megajándékoztunk egy mesekönyvvel „Anyukám/Apukám a Telekomnál dolgozik" címmel, amely játékos formában vezeti be az óvodás/kisiskolás célcsoportot a telekommunikáció varázslatos világába és a tudatos képernyő- és internethasználat családi szabályalkotásában is segítséget nyújt.

3.3.2 Hátrányos megkülönböztetés elleni tevékenység, munkaerő piaci integráció

A 2021 - 2025. évi Esélyegyenlőségi tervben megjelölt munkavállalói célcsoportok helyzetének javítására 2021-ben az alábbiak szerint valósultak meg intézkedések a munkáltató kezdeményezésére.

Mentorvállalatként részt veszünk az Integrom és a HRom munkaerőpiaci integrációs programokban. A programokban részt vevő fiatalokat pályázási tanácsadással, próbainterjúkkal, illetve önéletrajz írást érintő tanácsadással segítjük. Toborzási gyakorlatunkat ugyancsak integrációs elveinkhez igazítottuk. Ennek megfelelően lehetőséget biztosítunk a programokban részt vevő fiataloknak, hogy álláspályázatuk belső nyomon követését kérjék. A folyamatok során felvett munkatársaknak ugyancsak igény szerint belső mentort biztosítunk. 2021 őszétől 4 éven keresztül támogatjuk a HBLF Romaster programját, amelyen keresztül két tehetséges fiatal továbbtanulását támogatjuk ösztöndíj és mentoring támogatással.

A vállalatcsoport történetében először a Magyar Telekom, T-Systems és Deutsche Telekom IT Solutions Hungary munkatársi közösségének szervezésében részt vettünk a Budapest Pride Fesztiválon. Emellett 2021-ben tovább dolgoztunk az LMBTQI inkluzív munkavállalói élmény biztosításán.

2021-ben vehettük át a 2020-ban elnyert és a Salva Vita Alapítvány, az Amerikai Kereskedelmi Kamara, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és az Emberi Erőforrások Minisztériuma képviselőiből álló Adományozó testület által odaítélt Fogyatékosságbarát Munkahely Díj arany fokozatát. Emellett a vezetői jelölések alapján négy munkatársunk részesült FBM Példa-kép díjban, míg vállalati esélyegyenlőségi szakértőnk munkáját a testület Munka-társ díjjal ismerte el. Annak érdekében, hogy biztosítsuk megváltozott munkaképességű vagy fogyatékossággal élő leendő munkatársaink esélyegyenlőségét, 2010 óta a Magyar Telekom által használt elektronikus toborzási felületen (http://www.telekom.hu/rolunk/karrier) a fogyatékossággal élők – önkéntes bevallás alapján – feltüntethetik, ha a kiválasztási folyamatban való akadálymentes részvétel érdekében bármilyen speciális igényük van. Megváltozott munkaképességű vagy fogyatékossággal élő munkatársaink beilleszkedését, a mindennapi közös munka gördülékenységét mozgássérült, látássérült, hallássérült és értelmi fogyatékossággal élő modult tartalmazó, viselkedési alapelveket összefoglaló tananyaggal és igény szerinti workshopokkal segítjük.

3.3.3 Emberi jogok tiszteletben tartása, gyermekmunka, illetve a kényszermunka minden formája elleni fellépés

Az Emberi Jogok és szociális alapelvek kódexében kinyilvánított irányelveknek megfelelően a Magyar Telekom elutasítja a gyermekmunkát mindenféle kényszermunkát, kötelező munkavégzést, illetve a rendelkezésére álló eszközökkel küzd az emberkereskedelem és a modern kori rabszolgaság minden formája ellen. A vállalatcsoport globális szállítóinak megfelelőségét a Deutsche Telekom Group anyavállalati szinten kezeli, és auditokon keresztül monitorozza. További információ a globális szállítók minősítésének módszeréről és eredményeiről: https://www.telekom.com/en/corporate-responsibility/assume-responsibility/assume-responsibility/supply-chain-management-355304

A Magyar Telekom Csoport új munkatársai a belépésüket követő két hónapban történő orientációs folyamat részeként mások mellett a fenti szociális és foglalkoztatási kérdéseket, illetve emberi jogokat érintő politikákkal és irányelvekkel is megismerkednek, tartalmukat magukra nézve kötelezőnek fogadják el, illetve elvégzik a Tudattalan előítéletek tudatosítása (unconscious bias) online képzést is.

Az Emberi jogok és szociális alapelvek kódexében foglaltaknak való megfelelés igényével, 2018-ban a teljes Magyar Telekom Csoport emberi jogi képzésben részesítette a teljes munkavállalói körét, és a márka képviseletéhez szorosan kapcsolódó partneri körét is. A képzés 2018 végétől része a Magyar Telekom kötelező képzéseinek.

Túl ezen a folyamaton a vállalat tisztában van azzal, hogy néha nehéz megkülönböztetni egymástól a helyest és a helytelent. Annak érdekében, hogy segítsük a munkavállalókat a helyes döntés meghozatalában, a vállalati megfelelőségi terület által kezelt biztonságos belső csatornák állnak a munkatársak rendelkezésére. A Magyar Telekom Kérdezz! vonalához fordulhatnak a munkatársak minden esetben, ha kérdésük vagy aggályuk merül fel, bizonytalanok abban, hogy mi a helyes cselekedet bármely helyzetben, vagy ha úgy vélik, hogy a törvénybe vagy a működési kódexbe ütköző cselekmény történt. A vállalat munkatársai visszaélésekkel és szabálysértésekkel kapcsolatos panaszaikat és megjegyzéseiket a Magyar Telekom Mondd el! vonalán, vagy a Deutsche Telekom Csoport által kezelt Tell me! vonalon tehetik meg. A visszaélésekkel és szabálysértésekkel kapcsolatosan bejelentett panaszok és észrevételek kivizsgálása során alkalmazott fő irányelvek, valamint a folyamatra vonatkozó vállalati utasítás a vállalat belső munkatársi felületén elérhető. Az alkalmazott irányelvek kulcsszempontja az anonimitás, titoktartás és a személyes biztonság védelme.

3.3.4 Munkavállalók és a vezetőség kapcsolata

A Magyar Telekomnál jelenleg két képviselettel rendelkező szakszervezet (a Távközlési Szakszervezet (TÁVSZAK) és a T-Net Szakszervezet), és üzemi tanács működik, a kapcsolattartás kétszintű. A vállalat egészét érintő, az érdekképviseleti joggyakorlás keretébe tartozó központi kérdéseket a Központi Üzemi Tanács, illetve a Szakszervezetek elnöksége által delegált képviselőkkel vitatjuk meg, vagy összevont konzultáció keretében (Érdekegyeztető Tanács), vagy a megvitatandó kérdés jellegétől függően külön-külön. A központi szintű kommunikációra jellemző mind a szóbeli (tárgyalási), mind az írásbeli forma. Az érdekképviseletekkel történő központi kapcsolattartás a Chief People Officer, illetve az ezzel a feladattal megbízott HR business partner felelőssége és hatásköre. Az egy-egy irányítási területet érintő érdekképviseleti kérdések helyi szinten is megvitatásra kerülnek a szakszervezetek, illetve a helyi üzemi tanács képviselőivel. A helyi szintű érdekképviseleti kapcsolattartásért az irányítási terület HR Business partner Lead-ek felelősek.

Szervezeti átalakítással járó, illetőleg a munkavállalók nagyobb csoportját érintő változásról szóló lényeges döntés tervezetét a Szakszervezetekkel és az üzemi tanáccsal (Központi Üzemi Tanáccsal) véleményeztetni kell. A véleményezésre szervezet átalakítás esetén 7 nap, egyéb esetben 15 nap áll az érdekképviseletek rendelkezésére. A 15 napon belül az intézkedést végrehajtani nem lehet. A szervezeti változásokról szóló döntés tervezetét a Szakszervezetekkel és az üzemi

tanáccsal (Központi Üzemi Tanáccsal) – az érintett munkavállalói létszámtól függetlenül – minden esetben véleményeztetni kell.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény szerint a Felügyelőbizottság egyharmada a munkavállalói küldöttekből áll. A Felügyelőbizottság munkavállalói küldötteit a Társaságnál működő Szakszervezetek véleményének figyelembevételével a Központi Üzemi Tanács jelöli. A Központi Üzemi Tanács által jelölt személyeket a Közgyűlés köteles a Felügyelőbizottság tagjává választani, kivéve, ha a jelölttel szemben kizáró ok áll fenn. 2021. december 31-én a Felügyelőbizottságban kettő, a munkavállalókat képviselő tag volt: Lichnovszky Tamás, Varga Zsoltné.

3.3.5 Egyesülési jog és kollektív szerződés

A Magyar Telekom Csoport Szociális Chartájában ismerte el a szervezkedési szabadsághoz és a kollektív szerződéshez való alapvető jogot. A Magyar Telekom a nyíltságon és bizalmon alapuló konstruktív párbeszédre és együttműködésre törekszik a munkavállalói érdekképviseletekkel. A Szociális Charta, illetve a Magyar Telekom vezetésének a munkavállalói érdekképviseletekkel hosszú évek alatt kialakított kapcsolata a garancia ezen jogok tiszteletben tartására. A vállalatcsoport magyarországi alkalmazottainak összességében mintegy 100%-a dolgozik saját munkáltatóra kiterjedő a Magyar Távközlési Szakszervezetekkel (Távközlési Szakszervezet, TÁVSZAK) kidolgozott kollektív szerződés hatálya alatt.

A szerződés, amely bármely fél által három hónapos felmondási idővel felmondható, a vezérigazgatón kívül minden Magyar Telekom Nyrt. alkalmazottra érvényes, függetlenül szakszervezeti tagságuktól. A kollektív szerződésben foglalt bérre vonatkozó feltételeket évente újra kell tárgyalni. A munkavállalók – a munkáltató működésével összefüggő okból történő munkaviszony megszüntetés esetén - meghatározott összegű többlet végkielégítésre jogosultak, amely a munkaviszonyuk időtartamától függően változik.

A kollektív szerződésen túl a magyarországi egységek munkavállalóira általánosan érvényes a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, amely számos megkötést tartalmaz a munkaviszony nem önkéntes megszüntetésére vonatkozóan. A Munka Törvénykönyve a munkavállalói érdekeket két különböző szervezeten keresztül védi, ezek: a szakszervezet és az üzemi tanács.

A Szakszervezeteknek, mint a foglalkoztatás feltételeiről folyó tárgyalásokban a munkavállalók hivatalos érdekképviseleti szervének, joga van minden olyan vállalati intézkedésről tájékoztatást kapni, amely jelentősen befolyásolja a munkavállalók érdekeit, és joga van a Magyar Telekom Nyrt. ellen jogi keresetet indítani az olyan foglalkoztatással kapcsolatos magatartásra vonatkozóan, amely valamely foglalkoztatási szabályt sért. Emellett az Üzemi Tanács közvetlenül képviseli a munkavállalói érdekeket a vezetőséggel való kapcsolattartásban, és a vezetőséggel közösen dönt az olyan ügyekben, amelyek a jóléti célú pénzeszközöket és ingatlanokat érintik. Az üzemi tanácsot félévente tájékoztatni kell a gazdasági teljesítményünket befolyásoló kérdésekről, valamint a bérek, foglalkoztatási körülmények és a munkaidő változásairól. Az üzemi tanács véleményét ki kell kérni az olyan vállalati intézkedésekben is, melyek a munkavállalók nagyobb csoportját érintik.

Meggyőződésünk, hogy jó kapcsolatot ápolunk a munkavállalóinkkal. Megalakulásunk óta nem volt még példa sztrájkra vagy munkabeszüntetésre.

3.3.6 Munkaerő csökkentés és átcsoportosítás

A Magyar Telekom a stratégiai növekedéshez kapcsolódó tevékenységek erőforrás-szükségletének biztosítása érdekében 2021. év folyamán megállapodott a Társaságnál működő érdekképviseletekkel a 2022. évi létszámleépítésről és béremelési intézkedésekről

A megállapodás szerint munkáltató által kezdeményezett létszámleépítés nem volt, ugyanakkor lehetőséget biztosított önkéntes program keretében a munkavállalók kilépésére. Az érintett munkavállalók jelentős része 2021. november 1-vel távozott a Társaságtól. A Magyar Telekom a távozó munkatársak újra-elhelyezkedését a jól működő Esély program keretén belül aktív álláskereséssel, munkaerő-piaci tréninggel és személyes tanácsadással támogatja, bízva abban, hogy ezen eszközeivel is hozzájárul ahhoz, hogy a távozó, korszerű szaktudással rendelkező, szakképzett munkavállalók mihamarabb újra el tudjanak helyezkedni.

A fenti intézkedéssel felszabaduló személyi jellegű költség tömeg jelentős része a stratégiai növekedéshez kapcsolódó tevékenységek erőforrás-bővítését biztosítja.

3.3.7 Juttatási programok

A Magyar Telekom jóléti és szociális juttatásai rendkívül széles körűek. Egy részük alanyi jogon jár minden munkavállalónak, míg másokat bizonyos feltételek teljesülése esetén lehet megszerezni, vagy biztosítási jellegűek. Egyes juttatások munkáltatói hozzájárulásának előfeltétele a munkavállalók egyéni hozzájárulása. A szociális juttatások és a nem alanyi jogon járó juttatások nyújtásának módját a Kollektív Szerződés és kapcsolódó utasítások szabályozzák.

A munkavállalók számára telekommunikációs kedvezményeket, béren kívüli juttatásokat, élet és balesetbiztosítást, egészségügyi szűrést biztosítunk.

3.4 Lényeges kockázatok kezelése

3.4.1 Képzési és szakmai háttér biztosítása

A Magyar Telekom Csoport Fenntarthatósági stratégiájának edukációs pillére a lakosság és az ügyfeleink digitális képzettségének fejlesztése mellet az iparági utánpótlás biztosítását is feladatának tekinti, hiszen a szakértői utánpótlás biztosításának nehézségei potenciális kockázatot jelenthetnek szolgáltatásunk minőségének folyamatos biztosítása, javítása, fejlesztése szempontjából. Annak érdekében, hogy ügyfeleink számára mindig a lehető legmagasabb minőségű szolgáltatást nyújtsuk, a legkiválóbb szakemberekre van szükségünk. Ehhez elsősorban versenyképes szakképzési háttérre van szükség.

A T-Labs (Telekom Innovation Laboratories, Berlin) kezdeményezésére és finanszírozásával az ELTE-n 2016 szeptemberétől működik az Adattudományi és Adattechnológiai Tanszék, az épülő EU Labs kutatói hálózat első pilléreként. A Magyar Telekom szerepe az oktatási és kutatási tevékenységek támogatásában ölt testet.

Kollégáink számos felsőoktatási intézménnyel kapcsolatban állnak: szakdolgozatok konzulensi feladatainak ellátásával, szakdolgozók ismereteinek bővítésével és szakmai előadásokkal segítik az egyetemi munkát.

2021-ben stratégiai együttműködést kötöttünk a Budapesti Műszaki SZC Puskás Tivadar Távközlési és Informatikai Technikummal, a Miskolci SZC Kandó Kálmán Informatikai Technikummal és a Székesfehérvári SZC Széchenyi István Műszaki Technikummal. Az együttműködések célja, hogy lehetőségeinkhez mérten segítsük az oktatási anyag naprakészen tartását és segítsük a partnerintézményeket a távközlési szakmák népszerűsítésében. Ezen kívül diákmunka lehetőséget biztosítunk az intézmény tanulóinak. 2021 őszén több alkalommal tartottunk pályaorientációs előadást, ahol a tanulóknak lehetőségük nyílt mélyebb betekintést nyerni a távközlés rejtelmeibe. Ezen kívül együttműködési megállapodást kötöttünk a Széchenyi István Egyetemmel, melynek célja a villamosmérnök duális képzés szakmai gyakorlatának biztosítása. 2021 decemberében megalakult a „Deutsche Telekom Csoport IT kihelyezett tanszéke" az Óbudai Egyetemen, mely a Deutsche Telekom IT Solutions, a T-Systems Magyarország és a Magyar Telekom közös oktatási platformja.

A Kickstart karrierprogram első évfolyamának 90%-a, azaz 18 fő folytatta teljes munkaidős pályakezdő pozícióban a Magyar Telekomnál. A program második évfolyamára 22 felsőoktatásban tanuló hallgató csatlakozott 2021 szeptemberében. Az egy éves program során pályakezdőket érintő szakmai és soft-skill tréningek, design thinking tréningek várták a gyakornokokat. A vállalat egészét lefedő területeken működő Kickstart gyakornokok az agilis módszer jegyében közös féléves projektfeladaton dolgoznak, erősítve ezzel a napjainkban egyre fontosabb keresztfunkcionális csapatban való működés képességét. A közös projektfeladat valós üzleti igényen alapul, ezzel is erősítve a program jelentőségét, a MT fejlődésével párhuzamosan.

A 2020 márciusában indított Telekom Kraft fiataloknak biztosít lehetőséget arra, hogy megmutassák magukat. Teszi ezt egyrészt a KraftRoad programjával, amely saját projektjeik kidolgozásában, fejlesztésében segít képzésekkel, eseményekkel. 2021-ben 9 saját projekten dolgoztak a jelentkezők. De nem csak ötletekkel érkezhetnek a tettrekész fiatalok, de lehetőségük van különböző Telekom projektekben is részt venniük, ezzel is szakmai tapasztalatot szerezve: így kerülhetett például egy tehetséges fiatal műve az egyik Telekom üzlet falára és vált azóta a Kraft grafikusává, vagy így mutatja meg több forgatott Kraft anyag is egy fiatal friss diplomás rendező munkáját. 2021. szeptemberében pedig a KraftLab is megnyitotta kapuit Debrecenben, ahol különböző eszközök állnak a fiatalok rendelkezésére a videó stúdiótól a podcast stúdión át a programozható robotkarig.

3.4.2 Munkavállalói elvárások és esélyegyenlőség

A fejezet elején részletezett People fókuszok a munkatársaink igényeinek való megfelelésre, illetve a versenyképes és jövőorientált munkaerőpiaci szerep megtartását érintő kihívásokra építenek. Munkatársaink igénye a biztonság, stabilitás, fejlődési lehetőség és a versenyképes jövedelem. A Magyar Telekom az esélyegyenlőség mellett elkötelezett vállalatként kiemelten fontosnak tartja a bérek harmonizációját és az indokolatlan bérkülönbség megszüntetését. Ezt a célt szolgálja a

Hay-módszertan alapján kialakított sávos bérezési rendszerünk. Javadalmazási rendszerünk transzparens, ezért alapbér-tarifatáblánk és a vonatkozó szabályozások minden munkavállalónk számára elérhetőek. Emellett 2021-től megújítottuk munkaköri rendszerünket is egy egyszerűbb, átláthatóbb szervezet kialakítása érdekében. A munkaköri rendszer dimenzióit a Hay szervezetek munkaköri besorolási szintjei, valamint az agilis szervezetek kompetencia szintjei adják. Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a hasonló típusú feladatokat ellátó kollégák között ne alakuljon ki indokolatlan kereseti különbség, és az eltérő jellegű munkát végzők közötti jövedelemarányok valóban a tényleges munkavégzés eltérésein alapuljanak. Ugyanakkor vállalatként tisztában vagyunk a nemek közötti bérszakadék társadalmi jelenségével és elkötelezettek vagyunk az előidéző okok megszüntetésében. 2020 júliusától rendszeres időközönként komplex nemek közötti bérszakadék analízist hajtunk végre, melynek során esélyegyenlőségi cselekvési tervet határozunk meg az anyasági deficit és a női karrierszakadék csökkentése érdekében.

Vállalatunk a sokszínűség alapértéke mellett elkötelezett munkáltatóként kiemelten fontosnak tartja a nők vezetésben betöltött létszámarányának növelését. Fenntarthatósági stratégiánk Sokszínűségi pillérének egyik célkitűzése, hogy legalább 35% legyen a nők aránya a vezetésben 2025-ig. 2020 májusától, a vállalat történetében először elértük, hogy kiegyensúlyozott 50% legyen a nemek aránya a felsővezetésünkben. 2021-ben a női vezetők aránya a vállalatcsoportban 25,85%.

A Magyar Telekom munkatársai iránti elsődleges kötelezettségeként tartja számon a munkahelyi stressz, a túlterheltség és a kiégés veszélyeinek minimalizálását. Amellett, hogy munkatársaink számára biztosítjuk az egészséges életmód megteremtésének feltételeit, képzésekkel és coachinggal, valamint Employee Assistance Programmal segítjük őket a feladataik hatékony és sikeres menedzselésének fejlesztésében. A munka és magánélet egyensúlyának megteremtését segítik elő családos munkatársaink számára létrehozott családbarát irodáink, illetve a kafetéria rendszerben választható elemként adómentesen igénybe vehető bölcsődei-óvodai támogatás is, amely anyagilag is hozzájárul a kisgyermekes szülők terheinek csökkentéséhez. Munkavállalóink személyi és családi körülményeikre való tekintettel (pl.: beteg, vagy idős hozzátartozó otthoni ápolása céljából) akár tartós fizetés nélküli szabadságban is részesülhetnek. A járványhelyzet okozta megváltozott helyzetben munkatársaink fizikai és lelki egészségét online edzések és coaching alkalmak biztosításával is támogattuk.

3.5 Teljesítménymutatók

Atipikus foglalkoztatási formák a Magyar Telekom Csoportban
- Részmunkaidőben foglalkoztatottak száma 2021-ben: 123
- Rugalmas munkaidőben foglalkoztatottak száma 2021-ben: 1202
- Távmunkás szerződéssel rendelkező munkatársak 2021-ben: 3909

A vezető pozícióban dolgozó női munkavállalók arányának növelése a Magyar Telekom Nyrt-ben.
- Nők aránya a teljes munkavállalói létszámhoz viszonyítva: 35,5%
- Nők aránya senior management pozíciókban: 25,85%
- Nők aránya a Leadership Squad-ban: 50%

Vállalati önkéntesség eredmények Magyar Telekom Csoportban
- Önkéntes munkaórák száma (véradás): 3290
- Önkéntes munkavállalók száma (véradás): 183

4 IGAZGATÓSÁGI, FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI, VALAMINT A MENEDZSMENT TAGJAINAK JAVADALMAZÁSA

Az Igazgatósági tagok javadalmazása Igazgatósági tagként végzett tevékenységükért 22 millió forintot tett ki 2021-ben.

A Felügyelőbizottsági tagok javadalmazása Felügyelőbizottsági tagként végzett tevékenységükért 37 millió forintot tett ki 2021-ben.

Leadership Squad (LS) tagok javadalmazása (járulékokkal, valamint a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos szerződéses költségekkel együtt) 1329 millió forintot tett ki 2021-ben.

A 2021. december 31-i állapot szerint az Ügyvezető Bizottság négy tagja határozatlan, kettő tagja határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezik. A határozatlan időre szóló munkaszerződések közül három esetén a felmondási idő két hónap, egy esetben 3 hónap. A szerződésben a végkielégítés általánosságban a Munka Törvénykönyve és a Kollektív szerződés szerinti, a többi esetben a végkielégítés általánosságban 3-16 hónap.

A fentieken túl, az érintettek versenytilalmi korlátozás hatálya alá esnek, melynek értelmében a munkavállaló munkaviszonyának megszűnésétől kezdődően egy meghatározott (egy évet meg nem haladó) ideig nem jogosult munkaviszonyt létesíteni a Magyar Telekom magyarországi vagy nemzetközi versenytársával, vagy akár közvetlenül, akár közvetve bármilyen szolgáltatást nyújtani vagy tevékenységet végezni ilyen vállalat részére. Továbbá, az érintettek nem toborozhatnak munkaerőt a Magyar Telekom munkavállalóinak körében. A versenytilalmi korlátozás fejében a munkavállaló a fenti kötelezettséggel arányos kompenzációban részesül. Amennyiben a volt munkavállaló ezen versenytilalmi megállapodást megszegi, köteles a kompenzáció nettó összegét a munkáltatónak visszafizetni. Ezen felül, ilyen esetben a volt munkavállalót átalány-kártérítési kötelezettség is terheli a munkáltató felé.

A külföldi állampolgárságú LS tagok lakhatási támogatásra is jogosultak lehetnek. 2 fő érintett van.

A Társaság Javadalmazási irányelveivel összhangban, a Társaság élet- és balesetbiztosítást, valamint egészségbiztosítási szolgáltatást nyújt az LS tagjai számára. Ezen felül, az LS tagok vállalati gépkocsi használatára is jogosultak.

A részvény alapú juttatási programok tekintetében a Konszolidált Éves Beszámoló Kiegészítő Mellékletének 20.1.2 pontja ad tájékoztatást.

5 KUTATÁS ÉS FEJLESZTÉS

Magyarország

A kutatás- fejlesztési feladatok ellátását hazai innovatív KKV-k mellett a Magyar Telekom csoport saját kutatói, termék- és szolgáltatásfejlesztői végzik. Mindemellett a Csoport kiaknázza a belső és külső tudásbázis szinergia hatását és partnerségre törekszik jól ismert innovációs központokkal, felsőoktatási intézményekkel. Fő partnereink neves magyar egyetemek, kutatóintézetek. 2021 decemberében pedig az Óbudai Egyetemen „Deutsche Telekom Csoport IT kihelyezett tanszék" néven új fakultációt alapított a Deutsche Telekom IT Solutions (DT-ITS) a T-Systems Magyarországgal és a Magyar Telekommal együttműködésben. Az Óbudai Egyetemen a tavaszi félévben induló új oktatási programban először DevOps témakörben tartanak majd kurzust, amelyet a jövőben további tantárgyakkal terveznek kiegészíteni.

A Magyar Telekom Csoport számára kiemelten fontos az új technológiákban rejlő lehetőségek kiaknázása, ezen belül is az ötödik generációs mobiltechnológia lehetőségek kutatása és fejlesztése. Ennek érdekében az előző évben megjelenítetteken túl 2021-ben:

- alapító tagjává vált a Magyar Drón Koalíciónak a T-Systems Magyarország Zrt.
- A MagentaKraft a Telekom innovatív, fiataloknak szóló platformja, melynek célja, hogy értéket teremtsen a fiatalok számára. A MagentaKraft lehetőséget biztosít azoknak a fiataloknak, akikben már megfogalmazódott egy kisebb vagy éppen nagyobb ötlet, de a megvalósításhoz szükséges eszközök (infrastruktúra, környezet, csapat) nem állnak rendelkezésükre. További részletek a 3.4.1 megjegyzésben.

A Magyar Telekom Csoport tagjaként 2021-ben is aktív részese volt az Innovációs és Technológiai Minisztérium által létrehozott MI koalíciónak a T-Systems Magyarország Zrt., ahol a technológia és biztonság munkacsoport vezetőjeként lép fel.

Folytatódott továbbá a T-Systems Magyarország Zrt. több évre visszanyúló együttműködése a szintén ITM által támogatott 5G Koalícióval, az Ipar4.0 Nemzeti Technológiai Platform Szövetséggel, és a Zalai Önvezető Jármű Klaszterrel.

Észak-Macedónia

A Makedonski Telekom (MKT) továbbra is elkötelezetten dolgozik azért, hogy a piacon vezető szerepet töltsön be az innováció és technológia területén. Az előző évek folytatásaként kiemelt szerepet játszanak a Smart City (okosváros) területén végzett projektek. Az MKT 1 Smart Light (okos világítás) rekonstrukciós projektet nyert el közepes méretű önkormányzat számára, és az év végén befejezzük az Észak-Macedónia fővárosával, Skopjéval okosvilágítás, okosparkolás, levegő minőség, állampolgári szerepvállalás, vízmérők és polgármesteri dashboardok témájában kötött szerződés megvalósítását. Mivel várakozásunk szerint számos tender eljárás nyílik meg, az MKT-nek adott a lehetőség, hogy 2022 elején további önkormányzati szerződéseket nyerjen el. A társadalom digitalizálódásának területén folytatódnak az e-egészségügyi és e-oktatási stratégiák kidolgozását támogató tevékenységek.

A városainkban a közvilágítás automatizálása, mérése és távvezérlése iránti igények kielégítésére terveztünk, fejlesztettünk és teszteltünk Smart Energy Metering IoT csomópontot és Smart Lighting IoT csomópontot – IoT eszközöket kültéri világítószekrények és lámpatestek kezeléséhez és vezérléséhez LTE/NBIoT/EDGE csatlakozási lehetőséggel a

nyilvános vagy privát felhőben hosztolt Smart IoT platformhoz. A következő időszakban folytatjuk a fejlett funkcionalitások fejlesztését, az barátságos felhasználók általi helyszíni tesztelést és egy kísérleti (pilot) kereskedelmi projekt megvalósítását.

A mottónk – INNOVÁCIÓS SZINERGIÁK- NYERJÜNK PARTNEREINKKEL – szellemében folytatjuk technológiai partnerségi kapcsolatainkat a Cisco Gold-dal, a Microsoft Vmware Partnership-pel.

6 INGATLANKEZELÉS, TELEPHELYEK

Mi rendelkezünk Magyarország egyik legnagyobb ingatlanállományával és jelentős ingatlan tulajdonosok vagyunk Észak-Macedóniában is. Az ingatlanállomány jelentős része távközlési technológiai terület, iroda, raktár, garázs és üzlethelyiség. Eszközállományunk legnagyobb része kapcsoló központokból, átjátszó tornyokból és más távközlési infrastrukturális eszközökből tevődik össze. Annak érdekében, hogy minél nagyobb mértékben és minél hatékonyabban használjuk ki az ingatlanállományt, a használaton kívüli ingatlanjainkat igyekszünk értékesíteni.

Csoport főbb tagvállalatainak székhelye:

- Magyar Telekom Nyrt.: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 36., Magyarország
- T-Systems Magyarország Zrt.: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 36., Magyarország
- Makedonski Telekom A.D.: 1000 Skopje, Kej 13 Noemvri, No. 6., Észak-Macedónia
- Combridge S.R.L.: Municipiul Sfantu-Gheorghe, Strada 1 DECEMBRIE 1918, parter comercial, nr. VI, Bloc 6, Judet Covasna, Románia
- Novatel EOOD: District Sofia (capital), Municipality Stolichna, Sofia 1756, Malinova dolina, 2 Donka Ushlinova str., Garitage Park complex, building 3, floor 1, number 312, Bulgária

Magyarország

A Magyar Telekom Nyrt. 1459 telephelyén álló 1624 épületének 44 %-a Társaság tulajdonában van, 5 %-a közös tulajdonú és 51 %-a bérelt. Ezek az adatok nem tartalmazzák a műszaki technológiai telephelyeket, amelyből 6295 telephellyel rendelkezünk.

2021. december 31-én a Magyar Telekom Nyrt. által használt ingatlanok területe 599 707 m2 volt, melynek jelentős részében egyenként 100 m2-nél kisebb az alapterület. A legnagyobb ingatlan a Budapest, Könyves Kálmán krt. 36. szám alatt található bérelt székház több, mint 55 000 m2 alapterülettel.

Észak-Macedónia

2021. december végén az MKT rádiós hozzáférési hálózata 895 db fizikai helyszínből állt, amelyből 761 db volt 2G bázisállomás, 890 db volt 3G bázisállomás és 881 db volt 4G bázisállomás. A helyszíni infrastruktúra (tornyok) 91%-a van az MKT tulajdonában, 9% pedig bérelt.

Az MKT 2021. decemberi állás szerint összesen 108 528 m2 területet használ, amelyből kb. 44 029 m2 az MKT kizárólagos tulajdona, nagy részét (53%) pedig két főépület teszi ki, a központ és a fő műszaki épület. A fennmaradó 64 499 m2 közös tulajdonban van a Macedón Postával.

7 FENNTARTHATÓSÁG

A Magyar Telekom közel húsz éve foglalkozik fenntarthatósági kérdésekkel, több mint 15 éve tervezi ezirányú céljait és feladatait stratégia mentén. Ezek alapján fenntarthatósági tevékenységét a teljes körű, tervezett és hosszú távú megközelítés jellemzi, és 2021-ben már az ötödik, hosszú távú, 2030-ig szóló fenntarthatósági stratégiáját határozta meg, 2025-re és 2030-ra kijelölt fő célkitűzésekkel.

A Magyar Telekom 2009 óta elkötelezetten támogatja az ENSZ Globális Megállapodás 10 alapelvét az emberi jogok, a környezet és antikorrupció terén, aminek kapcsán elért fejlődésről a fenntarthatósági jelentésében évről évre beszámol.

Az ENSZ 2015-ben fogadta el a 2030-ra megvalósítandó fenntartható fejlődési keretrendszert, amelyet 17 fő cél és összesen 169 alcél rögzít. Ezek a célok jelölik ki a felelős cselekvés irányait az emberiséget és a bolygót fenyegető legégetőbb problémák megoldása érdekében. A Magyar Telekom a 2016–2020 közötti időszakra szóló fenntarthatósági stratégiájához hasonlóan, az új 2021-2030 időszakra vonatkozó fenntarthatósági stratégiáját is ezen SDG-célokhoz igazodva határozta meg. A vállalat a tevékenységéből adódó elsőleges célokhoz való hozzájárulását a fenntarthatósági jelentés külön beszámolójában mutatja be évente.

A Magyar Telekom fenntarthatósági tevékenységének és eredményeinek integrált és teljes körű bemutatására az évente megjelenő Fenntarthatósági jelentés szolgál, amellyel a vállalatcsoport minden témára kiterjedő környezeti, társadalmi és gazdasági működését kívánja átláthatóvá tenni mindenki számára.

Jelen üzleti jelentésben a teljes körű fenntarthatósági megközelítés csupán egyes, kiemelt témáiról szólunk, úgymint az emberi jogok, a munkatársak, a környezetvédelem és a megfelelőség témakörei.

7.1 Fenntarthatósági stratégia

A Magyar Telekom Csoport 2021-ben kezdte meg a jelenlegi, tíz évre szóló (2021-2030) fenntarthatósági stratégiai időszakát.

A 2030 végéig szóló célok és feladatok kereteit az előző, 2016– 2020 fenntarthatósági stratégia eredményein túl meghatározták a fenntartható fejlődéshez kapcsolódó nemzetközi célok, irányok, elvárások is (pl. SDG, CDP, TCFD). Ezek mellett a vállalatot értékelő felelős befektetői elvárások, illetve vállalati trendek aktualitásai is kulcsszerepet játszottak prioritások meghatározásában. Természetesen a fentieken felül mérlegelési szempontot jelentettek a helyi piaci viszonyok, valamint a fogyasztói magatartás és igények a proaktív és szemléletformáló attitűdöt szem előtt tartva.

A stratégiai célok meghatározásakor fontos volt látni, hogy fenntartható működésével társadalmi, gazdasági és környezeti szinten is komoly hatást fejt ki a vállalatcsoport. Amellett, hogy szerepet kell vállalnia több millió ügyfél és több ezer munkavállaló élhető jövője érdekében, piacvezető infokommunikációs szolgáltatóként és régiós nagyvállalatként tisztában van azzal is, hogy üzleti és működési döntéseivel a jövő gazdasági és társadalmi működését is befolyásolja. Meggyőződése, hogy vállalati szerepe kiterjed mindazokra a csoportokra, amelyeket lehetőséghez segíthet az infokommunikációs megoldásokkal, működését pedig úgy kell felépítenie, hogy a társadalmi, gazdasági és környezeti felelősségvállalás beépüljön a vállalat vérkeringésébe, ezzel is a fenntartható fejlődést és a jövő nemzedékek lehetőségeit elősegítve. Ezen gondolkodás mentén az új stratégia két fő megközelítésben határozza meg a kiemelt célokat: belső működési célok és katalizátori piaci szerep, mások képessé tételével.

A 2021-ben meghatározott, 5. Fenntarthatósági Stratégiájának fő célkitűzése, hogy a digitalizációt az emberek, a családok és a vállalkozások fejlődésének, valamint a környezet védelmének szolgálatába állítva az ország vezető fenntartható vállalata maradjon a Magyar Telekom. Ez továbbra is csak úgy biztosítható, ha a fenntarthatóság gazdasági, társadalmi és környezeti pillérét tekintve is teljeskörű, hiteles és innovatív a vállalat. A 2030 végéig tartó stratégia három fókuszterülete a klímavédelem, a digitalizáció, valamint a sokszínűség.

Klímavédelem

A vállalat stratégiai célja, hogy a vállalatcsoport közvetlen és közvetett kibocsátását (scope 1+2) nettó nulla szinten tartsa, 84%-os csökkentéssel, a beszállítóknál és ügyfeleknél jelentkező, a vállalathoz kapcsolódó (scope 3) kibocsátást pedig 30%-kal csökkentse. A vállalat új stratégiai céljai közé bekerült, hogy lehetővé tegye az ügyfelei számára is, hogy a klímavédelemben aktívan részt vegyenek és csökkentsék kibocsátásukat. A Magyar Telekom Csoport infokommunikációs szolgáltatásaival kívánja ezt megteremteni, ilyenek például a smart megoldások. Célja, hogy 2030-ra a bevételek legalább fele klímavédelmet támogató szolgáltatásból származzon.

Digitalizáció

A fő célkitűzés, hogy az ország digitalizációján dolgozva, 100%-ban gigabitképessé tegye ügyfeleit, ami mellett 6 millió ember felelős digitális érettségéhez járul hozzá.

Sokszínűség

A Magyar Telekom már az előző stratégiában is kiemelt figyelmet szentelt a sokszínűség és esélyegyenlőség biztosításának a munkavállalói számára. Az új (2021-2030) stratégiában ezt kiterjesztve azt tűzte ki célul, hogy 100%-ban befogadó munkahelyet alakít ki, valamint 100%-ban akadálymentes szolgáltatást biztosít.

A 2021-2030 évekre vonatkozó stratégia céljai részletesen a 2022 első félévében megjelenő fenntarthatósági jelentésben kerülnek bemutatásra.

2021-ben elnyert, illetve változatlanul érvényes elismerések, díjak és fenntarthatósági értékelések:

- FTSE4Good Index tagság; FTSE Russel ESG Rating
- CECE SRI fenntarthatósági index tagság
- MSCI ESG értékelés AA (skála: CCC-AAA)
- ISS ESG B Prime minősítés (skála: D-A+)
- CDP értékelés klímaváltozás területén: B
- Fogyatékosságbarát Munkahely minősítés – arany fokozat
- Családbarát Munkahely tanúsító védjegy bronz fokozat – Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Kft.
- Családbarát Mentorvállalat cím – Három Királyfi, Három Királylány Mozgalom
- Családbarát Mentorvállalat – Vándordíj alapítás, átadás
- PwC – Év Legvonzóbb Telco Munkahelye díj 2021
- Felkerült a Magyar Telekom a Zynern 2021 legvonzóbb munkáltatói listájára
- Randstad Employer Brand research – 2021 legvonzóbb munkahelye a telco szektorban
- External Communication of Employer Brand: Grand Prix Hungary

7.2 Érdekelt feleket érintő kezdeményezések

A vállalat sikeres működéséhez elengedhetetlen, hogy erős kapcsolatokat alakítson ki érdekelt feleivel. Néhány, fontosabb tevékenységünk, amelyekről részletes információ található a fenntarthatósági jelentés kapcsolódó fejezeteiben:

- Befektetők – befektetői (és felelős befektetői) értékelések
- Ügyfelek – fenntartható termékek és szolgáltatások, gyermekvédelem
- Alkalmazottak – közösségi napelem projekt, családbarát szolgáltatások, sokszínűségi tartalmak
- Szabályozók – jogszabályi megfelelés, szabályozói kapcsolatok
- Helyi közösségek – Szupergyors Internet Program (SZIP), hálózatfejlesztés,
- Civil szervezetek – Magenta 1 Business/Nonprofit
- Beszállítók – Fenntartható beszállítói lánc menedzsment
- Média
- Jövő generációi –Legyél TE is! MOST generációs, Most Fórum, Pont-Most blog, Magenta Podcast

A vállalat minden stakeholderének lehetősége van, hogy online kifejtse a Magyar Telekom felé irányuló elvárásait. Ezeket a fenntarthatósági tevékenységek megvalósítása során veszi a vállalat figyelembe.

Több stakeholdercsoportot érintő kezdeményezések

A 2018-ban létrehozott sokszínűségi koncepció részeként a Magyar Telekom azon dolgozik, hogy nyitott, befogadó és biztonságos munkahely legyen mindenki számára. Az esélyegyenlőség és diszkriminációmentes vállalati kultúra iránti elköteleződése részeként kultúrafejlesztési programot indított és létrehozta az első magyar nyelvű tudattalan előítéletek tudatosítása online tananyagot, amelyet a munkavállalók 92%-a végzett el 2019 október végéig és bekerült az új telekomos munkavállalók kötelező onboarding képzései közé is.

A tananyag megalkotásával a saját vállalati kultúra fejlesztése mellett cél volt az is, hogy ingyenesen elérhető és szabadon felhasználható tananyagot hozzon létre az egész társadalom minden szereplője számára, amelyet mindenki felhasználhat a saját antidiszkriminációs törekvései előmozdítása érdekében. A Magyar Telekom Tudattalan előítéletek tudatosítása online tananyagát a Telekom weboldalán publikusan is elérhetővé tette. 2020-ban a tananyagot számos hazai vállalat is integrálta saját kultúrafejlesztési folyamatába, amelyhez vállalatok közötti együttműködési platformokon és szakmai konferenciákon nyújtottunk közvetlen segítséget (pl. MEF, Egyenlítő, HBLF, Forbes Women's Summit, HR Fest). A Telekom a vállalati támogatók egyike volt, amelyek jóvoltából 2021-ben megjelent az Egyenlítő Alapítvány kutatása és white paper-e, amely a nagyvállalatok számára nyújt iránymutatást a női vezetők kiválasztásának területén.

Felismerve a műanyagszennyezés jelentőségét, a Magyar Telekom célul tűzte ki, hogy jelentősen csökkenti a működése során keletkező egyszerhasználatos műanyagok mennyiségét. A Plastic Free Telekom kezdeményezés keretén belül 2019-ben elsőként a székházból vezette ki ezeket a műanyagokat. Kollégái számára szűrt vizet és kancsókat biztosít a PET palackok mennyiségének csökkentésére. 2020-ban további műanyagmentesítési lépéseket vezetett be a vállalat, azonban a pandémia időszaka alatt a műanyag-felhasználás felmérésre, valamint a PET palackok teljeskörű kivonására nem volt lehetőség. A pandémia 2021-ben is nagy mértékben korlátozta a projekt haladását. Mivel a kollégák többsége

távmunkában dolgozott továbbra is, ezért nem lehetett érdemben rögzíteni a PET palackok mennyiségét az utóbbi időszakban. Amennyiben a munkavégzés újraszervezése megtörténik és a kollégák – várhatóan 2022 tavaszán – visszatérnek az irodákba, a Plastic Free Telekom kezdeményezést is újra aktiválásra kerül.

Befektetők

A Magyar Telekom 2021-ben is megtartotta tagságát a FTSE4Good indexcsaládban. Az amerikai MSCI „AA" kategóriába értékelte a Telekomot a CCC-AAA-ig terjedő skálán. A német ISS ESG értékelésén a vállalat B Prime értékelést kapott. A vállalat továbbra is közöl klímavédelemhez kapcsolódó adatokat és információkat a CDP platformon keresztül. A Magyar Telekom megtartotta tagságát a bécsi értéktőzsde CECE SRI indexében is (korábban CEERIUS).

Ügyfelek

A Magyar Telekom szeretne lehetőséget biztosítani ügyfelei számára is, hogy aki a vállalattal együtt fontosnak tartja a klímaváltozás elleni harcot, az választhasson olyan szolgáltatást, amely hozzájárul a klíma védelméhez. Ezért hozta létre 2019-ben ExtraNet Zöld 1 GB opciót. Az opciót választva, 2021-ben is garantálta, hogy 1 GB adat továbbításához szükséges energiamennyiséggel megegyező energiát saját napelemes rendszereivel termeli meg a budapesti Kékvirág utcai épületére telepített rendszer, valamint a szegedi adatközpont tetején működő rendszerei segítségével.

A Magyar Telekom gyermekvédelemmel kapcsolatos önálló oldala kizárólag a gyermekek médiafogyasztásával kapcsolatos veszélyekkel foglalkozik. Az oldal nemcsak az infokommunikációs technológiákkal, eszközökkel és tartalmakkal, de a használat során felmerülő veszélyekkel és a veszélyek megelőzésében segítő lehetőségekkel is megismerteti a szülőket. Részletes információ:
https://www.telekom.hu/rolunk/fenntarthatosag/edukacio/gyermekvedelem

Alkalmazottak

2021 márciusában is meghirdettük közösségi napelem programunkat. A program során a munkatársaknak lehetőségük volt örökbe fogadni egy-egy napelemet, a 200 napelem kevesebb mint egy óra alatt befogadóra talált.

2021-ben a Telekom folytatta a 2020-as munkatársi felmérés eredményeire támaszkodó sokszínűségi és esélyegyenlőségi fejlesztő munkát. Ezek mentén az első félévben összesen 6 online B@ck to Work Café alkalmon segítette a kisgyermekkel tartós távolléten lévő munkatársak visszatérés tervezését az elérhető képzési, fejlesztési és karriertervezési lehetőségek megismertetésével. Emellett létrejött a Telekom és T-Systems LMBTQI támogató munkatársi csoportja, amely aktivitásokat és belső fejlesztéseket kezdeményezett az érintett munkatársi kör inkluzív támogatására. 2021 novemberétől a vállalat ismét a HBLF Romaster Program támogatói közé lépett és elköteleződött 2 hátrányos helyzetű roma középiskolás diák 4 éven keresztüli támogatása mellett.

A vállalat történetében először 2020-ban kiegyensúlyozott lett a nemek aránya a Magyar Telekom legfelsőbb vezetésében, amely arányt 2021-ben is sikerült megtartani, és számos intézkedés történt a női vezetők létszámarányának javítására a teljes vezetői körben. Mások mellett folytatódott a vállalaton belüli a nemek közötti bérszakadék monitoringja, amely mentén további fejlesztések tervezhetők. A Magyar Telekom Csoport 2021-től csatlakozott az Amnesty International „Egy lépéssel közelebb" kampányához saját vállalásával, ami szerint a vállalaton belül detektált bérszakadék mértékét évenként legalább egy százalékponttal csökkenti.

A Magyar Telekom vezetősége a járványhelyzet miatt nehéz helyzetbe került kollégák megsegítésére 2020 júliusában létrehozta a Magenta Összefogás Alapítványt, melyhez adományokkal bármely munkatárs csatlakozhatott. 2020. december végéig a kollégák közel 6 millió forint adományt gyűjtöttek össze rászoruló munkatársaik és családjaik számára. A vállalat kuratóriuma 100 esetben, több mint 15,5 millió forint összegben nyújtott támogatást azon munkavállalók részére. 2021-ben, a járványhelyzet tovább folytatódott, így a Magenta Összefogás Alapítvány működése is tovább zajlott. 2021-ben több mint 18 millió forint összegben nyújtott támogatást az Alapítvány a rászoruló több mint 200 munkatárs és családjaik részére.

Helyi közösségek

A Magyar Telekom és a Kortárs Építészeti Központ (KÉK) 2021-ben is folytatta a közösségi kert működtetését a Csárdás Kertben, valamint bár a Kerthatár Közösségi Kert ingatlanértékesítés miatt megszűnt, civil kezdeményezésre egy újabb közösségi kert került kialakításra Pomázon, a telefonközpontunk belső udvarán.

A Telekom számára kiemelkedően fontos, hogy a digitális világ nyújtotta lehetőségeket, előnyöket mindenki el tudja érni. Ennek elősegítése érdekében – Magyarország Digitális Jólét Programjának keretében – bevezette a mobil és otthoni

Digitális Jólét Alapcsomagot, amelyek azoknak a kezdő internetezőknek biztosítanak minőségi szolgáltatást, akik eddig (főként) anyagi okokból nem fizettek elő mobil- vagy vezetékes internetre, továbbá a Digitális Elsősegély Program bevezetésével térítésmentes mobil internetelérést biztosítanak több kórház gyermekosztályának országszerte. Ahol még nem történt meg a vezetékes internethálózat kiépítése, ott a Szupergyors Internet Program keretében meghatározott címekre a SZIP Mobilinternet díjcsomag rendelhető meg.

Civil szervezetek

2021-ben a Magyar Telekom pályázatot hirdetett civil szervezetek körében. A Magenta 1 Business/Nonprofit ajánlat keretében a vállalat 38 szervezet számára nyújt mobil, illetve vezetékes szolgáltatásokat 12 hónapig díjmentesen.

Beszállítók

A Magyar Telekom fenntartható szállítóilánc-menedzsment folyamata keretében minden évben vizsgálja beszállítói fenntarthatósági teljesítményét. Ezt azon, a Deutsche Telekommal közös beszállítóin felül, akik nem kerülnek értékelésre a Ecovadis rendszerben a Magyar Telekom önállóan megteszi. 2021-ben a webaudit kérdőívével – amely egy általános, környezeti, társadalmi és üzleti etikai témakörökből álló kérdéssorozat – 20 beszállítóját értékelte, ezzel az összes beszerzési érték 56,92%-a rendelkezik érvényes értékeléssel.

Jövő generációi

A Magyar Telekom 2016-ban indított fenntarthatósági stratégiájának egyik fő célkitűzése, hogy 1 millió képzettebb ember legyen Magyarországon 2020 végére. Ezt a célszámot már sikerült elérni többek között olyan iparági utánpótlást segítő programokkal, mint a Legyél Te is Informatikus!, és olyan tudatformáló rendezvényekkel, mint a MOST fórum, valamint olyan digitális edukációs programokkal, mint a Legyél Te is! MOST generációs. A COVID-19 vírushelyzetre és az oktatási rendszer, valamint a kapcsolattartási szokások megváltozására való tekintettel a Magyar Telekom programjai is megújultak, új felületre költöztek.

Az új (2021-2030) fenntarthatósági stratégiának is szerves részét képezi az edukáció és digitális felzárkóztatás. Ennek megfelelően a korábbi években elindított programok tovább folytatódnak.

A LEGYÉLTEIS! felületen gyermekek és szülők számára is érthető és követhető tartalmakat osztott meg a vállalat az internetbiztonság területén. Tovább folytatódott az idősebb generáció digitális edukációja, csak online térben, valamint elindult a 18 év alattiak internethasználati szokásait, mozgatórugóit feltáró reprezentatív kutatás a Hintalovon Gyermekjogi Alapítvány szakmai partnerségében.

Szintén a fiatalabb korosztályt szólította meg a vállalat a 2020 márciusában indult Magenta Podcast csatornát, ahol a médiafogyasztással, a diverzitással, az online oktatással, a mentális egészséggel, technológiai újításokkal, kulturális és gazdasági témákkal egyaránt foglalkoznak, de a szakértő vendégek olyan témákban is megszólalnak, mint a home office, digitális család vagy épp koronavírus. A Podcast 2021-ben is rendszeresen biztosított szórakoztató, szakmai tartalmakat olyan témákban, mint a digitális szülőség, a klímavédelem, a fintech, a biztonságos internetezés, vagy éppen a Telekom Mobildonor program. A Podcast készítése során kiemelten fontos szempont, hogy a meghívott vendégek és szakértők a fiatalabb generációk körében is ismert személyek legyenek, ezzel támogatva a korosztály megszólításának sikerességét.

A Magyar Telekom Csoport által elfogadott környezetvédelmi és társadalmi témájú együttműködések

A szakmai kihívások mellett a vállalatcsoport társadalmi és környezeti problémák megoldására is keresi az együttműködési lehetőségeket.

Az ETNO (Európai Távközlési Szolgáltatók Egyesülete) Fenntarthatósági munkacsoportjának évek óta aktív tagja a vállalat. A tagok a fenntarthatósághoz kapcsolódó legkülönbözőbb problémák megoldásában segítik egymást.

A Magyar Telekom a magyarországi vállalatok között elsőként elfogadta és önmagára nézve kötelező érvényűnek tekinti az OECD multinacionális nagyvállalatok számára megfogalmazott irányelveit.

Az Európai Unió Sokszínűségi Kartáját a vállalat aláírta és kötelező érvényű irányelvként tekint rá.

Az ENSZ Globális Megállapodását a Magyar Telekom aláírta és évente előrehaladási jelentési kötelezettségének is eleget tesz.

A Magyar Telekom elismeri és elfogadja az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokat (SDG) és a vállalat szempontjából kiemelt jelentőségűeket beépítette a 2016-2020, valamint a 2021-2030 Fenntarthatósági stratégia kötelezően megvalósítandó feladatai közé.

A vállalat évente közöl adatot és információt klímavédelmi tevékenységéről a CDP (Carbon Disclosure Project) platformon keresztül.

A Magyar Telekom – Magyarországon elsőként – csatlakozott a Science Based Target Initiative (SBTi) kezdeményezéshez és rendelkezik a szervezet által elfogadott kibocsátáscsökkentési célokkal.

A vállalat csatlakozott az UNFCCC Climate Neutral Now kezdeményezéséhez.

Az ENSZ Globális Megállapodásnak és a Science Based Target Initiative által elfogadott kibocsátáscsökkentési céloknak köszönhetően - utóbbi elérésével a vállalat hozzájárulhat, hogy a Föld globális hőmérséklet-emelkedése ne haladja meg a 1,5 °C-ot - a Magyar Telekom egyedüli magyar résztvevője lett az ENSZ Race to Zero kampányának 2020-ban. Azóta további 7 magyar szereplője lett a kampánynak, a hazai nagyvállalatok közül azonban továbbra is csak a Magyar Telekom Nyrt. vesz részt benne.

További jelentősebb együttműködések:

- European Telecommunications Network Operators Associations (ETNO)
- GSMA Association
- Joint Venture Szövetség (JVSZ)
- Német–Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara
- Hírközlési Érdekegyeztető Tanács
- Informatikai Vállalkozások Szövetsége
- Nemzetközi Vállalatok Magyarországi Társasága
- Magyar Versenyjogi Egyesület
- Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma
- Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság
- Magyar Marketing Szövetség
- Magyar Reklámszövetség
- Informatikai Vállalkozások Szövetsége
- Amerikai Kereskedelmi Kamara (AmCham)
- Magyar Outsourcing Szövetség (HOA)
- Magyar Kórházszövetség
- Magyar Víziközmű Szövetség
- Magyar Projektmenedzsment Szövetség
- Hírközlési és Informatikai Tudományos Egyesület
- Magyar Könyvtárosok Egyesülete
- Lobby Klub Egyesület
- Magyar Mérnöki Kamara
- Agrárinformatikai Klaszter
- Buday Business Club
- Egészségügyi Technológia és Orvostechnikai Szállítók Egyesülete (ETOSZ)
- it Service Management Forum (itSMF)
- Személy-, Vagyonvédelmi és Magánnyomozói Szakmai Kamara
- Építész Kamara
- Magyar Innovációs Szövetség
- Zalai Önvezető Jármű Klaszter
- Ipar 4.0
- Elektronikus Fizetési Szolgáltatók Szövetsége
- International Telecommunication Union (ITU)
- RIPE Network Coordination Centre
- GS1 Macedonia
- Macedón Gazdasági Kamara
- Amerikai Kereskedelmi Kamara Macedónia (AmCham – USA)
- Macedón–Német Üzleti Szövetség
- Macedón Informatikai Kamara (MASIT)
- Macedón Építészeti és Mérnöki Kamara

A Magyar Telekom Csoport minőségpolitikái, tanúsítványai és minőségmutatói az alábbi linken keresztül elérhetőek:

http://www.telekom.hu/rolunk/vallalatrol/iranyelveink/minoseg_garancia

7.3 Éves Fenntarthatósági Jelentés

A Magyar Telekom egyik kötelezettségvállalása, hogy évente jelentésben teszi közzé fenntarthatósági teljesítményéről szóló beszámolóját. A jelentések készítésekor a Global Reporting Initiative (GRI – Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés) irányelvei kerülnek alkalmazásra, megfelelve ezáltal annak az alapelvnek, hogy a jelentések legyenek az átláthatóság és nemzetközi szintű összehasonlíthatóság alapjai. A 2007-es jelentés Magyarországon elsőként készült GRI G3 A+ megfelelési szint szerint, ez a GRI G3 irányelvek legmagasabb szintű alkalmazását jelentette akkor. Azóta a Magyar Telekom minden évben a nemzetközi irányelveknek való legmagasabb megfelelésű jelentést készítette el, a 2013. évi Fenntarthatósági Jelentés a hetedik volt, amely megfelelt a GRI A + alkalmazásszint követelményeinek.

A 2014-es és 2015-ös fenntarthatósági jelentés a negyedik generációs GRI G4 irányelvek szerint készült, míg 2016 óta már a legújabb GRI Standard szerint készült a "Teljeskörű" (Comprehensive) alkalmazási szintnek megfelelően. A GRI kritériumoknak való megfelelés független vizsgálatát és tanúsítását a PricewaterhouseCoopers végezte az ISAE 3000 nemzetközi standard alapján. A vállalat fenntarthatósági teljesítményéről további részletek az éves fenntarthatósági jelentésekben találhatóak, amelyek az alábbi oldalon érhetőek el:
http://www.telekom.hu/rolunk/fenntarthatosag/a_fenntarthatosag_es_a_telekom/fenntarthatosagi_jelentesek

A 2021. évről szóló fenntarthatósági jelentés 2022 első félévében jelenik meg.

8 KÖRNYEZETVÉDELEM

8.1 Politikák

A Magyar Telekom Csoport a fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségét és ezen belül a környezetvédelem ügye iránti törekvéseit, vállalásait elsőként a környezetvédelmi politikában jelentette meg. A politika a Magyar Telekom Csoport tagjaira egyénileg és a Csoportra együttesen is tartalmaz kötelezettségeket:

https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/Magyar_Telekom_kornyezetvedelmi_politika.pdf

A politika mellett kiadta a Környezetvédelmi irányelvet is, ami részletesebben is meghatározza a vállalat elköteleződési területeit és elvárásait:

https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/magyar-telekom-kornyezetvedelmi-iranyelvei-hun.pdf

A környezetvédelmet is magában foglaló fenntarthatósági tevékenység csoportszintű koordinációját 2021-ben is a Sustainability Committee (SC) irányította. Az SC működtetésében a stratégiaalkotás és stratégia irányítás külön szerepel, így működési módjában a fenntarthatósági tevékenység két szinten valósul meg:

1. Stratégiaalkotás és - irányítás – az SC keretein belül történt a stratégiai elképzelések kialakítása és a stratégia megvalósításának irányítása, a kommunikáció előkészítése és a kapcsolattartás különféle hazai és nemzetközi szervezetekkel.

2. Operatív végrehajtási szint – az irányítási területek és üzletágak szervezeteiben történik az operatív tevékenység, a feladatok végzése, az adatszolgáltatás stb.

Az SC működését csoportszintű irányelv szabályozza: a Magyar Telekom Csoport fenntarthatósági működésének szabályozásáról, valamint az érdekelt felek felelősségéről és kompetenciájáról.

A Magyar Telekom Csoport operatív vezetése, a Management legalább évente egyszer tájékoztatást kap a Csoport Fenntarthatósági Stratégia feladatainak teljesüléséről, illetve az éppen aktuális egyéb, jelentősebb fenntarthatósági tevékenységekről, eredményekről, felmerülő kockázatokról és lehetőségekről.

Az évenkénti beszámolóban a Managementnek lehetősége van a legújabb fenntarthatósági trendek megismerésére, illetve az érdekelt felektől való jelzések megválaszolására, a beszámoló alapján dönthet a stratégia módosításáról. A Management közvetlenül vagy az SC-n keresztül tartja a kapcsolatot az érdekelt felekkel. A beérkező megkeresések az

egyes területekhez futnak be, a fenntarthatósággal kapcsolatos kritikus megkereséseket az SC-tagok továbbítják az illetékesekhez. Csoportutasítás szerint a stratégiai feladatok az egyes vezérigazgató-helyettesekhez vannak rendelve.

2021-ben a Magyar Telekom Leadership Squadja úgy döntött, hogy az agilis működésnek megfelelően a fenntarthatósági koordinációt a jövőben Squad formájában menedzseli a vállalat. A Sustainability Committee szerepét tehát 2022-től a Sustainability Squad veszi át.

8.2 Politikák eredményei

A Magyar Telekom Közép-Európa egyik vezető infokommunikációs szolgáltatójaként – küldetésével összhangban – elkötelezett a fenntartható fejlődés, ezen belül a klíma- és környezetvédelem ügye iránt. 2021 egy hosszabb távú stratégia kialakításával telt, a korábbi 5 éves távlatok helyett 5+5 éves víziót vázolt fel a vállalat. Továbbra is kiemelt prioritást kapott a fenntarthatósági stratégiában a klímavédelem. A vállalat 2018-ban tett kibocsátáscsökkentési vállalásai – a Science Based Target kezdeményezés (SBTi) hagyta jóvá -, melyeket 2019-ben az IPCC 1,5°C-os jelentésére reagálva ambíciózusabb célok váltottak fel, kerültek a stratégia fő fókuszba. 2030-ra így a következő célok megvalósításán dolgozik a Magyar Telekom Nyrt:

- 84%-kal csökkenti Scope 1-2 üvegházhatású gáz (ÜHG) kibocsátásait 2015-höz képest;
- 30%-kal csökkenti Scope 3 ÜHG kibocsátását 2017-hez képest.

Az Európai Unió Zöld Megállapodása is kiemelten kezeli a telekommunikációs szektor energiafelhasználásait és kibocsátásait, felismerve, hogy a 2050-es klímasemlegesség eléréséhez ez a szektor jelentős mértékben hozzájárulhat az 5G, mesterséges intelligencia, az IoT és felhő alapú szolgáltatásokkal, de ezzel az energiafelhasználása is nőhet. Célja első lépésben az adatközpontoknál az energiahatékonyság növelése és a klímasemlegesség elérése 2030-ig. A Magyar Telekom új klímastratégiájának is ez az egyik fő pillére, mindamellett, hogy a vállalatcsoport teljes villamosenergia-felhasználását, beleértve az adatközpontokét is évek óta (Nyrt-nél 2016 óta, magyarországi vállalatcsoport-szinten 2018 óta) megújuló energiából fedezi, amit 2021-től a Deutsche Telekom teljes csoportszinten elvárásként fogalmazott meg tagvállalatai számára.

2021-ben a Magyar Telekom tovább folytatta karbonsemlegesítési[2] projektjét. A gépkocsihasználatot szabályozó bónusz-málusz rendszerből befolyó összegek felét fordította a projekt pénzügyi megvalósítására. Ahhoz, hogy a Magyar Telekom Csoport karbonsemlegesen működjön 2021-ben is – immáron hetedik éve - a Csoport 99%-ban – a hazai tagvállalatok pedig 100%-ban - megújuló energiából származó villamos energiát használtak, a fennmaradó kibocsátást pedig egy kínai zöldprojektből származó 18 220 CER-egység (Certified Emission Reduction unit) vásárlásával és törlésével ellentételezte. A Magyar Telekom Csoport 2021-ben 200 000 MWh származási garanciával (Guarantee of Origin) biztosított megújuló energiát vásárolt.

A klímavédelemhez kapcsolódó további működési-ökohatékonysági célok:

- ingatlanok energiahatékonyságának növelése,
- a gépjárműflotta üzemanyag-felhasználásának csökkentése, utazást kiváltó megoldások népszerűsítése, dematerializációs megoldások,
- fenntartható és klímavédelmi szolgáltatások bevezetése,
- a vállalat által kínált szolgáltatások hatására más szektorokban megvalósuló ÜHG kibocsátáscsökkentési hatások feltérképezése, számszerűsítése
- hulladék csökkentése (újrahasznosítási arány növelése)
- körforgásos gazdaság kialakítása az ügyfeleknek biztosított készülékek tekintetében
- az ügyfelek és a beszállítói lánc klímahatásának mérése.

8.3 Kockázatok

A vállalat az Üzletmenet-folytonossági Irányítási Rendszer (BCM) keretén belül azonosította a kritikus klímakockázatokat (árvíz, hőségriadó), és ezekre intézkedési tervet alakított ki. A hálózatokban jelentkező klímakárok éves mértéke nem érte el az intézkedési szintet (havi 50 M Ft kár). 2021-ben 546 esetet kellett kivizsgálni a kollégáknak az időjárás okozta különböző problémák miatt. Hőségnapokon a kollégák számára lehetőséget ad a vállalat a távmunkára, így csökkentve az

[2] karbonsemlegesítés alatt itt a nettó nulla ÜHG kibocsátást értjük

irodák energiaterhelését. A géptermek és a bázisállomások alaphőmérsékletét pedig megemelik, így csökkentve a klímaberendezések energiafelhasználását.

A vállalat kibocsátáscsökkentési céljai megfogalmazásánál figyelembe vette az éghajlatváltozásról szóló Párizsi Megállapodás és az EU jelenlegi előírásait, továbbá az IPCC 1,5 °C-os céljait, de feltételezhető, hogy a szabályzók a jövőben szigorúbb kibocsátáscsökkentési célokat határoznak meg, amelyeknek való megfelelés pénzügyi kockázatot is magában rejthet. A jelenlegi előrejelzések az 5G elterjedésével a mobilhálózatok energiafelhasználásának növekedését vetítik előre. Az uniós célok között azonban az energiafelhasználás jelentős csökkentése szerepel, ezért első lépésben az adatközpontokra vonatkozó szabályozást tervez. A Magyar Telekom előremutató klímastratégiájának köszönhetően előnyt élvez – a szigorúbb szabályozásokkal együtt is – a versenytársaival szemben.

Lehetőségek

Energiahatékonysági beruházásai és a karbonsemleges működése mellett a vállalat az éghajlatváltozás megállítására a megújuló energiák használatát tartja az egyik leghatásosabb eszköznek. Hosszú távú célja tehát, hogy minél nagyobb mértékben megújuló energiaforrások biztosítsák a hálózat elektromos árammal való ellátását, ezért több lépcsőben napelemes rendszerek telepítését valósította meg saját épületein. A Magyar Telekom lehetőséget biztosít ügyfelei számára is, akik szintén fontosnak tartják a klímaváltozás elleni harcot, hogy olyan szolgáltatást választhassanak, amely hozzájárul a klíma védelméhez. Ezért hozta létre 2019-ben a világon egyedülálló ExtraNet Zöld 1GB 30 napra opciót. Ugyan a 2019-es sikere után 2020-ban a pandémia alatt meghozott intézkedések csökkentették a forgalmat, a választási lehetőséget továbbra is fenntartja a vállalat az ügyfelei részére. 2021-ben az előző évekhez képest magasabb arányban választották az ügyfelek ezt a bővítő opciót az 1GB-os lehetőségek közül.

2020-ban az Európai Unió megalkotta a Taxonómia Rendeletet, amely felsorolja a környezetileg fenntartható gazdasági tevékenységeket. Ez egy fontos eszköz a fenntartható beruházások növelésére és az Európai Zöld Megállapodás végrehajtására, különösen azzal, hogy megfelelő definíciókat ad a vállalatoknak, befektetőknek és döntéshozóknak arra vonatkozóan, hogy melyek azok a gazdasági tevékenységek, amik környezeti szempontból fenntarthatónak tekinthetők. A Rendelet célja, hogy biztonságot teremtsen a befektetők számára, megvédje a magánbefektetőket a zöldre festéstől, segítséget nyújtson a vállalatoknak a zöld átmenet megtervezésében, enyhítse a piaci szétaggoltságot. A Rendelet részletszabályozása, mely érinti az ICT szektort is, még nem lezárt, de várhatóan a Magyar Telekom Csoport fenntarthatósági stratégiájának és annak végrehajtásának következményeként kedvezőbb megítélésben részesülhet a felelős befektetői szempontokat figyelembe vevő befektetők részéről.

8.4 Teljesítménymutatók

Az alábbi kibocsátások a Greenhouse Gas Protocol vállalati sztenderd iránymutatása alapján kerültek kiszámolásra.

Összesített ÜHG terhelés:

- 83 060 tonna CO_2 kibocsátás (üvegházhatású gáz kibocsátás szén-dioxid egyenértékben kifejezve), ha a vásárolt megújuló energiát nem vesszük figyelembe (ez az ún. helyi alapon (location based) számolt kibocsátás)
- 18 220 tonna CO_2 kibocsátás, ha a vásárolt megújuló energiát figyelembe vesszük (ez az ún. piaci alapon (market based) számolt kibocsátás)

Csoport ÜHG terhelés kategóriánként

- Scope 1: 12 767 tonna CO_2 kibocsátás (jelenleg itt a helyi és piaci alapú kibocsátás megegyezik)
- Scope 2: 70 293 tonna CO_2 kibocsátás helyi alapon
- Scope 2: 5 452 tonna CO_2 kibocsátás piaci alapon

Energiahatékonyság – továbbított bitek/energia fogyasztás – 301 Gbit/kWh

9 VÁLLALATI MEGFELELŐSÉG (COMPLIANCE)

A Magyar Telekom Csoport Vállalati megfelelőségi programjának kialakításakor a cél annak biztosítása volt, hogy a Magyar Telekom Csoport üzleti tevékenységét maximális tudatossággal és elkötelezettséggel, a vonatkozó törvények és jogszabályok betartásával, az etikus üzleti magatartás legszigorúbb normáival összhangban végezze. Ehhez az esetleg felmerülő megfelelőségi kockázatokkal foglalkozó utasításokat adtunk ki, és az azokban foglalt eljárásokat alkalmazzuk, amelyekkel kapcsolatban folyamatos oktatást biztosítunk munkavállalóink számára. A feltételezett nem-megfelelőség eseteinek jelentésére, kivizsgálására, nyomon követésére és kiigazítására egyértelmű folyamatokat alakítottunk ki.

A Vállalati megfelelőségi programot a Csoport megfelelőségi vezető felügyeli. A Csoport megfelelőségi vezető közvetlenül az Audit Bizottságnak jelent, és együttműködik az Igazgatósággal, a Felügyelő Bizottsággal és a menedzsmenttel. A Vállalati megfelelőségi program középpontjában a Működési Kódex áll.

A Magyar Telekom Csoport Működési Kódexe a vállalati megfelelőségi követelmények összefoglalását tartalmazza, rögzíti a Csoport közös értékeit, és egyben a Telekom erős pozíciójának, reputációjának és sikeres jövőjének záloga is. A Működési Kódex a Magyar Telekom Csoporton belül mindenkire érvényes, a munkatársaktól az igazgatósági tagokig. Ezen felül a Magyar Telekom Csoport szerződéses partnereinek is meg kell ismerniük és el kell fogadniuk ezeket az értékeket a beszerzési honlapon való regisztrálásukkor.

2010-ben egy külső, független fél vizsgálta a Compliance program kialakítását, és a külső elvárásoknak való megfelelésről, a rendszer kialakításáról tanúsítványt kaptunk. 2013-ban megtörtént a program felülvizsgálata, kiterjesztve egyéb területekre is – úgymint beszerzés, belső ellenőrzés, HR, értékesítés. A vizsgálat már nem csak a rendszer kialakításának ellenőrzését célozta a különböző területeken, hanem a kontrollrendszer működési hatékonyságának mérését is. Az elvárásoknak eleget tettünk, amelyről az Ernst&Young mint független külső fél tanúsítványt adott ki. 2017-ben ismét független külső auditor (KPMG) is minősítette a Magyar Telekom megfelelőségi rendszerének hatékonyságát, amelynek értelmében megfelelőségi program megfelela nemzetközi elvárásoknak és az új anti-korrupciós ISO szabványnak is. 2021-ben ismételten egy külső tanácsadó (KPMG Németország) vizsgálta meg a Compliance programot. A programot hatékonynak és megfelelően működőnek minősítették.

2008-ban indult az első megfelelőségi távoktatás „A vesztegetés és a korrupció tudatos felismerése" témában. Azóta az új belépő munkatársak részére egy általános eLearning képzést biztosítunk, amely minden vállalatunkhoz érkező munkatársunk részére kötelező, és a Működési Kódex elfogadásával zárul. A program elindítása óta pedig összesen 95 743 távoktatási képzést végeztek el a munkavállalók csoport szinten olyan témákban, mint megfelelőségi tudatosság, korrupcióellenes intézkedések, szállítói átvilágítás, összeférhetetlenség vagy bennfentes kereskedelem.

Ezen túlmenően társaságunk a megfelelőségi és visszaélési kockázatnak kitett szakterületeken dolgozók számára – mind az anyavállalatban, mind a magyar és nemzetközi leányvállalatokban – személyes tréningeket is szervezett korrupcióellenes magatartás, szerződéses partnerek átvilágítása és ajándékozási szabályok témakörökben.

2020-ban, a korábbi évekhez hasonlóan a Magyar Telekom Nyrt. szervezeteinek és leányvállalatainak részvételével folyt kockázatelemzés (Compliance Risk Assessment „CRA"). A felmérés eredménye alapján átfogó vizsgálat készült a lehetséges megfelelőségi és visszaélési kockázatokra vonatkozóan, aminek eredményeit a társaság Audit Bizottsága elé terjesztettük.

Az év során ellenőrizzük a társaságunkhoz etikátlan magatartással kapcsolatban érkezett bejelentések megalapozottságát, és szükség esetén a bejelentéseket kivizsgáljuk. Amennyiben megvalósult visszaélést tapasztalunk, gondoskodunk a szükséges intézkedések megtételéről. A Magyar Telekom a vonatkozó jogszabályokban és szabályozásokban elvárt módon tesz közzé információt a korrupciós esetekről és az azok kapcsán megtett intézkedésekről.

9.1 Korrupció és megvesztegetés elleni küzdelem

9.1.1 Politikák

A Magyar Telekom nem tolerálja a korrupciót vagy annak kísérletét, ezért több belső szabályozást és eljárást vezetett be a megvesztegetés (ideértve annak lehetővé tételét) megelőzésére és megakadályozására. A Magyar Telekom betartja a Csoport korrupcióellenes szabályait és elvárja, hogy üzleti partnerei hasonlóképpen tartózkodjanak a Magyar Telekom Csoport által kifizetett pénz vagy egyéb ellenszolgáltatás jogszerűtlen felhasználásától (ideértve a korrupcióellenes jogszabályok megsértését), valamint a közfunkciót betöltő vagy magánszemély(ek)nek történő közvetlen vagy közvetett kifizetéseket a Magyar Telekomnak vagy a nevében eljáró bármely személynek előnyös megítélése vagy döntésének befolyásolása céljából. A Magyar Telekom tiltja a korrupció és vesztegetés bármilyen formáját, ideértve, de nem kizárólagosan, a személyes nyereséghez, előnyökhöz való juttatást, kenőpénz elfogadását vagy juttatását, ügymenetkönnyítő juttatások ígérését. A Csoport szintén tiltja, hogy a munkavállalók családjuk, barátaik, közeli vagy távoli ismerőseik számára kedvező döntéseket hozzanak. Nem adható harmadik félnek ajándék vagy eseményre való meghívás, ha az, akárcsak vélhetően, hatással lehet egy üzleti tranzakcióra. A Magyar Telekom Csoport sem pénzügyileg, sem erkölcsileg nem támogat politikai pártokat, szervezeteket vagy azok képviselőit. A Magyar Telekom nem folytat üzleti tevékenységet olyan harmadik felekkel, melyek megszegik a Megfelelőségi program korrupcióellenes szabályait vagy a Működési Kódex alapelveit.

Átvilágítási eljárások: Nincs meghatározott minta arra, hogy milyen mélységű átvilágítást kell elvégezni ahhoz, hogy a korrupcióellenes törvények szerinti felelősségre vonás, ill. vizsgálatok elkerülhetőek legyenek. Ezeknek az eljárásoknak a célja az, hogy a nagy kockázatot jelentő területeket beazonosítsák, és hogy megfelelő iránymutatást adjanak annak meghatározására, mikor indokolt további átvilágítás és vizsgálat.

9.1.2 Politikák eredményei

Az év során ellenőriztük a társaságunkhoz etikátlan magatartással kapcsolatban érkezett bejelentések megalapozottságát, és szükség esetén a bejelentéseket kivizsgáltuk. Amennyiben megvalósult visszaélést tapasztalunk, gondoskodunk a szükséges válaszlépések megtételéről. A belső és külső szabályok megsértésével kapcsolatos panaszok és észrevételek benyújthatók a Magyar Telekom Csoport Mondd el! portálján. A munkavállalók megfelelőséggel összefüggő kérdéseiket a Kérdezz! intranetes portálon tehetik fel.

9.1.3 Kockázatok

A jogszabályok és szabályozás megszegése elleni hatékony és eredményes védekezés fontos alapja és feltétele a Magyar Telekom Csoportnál fennálló megfelelőségi kockázatok, valamint a feltárt vagy egyéb módon ismertté vált megfelelőségi esetek szisztematikus nyilvántartása és elemzése. Az éves Megfelelőségi Kockázatértékelésünk (CRA) külön kezeli az aktív és passzív korrupciót. A kockázatértékelés minden esetben magában foglalja a Magyar Telekom, a T-Systems, a Makedonski Telekom értékelését. Egyéb leányvállalatokat a megfelelőségi vizsgálatokból származó inputok alapján eseti jelleggel veszünk fel a kockázatértékelésbe. A CRA teljes körűen lefedi a fentiekben említett társaságokat. A Megfelelőségi Kockázat Felmérés kiértékelését követően a Csoport megfelelőségi vezető a megfeleléssel kapcsolatos kockázatokra vonatkozó felmérés eredményeiről jelentésben tájékoztatja az Audit Bizottságot, Igazgatóságot, a Felügyelő Bizottságot és a menedzsmentet, illetve negyedévente beszámol az intézkedések aktuális helyzetéről.

10 GAZDASÁGI KÖRNYEZET, KITEKINTÉS ÉS CÉLOK

A globális környezet 2021-ben dinamikus kilábalást mutatott a világgazdaságot 2020-ban a COVID-19 világjárvány kitörése után sújtó recesszióból. A célzott kormányzati intézkedések, valamint a járvány hatékonyabb kezelése a termelés javulását, valamint a fogyasztási szint növekedését eredményezték. A még mindig terjedő világjárvány azonban átformálta a környezetet, miközben új gazdasági nehézségek is megjelentek a globális ellátási lánc zavaraival és az energiaárak 2021 második felében tapasztalható meredek emelkedésével.

A távközlési iparág továbbra is kritikus szerepet játszik a családok kapcsolattartásában, valamint a vállalkozások és a gazdaság fejlődésében, ebben a változó környezetben. A digitalizáció és az adatforgalom iránti igény, és az online, virtuális csatornák használata soha nem látott szintet ért el, rávilágítva a globális távközlési ipar alapvető szerepére.

10.1 Gazdasági környezet és kitekintés

Magyarország

2020-hoz hasonlóan a 2021-es gazdasági teljesítményt is erősen befolyásolta a COVID-19 világjárvány. Az év első negyedéve kihívásokkal teli volt, mivel a világjárvány harmadik hulláma súlyosabbnak bizonyult, mint az előző hullámok, eközben a szigorú korlátozó intézkedések is negatívan befolyásolták a gazdasági teljesítményt. Április közepétől azonban a megnövekedett oltottsági arányoknak köszönhetően a korlátozásokat fokozatosan feloldották. Ez, a támogató kormányzati intézkedésekkel párosulva a gazdasági teljesítmény erőteljes fellendüléséhez vezetett, amit a második negyedéves GDP-növekedési adat is mutatott. 2021 harmadik negyedévére minden korlátozás megszűnt, ami támogatta a szolgáltatási szektor fellendülését és különösen pozitív hatással volt a turizmusra. Bár Magyarországot ősszel elérte a világjárvány negyedik hulláma, csak néhány korlátozást vezettek be. Ennek következtében az év második felében tovább folytatódott a gazdasági teljesítmény javulása, amely azonban most a globális nyersanyag- és energiaár-emelkedéssel, valamint a forint gyengüléséből eredő erős inflációs nyomással párosult.

2022-ben a GDP a belföldi kereslet és az expanzív fiskális intézkedések hatására várhatóan tovább fog bővülni. Ugyanakkor, a jegybank kamatemelési lépéseivel összhangban a hozamok várhatóan tovább emelkednek majd, és az infláció is magasabb szinten marad, az ellátási láncokban tapasztalat fennakadások, a megemelkedett energiaárak és a járványhoz kapcsolódó bizonytalanság miatt, ami további kockázatokat jelent a gazdasági teljesítményre vonatkozóan.

A magyar távközlési szektorban a világjárványhoz kapcsolódó korlátozások enyhülése, erős gazdasági teljesítménnyel

párosulva, a működési környezet kedvező alakulását eredményezte. Az ágazaton belül azonban olyan versenyhelyzetet is esetleg érintő változásoknak lehetünk tanúi, amelyek figyelmet érdemelnek.

A jövőre nézve, ugyan a gazdasági és üzleti fejlemények tekintetében jelentős bizonytalanságok láthatók, a távközlési szolgáltatások iránti kereslet várhatóan erős marad, a digitalizáció pedig továbbra is létfontosságú szerepet játszik majd. Hálózataink megbízhatóságának a és biztonságának, valamint piacvezető pozíciónk megtartásának érdekében, a menedzsment továbbra is elkötelezett az infrastruktúránkba történő befektetés mellett, és a jövőben is az ügyfélközpontú működési megközelítést folytatja.

Észak Macedónia

2020-ban Észak-Macedónia is súlyos recesszióban volt, 2021-től pedig jelentős fellendülés következett. A belföldi fogyasztás jelentős növekedése, valamint az Európa-szerte érvényes korlátozások enyhítésének köszönhetően élénkülő turizmus hozzájárult a gazdasági teljesítmény javulásához az év során. Ezek a pozitív fejlemények a távközlési szolgáltatók teljesítményére is kedvezően hatottak, s ennek következtében az előfizetői és a visitor bevételek egyaránt növekedésnek indultak a járványidőszak szintjéhez képest.

A jövőre nézve, bár a gazdaság további bővülése várható, a globális energia- és élelmiszerárak emelkedése már 2021-ben az infláció emelkedéséhez vezetett, ami 2022-ben is folytatódhat, jelentősen befolyásolva a háztartások vásárlóerejét, mivel fogyasztásuk jelentős részét az élelmiszer- és energiaköltségek teszik ki.

10.2. Bevétel, EBITDA AL és Capex AL célok

A világjárvány miatti korlátozások közül számos enyhült 2021 folyamán, a Magyar Telekom sikeresen kamatoztatta a működési környezet javuló tendenciáit. Kiváló hálózatminőségünk, valamint a növekvő ügyfél-elégedettség lehetővé tette számunkra, hogy sikeresen monetizáljuk a távközlési szolgáltatásaink és adatszolgáltatásaink iránti erős piaci keresletet, és teljesítsük 2021-es éves bevételi és EBITDA AL céljainkat. Tapasztalva az optikai hálózatunk kínálta magas sávszélességet biztosító termékeink iránti továbbra is erős keresletet, tovább gyorsítottuk az optikai hálózat bővítését célzó programunk ütemét, ami az eredetileg tervezettnél magasabb éves beruházási költséget és némileg alacsonyabb szabad cash-flow-t eredményezett.

Előre tekintve, arra számítunk, hogy 2022-ben is meg tudjuk őrizni ezt a pozitív lendületet, ami várhatóan 1% és 3% közötti bevétel növekedést, és költségkontrollunknak köszönhetően 3% és 5% közötti EBITDA AL javulást eredményez. Mivel a hálózataink minősége fontos megkülönböztető tényező, célunk fenntartani az optikai hálózat bővítési és a mobilhálózat korszerűsítési programunk ütemét, és ezek következtében éves összehasonlításban nagyjából változatlan beruházási szintet tervezünk. Az EBITDA AL és a működőtőke, várakozásaink szerinti kedvező alakulásának köszönhetően a spektrum licencek nélkül számolt szabad cash-flow 2022-ben várhatóan legalább 70 milliárd forintot fog elérni.

11 BELSŐ KONTROLLOK, KOCKÁZATOK ÉS BIZONYTALANSÁGOK

11.1 A belső kontrollok rendszerének bemutatása, az adott időszaki tevékenység értékelése

A Magyar Telekom menedzsmentje elkötelezett egy megfelelő szintű belső kontroll rendszer kialakításáért és működtetéséért, amely a pénzügyi beszámolók megbízhatóságát, működési és megfelelőségi kockázatok minimalizálását biztosítja. A pénzügyi beszámolónk megbízhatóságát biztosító kontrollkörnyezetünket úgy alakítottuk ki, hogy elvárható biztonságot nyújtson arra, hogy a pénzügyi jelentések és a külső célra készülő pénzügyi beszámolóink megfeleljenek az Európai Unió által jóváhagyott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardoknak (IFRS).

A 2021. évi üzleti évre vonatkozóan a kontrollok dokumentációját és értékelését az informatikai rendszerrel támogatott ICS-Tool rendszerben végeztük el. A tranzakció szintű kontrollok az üzleti folyamatainkba beépített kontrollokat írják le, amelyeket úgy alakítottunk ki és működtetünk, hogy megakadályozzák vagy időben azonosítsák a pénzügyi beszámolónkban szereplő minden jelentős beszámoló sor és nyilvánosságra hozott információ esetleges materiális hibáit.

A belső kontrollrendszerünk teljes értékelése a Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) által kiadott "Belső kontroll – integrált keretrendszer" módszerén alapul, a rendszer működését a függetlenített belső ellenőrzési funkció is támogatja. Kockázatalapú belső ellenőrzési munkatervi feladatokon túl ad-hoc vizsgálatokkal, valamint ICS kontrollok tesztelésével járul hozzá a belső kontrollfolyamatok javításához és a fennálló kockázatok csökkentéséhez. Az ellenőrzések alapján meghozott intézkedések teljesülését a belső ellenőrzési szakterület nyomon

követi. Az ellenőrzések megállapításairól, azok nyomán megfogalmazott intézkedésekről és a feladatok teljesítéséről többek között a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság is rendszeres tájékoztatást kap.

Az alkalmazott belső kontroll keretrendszer követelményeivel összhangban a menedzsment minden pénzügyi évben értékeli a belső kontrollrendszer hatékonyságát. A menedzsment 2021-re vonatkozó értékelése lezárult, és a begyűjtött információk alapján a belső kontroll rendszer hatékonyan működött abban a vonatkozásban, hogy megakadályozza a pénzügyi beszámolóban az esetleges materiális hibákat, illetve csökkentse a működési és megfelelőségi kockázatokat.

A Társaság részvényesei publikus jelentéseinkből értesülhetnek a belső kontrollrendszer működéséről.

A Magyar Telekom menedzsmentje és Igazgatósága elkötelezett arra, hogy a Magyar Telekom Csoport minden üzleti tevékenységét a legszigorúbb jogi és etikai normák szerint folytassa. Ezen elkötelezettség eredményeképp alkotta meg az Igazgatóság a Magyar Telekom Vállalati megfelelőségi programját.

A Vállalati megfelelőségi program a Magyar Telekom Csoport minden testületére, szervezetére és munkavállalójára, valamint a tanácsadókra, megbízottakra, képviselőkre és minden olyan személyre vagy szervezetre vonatkozik, amely a Társaság vagy annak leányvállalata nevében végez munkát.

A Magyar Telekom Vállalati megfelelőségi programja biztosítja, hogy a Csoport üzleti tevékenységét az alkalmazandó törvények és jogszabályok legmesszemenőbb figyelembe vételével és betartásával tudatosan, a legmagasabb szintű képzéssel és elkötelezettséggel folytassa. Ez olyan irányelvek és eljárások megvalósítását kívánja meg, amelyek kezelik a potenciális megfelelőségi kockázatokat, valamint meghatározott folyamatokat vezetnek be a megfelelőség gyanított vagy valós hiányának jelentése, kivizsgálása, nyomon követése és korrekciója érdekében.

11.2 Pénzügyi instrumentumok hasznosítása, kockázatkezelési és fedezeti ügylet politika

Bevezetés

Magyarország vezető telekommunikációs és informatikai szolgáltatójaként a telekommunikációs és informatikai iparágban bizonytalanságoknak és változásoknak vagyunk kitéve. Ahhoz, hogy ebben a folyamatosan változó környezetben sikeresen működhessünk, szisztematikusan azonosítani, értékelni és kezelni kell a kockázatokat.

Kockázatkezelési rendszerre nemcsak üzleti szempontból van szükség, hanem a tőzsdei cégként kötelezettségünk is, hogy kockázatkezelési rendszert működtessünk, és kockázati jelentést készítsünk befektetőink tájékoztatására.

A Társaság átfogó kockázatkezelési rendszerének kialakításakor a Budapesti Értéktőzsde ajánlásaiban, valamint egyéb nemzetközi vonatkozó szabályokban rögzítettek szerint járt el.

A csoportszintű kockázatkezelési rendszerünk a stratégiai, működési, pénzügyi, megfelelőségi, jogi kockázatokra terjed ki, a konszolidált vállalatainkra is vonatkozóan. A cél e kockázatok korai felismerése, figyelemmel kísérése és megfelelő kezelése.

Kockázatkezelési irányelv

Társaságunk irányelve, hogy a részvényeseinknek és a piaci szereplőknek szóló közzétételek pontos és teljes képet adjanak a Társaságról és minden vonatkozásban tükrözzék a Társaság pénzügyi helyzetét és működési eredményét. Ezen közzétételek az alkalmazandó törvényeknek, előírásoknak és szabályozásoknak megfelelő rendszerességgel készülnek. Annak érdekében, hogy ezen céloknak megfeleljünk folyamatosan fejlesztjük, és rendszeresen felülvizsgáljuk a kockázatkezelési rendszerünk elemeinek működőképességét és hatékonyságát. Kockázatkezelési rendszerünk magában foglalja a kockázatok azonosítását, hatásuk felmérését, szükséges intézkedési tervek kialakítását, valamint ezek hatékonyságának és eredményeinek követését.

A kockázatkezelési rendszer szervezete és folyamata:

A Magyar Telekom a csoportszintű kockázatkezelési szervezet által kialakított, az Igazgatóság által jóváhagyott kockázatkezelési irányelvek mentén végzi a kockázatkezelési tevékenységet.

Az egyes szervezetek kockázattulajdonosai felelősek a kockázatok azonosításáért, jelentéséért, értékeléséért és folyamatos nyomon követéséért, mindezt a kockázatkezelés folyamat keretrendszerének megfelelően kell végezniük a központi kockázatkezelési szervezet felügyelete mellett.

A Magyar Telekom csoportszintű kockázati jelentését rendszeresen az Igazgatóság, Auditbizottság és a Felügyelőbizottság elé terjesztjük, illetve a Deutsche Telekom kockázatkezelési szervezete felé is jelentjük.

A menedzsment figyelembe veszi a potenciális kockázatokat az éves tervezési folyamatban.

A kialakított kockázatkezelési standard folyamat keretet biztosít:

- a kockázatok azonosítása után a kockázatok részletesebb elemzésére, értékelésére és számszerűsítésére egy meghatározott módszertan szerint, számszerűsítjük (a bekövetkezési valószínűségük és lehetséges hatásuk becslésével). A kockázatok értékelése lehetővé teszi, hogy a menedzsment hatékonyabban tudjon azokra a kockázatokra fókuszálni, amelyek a vállalat stratégiai célkitűzéseit szignifikáns mértékben befolyásolják.
- ezt követően döntés születik a konkrét cselekvési irányról a kockázatok csökkentése érdekében,
- az adott kockázattulajdonos végrehajtja, nyomon követi és értékeli a kapcsolódó intézkedéseket,
- ezeket a lépéseket szükség szerint ismételten megtesszük azért, hogy tükrözzék az aktuális fejlesztéseket, döntéseket.

A kockázatkezelési rendszer hatékony működtetése érdekében biztosítanunk kell, hogy a vezetés valamennyi fontos kockázat ismeretében hozza meg üzleti döntéseit, amelyet a rendszeres Magyar Telekom csoportszintű kockázati jelentés útján támogatunk. Ugyanakkor az üzleti terveinkhez kapcsolódó kockázatokat is folyamatosan értékeljük és kezeljük, figyelembe vesszük a kockázatkezelési folyamat során.

Kockázatok azonosítása, felülvizsgálata és jelentése:

A működésünkre ható kockázati tényezők rendszeresen felülvizsgálatra kerülnek. Minden leányvállalatunknak és szervezetünknek kötelessége azonosítani és jelenteni működésének kockázatait. Ezen kockázatok kiértékelése után az eredményt a vezetőség, az Igazgatóság, az Auditbizottság és a Felügyelőbizottság részére továbbítjuk. Ez a rendszeres beszámoló biztosítja a legjelentősebb kockázatok felügyeletét, a naprakész kockázatcsökkentő intézkedések meglétét és rendszeres nyomon követését.

A negyedéves kockázatjelentési rendszerünket folyamatos jelentési kötelezettség egészíti ki. Ennek keretében a cégcsoport tagjainak és szervezeteinek minden tudomásukra jutó jelentős új tényt, információt, illetve kockázatot azonnal jelenteniük kell. Az így közölt információkat a kockázatkezelési szakterület értékeli, és lényeges új kockázat vagy információ felmerülése esetén értesíti a gazdasági vezérigazgató-helyettest.

A munkatársak felelősségét a kockázatok követésére és kezelésére vonatkozóan belső utasítás szabályozza.

A kockázatok értékelését kétéves időszakra végezzük. Ez az előrejelzési időszakunk hossza is. Ha az előrejelzési időszakon túl is léteznek jelentős kockázatok, ezeket folyamatosan figyelemmel kísérjük.

Lehetőségek

A kockázatok szisztematikus kezelése mellett a lehetőségek azonosítása és stratégiai, pénzügyi értékelésük lényeges része az éves tervezési folyamatunknak. Ez lehetővé teszi számunkra, hogy ezeket a lehetőségeket figyelembe vegyük az előrejelzéseinkben.

11.3 Főbb kockázati tényezők

A pénzügyi helyzetünket, a működési eredményünket, illetve az értékpapírjaink kereskedési árát ezek a kockázatok bármelyike negatívan befolyásolhatja. Nem csak az alábbiakban felvázolt kockázatokkal kell szembenéznünk. További, jelenleg nem ismert kockázatok, vagy olyan kockázatok, melyeket jelenleg kevésbé lényegesnek tekintünk, szintén kedvezőtlen hatással lehetnek a pénzügyi helyzetünkre, működési eredményeinkre, illetve az értékpapírjaink kereskedési árára.

Szabályozási kockázatok

- A Magyar Telekom erősen szabályozott piaci környezetben működik. A szabályozási környezet jelentős része uniós jogalkotás eredménye. Magyarország 2020 végéig lezárta az új uniós hírközlési keretszabályozás magyarországi jogszabályi implementációját (1972/2018/EU)
- Az észak-macedóniai szabályozási környezet várhatóan továbbra is szigorú marad a szabályozó hatóság (AEK) nagykereskedelmi szabályozási tervei kapcsán.

Kockázat menedzselési tevékenységek:

- Együttműködünk és folyamatos aktív párbeszédet folytatunk a szabályozó hatóságokkal.
- Olyan folyamatokat tartunk fenn, amelyek biztosítják a szabályozások betartását és az időbeli és pontos információk biztosítását szabályozó hatóságaink számára.

Jogi kockázatok

- Hatósági ügyek és jogviták harmadik felekkel befolyásolhatják működési eredményünket.

Kockázat menedzselési tevékenységek:

- Jogi képviseleten keresztül érdekeink és értékeink védelme, jogvitás ügyek folyamatos menedzselése, nyomon követése.
- Lásd továbbá a compliance kockázatok menedzselési tevékenységét is.

Pénzügyi kockázatok

- Csoport pénzügyi kockázatainak kezelését a Konszolidált éves beszámoló 5. megjegyzésében írjuk le részletesen.
- A technológiai és a távközlési ágazat fejlesztései egyes eszközeink könyv szerinti értékének csökkenését, értékvesztését okozhatják.
- A magyar adórendszer előre nem látható változásai negatív hatással lehetnek eredményünkre.
- A devizaárfolyamok ingadozása kedvezőtlenül befolyásolhatja a működési eredményünket.
- A befektetéseink értékét, a működési eredményünket és pénzügyi helyzetünket kedvezőtlenül befolyásolhatják a magyarországi és más országokban bekövetkező gazdasági fejlemények.
- Az infláció emelkedő tendenciája korlátozott kiszámíthatósággal erodálhatja a Magyar Telekom eredményeit.
- A közelmúltban globális energiaválság alakult ki, több fontos energiahordozó és a villamos energia ára meredeken emelkedett, a jelentős áremelkedés számos terméket érintett, köztük a földgázt, a kőolajat, a szenet és a villamos energiát. Az energia árak emelkedése nem várt költségeket eredményezhet.

Kockázat menedzselési tevékenységek:

- Folyamatosan elemezzük a pénzügyi tényadatokat, és előrejelzéseket adunk a pénzügyi mutatók vonatkozásában.
- Érzékenységvizsgálatokat végzünk (pl. deviza , cash-flow).
- Éves szinten az összes kulcsfontosságú kontrollra teszteket végzünk.
- Folyamatainkat, rendszereinket folyamatosan fejlesztjük az automatizált könyvelések, riportolások és ellenőrzések céljából.
- Az energia árakat folyamatosan monitorozzuk, hogy megfelelő árszinten tudjunk vásárolni.

Stratégiai kockázatok

- Erős versenynek vagyunk kitéve a hazai vezetékes piacon, mivel a hálózatfejlesztésnek köszönhetően egyre több területen kerülünk átfedésbe a versenytársainkkal.
- Erős versenynek vagyunk kitéve az RI/IT szegmensben, különösen a közszféra tenderein.
- Jelentős kihívást jelent a távközlési piac új trendjeihez és technológiai változásaihoz (IoT, Big Data, AI, 5G) való alkalmazkodás.
- Az eredményünkre negatív hatással lehetnek a mobilkommunikációs technológiáknak tulajdonított valós vagy vélt egészségügyi kockázatok, az új technológiákkal kapcsolatos megalapozatlan és gyorsan terjedő hírek.
- Az észak-macedón piacon erősödő verseny tapasztalhatunk annak köszönhetően, hogy az A1 (korábbi VIP), valamint a Telekabel is integrált szolgáltatóvá váltak, és új piaci szereplőként a Telekom Serbia (MTel) is belépett az észak-macedón telekommunikációs piacra.
- Fenntarthatóság: információ a Társaság fenntarthatósági kockázatokkal kapcsolatos megközelítéséről és lehetőségekről a Konszolidált üzleti jelentés 7. Fenntarthatóság fejezetben található.

Kockázat menedzselési tevékenységek:

- Folyamatosan befektetünk a hálózatunk fejlesztésébe, célunk, hogy Magyarország legjobb konvergens hálózata a mienk legyen.
- Átalakítjuk belső folyamatainkat, hogy még felkészültebbek legyük a jövő kihívásaira.
- A technológiai fejlesztéseket és a versenytársak tevékenységét figyelemmel kísérjük.
- Felelősségteljes és fenntartható üzleti tevékenységet folytatunk.
- A bizalom és a hírnév megőrzése érdekében folyamatosan tájékoztatjuk fő érdekelt feleinket a terveinkről, kockázatainkról, eredményeinkről.

- A digitális kezdeményezéseket beépítjük a hosszú távú tervezésbe, és összehangoljuk technológiai és üzleti stratégiáikat.

Működési kockázatok

- Működési modellünk jövőjét az üzleti környezet jelenleg még előre nem látható változásai befolyásolhatják.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Rugalmas üzleti modellel rendelkezünk. Szorosan figyelemmel kísérjük a versenytársi környezetet minden piacon, és megfelelően reagálunk mind a fogyasztói, mind az üzleti igényekre.
  - Árajánlataink versenyképesek a piacokon, amelyeken működünk.
  - Támogatjuk az üzleti ügyfeleink hatékonyságának növelését innovatív termékeinkkel.
  - Átalakítjuk belső folyamatainkat, hogy még felkészültebbek legyük a jövő kihívásaira.

- A világjárvány hatása továbbra is nagy az egész világra, a teljes kockázati környezetünkre.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - A Covid-19 hatásaira való reagálás a mindennapi működésünk részévé vált. Tekintettel a távközlési ágazat jellegére, a kommunikációs szolgáltatások fontos szerepére a világjárvány során, folyamatosan erősítjük digitális stratégiánkat.
  - A Magyar Telekom továbbra is sikeresen tudja biztosítani a hálózati infrastruktúra működését és kapacitását, valamint a távmunka lehetővé tételével biztosítani a munkavállalók egészségét és termelékenységét.

- A rendszerhibák csökkent felhasználói forgalmat és kisebb bevételt eredményezhetnek, bírságokat szabhatnak ki ránk, valamint árthatnak hírnevünknek.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Hálózat felügyeleti rendszereket működtetünk, helyreállítási célértéket határoztunk meg annak érdekében, hogy a szolgáltatás kieséseket minimalizálni tudjuk.
  - Az ügyfelek időben való tájékoztatását a hibákról kulcs fontosságúnak tartjuk, ezért fejlett tájékoztatási rendszert működtetünk.

- A kulcs munkatársak elvesztése gyengítheti az üzletünket.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Fejlett humán stratégia működtetése, részleteit lásd az üzleti jelentés 3. Szociális és foglalkoztatási kérdések, emberi jogok fejezetben.

- A kibertámadások száma jelentősen emelkedik az utóbbi időben világviszonylatban. A kiberbiztonsági kockázat a világjárvány miatt tovább súlyosbodott, mivel a munkavégzés, a vásárlás, a társas kapcsolatok és az oktatás jelentős mértékben digitalizálódott. A gyors váltás megnövelte a szervezetek sebezhetőségét kibertámadások esetén. Emellett a távmunkavégzés lehetőségének szélesebb körű alkalmazása növelheti az üzleti információk és adatokat érintő visszaélések, valamint az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférések, adatlopások kockázatát, illetve az ezekkel való visszaélések lehetőségét. Habár a Magyar Telekom a legmagasabb biztonsági előírásoknak megfelelve nyújtja szolgáltatásait, és folyamatosan teszteli, és aktualizálja kiberbiztonsági intézkedéseit, de teljes mértékben mégsem zárható ki, hogy egy kibertámadás áldozatává válik. Ha nem kezeljük hatékonyan, jelentős ügyfél-, pénzügyi, hírnév- vagy szabályozói következményekkel járhat.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Rendszeres felülvizsgálatokat végzünk az üzleti tevékenységünket érintő legjelentősebb biztonsági kockázatok kapcsán, és stratégiánk része a kockázatok felismerése, megelőzésére és az ezekre való reagálásra.
  - Kiberbiztonsági megközelítésünk a kiberbiztonsági incidensek kockázatának minimalizálására összpontosít, amelyek érintik hálózatainkat, rendszereinket és szolgáltatásainkat.
  - A helyes biztonsági magatartást erősítjük kollégáink körében kommunikációval, kampányokkal és képzésekkel.

- Az adatvédelmi jogsértések rendkívül magas bírságokkal sújthatók. Az enyhítő intézkedések és a jól kialakított adatvédelmi irányítási struktúrák ellenére sem lehet teljesen kizárni adatvédelmi incidensek bekövetkezését, adatvédelmi megfelelőségi hiányosságot előfordulását. Előfordulhatnak olyan hibák, amelyek negatív hatással lehetnek a Magyar Telekom hírnevére, a költségekre és szankciókat (beleértve a bírságot is) vonhatnak maguk után.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Az adatvédelmi megfelelőség érdekében és ezáltal a meg nem felelésből fakadó szankciók (bírság) elkerülése érdekében különös figyelmet kell fordítanunk a célhoz kötöttségre, a beépített és alapértelmezett adatvédelemre és az adatbiztonsági intézkedésekre, továbbá az olyan rendszerszintű hibák elkerülésére, melyek nagy számú előfizetőt vagy munkavállalót érinthetnek.
  - Rendszeresen adatvédelmi és adatbiztonsági képzéseket, továbbá egyéb olyan eszközöket biztosítunk a kollegáinknak, amelyek segítik őket abban, hogy jobb, kockázat-tudatosabb döntéseket tudjanak hozni.

- Beszerzés és szállítói lánc: számos beszállítóval működünk együtt. A nagyobb kockázatot jelentő termékek és szolgáltatások közé tartoznak a hardver, hálózati technológiai komponensek, valamint minden olyan termék és szolgáltatás, amelyet közvetlenül a végfelhasználóknak nyújtunk. Az ellátási kockázatokat nem lehet teljesen kizárni. Járványok, egyéb szállítási szűk keresztmetszetek, áremelkedések, gazdasági vagy politikai körülmények változásai vagy a beszállítók termékstratégiái negatív hatással lehetnek üzleti folyamatainkra és az eredményeinkre. További kockázatok származhatnak az egyes beszállítóktól való függésből vagy az egyes beszállítók nemteljesítéséből is.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Annak érdekében, hogy kockázati kitettséget csökkentsük, szervezeti és működési, valamint szakirányú beszerzési stratégiákat alkalmazunk. Beszerzési üzleti folyamataink tervezettek, és rendszeres belső és külső kontrollokkal ellenőrizzük azokat. A beszerzéssel kapcsolatos kockázatok kezelésének kiemelt szakmai tényezői: a beszállítói bázis proaktív menedzselése, beszállítók szegmentálása, stratégiai és kritikus beszállítók kockázatelemzése és folyamatos aktív kapcsolattartás velük, közösen az üzleti területekkel.

Compliance kockázatok

A jogszabályok megsértése a bizalom elvesztését, pénzügyi szankciókat, részvényesi értékünk csökkenését okozhatják és más szankciókhoz vezethetnek. A súlyos jogsértések büntetőeljáráshoz, peres eljárásokhoz hatósági ügyekhez vezethetnek.

Kockázat menedzselési tevékenységek:

- Megfelelőségi keretrendszer működtetünk a kockázatok azonosítására, rendszeres értékelésére, enyhítésére.
- Munkatársainkat képezzük, tudatosítási programokat folytatunk, amelyek az etikai kultúránkat ismertetik az egész szervezeten belül és segítik a munkavállalókat, hogy megértsék a szerepüket a megfelelőség biztosításában.
- Olyan kultúrát támogatunk, amelyben kollégáink jelezhetik aggályaikat, így azonosítani tudjuk a problémákat és meg tudjuk akadályozni azok megismétlődését.

11.4 Pénzügyi kockázatok kezelése

A Csoport pénzügyi instrumentumai minősítését a Konszolidált éves beszámoló 4. megjegyzésében, a Csoport pénzügyi kockázatainak kezelését a Konszolidált éves beszámoló 5. megjegyzésében írjuk le részletesen.

12 A 2021-ES PÉNZÜGYI EREDMÉNYEK ELEMZÉSE

Kulcsteljesítmény indikátorok	2020.12.31.	2021.12.31.
Bevétel (millió Ft)	673 048	700 120
Mobil bevételek	364 589	389 387
Vezetékes bevételek	219 004	223 865
Rendszerintegráció/információtechnológia bevételek	89 455	86 868
EBITDA (millió Ft)	225 844	240 771
EBITDA fedezet	33,6%	34,4%
A Társaság részvényeseire jutó eredmény (millió Ft)	42 364	58 997
Capex after lease (millió Ft)	197 631	193 432
Nettó adósságállomány (millió Ft)	417 436	472 886
Nettó adósság / EBITDA arány	1,85	1,96

12.1 Bevételek

Az összbevétel a 2020-as 673,0 milliárd forintról 700,1 milliárd forintra nőtt 2021-ben, elsősorban a magyarországi mobil adatbevételek és a vezetékes szélessávú internet bevételek növekedésének, valamint észak-macedóniai mobilszolgáltatási bevételek javulásának köszönhetően.

A mobil bevételek 389,4 milliárd forintra nőttek 2021-ben a 2020-as 364,6 milliárd forintról, ami tükrözi a mobiladat-használat továbbra is pozitív lendületét.

- A hangalapú kiskereskedelmi bevételek 3,8%-kal 118,7 milliárd forintra csökkentek 2021-ben, ami a mindkét országban jelentkező árnyomást tükrözi.
- A hangalapú nagykereskedelmi bevételek 7,2%-kal 12,8 milliárd forintra nőttek 2021-ben, ami a magyarországi bejövő mobilforgalom növekedését, valamint Észak-Macedóniában megnövekedett nemzetközi bejövő forgalmat tükrözi.
- Az adatbevételek 16,7%-kal 118,8 milliárd forintra nőttek 2021-ben az előfizetők számának folytatódó növekedése és a mobil adathasználat iránti erős kereslet következtében, amelyet a világjárvány okozta közösségi távolságtartási intézkedések is felerősítettek.
- Az SMS-bevételek 17,9%-kal, 24,4 milliárd forintra nőttek 2021-ben, elsősorban a magyarországi tömeges SMS bevételek további növekedésének, valamint a lakossági előfizetéses ügyfélszám mindkét országban tapasztalt bővülésének köszönhetően.
- A mobil készülékértékesítési bevételek 7,7%-kal, 103,9 milliárd forintra nőttek 2021-ben, elsősorban a készülékek átlagárának emelkedése, valamint a magyarországi szegmensben az exportértékesítési volumen növekedése következtében.

A vezetékes bevételek 223,9 milliárd forintra nőttek 2021-ben a 2020-as 219,0 milliárd forintról. A szélessávú és a TV-bevételek különösen Magyarországon tapasztalt jelentős javulása teljes mértékben ellensúlyozta a hangalapú bevételek csökkenését.

- A hangalapú kiskereskedelmi bevételek 6,3%-kal 37,1 milliárd forintra csökkentek 2021-ben, elsősorban a magyarországi ügyfélkör további csökkenése miatt.
- A szélessávú kiskereskedelmi bevételek 9,2%-kal 69,8 milliárd forintra nőttek 2021-ben, köszönhetően az ügyfélkör mindkét országban jelentkező további növekedésének, valamint a sávszélesség-bővítési tranzakciók iránti továbbra is erős magyarországi keresletnek. Ezek a pozitív fejlemények teljes mértékben kompenzálták a magyar kiskereskedelmi szélessávú internet bevételek egy részének 2021 első félévében tapasztalt, a diákok és a tanárok számára a világjárvány idején az online oktatást segítendően bevezetett kötelező havidíj-kedvezmény miatti, átmeneti kiesését.
- A TV bevételek 7,9%-kal 56,5 milliárd forintra nőttek 2021-ben annak köszönhetően, hogy Magyarországon és Észak-Macedóniában egyaránt nőttek a bevételek az IPTV ügyfélkör folytatódó bővülésének következtében.

- A vezetékes készülékértékesítési bevételek 13,0%-kal 19,5 milliárd forintra csökkentek 2021-ben, tükrözve a magyarországi alacsonyabb készülékértékesítési volumeneket.
- A kiskereskedelmi adatbevételek 3,7%-kal 12,7 milliárd forintra nőttek 2021-ben a bérelt vonali vezetékes internet szolgáltatásokból származó bevételek mindkét országban tapasztalt növekedésének köszönhetően.
- A nagykereskedelmi bevételek 3,4%-kal, 20,0 milliárd forintra nőttek 2021-ben, köszönhetően a magyarországi hálózati és nagykereskedelmi adatbevételek növekedésének, valamint az észak-macedóniai tartalomjog-licencek viszonteladásából származó bevételnek.

A rendszerintegrációs (RI) és informatikai bevételek 2,9%-kal, 86,9 milliárd forintra csökkentek 2021-ben a 2020-as 89,5 milliárd forinthoz képest, elsősorban az észak-macedóniai testreszabott megoldási projektek bázis időszaki magas értékének következtében, valamint Magyarországon kismértékben csökkent a projektek mennyisége.

12.2 Közvetlen költségek

A közvetlen költségek a 2020-as 297,5 milliárd forintról 2021-re 311,7 milliárd forintra nőttek, elsősorban a magasabb készülékértékesítési és összekapcsolási költségek miatt.

- Az összekapcsolási költségek 13,0%-kal 25,0 milliárd forintra nőttek 2021-ben, mivel a megnövekedett hálózaton kívüli mobil hangforgalom a hazai mobilszolgáltatóknak történő magasabb kifizetésekhez vezetett a magyarországi működésben.
- Az RI/IT szolgáltatáshoz kapcsolódó költségek 2,0%-kal 62,1 milliárd forintra csökkentek 2021-ben, ami a kapcsolódó projektek alacsonyabb éves volumenét tükrözi.
- A követelések értékvesztése 13,3%-kal 11,0 milliárd forintra nőtt 2021-ben egy 3,2 milliárd forint összegű követelésekre képzett előre mutató értékvesztés következtében, amely ügyfeleink fizetőképességének, a kedvezőtlen makrogazdasági folyamatok és a magyarországi hitelmoratórium 2022 közepén várható megszűnése miatti, esetleges romlását tükrözi. Ez ellensúlyozta a faktoring pozitív hatását és a mobil követelések kedvező korosításának hatását a magyarországi működésben.
- A távközlési adó 2,9%-kal, 26,8 milliárd forintra csökkent 2021-ben, ami tükrözi a 2020-ban elszámolt egyszeri korrekció hiányát.
- Az egyéb közvetlen költségek 6,9%-kal, 186,8 milliárd forintra nőttek 2021-ben, elsősorban a magasabb készülékértékesítési költségek, valamint a roaming- és magyarországi TV-tartalom kifizetések növekedése miatt.

12.3 Bruttó fedezet

A bruttó fedezet 2021-ben 388,4 milliárd forintra nőtt a 2020-as 375,6 milliárd forintról, tükrözve a bevételek növekedését.

12.4 Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások éves összevetésben 4,0%-kal 75,9 milliárd forintra javultak 2021-ben, tükrözve a csoport összlétszám csökkenések és az alacsonyabb végkielégítési költségek együttes hatását.

12.5 Egyéb működési költségek

Az egyéb működési költségek mérsékelten, a 2020-as 76,6 milliárd forintról 75,7 milliárd forintra csökkentek 2021-ben az év során végrehajtott széleskörű költségmegtakarítási intézkedéseknek köszönhetően, amelyek a tanácsadói és karbantartási költségek csökkenését eredményezték. Magyarországon a közműadó mérsékelten, 7,3 milliárd forintra emelkedett.

12.6 Egyéb működési bevételek

Az egyéb működési bevételek 4,0 milliárd forintra csökkentek 2021-ben a 2020-as 5,8 milliárd forintról, ami elsősorban a magyarországi ingatlaneladásokból származó egyszeri nyereség csökkenését tükrözi.

12.7 EBITDA

Az EBITDA 2021-ben 240,8 milliárd forintra nőtt, szemben a 2020-as 225,9 milliárd forinttal, a mindkét országban elért magasabb bruttó fedezetnek, valamint a közvetett költségekben Magyarországon elért megtakarításoknak köszönhetően.

12.8 Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési és amortizációs költségek 148,0 milliárd forintra emelkedtek 2021-ben a 2020-as 141,1 milliárd forintról. Magyarországon a magasabb értékcsökkenési és amortizációs költségek a szoftverek üzembe helyezésének és rövidebb hasznos élettartamának tudható be. Észak-Macedóniában a növekedés a RAN korszerűsítéssel összefüggésben lerövidült hasznos élettartamokat és a gyorsított amortizációt tükrözte.

12.9 Működési eredmény

A működési eredmény a 2020-as 84,8 milliárd forintról 2021-ben 92,8 milliárd forintra nőtt az EBITDA javulásának köszönhetően, amelyet részben ellensúlyozott az értékcsökkenési és amortizációs költségek növekedése.

12.10 Nettó pénzügyi eredmény

A nettó pénzügyi eredmény jelentősen, a 2020. évi 23,8 milliárd forintos veszteségről 13,7 milliárd forint veszteségre javult 2021-ben. Bár a magasabb frekvenciadíj fizetési kötelezettségek és egy 2020-ban könyvelt észak-macedóniai egyszeri kamat céltartalék visszafordításának elmaradása következtében a kamat költségek növekedtek, a derivatívák valós értéken történő elszámolásának kedvező eredményei, amelyek a vonatkozó hozamgörbék elmozdulását tükrözik, valamint a forint euróval szemben 2020-ban tapasztalat gyengüléséből adódó jelentős negatív hatások hiánya jelentős éves javulást eredményezett.

12.11 Nyereségadó

A nyereségadó a 2020-as 14,6 milliárd forintról 2021-re 16,3 milliárd forintra nőtt a magasabb adózás előtti eredmény következtében.

12.12 A nem irányító részesedésekre jutó eredmény

A nem irányító részesedésekre jutó eredmény mérsékelten, a 2020-as 4,0 milliárd forintról 2021-re 3,9 milliárd forintra csökkent, mivel az észak-macedón leányvállalat magasabb éves EBITDA eredményét ellensúlyozta az egyszeri értékcsökkenési és amortizációs, valamint kamatköltség tételei.

12.13 Csoportszintű Cash-flow

Millió forintban	2020. 1-12. hó	2021. 1-12. hó	Változás
Üzleti tevékenységből származó nettó cash-flow	185 955	194 770	8 815
Befektetési tevékenységre fordított nettó cash-flow	(148 102)	(101 402)	46 700
Kivéve: Egyéb pénzügyi eszközök beszerzése / eladása	2 533	(9 228)	(11 761)
Befektetési tevékenységre fordított nettó cash-flow korrigálva az Egyéb pénzügyi eszközök beszerzése / eladása - nettó hatásával	**(145 569)**	**(110 630)**	**34 939**
Lízing és egyéb pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek	(25 114)	(28 972)	(3 858)
Szabad cash-flow összesen	**15 272**	**55 168**	**39 896**
Egyéb pénzügyi eszközök beszerzése / eladása	(2 533)	9 228	11 761
Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele / visszafizetése - nettó	(53 589)	(36 737)	16 852
Részvényeseknek és nem irányító részvénytulajdonosoknak fizetett osztalék	(24 516)	(18 788)	5 728
Vállalati kötvénykibocsátásból befolyt összegek	70 834	-	(70 834)
Saját részvény visszavásárlására fordított összegek	(5 218)	(10 215)	(4 997)
Pénzeszközök árfolyamkülönbözete	1 041	118	(923)
Pénzeszközök változása	**1 291**	**(1 226)**	**(2 517)**

A szabad cash-flow 55,2 milliárd forintra javult 2021-ben (2020: 15,3 milliárd forint) főként az alább említett okok következtében.

Üzleti tevékenységből származó cash-flow

Az üzleti tevékenységből származó nettó cash-flow 194,8 milliárd forint pénzbeáramlás volt 2021-ben, szemben a 2020. évi 186,0 milliárd forint pénzbeáramlással, köszönhetően az alábbiaknak:

- 14,9 milliárd forint **pozitív hatás** a 2021-ben magasabb **EBITDA miatt**.

- 17,5 milliárd forint **negatív hatás az aktív működő tőke változásában**, főként az alábbiak eredményeként:
  - alacsonyabb csökkenés az RI/IT követelések egyenlegében (kb. 8,2 milliárd forint negatív hatás) a projektek eltérő szezonalitása következtében, beleértve a projektelszámolásban 2019 év végén tapasztalt kiugrás hatását,
  - a mobilkészülék készletek egyenlegében bekövetkezett kedvezőtlen változás (kb. 2,9 milliárd forint negatív hatás) főként a COVID-19 okozta nyersanyaghiány (különösen a chip) miatti ellátási bizonytalanság miatt,
  - nagyobb növekedés a távközlési vevőállományban (kb. 2,2 milliárd forint negatív hatás) a magasabb értékesítés és kedvezőtlenebb korosodás miatt,
  - az adott előlegekben történt kedvezőtlenebb változás 2021. évben 2020-hoz képest (kb. 2,7 milliárd forint negatív hatás),
  - a részletfizetéses vevőkövetelések nettó állományában bekövetkezett mérsékeltebb változás 2021-ben 2020. évhez képest (kb. 0,9 milliárd forint negatív hatás) a 2021. évi jelentősebb értékesítési volumen és a hitelmoratórium-kockázat miatti hitelezési veszteség változása miatt.

- 2,0 milliárd forint **pozitív hatás a céltartalékok változásánál**, amely főként a peres ügyekkel és bírságokkal kapcsolatos céltartalékok csökkenését tükrözi a bázisidőszakban, szemben a 2021-ben tapasztalt növekedéssel.

- 8,0 milliárd forint **pozitív hatás a passzív működő tőke változásában**, amely mögött főként a következő okok állnak:
  - a készülék beszállítói kifizetések csökkenése (kb. 11,1 milliárd forint pozitív hatás) az eltérő fizetési időzítések következtében, amelyet 2021-ben a készletek növekedésével párhuzamosan nagyobb beszerzések egészítenek ki,
  - a szerződéses kötelezettségek kedvezőbb változása (kb. 1,7 milliárd forint pozitív hatás) főként az ügyfelektől kapott RI/IT-hez kapcsolódó előlegek változása miatt,
  - a számlázott és nem számlázott egyéb szállítók egyenlegének magasabb arányú csökkenései (kb. 4,2 milliárd forint negatív hatás) az eltérő szezonalitás miatt.
- 1,8 milliárd forint **negatív hatás a fizetett nyereségadó** változásában, melynek fő oka, hogy a befektetési tevékenységből származó cash-flowban kerül kimutatásra a 2021. évben érvényesített egyszeri energiahatékonysági adókedvezmény. Ennek megfelelően az igénybe vett adókedvezmény 2,3 milliárd forinttal csökkentette a ténylegesen megfizetett adó összegét.

- 3,1 milliárd forint **pozitív hatás az egyéb nem pénzmozgással járó tételek** esetében főként a 2021. évi ingatlanértékesítések 2020-hoz képest alacsonyabb nettó eredményének hatása, kiegészülve a 2020. évi jelentősebb devizaárfolyam-változással.

Befektetési tevékenységre fordított cash-flow korrigálva az egyéb pénzügyi eszközök eladásának nettó hatásával

A befektetési tevékenységre fordított cash-flow 110,6 milliárd forint volt 2021-ben szemben a 2020. évi 145,6 milliárd forinttal. Az alacsonyabb költés mögött főként a következő okok állnak:

- 42,2 milliárd forint **pozitív hatás a tárgyi eszközök és immateriális javak beruházásaihoz kapcsolódó kifizetéseknél** főként a következők miatt:
  - 54,6 milliárd forint pozitív változás a magyarországi frekvencia licencekkel kapcsolatos kifizetések hiánya miatt,
  - 2,3 milliárd forint pozitív hatás az energiahatékonysági adókedvezmény társasági nyereségadót érintő elszámolásából,
  - 8,4 milliárd forint negatív változás az eltérő szezonalitás miatti magasabb beruházási szállítói kifizetésekben,

– 6,3 milliárd forint negatív változás a különböző területeken történt jelentősebb beruházásoknál (pl. mobilhálózati korszerűsítések Magyarországon: 4,5 milliárd forint negatív hatás, észak-macedóniai hálózattechnológia: 3,2 milliárd forint negatív hatás, magyarországi hálózattechnológia: 1,9 milliárd forint pozitív hatás).

Lízing és egyéb pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek

A lízing és egyéb pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek 29,0 milliárd forintra növekedtek 2021-ben a 2020. évi 25,1 milliárd forintról, ami főként a hálózathoz kapcsolódó magasabb lízing-kifizetésekhez és a hosszú fizetési határidővel rendelkező szállítói számlák kifizetéséhez köthető.

A **pénzeszközökben** 1,2 milliárd forintos negatív változás következett be a 2020. évi 1,3 milliárd forintos pozitív változáshoz képest. Ez a romlás a szabad cash-flowban bekövetkezett változásokon túl az alábbi tényezőkre vezethető vissza:

- **Egyéb pénzügyi eszközök beszerzése – nettó** bevétele 11,8 milliárd forinttal javult, főként a határidős kétdevizás kamatcsere (CCIR) swap ügyletekből származó magasabb mértékű pénzbeáramlásnak köszönhetően. A CCIR swap ügyletek 2021 első és harmadik negyedévében két 130,0 millió euróban denominált DT hitel visszafizetéséhez kapcsolódtak. Ezt a változást kiegészítette a 3 hónapon túli bankbetétekből származó magasabb nettó értékű pénzbeáramlás.

- **Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele** 29,4 milliárd forinttal csökkent a DT Csoporton belüli hitelek alacsonyabb lehívása miatt, amit részben ellensúlyozott a DT Csoporton belüli pénzeszköz lehívások periodikus növekedése. További információkért lásd a 2.1 A pénzügyi kimutatások készítésének alapja fejezetet.

- **Hitelek és egyéb kölcsönök visszafizetése** 46,3 milliárd forinttal javult az alacsonyabb összegű DT Csoporton belüli hiteltörlesztések és a DT Csoporton belüli pénzeszköz törlesztések időszakos csökkenése miatt. További információkért lásd a 2.1 A pénzügyi kimutatások készítésének alapja fejezetet.

- A **Részvényeseknek és nem irányadó részvénytulajdonosoknak fizetett osztalék** 5,7 milliárd forinttal csökkent, főként a Magyar Telekom által fizetett alacsonyabb osztalék miatt, mivel az egy részvényre jutó osztalék összege a 2020. évi 20 forintról 15 forintra csökkent 2021-ben.

- A **Vállalati kötvénykibocsátásból befolyt összegek** 70,8 milliárd forinttal romlottak, ami a 2020. évi kötvénykibocsátás következménye.

- A **Saját részvény visszavásárlásra fordított összegek** 5,0 milliárd forinttal növekedtek a magasabb 2021. évi visszavásárlások miatt.

- A **Pénzeszközök árfolyam-különbözete** 0,9 milliárd forinttal csökkent a 2020. évi magasabb macedón dénár vs. forint árfolyamkülönbözet mozgások miatt.

A pénzügyi és működési statisztikák az alábbi weboldalon elérhetők:

http://www.telekom.hu/befektetoknek/penzugyi_jelentesek

12.14 Konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás

A Konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban szereplő egyenlegek legjelentősebb változásai 2020. december 31. és 2021. december 31. összehasonlításában az alábbi sorokon figyelhetők meg:

- Egyéb pénzügyi eszközök (együttesen a rövid és hosszú lejáratú rész)
- Egyéb immateriális javak
- Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalatok felé (együttesen a rövid és hosszú lejáratú rész)
- Egyéb pénzügyi kötelezettségek (együttesen a rövid és hosszú lejáratú rész)
- Saját részvények

Az **Egyéb pénzügyi eszközök** (együttesen a rövid és a hosszú lejáratú rész) könyv szerinti értéke 23,5 milliárd forinttal csökkent 2020. december 31-ről 2021. december 31-re, főként a cashpool követelések 19,8 milliárd forintos csökkenésének, továbbá a kapcsolt féllel szembeni származékos pénzügyi instrumentumok 4,0 milliárd forintos csökkenése eredményeként.

Az **Egyéb immateriális javak** összege 60,5 milliárd forinttal növekedett 2020. december 31-ről 2021. december 31-re, ami főként a megszerzett frekvenciahasználati jogosultságokhoz kapcsolódik. A Magyar Telekom által 2042-ig jövőben fizetendő éves használati díjak jelenértéke és a 2022 első negyedévig fizetendő egyszeri díjak 2021 márciusában 83,1 milliárd forint összegben kerültek aktiválásra.

A **Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalatok felé** (együttesen a rövid és a hosszú lejáratú rész) összege 59,3 milliárd forinttal csökkent 2020. december 31-ről 2021. december 31-re a rövid és hosszú lejáratú DT hitelek törlesztésének és lehívásának együttes hatása miatt, melyet részben ellensúlyozott a cashpool kötelezettségekben történő növekedés.

Az **Egyéb pénzügyi kötelezettségek** (együttesen a rövid és hosszú lejáratú rész) összege 78,3 milliárd forinttal növekedett 2020. december 31-ről 2021. december 31-re főként a frekvenciahasználati jogosultságokhoz kapcsolódó jövőben fizetendő éves használati díjak jelenértékének és az egyszeri díjmegjelenítése miatt.

A **Saját részvények** összege 10,2 milliárd forinttal növekedett 2020. december 31-ről 2021. december 31-re a saját részvények visszavásárlásának eredményeként.

A Konszolidált pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás egyéb egyenlegeiben nem következett be jelentős változás 2020. december 31. és 2021. december 31. között. A kisebb változásokra a Konszolidált Cash-flow kimutatás 2021. évi számai, valamint az előbbi 12.13 Csoportszintű Cash-Flow fejezetben található további magyarázatok adnak információt.

13 MÉRLEGFORDULÓNAP UTÁNI ESEMÉNYEK

13.1 Pan-Inform értékesítése

T-Systems Magyarország Zrt. adásvételi szerződést írt alá leányvállalata, a Pan-Inform Kft. értékesítéséről, a szerződés hatálya kiterjed a magyarországi központi egészségügyi szolgáltatások és a kapcsolódó kórházi információs rendszer támogatási és fejlesztési tevékenységére. A tranzakció zárására és az 5,5 milliárd forint összegű vételár kiegyenlítésére 2022. január végén került sor.

Budapest, 2022. február 23.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

Nyilatkozat

Alulírottak nyilatkozunk, hogy

- az alkalmazható számviteli előírások alapján, a legjobb tudásunk szerint elkészített mellékelt éves beszámoló valós és megbízható képet ad a Magyar Telekom Nyrt. és a konszolidációba bevont vállalkozásai eszközeiről, kötelezettségeiről, pénzügyi helyzetéről, valamint nyereségéről és veszteségéről, továbbá
- a vezetőségi jelentés (üzleti jelentés) megbízható képet ad a Magyar Telekom Nyrt. és a konszolidációba bevont vállalkozásai helyzetéről, fejlődéséről és teljesítményéről, ismertetve a főbb kockázatokat és bizonytalansági tényezőket.

Budapest, 2022. március 8.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

EGYÜTT. VELED

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

EGYEDI ÉVES JELENTÉS

A 2021. DECEMBER 31-ÉN VÉGZŐDŐ ÉVRE

AZ EURÓPAI UNIÓ ÁLTAL BEFOGADOTT
NEMZETKÖZI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI STANDARDOK ELŐÍRÁSAI SZERINT KÉSZÍTVE
(EU IFRS)

PÉNZÜGYI HELYZETRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS - ESZKÖZÖK

(millió Ft)	Megjegyzés	2020. december 31.	2021. december 31.
ESZKÖZÖK			
Pénzeszközök	4.2.1	738	945
Vevőkövetelések	4.2.2	118 967	121 846
Egyéb eszközök	12.1	2 626	4 305
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	4.2.3.1	41 720	8 254
Szerződéses eszközök	18.4	12 006	13 158
Nyereségadó követelés	6	7	-
Készletek	7	12 643	13 214
		188 707	**161 722**
Értékesítésre kijelölt eszközök	8	489	115
Forgóeszközök összesen		**189 196**	**161 837**
Tárgyi eszközök	9	350 141	355 973
Használatijog-eszközök	9.2	117 945	119 986
Goodwill	1.2, 10.4	173 572	173 572
Egyéb immateriális javak	1.2, 10	255 416	317 825
Befektetések	11	131 610	131 610
Éven túli vevőkövetelések	4.2.3.3	16 159	16 664
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök	4.2.3.2	16 382	23 252
Szerződéses eszközök	18.4	3 411	3 620
Egyéb befektetett eszközök	12.2	5 012	6 126
Befektetett eszközök összesen		**1 069 648**	**1 148 628**
Eszközök összesen		**1 258 844**	**1 310 465**

Budapest, 2022. február 23.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

A Megjegyzések az Egyedi Éves Beszámoló szerves részét képezi.

PÉNZÜGYI HELYZETRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS - FORRÁSOK

(millió Ft)	Megjegyzés	2020. december 31.	2021. december 31.
KÖTELEZETTSÉGEK			
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalatok felé	4.4.1	109 508	46 466
Lízing kötelezettségek	4.5.1.2, 17.2.2	20 224	21 332
Kötelezettségek szállítók felé	4.4.4	113 992	119 407
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	4.4.3	8 471	51 984
Nyereségadó kötelezettség	6	338	1 458
Céltartalékok	13	3 006	2 173
Szerződéses kötelezettségek	18.4	7 660	8 090
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	14	17 066	13 993
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen		**280 265**	**264 903**
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalatok felé	4.4.1	89 457	90 405
Lízing kötelezettségek	4.5.1.2, 17.2.2	112 785	113 756
Vállalati kötvények	4.4.2	67 904	68 214
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	4.4.3	71 443	106 467
Halasztott adó kötelezettség	6.3.2	17 695	16 318
Céltartalékok	13	9 604	12 126
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	15	2 907	2 474
Hosszú lejáratú kötelezettségek összesen		**371 795**	**409 760**
Kötelezettségek összesen		**652 060**	**674 663**
TŐKE			
Jegyzett tőke	16	104 274	104 274
Tőketartalékok	16	27 379	27 379
Saját részvények	16	-9 351	-19 566
Eredménytartalék	16	484 482	523 715
Tőke összesen		**606 784**	**635 802**
Források összesen		**1 258 844**	**1 310 465**

Budapest, 2022. február 23.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

A Megjegyzések az Egyedi Éves Beszámoló szerves részét képezi.

EREDMÉNYRE ÉS EGYÉB ÁTFOGÓ JÖVEDELEMRE VONATKOZÓ KIMUTATÁS

(millió Ft, kivéve az egy részvényre vonatkozó adatok)	Megjegyzés	2020. december 31-ével végződő évben	2021. december 31-ével végződő évben
Mobil bevételek	1.2, 18	328 307	350 003
Vezetékes bevételek	1.2, 18	184 962	187 877
RI/IT bevételek	1.2, 18	10 862	10 412
Összes bevétel		**524 131**	**548 292**
Összekapcsolási díjak	1.2	-16 826	-19 237
RI/IT szolgáltatáshoz kapcsolódó költségek	1.2	-9 305	-8 575
Követelések értékvesztése	1.2, 4.2.2.2	-8 609	-9 837
Távközlési adó	1.2, 19.1	-27 572	-26 785
Egyéb közvetlen költségek	1.2, 19.2	-158 652	-168 899
Közvetlen költségek		**-220 964**	**-233 333**
Személyi jellegű ráfordítások	20	-58 019	-56 100
Értékcsökkenési leírás	9, 10	-116 872	-122 729
Egyéb működési költségek	21	-64 895	-63 725
Működési költségek		**-460 750**	**-475 887**
Egyéb működési bevételek	22	5 040	3 261
Működési eredmény		**68 421**	**75 666**
Kamat bevétel	23	1 102	615
Kamat költség	24	-12 190	-13 710
Egyéb pénzügyi költségek - nettó	25	-12 478	113
Nettó pénzügyi eredmény		**-23 566**	**-12 982**
Befektetések eredménye	26	8 924	5 728
Adózás előtti eredmény		**53 779**	**68 412**
Nyereségadó	6.2	-12 227	-13 868
Adózott eredmény		**41 552**	**54 544**
Teljes átfogó eredmény		**41 552**	**54 544**
Egy részvényre jutó eredmény (EPS):			
Társaság részvényeseire jutó adózott eredmény	27	42 364	58 997
Forgalomban levő törzsrészvények súlyozott átlagos száma (db) - alap / hígított EPS számításhoz		1 027 117 481	1 007 460 789
Egy részvényre jutó eredmény alapértéke / hígított értéke (Ft)	27	41,25	58,56

Budapest, 2022. február 23.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

A Megjegyzések az Egyedi Éves Beszámoló szerves részét képezi.

CASH-FLOW KIMUTATÁS

(millió Ft)	Megjegyzés	2020. december 31-ével végződő évben	2021. december 31-ével végződő évben
Üzleti tevékenységből származó cash-flow			
Adózott eredmény		41 552	54 544
Értékcsökkenési leírás	9, 10	116 872	122 729
Nyereségadó	6.2	12 227	13 868
Nettó pénzügyi eredmény		14 642	7 254
Forgóeszközök változása		6 437	-7 929
Céltartalékok változása		-832	823
Kötelezettségek változása (forgótőke típusú)		-8 984	6 002
Fizetett nyereségadó	6.4	-9 311	-11 724
Kapott osztalék	26	8 471	5 679
Fizetett kamat és egyéb pénzügyi díjak		-19 602	-19 731
Kapott kamat		820	669
Egyéb pénzmozgással nem járó tételek		-3 617	-299
Üzleti tevékenységből származó nettó cash-flow		**158 675**	**171 885**
Befektetési tevékenységből származó cash-flow			
Tárgyi eszközök és immateriális javak beruházásaihoz kapcsolódó kifizetések	28	-138 523	-92 343
Tárgyi eszközök és immateriális javak értékesítéséből származó bevétel		6 749	1 360
Leányvállalatok és üzleti kombinációk értékesítéséből származó bevétel		290	-
Egyéb pénzügyi eszközök beszerzésére fordított összegek		-3 201	-96
Egyéb pénzügyi eszközökből befolyt összegek		1 241	12 443
Befektetési tevékenységre fordított nettó cash-flow		**-133 444**	**-78 636**
Pénzügyi tevékenységből származó cash-flow			
Részvényeseknek fizetett osztalék	4.4.3.3	-20 853	-15 312
Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele	4.4.3.3	239 009	219 915
Hitelek és egyéb kölcsönök visszafizetése	4.4.3.3	-280 950	-260 257
Vállalati kötvénykibocsátásból befolyt összegek	4.4.3.3	70 834	-
Lízing és egyéb pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek	4.4.3.3	-28 240	-27 173
Saját részvény visszavásárlására fordított összegek	4.4.3.3	-5 218	-10 215
Pénzügyi tevékenységre fordított nettó cash-flow		**-25 418**	**-93 042**
Pénzeszközök változása		-187	207
Pénzeszközök az időszak elején	4.2.1	925	738
Pénzeszközök az időszak végén		**738**	**945**

A Megjegyzések az Egyedi Éves Beszámoló szerves részét képezi.

SAJÁT TŐKE VÁLTOZÁSAINAK KIMUTATÁSA

	darab	millió Ft				
	Törzsrészvények száma (a)	Jegyzett tőke (a)	Tőke-tartalék (b)	Saját részvény (c)	Eredmény tartalék (d)	Saját tőke
Egyenleg 2020.01.01.	**1 042 742 543**	**104 274**	**27 379**	**-4 133**	**463 785**	**591 305**
Osztalék (e)	-	-	-	-	-20 855	-20 855
Saját részvény visszavásárlás (f)	-	-	-	-5 218	-	-5 218
Tulajdonosokkal, azok tulajdonosi minőségében folytatott ügyletek	**-**	**-**	**-**	**-5 218**	**-20 855**	**-26 073**
Adózott eredmény	-	-	-	-	41 552	41 552
Egyenleg 2020.12.31.	**1 042 742 543**	**104 274**	**27 379**	**-9 351**	**484 482**	**606 784**
Osztalék (e)	-	-	-	-	-15 311	-15 311
Saját részvény visszavásárlás (f)	-	-	-	-10 215	-	-10 215
Tulajdonosokkal, azok tulajdonosi minőségében folytatott ügyletek	**-**	**-**	**-**	**-10 215**	**-15 311**	**-25 526**
Adózott eredmény	-	-	-	-	54 544	54 544
Egyenleg 2021.12.31.	**1 042 742 543**	**104 274**	**27 379**	**-19 566**	**523 715**	**635 802**
Ebből saját részvény	-45 777 539					
Forgalomban lévő törzsrészvények száma	**996 965 004**					

A Megjegyzések az Egyedi Éves Beszámoló szerves részét képezi.

MEGJEGYZÉSEK A SAJÁT TŐKE VÁLTOZÁSAINAK KIMUTATÁSÁHOZ

(a) 2021. december 31-én a kibocsátott részvények száma 1 042 742 543, egyenként 100 forint névértékű. 2021. december 31-én a kibocsátásra engedélyezett részvények száma ezzel megegyező, 1 042 742 543 darab.

Szavazati jogok és szavazás
Minden „A" sorozatú törzsrészvény részvényenként egy szavazatra jogosít a Magyar Telekom Távközlési Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a Társaság vagy a Magyar Telekom) Közgyűlésén. A Közgyűlésen az a részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott vehet részt, akit legkésőbb a Közgyűlés kezdőnapját megelőző második munkanapon bejegyeztek a részvénykönyvbe. A Közgyűlés a határozatait egyszerű szavazattöbbséggel hozza, kivéve, ahol az Alapszabály a döntést a leadott szavazatok legalább háromnegyedes többségéhez köti. Nincs korlátozás a nem-rezidens vagy külföldi részvényesek jogaiban, a törzsrészvények birtoklását és az ahhoz fűződő szavazati jog gyakorlását illetően. A törzsrészvényekhez fűződő szavazati jogokat az Alapszabály nem korlátozza. A Társaságnak nincs különleges irányítási joggal felruházott részvénye.

A részvények átruházása
A dematerializált részvény átruházásához az átruházásra irányuló szerződés vagy más jogcím, valamint az átruházó értékpapírszámlájának megterhelése és az új jogosult értékpapírszámláján a dematerializált részvény jóváírása szükséges. A dematerializált részvény jogosultjának, annak az értékpapírszámlának a jogosultját kell tekinteni, amelyiken a dematerializált részvényt nyilvántartják.
Az „A" sorozatú törzsrészvények átruházása nincs kötve egyéb korlátozáshoz vagy beleegyezés megszerzéséhez.

(b) A Tőketartalékban a Társaság tőkeemelése során a részvényekért kapott, a névértéket meghaladó összeg szerepel.

(c) A Saját részvények soron a Társaság visszavásárolt saját részvényeiért fizetett összeg szerepel. Amikor a Társaság megvásárolja a részvényeit, a kifizetett ellenérték és minden járulékos költség a saját tőkét csökkenti a Saját részvények soron, amíg a részvények bevonásra vagy újra eladásra nem kerülnek. Amikor ezeket a részvényeket a későbbiekben eladjuk, a saját részvények értéke a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban az adott részvények eredeti bekerülési értékével csökken, így a saját tőke értéke nő, míg a nyereség vagy veszteség is a saját tőkében (Eredménytartalék) kerül elszámolásra. A saját részvényekkel kapcsolatos tranzakciókat a tranzakció napján könyveljük. A saját részvények állománya 2021. december 31-én 45 777 539 darab volt (2020. december 31-én 21 982 747 darab).

(d) Az Eredménytartalékban van a Társaság halmozott, osztalékként ki nem fizetett eredménye. A Társaságnak osztalékként kifizethető tartalékai 2021. december 31-én nagyságrendileg 524 milliárd forintot tettek ki (2020. december 31-én 484 milliárd forint). Osztalékfizetésre a rendelkezésre álló szabad eredménytartalék vehető igénybe, amely az utolsó, beszámolóval lezárt üzleti év tárgyévi adózott eredményét is tartalmazó eredménytartalék (16. megjegyzés).

(e) A Társaság tulajdonosainak fizetendő osztalék kötelezettségként és az eredménytartalék csökkeneséseként kerül megjelenítésre abban az időszakban, amelyben a tulajdonosok az osztalékot jóváhagyják.

(f) A Társaság 2021. június 10-én egy részvény-visszavásárlási aukció keretében 10,2 milliárd forint értékben vásárolt vissza saját részvényt a részvényesek javadalmazása céljából, melyet a Társaság Igazgatósága 2021. május 10-én hagyott jóvá (2020-ban 5,2 milliárd forint értékű részvény-visszavásárlás történt). A Társaság 23 794 792 darab Magyar Telekom törzsrészvény visszavásárlására kötött ügyleteket 429 forint/darab átlagáron. Az ügyletek teljesítését követően a Társaság tulajdonában lévő saját részvények száma 45 777 539 darabra változott.

Az Éves Beszámoló elfogadásával egyidőben a Társaság Igazgatósága 15 000 millió forint kifizetésére irányuló javaslatot terjeszt a Társaság 2022 áprilisában tartandó éves rendes Közgyűlése elé. A koronavírus-járvány (COVID-19) kapcsán kialakult helyzetre tekintettel 2021-ben a Magyar Telekom Igazgatósága hagyta jóvá a 15 311 millió forint osztalékot az 502/2020. (XI.16.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján.

A Megjegyzések az Egyedi Éves Beszámoló szerves részét képezi.

MEGJEGYZÉSEK (KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET) AZ EGYEDI ÉVES BESZÁMOLÓHOZ

1 ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓ

1.1 A Társaságról

A Magyar Telekom Magyarország vezető távközlési szolgáltatója. A szolgáltatásokat különféle jogszabályok szabályozzák.

A Társaságot 1991. december 31-én jegyezték be Magyarországon, és 1992. január 1-jén kezdte meg üzleti tevékenységét. A Társaság bejegyzett székhelye: 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 36., Magyarország. A Társaságot nyilvántartó cégbíróság neve és a Társaság cégjegyzékszáma: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága, Cg. 01-10-041928.

A Magyar Telekom részvényeit a Budapesti Értéktőzsdén jegyzik, a részvények kereskedelme a Budapesti Értéktőzsdén zajlik. A Magyar Telekom egyenként 5 törzsrészvényét megtestesítő amerikai letéti részvényekkel (ADS) 2010. november 12-ig, a részvények kivezetésének időpontjáig kereskedtek a New York-i tőzsdén. Az ADS-ek regisztrációját a Magyar Telekom 2012 februárjában szüntette meg az Egyesült Államokban. A Társaság ún. I. szinten továbbra is fenntartja az amerikai letéti jegy (ADR) programját.

A Társaság legfelső irányító tulajdonosa a Deutsche Telekom AG (DT vagy DT AG), aki teljeskörűen konszolidálja a Magyar Telekom Csoportot. A Deutsche Telekom Csoport tagja, a Deutsche Telekom Europe B.V. (Stationsplein 8, 6221 BT Maastricht, Hollandia) birtokolja közvetlenül a Társaság részvényeinek 59,21%-át.

A DT AG konszolidált beszámolója megtekinthető a DT AG honlapján (www.telekom.com/en).

Az egyedi éves beszámoló adatai – hacsak másként nincs jelölve – millió forintban szerepelnek, mivel a forint a Társaság jelentési pénzneme.

A Társaság Igazgatósága (Igazgatóság) 2022. február 23-án elfogadta a Társaság jelen egyedi pénzügyi kimutatásainak előterjesztését a tulajdonosok éves rendes Közgyűlése számára. A Közgyűlés jogosult a pénzügyi kimutatások jóváhagyására, amely előtt viszont kérhet módosításokat. Mivel az ellenőrzéssel rendelkező tulajdonosok a pénzügyi kimutatásokat elfogadó Igazgatóságban is jelen vannak, kicsi annak a valószínűsége, hogy a Közgyűlés módosítási igényt támaszt, a múltban erre még nem volt példa.

Az Éves Beszámoló aláírására jogosultak:

Rékasi Tibor, Vezérigazgató, az Igazgatóság tagja (lakhely: Szentendre)

Daria Aleksandrovna Dodonova, Gazdasági vezérigazgató-helyettes, az Igazgatóság tagja (lakhely: Budapest)

A Társaságon belül a könyvviteli szolgáltatások körébe tartozó feladatok összefogását Modok Melinda látja el (Igazolványszám: 18128. Szakterület: IFRS vállalkozási. Státusz: Regisztrált. Regisztrálási szám: MK 199521. Lakhely: Budapest).

A Társaság könyvvizsgálatra kötelezett. A Társaság könyvvizsgálója a PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft. (cégjegyzékszáma: 01-09-063022, adószáma: 10256161-2-44). A könyvvizsgálat elvégzéséért Bárdy Zoltán felelős (Kamarai tagsági száma: 007346).

A Magyar Telekom Nyrt. Egyedi, illetve a Magyar Telekom Csoport Konszolidált Beszámolója megtekinthető a Társaság székhelyén, illetve a honlapján.

A Magyar Telekom Nyrt. internetes honlapjának címe: www.telekom.hu

1.2 Pénzügyi jelentések struktúrájának változása

2021-ben az általános iparági gyakorlat követése érdekében a menedzsment felülvizsgálta az éves pénzügyi jelentések hierarchiáját annak érdekében, hogy a befektetőknek átláthatóbb információt nyújtson a Társaság gazdasági erőforrásairól, a Társasággal szembeni követelésekről, valamint azok változásairól. A harmonizáció eredményeként a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban a goodwill külön soron kerül megjelenítésre, elkülönítve az egyéb immateriális javaktól. Az Eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban az árbevétel megbontásra került a mobil, a vezetékes és az RI/IT (Rendszerintegráció/Információtechnológia) üzleti szegmensek bevételére, a közvetlen költségek megbontásra kerültek összekapcsolási díjak, RI/IT szolgáltatásokhoz kapcsolódó költségek, követelések értékvesztése, távközlési adó és egyéb közvetlen költségek sorokra. A Cash-flow kimutatásban kisebb sorrendbeli és szövegezési egységesítések történtek.

A fenti változtatások mellett a jelen éves beszámoló információtartalma változatlan maradt, az itt szereplő összes összehasonlító információ a megelőző évek közbenső vagy éves beszámolóiban már bemutatásra kerültek. A menedzsment úgy véli, hogy ezek a változások átláthatóbb és következetesebb pénzügyi információkat biztosítanak a befektetők számára.

2 A JELENTŐS SZÁMVITELI POLITIKÁK ÖSSZEFOGLALÁSA

2.1 A pénzügyi kimutatások készítésének alapjai

A Magyar Telekom egyedi pénzügyi kimutatásai az Európai Unió (EU) által befogadott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardokkal (IFRS) összhangban készültek. A Társaság minden az EU által befogadott, 2021. december 31-én hatályos és a Társaságra is releváns IFRS-szabályt alkalmaz. Ezek a pénzügyi kimutatások a magyar számviteli törvény pénzügyi kimutatásokra vonatkozó előírásainak is eleget tesznek, mely az EU által befogadott IFRS-szabályokra hivatkozik.

A Társaság, mint anyavállalat, az EU által befogadott IFRS-ekkel összhangban konszolidált pénzügyi kimutatásokat is készített, amelyeket a Társaság Igazgatósága 2022. február 23-án fogadott el.

Az IFRS szerinti pénzügyi kimutatások elkészítése kritikus számviteli becsléseket, valamint vezetői döntések meghozatalát követeli meg a Társaság számviteli politikájának alkalmazása során. A legjelentősebb döntéseket igénylő, illetve kiemelten összetett területek, továbbá az egyedi pénzügyi kimutatások szempontjából jelentősnek minősülő feltételezések és becslések a 3. megjegyzésben kerülnek bemutatásra.

A pénzügyi kimutatások a vállalkozás folytatásának elve alapján készültek. Ez azt jelenti, hogy azzal a feltételezéssel készültek, hogy a Társaság belátható jövőben is működni fog anélkül, hogy a vezetőségnek szándékában állna a gazdálkodó egység megszűntetése vagy jelentősen csökkentené működési tevékenységét.

2.1.1 Standardok, módosítások és értelmezések kezdeti alkalmazása a pénzügyi évben

Az alábbi táblázat összefoglalja azon 2021. január 1-jével vagy azt követően hatályba lépett standard módosításokat és változásokat, melyek hatással lehetnek a Magyar Telekom számviteli politikájára.

Bejelentések	Cím	Magyar Telekom általi alkalmazás kezdete	Változás	Hatása a Magyar Telekom eredményére és vagyoni helyzetére
IFRS 4 módosítása	Biztosítási szerződések – IFRS 9 halasztása	2021. január 1.	Biztosító társaságok számára az IFRS 9 első alkalmazásának elhalasztása.	Nem értelmezett.
IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 és IFRS 16 módosítása	Benchmark Kamatláb Reform – 2. szakasz	2021. január 1.	A benchmark kamatláb (IBOR) reform, a fedezeti elszámolások előírásai és az ezekkel kapcsolatos közzétételi kötelezettségek módosítása miatt a pénzügyi instrumentumokon történt változások hatásainak bemutatása.	Belső minősítés alapján nincs hatása.
IFRS 16 módosítása	COVID-19-el kapcsolatos bérleti szerződés engedmények 2021. június 30-át követően	2021. április 1.*	Gyakorlati állásfoglalás kiterjesztése a lízingbevevők részére, hogy a COVID-19 járvány miatti bérleti engedmények 2022. június 30-ig ne lízing módosításként kerüljenek figyelembevételre.	Nem került alkalmazásra.

*Az eljárás korábbi alkalmazása megengedett volt, de a Magyar Telekom már 2020-ban eldöntötte, hogy nem alkalmazza a gyakorlati állásfoglalást.

2.1.2 Standardok, módosítások, értelmezések, amelyek még nem hatályosak 2021. december 31-én, és amelyeket a Társaság hatálybalépésük előtt nem alkalmaz, valamint egyéb várható változások 2022-re és 2023-ra

Bejelentések	Cím	Magyar Telekom általi alkalmazás kezdete	Változás	Várható hatása a Magyar Telekom eredményére és vagyoni helyzetére
EU által befogadott standardok				
IFRS 3; IAS 16; IAS 37 módosításai és 2018-2020 éves felülvizsgálatok	Üzleti kombinációk, Tárgyi eszközök, Céltartalékok, Függő kötelezettségek és Függő követelések	2022. január 1.	Három standard szűk hatókörű módosításainak csoportja és a Nemzetközi Számviteli Standard Testület (IASB) éves felülvizsgálatai, amelyek pontosítják a szövegezést, vagy kijavítják a kisebb következtetéseket, hibákat vagy a standardok előírásai közötti ellentmondásokat.	Nem várható jelentős hatás.
IFRS 17; IFRS 17 módosítása	Biztosítási szerződések	2023. január 1.	IFRS 17 szabályozza a biztosítási szerződések elszámolását és egyúttal felváltja az IFRS 4-et. IFRS 17 első alkalmazásának elhalasztása 2023. január 1-re. A módosítás olyan konkrét témákra vonatkozik, amelyek segítik a társaságokat a standard bevezetésében és hogy elkerüljék számottevő hasznos információ elvesztését.	Nem várható jelentős hatás.
EU által még be nem fogadott standardok*				
IAS 1 módosítása	Pénzügyi Kimutatások bemutatása	2023. január 1.	A rövid és hosszú lejáratú kötelezettségek besorolásának pontosítása, valamint a hatálybalépés elhalasztása.	Nem várható jelentős hatás.
IAS 1 módosítása	Pénzügyi Kimutatások bemutatása	2023. január 1.	A lényeges számviteli politikai információk közzététele a jelentős számviteli politikák helyett. Továbbá az IFRS Gyakorlati állásfoglalás 2 kiegészítésre került.	Nem várható jelentős hatás.
IAS 8 módosítása	Számviteli politika, Számviteli becslések és hibák változása	2023. január 1.	A számviteli becslés fogalmának bevezetése, valamint egyéb kiegészítések, amelyek segítik a társaságokat a számviteli politika változások és a számviteli becslés változások megkülönböztetésében	Nem várható jelentős hatás.
IAS 12 módosítása	Jövedelem adók	2023. január 1.	Egyetlen tranzakció kapcsán keletkező halasztott adó követelés és kötelezettség kezelése.	Nem várható jelentős hatás.
Biztosítási szerződések, IFRS 17 módosítása	IFRS 17 kezdeti bevezetése és IFRS 9 – Összehasonlító Információk	2023. január 1.	Az IFRS 17 kezdeti alkalmazásakor bemutatott pénzügyi eszközökre vonatkozó összehasonlító információkkal kapcsolatos átmeneti lehetőség, amely segíti a társaságokat abban, hogy elkerüljék az átmeneti számviteli eltéréseket a pénzügyi eszközök és a biztosítási szerződéses kötelezettségek között. Ezáltal javítva az összehasonlító információk hasznosságát a pénzügyi kimutatások felhasználói számára.	Nem értelmezett.

* Az EU által még be nem fogadott Standardokra vonatkozóan az IASB által tervezett első bevezetés dátumát feltételezzük egyelőre az első bevezetés várható dátumának.

2.1.3 A COVID-19 hatása az üzleti tevékenységre és a pénzügyi kimutatásokra

2020 után, mely évet drasztikusan befolyásolta a COVID-19 világjárvány kitörése, a 2021-es évet általános kilábalás jellemezte világszerte, a célzott kormányzati intézkedések és a járvány hatékonyabb kezelése a termelés javulását, valamint a fogyasztási szint növekedését eredményezték.

A még mindig terjedő világjárvány azonban átformálta a környezetet, miközben új gazdasági nehézségek is megjelentek a globális ellátási lánc zavaraival és az energiaárak 2021 második felében tapasztalható meredek emelkedésével.

A távközlési iparág továbbra is kritikus szerepet játszik a családok kapcsolattartásában, valamint a vállalkozások és a gazdaság fejlődésében, ebben a változó környezetben.

A Társaság ezen fejleményeket ki tudta használni, mind a bevételei, mind a nyereségessége javult 2021-ben. Habár továbbra is alacsonyabb RI/IT projektszinttel kellett szembenéznünk és a küszöbön álló gazdasági nehézségek, valamint a hitelmoratórium megszűnése miatt az ügyfélbázisunk fizetőképességének lehetséges csökkenése okán a menedzsment előremutató értékvesztés elszámolásáról döntött, köszönhetően a távközlési szolgáltatások folyamatos fejlesztésének, mely a fogyasztói igényekben jelentkező emelkedő tendenciákat tükrözi, az éves bruttó nyereség, az EBITDA és az adózás utáni eredmény is meghaladta a korábbi évi szintet.

A digitalizáció és az adatforgalom iránti igény, és az online, virtuális csatornák használata soha nem látott szintet ért el, rávilágítva a globális távközlési ipar alapvető szerepére.

Ezekre a változásokra válaszul, a hálózataink megbízhatóságának és biztonságának garantálása érdekében, tovább folytatjuk az infrastruktúránkkal kapcsolatos beruházási tevékenységünket. Az optikai hálózatunk kiterjesztése fontos prioritás maradt, és 2021-ben is jelentős beruházást hajtottunk végre a hálózatunk bővítése területén. Továbbá folytattuk a mobilhálózat 2020-ban elkezdett átfogó modernizációját, hogy meg tudjunk felelni a gyorsan emelkedő mobil adat iránti keresletnek.

A piaci változásokon túl, figyelemmel kísérjük az eszközeink megtérülését is, ezért a Társaság az év során gyakrabban végzett goodwill értékvesztés vizsgálatot, és nagyobb figyelmet fordított az ügyfelek fizetőképességének monitorozására, számításba véve a COVID-19 esetleges negatív hatásait. Részletesen lásd a 3.2 és 3.3 megjegyzéseket.

2.2 Funkcionális és jelentési pénznem

A Társaság pénzügyi kimutatásaiban szereplő adatai a Társaság elsődleges működési környezetének pénznemében, forintban (funkcionális pénznem) kerülnek bemutatásra.

A devizaműveletek a tranzakció napján érvényes árfolyamon kerülnek átszámításra a funkcionális pénznemre. Azilyen tranzakciók kifizetésével járó, illetve a devizában nyilvántartott pénzügyi eszközök és kötelezettségek év végén esedékes átértékeléséből adódó árfolyamveszteség és -nyereség az éves eredményben (Egyéb pénzügyi költségek – nettó) kerül megjelenítésre.

3 KRITIKUS SZÁMVITELI BECSLÉSEK ÉS MEGÍTÉLÉSEK

A Társaság a becsléseket és megítéléseket múltbeli tapasztalatok és egyéb tényezők, így a mindenkori körülmények között észszerűnek gondolt jövőbeli eseményekkel kapcsolatos várakozások alapján folyamatosan értékeli. A Társaság a jövőre vonatkozóan becslésekkel és feltételezésekkel él. A számviteli becslések eredményeképpen kapott értékek természetesen csak nagyon ritkán egyeznek meg a tényleges eredményekkel. A legkritikusabb becslések és feltételezések, amelyeknél jelentős kockázat áll fenn az eszközök és kötelezettségek könyv szerinti értékének jelentős módosítására, a következők:

3.1 Eszközök hasznos élettartama

Az eszközök hasznos élettartamának meghatározása a hasonló eszközökkel kapcsolatos múltbeli tapasztalatokra és a várható technológiai fejlődésre, valamint a tágabb gazdasági és iparági tényezőkben bekövetkező változásokra épül. A becsült hasznos élettartamok helyessége évente, illetve ha a becslés alapjául szolgáló feltételezésekben jelentős változások következnek be, felülvizsgálatra kerül. Az eszközök hasznos élettartamának meghatározását azért tartja a vezetés kritikus számviteli becslésnek, mert egy innovatív iparág technológiai fejlődésével kapcsolatosan tartalmaz feltételezéseket, valamint jelentős mértékben függ a Társaság tervezett beruházásaitól. Továbbá, mivel az eszközeink

között a hosszú élettartamú eszközök nagy súllyal szerepelnek, a feltételezések bármilyen megváltozása meghatározó lehet a Társaság pénzügyi helyzetének és tevékenységének eredménye szempontjából. A 2021 során elvégzett hasznosélettartam-módosításokat a 9 és 10 megjegyzés tartalmazza.

A Társaság folyamatosan számos új szolgáltatást, illetve platformot vezet be. Ennek keretében a Magyar Telekom a 4G és 5G technológia fejlesztését tartja szem előtt, míg a 3G technológián további fejlesztést nem végez. Ezen a technológián nyújtott szolgáltatásokat 2022 második félévétől leállítja, a kapcsolódó eszközök élettartama ennek megfelelően felülvizsgálatra és lerövidítésre került az előző években. Továbbá a Magyar Telekom folytatja az optikai hálózat kiterjesztésének felgyorsítását, modernizálja az ED3 hálózatot, végrehajtja a gigabites hálózatokra történő migrációt és fokozatosan kivezeti rézhálózatát. Ilyen esetben a Társaság megvizsgálja a már meglévő platformok hasznos élettartamát, ugyanakkor az új szolgáltatásokat túlnyomó többségében úgy tervezik, hogy „együtt éljenek" a már meglévő platformokkal, így nem szükséges az átállás az új technológiára. Következésképpen a már meglévő platformok hasznos élettartamát rendszerint nem szükséges lerövidíteni.

3.2 A goodwill és a befektetések értékvesztésének vizsgálata

3.2.1 Goodwill

A Társaság nem számol el értékcsökkenést a goodwill-re, de évente, az év utolsó negyedévében értékvesztés vizsgálatot végez, valamint a többi negyedévben gyorstesztet hajt végre. A COVID-19 miatt a 2021. évi évközi pénzügyi jelentéseinek elkészítése során a menedzsment minden negyedévben aktualizálta a goodwill értékvesztés vizsgálatát és ahol szükségessé vált, frissítette az információkat a könyv szerinti érték, a devizaárfolyamok és a súlyozott átlagos tőkeköltség tekintetében. Értékvesztés elszámolására nem volt szükség 2021-ben.

A Magyar Telekom Csoport („Csoport") szintjén a Társaság az MT-Magyarország szegmensben kimutatott eszközök, kötelezettségek jelentős részét teszi ki, emellett az MT-Magyarország szegmens által termelt eredmény jelentős hányadához járult hozzá. A Csoport szegmensinformációit úgy mutatjuk be, ahogy azokat a Magyar Telekom Nyrt. vezető operatív döntéshozói, a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek is rendszeresen megkapják, akik együttesen látják el a legfőbb működési döntéshozó funkciót a Csoportban. A Társaságban kimutatott goodwill az MT-Magyarország szegmens vizsgálatakor, mint ezen szegmens meghatározó része került tesztelésre.

Mivel a Társaság egésze az MT-Magyarország szegmens le nem választható része, emiatt a továbbiakban a Magyar Telekom Csoport MT-Magyarország szegmensére vonatkozó értékvesztés teszt került bemutatásra. A működési szegmensek megtérülő értékét a 10 évre előre jelzett, maradványértéket is tartalmazó diszkontált cash-flow értéke alapján kiszámított elidegenítési költségekkel csökkentett valós érték alapján határozzuk meg. Ez az eljárás jelentős részben becslésen alapul, és magában rejti annak kockázatát, hogy jelentős eltérések adódhatnak a valós érték összegében, amennyiben a számításokban alkalmazott feltételezések helytelennek bizonyulnak. A Társaság az értékvesztési vizsgálatot a 10 éves jövőbeni cash-flow-előrejelzések alapján végzi, amely előrejelzések a menedzsment piaci szereplőkkel, illetve iparági eseményekkel kapcsolatos legjobb becslésein alapulnak. Az MT-Magyarország szegmens 10 éves jövőbeni cash-flow-előrejelzéseket alkalmaz, mivel befektetéseink megtérülési ideje a távközlési szektorban gyakran meghaladja az 5 évet.

A működési szegmensek megtérülő értékét a működési szegmensek elidegenítési költségekkel csökkentett valós értékének kiszámításával határozzuk meg. A kalkulációkhoz a Magyar Telekom súlyozott átlagos tőkeköltséget (WACC) és folyamatos növekedési rátát (PGR) használ. A súlyozott átlagos tőkeköltséget a tőkepiaci árfolyamok modellje (CAPM) segítségével, az alábbi paraméterekkel határozzuk meg: a hasonló iparágban tevékenykedők átlagos bétája, 10 éves zéró-kupon hozam és adósságráta. Ez az adósságráta összhangban van a hasonló, tőzsdén jegyzett távközlési vállalatok szokásos mértékű eladósodottságával, míg a folyamatos növekedési ráta összhangban van az adott távközlési szektor átlagos hosszú távú növekedési rátájával.

A valósérték-kalkulációknál, az értékvesztés-vizsgálat végzésekor bizonyos központi funkciók átterhelésre nem kerülő költségét is figyelembe vesszük. E központi funkciók költségét a működési szegmensekhez az általuk a Csoport összbevételén belül képviselt arányban rendeljük hozzá.

Az MT-Magyarország szegmens elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke messze meghaladja annak könyv szerinti értékét, és az MT-Magyarország szegmens nem leválasztható, de meghatározó részét képezi a Magyar Telekom Nyrt., ebből kifolyólag sem 2021-ben, sem 2020-ban nem volt szükség goodwill értékvesztés elszámolására. A szegmensekhez rendelt goodwill könyv szerinti értékének részletezése a 10.4 megjegyzésben található.

A következő táblázatokban foglaltuk össze a Csoport működési szegmensének a valósérték-kalkulációjához használt súlyozott átlagos tőkeköltségeket (WACC) és folyamatos növekedési rátákat (PGR), melyeket a 2020 és 2021 során végrehajtott értékvesztés-vizsgálatnál alkalmaztunk. A táblázat azt az érzékenységi vizsgálatot is tartalmazza, amely megmutatja, hogy 2020. vagy 2021. december 31-én mennyi értékvesztést számoltunk volna el a működési szegmenshez allokált goodwillre, amennyiben a Magyar Telekom a kalkulációban használt érzékeny paramétereket módosítaná.

2021-ben a WACC esetében bemutatjuk, hogy annak 4 (2020: 4) százalékpontos növekedése a kalkulációban használthoz képest milyen hatással lenne a goodwillre. A PGR esetében bemutatjuk, hogy annak 9 (2020: 10) százalékpontos csökkenése a kalkulációban használthoz képest milyen hatással lenne a goodwillre. Az érzékenységi elemzésekhez használt cash-flow tervek esetében azt mutatjuk be, hogy a tervezett szintnél 20 vagy 32%-kal (2020: 20 vagy 44%-kal) alacsonyabb pénzáram milyen hatással lenne a goodwillre.

	2020.	2021.
	MT-Magyarország	
WACC		
A kalkulációban alkalmazott érték	5,68%	7,95%
Ha ennyire módosítanánk	9,68%	11,95%
Lehetséges értékvesztés (millió Ft)	41 909	49 140
PGR		
A kalkulációban alkalmazott érték	1,0%	1,0%
Ha ennyire módosítanánk	-9,0%	-8,0%
Lehetséges értékvesztés (millió Ft)	23 476	7 746
Cash-flow		
Ha ennyivel módosítanánk	-20%	-20%
Lehetséges értékvesztés (millió Ft)	-	-
Ha ennyivel módosítanánk	-44%	-32%
Lehetséges értékvesztés (millió Ft)	12 754	10 828

Az alábbi táblázat azt mutatja, hogy milyen lényeges változások figyelhetőek meg a 10 éves tervekben 2020. és 2021. években:

	MT-Magyarország
Bevételek kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2021-hez képest	0,3%
Bevételek kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2020-hoz képest	0,5%
EBITDA kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2021-hez képest	0,7%
EBITDA kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2020-hoz képest	0,6%
Beruházások kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2021-hez képest (a)	-4,2%
Beruházások kumulatív átlagos éves változása 10 év során 2020-hoz képest (a)	-5,0%

(a) A Társaság által 2020-ban és 2021-ben megszerzett frekvenciahasználati jogosultságok jelentős összeget képviseltek, ennek eredményeként a beruházások 10 éves kumulatív átlagos éves változása csökkenő tendenciát mutat.

A Magyar Telekom vezetősége nem tartotta szükségesnek használatiérték-kalkuláció elkészítését, mivel ez az elidegenítési költségekkel csökkentett valósérték-kalkulációnál alacsonyabb értéket hozott volna eredményként. A használati érték módszer jövőbeli beruházások nélküli modellt feltételez, ami azt jelenti, hogy a számításoknál sem további beruházás, sem ehhez kapcsolódó, a jövőben elszámolandó árbevétel vagy nyereség nem vehető figyelembe. A telekommunikációs szektorban az árbevétel hosszú távú biztosítása nagymértékben függ a jövőbeli beruházásoktól. A technológiai változások miatt egyértelmű, hogy ezen beruházások nélkülözhetetlenek a hosszú távú bevételtermeléshez és szükségesek az üzleti tevékenység növekedéséhez.

3.2.2 Befektetések

A Társaság leányvállalataiban, társult vállalataiban és közös vezetésű vállalkozásaiban lévő részesedéseit értékvesztéssel csökkentett bekerülési értéken értékeli. Egy részesedés bekerülési értéke a megszerzéséért adott ellenérték valós értéke, beleértve a függő kötelezettségeket, illetve az akvizíció során felmerült tranzakciós költségeket is.

A Társaság külső és belső információforrások felhasználásával vizsgálja, hogy az adott befektetés értékvesztett lehet-e vagy sem.

A Magyar Telekom az IAS 36 standard követelményeit az alábbi módon hajtotta végre:

Amennyiben a részesedés könyv szerinti értéke meghaladja a 20 milliárd forintot, akkor a megtérülő érték vizsgálata minden esetben (függetlenül attól, hogy van-e értékvesztésre utaló jel) megtörténik, amely érték megállapításához DCF modellt használ a Társaság.
A megtérülő értéket 2021-ben a T-Systems Magyarország Zrt.-nél és a Stonebridge A.D.-nél vizsgálta a Társaság.

A Magyar Telekom a Stonebridge A.D. és a T-Systems Magyarország Zrt. 100%-os tulajdonosa. A Stonebridge A.D. a Makedonski Telekom A.D. tőkéjének 51%-os tulajdonosa és fő tevékenysége ezen tőke kezelése. Ennek megfelelően a Magyar Telekom a Makedonski Telekom A.D. DCF modelljét használja a Stonebridge A.D. megtérülő értékének becsléséhez.

A vizsgált leányvállalatok eredményét és saját tőkéjét az alábbi tábla tartalmazza. A T-Systems Magyarország Zrt. értékei a magyar számviteli törvény szerint, míg a Stonebridge A.D. számai IFRS szerint kerülnek bemutatásra.

	2020.12.31.		2021.12.31.	
	Adózott eredmény (nem auditált)	Saját tőke (nem auditált)	Adózott eredmény (nem auditált)	Saját tőke (nem auditált)
T-Systems Magyarország Zrt.	2 389	36 756	1 738	38 494
Stonebridge A.D.	4 247	1 148	4 555	1 518

A Magyar Telekom a DCF modellben súlyozott átlagos tőkeköltséget (WACC) és folyamatos növekedési rátát (PGR) használ. A WACC a tőkepiaci árfolyamok modellje (CAPM) segítségével, az alábbi paraméterekkel határozzuk meg: a hasonló iparágban tevékenykedők átlagos bétája, 10 éves zéró-kupon hozam és adósságráta. Ez az adósságráta összhangban van a hasonló, tőzsdén jegyzett távközlési vállalatok szokásos mértékű eladósodottságával, míg a PGR összhangban van az adott távközlési szektor átlagos hosszú távú növekedési rátájával.

Ezen befektetések elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke meghaladja azok könyv szerinti értékét, ezért sem 2021-ben, sem 2020-ban nem volt szükség ezen befektetésekre értékvesztést elszámolni. A befektetések könyv szerinti értékének részletezését lásd a 11. megjegyzésben.

Az alábbi táblázat tartalmazza ezen befektetések valós érték kalkulációjához használt súlyozott átlagos tőkeköltséget és folyamatos növekedési rátát 2021-ben és 2020-ban:

	T-Systems Magyarország Zrt.		Stonebridge A.D	
	2020.	2021.	2020.	2021.
CF folyamatos növekedési rátája (PGR)	0,00%	0,00%	1,00%	1,00%
WACC (adózás után a helyi adókkal)	8,08%	9,65%	4,75%	4,84%

3.3 Követelések becsült értékvesztése

A követelések értékvesztését a vevők fizetésképtelenségéből adódó becsült veszteség mértéke alapján határozzuk meg. Értékvesztés elszámolására nem csak a jelentési időszakban felmerült értékvesztéssel kapcsolatban kerülhet sor, hanem a jelentési időszak végéig még nem felmerült, tehát a jövőben várhatóan felmerülő értékvesztés is idetartozik. A legnagyobb ügyfelek és más telekommunikációs szolgáltatók esetében az értékvesztést egyedileg határozzuk meg. Egyéb ügyfelek esetében portfólió megközelítés alapján becsüljük meg az értékvesztés mértékét: a követelések korosítása, a korábbi leírások tapasztalata, az ügyfelek hitelképessége és a fizetési feltételekben bekövetkezett változások és egyéb előre tekintő információk alapján. Ezen felül figyelembe vesszük a szolgáltatás jellegét is (lakossági, üzleti, vezetékes, mobil-, internet-, kábeltévé stb.) és a piaci környezetet.

Az értékvesztés számítás fenti tényezőit évente felülvizsgáljuk, és szükség szerint módosítjuk a számításokban. A múltbeli nemteljesítési ráták, az előre jelzett gazdasági feltételek és a várható értékvesztés közötti összefüggés értékelése kritikus becslésnek minősül.

2020-ban a koronavírus világszerte elterjedt és mind társadalmi, mind gazdasági szempontból jelentős, negatív hatást váltott ki. 2021-ben a világgazdasági kilátások javulni kezdtek a védőoltások megjelenésének köszönhetően, de a járvány újabb hullámai és a további gazdasági események bizonytalanságot keltenek a fellendüléssel kapcsolatban. A piaci trendek jelenlegi változásai és a magyarországi gazdasági feltételek ingadozása, a COVID-19 világjárvány utóhatásaként, befolyásolják vevőink hitelképességét és a kapcsolódó becslések lényegesen eltérhetnek a korábbi időszakoktól.

A tényezők (különösen makrogazdasági tendenciák, jelenlegi piaci viszonyok, hitelmoratórium megszűnése) újraértékelése alapján készült legjobb becslés szerint a Társaság hitelkockázatára vonatkozó jelentős hatást állapítottak meg, különös tekintettel az eladott távközlési berendezésekkel kapcsolatos részletfizetéses vevőkövetelésekre. Ezzel az adósok ezen alcsoportjára 3,2 milliárd forint előremutató értékvesztés képzés történt. Az éves felülvizsgálat azt is feltárta, hogy ez más eszközkategóriákat érdemben nem érintett. A vezetőség megállapította, hogy a követelések korábban használt leírási kulcsainak módosítására nincs szükség.

Érzékenységi elemzés is készült, amely megmutatja, hogy 2021. december 31-én mekkora értékvesztést számoltunk volna el a részletfizetéses vevőkövetelésekre, ha módosítjuk a becsült nemfizetési arányt. Ennek alapján az alkalmazott becsült nemfizetési ráta 1%-os és 2%-os javulása (-) és romlása (+) ezen vevőkövetelések (rövid és hosszú) könyv szerinti értékének 0,8 milliárd forintos, illetve 1,5 milliárd forintos növekedését vagy csökkenését idézte volna elő.

Ügyfeleink pénzügyi helyzetének romlása esetén a fennálló követelések tényleges leírása a vártnál nagyobb lehet és meghaladhatja az eddig elszámolt értékvesztés mértékét.

A vezetőség a jövőben kiemelt figyelmet fordít az ügyfelek fizetőképességének folyamatos nyomon követésére és szükség esetén további korrekciós intézkedéseket tesz. További információkat lásd a 4 és 5.1.2 megjegyzésekben.

3.4 Vevői szerződések

A Társaság alkalmazza az egyedi vevőszerződések helyett a hasonló jellemzőkkel rendelkező szerződések portfóliójára vonatkozó iránymutatást. A portfólióképzésnél figyelembe vett jellemzők főként a vevő üzleti szegmense, a szerződés üzleti modellje és az, hogy a szerződés hűségidős vagy anélküli.

Szerződéses eszközökként kerülnek elszámolásra a ki nem számlázott összegek, melyek jellemzően hosszú lejáratú szerződéseken alapuló értékesítésekből származnak, amikor az elismert bevétel meghaladja a vevőnek kiszámlázott összeget. Ez egy ideiglenes különbség, így a hűségidő végére egyezik az elszámolt és a kiszámlázott bevétel. A szerződéses eszközök összege a releváns szerződések csoportjának becsült felmondási aránya figyelembe vételével kerül meghatározásra. A szerződéses eszközök követeléssé való átsorolásának időkerete a szerződések releváns csoportjának minimális hűségideje.

Továbbá a Társaság eszközt jelenít meg azon költségek esetében, melyek vevői szerződéskötésekkel kapcsolatosan merültek fel és a szerződés megkötése nélkül nem merülnének fel (szerződéses költségek). Ezek aktiválása attól függ, hogy várhatóan a költségek megtérülnek-e a szerződésből származó jövőbeni bevételeken keresztül.

A vevői szerződések megkötésével kapcsolatos költségek jellemzően értékesítési jutalékokat tartalmaznak mind direkt, mind indirekt elosztási csatornán. A szerződéskötés járulékos költségeinek aktiválása nem csupán új ügyféllel történő szerződéskötésre, hanem szerződésmegújításokra is kiterjed. Az ügyfélszerzés és megtartás szerződéses költségeinek számviteli kezelése megegyezik.

A vevői szerződés megkötésének költségeit portfólió megközelítés alapján amortizáljuk azon időtartam alatt, amikor a kapcsolódó áruk és szolgáltatások a vevőnek átadásra kerülnek, ami

- hűségidő nélküli szerződések esetében (pl. feltöltőkártyás szolgáltatás) az adott szegmens múltbeli ügyfélmegtartási adatai és tapasztalatai alapján történik,
- hűségszerződések esetében pedig a kötelezettségvállalási időszakot tekintjük amortizációs időszaknak.

A Társaság úgy döntött, hogy nem alkalmazza azt a gyakorlati megoldást, hogy a szerződéskötés járulékos költségeit, melyek legfeljebb egy év alatt amortizálódnak, azonnal költségként számolja el.

A szerződéses eszközök, szerződéses kötelezettségek és szerződéses költségek összegét lásd a 18.4 megjegyzésben.

3.5 Mobil licencek éves díjai

A Magyar Telekom fő tevékenysége a magyarországi vezetékes és mobil szolgáltatásokat foglalja magába. Ezeket a szolgáltatásokat a legtöbb esetben a magyar törvények vagy más jogszabályok szabályozzák. Ezek a szolgáltatások általában egy licenc vagy koncesszió megszerzéséhez vannak kötve, mely rendszerint egy egyszeri díjjal, valamint éves díjfizetésekkel jár együtt. Az, hogy az éves díjakat a vezetés megbízhatóan becsülhetőnek tekinti vagy sem, megítélés kérdése. Ha a vezetés úgy tekinti, hogy ezek az éves díjak megbízhatóan becsülhetőek, akkor azok diszkontált értéke a licenc értékében kerül aktiválásra, egyéb esetekben arra az időszakra kerülnek elszámolásra költségként, amelyre vonatkoznak.

A menedzsment úgy ítélte meg, hogy a 2021 során megnyert frekvenciahasználati jogosultságokhoz kapcsolódó fizetendő éves díjak megbízhatóan becsülhetőek, azok jelenértéke aktiválható a lincenc költség részeként. További információkat lásd a 4.4.3.1, 10.2, 10.5, 28 és 34.2 megjegyzésekben.

3.6 Lízingek – járulékos kamatláb megállapítása és a hosszabbítási és felmondási opciók vizsgálata

A lízingbevevőnek a kezdőnapon a lízingkötelezettséget az addig a napig ki nem fizetett lízingdíjak jelenértékeként kell értékelnie.

A lízingdíjakat az implicit lízingkamatlábbal kell diszkontálni, amennyiben az könnyen meghatározható. Ha ez a kamatláb nehezen meghatározható, a lízingbevevőnek a járulékos lízingbevevői kamatlábat kell használnia.
Ez a diszkontráta tükrözi az adott országra vonatkozó főbb lízingkockázatokat, és minden évben, maximum 30 éves lejáratig biztosított. A kamatláb változtatása csak akkor alkalmazható, ha a szerződés a kezdeti megjelenítést követően módosul, vagy újraértékelés válik szükségessé, amely a kamatláb változtatását eredményezi.

A Magyar Telekom Nyrt. a járulékos lízingbevevői kamatlábat használja.

A Magyar Telekom Nyrt. sosem használ negatív kamatlábat. Bármilyen negatív kamatláb nulla összegben kerül meghatározásra.

2021-ben az alkalmazott diszkontráták tartománya 2,48%-4,41% volt (2020: 2,87%-5,31%), mely a lízingkötelezettségek jelenértékével súlyozott kamatlábakból számított átlag.

A Társaság számos bérleti szerződéssel rendelkezik, amelyek tartalmaznak hosszabbítási és megszüntetési opciót. Ezen, a vezetőség által kialkudott opciók célja, hogy rugalmasságot biztosítsanak a lízingelt eszközportfólió kezelésében és a Társaság üzleti igényeihez igazodjanak. A vezetés jelentősen mérlegeli azt a döntést, hogy ezek a kiterjesztési és megszüntetési lehetőségek észszerűen gyakorlásra kerüljenek-e vagy sem.

4 PÉNZÜGYI INSTRUMENTUMOK

A pénzügyi instrumentum olyan szerződéses megállapodás, amelynek eredményeként az egyik félnél pénzügyi eszköz, a másik félnél pénzügyi kötelezettség vagy tőkeinstrumentum keletkezik.

A Társaság pénzügyi eszközei magukban foglalják a pénzeszközöket, a másik fél tőkeinstrumentumait, valamint szerződésen alapuló jogot pénzeszköz (vevő követelések) vagy egyéb eszköz átvételére egy másik gazdálkodótól, továbbá egy másik fél pénzügyi eszközeinek vagy kötelezettségeinek vélhetően kedvező feltételek melletti cseréjét (származékos pénzügyi eszközök), vagy olyan szerződést, amely a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumában kerül vagy kerülhet teljesítésre, és amely olyan nem származékos termék, amely alapján a gazdálkodó egység köteles, vagy kötelezhető a saját

tőkeinstrumentumai változó darabszámának átvételére; vagy olyan származékos termék, amely nem valamely fix összegű pénzeszköznek vagy egyéb pénzügyi eszköznek a gazdálkodó egység fix számú saját tőkeinstrumentumára való cseréje által kerül vagy kerülhet teljesítésre. E meghatározás céljára a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumaiba nem tartoznak bele azon instrumentumok, amelyek önmagukban szerződést jelentenek a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumai jövőbeni átvételére vagy átadására.

A Társaság pénzügyi kötelezettségei jellemzően szerződéses megállapodáson alapuló, készpénz vagy más pénzügyi eszköz másik fél részére történő átadása miatti kötelmek, valamint egy másik fél pénzügyi eszközeinek vagy kötelezettségeinek vélhetően kedvezőtlen feltételek melletti cseréje, továbbá olyan szerződés, amely a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumában kerül vagy kerülhet teljesítésre, és amely olyan nem származékos termék, amely alapján a gazdálkodó egység köteles, vagy kötelezhető a saját tőkeinstrumentumai változó darabszámának átadására; vagy olyan származékos termék, amely nem valamely fix összegű pénzeszköznek vagy egyéb pénzügyi eszköznek a gazdálkodó egység fix számú saját tőkeinstrumentumára való cseréje által kerül vagy kerülhet teljesítésre. E meghatározás céljára a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumaiba nem tartoznak bele azon instrumentumok, amelyek önmagukban szerződést jelentenek a gazdálkodó egység saját tőkeinstrumentumai jövőbeni átvételére vagy átadására.

4.1 Pénzügyi eszközök – számviteli politikák

A Társaság a pénzügyi eszközeit

- a gazdálkodó egység által a pénzügyi eszközök kezelésére alkalmazott üzleti modell; valamint
- a pénzügyi eszköz szerződésből eredő cash-flow-jellemzői

alapján a következő kategóriákba sorolja:

- amortizált bekerülési értéken értékelt, ha
  - a pénzügyi eszközt olyan üzleti modell alapján tartjuk, amelynek célja pénzügyi eszközök szerződéses cash-flow-k beszedése érdekében történő tartása; valamint
  - a pénzügyi eszköz szerződéses feltételei meghatározott időpontokban olyan cash-flow-kat eredményeznek, amelyek kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetései (SPPI);
- egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt, ha
  - a pénzügyi eszközt olyan üzleti modell alapján tartjuk, amely szerződéses cash-flow-k beszedésével és a pénzügyi eszközök eladásával éri el célját; valamint
  - a pénzügyi eszköz szerződéses feltételei meghatározott időpontokban olyan cash-flow-kat eredményeznek, amelyek kizárólag a tőke és a kint levő tőkeösszeg után járó kamat kifizetései;
- eredménnyel szemben valós értéken értékelt, ha a pénzügyi eszköz nem sorolható az előző két kategóriába.

A fenti besorolásnál

- a tőke a pénzügyi eszköz kezdeti megjelenítéskori valós értéke,
- a kamat a pénz időértékének, egy meghatározott időszak alatt kint levő tőkeösszeggel kapcsolatos hitelkockázatnak, továbbá egyéb alapvető hitelezési kockázatoknak és költségeknek az ellenértékét, valamint a nyereségrátát tartalmazza.

A pénzügyi eszközök megjelenítése (vásárlás) és kivezetése (eladás) azon a napon történik, amikor a Társaság elkötelezi magát az eszköz beszerzésére, illetve értékesítésére. Minden nem eredménnyel szemben valós értéken értékelt befektetést a tranzakciós költséggel növelt valós értékén jelenítünk meg. Az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök valós értéken kerülnek megjelenítésre, míg a tranzakciós költségek az éves eredményben kerülnek elszámolásra.

A pénzügyi eszközöket kivezetjük a könyvekből, ha az adott befektetésből származó cash-flow bevételre való jogosultságunk lejárt vagy átruházásra került. A pénzügyi eszközök akkor kerülnek átadásra, ha a pénzügyi eszközből származó cash-flow-kra vonatkozó szerződéses jogok átadásra kerülnek, vagy ha a pénzügyi eszköz cash-flow-inak átvételére jogosító szerződéses jogok megmaradtak, de szerződéses kötelem áll fenn a cash-flow-k egy vagy több kedvezményezett számára történő megfizetésére egy olyan megállapodás keretében, amely megfelel az IFRS 9 meghatározott feltételeinek. A kivezetéskor keletkező nyereség vagy veszteség összege az eredményben kerül

elszámolásra, és (a) a kapott ellenérték és az egyéb átfogó jövedelemben megjelenített felhalmozott eredmény összege és (b) a kivezetett könyv szerinti érték különbségeként kerül meghatározásra.

4.1.1 Pénzügyi eszközök értékvesztése

A Társaság által kezelésére alkalmazott üzleti modell és a pénzügyi eszközök szerződésből eredő cash-flow-jellemzői alapján a pénzügyi eszközeit amortizált bekerülési értéken, egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken, vagy eredménnyel szemben valós értéken értékeli.

Az amortizált bekerülési értéken és az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközökre értékvesztés elszámolása szükséges. Az értékvesztés az eredménykimutatásban kerül elszámolásra, és a megfelelő pénzügyi eszköz könyv szerinti értékét csökkenti; egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök esetén az értékvesztés az egyéb átfogó jövedelembe kerül és nem csökkenti az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszköz könyv szerinti értékét.

Értékvesztés elszámolása szükségessé válhat az IFRS 16 hatálya alá tartozó lízingkövetelésekre, az IFRS 15 hatálya alá tartozó szerződéses eszközökre, pénzügyi garancia szerződésekre, és nem piaci kamattal kamatozó hitelekhez kapcsolódó elkötelezettségekre is.

Értékvesztés elszámolására nem csak a jelentési időszakban felmerült értékvesztéssel kapcsolatban került sor, hanem a jelentési időszak végéig még nem felmerült, tehát a jövőben várhatóan felmerülő értékvesztés is idetartozik.

A hitelkockázat változása alapján minden fordulónapon felül kell vizsgálni az értékvesztést, valamint értékelni kell, hogy az értékvesztést az élettartam alatt várható hitelezési veszteség vagy a 12 havi élettartam alatt várható hitelezési veszteség összegéig kell-e elszámolni a fenti feltételek alapján. Ha az egyedi pénzügyi eszköz szintjén nem lehet értékelni, hogy a hitelkockázata nőtt-e jelentősen, akkor portfólió szinten kell értékelni.

Az értékvesztés értékeléséhez és elszámolásához az egyszerűsített és az általános megközelítések alkalmazandók.

- Egyszerűsített megközelítés

Minden, az egyszerűsített megközelítéssel értékelt pénzügyi instrumentum értékelésére az élettartami várható hitelezési veszteséggel kerül sor. Így a fizetésképtelenség kivételével, sem a hitelkockázat jelentős növekedésének indikátorai, sem a nemteljesítési esetek nem befolyásolják az egyszerűsített megközelítést.

Az egyszerűsített megközelítést a vevőkkel szembeni követelések, a szerződéses eszközök és a jelentős hitelkomponenst nem tartalmazó lízingkövetelések esetében alkalmazzuk. Az Társaság úgy döntött, hogy a jelentős hitelkomponenst tartalmazó követelésekre is alkalmazza az egyszerűsített megközelítést.

- Általános megközelítés

A várható hitelezési veszteség modell alapján a pénzügyi instrumentumok három “kosárba” kerülnek besorolásra. A három kosárba történő besorolás alapját a pénzügyi eszköz hitelezési kockázatában bekövetkező változások képezik. A relatív hitelezési kockázat modellje az emelkedett hitelezési kockázat értékelésére szolgál. A kezdeti megjelenítéshez képest bekövetkező hitelezési kockázat növekedése a pénzügyi instrumentumok kosarak közti átsorolásában jelenik meg.

A várható hitelezési veszteség modell alapján az értékvesztés a három “kosár” esetében másképp kerül meghatározásra. Az egyes kosárba tartozó pénzügyi instrumentumok esetében az értékvesztés a 12 hónap alatt várható hitelezési veszteség alapján kerül meghatározásra. A kettes és hármas kosárba tartozó pénzügyi instrumentumok esetében az értékvesztés az élettartam alatt várható hitelezési veszteség alapján kerül meghatározásra. Amennyiben egy befektetett eszköz a hármas kosárba kerül át, az effektív kamatláb módszert alkalmazzuk az értékvesztés utáni nettó érték meghatározására.

Az általános megközelítést a bankszámlák, a faktoring követelések, egyéb pénzügyi követelések és dolgozói kölcsönök esetében alkalmazzuk.

4.1.2 Amortizált bekerülési értéken értékelt pénzügyi eszközök

A következő tételek kerülnek ide besorolásra:

- pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek;

- 3 hónapon túli bankbetétek;
- vevőkövetelések;
- egyéb követelések.

Az amortizált bekerülési értéken értékelt pénzügyi eszközök valós értéken kerülnek be a könyvekbe, a későbbiekben pedig az amortizált bekerülési értéken kerülnek értékelésre az effektív kamatláb módszer alkalmazásával (csak a hosszú lejáratú követelések esetén releváns).

Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek

A pénzeszközök közé tartozik a házipénztár, a bankban elhelyezett pénz és minden más olyan, nagymértékben likvid betét és értékpapír, amelynek eredeti lejárata nem haladja meg a három hónapot, de nem tartozik ide a folyószámlahitel.

Vevőkövetelések

Amennyiben az amortizált bekerülési értéken nyilvántartott vevőkövetelések hitelkockázata jelentősen nőtt, annak összegét az eszköz könyv szerinti értéke, valamint a becsült jövőbeni cash-flow-knak a követelés eredeti effektív kamatlábával (azaz a kezdeti megjelenítéskor kiszámított effektív kamatlábbal) diszkontált jelenértéke közötti különbözetként kell meghatározni. A vevők esetében ez azt jelenti, hogy meg kell becsülni azt az összeget, amennyi a várható jövőbeni térülés az adott követelésből, és ezt összehasonlítani a könyv szerinti értékkel, a különbözetet pedig elszámolni értékvesztésként. Az eszköz könyv szerinti értékét egy értékvesztési számla alkalmazásával kell csökkenteni. A veszteség összegét Követelések értékvesztéseként kell elszámolni.

Amennyiben a hitelkockázat nem nőtt jelentősen valamely egyedileg értékelt vevőkövetelés esetében, az adott követelést be kell illeszteni egy hasonló hitelkockázati jellemzőkkel rendelkező csoportba és a csoportokat tesztelni értékvesztés szempontjából. Az értékvesztés szempontjából egyedileg megvizsgált azon követeléseket, amelyekre értékvesztést számolunk el, vagy amelyekre a korábban elszámolt értékvesztés megmarad, nem kell bevonni a csoportos értékvesztési vizsgálatba.

A vevőkövetelések értékvesztésének három kategóriáját különböztethetjük meg:

- lejárt követelések
- le nem járt követelések
- nem számlázott bevételek.

A csoportos értékelés esetén a hitelkockázat jelentős növekedésének tekintjük azt, ha a csoportban vannak lejárt fizetési határidejű követelések. A lejárt követeléseket korosítjuk és a múltbeli adatok alapján számolt nemtérülési rátákkal megszorozva a nyitott követelésállományt kalkuláljuk az értékvesztés összegét.

A nem térüléseket a múltbeli tapasztalatok alapján határozzuk meg, azonban azokat korrigálni kell az aktuális információkkal, amelyek a korábbi időszakot nem érintették, de a következő időszakot befolyásolják, illetve azokkal, amelyek a korábbi időszakot érintették, de már nem állnak fenn. Az értékvesztés kalkuláció során előre tekintő információk is figyelembevételre kerülnek. Ilyen információ lehet például a belső változások a számlázási és felszólítási folyamatokban, valamint külső szélsőséges változások pl. a munkanélküliségi rátában, a hitelválság stb.

Amennyiben egy vevőkövetelést behajthatatlannak minősítünk, annak összege leírásra kerül. A korábban leírt összeg megtérülése a tárgyévi eredménykimutatás Közvetlen költségek sorában kerül elszámolásra.

4.1.3 Egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken értékelt (FVOCI) pénzügyi eszközök

Az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök értékelési kategóriában a következő tételek szerepelnek:

- jegyzett és nem jegyzett tőkeinstrumentumok;
- adósság instrumentumok, melyek a pénzügyi eszközt olyan üzleti modell alapján tartják, amely szerződéses cash-flow-k beszedésével és a pénzügyi eszközök eladásával éri el célját.

Az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközöket kezdeti megjelenítéskor és a bekerülést követően is valós értéken értékeljük. Az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök valós értékének változása tőkeinstrumentumok és adósságinstrumentumok esetén a saját tőkében az Értékesíthető pénzügyi eszközök átértékelési tartalékában kerül elszámolásra.

Amikor egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközként nyilvántartott értékpapírokat értékesítünk, a saját tőkében korábban elismert halmozott valós érték módosítás az eredményben kerül elszámolásra, kivéve a tőkeinstrumentumok esetében, ahol közvetlenül az eredménytartalékba kerül visszafordításra.

A Társaság minden egyes mérleg fordulónapon felméri, hogy jelentősen nőtt-e valamely pénzügyi eszköz hitelkockázata. A hitelkockázat jelentős növekedésének tekintjük olyan egy vagy több esemény eredményét, amelyek az eszköz kezdeti megjelenítése után történtek („veszteséget okozó esemény"), és ezen veszteséget okozó eseménynek (vagy eseményeknek) hatása van a pénzügyi eszköz vagy a pénzügyi eszközök egy csoportjának becsült jövőbeni cash-flow-ira, és annak értéke megbízhatóan becsülhető.

Amennyiben az egyéb átfogó jövedelemmel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök esetében létezik ilyen jellegű bizonyosság, a halmozott veszteséget – amely a bekerülési érték és a pillanatnyi valós érték adott időpontig az eredménykimutatásban elszámolt értékvesztéssel csökkentett értéke közötti különbség – a saját tőkéből ki kell vezetni és az eredménykimutatásban kell elszámolni. A tőkebefektetésekre korábban az eredménykimutatáson keresztül elszámolt értékvesztés nem fordítható vissza az eredménykimutatáson keresztül.

4.1.4 Eredménnyel szemben valós értéken értékelt (FVTPL) pénzügyi eszközök

Azon adósságinstrumentumokat, melyek nem elégítik ki azokat a feltételeket, hogy kezdetben amortizált bekerülési értéken vagy az egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken kerüljenek besorolásra, az eredménnyel szemben valós értéken kell értékelni.

Az „eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök" értékelési kategória a következő pénzügyi eszközöket foglalja magában:

- Adósságinstrumentumok, amelyek a kezdeti megjelenítéskor megjelölésre kerültek nyereséggel vagy veszteséggel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközként, az ún. valós érték opció alapján.
- Tőkeinstrumentumok, amelyeket alapvetően azonnali vagy közeljövőben történő továbbértékesítés céljára szereztek meg, és így „kereskedési céllal tartottnak" minősülnek és tőkeinstrumentumok, amelyek nem minősülnek „kereskedési céllal tartottnak", és az egyéb átfogó jövedelemként történő bemutatás sem került alkalmazásra.
- A származékos pénzügyi eszközöket.
- Hitelinstrumentumok, amelyek nem teljesítik az amortizált bekerülési érték és az egyéb átfogó eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök kategóriáinak feltételeit.

Az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközöket a bekerülést követően is valós értéken tartjuk nyilván. Az eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi eszközök valós értékének változásából adódó nyereség vagy veszteség azok felmerülésének évében az eredménykimutatásban kerül elszámolásra.

4.2 Pénzügyi eszközök a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

4.2.1 Pénzeszközök és pénzeszköz egyenértékesek

A pénzeszközök közé tartozik a házipénztár, a bankban elhelyezett pénz és minden más olyan, nagymértékben likvid betét és értékpapír, amelynek eredeti lejárata nem haladja meg a három hónapot, de nem tartozik ide a folyószámlahitel. Ezek a pénzügyi eszközök hitelkockázatnak vannak kitéve, melyről bővebb információ a 5.1.2 megjegyzésben található. Értékvesztés elszámolására nem került sor a bemutatott időszakokban.

Pénzeszközök	2020.12.31.	2021.12.31.
Pénztár	58	40
Bankbetét (látra szóló)	680	905
Összesen	**738**	**945**

Átlagos kamatlábak	2020.12.31	2021.12.31.
Pénztár	0,00%	0,00%
Bankbetét (látra szóló)	0,00%	0,00%
Átlagos kamatláb	**0,00%**	**0,00%**

Pénzeszközök pénznemenként	2020.12.31	2021.12.31.
EUR	-	-
HUF	738	945
USD	-	-
Összesen	**738**	**945**

4.2.2 Vevőkövetelések

4.2.2.1 Vevőkövetelések – könyv szerinti érték

	2020.12.31.	2021.12.31.
Vevőkövetelések külső felektől	111 834	117 122
Vevőkövetelések leányvállalatoktól	3 092	1 601
Vevőkövetelések közös vezetésű vállalkozásoktól	1	-
Vevőkövetelések más kapcsolt felektől	4 040	3 123
Vevőkövetelések összesen	**118 967**	**121 846**

Vevőkövetelések korosítása

Az alábbi táblák a Társaság vevőköveteléseit mutatják be lejárati idő szerinti megbontásban. A vevőkövetelések a mérlegfordulónapon értékvesztéssel csökkentett értékkel kerülnek bemutatásra.

	2020.12.31	2021.12.31
Nem lejárt	105 984	104 525
Lejárt		
kevesebb, mint 30 napja	9 908	14 037
30–60 napja	1 679	1 845
61–90 napja	460	455
91–180 napja	478	428
181–360 napja	336	373
több, mint 360 napja	122	183
Könyv szerinti érték	**118 967**	**121 846**

A lejárt vevőkövetelések döntő többségére az értékvesztés portfólió alapon került elszámolásra. A lejárt vevőkövetelések döntő többsége részben vagy teljes egészében értékvesztésre került a térülések elmaradásának idejétől függően.

A Társaság a következő kulcsokkal számol el értékvesztést:

Korsáv	Értékvesztés %-a*
Nem esedékes	0%-8%
1 - 30 napja lejárt	0%-15%
31 - 60 napja lejárt	0%-50%
61 - 90 napja lejárt	0%-65%
91 - 180 napja lejárt	0%-80%
181 - 360 napja lejárt	0%-90%
361 - 720 napja lejárt	50%-100%
720 napnál régebben lejárt	50%-100%
Csődeljárás alatt álló vevők esetében	100%

* A Társaság a korsávokon belül a korábbi évek térülési tapasztalatai alapján a különböző vevőcsoportok esetében eltérő értékvesztés kulcsokat alkalmaz. Önálló vevőcsoportként kerül kezelésre a készülékrészlet vevőkövetelés, mint az értékvesztés számítás alapja, amely vevőcsoport esetében az alkalmazott értékvesztési kulcsok általában a jelzett intervallumok felsőbb szakaszába esnek.

4.2.2.2 Vevőkövetelésekre és szerződéses eszközökre elszámolt értékvesztés

Az alábbi táblázat a vevőkövetelésekre elszámolt értékvesztést és annak mozgásait mutatja be 2020-ra és 2021-re vonatkozóan.

		2020.	2021.
Értékvesztés az időszak elején		18 143	15 358
Elszámolt értékvesztés – nettó (Közvetlen költségekben)		6 540	8 671
Értékvesztés felhasználása	(a)	-9 325	-6 163
Értékvesztés az időszak végén		**15 358**	**17 866**

Az alábbi táblázat a szerződéses eszközökre elszámolt értékvesztést és annak mozgásait mutatja be 2020-ra és 2021-re vonatkozóan.

		2020.	2021.
Értékvesztés az időszak elején		1 200	1 615
Elszámolt értékvesztés – nettó (Közvetlen költségekben)		2 069	1 166
Értékvesztés felhasználása	(a)	-1 654	-1 182
Értékvesztés az időszak végén		**1 615**	**1 599**

(a) A felhasználás a kivezetéskori visszafordítást jelenti (kiegyenlítéskor, leírás vagy faktorálás esetén).

További információ a Vevőkövetelésekhez kapcsolódó hitelezési kockázatok elemzéséről az 5.1.2 megjegyzésben.

4.2.3 Egyéb pénzügyi eszközök

Az Egyéb pénzügyi eszközök a beszámolási időszak végétől számított 12 hónapnál rövidebb (rövid lejáratú) és hosszabb (hosszú lejáratú) lejárattal rendelkező követeléseket foglalnak magukban. Ezek a pénzügyi eszközök az 5.1.2 megjegyzés alatt leírt hitelkockázatnak vannak kitéve. Az Egyéb rövid és hosszú lejáratú pénzügyi eszközökre elszámolt értékvesztés vagy annak visszaírása nem jelentős.

4.2.3.1 Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök

		2020.12.31.	2021.12.31.
Eszközökhöz kapcsolódó támogatásokból származó követelések	(a)	4 794	3 507
Kölcsönök kapcsolt felekkel szemben		1 622	1 765
Cashpool követelések	(b)	20 419	1 258
Pénzügyi lízingkövetelés	(c)	417	443
Kapcsolt féllel szemben fennálló származékos pénzügyi instrumentumok	(d)	13 818	300
Egyéb		650	981
Összesen		**41 720**	**8 254**

Az (a)–(d) pontok magyarázatát lásd a 4.2.3.2. megjegyzésben.

4.2.3.2 Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök

		2020.12.31.	2021.12.31.
Kapcsolt féllel szemben fennálló származékos pénzügyi instrumentumok	(d)	6 878	16 415
Pénzügyi lízingkövetelés	(c)	5 409	5 028
Kölcsönök kapcsolt felekkel szemben		2 150	-
Tőkeinstrumentumok	(e)	1 193	1 182
Egyéb		752	627
Összesen		**16 382**	**23 252**

(a) 2016-tól kezdődően a Magyar Telekom 11,7 milliárd forint európai uniós forrást használt fel. A pályázat első és második fordulója országszerte a digitális hálózatok fejlesztését tűzte ki célul, annak érdekében, hogy Magyarország nyugati és keleti részein lévő háztartásai olyan vezetékes hálózattal kerüljenek lefedésre, mely képes elérni a legalább 30 Mbps sebességet. A Társaság 8,2 milliárd forint EU forrásból származó támogatást kapott előlegként. Ebből 12 millió forint még nem került felhasználásra. A Társaság számos olyan beruházást hajtott végre, amelyek megfeleltek a kapcsolódó EU finanszírozási szerződések feltételeinek. Ezen megvalósult beruházások vonatkozásában a támogatás pénzügyileg még nem rendezett összege követelésként kerül bemutatásra. Azon beruházások esetén, ahol a feltételek még nem teljesültek, a kapott előlegek az Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek között kerülnek kimutatásra (mint eszközökhöz kapcsolódó támogatások fel nem használt előlegei).

	2020.12.31.	2021.12.31.
Tárgyi eszközökben elszámolt kumulált támogatások összege	11 599	11 683
Összesen kapott előleg (14. megjegyzés)	6 826	8 188
Eszközökhöz kapcsolódó támogatásokhoz fel nem használt előlegek (14. megjegyzés)	21	12
Eszközökhöz kapcsolódó támogatásokból származó követelések	4 794	3 507

(b) A következő táblázatok mutatják a pénznemenkénti részletezést.

2020.12.31.	Könyv szerinti érték	Kölcsönfelvevő	Pénznem	Kamatláb (%)	Fix / változó
	14 480	DT AG	HUF	0,50	változó
	5 553	DT AG	EUR	0,00	változó
	-265	DT AG	USD	0,34	változó
	651	Kalásznet Kft.	HUF	1,76	változó
Éven belül esedékes ...	**20 419**				

2021. 12.31.	Könyv szerinti érték	Kölcsönfelvevő	Pénznem	Kamatláb (%)	Fix / változó
	1 258	Kalásznet Kft.	HUF	4,35	változó
Éven belül esedékes ...	**1 258**				

(c) A pénzügyi lízingkövetelésről részletesebben lásd a 17.2 megjegyzést.

(d) A kapcsolt féllel szemben fennálló származékos pénzügyi instrumentumok egyenlege a nyitott határidős ügyletek, valamint a kamat- és devizacsere-ügyletek valós értékét tartalmazza (részletek a 4.5.1.1, 5.1.1.1 és 5.1.1.2 megjegyzésekben).

(e) A tőkeinstrumentumok a MET Holding AG-vel kötött megállapodás alapján az E2 Hungary Zrt.-ben lévő befektetést tartalmazzák (további információkért lásd a 11. megjegyzést).

4.2.3.3 Éven túli vevőkövetelések

Az éven túli vevőkövetelések (2021. december 31-én 16 664 millió forint, 2020. december 31-én 16 159 millió forint) nagyrészt az ügyfelek által 1-2 éves részletfizetésre vásárolt távközlési eszközök törlesztő részleteit tartalmazza. Az éven túli vevőkövetelésekre képzett értékvesztés összege 2021. december 31-én 2 273 millió forint (2020-ban: 1 378 millió forint). További információkért lásd a 3.3 megjegyzést.

4.3 Pénzügyi kötelezettségek – számviteli politikák

A pénzügyi kötelezettségeket a Társaság kétféleképpen értékeli:

- amortizált bekerülési értéken nyilvántartott pénzügyi kötelezettségek,
- eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi kötelezettségek.

A Társaság nem élt a kategóriák közötti átsorolás lehetőségével, illetve ezt nem is tervezi a jövőre nézve. Mindkét kategóriába tartozó pénzügyi kötelezettségek valós értéken kerülnek a könyvekbe, későbbi értékelésük viszont eltérő (lásd lejjebb). A pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásból a Társaság akkor vezet ki egy pénzügyi kötelezettséget (illetve annak egy részét), amikor rendezésre került – azaz a szerződéses kötelezettséget kiegyenlítettük, elengedték, vagy már nem érvényesíthető.

4.3.1 Amortizált bekerülési értéken nyilvántartott pénzügyi kötelezettségek

Az amortizált bekerülési értéken nyilvántartott pénzügyi kötelezettségek kategória minden olyan pénzügyi kötelezettséget tartalmaz, amely nem került besorolásra az „eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi kötelezettségek” kategóriájába.

Hitelek és egyéb pénzügyi kötelezettségek

A hitelek és egyéb pénzügyi kötelezettségek bekerüléskor a tranzakciós költségekkel csökkentett valós értéken kerülnek megjelenítésre. A későbbi időszakokban az effektív kamatláb módszerrel meghatározott amortizált bekerülési értéken szerepelnek. Az effektív kamatot a kötelezettség futamideje alatt az eredményben (Kamatköltség) számoljuk el.

Szállítók és egyéb kötelezettségek

A szállítók és egyéb kötelezettségek (beleértve az elhatárolásokat) bekerüléskor valós értéken kerülnek megjelenítésre. A későbbi időszakokban az effektív kamatláb módszerével meghatározott amortizált bekerülési értéken szerepelnek.

Kötvények

A kötvények bekerüléskor tranzakciós költségekkel csökkentett valós értéken kerülnek megjelenítésre, a későbbi időszakokban az effektív kamatláb módszerével meghatározott amortizált bekerülési értéken szerepelnek az IFRS 9 standardnak megfelelően.

4.3.2 Eredménnyel szemben valós értéken értékelt pénzügyi kötelezettségek

A származékos pénzügyi instrumentumokat és a MET Holding AG vételi opcióját soroljuk ebbe a kategóriába. A Társaságnak jelenleg nem áll szándékában a nem származékos pénzügyi instrumentumokat valós értéken értékelni.

A Társaság nem alkalmazza a fedezeti számviteli elszámolást, így az összes származékos termék az eredménnyel szemben valós értéken értékelt kategóriába tartozik.

A származékos termékeket bekerüléskor a szerződés megkötésének napján érvényes valós értéken értékeljük, és a későbbi átértékelések során is a valós értékelést használjuk. A Társaság nem alkalmazza a fedezeti elszámolást a származékos pénzügyi instrumentumaira, ezért minden nyereséget és veszteséget az eredménykimutatásban számol el (Egyéb pénzügyi költségek – nettó).

4.4 Pénzügyi kötelezettségek a pénzügyi helyzet kimutatásban

4.4.1 Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben

A kapcsolt vállalkozásokkal szembeni pénzügyi kötelezettségek a Deutsche Telekom International Finance B.V.-től (DTIF), a Deutsche Telekom AG-tól (DT AG) és a Társaság leányvállalataitól felvett forint- és euró alapú kölcsönöket, valamint cashpool kötelezettségeket foglalják magukban. A DTIF-től, illetve a DT AG-tól felvett, euróban fennálló kölcsönök esetében a tőke és a kamatok összegére devizás kamatcsereügyleteket kötöttünk a DT AG-vel, így a Magyar Telekom kitettsége valójában forintban marad. A kölcsönöket és a rájuk kötött csereügyleteket bruttó módon számoljuk el és mutatjuk ki.

A következő táblázatok a 2020. és 2021. december 31-én a kapcsolt vállalkozásokkal szemben fennálló pénzügyi kötelezettségeket mutatják.

	2020.12.31.						Eredeti lejárat (év)
	Könyv szerinti érték	Kölcsönt nyújtó	Pénznem	Effektív kamatláb	Fix / változó	Lejárat	
	47 473	DTIF	EUR	1,99	fix	2021. január	9
	48 491	DTIF	EUR	1,60	fix	2021. július	8
	50	TNM*	HUF	1,16	változó	2021. március	8
	840	Combridge	EUR	1,43	változó	2021. március	9
	50	TNM*	HUF	1,15	változó	2021. március	9
	200	TNM*	HUF	1,50	változó	2021. március	8
	1 626	Investel Zrt.	HUF	1,26	változó	Cashpool	N/A
	-674	TSM Zrt.	USD	1,29	változó	Cashpool	N/A
	6 362	TSM Zrt.	EUR	1,17	változó	Cashpool	N/A
	2 754	TSM Zrt.	HUF	1,26	változó	Cashpool	N/A
1 éven belül esedékes	**107 172**						
Elhatárolt kamat	2 317						
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	6						
Derivatívák	13						
1 éven belül esedékes összesen	**109 508**						
	43 816	DT AG	EUR	0,41	változó	2024. május	5
	45 641	DT AG	EUR	0,58	változó	2025. január	5
1 éven túl esedékes összesen	**89 457**						

*Telekom New Media Zrt.

	2021.12.31.						Eredeti lejárat (év)
	Könyv szerinti érték	Kölcsönt nyújtó	Pénznem	Effektív kamatláb	Fix / változó	Lejárat	
	29 520	DT AG	EUR	0,00	változó	2022. július	1
	50	TNM*	HUF	3,15	változó	2022. március	10
	554	Combridge	EUR	0,80	változó	2022. március	9
	295	Combridge	EUR	0,80	változó	2022. március	9
	50	TNM*	HUF	2,57	változó	2022. március	10
	200	TNM*	HUF	3,59	változó	2022. március	10
	1 579	DT AG	USD	0,34	változó	Cashpool	N/A
	5 596	DT AG	HUF	1,98	változó	Cashpool	N/A
	1 158	DT AG	EUR	0,27	változó	Cashpool	N/A
	-4 042	TSM Zrt.	USD	1,10	változó	Cashpool	N/A
	737	TSM Zrt.	EUR	0,85	változó	Cashpool	N/A
	9 925	TSM Zrt.	HUF	3,95	változó	Cashpool	N/A
	635	Investel Zrt	HUF	3,95	változó	Cashpool	N/A
1 éven belül esedékes	**46 257**						
Elhatárolt kamat	158						
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	31						
Derivatívák	20						
1 éven belül esedékes összesen	**46 466**						
	44 280	DT AG	EUR	0,30	változó	2024. május	5
	46 125	DT AG	EUR	0,52	változó	2025. január	5
1 éven túl esedékes összesen	**90 405**						

*Telekom New Media Zrt.

2021. december 31-én a rövid lejáratú kötelezettségek összege 103 066 millió forinttal meghaladta a forgóeszközök értékét, elsősorban a frekvenciadíj fizetési kötelezettség, valamint a működő tőke és a napi folyamatos működés finanszírozására, a DT AG-től felvett rövid lejáratú hitelkonstrukciók miatt. A vezetés úgy ítéli meg, hogy a rövid lejáratú kötelezettségek - hasonlóan a megelőző évekhez - refinanszírozásra kerülnek majd a DT AG által. A finanszírozási szükségletet a működési cash-flow, valamint harmadik feles hitelkeretmegállapodások is fedezni tudják (lásd 5.1.3 megjegyzést).

Az alábbi táblázat a kapcsolt vállalkozásoktól felvett kölcsönök könyv szerinti értékét és valós értékét mutatja be:

	2020.12.31.		2021.12.31.	
	Könyv szerinti érték	Valós érték	Könyv szerinti érték	Valós érték
HUF-alapú kölcsönök				
Fix kamatozású	-	-	-	-
Változó kamatozású	4 680	4 680	16 456	16 456
	4 680	**4 680**	**16 456**	**16 456**
EUR-alapú kölcsönök				
Fix kamatozású	95 964	95 964	-	-
Változó kamatozású	96 659	96 659	122 669	122 669
	192 623	**192 623**	**122 669**	**122 669**
USD-alapú kölcsönök				
Fix kamatozású	-	-	-	-
Változó kamatozású	-674	-674	-2 463	-2 463
	-674	**-674**	**-2 463**	**-2 463**
Elhatárolt kamat	2 317	2 317	158	158
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	6	6	31	31
Derivatívák	13	13	20	20
Kapcsolt vállalkozásokkal szembeni pénzügyi kötelezettségek összesen	**198 965**	**198 965**	**136 871**	**136 871**

A kapcsolt vállalkozásoktól felvett hitelek kamatlábának súlyozott átlaga 2021-ben 0,65% volt (2020-ban 1,17%). A piaci kamatlábak csökkenése a fix kamatozású kötelezettségek valós értékének növekedését eredményezi.

A változó kamatozású hitelek cash-flow kockázatnak vannak kitéve. Ha a kamatlábak emelkednek, akkor az magasabb cash-flow kiáramlást eredményez a magasabb kamatfizetéseken keresztül.

A kapcsolt féllel szembeni derivatívák a DT AG-vel bonyolított devizás kamatcsere- és forwardügyletek értékét tartalmazzák. Ezek célja az euró alapú hitelek miatti árfolyamkitettség csökkentése, valamint a tervezett jövőbeli devizás kifizetések fedezése.

A kapcsolt vállalkozásoktól felvett hitelek kapcsán sem fizetési késedelem, sem szerződésszegés nem merült föl.

4.4.2 Kötvények

2020-ban a Magyar Telekom külső finanszírozási struktúrájának felülvizsgálatát kezdeményezte annak érdekében, hogy diverzifikálja és javítsa a Társaság hitelportfóliójának lejárati szerkezetét. Ennek megfelelően a Társaság a Magyar Nemzeti Bank (MNB) Növekedési Kötvényprogramjának (NKP) keretei között történő kötvénykibocsátást hajtott végre és versenyképes árazású finanszírozási forráshoz jutott.

Az MNB 2019. július 1-jén indította el a Növekedési Kötvényprogramot, melynek célja a monetáris politikai transzmisszió hatékonyságának növelése a hazai vállalatikötvény-piac likviditásának bővítésén keresztül.
A Társaság a kötvény-kibocsátásból származó forrást befektetései megvalósításához, a vezetékes és mobil hálózat fejlesztésére és modernizációjára, valamint frekvenciasávok vásárlására használja fel.

A 2020. november 24-én megtartott zártkörű aukción a 70 milliárd forint nominál értékű kibocsátandó kötvényeket 70,83 milliárd forint értékben jegyezték a meghívott résztvevők. A kötvények jegyzett értékét 2020. november 26-án a Társaság rendelkezésére bocsátották a kötvényt jegyző résztvevők. Ezt követően 2020. december 17-én a Magyar Telekom 2027 HUF Kötvények regisztrációra kerültek a Budapesti Értéktőzsde XBond multilaterális kereskedési rendszerébe. 2020. december 21-től kezdődően (első kereskedési nap) van lehetőség a kötvények kereskedésére az XBond rendszerben.

Az alábbi táblázat mutatja a főbb paramétereket:

Kötvény kódja		Magyar Telekom 2027 HUF Bond
Kötvény lejárat	35 milliárd forint 35 milliárd forint	2026. november 26. 2027. november 26.
Kamatozás típusa		fix kamatozás
Kupon (nominális kamatláb)		1,45 %
Átlaghozam		1,2579 %
Effektív kamatláb		1,95 %

2021. december 31-én a kötvények könyv szerinti értéke 68 214 millió forint volt (2020. december 31-én 67 904 millió forint).

További információkért lásd a 4.4.3.3 és 15. megjegyzést.

4.4.3 Egyéb pénzügyi kötelezettségek

4.4.3.1 Egyéb pénzügyi kötelezettségek - egyenlegek

Az alábbi táblázatok mutatják az egyéb pénzügyi kötelezettségek éven belüli és éven túli egyenlegeinek összetételét.

		2020.12.31.	2021.12.31.
Frekvenciadíj kötelezettség	(a)	4 771	49 759
Vevői túlfizetések		1 309	1 394
Egyéb		2 391	831
Egyéb rövid lejáratú pénzügyi kötelezettség összesen		**8 471**	**51 984**

		2020.12.31.	2021.12.31.
Frekvenciadíj kötelezettség	(a)	71 313	106 323
Egyéb		130	144
Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettség összesen		**71 443**	**106 467**

Az Egyéb pénzügyi kötelezettségek kapcsán sem fizetési késedelem, sem szerződésszegés nem merült fel.

(a) Az éves díjfizetések jelenértékét az immateriális javak között, a licencek bekerülési értékében jelenítettük meg, szemben a rövid és hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségekkel.
2021. januárban új frekvenciablokkok kerültek megvásárlásra, amelyeket a Magyar Telekom 2022 áprilisától 2042 márciusig használhat. A frekvenciablokkok egyszeri díja 44,22 milliárd forint, melyet 2022 első negyedévben kell kifizetni; ezen fizetendő összeg jelentértéke (44,04 milliárd forint) a Frekvenciadíj kötelezettség soron került bemutatásra. További információk a 3.5, 10.2, 10.5 és 34.2 megjegyzésekben találhatók.

4.4.3.2 Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele / törlesztése

A kapcsolt felekkel szemben fennálló kölcsönökhöz kapcsolódó kifizetéseket a Cash-flow kimutatás Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele / törlesztése sora tartalmazza.

4.4.3.3 További közzétételek a pénzügyi tevékenységekből eredő kötelezettségek változásairól

Az alábbi táblázatok tartalmazzák a nettó adósságállományban bekövetkezett változásokat az egyedi cash-flow kimutatásra vonatkozó hatásaival együtt, hogy a pénzügyi kimutatások felhasználói a pénzügyi tevékenységből eredő kötelezettségek változásait értékelhessék

További pénzmozgással nem járó pénzügyi kötelezettségek főként az éves sávdíjakhoz kapcsolódó kötelezettségek növekedését (lásd 10.2 megjegyzés), a lízing kötelezettségek (lásd 9.2 megjegyzés) és a jellemzően euróban denominált pénzügyi kötelezettségek árfolyam változását, valamint azokat a tranzakciókat tartalmazzák, amelyekben a jövőbeli cash-flow-kat az éves díjkötelezettségek jelenértékén ismerjük el.

	Nyitó egyenleg 2020. január 1.	Pénzeszközök változása	Üzleti tevékenységből származó cash-flow-t érintő változások	További pénzmozgással nem járó pénzügyi kötelezettségek	Befektetési tevékenységből származó cash-flow-t érintő változások	Pénzügyi tevékenységből származó cash-flow-t érintő változások					Záró egyenleg 2020. december 31.
						Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele	Hitelek és egyéb kölcsönök kifizetésére fordított összegek	Kötvénykibocsátásból befolyt összegek	Egyéb pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek	Egyéb	
Kapcsolt vállalkozásoktól felvett hitelek	209 918	-	-8 316	25 688	-200	252 812	-280 950	-	-	-	198 952
Derivatívák kapcsolt féllel szemben	1 890	-	-	850	-2 727	-	-	-	-	-	13
Frekvenciadíj kötelezettség	42 744	-	-3 235	40 629	-	-	-	-	-4 054	-	76 084
Lízingkötelezettségek	111 297	-	-5 096	50 994	-	-	-	-	-24 186	-	133 009
Kötvények	-	-	-	-2 930	-	-	-	70 834	-	-	67 904
Vevői túlfizetések	1 324	-	-15	-	-	-	-	-	-	-	1 309
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	586	-	668	135	1 132	-	-	-	-	-	2 521
- Pénzeszközök	-925	187	-	-	-	-	-	-	-	-	-738
- Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	-13 283	-	1 365	-20 488	4 489	-13 803	-	-	-	-	-41 720
Nettó adósságállomány	**353 551**	**187**	**-14 629**	**94 878**	**2 694**	**239 009**	**-280 950**	**70 834**	**-28 240**	**-**	**437 334**
Saját részvény visszavásárlásra fordított összegek										-5 218	
Fizetett osztalék										-20 853	
Pénzügyi tevékenységre fordított nettó cash-flow										**-25 418**	

	Nyitó egyenleg 2021. január 1.	Pénzeszközök változása	Üzleti tevékenységből származó cash-flow-t érintő változások	További pénzmozgással nem járó pénzügyi kötelezettségek	Befektetési tevékenységből származó cash-flow-t érintő változások	Pénzügyi tevékenységből származó cash-flow-t érintő változások					Záró egyenleg 2021. december 31.
						Hitelek és egyéb kölcsönök felvétele	Hitelek és egyéb kölcsönök kifizetésére fordított összegek	Kötvénykibocsátásból befolyt összegek	Egyéb pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek	Egyéb	
Kapcsolt vállalkozásoktól felvett hitelek	198 952	-	-5 060	2 512	-50	200 754	-260 257	-		-	136 851
Derivatívák kapcsolt féllel szemben	13	-		741	-734	-	-	-		-	20
Frekvenciadíj kötelezettség	76 084	-	-3 464	88 143		-	-	-	-4 681	-	156 082
Lízingkötelezettségek	133 009	-	-4 446	27 660	-	-	-	-	-21 135	-	135 088
Kötvények	67 904	-	-1 015	1 325	-	-	-	-	-	-	68 214
Vevői túlfizetések	1 309	-	85	-	-	-	-	-		-	1 394
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	2 521	-	-180	-9	-	-	-	-	-1 357	-	975
- Pénzeszközök	-738	-207		-	-	-	-	-		-	-945
- Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök	-41 720	-	-1 705	1 288	14 722	19 161	-	-	-	-	-8 254
Nettó adósságállomány	**437 334**	**-207**	**-15 785**	**121 660**	**13 938**	**219 915**	**-260 257**	**-**	**-27 173**	**-**	**489 425**

Saját részvény visszavásárlásra fordított összegek	-10 215
Fizetett osztalék	-15 312
Pénzügyi tevékenységre fordított nettó cash-flow	**-93 042**

4.4.4 Kötelezettségek szállítók felé

	2020.12.31.	2021.12.31.
Kötelezettségek leányvállalatokkal szemben	8 129	10 332
Kötelezettségek egyéb kapcsolt felekkel szemben	7 836	9 283
Kötelezettségek külső felekkel szemben	98 027	99 792
Összesen	**113 992**	**119 407**

4.5 Pénzügyi instrumentumokhoz kapcsolódó további közzétételek

4.5.1 Pénzügyi eszközök és kötelezettségek kategóriái

A Társaság a valós értékelési elveket olyan valósérték-hierarchiába rendezi, amely az értékelési elvekben használt alapadatok jelentőségét tükrözi. A valósérték-hierarchia alábbi szintjeit különböztetjük meg:

- azonos eszközök vagy kötelezettségek aktív piacon jegyzett (nem módosított) árfolyama (1. szint);
- olyan alapadat, mely nem az 1. szinten megjelenő, tőzsdén jegyzett árfolyam, viszont abból közvetlenül vagy közvetve megállapítható (2. szint); és
- olyan alapadat, mely nem piacon megfigyelhető információn alapul (3. szint).

A valósérték-hierarchia szintje a valós értékeléshez szükséges legalacsonyabb szintű alapadat alapján kerül meghatározásra. Egy alapadat jelentőségét annak egészét tekintve, a valós értékelés alapján értékeljük.

Nem volt átsorolás az 1. és 2. szintű besorolású pénzügyi instrumentumok között.

A pénzügyi eszközök és a pénzügyi kötelezettségek többsége amortizált bekerülési értéken került értékelésre, de ezek valós értékére vonatkozó információ is bemutatásra kerül. Ezeknek az eszközöknek és kötelezettségeknek a valós értéke 3. szintű információk alapján került meghatározásra, kivéve a kötvények tekintetében. Az MT2027 kötvény kezdeti valós értéke a 2. szintű információk alapján került kiszámításra, mivel a kötvényeknek nincs aktív piaca. A diszkontráta a vonatkozó BIRS ráták alapján került meghatározásra, míg az árrés becslése az aukció során meglévő kereskedelmi banki ajánlatokon alapult. Az aktív piacon nem jegyzett pénzügyi instrumentumok valós értéke értékelési technikákkal, jellemzően diszkontált cash-flow módszer alkalmazásával kerül meghatározásra. A becsült pénzáramok az adott szerződéseken alapulnak, míg a diszkontráták a lejáratokra és pénznemekre vonatkozó piaci alapú benchmark kamatlábak (BUBOR, BIRS, EURIBOR, EUR swap görbék) alapján interpolációs technikákat alkalmazva kerültek meghatározásra. A pénznemátváltás központi bankok (lehetőleg a Magyar Nemzeti Bank) árfolyam fixálásai alapján történik.

A derivatív eszközök és kötelezettségek 2. szintű információk alapján kerülnek meghatározásra. Az opciós kötelezettségek (amennyiben az IFRS 9 szerint alkalmazható) valós értéke 3. szintű információk alapján került meghatározásra.

Az alábbi táblázatok a Társaság pénzügyi eszközei és kötelezettségei 2020. és 2021. december 31-i állományának könyv szerinti, valamint valós értékét mutatják.

4.5.1.1 Pénzügyi eszközök – Könyv szerinti érték és valós érték

A pénzügyi eszközök könyv szerinti értéke, valós értéke és a valós érték hierarchia szintje:

2020.12.31	Könyv szerinti érték					
	Amortizált bekerülési értéken	FVOCI (1. szint)	FVTPL (2. szint)	FVTPL (3. szint)	Összesen	Valós érték
Pénzeszközök	738	-	-	-	738	738
Kapcsolt vállalkozásokkal szembeni klíringkövetelések	20 419	-	-	-	20 419	20 419
Éven belüli vevőkövetelések külső felekkel szemben	111 835	-	-	-	111 835	111 835
Éven belüli vevőkövetelések kapcsolt vállalkozásokkal szemben	7 132	-	-	-	7 132	7 132
Éven túli vevőkövetelések	16 159	-	-	-	16 159	15 872
Származékos pénzügyi eszközök kapcsolt felekkel szemben	-	-	20 696	-	20 696	20 696
Kapcsolt vállalkozásoknak adott kölcsönök	3 772	-	-	-	3 772	3 721
Tőkeinstrumentumok	-	1	-	1 193	1 194	1 194
Pénzügyi lízingkövetelések külső felekkel szemben	577	-	-	-	577	605
Pénzügyi lízingkövetelések kapcsolt vállalkozásokkal szemben	5 249	-	-	-	5 249	7 131
Eszközökhöz kapcsolódó támogatásokból származó követelések	4 794	-	-	-	4 794	4 794
Egyéb rövid lejáratú követelések	651	-	-	-	651	651
Egyéb hosszú lejáratú követelések	751	-	-	-	751	773
Összesen	**172 077**	**1**	**20 696**	**1 193**	**193 967**	**195 561**

2021.12.31	Könyv szerinti érték					
	Amortizált bekerülési értéken	FVOCI (1. szint)	FVTPL (2. szint)	FVTPL (3. szint)	Összesen	Valós érték
Pénzeszközök	945	-	-	-	945	945
Kapcsolt vállalkozásokkal szembeni klíringkövetelések	1 258	-	-	-	1 258	1 258
Éven belüli vevőkövetelések külső felekkel szemben	117 122	-	-	-	117 122	117 122
Éven belüli vevőkövetelések kapcsolt vállalkozásokkal szemben	4 724	-	-	-	4 724	4 724
Éven túli vevőkövetelések	16 664	-	-	-	16 664	15 581
Származékos pénzügyi eszközök kapcsolt felekkel szemben	-	-	16 715	-	16 715	16 715
Kapcsolt vállalkozásoknak adott kölcsönök	1 765	-	-	-	1 765	1 765
Tőkeinstrumentumok	-	1	-	1 181	1 182	1 182
Pénzügyi lízingkövetelések külső felekkel szemben	476	-	-	-	476	429
Pénzügyi lízingkövetelések kapcsolt vállalkozásokkal szemben	4 994	-	-	-	4 994	5 152
Eszközökhöz kapcsolódó támogatásokból származó követelések	3 507	-	-	-	3 507	3 507
Egyéb rövid lejáratú követelések	981	-	-	-	981	981
Egyéb hosszú lejáratú követelések	627	-	-	-	627	590
Összesen	**153 063**	**1**	**16 715**	**1 181**	**170 960**	**169 951**

Az FVTPL eszközök (2. szint) a derivatív pénzügyi instrumentumokat tartalmazzák, melyek két fajtája a határidős ügyletek (300 millió forint), valamint a keresztdevizás és kamatswap ügyletek (16 415 millió forint).

Ezen instrumentumok valós értékét a diszkontált cash-flow módszerrel állapítjuk meg. A kalkulációt a Magyar Telekom pénzpiaci hozamgörbék, bázis swap pontok, és a jelentendő időszak utolsó munkanapján, a Reuters adatbázisában közzétett azonnali árfolyamok alapján készítette. A várható jövőbeli pénzáramok jelenértékét pénzpiaci hozamgörbék, bázis swap pontok segítségével a fordulónapra diszkontáltuk, majd azonnali árfolyamon átváltottuk forintra.
A követelés és a kötelezettség forintosított jelenértéke követelésként vagy kötelezettségként kerül elszámolásra.

Az FVTPL eszközök (3. szint) az E2 Hungary Zrt.-ben lévő befektetést tartalmazza 2020-ban és 2021-ben.

A rövid lejáratú eszközök amortizált bekerülési értéken kerülnek értékelésre, könyv szerinti értékük megközelíti a valós értéküket.

4.5.1.2 Pénzügyi kötelezettségek

A pénzügyi kötelezettségek könyv szerinti értéke, valós értéke és a valós érték hierarchia szintje:

2020.12.31	Könyv szerinti érték				
	Amortizált bekerülési értéken	FVTPL (2. szint)	FVTPL (3. szint)	Összesen	Valós érték
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	198 952	13	-	198 965	198 965
Kötelezettségek szállítók felé külső felekkel szemben	98 026	-	-	98 026	98 026
Kötelezettségek szállítók felé kapcsolt vállalkozásokkal szemben	15 965	-	-	15 965	15 965
Frekvenciadíj kötelezettség	76 083	-	-	76 083	85 200
Lízingkötelezettségek külső felekkel szemben	124 729	-	-	124 729	133 595
Lízingkötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	8 280	-	-	8 280	8 428
Kötvények	67 904	-	-	67 904	68 053
Vevői túlfizetések	1 309	-	-	1 309	1 309
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	2 393	-	-	2 393	2 393
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	-	-	130	130	130
Összesen	**593 641**	**13**	**130**	**593 784**	**612 064**

2021.12.31	Könyv szerinti érték				
	Amortizált bekerülési értéken	FVTPL (2. szint)	FVTPL (3. szint)	Összesen	Valós érték
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	136 851	20	-	136 871	136 871
Kötelezettségek szállítók felé külső felekkel szemben	99 753	-	-	99 753	99 753
Kötelezettségek szállítók felé kapcsolt vállalkozásokkal szemben	19 653	-	-	19 653	19 653
Frekvenciadíj kötelezettség	156 082	-	-	156 082	145 425
Lízingkötelezettségek külső felekkel szemben	126 490	-	-	126 490	125 103
Lízingkötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	8 596	-	-	8 596	7 846
Kötvények	68 214	-	-	68 214	58 070
Vevői túlfizetések	1 394	-	-	1 394	1 394
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	831	-	-	831	831
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	-	-	144	144	144
Összesen	**617 864**	**20**	**144**	**618 028**	**595 090**

A pénzügyi kötelezettségek valós értékéről további információk a 4.4.1 megjegyzésben találhatók.

A rövid lejáratú pénzügyi kötelezettségek amortizált bekerülési értéken kerülnek értékelésre, könyv szerinti értékük megközelíti a valós értéküket.

4.5.1.3 A 3. szintű információk alapján meghatározott valós értéken értékelt pénzügyi kötelezettségek

Az egyetlen valós értéken értékelt pénzügyi instrumentum, amelynek valós értéke 3. szintű információk alapján kerül meghatározásra a vételi opcióval kapcsolatos kötelezettség az IFRS 9 szerint. Az alábbi táblázat ezeknek a kötelezettségeknek a mozgását tartalmazza.

	2021
Január 1-i nyitóegyenleg	**130**
Vételi opció miatti növekedés	-
Tárgyidőszaki átértékelés (nyeresége)/vesztesége	-
- eredményben (nettó pénzügyi eredmény) elszámolva	14
December 31-i záróegyenleg	**144**

4.5.2 A pénzügyi instrumentumok kategóriák szerinti nettó nyeresége/vesztesége

Az alábbi táblázatok mutatják be a pénzügyi instrumentumok kategóriák szerinti 2020. és 2021. évi nettó nyereségét/veszteségét.

2020	Kamat	Értékelés alapján			Kivezetés miatt	Fizetett díjak	Nettó nyereség/ (veszteség)
		Valós érték változás	Deviza átértéke-lés	Értékvesz-tés miatti veszteség			
FVTPL pénzügyi instrumentumok (2. szint)	-	19 663	-	-	2 441	-	22 104
FVTPL pénzügyi instrumentumok (3. szint) ..... (a)	-	9	-	-	-	-	9
Pénzügyi eszközök amortizált bekerülési értéken.....	296	-	-998	-8 609	3	-4 797	-14 105
Pénzügyi kötelezettségek amortizált bekerülési értéken ..	-11 785	-	-24 577	-	-	-30	-36 392
Tőkeinstrumentumok FVTPL (3. szint).....	-	38	-	-	-	-	38
Pénzügyi instrumentumok nettó nyeresége/vesztesége..	**-11 489**	**19 710**	**-25 575**	**-8 609**	**2 444**	**-4 827**	**-28 346**

(a) A 2020-as adatok kiegészítésre kerültek az FVTPL pénzügyi instrumentumok (3. szint) sorral.

2021	Kamat	Értékelés alapján			Kivezetés miatt	Fizetett díjak	Nettó nyereség/ (veszteség)
		Valós érték változás	Deviza átértéke-lés	Értékvesz-tés miatti veszteség			
FVTPL pénzügyi instrumentumok (2. szint)	-	-3 988	-	-	10 960	-	6 972
FVTPL pénzügyi instrumentumok (3. szint)	-	-13	-	-	-	-	-13
Pénzügyi eszközök amortizált bekerülési értéken.....	614	-	-698	-9 837	-	-4 875	-14 796
Pénzügyi kötelezettségek amortizált bekerülési értéken ..	-13 188	-	-521	-	-	-49	-13 758
Tőkeinstrumentumok FVTPL (3. szint).....	-	-12	-	-	-	-	-12
Pénzügyi instrumentumok nettó nyeresége/vesztesége..	**-12 574**	**-4 013**	**-1 219**	**-9 837**	**10 960**	**-4 924**	**-21 607**

A fenti táblázatok az összegeket aktivált hitelfelvételi költségek nélkül mutatják (lásd 24. megjegyzést).

Az amortizált bekerülési értéken értékelt pénzügyi eszközök esetében az értékvesztés miatti veszteség minden, a vevők fizetésképtelenségével kapcsolatban felmerült és várhatóan felmerülő költséget tartalmaz és az Eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban a közvetlen költségek között került bemutatásra. A leírást, illetve faktorálást megelőzően a követelésekre azok megtérülő értékéig értékvesztést számolunk el egy követelés-értékvesztési számla beiktatásával, aminek eredményeképp az adott követelésleírás vagy faktorálás nem jár kivezetés miatti nyereséggel vagy veszteséggel.

A fizetett díjak összege leginkább a bevételek pénzügyi realizálásához szükséges tranzakciós díjakra vezethető vissza (például a Magyar Posta fehér csekk feldolgozáshoz kapcsolódó díja, a VPOS terminálokon keresztül térülő bevételek díja és egyéb jutalékok), továbbá ezen a soron jelennek meg bankköltség jellegű tételek is.

4.5.3 Pénzügyi eszközök és pénzügyi kötelezettségek nettósítása

Minden a Társaság és partnerei (jellemzően roaming és összekapcsolási partnerek) között fennálló kikényszeríthető nettósítási keretszerződésből eredő pénzügyi eszköz és pénzügyi kötelezettség esetében lehetőség van az adott vevőkövetelésnél vagy szállítói kötelezettségnél nettó kiegyenlítésre.

Az alábbi követelések és szállítói tartozások esnek nettósítási szerződések hatálya alá, és kerültek a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban nettó módon bemutatásra.

	2020.12.31.		2021.12.31.	
	Vevőkövetelések	Kötelezettségek szállítók felé	Vevőkövetelések	Kötelezettségek szállítók felé
A megjelenített pénzügyi instrumentumok bruttó összege	119 075	114 100	122 038	119 599
Pénzügyi instrumentumok bruttó összegének nettósítása	-108	-108	-192	-192
A pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban kimutatott megjelenített pénzügyi instrumentumok nettózott összege	**118 967**	**113 992**	**121 846**	**119 407**

4.5.4 Egyéb információk a pénzügyi instrumentumokról

A Magyar Telekom ki van téve annak a kockázatnak, hogy 2021. december 31-i névértéken összesítve 14,7 milliárd Ft garanciát hívjanak le tőle (2020-ban: 14,8 milliárd forint). 2021 januárban a Magyar Telekom sikeresen részt vett a 900 MHz-es, valamint az 1800 MHz-es frekvenciasáv frekvenciahasználati jogosultságai tárgyában kiírt árverési eljárásban, melynek előfeltételeként további garanciák kibocsátása vált szükségessé. A garanciákat bankok adták a Magyar Telekom nevében a Társaság bizonyos szerződéses vagy tenderhez kapcsolódó kötelezettségeinek biztosítékaként. A Társaság eddig mindent megtett annak érdekében, hogy eleget tegyen szerződéses kötelezettségeinek, valamint ezt tervezi a jövőre nézve is. Ennek ellenére előfordulhatnak viták a partnereinkkel, amik a garanciák lehívásához vezethetnek. Ilyen garancia lehívás történt 2022 januárjában 133 millió forint értékben, ami nem a Társaság fizetőképességén alapul és nincs érdemi hatással arra. További információk a 4.4.3.1-es megjegyzésben találhatók.

A Magyar Telekom nem rendelkezik olyan biztosítékkal, mely esetén megengedett számára annak értékesítése vagy újbóli megterhelése a biztosíték tulajdonosa nem teljesítésének hiányában.

A pénzügyi eszközök vagy kötelezettségek között nem történt átsorolás másik pénzügyi instrumentum kategóriába.

A Társaságnak nem voltak többszörösen beágyazott származékos termékeket tartalmazó, összetett pénzügyi instrumentumai.

5 PÉNZÜGYI KOCKÁZAT KEZELÉSE

5.1 Pénzügyi kockázati tényezők

A Magyar Telekom elsősorban pénzügyi instrumentumaiból eredő hitelezési kockázatnak van kitéve. A Társaság továbbá az árfolyamok, a kamatok és a Társaság eszközeinek, illetve kötelezettségeinek valós értékét és/vagy cash-flow-it befolyásoló piaci árak mozgásából eredő pénzügyi kockázatnak van kitéve.

A pénzügyi kockázatok kezelésének célja, hogy csökkentse ezeket a kockázatokat folyamatos operatív és pénzügyi tevékenységeken keresztül. Ennek érdekében a kockázat mértékétől függően különböző származékos és nem származékos fedezeti eszközöket használunk. A Magyar Telekom kizárólag a Társaság cash-flow-ját érintő kockázatokat fedezi, a valós érték kockázatokat nem. Származékos ügyleteket kizárólag fedezeti célokkal használ, nem kereskedelmi, vagy spekulatív célokkal. A partnerkockázatok csökkentése érdekében a fedezeti ügyleteket vezető magyar és nemzetközi pénzintézetekkel vagy a Deutsche Telekommal bonyolítjuk. A fedezeti elszámolást nem alkalmazzuk ezekre a tranzakciókra.

A kockázatok részletes leírását, azok kezelését, illetve az érzékenységi vizsgálatokat az alábbiakban mutatjuk be. Az érzékenységi vizsgálatok a kockázati tényezők lehetséges változásai alapján az adózás előtti eredményre gyakorolt potenciális hatásokat mutatják be. Ezek a hatások a jelentési időszakra vonatkozóan egy körülbelül 25%-os átlagos adórátával adóznának, tehát az adózás előtti eredményre való hatás 75%-a lenne olyan években, melyek mentesek a jelentős egyszeri le nem vonható adózás előtti hatásoktól és az adórendszerben bekövetkező jelentős változásoktól. A bemutatott lehetséges (adóval csökkentett) hatások a Társaság tőkéjére is ugyanakkora hatással lennének.

Ezen kockázati tényezőkben nem következett be jelentősebb változás az előző évhez képest.

5.1.1 Piaci kockázat

Piaci kockázatról akkor beszélünk, amikor egy pénzügyi eszköz valós értéke vagy jövőbeni cash-flow-jának értéke a piaci árak változásának következtében megváltozik. A piaci kockázatnak három típusa van:

- árfolyamkockázat
- kamatkockázat
- árkockázat

A Magyar Telekom pénzügyi stratégiájának alapjait minden évben az Igazgatóság határozza meg. A Társaság stratégiája a központosított finanszírozásra épül, rövid- és középtávú, illetve fix és változó kamatozású hitelek kombinációjának felhasználásával. Az Igazgatóság Csoport szinten két eladósodási mutatót hagyott jóvá, amelyek teljesülését éves szinten ellenőrzi. 2021 végén a Csoport mindkét mutató értékét teljesítette; az EBITDA-hoz mért Összes Adósság mutató értéke 2021-ben 2,15 (2020-ban 2,10), a jóváhagyott maximum 2,8 lehet, a nettó pénzügyi eredményhez viszonyított EBITDA értéke 2021-ben 17,58 (2020-ban 9,47), a jóváhagyott minimum 3,0 lehet. A Társaság a finanszírozási politika végrehajtása és a pénzügyi kockázatkezelés során meghatározza és ellenőrzi a deviza-, likviditás-, és partnerkockázat-kezelés irányelveit.

A Magyar Telekom esetében a kamatlábak és devizaárfolyamok változásából eredő piaci kockázat a kamatozó eszköz- és adósságállománnyal, valamint a várható tranzakciókkal kapcsolatos. A Magyar Telekom funkcionális pénzneme a magyar forint, így a Magyar Telekom célja, hogy pénzügyi kockázatát forintban mérve minimalizálja.

A piaci kockázatok bemutatásához érzékenységvizsgálatot is készítettünk, ami a kockázati tényezők feltételezett változásainak az adózás előtti eredményre és a saját tőkére gyakorolt hatását mutatja be. Ezek a feltételezett változások úgy lettek megállapítva, hogy a kapcsolódó kockázati tényezők reálisan feltételezhető változását mutassák. A vizsgált időszakban ezek a hatások úgy kerülnek meghatározásra, hogy a különböző kockázati tényezők feltételezett változását viszonyítjuk a pénzügyi eszközök mérlegfordulónapi egyenlegéhez az utolsó (2021-es) és a megelőző (2020-as) beszámolási időszakra vonatkozóan. A mérlegfordulónapi egyenleg általában az egész évre jellemző egyenleg, ezért a hatások számszerűsítése ezek alapján történik. Az érzékenységvizsgálat módszertana és feltételrendszere nem változott jelentősen az előző beszámolási időszakhoz viszonyítva. A még mindig volatilis nemzetközi tőke és értékpapírpiacok miatt a devizaárfolyamok és kamatlábak nagyobb ingadozása is lehetséges.

5.1.1.1 Árfolyamkockázat

Árfolyamkockázatról akkor beszélünk, amikor egy pénzügyi eszköz valós értéke vagy jövőbeni cash-flow-jának értéke a devizaátváltási árfolyamok változásának következtében ingadozik. Árfolyamkockázat a Társaság funkcionális pénznemétől eltérő pénznemben fennálló pénzügyi instrumentumokon keletkezik. Releváns kockázati tényezőt jelent általánosságban valamennyi nem funkcionális deviza árfolyama, ha a Magyar Telekom rendelkezik e devizában denominált pénzügyi instrumentumokkal.

A magyar forint 2021-ben kb. 1%-kal értékelődött le az euróval szemben. 2019-ben és 2020-ban a forint 8-12%-os tartományban ingadozott az euróval szemben, 2021-ben ez a tartomány kb. 7%-ra szűkült.

Annak érdekében, hogy a Társaság kezelje devizában denominált instrumentumain az árfolyam kockázati kitettséget, az elmúlt években a Magyar Telekom minimalizálta devizában fennálló kölcsöneinek állományát, illetve származékos ügyletekkel fedezte azokat az árfolyamkockázat jelentős csökkentése végett. A vállalti kötvény forintban denominált és így ezen instrumentum árfolyamkockázatnak nincs kitéve.

DT AG hitelekhez és kapcsolódó fedezeti ügyletekhez köthető árfolyamkockázat

A Deutsche Telekom AG-től (DT AG) és a Deutsche Telekom pénzügyi leányvállalatától, a Deutsche Telekom International Finance B.V.-től (DTIF) számos kapcsolt vállalati hitel euróban került felvételre általános célok finanszírozására. A hitel felvételével együtt kétdevizás kamatcsere ügyleteket vagy deviza csereügyleteket köt a Magyar Telekom a Deutsche Telekom AG-val, ezzel forintra váltva a hitelekhez kapcsolódó teljes pénzáramlást. Bár a Társaság nem alkalmaz fedezeti elszámolást, a hitel és a kapcsolódó fedezeti tranzakciókat együtt vizsgálva az euró-forint árfolyam-ingadozásnak korlátozott a (nettó) hatása az eredményre és a tőkére.

Érzékenység elemzés

Az euró észszerűen lehetséges erősödése vagy gyengülése a forinttal szemben december 31-én hatással lett volna a külföldi pénznemben fennálló hitelek értékelésére és növelte (+) / csökkentette (-) volna a tőkét és az eredményt az alábbi táblázatban szereplő összegekkel. Ez az elemzés azt feltételezi, hogy minden más változó, különösen a kamatlábak változatlanok, és nem tartalmazza az előre jelzett értékesítések és beszerzések hatását. Mivel az eredményre gyakorolt hatás megegyezik a tőkére gyakorolt hatással, így csak az előbbi kerül feltüntetésre.

	Eredmény	
	Erősödés	Gyengülés
2020.12.31.		
EUR/HUF (15% elmozdulás)		
Hitel	-27 813	27 813
Deviza csere ügylet	28 747	-28 747
Nettó hatás	**934**	**-934**
2021.12.31.		
EUR/HUF (10% elmozdulás)		
Hitel	-11 993	11 993
Deviza csere ügylet	12 242	-12 242
Nettó hatás	**249**	**-249**

Egyéb árfolyamkockázat

A Társaságnak további árfolyamkockázata főleg (i) a Társaság külföldi pénznemben fennálló készpénz állományából és (ii) a nemzetközi telekommunikációs társaságokkal elszámolt árbevételekből és kifizetésekből, valamint a (iii) külföldi pénznemben kötött szállítói szerződésekből ered. A deviza-kockázatkezelési politikának megfelelően a Magyar Telekom megfelelő mennyiségű devizát tart a bankszámláin vagy megvásárolja azt határidős ügylet keretében. A szükséges mennyiséget a vevőkövetelések és a rövid lejáratú szállítói tartozások következő időszaki egyenlege alapján határozzuk meg, annak érdekében, hogy az ilyen típusú kötelezettségekből adódó deviza kockázatra legyen elég fedezet. A Társaság devizában (euróban és dollárban) fennálló kötelezettség-állománya (a fenti hitelektől eltekintve) meghaladja a devizában (euróban és dollárban) fennálló eszközeinek állományát, ennek következtében a funkcionális deviza árfolyamában történő elmozdulás hatással lenne a Társaság eredményére.

A fenti kitettség csökkentésére a Magyar Telekom alkalmanként származékos ügyleteket köt. Az ehhez kapcsolódó nyitott rövid futamidejű határidős devizaügyletek valós piaci értéke 0,2 milliárd forint (követelés) volt 2021. december 31-én (2020-ban: 0,5 milliárd forint követelés). Ezen devizaügyletek célja, hogy a jövőbeni devizabevételeket meghaladó deviza kifizetések árfolyamkockázatát mérsékeljék.

Érzékenység elemzés

Az alábbi táblázatban szereplő pénznemek észszerűen lehetséges erősödése vagy gyengülése a forinttal szemben december 31-én hatással lettek volna a külföldi pénznemben fennálló pénzügyi instrumentumok értékelésére és növelték (+) / csökkentették (-) volna a tőkét és az eredményt az alábbi táblázatban szereplő összegekkel. Ez az elemzés azt feltételezi, hogy minden más változó, különösen a kamatlábak, változatlan, és nem tartalmazza az előre jelzett értékesítések és beszerzések hatását. Mivel az eredményre gyakorolt hatás megegyezik a tőkére gyakorolt hatással, így csak előbbi kerül feltüntetésre.

	Eredmény	
	Erősödés	Gyengülés
2020.12.31.		
EUR/HUF (15% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	-5 089	5 089
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	3 173	-3 173
Nettó hatás	-1 916	1 916
USD/HUF (15% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	-65	65
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	1 978	-1 978
Nettó hatás	**1 913**	**-1 913**
2021.12.31.		
EUR/HUF (10% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	-4 004	4 004
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	4 356	-4 356
Nettó hatás	**352**	**-352**
USD/HUF (15% elmozdulás)		
Devizás szállítótartozások, vevői és pénzügyi követelések, valamint bankbetétek nettó egyenlege	-440	440
Kapcsolódó határidős devizaügyletek	722	-722
Nettó hatás	**282**	**-282**

A volatilis nemzetközi tőke- és értékpapír piacok hatására a forintnak, mint funkcionális devizának az euróval szemben 10 százaléknál, az amerikai dollárral szemben 15 százaléknál is magasabb ingadozása is elképzelhető, mivel a rendkívüli piaci körülmények extrém árfolyammozgásokat eredményezhetnek a devizapiacokon.

5.1.1.2 Kamatlábkockázat

A Magyar Telekom a kamatlábak változása miatt is ki van téve a piaci kockázatoknak. Ennek oka, hogy a kamatlábak ingadozása befolyásolja a fix kamatozású instrumentumok valós értékét, továbbá a változó kamatozású instrumentumokon keresztül a cash-flow-t.

A nem derivatív fix kamatozású pénzügyi instrumentumok piaci kamatainak a változása nincs hatással az Adózott eredményre, mert egyik instrumentum sem kerül eredménnyel szemben valós értéken értékelésre. A fix kamatozású pénzügyi instrumentumok, melyek amortizált bekerülési értéken vannak nyilvántartva nincsenek kitéve kamat cash-flow kockázatnak.

A piaci kamatok változása azon származékos kamat ügyletek (kamat- és devizacsere ügyletek) esetén, melyek nem tartoznak az IFRS 9 által meghatározott fedezeti ügyletek körébe, az Egyéb pénzügyi költségek – nettó sort befolyásolják (Nettó nyereség / veszteség a pénzügyi instrumentumok valós értékre történő átértékeléséből).

A piaci kamatok változása a nem derivatív, változó kamatozású pénzügyi instrumentumok kamat bevételeit/költségeit befolyásolja, amennyiben ezen kamatfizetéseket nem fedezzük kamatkockázat csökkentésére irányuló cash-flow fedezéssel.

Pénzügyi eszközök

A működéséből származó készpénz-többletet elsősorban a hitelek visszafizetésére fordítja a Társaság, így nincs érdemi nagyságrendű betétállománya.

Pénzügyi kötelezettségek

A pénzügyi kötelezettségek közül elsősorban a kapcsolt vállalkozásokkal (DTIF, DT AG) szembeni kötelezettségek és a harmadik féllel szembeni kötelezettségek, valamint a kapcsolódó kamatcsere ügyletek vannak kitéve kamatkockázatnak. Ezen hitelek közül szinte valamennyinél a Magyar Telekom Nyrt. a kötelezett, mivel a Társaság finanszírozása központilag történik. A lenti elemzés a Társaság kamatkockázatnak való nettó kitettségét mutatja be, ami a hitelek és a kapcsolódó kamatcsere ügyletek együttes eredménye.

Mivel a hitelportfolió döntő többsége forintban denominált, illetve kamatcsere ügyletekkel forint kamatozásra lett elcserélve, a Társaság pénzügyi kötelezettségei szinte kizárólag a forint kamatlábváltozásoknak vannak kitéve. A kamatkockázat megfelelő kezelése érdekében fix és változó kamatozású hitelek kombinációja alkotja a forint portfoliót. Az összes adósságállományhoz viszonyítva a fix kamatozású adósságállomány (beleértve a fix kamatozásúra elcserélt hiteleket, de ide nem értve a változó kamatozásúra cserélt hiteleket) 76 százalékot tett ki 2021. december 31-én (2020-ban 95%).

Változó kamatozású kötelezettségek cash-flow érzékenysége

A változó kamatozású hitelállomány (beleértve a változó kamatozású elcserélt hiteleket, de ide nem értve a fix kamatozásúra cserélt hiteleket) 24 százalékot tett ki a Társaság összes adósságállományához viszonyítva 2021-ben (2020-ban 5%).

A kamatlábak 300 bázispont észszerűen lehetséges változása a fordulónapon növelték (+) / csökkentették (-) volna a tőkét és az eredményt az alábbi táblázatban szereplő összegekkel. Ez az elemzés azt feltételezi, hogy minden más változó, különösen a devizaárfolyam, változatlan. Mivel az eredményre gyakorolt hatás megegyezik a tőkére gyakorolt hatással, így csak előbbi kerül feltüntetésre.

	Eredmény	
	300 bázispont növekedés	300 bázispont csökkenés
2020.12.31.		
Változó kamatozású kötelezettségek	-3 048	3 048
Kamatcsere ügyletek	2 684	-2 684
Cash-flow érzékenység (nettó)	**-364**	**364**
2021.12.31.		
Változó kamatozású kötelezettségek	-4 221	4 221
Kamatcsere ügyletek	2 712	-2 712
Cash-flow érzékenység (nettó)	**-1 509**	**1 509**

5.1.2 Hitelezési kockázat

Hitelezési kockázatról akkor beszélünk, ha egy pénzügyi instrumentumra vonatkozó szerződésben résztvevő egyik fél pénzügyi veszteséget okoz egy másik félnek kötelezettsége teljesítésének elmulasztásával.

A fordulónapon fennálló hitelezési kockázatnak való kitettség maximális nagyságát a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban szereplő pénzügyi eszközök könyv szerinti értéke mutatja. A fordulónapon fennálló hitelezési kockázatnak való kitettség maximális nagyságát csökkentő garanciális megállapodásokat is ebben a fejezetben mutatjuk be.

A hitelkockázatok döntő többsége a pénzeszközökkel, a 3 hónapnál hosszabb futamidejű bankbetétekkel és a vevőkövetelésekkel kapcsolatban merülhet fel, melyek döntően rövid lejáratúak.

A Társaság kockázatkezelési irányelveinek megfelelően a Magyar Telekom döntő többségében legalább BBB+ (vagy azzal egyenértékű) hitelminősítéssel rendelkező bankokban helyez el lekötött betéteket, vagy garanciákat kér a betétekre olyan bankoktól, amelyek legalább BBB+ minősítésűek. Folyószámlákat azonban ezeknél alacsonyabb minősítésű bankoknál is vezet. Továbbá a Magyar Telekom előnyben részesíti az olyan bankokban történő betételhelyezést, amelyek hitelt is nyújtanak neki, hogy a bank nem teljesítése esetén lehetőség legyen a hitelek és betétek kompenzálására.

A Társaság pénzeszközei és 3 hónapnál hosszabb bankbetétei esetében a hitelkockázat koncentrációja korlátozott, mivel a Magyar Telekom meghatározó magyarországi pénzintézeteknél helyezi el pénzeszközeit. Továbbá, a forintban keletkező készpénz többletet a forintban fennálló hiteleink törlesztésére fordítjuk, vagy olyan partner bankokban helyezzük el, melyekkel szemben hiteleink vannak. A fentiek miatt a forintban meglévő készpénzállományra vonatkozó hitelezési kockázatunk igen alacsony.

A vevőkövetelésekhez kapcsolódó hitelezési kockázat koncentrációja a Magyar Telekom nagy ügyfélszáma és annak ágazatonkénti és földrajzi területi kiterjedése miatt alacsony.

Az éves szinten elszámolt értékvesztés 2021-ben az árbevétel 1,8%-a volt (2020-ban: 1,6%). További információért lásd a 3.3 megjegyzést.

A Társaság különböző módszereket használ a fizetőképesség vizsgálatára, melyeket az alábbiakban ismertetünk.

A hitelképesség vizsgálat automatikusan történik a hitelképesség-vizsgáló program segítségével. Az igénybe vett szolgáltatás függvényében többféle ellenőrzés is lefut, mint például a csődlista, a cég belső, kockázatos címlistája, az elmúlt fél év behajtási története, a tartozás és a magyarországi mobilszolgáltatók feketelistájának ellenőrzése. A Fraud rendszer segítségével figyeljük az ügyfelek kiugró forgalmát és fraud gyanús viselkedését mobil, vezetékes és internet szolgáltatás esetében is. Üzleti ügyfelek esetében az ügyfélmenedzserek ellenőrzik, hogy az ügyfélnek van-e tartozása.

A felszólítási folyamatok automatikusan futnak a számlázó rendszerekből az alábbi lépésekkel: SMS-küldés, emlékeztető Telekom applikáción keresztül, telefonos felszólítás, felszólító levél, korlátozás, felmondó levél és kikapcsolás. Közép- és nagyvállalatok esetében a felszólítási folyamat az első emlékeztető levéllel, manuálisan kezdődik. Ezt követően ez a folyamat is automatizált. A Társaság a hatályos jogszabályok alapján a különböző ügyfélcsoportok esetében különböző és testreszabott felszólítási lépéseket alkalmaz, eltérő határidőkkel és minimumtartozással. A szerződés felmondása után a folyamat várható sikeressége alapján több behajtási lépés kombinációját alkalmazzuk, úgymint behajtó cégek alkalmazása, a kintlévőség eladása és a jogi útra terelés. A folyamat minden lépését belső utasítások szabályozzák.

5.1.3 Likviditási kockázat

Likviditási kockázatról akkor beszélünk, ha egy társaság nehézségekbe ütközik pénzügyi kötelezettségeinek teljesítése kapcsán.

A likviditási kockázat körültekintő kezelése kiterjed a kellő mennyiségű pénzeszköz, bankbetét, valamint megfelelő összegű kötelezően folyósítandó hitelkeret fenntartására. A Társaság pénzügyi tevékenysége a rugalmas finanszírozást célozza szabad hitelkeretek rendelkezésre tartásával. A Társaság le nem hívott banki hitelkerete 43,5 milliárd forint volt 2021. december 31-én (2020: 41,1 milliárd forint).

A következő két táblázat a Magyar Telekom pénzügyi kötelezettségeinek – beleértve az utánuk fizetendő kamatokat is – a lejárati szerkezetét mutatja be (nem diszkontált összegek) 2021. és 2020. december 31-én. Mivel a pénzügyi kötelezettségeket a Társaság jellemzően folyamatos működéséből származó pénzeszközökből finanszírozza, a beszámolási időszak végén fennálló pénzügyi eszközök (pénzügyi kötelezettségekkel összevetett) lejárati bontása nem mérvadó, ezért ezt nem szerepeltetjük az alábbi táblázatban.

	2020.12.31.			
	Összesen	**1 éven belüli**	**1-5 év**	**5 éven túli**
Kötelezettségek szállítók felé – külső felek	98 027	98 027	-	-
Kötelezettségek szállítók felé - kapcsolt vállalkozások	15 965	15 965	-	-
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	202 031	111 273	90 758	-
Lízingkötelezettségek külső felekkel szemben	153 438	23 900	68 362	61 176
Lízingkötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	9 115	1 964	7 149	2
Kötvények	74 502	1 015	4 060	69 427
Frekvenciadíj kötelezettségek	106 631	8 145	26 704	71 782
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	3 831	3 701	130	-
Pénzügyi kötelezettségek cash-flow	**663 540**	**263 990**	**197 163**	**202 387**
Nyitott swap pozíciók pénzáramlása				
Bruttó euró befolyások (millió euró)	520	271	249	-
Bruttó forint befolyások (millió forint, azonnali árfolyamon)	189 618	98 820	90 798	-
Bruttó forint kifizetések (millió forint)	174 480	87 505	86 975	-
Nettó forint befolyások millió forintban	**15 138**	**11 315**	**3 823**	**-**
Nyitott forward pozíciók pénzáramlása				
Bruttó euró befolyások (millió euró)	58	58	-	-
Bruttó USD befolyások (millió USD)	44	44	-	-
Bruttó forint befolyások (millió forint, azonnali árfolyamon)	34 261	34 261	-	-
Bruttó forint kifizetések (millió forint)	33 851	33 851	-	-
Nettó forint befolyások millió forintban	**410**	**410**	**-**	**-**

	2021.12.31.			
	Összesen	1 éven belüli	1-5 év	5 éven túli
Kötelezettségek szállítók felé – külső felek	99 753	99 753	-	-
Kötelezettségek szállítók felé – kapcsolt vállalkozások	19 653	19 653	-	-
Pénzügyi kötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	138 807	46 699	92 108	-
Lízingkötelezettségek külső felekkel szemben	151 546	24 852	66 595	60 099
Lízingkötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben	9 193	1 497	7 678	18
Kötvények	73 797	1 015	38 167	34 615
Frekvenciadíj kötelezettségek	199 103	54 447	35 885	108 771
Egyéb pénzügyi kötelezettségek	2 273	2 129	144	-
Pénzügyi kötelezettségek cash-flow	**694 125**	**250 045**	**240 577**	**203 503**
Nyitott swap pozíciók pénzáramlása				
Bruttó euró befolyások (millió euró)	251	1	250	-
Bruttó forint befolyások (millió forint, azonnali árfolyamon)	92 619	369	92 250	-
Bruttó forint kifizetések (millió forint)	86 974	1 910	85 064	-
Nettó forint befolyások (+)/kiáramlások (-) millió forintban	**5 645**	**-1 541**	**7 186**	**-**
Nyitott forward pozíciók pénzáramlása				
Bruttó euró befolyások (millió euró)	198	198	-	-
Bruttó USD befolyások (millió USD)	15	15	-	-
Bruttó forint befolyások (millió forint, azonnali árfolyamon)	77 948	77 948	-	-
Bruttó forint kifizetések (millió forint)	78 542	78 542	-	-
Nettó forint befolyások (+)/kiáramlások (-) millió forintban	**-594**	**-594**	**-**	**-**

A Magyar Telekom adósságportfoliójának átlagos lejárati ideje 3,07 év 2021. december 31-én (2020: 3,14 év). A pénzügyi instrumentumokhoz kapcsolódó változó kamatfizetések számításához a 2021. december 31-ét, illetve a 2020. december 31-ét megelőző legutolsó kamatfordulókor megállapított kamatlábakat használtuk. A tényleges cash-flow-k eltérhetnek, ha a változó kamatlábak változnak a jövőbeni időszakokban. További információk a 4.4.1 megjegyzésben.

5.2 Tőkekockázat kezelése

A Társaság célja a tőkeszerkezet alakításával, hogy megőrizze a folyamatos működés képességét, hogy részvényeseinek és egyéb érdekeltségi csoportjainak hasznot biztosítson, és egy optimális tőkeszerkezetet tartson fenn a tőkeköltség csökkentése érdekében.

A Társaság vezetősége tesz javaslatot a tulajdonosoknak (az Igazgatóságon keresztül) az osztalékfizetésre vagy egyéb változtatásokra a Társaság saját tőkéjében, annak érdekében, hogy optimalizálja a Társaság tőkeszerkezetét. Ez úgy valósítható meg, hogy a Társaság módosítja a részvényeseknek fizetett osztalék nagyságát, visszafizetheti a tőke egy részét a tulajdonosoknak tőkeleszállítás keretében, vagy saját részvényt adhat el vagy vehet.

2021-ben a Magyar Telekom Igazgatósága 15 311 millió forint osztalékot hagyott jóvá (2020-ban 20 855 millió forintot) és a Társaság Igazgatósága a 2022 áprilisában tartandó Éves Rendes Közgyűlésének 15 000 millió forint osztalék kifizetését javasolja.

A fentieken túl – a 2013. évi V. törvény (Ptk.) értelmében a Magyar Telekomnak biztosítania kell, hogy a Társaság Saját tőkéje ne csökkenjen a Jegyzett tőke kétharmada alá, vagyis a tartalékok összege ne legyen negatív. A Társaság megfelel ennek a szabályozásnak.

A tőke, melyet a Társaság menedzsel, 636 milliárd forintot tett ki 2021. december 31-én (2020: 607 milliárd forint), lásd 16. megjegyzést.

6 NYERESÉGADÓ

6.1 Nyereségadók – számviteli politikák

A nyereségadók a tényleges és a halasztott adóból állnak. Az Adózott eredményben kerülnek elszámolásra, kivéve azt az összeget, amely üzleti kombinációhoz, vagy olyan tételekhez kapcsolódik, amelyek közvetlenül a tőkében vagy az egyéb átfogó jövedelemben kerülnek elszámolásra.

6.1.1 Tényleges adó

A tényleges adó az adott évre vonatkozó adóköteles nyereség (negatív adóalap) után várhatóan fizetendő vagy járó adóból és a korábbi évek tekintetében a fizetendő vagy járó adót módosító tételekből áll. A fizetendő vagy járó adó a várhatóan fizetendő vagy járó adó összegére vonatkozó legjobb becslés, amely – ha van ilyen – tükrözi a nyereségadóval kapcsolatos bizonytalanságokat. Értékelése a beszámolási időszak végéig jogszabályba foglalt, vagy lényegileg jogszabályba foglalt adókulcsok felhasználásával történik. A tényleges adó magában foglalja az osztalékból származó bármely adót is. A tényleges adókövetelések és kötelezettségek beszámításra kerülnek, ha bizonyos feltételek teljesülnek.

A nyereségadók a társasági adóból és az egyéb nyereségadókból állnak.

6.1.1.1 Társasági adó

A társasági adót a magyarországi központi adóhatóságoknak kell fizetni. Az adó alapja az adóalany számviteli eredménye, módosítva a le nem vonható és nem adóköteles tételekkel. A kapott osztalékhoz kapcsolódó forrásadó is bemutatásra kerül a társasági adóban. 2017. január 1-jétől a társaságiadó-kulcs egységesen 9%-os.

Mivel a Magyar Telekom Nyrt. a Budapesti Értéktőzsdén bejegyzett cég, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény rendelkezéseivel összhangban 2017-től köteles pénzügyi kimutatásait az IFRS-ek szabályai szerint elkészíteni.

6.1.1.2 Egyéb nyereségadók

Az egyéb nyereségadó kategóriába tartoznak bizonyos helyi és központi adónemek, amelyeket Magyarországon a társaságok bizonyos nettó módon számolt eredményére vetnek ki. Ezen adók esetében rendszerint jelentősen magasabb az adóalap, de lényegesen alacsonyabb az adókulcs, mint a társasági adónál. Az egyéb nyereségadók közé tartozik a helyi iparűzési adó és az innovációs járulék.

6.1.2 Halasztott adó

Halasztott adók az eszközök és kötelezettségek pénzügyi beszámolás céljára használt könyv szerinti értéke és az adózás céljából használt összege közötti átmeneti különbségekre kerül megjelenítésre.

Halasztott adó nem kerül megjelenítésre:

- egy eszköz vagy kötelezettség kezdeti megjelenítésén keletkező átmeneti különbözetekre egy olyan ügylet során, amely nem üzleti kombináció, és az ügylet időpontjában nem érinti sem a számviteli eredményt, sem az adóköteles nyereséget,
- a goodwill kezdeti megjelenítésén keletkező adóköteles átmeneti különbözetekre.

Halasztott adókövetelés elszámolására olyan mértékben kerül sor, amilyen mértékben valószínűsíthető, hogy a jövőben lesz olyan adóköteles nyereség (vagy visszaforduló halasztottadó-kötelezettség), amellyel szemben a halasztott adókövetelés érvényesíthető. A meg nem jelenített halasztott adókövetelések minden mérlegfordulónapon újra átértékelésre és olyan mértékben megjelenítésre kerülnek, amennyiben valószínűvé vált, hogy jövőbeni adóköteles nyereség lehetővé teszi annak felhasználását.

Halasztott adókövetelés kerül megjelenítésre a leány- és társult vállalkozásokban és közös érdekeltségekben levő részesedések minden adóköteles átmeneti különbözetére olyan mértékben, amennyiben valószínű, hogy az átmeneti különbözet a belátható jövőben visszafordul, és a jövőben lesz olyan adóköteles nyereség, amellyel szemben a halasztott adókövetelés felhasználható.

Halasztott adó kötelezettség kerül megjelenítésre a leány-, és társult vállalkozásokban és közös érdekeltségekben levő részesedések minden adóköteles átmeneti különbözetére, kivéve olyan mértékben, amennyiben a Társaság kontrollálja az átmeneti különbözetek visszafordulásának ütemezését, és valószínű, hogy az átmeneti különbözet a belátható jövőben nem fordul vissza.

A halasztott adókövetelések és -kötelezettségek olyan adókulcs használatával kerülnek értékelésre, amelyek várhatóan arra az időszakra vonatkoznak, amikor az átmeneti különbözetek visszafordulnak, a mérlegfordulónapon jogszabályba foglaltak, vagy lényegileg jogszabályba foglalt nyereségadó-kulcsok használatával.

A Társaság pénzügyi helyzet kimutatásában a halasztott adókövetelések és -kötelezettségek nettó módon kerülnek kimutatásra összevont egyenlegüknek megfelelően halasztott adókövetelésként vagy adókötelezettségként.

6.2 Nyereségadó ráfordítás az eredményre vonatkozó kimutatásban

Az alábbi tábla mutatja az eredményre vonatkozó kimutatásban szereplő elszámolt nyereségadók összegét.

Nyereségadó ráfordítás	2020.12.31	2021.12.31
Társasági adó	1 211	2 032
Egyéb nyereségadó	8 336	8 570
Halasztott adó ráfordítás	2 680	3 266
Összesen	**12 227**	**13 868**

6.2.1 Adólevezetés

Az alábbi tábla mutatja be azokat a különbségeket, melyek a pénzügyi kimutatásokban szereplő adóráfordítás és azon elméleti összeg között keletkeztek, melyet a hivatalos adókulcs használatával kapnánk:

		2020.12.31	2021.12.31
Adózás előtti eredmény		53 779	68 412
Számított adó 9%		-4 840	-6 157
Adóalapot nem képező tételek adóhatása	(a)	863	640
Le nem vonható költségek nyereségadó hatása	(b)	-679	-561
Egyéb nyereségadók	(c)	-8 336	-8 570
Egyéb nyereségadók adóalap csökkentő hatása	(d)	750	771
Beruházási adókedvezmény jelenérték hatása	(e)	15	9
Nyereségadó ráfordítás		**-12 227**	**-13 868**
Effektív adókulcs		22,74%	20,27%

Az (a)-(e) magyarázatokat lásd a következőkben.

(a) Az adóalapot nem képező tételek elsősorban azokat a költségeket tartalmazzák, amelyek nem részei az adózás előtti eredménynek, ugyanakkor az egyedi társasági adóalap számításánál levonhatónak minősülnek. Ide tartozik többek között azon eszközök (vagy eszköz többletértékek) értékcsökkenése, amelyek nem szerepelnek az egyedi beszámolóban eszközként, és a halasztott adó számításnál nem vettük figyelembe.

(b) A levezetés e sora tartalmazza az adózás előtti eredmény részét képező, de az egyedi társasági adó számításánál le nem vonható költségek – idő előtti követelés leírások, bizonyos értékvesztések, valamint a nem levonható bírságok - negatív adóhatását.

(c) Az egyéb nyereségadók Magyarországon fizetendő helyi és központi adókat tartalmaznak. Az egyéb nyereségadókba tartozik a Magyarországon kivetett helyi iparűzési adó és innovációs járulék, amelyeket a vállalatok bizonyos nettó módon számított eredménye alapján állapítanak meg a társasági adóalapnál egy lényegesen magasabb adóalapra vetített, de lényegesen alacsonyabb (maximum 2%-os) adókulccsal. Mivel a levezetés első sora csak a társasági adókulccsal számított elméleti adó összegét mutatja, a Magyar Telekom esetében a helyi iparűzési adó és az innovációs járulék további nyereségadó költséget eredményez.

(d) A helyi iparűzési adó és az innovációs járulék a társasági adó szempontból levonhatónak minősülnek, amelynek pozitív hatásait ez a sor jeleníti meg.

(e) A beruházási adókedvezmények jelenérték hatása azt az összeget mutatja, amennyivel növelt értéken lehet igénybe venni az adókedvezményt, ha az nem a beruházás évében, hanem későbbi évben vagy években kerül felhasználásra. További információ a 6.3.2.1 megjegyzésben.

6.3 Nyereségadó a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

6.3.1 Tényleges adó a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

A pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban szereplő tényleges adó követelések és kötelezettségek a társasági adó és egyéb nyereségadó magyar adóhatóságoknak járó és fizetendő összegét mutatja.

6.3.2 Halasztott adó a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

A Magyar Telekom Nyrt. halasztott adó egyenlegei a következőek:

	Egyenleg 2019.12.31	Eredmény-kimutatás hatás	Egyéb mozgások	Egyenleg 2020.12.31.	Eredmény-kimutatás hatás	Egyéb mozgások	Egyenleg 2021.12.31.
Halasztott adó követelés/(kötelezettség)							
Beruházási adókedvezmény (6.3.2.1 megjegyzés)	858	-3 108	2 752	502	-4 258	4 642	886
Követelések és készletek értékvesztése	1 360	-217	-	1 143	173	-	1 316
Ingatlanok, gépek és berendezések és immateriális javak	-6 857	552	-	-6 305	575	-	-5 730
Goodwill	-14 481	-	-	-14 481	-	-	-14 481
Céltartalék képzése kötelezettségekre és költségekre	1 353	93	-	1 446	245	-	1 691
Összes nettó halasztott adó	**-17 767**	**-2 680**	**2 752**	**-17 695**	**-3 265**	**4 642**	**-16 318**
Ebből: halasztott adó kötelezettség	-21 338			-20 786			-20 211
Ebből: halasztott adó követelés	3 571			3 091			3 893

Az egyéb mozgások oszlopa tartalmazza a 2020-ban és 2021-ben elszámolt energiahatékonyság-javító beruházási adókedvezmény növekedését.

A fejlesztési adókedvezményekhez kapcsolódó halasztott adó követelések a kapcsolódó eszközbeszerzések aktivált költségeivel szemben kerültek elszámolásra.

A leányvállalatokban birtokolt részesedések miatt keletkező átmeneti különbségek közül 20 799 millió forint értékű nettó átmeneti különbözetre nem számoltunk el halasztott adó kötelezettséget 2021. december 31-én (2020-ban 20 799 millió forint volt az az átmeneti különbözet, melyre nem képeztünk kötelezettséget).

A goodwill-en képzett halasztott adó kötelezettség az Emitel Zrt. és a T-Mobile felvásárlása során a Társaság egyedi könyveiben képzett goodwill-hez kapcsolódik, amely cégek beolvadtak a Magyar Telekomba. A goodwill értékcsökkenése társasági adóban elismert költségnek minősül, az IFRS-ek szabályai szerint viszont nem történik értékcsökkenés elszámolás. A két megközelítésből eredő eltérést fejezi ki a halasztott adó kötelezettség.

6.3.2.1 Beruházási adókedvezmény

A Magyar Telekom Nyrt. 2020-ban és 2021-ben energiahatékonysági adókedvezmény programokat valósított meg. A jogszabályokban leírt auditálási követelményeknek eleget tett, független külső szakértők igazolták, hogy a beruházások megfelelnek az energiahatékonyság kritériumainak. A beruházási adókedvezmény a beruházási költségek csökkenéseként került kimutatásra, a teljes kedvezmény állományra pedig halasztott adó követelést képzett a Társaság. Az adókedvezményből 4 267 millió forintot a 2021-es adóelszámolás során érvényesít a Társaság, a fennmaradó 886 millió

forintos hányad pedig halasztott adó követelésként marad a könyveiben, ezt várhatóan a 2022-ben keletkező társasági adókötelezettséggel szemben fogja felhasználni.

Az energiahatékonysági adókedvezményeinek részletei az alábbi táblázatban láthatóak a 2020. december 31-i állapotnak megfelelően:

Kedvezmény keletkezésének éve	Figyelembe vehető eszköz-beruházás összege	Megállapított adó-kedvezmény	Adó-ráfordítással szemben megjelenített növekedés	Felhasznált adó-kedvezmény	Fennmaradó adókedvez-mény értéke 2020.12.31	Lejárat éve
2020	7 650	2 752	-	-2 250	502	2025

Az energiahatékonysági adókedvezményeinek részletei az alábbi táblázatban láthatóak a 2021. december 31-i állapotnak megfelelően:

Kedvezmény keletkezésének éve	Figyelembe vehető eszköz-beruházás összege	Megállapított adó-kedvezmény	Adó-ráfordítással szemben megjelenített növekedés	Felhasznált adó-kedvezmény	Fennmaradó adókedvez-mény értéke 2021.12.31	Lejárat éve
2020	7 650	2 752	9	-2 761	-	2025
2021	12 614	4 642	-	-3 756	886	2026
Összesen	**20 264**	**7 394**	**9**	**-6 517**	**886**	

Annak érdekében, hogy a Társaság az adókedvezményeket és az adócsökkentő tételeket igénybe tudja venni, szigorú feltételeket kellett teljesítenie az erre vonatkozó adószabályok értelmében. A Társaság eleget tett az energiahatékonysági adókedvezményekre vonatkozó előírásoknak.

A Magyar Telekom 2020-ban használta fel a 2013-ban megkezdett nagyberuházási programra jutó adókedvezmény utolsó részletét 858 millió forint értékben.

6.4 A tényleges adó a Cash-flow kimutatásban

A Társaság az adóbevallásban érvényesített energiahatékonysági adókedvezményt befektetési tevékenységhez kapcsolódó pénzmozgásnak minősítette a Cash-flow kimutatásban.
Az alábbi tábla mutatja hogyan oszlik meg a ténylegesen kifizetett adó az egyes tevékenységek között a Cash-flow kimutatásban:

Tevékenységek a Cash-flow kimutatásban	Fizetett adó
Üzleti tevékenységből származó cash-flow (nyereségadó soron került bemutatásra)	-11 724
Befektetési tevékenységből származó cash-flow (beruházási adókedvezményre 2021-ben igénybe vett)	2 249
Pénzügyi tevékenységből származó cash-flow.....	-
Összesen.....	**-9 475**

A Magyar Telekom 2020-ban hajtott végre először energiahatékonysági beruházást, amelynek alapján 2021-ben csökkentett adófizetést számolt el.

6.5 Adóellenőrzés

Az adóhatóság az adóbevallást követő évtől számított öt éven belül bármikor ellenőrizheti a könyveket, és pótlólagos adót vethet ki büntetéssel, illetve késedelmi kamattal növelve. A menedzsmentnek nincs tudomása olyan körülményről, amelyből a Társaságnak ilyen jogcímen jelentős kötelezettsége származhatna.

6.6 A Magyar Telekom osztalékfizetése

A Magyar Telekom által fizetendő és fizetett osztalékot forrásadó, illetve nyereségadó terhelheti a tulajdonos országa szerinti adótörvények alapján. Ez azonban nincs hatással a jóváhagyott osztalék összegére vagy a Magyar Telekom adószámaira, mivel az említett adók – amennyiben vannak – a tulajdonost terhelik.

7 KÉSZLETEK

7.1 Készletek – számviteli politikák

A készletek a bekerülési érték és a nettó realizálható érték közül az alacsonyabbikon szerepelnek a pénzügyi kimutatásokban. A bekerülési érték súlyozott átlagár alapján kerül kiszámításra. A készletek bekerülési értéke tartalmaz minden, a készletek beszerzéséhez, előállításához, illetve a jelenlegi helyére és állapotába kerüléséhez kapcsolódóan felmerült költséget. A nettó realizálható érték a még hátralévő előállítási költséggel, illetve az értékesítés költségével csökkentett, normál üzletmenetben alkalmazott, becsült eladási ár.

A készletek értékvesztését az Egyéb működési ráfordítások között számoljuk el.

7.2 Készletek a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

	2020.12.31.	2021.12.31.
Továbbértékesített készletek	12 109	12 620
Egyéb készletek	537	596
	12 646	**13 216**
Értékvesztés	-3	-2
Összesen	**12 643**	**13 214**

A Társaság készletei nincsenek biztosítékkal terhelve sem 2020., sem 2021. december 31-én.

A készletekre elszámolt értékvesztés sem annak visszaírása nem jelentős, így erről nem mutatunk be külön mozgástáblát.

8 ÉRTÉKESÍTÉSRE TARTOTT ESZKÖZÖK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK

8.1 Értékesítésre tartott eszközök és kötelezettségek – Számviteli politikák

Az „értékesítésre tartott eszközök” kategória olyan eszközöket (jellemzően ingatlanokat és szorosan kapcsolódó egyéb eszközöket) tartalmaz, amelyek a Társaság további működéséhez nem szükségesek, eladásra kijelöltek, és azok eladására nagy valószínűséggel 12 hónapon belül sor kerül, és amely eszköz annak jelenlegi állapotában készen áll az azonnali értékesítésre, olyan feltételek alapján, amelyek az ilyen eszközök értékesítése esetében szokásosak és megszokottak. Ezek az eszközök a könyv szerinti értékük és az elidegenítési költséggel csökkentett valós értékük közül az alacsonyabbikon kerülnek értékelésre. Ezen eszközök esetében az értékcsökkenés elszámolása abban az időpontban megszűnik, amikor az eszközt értékesítésre tartott eszközzé minősítik. Abban az esetben, ha egy ingatlanok, gépek és berendezések vagy immateriális javak közé sorolt eszközt jelölnek ki az értékesítésre és az eszköz értékesítési költségekkel csökkentett valós érték alacsonyabb, mint a könyv szerinti érték, a különbség az éves eredményben értékvesztésként (Értékcsökkenési leírás és amortizáció) kerül elszámolásra.

8.2 Értékesítésre tartott eszközök a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

Értékesítésre tartott eszközök és kapcsolódó kötelezettségek az alábbiakban kerülnek bemutatásra.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Ingatlanok, gépek és berendezések	489	115
Összesen	**489**	**115**

Az értékesítésre tartott eszközök elsősorban éven belüli értékesítésre kijelölt telkeket és épületeket tartalmaznak az ingatlanok hasznosításának folyamatos javítása eredményeképpen.

9 INGATLANOK, GÉPEK ÉS BERENDEZÉSEK

9.1 Ingatlanok, gépek és berendezések – számviteli politikák

Az ingatlanok, gépek és berendezések bekerülési értékük halmozott értékcsökkenéssel és halmozott értékvesztéssel csökkentett értéken kerülnek értékelésre.

Egy ingatlanok, gépek és berendezések közé sorolt eszköz bekerülési értéke tartalmazza a kedvezményekkel és rabattal csökkentett beszerzési árat, beleértve az importvámot és a vissza nem igényelhető adókat, és minden olyan közvetlen költséget, amely az eszköz működési helyére történő szállításához, illetve a menedzsment által kívánatosnak tartott módon történő beüzemeléséhez szükséges. Az eszköz leszerelésének, eltávolításának, valamint a helyszín helyreállításának becsült költségei is a bekerülési érték részét képezik, amennyiben a kötelezettség céltartalékként megjelenítésre kerül (lásd 13. megjegyzést).

Az ingatlanok, gépek és berendezések beszerzéséhez kapcsolódó kormányzati támogatás az eszköz eredeti bekerülési értékéből levonásra kerül, és annak hatása az eredményben az eszköz hasznos élettartama alatt, a kisebb mértékű értékcsökkenés révén mutatkozik. Az előírt feltételeket teljesítő befektetési projektekhez kapcsolódó adókedvezmények is ilyen módon kerülnek elszámolásra (lásd 6.3.2.1 megjegyzés).

Távközlési berendezések esetében a bekerülési érték tartalmazza az összes ráfordítást, beleértve az előfizető telephelyén belüli kábelszakaszt, valamint a kapcsolódó hitelezési költségeket, beleértve a kötvény kamatot is.

Meglévő eszközökre fordított többletráfordításokat akkor aktiválunk, ha valószínű, hogy a ráfordításnak tulajdonítható jövőbeni gazdasági hasznok be fognak folyni a Társasághoz. A karbantartási és javítási költségek felmerülésükkor az éves eredményben költségként kerülnek elszámolásra.

Az eszközök selejtezésekor a bekerülési érték és a halmozott értékcsökkenés kivezetésre kerül, a veszteség értékcsökkenésként az eredményben kerül elszámolásra.

Az eszköz eladásakor a bekerülési érték és a halmozott értékcsökkenés kivezetésre kerül, az esetleges nyereség vagy veszteség az átfogó eredményben (Egyéb működési bevételek/költségek) kerül elszámolásra.

Az ingatlanok, gépek és berendezések értékcsökkenése lineáris módszer szerint kerül elszámolásra. Az eszközök bekerülési értékét a használatbavétel időpontjától kezdődően, az eszközök hasznos élettartama alatt írjuk le. A Magyar Telekom a hasznos élettartamokat és maradványértékeket az aktuális fejlesztési tervek és technológiai fejlődés figyelembevételével évente felülvizsgálja. A hasznos élettartam legfrissebb felülvizsgálata által érintett eszközcsoportokat a 9.3 megjegyzés részletezi. Az éves felülvizsgálat az év második negyedévében történik meg és az ennek eredményeképpen bekövetkezett változások az év harmadik negyedévében kerülnek alkalmazásra. A rendszeres felülvizsgálat mellett az adott év során meghozott beruházási döntések eredményeképp is módosulhat az eszközök hasznos élettartama.

Az ingatlanok, gépek és berendezések különböző csoportjainak becsült hasznos élettartama a következő:

	Év
Épületek	5–50
Alépítmények, kábelek és egyéb külső létesítmények	3–38
Egyéb távközlési berendezések	2–25
Egyéb berendezések	2–50

Az üzemelő ingatlanok, gépek és berendezések különböző csoportjainak hasznos élettartama növekedhet, ha felújítás történik az eszközön. Automatikusan nem történik hasznos élettartam módosítás, csak abban az esetben, ha a beruházás

eredményeként jelentősen megnövekedik az eszköz hasznos élettartama, ami egyedileg, megalapozott szakértői döntés alapján kerül meghatározásra.

Azon eszközök esetében, amelyekre értékcsökkenés kerül elszámolásra, minden olyan esetben, amikor bizonyos események, vagy a körülmények megváltozása arra utal, hogy könyv szerinti értékük valószínűleg nem térül meg, a Társaság megvizsgálja, hogy bekövetkezett-e értékvesztés. Az értékvesztés mértéke az eszköz könyv szerinti értéke és megtérülő értéke közötti különbség. A megtérülő érték az eszköz elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke és használati értéke közül a magasabb. Az értékvesztés vizsgálatához az eszközök azon a legalacsonyabb szinten kerülnek csoportosításra, amelyhez önállóan beazonosítható cash-flow rendelhető (pénzbevételt generáló egységek – pénztermelő egységek).

A Társaság egyedi ingatlanjainak, gépeinek és berendezéseinek valós értéke az esetek többségében nem határozható meg, mivel az egyes eszközök nem generálnak cash-flow-t. Így a Társaság az egyedi eszközök értékvesztés tesztjét pénztermelő egység szinten végzi el. Ebből a szempontból a Társaság teljes egésze egyetlen pénztermelő egységnek minősül. A valós értéket a pénztermelő egység szintjén határozza meg, alapvetően diszkontált cash-flow számítással. További információ a 3.2 megjegyzésben.

Az ingatlanok, gépek és berendezések értékvesztése az eredményben az Értékcsökkenési leírás és amortizáció soron kerül elszámolásra.

9.2 Ingatlanok, gépek és berendezések a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

	Telek és épületek (a)	Távközlési eszközök	Egyéb	Összesen
2020.01.01.				
Bruttó érték	98 211	879 775	73 187	1 051 173
Halmozott értékcsökkenés	-43 742	-602 480	-60 591	-706 813
Könyv szerinti érték	**54 469**	**277 295**	**12 596**	**344 360**
Ebből értékesítésre tartott eszközök				-656
				343 704
Könyv szerinti érték – 2020.01.01.	**54 469**	**277 295**	**12 596**	**344 360**
Beruházás	1 160	69 045	2 517	72 722
Helyreállítási kötelezettség felülvizsgálata miatti értékváltozás	127	-	-	127
Kivezetés	-4 797	-337	-222	-5 356
Tárgyévi értékcsökkenés	-2 940	-53 158	-5 125	-61 223
Átsorolás	629	-2 146	1 517	-
Könyv szerinti érték – 2020.12.31.	**48 648**	**290 699**	**11 283**	**350 630**
2020.12.31.				
Bruttó érték	88 615	926 459	72 862	1 087 936
Halmozott értékcsökkenés	-39 967	-635 760	-61 579	-737 306
Könyv szerinti érték	**48 648**	**290 699**	**11 283**	**350 630**
Ebből értékesítésre tartott eszközök				-489
				350 141
Könyv szerinti érték – 2021.01.01.	**48 648**	**290 699**	**11 283**	**350 630**
Beruházás	555	63 193	2 526	66 274
Helyreállítási kötelezettség felülvizsgálata miatti értékváltozás	254	-	-	254
Kivezetés	-680	-416	-242	-1 338
Tárgyévi értékcsökkenés	-2 851	-55 006	-4 242	-62 099
Átsorolás	533	1 569	265	2 367
Könyv szerinti érték – 2021.12.31.	**46 459**	**300 039**	**9 590**	**356 088**
2021.12.31.				
Bruttó érték	88 984	937 463	70 087	1 096 534
Halmozott értékcsökkenés	-42 525	-637 424	-60 497	-740 446
Könyv szerinti érték	**46 459**	**300 039**	**9 590**	**356 088**
Ebből értékesítésre tartott eszközök				-115
				355 973

A használatijog eszközök mögöttes eszköz kategóriái szerinti bontást az alábbi táblázat mutatja. További információk a 17. megjegyzésben.

	Telek és épületek (a)	Távközlési eszközök	Egyéb	Összesen
2020.01.01.				
Bruttó érték	64 696	41 855	5 639	112 190
Halmozott étékcsökkenés	-9 405	-4 776	-1 906	-16 087
Könyv szerinti érték – 2020.01.01.	**55 291**	**37 079**	**3 733**	**96 103**
Beruházás	26 889	12 184	2 712	41 785
Kivezetés	-402	-1 995	-102	-2 499
Tárgyévi értékcsökkenés	-10 065	-5 202	-2 177	-17 444
Könyv szerinti érték – 2020.12.31.	**71 713**	**42 066**	**4 166**	**117 945**
2020.12.31.				
Bruttó érték	90 991	50 739	7 791	149 521
Halmozott értékcsökkenés	-19 278	-8 673	-3 625	-31 576
Könyv szerinti érték	**71 713**	**42 066**	**4 166**	**117 945**
Könyv szerinti érték – 2021.01.01.	**71 713**	**42 066**	**4 166**	**117 945**
Beruházás	8 529	13 808	1 893	24 230
Kivezetés	-962	-439	-69	-1 470
Tárgyévi értékcsökkenés	-10 399	-6 247	-1 868	-18 514
Átsorolás	-	-2 205	-	-2 205
Könyv szerinti érték – 2021.12.31.	**68 881**	**46 983**	**4 122**	**119 986**
2021.12.31.				
Bruttó érték	97 524	61 325	8 636	167 485
Halmozott értékcsökkenés	-28 643	-14 342	-4 514	-47 499
Könyv szerinti érték	**68 881**	**46 983**	**4 122**	**119 986**

(a) A Telek és Épületek eszközosztályok felülvizsgálatra kerültek és mivel ezek használatukban hasonlóak, ezért ezek kumulált egyenlege egy oszlopban kerül közzétételre. Ezen bemutatás az iparági gyakorlattal is összhangban van. Az összehasonlító adatok ennek megfelelően kerülnek bemutatásra.

Az ingatlanok, gépek és berendezések 2021. december 31-i záró egyenlege 44 910 millió forint értékben (2020: 52 622 millió forint) tartalmaz befejezetlen beruházásokat. A fenti táblában a befejezetlen beruházás abban a kategóriában szerepel, amelyben az eszköz üzembe helyezése várható.
A Helyreállítási kötelezettség felülvizsgálata miatti értékváltozás sor tartalmazza az eszköz miatt felmerülő helyreállítási kötelezettség változását, amellyel a könyv szerinti értéket kell módosítani a céltartalékkal szemben. További információk a 13.2.4 megjegyzésben találhatók.

Az átsorolások összege, és azok értékcsökkenésre gyakorolt hatása nem jelentős.

A Beruházás sor az általános üzletmenet során a tárgyévben végrehajtott beruházások miatti növekedést mutatja.

A Társaság sem 2020-ban, sem 2021-ben nem számolt el értékvesztést.

A Társaság ingatlanjai, gépei és berendezései nem szolgáltak hitelek és egyéb kölcsönök fedezeteként, illetve nincsenek biztosítékkal terhelve sem 2020., sem 2021. december 31-én.

9.3 Hasznos élettartam felülvizsgálata

A Társaság tárgyi eszközei hasznos élettartamának (és maradványértékeinek) stratégiai irányokon és elfogadott éves beruházási terveken alapuló 2021. évi felülvizsgálatának eredménye számos eszköz hasznos élettartamát érintette. Az élettartam-változás következtében az értékcsökkenés eredeti trendje az alábbiak szerint módosult.

	2021	2022	2023	2024	2024 után
Értékcsökkenés költségben bekövetkező növekedés / (csökkenés).....	-360	742	874	62	-1 318

A Társaság tárgyi eszközei hasznos élettartamának (és maradványértékeinek) stratégiai irányokon és elfogadott éves beruházási terveken alapuló 2020. évi felülvizsgálatának eredménye számos eszköz hasznos élettartamát érintette. A rézhálózati elemek élettartamának csökkenését a rézhálózat kiváltási programra való felkészülés okozta. Az élettartam-változás következtében az értékcsökkenés eredeti trendje az alábbiak szerint módosult.

	2020	2021	2022	2023	2023 után
Értékcsökkenés költségben bekövetkező növekedés / (csökkenés)	6 495	2 685	-1 176	-1 283	-6 721

10 IMMATERIÁLIS JAVAK

10.1 Immateriális javak – számviteli politikák

Az immateriális javak – kivéve a goodwill - a bekerülési értékük halmozott értékcsökkenéssel és értékvesztéssel csökkentett értékén kerülnek értékelésre.

A vásárolt számítógépes szoftvereket a beszerzéshez és üzembe helyezéshez kapcsolódó költségek alapján meghatározott értéken aktiváljuk. Erre a várható élettartam során értékcsökkenést számolunk el. A számítógépes szoftverek fejlesztésével és karbantartásával kapcsolatos költségeket felmerüléskor költségként számoljuk el általában. A Társaság által ellenőrzött beazonosítható és egyedi számítógépes szoftverek kifejlesztésével kapcsolatos közvetlen költségek, amelyek valószínűleg egy éven túlmenő és a bekerülési költségeket meghaladó hasznot hoznak, az immateriális javak között kerülnek elszámolásra. A közvetlen költségek közé tartoznak a szoftverfejlesztés személyi jellegű költségei, valamint a hitelezési költségek és a közvetett költségek arányos része.

Az eszközként aktivált számítógépes szoftverfejlesztési költségekre a becsült hasznos élettartam alatt értékcsökkenést számolunk el. Az eszközként aktivált számítógépes szoftverek jellemzően megvásárolt elemeket tartalmaznak és csak kisebb mértékben aktivált saját költségeket, így ezeket nem tekintjük saját fejlesztésű szoftvernek. A teljes mértékben saját erőforrással előállított szoftverek az összes szoftver elhanyagolhatóan kis részét teszik ki, így nincsenek elkülönítetten bemutatva.

A hosszú távú frekvenciahasználati licencek beszerzésével kapcsolatos költségek az immateriális javak között kerülnek megjelenítésre, amikor a Társaság a licenc alapján jogot szerez arra, hogy díjat vethessen ki a szolgáltatás igénybevevőire. A frekvenciahasználat jövőbeli éves díjainak jelenértékét az esetben aktiváljuk, ha ezek megbízhatóan becsülhetők, különben Egyéb működési ráfordításként számoljuk el abban az évben, amelyre a befizetési kötelezettség vonatkozik. A koncessziós jogok és licencek hasznos élettartama a vonatkozó megállapodások feltételei szerint van meghatározva, és lineáris módszer szerinti értékcsökkenést számolunk el rájuk a frekvenciahasználat kezdetétől az eredeti koncessziós jog, illetve a licenc lejártáig. A licenc időtartamának esetleges meghosszabbítását csak abban az esetben vesszük figyelembe a hasznos élettartam meghatározásakor, ha a Társaság becslése szerint az ellenérték fizetése nélkül is meg fog valósulni.

Az immateriális javak értékcsökkenése lineáris módszer szerint kerül elszámolásra. Az eszközök beszerzési értékét a használatbavétel időpontjától kezdődően az eszközök hasznos élettartama alatt írjuk le. A Társaság a goodwill kivételével nem rendelkezik jelentős értékű, határozatlan élettartamú immateriális javakkal. Az amortizációs költség az Értékcsökkenési leírás és amortizáció eredményre vonatkozó kimutatás soron kerül kimutatásra.

A Magyar Telekom a hasznos élettartamokat és maradványértékeket az aktuális fejlesztési tervek és technológiai fejlődés figyelembevételével évente felülvizsgálja. A hasznos élettartam legfrissebb felülvizsgálata által érintett eszközcsoportokat a 10.3. megjegyzés részletezi. Az éves felülvizsgálatra a második negyedévben kerül sor, az ebből származó változásokat a

harmadik negyedévtől alkalmazzuk. A rendszeres felülvizsgálat mellett az adott év során meghozott beruházási döntések eredményeképp is módosulhat az eszközök hasznos élettartama.

Az immateriális javak, kivéve goodwill, becsült hasznos élettartama a következő:

	Év
Szoftverek	2–24
Koncessziók és licencek	3–25
Egyéb immateriális javak	3–10

Az IFRS-ekre történő áttérés napján (2016. január 1.) a Társaság goodwillt mutat ki az egyedi pénzügyi kimutatásaiban azokhoz a leányvállalati részesedésekhez kapcsolódóan, mely részesedések a megszerzést követő években, de az IFRS-ekre történő áttérés előtt beolvadtak a Társaságba.

A goodwill jelenti a cégvásárlás azon többletköltségét, amely a Társaság részesedése alapján a felvásárolt leányvállalat vagy üzletág nettó eszközeinek és függő kötelezettségeinek valós értékén felül, a felvásárlás időpontjában jelentkezik. A goodwill a halmozott értékvesztéssel csökkentett bekerülési értéken szerepel a könyvekben. Megvizsgáltuk a december 31-i könyv szerinti értékek alapján, hogy nem következett-e be értékvesztés a goodwill értékében. A goodwillre elszámolt értékvesztés nem fordítható vissza. Egy befektetés vagy üzletág értékesítésének nyeresége vagy vesztesége tartalmazza az eladott befektetéshez vagy üzletághoz allokált goodwill könyv szerinti értékét is.

Annak a döntésnek a során, hogy egy eszköz, amely egyaránt viseli az ingatlanok, gépek és berendezések és immateriális javak jellemzőit, ingatlanok, gépek és berendezések vagy az immateriális javak szabályai szerint kerüljön-e elszámolásra, a vezetés megítéli, hogy melyik jellemző a jelentősebb és az eszköz ennek megfelelően kerül megjelenítésre.

Azon eszközök esetében, amelyekre amortizáció kerül elszámolásra, minden olyan esetben, amikor bizonyos események vagy a körülmények megváltozása arra utal, hogy könyv szerinti értékük valószínűleg nem térül meg, a Társaság megvizsgálja, hogy bekövetkezett-e értékvesztés. Az értékvesztés mértéke az eszköz könyv szerinti értéke és megtérülő értéke közötti különbség. A megtérülő érték az eszköz elidegenítési költségekkel csökkentett valós értéke és használati értéke közül a magasabb. Az értékvesztés vizsgálatához az eszközök azon a legalacsonyabb szinten kerülnek csoportosításra, amelyhez önállóan beazonosítható cash-flow rendelhető (pénzbevételt generáló egységek – pénztermelő egységek).

A Társaság egyedi immateriális javainak valós értéke az esetek többségében nem határozható meg, mivel az egyes eszközök nem generálnak cash-flow-t. Így a Társaság az egyedi eszközöket pénztermelő egységekhez rendeli, majd a valós értéket a pénztermelő egységek szintjén határozza meg, alapvetően diszkontált cash-flow számítással. További információ a 3.2 megjegyzésben. A más eszközöktől vagy eszközök csoportjától független, pénzbevételt nem generáló jellemzőkkel rendelkező társasági vagyonelemeket értékvesztés vizsgálatakor szintén a pénztermelő egységekhez rendeljük.

10.2 Immateriális javak a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

	Goodwill	Koncessziók és licencek	Szoftver	Egyéb	Összesen
2020.01.01.					
Bruttó érték	173 572	191 343	284 798	10 600	660 313
Halmozott értékcsökkenés	-	-86 404	-210 606	-4 263	-301 273
Könyv szerinti érték	**173 572**	**104 939**	**74 192**	**6 337**	**359 040**
Könyv szerinti érték – 2020.01.01.	**173 572**	**104 939**	**74 192**	**6 337**	**359 040**
Beruházás	-	92 583	12 707	2 863	108 153
Tárgyévi értékcsökkenés	-	-17 286	-18 889	-2 030	-38 205
Átsorolás	-	-	-	-	-
Könyv szerinti érték – 2020.12.31.	**173 572**	**180 236**	**68 010**	**7 170**	**428 988**
2020.12.31.					
Bruttó érték	173 572	281 733	292 953	13 463	761 721
Halmozott értékcsökkenés	-	-101 497	-224 943	-6 293	-332 733
Könyv szerinti érték	**173 572**	**180 236**	**68 010**	**7 170**	**428 988**
Könyv szerinti érték – 2021.01.01.	**173 572**	**180 236**	**68 010**	**7 170**	**428 988**
Beruházás	-	83 090	18 763	2 839	104 692
Kivezetés	-	-	-4	-	-4
Tárgyévi értékcsökkenés	-	-19 271	-19 812	-3 033	-42 116
Átsorolás	-	-	-	-163	-163
Könyv szerinti érték – 2021.12.31.	**173 572**	**244 055**	**66 957**	**6 813**	**491 397**
2021.12.31.					
Bruttó érték	173 572	343 512	282 740	15 724	815 548
Halmozott értékcsökkenés	-	-99 457	-215 783	-8 911	-324 151
Könyv szerinti érték	**173 572**	**244 055**	**66 957**	**6 813**	**491 397**

Az immateriális javak amortizációs költsége, illetve azok értékvesztése (beleértve a goodwillét is) az Eredményre vonatkozó kimutatásban az Értékcsökkenési leírás és amortizáció során kerül elszámolásra. Az átsorolások összege, és azok értékcsökkenésre gyakorolt hatása nem jelentős.

A Beruházás sor az általános üzletmenet során a tárgyévben végrehajtott beruházások miatti növekedést mutatja. Új frekvenciák megszerzésére került sor 2021-ben, ami jelentősen megnövelte a koncessziók és a licencek könyv szerinti értékét. A megvásárolt 900 MHZ és 1800 MHz frekvenciákkal kapcsolatosan 83,1 milliárd forint került elszámolásra, amely tartalmazza az egyszeri frekvencia díjat és az éves frekvenciadíjak jelenértékét. A frekvenciák hasznos élettartama és a jelenérték kalkuláció a frekvenciák használati jogának időtartamán alapul. További információkat a 3.5, 4.4.3.1, 10.5, 28 és 34.2 megjegyzések tartalmaznak.

A Társaság immateriális javai sem 2020., sem 2021. december 31-én nem szolgáltak biztosítékul, illetve hitelek vagy kölcsönök fedezeteként.

10.3 Hasznos élettartam

Az immateriális javak hasznos élettartamának stratégiai irányokon és elfogadott éves beruházási terveken alapuló felülvizsgálata 2020-ban és 2021-ben nagy számú eszköz - elsősorban szoftverek - hasznos élettartamát érintette. Az élettartam-változás következtében az értékcsökkenés eredeti trendje az alábbiak szerint módosult.

	2021	2022	2023	2024	2024 után
Értékcsökkenés költségben bekövetkező (csökkenés) / növekedés	-1 135	261	948	138	-212

	2020	2021	2022	2023	2023 után
Értékcsökkenés költségben bekövetkező (csökkenés) / növekedés	-510	352	171	94	-107

10.4 Goodwill

Az IFRS-ekre történő áttérés napján (2016. január 1.) a Társaság goodwillt mutat ki az egyedi pénzügyi kimutatásaiban azokra a részesedésekre vonatkozóan, mely részesedések a megszerzést követő években, de az IFRS-ekre történő áttérés előtt beolvadtak a Társaságba.

A Társaság az alábbi beolvadt részesedésekre vonatkozóan mutat ki goodwillt:

	2020.12.31	2021.12.31
T-Mobile	161 374	161 374
KTV/T-Kábel	4 408	4 408
T-Online	54	54
Emitel Zrt.	6 471	6 471
Dél-Vonal Kft.	100	100
Kábel TV akvizíció	462	462
Modultechnika Kft.	703	703
Összesen	**173 572**	**173 572**

A Magyar Telekom Csoport szintjén a Társaság az MT-Magyarország szegmens meghatározó része, A Társaságban kimutatott goodwill ezen szegmens meghatározó részeként került tesztelésre. Az MT-Magyarország szegmens megtérülő értéke jelentősen meghaladja a könyv szerinti értékét, ezért nincs arra szükség, hogy a Társaságban jelentett goodwill esetében értékvesztést kelljen elszámolni.

A goodwill értékvesztés-vizsgálatához a goodwill teljes összegét hozzárendeltük a Csoport működési szegmenseihez, és a működési szegmensek megtérülő értékeit értékesítési költséggel csökkentett valós értékek alapján, a valós érték kalkulációhoz használt 3. szintű (4.5.1 megjegyzés) inputokkal határoztuk meg. Az alábbi táblázatban közzétett megtérülő értékeket a működési szegmensek nettó adósságállománya nélkül mutatjuk be, mivel ezeket nem allokáljuk a szegmensekhez. További részletek a 3.2 megjegyzésben.

	2020.12.31			2021.12.31		
	Goodwill könyv szerinti értéke	Működési szegmens könyv szerinti értéke (goodwillel együtt)	Működési szegmens megtérülő értéke	Goodwill könyv szerinti értéke	Működési szegmens könyv szerinti értéke (goodwillel együtt)	Működési szegmens megtérülő értéke
MT-Magyarország	192 938	957 766	1 687 521	192 314	1 035 769	1 507 266

A Csoport minden pénzügyi év utolsó negyedévében értékvesztés-vizsgálatot végez a goodwillre vonatkozóan, míg negyedévente egyszerűsített értékvesztés-vizsgálatot végez. A 2020-ban és 2021-ben lefolytatott értékvesztés-vizsgálat

megállapította, hogy nem szükséges értékvesztést elszámolni.

10.5 Egyedileg jelentős immateriális javak

A Társaság egyedileg jelentős immateriális javai a mobil licencek. A jelentős licencek könyv szerinti értékét és hátralévő hasznos élettartamát az alábbi táblázat tartalmazza. További információk ezekről az eszközökről a 34.2 megjegyzésben.

	2020.12.31.		2021.12.31.	
	Könyv szerinti érték	Hátralévő hasznos élettartam (év)	Könyv szerinti érték	Hátralévő hasznos élettartam (év)
700 MHz	40 554	19	38 447	18
800 MHz	29 660	13	27 463	12
900 MHz	8 441	13	39 584	12-21
1800 MHz	24 989	13	67 774	12-21
2100 MHz	32 505	6-19	29 047	5-18
2600 MHz	13 347	13	12 358	12
26 GHz	339	3-6	242	2-5
3600 MHz	30 025	19	28 905	18
Egyéb	376	1-6	235	5
Koncessziók és licencek összesen	**180 236**		**244 055**	

11 BEFEKTETÉSEK

11.1 Befektetések – számviteli politikák

A Társaság leányvállalataiban, társult vállalataiban és közös vezetésű vállalkozásaiban lévő részesedéseit halmozott értékvesztéssel csökkentett bekerülési értéken értékeli. Egy részesedés bekerülési értéke a megszerzéséért adott ellenérték valós értéke, beleértve a függő kötelezettségeket, illetve az akvizíció során felmerült tranzakciós költségeket is.

A Társaság külső és belső információforrások felhasználásával vizsgálja, hogy az adott befektetés értékvesztett lehet-e vagy sem.

A Magyar Telekom az IAS 36 standard követelményeit az alábbi módon hajtotta végre:

Amennyiben a részesedés könyv szerinti értéke meghaladja a 20 milliárd forintot, akkor a megtérülő érték vizsgálata minden esetben (függetlenül attól, hogy van-e értékvesztésre utaló jel) megtörténik, amely érték megállapításához DCF modellt használ a Társaság.

Amennyiben egy részesedés könyv szerinti értéke nem haladja meg a 20 milliárd forintot, akkor a Társaság az alábbi tényezők figyelme bevételével megvizsgálja, hogy volt-e olyan változás ezen befektetésekkel kapcsolatban, amely DCF modell alapú értékvesztés vizsgálat elkészítését indokolja:

1) A Társaság megvizsgálja, hogy kedvezőtlen hatású jelentős változások következtek-e be az időszak folyamán, vagy várhatóan fognak-e bekövetkezni a közeljövőben a piacon vagy a befektetés technológiai, közgazdasági és jogi környezetében.
2) A Társaság megvizsgálja a tervezett eredmény jövőbeni alakulását.
3) Amennyiben a leányvállalat, a közös vezetésű vállalkozás vagy társult vállalkozás osztalékot fizet, akkor vizsgálni kell, hogy a befektetés egyedi pénzügyi kimutatásában szereplő könyv szerinti értéke meghaladja-e a befektetést befogadó nettó eszközeinek – kapcsolódó goodwillel együtt - a konszolidált pénzügyi kimutatásokban szereplő könyv szerinti értékeit. Továbbá vizsgálni kell, hogy az osztalék az osztalék megállapításának időszakában meghaladja-e a kontroll megszerzésének időpontjától felhalmozott osztalékra felhasználható tartalék összegét.

Amennyiben a fenti három vizsgálat bármelyike arra utal, hogy a vizsgált befektetés piaci értéke a könyv szerinti érték alá csökkent, úgy a Társaság a vizsgált 20 milliárd forint könyv szerinti értéket nem meghaladó befektetésre is elkészíti a DCF modell alapú értékvesztés vizsgálatot.

Ha a részesedés könyv szerinti értéke meghaladja a megtérülő értéket, a Társaság a szükséges értékvesztést elszámolja. Amennyiben a részesedés megtérülő értéke meghaladja a könyv szerinti értéket, nincs szükség értékvesztés elszámolására. Ha a pénzbevételt generáló egységek megtérülő értékére vonatkozó becslések javulnak a legutóbbi értékvesztés elszámolása óta, akkor a korábban elszámolt értékvesztés visszaírható olyan mértékben, amíg a könyv szerinti érték nem haladja meg a megtérülő értéket, vagy ha az alacsonyabb a korábbi értékvesztések elszámolása előtti könyv szerinti értéket.

További információk a 3.2.2 megjegyzésben.

11.2 Befektetések

A leányvállalatok olyan gazdálkodó egységek, melyekben a Társaságnak ellenőrzési joga van. A Társaság akkor gyakorol ellenőrzést egy gazdálkodó egység felett, ha az egységben való részvételéből származóan változó hozamoknak van kitéve, illetve azokkal kapcsolatban jogokkal rendelkezik, és a gazdálkodó egység felett gyakorolt hatalma útján képes befolyásolni ezeket a hozamokat. Annak megállapítása, hogy a Társaság irányít-e egy másik gazdálkodó egységet, vagy sem, a jelenleg gyakorolható, illetve átváltható potenciális szavazati jogok és azok hatásának figyelembevételével történik.

2020. és 2021. december 31-én a Társaság leányvállalatokban lévő befektetéseit a következő táblázat foglalja össze.

	2020.01.01. Nyitó egyenleg	Változások 2020-ban	2020. 12.31. Könyv szerinti érték	Változások 2021-ben	2021. 12.31. Könyv szerinti érték
Stonebridge A.D.	77 999	-	77 999	-	77 999
T-Systems Magyarország Zrt....	41 984	-	41 984	-	41 984
Combridge S.R.L.	2 544	-	2 544	-	2 544
Novatel E.O.O.D.	1 999	-	1 999	-	1 999
Invested Zrt.....	1 658	-	1 658	-	1 658
Egyéb.....	5 480	-54	5 426	-	5 426
Összesen	**131 665**	**-54**	**131 610**	**-**	**131 610**

A Társaság megvizsgálta a 11.1 pontban említett indikátorokat, amely után elvégezte a szükséges teszteket, de értékvesztésre utaló jelet nem talált 2021-ben.

A Magyar Telekom egy speciális szervezete volt az MRP (Munkavállalói Résztulajdonosi Program) Szervezet, amelyet a Társaság kontrollált, de nem volt benne részesedése. Az MRP Szervezet végelszámolása 2021-ben lezárult.

A Magyar Telekom Nyrt. jelentős részesedéseinek rövid bemutatása:

Stonebridge Communications A.D. Skopje (Stonebridge A.D.)
2000 decemberében a Magyar Telekom Nyrt. egy konzorcium képviseletében megállapodást kötött az Észak-macedón Köztársaság (Észak-Macedónia) kormányával a Makedonski Telekom A.D. 51%-ának megvásárlásáról. A Makedonski Telekom Észak-Macedónia vezető távközlési szolgáltatója. A megszerzett 51%-os tulajdoni hányad 2001-ben egy újonnan létesített macedón társaságba, a Stonebridge A.D.-be került apportálásra, amely társaság befektetési tevékenységgel foglalkozik, Skopje székhellyel, és amely a Magyar Telekom Nyrt. 100%-os tulajdonában van.

T-Systems Magyarország Zrt. (TSM Zrt.)
A Társaság 2006-ban vásárolta meg a KFKI Zrt. (a T-Systems Magyarország Zrt. elődje) 100%-os tulajdonrészét. Az évek folyamán több átalakuláson ment keresztül a társaság, amely során számos beolvadás történt.
2021 decemberében a Magyar Telekom Csoport megállapodást írt alá a Pan-Inform Kft.-ben fennálló 100%-os részesedésének eladásáról, melynek egyedüli tulajdonosa a TSM Zrt. A megállapodás a magyarországi központi, digitális egészségügyi szolgáltatások, valamint az ahhoz kapcsolódó kórházi informatikai rendszer fejlesztésével és támogatásával

foglalkozó tevékenységeket érinti, melyek 2021 év végén részben a TSM Zrt. üzemeltetésében voltak. Ezen tranzakció nem érinti a befektetések értékét.

Combridge S.R.L.
A társaság Románia egyik alternatív távközlési szolgáltatója. Főbb tevékenységi körébe tartozik többek között a nemzetközi és belföldi bérelt vonali összeköttetés, nemzetközi Internet elérés, nemzetközi IPVPN szolgáltatások, roamingszolgáltatások, nemzetközi VoIP végződtetési szolgáltatás. A Magyar Telekomnak 100%-os részesedése van a Combridge S.R.L-ben.

Novatel E.O.O.D.
A társaság 2004-ben alakult Bulgáriában. Főbb tevékenységei közé tartoznak a nemzetközi és hazai bérelt vonali összeköttetés, nemzetközi internet elérés, nemzetközi IPVPN szolgáltatások, roamingszolgáltatások, infókommunikációs üzleti megoldások, nemzetközi hívásvégződtetés. A Magyar Telekomnak 100%-os részesedése van a Novatel E.O.O.D-ben.

A Társaságnak sem 2020., sem 2021. december 31-én nem volt társult vállalkozása.

A közös szerveződés olyan szerveződés, amely felett két vagy több fél közös ellenőrzést gyakorol.
A közös vállalkozás olyan közös szerveződés, amelynek keretében a szerveződés felett közös ellenőrzést gyakorló felek a szerveződés nettó eszközeire vonatkozó jogokkal rendelkeznek. A közös ellenőrzés egy szerveződés felett gyakorolt ellenőrzés szerződésben rögzített megosztása, amely kizárólag akkor áll fenn, ha a releváns tevékenységekkel kapcsolatos döntésekhez az ellenőrzésben részt vevő felek egyhangú hozzájárulása szükséges.
Társult vállalkozások azok a gazdálkodó egységek, amelyek felett a Társaság jelentős befolyással bír, viszont nem ellenőrzi azokat; ez általában 20% és 50% közötti szavazati jogot tükröz.

2020 februárjában a Társaság elvesztette a közös vezetést és a jelentős befolyását az E2 Hungary Zrt.-ben a MET Holding AG-vel kötött szerződés értelmében, miután azt az illetékes hatóságok jóváhagyták.
A közös vezetés és a jelentős befolyás elvesztését követően az E2 Hungary Zrt.-ben lévő befektetés az eredménnyel szemben valós értéken értékelt tőkebefektetésként került elszámolásra az IFRS 9 szerint és az Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök között került kimutatásra. A tranzakció nem járt pénzeszköz mozgással (lásd 4.2.3.2 megjegyzést).

Ennek eredményeképpen a befektetések közös vállalkozásokban 1 000 millió forinttal csökkent a kontroll és a jelentős befolyás elvesztésének időpontjában. Ezzel egyidőben 1 155 millió forint került elszámolásra az egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök között, valamint 139 millió forint vételi opció került beazonosításra, amit az egyéb hosszú lejáratú pénzügyi kötelezettségek között mutatunk be az IFRS 9 szabályainak megfelelően (lásd a 4.5.1.3 megjegyzést), ami 16 millió forint nyereséget eredményezett. A vételi opció értékelését lásd a 4.5.1.2 megjegyzésben.

A Társaságnak sem 2020., sem 2021. december 31-én nem volt közös vezetésű vállalkozása.

11.3 Közös tevékenységek

2015-ben a Társaság és a Telenor Magyarország megállapodott, hogy közösen üzemelteti és fejleszti 800 MHz-es 4G mobilhálózatát Budapest kivételével az egész országban. A megállapodás elsődleges célja a 4G mobilinternet lefedettség kiépítésének felgyorsítása a vidéki régiókban és a nagyobb sávszélesség biztosítása a 4G ügyfelek számára a 2014-ben a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatósággal (NMHH) kötött 800 MHz-es licencszerződés által előírt kötelezettségekkel összhangban. A megállapodás értelmében a Telenor Magyarország Nyugat-Magyarországon, a Magyar Telekom pedig az ország keleti régiójában üzemeltet bázisállomásokat.

A megállapodást a Társaság közös tevékenységnek minősítette, mivel a stratégiai döntéseket a Magyar Telekom és a Telenor közösen hozza meg, és nincs külön gazdálkodó egység a megegyezés működtetésének ellenőrzésére. A megállapodásban szereplő eszközökön túl a Társaság nem oszt meg felelősséget a kötelezettségekért, hozamokat és a nyereségeket.

Emiatt a megállapodással összefüggésben csak a Társaság által tulajdonolt eszközök kerülnek bemutatásra, további, a partner által tulajdonolt eszközök, kötelezettségek, bevételek és ráfordítások bemutatása nem szükséges. A Társaság által a Telenor felé és a Telenor által a Társaság felé felszámolt díjak majdnem megegyeznek, és nettó módon kerülnek rendezésre és bemutatásra az eredményre vonatkozó kimutatásban, és az ebből származó hatás nem jelentős.

Amennyiben bármelyik fél kezdeményezné a szerződés felbontását, az ügyfelek további folyamatos kiszolgálása érdekében a Társaságnak pótlólagos beruházási kötelezettségei keletkezhetnek. Ennek valószínűségét a Vezetőség jelenleg távolinak ítéli meg.

12 EGYÉB ESZKÖZÖK

Az egyéb eszközök között jellemzően a nem pénzügyi instrumentumnak nyilvánított rövid és hosszú lejáratú követelések vannak bemutatva.

12.1 Egyéb rövid lejáratú eszközök

	2020.12.31.	2021.12.31.
Aktív időbeli elhatárolások	1 861	3 121
Egyéb adókövetelés	313	858
Egyéb követelések	452	326
Összesen	**2 626**	**4 305**

12.2 Egyéb befektetett eszközök

Az Egyéb befektetett eszközök 6 089 millió forint értékű eszközt tartalmaznak, melyek a vevői szerződésekből származó költségekből kerültek elismerésre (lásd 18.4 megjegyzés), valamint 36 millió forint hosszú lejáratú elhatárolt dolgozói juttatást, melyek azokhoz a piacinál kedvezőbb kamatozású hitelekhez kapcsolódnak, melyeket a Társaság munkavállalói ingatlancélú felhasználásra kaptak.

13 CÉLTARTALÉKOK

13.1 Céltartalékok – számviteli politikák

Céltartalék akkor kerül elszámolásra, ha a Magyar Telekomnak tényleges vagy vélelmezett kötelezettsége van valamely múltbeli eseményből kifolyólag (kivéve a jövőbeni teljesítést elváró szerződéseket), és valószínűsíthető, hogy a kötelezettség rendezése gazdasági értéket megtestesítő források kiáramlását igényli, valamint megbízhatóan meg lehet becsülni a kötelezettség összegét.

A céltartalékok a meglévő kötelem kiegyenlítéséhez szükséges gazdasági hasznok kiáramlásának a mérlegfordulónapra vonatkozó legjobb becslés szerinti értékén kerülnek értékelésre. A becsült érték a várható lehetséges kimenetelek súlyozott átlaga, vagy a legvalószínűbb egyedi kimenetel.

A 12 hónapon túl esedékes kötelezettségekre képzett céltartalékok a várható jövőbeni pénzáramok a pénz időértékére és a kötelezettségre jellemző kockázatokra vonatkozó jelenlegi piaci értékítéletet tükröző adózás előtti diszkontrátával való diszkontálásával kerülnek meghatározásra. A diszkontlebontás Kamatköltségként kerül megjelenítésre.

A céltartalékképzés miatti ráfordítások az Eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás azon során kerülnek elszámolásra, amelyen a tényleges költség várhatóan fel fog merülni. Amennyiben egy céltartalék felhasználás nélkül feloldásra kerül, a feloldott céltartalékot az eredményre vonatkozó kimutatás azon során forgatjuk vissza, amelyen eredetileg megképzésre került. A várhatóan külföldi devizában felmerülő céltartalék funkcionális pénznemben spotárfolyamon kerül elszámolásra. Az árfolyam későbbi változásának hatására bekövetkező céltartalék-változást az eredményben az Egyéb pénzügyi költségek – nettó soron számoljuk el.

13.2 Céltartalékok a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

	Vég-kielégítés	Részvény alapú kifizetések	Egyéb munka-vállalókhoz kap-csolódó	Munka-vállalókhoz kapcsolódó összesen	Jogi ügyek	Eszköz-helyreállí-tási kötele-zettség	Egyéb	Összesen
2020.01.01.....	**1 150**	**1 414**	**8**	**2 572**	**1 292**	**7 981**	**1 690**	**13 535**
Feloldás.....	-346	-121	-	-467	-472	-39	-888	-1 866
Képzés.....	4 459	1 486	3	5 948	23	166	1 066	7 203
Kamat.....	-	-3	-	-3	-318	127	-	-194
Felhasználás (kamatkomponenssel).....	-3 392	-915	-3	-4 310	-70	-25	-1 663	-6 068
2020.12.31.....	**1 871**	**1 861**	**8**	**3 740**	**455**	**8 210**	**205**	**12 610**
Ebből rövid lejáratú rész....	1 655	1 144	-	2 799	-	16	191	3 006
Ebből hosszú lejáratú rész.	216	717	8	941	455	8 194	14	9 604
2021.01.01.....	**1 871**	**1 861**	**8**	**3 740**	**455**	**8 210**	**205**	**12 610**
Feloldás.....	-330	-88	-1	-419	-19	-8	-335	-781
Képzés.....	1 989	1 663	3	3 655	552	262	1 909	6 378
Kamat.....	-	-6	-	-6	486	174	-	654
Felhasználás (kamatkomponenssel).....	-2 914	-1 133	-1	-4 048	-22	-42	-450	-4 562
2021.12.31.....	**616**	**2 297**	**9**	**2 922**	**1 452**	**8 596**	**1 329**	**14 299**
Ebből rövid lejáratú rész....	485	1 499	-	1 984	-	24	165	2 173
Ebből hosszú lejáratú rész.	131	798	9	938	1 452	8 572	1 164	12 126

A fenti táblázat Kamat sorain a diszkontált értéken bekerülő összegek diszkontlebontásának hatása, valamint az először megképzett céltartalék kamatkomponense jelenik meg, valamint céltartalék-feloldás esetén a kamat vagy diszkontlebontási komponens feloldása.

Az elszámolt céltartalékokkal kapcsolatosan a Társaság nem számít semmilyen kompenzációra, így nincs ezzel kapcsolatosan elszámolt eszköz a könyvekben.

13.2.1 Végkielégítés

A 2021. december 31-i végkielégítésre képzett céltartalék elsősorban a rendelkezési állományú alkalmazottakhoz, és aktív munkavállalók elbocsátásához kapcsolódik a Magyar Telekom 2022. évi hatékonysági elvárásai miatt. A rendelkezési állományban lévő alkalmazottak jogi státuszuk szerint munkavállalók, akik bár már nem nyújtanak szolgáltatást a Társaság részére, csökkentett összegű kompenzációt kapnak, és a Társaság társadalombiztosítási járulékot fizet utánuk. Így a végkielégítést nem egy nagyobb összegben, hanem havi részletekben kapják az érintettek. A 2020. december 31-i végkielégítésre képzett céltartalék elsősorban a rendelkezési állományú alkalmazottak, és az aktív munkavállalók elbocsátásához kapcsolódott a Magyar Telekom 2021. évi hatékonysági elvárásai miatt.

2021-ben 541 olyan munkavállalónak szűnt meg a munkaviszonya (2020-ban 625 fő), akik számára elbocsátási költséget fizetett a Társaság. A céltartalék 2021. december 31-i egyenlege 96 munkavállalóhoz és rendelkezési állományba vonult alkalmazotthoz kapcsolódik (2020-ban 283 fő).

A 2021 során végrehajtott létszámleépítéssel kapcsolatban 3 178 millió forint került kifizetésre (2020-ban 3 844 millió forint).

13.2.2 Részvény alapú kifizetések

A részvény alapú kifizetésekkel kapcsolatos részletek a 20.1.2 megjegyzésben olvashatóak.

13.2.3 Jogi ügyek

A jogi ügyekre képzett céltartalékok összege főleg közigazgatási hatóságoknak, versenyhivatalnak, valamint korábbi munkavállalóknak és kereskedelmi partnereknek jogvita eredményeként várhatóan kifizetésre kerülő összegeket tartalmazza. Számos olyan jogvita van, melyekkel kapcsolatban céltartalék képzésére került sor, de ezek egyedileg nem jelentősek.

13.2.4 Helyreállítási kötelezettségre képzett céltartalék

Az eszközök kapcsán fennálló helyreállítási kötelezettség elsősorban harmadik fél ingatlanán felépített távközlési szerkezetekből fakad. A Társaság minden évben felülvizsgálja a szükséges céltartalékokat. A felülvizsgálat során sem 2021-ben, sem 2020-ban nem következett be jelentős változás.

13.2.5 Egyéb céltartalékok

Az Egyéb céltartalékok egyenlege a garanciális kötelezettségekre, hátrányos szerződésekre és további, egyenként kis összegű tételekre képzett céltartalékokat tartalmaz.

14 EGYÉB RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK

	2020.12.31.	2021.12.31.
Egyéb adók és társadalombiztosítási kötelezettségek	9 305	7 056
Bérek	5 468	4 828
Elhatárolt bevételek és kapott előlegek	2 132	2 040
Eszközökhöz kapcsolódó támogatásokhoz fel nem használt előleg (a)	21	12
Nem irányító részesedésnek fizetendő osztalék	17	17
Egyéb kötelezettségek	123	40
Összesen	**17 066**	**13 993**

(a) Lásd még a 4.2.3.2 (a) megjegyzést.

15 EGYÉB HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK

Az alábbi táblázat az egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek egyenlegét mutatja:

	2020.12.31.	2021.12.31.
Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	2 907	2 474

A kötvények 2020-as bekerülésekor a tranzakciós költségekkel (12 millió forint) csökkentett valós értéken (67 875 millió forint) kerültek megjelenítésre, mely módosult a kapott prémium értékével (2 948 millió forint), így a kötvény átlaghozama 1,2579%. A kötvények a későbbi időszakokban az effektív kamatláb módszerével meghatározott amortizált bekerülési értéken szerepelnek az IFRS 9 szabályainak megfelelően. A kötvényekért kapott érték (tranzakciós költségek nélkül) és a visszafizetéskor esedékes érték közötti különbözet a kötvény lejárati ideje alatt az effektív kamatláb módszerével kerül elszámolásra a kamatköltségek között.

További információkért lásd a 4.4.2 megjegyzést.

16 SAJÁT TŐKE

16.1 Saját tőke megfelelési tábla

Az alábbi, a Magyarországon hatályos számvitelről szóló 2000. évi C. törvény („Szt.") 114/B. § előírásainak megfelelő saját tőke megfeleltetési tábla a Szt. 114/B. § (4) a) pontja szerint meghatározott saját tőke összetevőinek és az EU IFRS-ek szerinti egyedi pénzügyi kimutatásokban kimutatott saját tőke összetevőinek egyeztetését mutatja. Az egyeztetés egyrészt az EU IFRS-ek szerinti saját tőke összetevőinek a Szt. szerinti saját tőke összetevőire való allokációjából, másrészt a kétféle módon meghatározott saját tőke közötti eltérések levezetéséből áll.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Jegyzett tőke	104 274	104 274
Tartalékok	470 309	496 550
Saját részvények	-9 351	-19 566
Tárgyévi nyereség / veszteség	41 552	54 544
114/B. § (4) IFRS-ek szerinti saját tőke	**606 784**	**635 802**
114/B. § (4) a) saját tőke	**606 784**	**635 802**
Létesítő okiratban meghatározott jegyzett tőke, amennyiben az tőkeinstrumentumnak minősül	104 274	104 274
Visszavásárolt saját részvény névértéke (-)	-2 198	-4 578
114/B. § (4) b) IFRS-ek szerinti jegyzett tőke*	**102 076**	**99 696**
114/B. § (4) c) Jegyzett, de be nem fizetett tőke	-	-
A saját tőke minden olyan elemének összege, amely nem felel meg az IFRS-ek szerinti jegyzett tőke, a jegyzett, de be nem fizetett tőke, az eredménytartalék, az értékelési tartalék, a tárgyévi nyereség / veszteség vagy a lekötött tartalék fogalmának	20 226	12 390
114/B. § (4) d) Tőketartalék	**20 226**	**12 390**
IFRS-ek szerinti Éves Beszámolóban kimutatott, a korábbi évek felhalmozott és a tulajdonosok részére ki nem osztott nyereség, mely egyéb átfogó jövedelmet nem tartalmazhat (±)	442 931	469 171
114/B. § (4) e) Eredménytartalék	**442 931**	**469 171**
114/B. § (4) f) Értékelési tartalék	-	-
Átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatás eredmény szakaszában vagy a különálló jövedelemre vonatkozó kimutatásban szereplő folytatódó tevékenységekre bemutatott tárgyévi nyereség / veszteség	41 552	54 544
114/B. § (4) g) tárgyévi nyereség / veszteség	**41 552**	**54 544**
114/B. § (4) h) Lekötött tartalék	-	-
114/B. § (5) a) Cégbíróságon bejegyzett tőke összegének és az IFRS-ek szerinti jegyzett tőke összegének egyeztetése		
Cégbíróságon bejegyzett tőke	104 274	104 274
IFRS-ek szerinti jegyzett tőke	102 076	99 696
Eltérés (visszavásárolt saját részvény névértéke)	**2 198**	**4 578**
114/B. § (5) b) Osztalékfizetésre rendelkezésre álló szabad eredménytartalék		
Eredménytartalék (mely tartalmazza az utolsó Éves Beszámolóval lezárt üzleti év tárgyévi nyereségét / veszteségét is)	484 482	523 715
Osztalékfizetésre rendelkezésre álló szabad eredménytartalék	**484 482**	**523 715**

* A jegyzett tőke a létesítő okiratban rögzített jegyzett tőke értékét mutatja a mérlegben, a fenti táblázat a Szt. hivatkozott paragrafusa előírásaiban meghatározott levezetést tartalmazza.

17 LÍZINGEK

17.1 Lízingek – számviteli politika

Egy szerződés akkor lízingszerződés (vagy tartalmaz lízinget), ha a szerződés értelmében egy mögöttes eszköz használatának irányítási jogát biztosítja adott időszakra, ellenérték fejében.

Megjelenítési kivételek

Rövidtávú lízingek, kisértékű eszközök lízingje

Az IFRS 16 tartalmaz a lízingbevevők számára megjelenítési kivételeket rövidtávú lízingek és kisértékű eszközök lízingjei esetében, és ezekre alternatív követelményeket határoz meg.

- A Társaság döntése szerint, a rövid távú megjelenítési kivételeket nem alkalmazza a lízingszerződésekre, kivéve a kisebb és kevésbé fontos lízingmegállapodásokat, melyeknél a lízingidőszak egy hónap vagy annál rövidebb. Az ilyen, nagyon rövid távú lízingek és az ezekhez kapcsolódó eszközkategóriák költségként történő elszámolása felmerülésükkor történik, és nem kapcsolódik hozzájuk számszerűsített bemutatási kötelezettség.
- A Társaság, döntése szerint, nem alkalmazza ezt a gyakorlati könnyítést a kis értékű tételekkel kapcsolatban. Ezért ezeket az IFRS 16 értelmében, lízingszerződésként kell elszámolni, értékelni és közzétenni.

Lízing futamideje

A lízing futamidejének kezdőnapkori állapotra történő becslése arra az időszakra vonatkozik, ameddig a Magyar Telekom az eredetileg megállapodott feltételek mellett, ésszerű bizonyossággal fenntartja a szerződést. Az induláskori lízingidőszak megállapítása a lízing kezdőnapján történik. A lízingidőszak meghatározásánál, kétség esetén mindig a lehető legrövidebb észszerű, indokolható lízingidőszakot kell alkalmazni. A lízingidőszak megállapítása lényegében vezetői döntés kérdése, és a Magyar Telekom általában eszközcsoport szintű becsléseket vagy feltételezéseket használ (különösen opciók és határozatlan idejű megállapodások tekintetében).

A lízing induló dátuma az a nap, amelyen a lízingbeadó egy meghatározott eszközt (pl. a lízing tárgyát képező ingatlant, gépeket vagy berendezéseket) a lízingbevevő rendelkezésére bocsájtja használat céljából. Az induló napon megkezdődik a lízing időszak és megtörténik a lízingkötelezettség és a használatijog-eszköz megjelenítése.

Opciók - “Meglehetősen biztos feltételek”

Annak megállapításához, hogy a lízingbevevő észszerűen biztos-e abban, hogy lehívja-e a lízing hosszabbítására vonatkozó opcióját vagy nem hívja le a lízing felmondására szóló opcióját, a lízingbevevők és lízingbeadók minden olyan lényeges tényt és körülményt figyelembe vesznek, melyek a lízingbevevő számára gazdasági érdekeltséget teremthetnek, és amelyek alapot szolgáltatnak arra, hogy lehívja a lízing hosszabbítási opciót vagy ne léptesse érvénybe a lízing felmondás opciót.

Lízingfizetések

A lízingfizetések meghatározása mind a lízingbevevő, mind a lízingbeadó tekintetében azonos. A lízingfizetések olyan kifizetések, amelyeket a lízingbevevő a lízingbeadó felé teljesít, egy meghatározott eszköz használati jogának fejében, a lízingidőszak alatt.
A Magyar Telekom lízingbevétel esetén a lízingfizetés definíciója tartalmazza a nem-lízing elemekhez kapcsolódó fizetéseket is.

A lízingkötelezettség újraértékelése

Az IFRS 16 meghatározza, hogy mikor kell újraértékelni a lízingkötelezettséget. Fontos megjegyezni, hogy az IFRS 16 tekintetében, a lízingkötelezettség újraértékelése csak akkor történik meg, ha a változás már létező szerződéses kitételeken alapul, vagyis, amelyek már az indulás óta részét képezik a szerződésnek.

A lízingbevevő akkor vizsgálja felül a lízingidőszakot, azaz, hogy ésszerű bizonyossággal lehívja-e a hosszabbítás opciót vagy nem alkalmazza a felmondás opciót, ha olyan, jelentős esemény történik vagy a körülmények olyan jelentős változása áll be, amelyek a lízingbevevő hatáskörébe tartoznak; és amelyek befolyásolják azt, hogy a lízingbevevő észszerűen

biztosan lehív-e egy opciót, amely korábban nem szerepelt a lízingidőszak meghatározásában, illetve nem hív le egy olyan opciót, amely korábban szerepelt a lízingidőszak meghatározásában.

Lízingmódosítások könyvelése

A lízing módosításának definíciója a következő: "a lízing hatókörének (scope) vagy a lízing ellenértékének olyan változása, ami nem szerepelt az eredeti lízingfeltételek között (például egy vagy több mögöttes eszköz használati jogának hozzáadása vagy felmondása, vagy a szerződéses lízingidőszak meghosszabbítása, illetve rövidítése)". A módosítás származhat csak az ellenérték változásából is. A módosítás hatálybalépésének napja az a dátum, amikor mindkét fél elfogadja a lízingmódosítást.

A lízingbevevő a lízing módosítást különálló lízingként szerepelteti, amennyiben az alábbi két feltétel mindegyike teljesül:

- a módosítás bővíti a lízing scope-ját egy vagy több mögöttes eszköz használati jogának hozzáadásával, és
- a lízing ellenértéke emelkedik egy, a scope bővülés egyedi árának megfelelő, összeggel, illetve az egyedi ár bármilyen, megfelelő kiigazításával, a konkrét szerződés feltételei szerint.

Ha ezek a feltételek fennállnak, a módosítás új lízingnek minősül, amely elkülönül az eredeti lízingtől. Az egy vagy több további eszköz használati jogáról szóló megállapodás külön lízingként (vagy lízingekként) kerül(nek) könyvelésre, amely(ek)re nézve, az eredeti lízingtől függetlenül az IFRS 16 követelményei az irányadóak.

Egy külön lízingnek nem minősülő módosítás esetében, azaz, ha nem teljesülnek a fenti feltételek, a módosítás hatálybalépésének napján, a lízingbevevő a módosítást úgy veszi figyelembe, hogy felülvizsgálja a lízingkötelezettséget az adott napon meghatározott diszkont kamatláb alkalmazásával, és:

- a lízing scope-ját szűkítő lízingmódosítások esetében a lízingbevevő csökkenti a használati jogot megtestesítő eszköz könyv szerinti értékét, hogy tükrözze a lízing részleges vagy teljes megszűnését és nyereséget vagy veszteséget könyvel el, amely arányosan leképezi a scope csökkenését; illetve
- a minden más lízingmódosítás esetében, a lízingbevevő megfelelően kiigazítja a használati jogot megtestesítő eszközt.

Amikor a lízingügylet módosul, a felülvizsgált lízingdíjak diszkontálása mindig egy felülvizsgált diszkont kamatláb alkalmazásával történik. Ez különbözik a lízing újraértékelés követelményeitől, ahol diszkont kamatláb csak speciális esetekben kerül alkalmazásra.

Kimutatási és közzétételi követelmények a Magyar Telekom, mint lízingbevevő esetében

Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatás

A Társaság döntése szerint a használatijog-eszköz (az egyéb eszközöktől elkülönítve) kerül kimutatásra, csakúgy, mint a lízingkötelezettség, és külön soron szerepelnek a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban.

Eredményre és egyéb átfogó jövedelmekre vonatkozó kimutatás

Az eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásában a Magyar Telekom külön szerepelteti a használatijog-eszköz értékcsökkenéséből eredő, lízingkötelezettséghez kapcsolódó kamatköltséget. Ezen kívül a lízingkötelezettséghez kapcsolódó kamatköltség a pénzügyi ráfordítások egyik összetevője, ami külön tételként jelenik meg az eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban.

Cash-flow kimutatás

Az alábbi tételek a cash-flow kimutatáson belül a működési tevékenységek között jelennek meg:

- a lízingkötelezettség kamatrészének készpénzes fizetése, a Társaság számviteli politikájának megfelelően, amely szerint a kamatkifizetések a működési cash-flow részeként kerülnek kimutatásra;
- a lízingkötelezettségbe nem tartozó változó lízingdíj kifizetések.

A lízingkötelezettség tőke részének kifizetései a cash-flow kimutatáson belül a pénzügyi tevékenységek között jelennek meg.

Kimutatási és közzétételi követelmények a Magyar Telekom, mint lízingbeadó esetében

Lízingek szerepeltetése az Eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban és a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

Az Eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásában, az operatív lízingből származó bevétel nem szerepel az egyéb bevételektől elkülönítve. Csak egy, "Bevétel" sor szerepel a kimutatásban.

Az operatív lízing bevételek sortétel a Megjegyzésekben “Egyéb források” néven szerepel (lásd 18.3.1 megjegyzést).

A Magyar Telekom lízingbeadóként, az operatív lízing tárgyát képező eszközöket a mérlegben történő kimutatás során a mögöttes eszköz jellege alapján szerepelteti. A Társaságnál, az eszközök fizikailag elkülönülő részei, amelyek mögöttes eszközként azonosítottak (lízingek), nem a teljes eszköztől elkülönítve szerepelnek a mérlegben.

Egyéb, lízingre vonatkozó témák

Visszlízing tranzakciók

Eszköztranszfer minősítése, hogy vajon értékesítésnek minősül-e

A Társaság egyetlen eszközkategória esetében sem alkalmazza a rövidtávú lízingekre és a kisértékű eszközökre vonatkozó megjelenítési kivételt (közzétételi mentesség). Ennek eredményeképpen, a Magyar Telekom, mint eladó-lízingbevevő, a visszlízing tranzakciókat mindig a mérlegben szerepelteti (jelentőségtől függően). Annak eldöntéséhez, hogyan kell egy visszlízing tranzakciót kimutatni, a Társaság először azt vizsgálja, hogy a mögöttes eszköz kezdeti átadása az eladó-lízingbevevőtől a vevő-lízingbeadónak értékesítésnek minősül-e. A Társaságnál ezután az IFRS 15-öt alkalmazzák annak megállapításához, hogy történt-e értékesítés. Ez a vizsgálat eldönti a könyvelés módját mind az eladó-lízingbevevő, mind a vevő-lízingbeadó számára, az alábbiak szerint.

Visszlízing elszámolása – az eszköz átruházása nem értékesítés

Ha az eszköztranszfer nem minősül eladásnak, az eladó-lízingbevevő és a vevő-lízingbeadó finanszírozásként kell, hogy könyvelje a tranzakciót.

Visszlízing könyvelése – az eszköztranszfer értékesítésnek minősül

Ha az ellenőrzés átruházása megtörténik az IFRS 15-ben megadottak szerint (eladás), az eladó-lízingbevevőnek olyan eszközt kell szerepeltetnie a könyveiben, melynek összege megegyezik a használati jog arányosan fennmaradó részéből eredő arányos könyv szerinti értékkel. Bármely, a tranzakcióból származó nyereség vagy veszteség szintén arányosan kerül elszámolásra. Így, az eladó-lízingbevevő az eladással kapcsolatos nyereséget az átadott mögöttes eszközrészhez tartozó összegre, azaz, a vevő-lízingbeadó mögöttes eszközben levő maradványérdekeltségére korlátozza.

A Magyar Telekom pénzügyi kimutatásaira a visszlízing tranzakciók nincsenek jelentős hatással.

Allízingek

Az allízing, definíciója szerint, egy olyan tranzakció, amelynél egy mögöttes eszközt a lízingbevevő (közbenső lízingbeadóként) tovább ad bérbe egy harmadik félnek, miközben a lízingbeadó és lízingbevevő között fennálló lízingügylet ("főlízing") érvényben marad.

Az allízingeket a Magyar Telekom, mint közbenső lízingbeadó, pénzügyi vagy operatív lízingként minősíti, hasonlóan ahhoz, ahogyan bármely más lízing esetében eljár, az IFRS 16.61 alapján.

Az allízing pénzügyi lízing

Ha a Magyar Telekom az allízinget pénzügyi lízingnek tekinti, a lízingügyletet az alábbi módon mutatja ki nyilvántartásában:

- kivezeti a fő lízingügyletben érintett, használatijog-eszközt, melyet tovább ad az allízing bérlőjének, és elszámolja az allízinggel kapcsolatos nettó befektetését;
- az eredménykimutatásban elszámol minden különbséget a használatijog-eszköz és az allízinggel kapcsolatos

nettó befektetése között (pénzügyi lízing követelés); és
- a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban továbbra is szerepelteti a főlízingből eredő lízingkötelezettséget, ami a fő lízingbeadó felé fennálló lízingdíj tartozást jelenti.

Az allízing kezdőnapján, ha a Magyar Telekom nem tudja egyértelműen meghatározni az allízing implicit kamatlábát, az allízing könyvelésénél a fő lízingre alkalmazott diszkont kamatláb kerül használatra, ami kiigazításra kerül minden, az allízinggel kapcsolatos közvetlen költséggel.

Az allízingek kimutatása és közzététele

Az allízingek esetében nincsenek specifikusan az allízingekre vonatkozó, a mérlegben és eredménykimutatásban történő közzétételt szabályozó rendelkezések. A Magyar Telekom azokat a közzétételi szabályokat alkalmazza, amelyek az egyéb pénzügyi és operatív lízingekre is vonatkoznak.

A Magyar Telekom ugyanazon mögöttes eszközre épülő főlízingből, illetve allízingből származó eszközöket és kötelezettségeket nem könyveli egymással szemben, kivéve, ha teljesülnek a pénzügyi instrumentumok ellentételezésére vonatkozó követelmények. Ugyanez vonatkozik az azonos mögöttes eszközre épülő főlízingből és allízingből eredő lízingbevételre és lízingköltségre, kivéve, ha az IAS 1 szerinti, ellentételezésre vonatkozó kritériumok teljesülnek.

Az IFRS 16 szerint a fő és az allízing két különálló szerződés, melyek lízingbevevői illetve a lízingbeadói modell alapján kerülnek könyvelésre. Az általános közzétételi szabályok egyaránt vonatkoznak a fő és allízingekre, valamint a pénzügyi vagy operatív allízing ügyletek lízingbeadóira.

Lízingbeadókra vonatkozó elszámolás/könyvelés

Pénzügyi lízing - Definíció

A pénzügyi lízing egy olyan ügylet, amely egy mögöttes eszköz birtoklásával járó lényegében összes kockázatot és előnyt átruházza a lízingbevevőre. A pénzügyi lízing jellegét tekintve hasonlít egy eszköz értékesítésének finanszírozásához. A pénzügyi kimutatásokban történő elszámolása nem a tranzakció jogi formájából indul ki, hanem annak valós gazdasági tartalmából (azaz, mintha a mögöttes eszközt a lízingbeadó eladná a lízingbevevőnek)

Operatív lízing – Definíció

Az operatív lízing egy olyan tranzakció, amellyel nem kerül átruházásra a mögöttes eszköz birtoklásával járó lényegében összes kockázat és előny. Ez általában egy egyszerű, rövidtávú bérleti konstrukció (operatív lízing), ahol a befolyó bérleti díj az eredménykimutatásban jelenik meg, és elsődleges mérleghatása összefüggésben van a lízingfizetések ütemezésével.

17.2 Pénzügyi lízingek

17.2.1 Pénzügyi lízing – a Társaság, mint lízingbeadó

A pénzügyi lízinghez kapcsolódó, jövőbeni követelések 2020. és 2021. december 31-én az alábbiak szerint alakultak:

	2020.12.31.			2021.12.31.		
	Jelenérték	Kamatrész	Minimális lízingdíj-követelés	Jelenérték	Kamatrész	Minimális lízingdíj-követelés
1 éven belüli	417	306	723	443	289	732
1–2 év között	431	286	717	437	267	704
2–3 év között	425	264	689	376	246	622
3–4 év között	366	244	610	397	225	622
4–5 év között	386	223	609	412	203	615
5 éven túl	3 779	888	4 667	3 406	694	4 100
Összesen	**5 804**	**2 211**	**8 015**	**5 471**	**1 924**	**7 395**

A kamatrész a még nem esedékes jövőbeni pénzügyi bevételt tartalmazza. Az egy éven belül esedékes követelések jelenértéke a mérlegben az Egyéb rövid lejáratú pénzügyi eszközök soron szerepel, míg az egy éven túli követelések az Egyéb hosszú lejáratú pénzügyi eszközök között kerülnek kimutatásra. A lízingperiódus során elhatárolt pénzügyi bevételt az éves eredményben (Kamatbevételek) számoljuk el. (lásd 23. megjegyzés)

A nem garantált maradványérték hatása a Társaság eredményére nézve nem jelentős.

17.2.2 Pénzügyi lízing – a Társaság mint lízingbevevő

A lízingkötelezettségek elsősorban az új székház, mobiladótornyok alatti terület bérletéhez, továbbá olyan épületek eladásához és azok egy részének visszlízingjéhez kapcsolódnak, melyek telefonközpontok elhelyezésére szolgálnak, valamint kisebb részben egyéb épületek, hálózatok és egyéb távközlési eszközök és járművek bérletével kapcsolatosak.

A szerződések jellemzően forintban és euróban köttettek (adásvételi és visszlízing szerződések euróban), futamidejük 4 – 14 év; meghosszabbíthatóak, de vásárlási opciót nem tartalmaznak.

Az épületekre kötött lízingszerződések futamideje általában 4-13 év, távközlési berendezések esetében 4-9 év, míg a járművek és egyéb eszközökre kötött lízingszerződések futamideje általában 1-4 év. A Társaság bérleti szerződéseiből származó kötelezettsége a lízingbeadónak a lízingbe adott eszközökre vonatkozó jogcímével biztosított. A Társaság általában nem ruházhatja át és nem adhatja allízingbe a lízingelt eszközöket, és egyes szerződések megkövetelik a csoporttól bizonyos pénzügyi mutatók fenntartását.

A lízingkötelezettségek lejárat szerinti elemzése az 5.1.3 megjegyzésben található.

Az alábbi összegek kerültek az eredményben elszámolásra:

	2020	2021
Használatijog-eszköz értékcsökkenése	17 444	18 514
Lízingkötelezettséghez kapcsolódó kamatköltségek	5 397	4 446
Lízingkötelezettségek árfolyamvesztesége	5 014	465
Nyereség vagy veszteség visszlízing ügyletekből	1 984	-

A Társaság teljes, lízingügyletekből származó készpénz kiáramlása 2021-ben 21 136 millió forintot tett ki (2020-ban 24 685 millió forint). A Társaságnak számos olyan lízingszerződése van, mely 2021. december 31-én még nem kezdődtek el. A jövőbeni lízingdíj fizetési kötelezettségek ezen nem felmondható szerződésekből 10 446 millió forintot értek el (2020-ban 8 995 millió forint).

A nem diszkontált potenciális jövőbeni bérletfizetések összege 13 825 millió forint (2020-ban 13 144 millió forint) a lehívásra kerülő hosszabbítási és megszüntetési opciókat követő időszakokra vonatkozóan, melyek nem részei a lízing futamidőnek.

A Társaság kezdetkor a lízingkötelezettség részeként megbecsüli és figyelembe veszi a maradványérték-garanciák alapján várhatóan fizetendő összegeket. Jellemzően a várható maradványérték a lízing megkezdésekor egyenlő vagy magasabb, mint a garantált összeg, és így a Társaság nem számít arra, hogy bármit is fizetnie kell ezen garanciák alapján.

2021. december 31-én, a lízingkötelezettségek értékelésében figyelmen kívül hagyott maradványérték-garanciák összege 88 millió forint (2020-ban 123 millió forint), amelyeknek a Társaság potenciálisan ki van téve és melyek várhatóan nem kerülnek kifizetésre.

17.3 Operatív lízing – a Társaság, mint bérbeadó

Az alábbi táblázatok a Társaság mobil torony részek, hálózatok, sötétszál elemek, épületek és 2021-től az ügyfeleknél elhelyezett műszaki eszközök operatív lízingjéből származó jövőbeni minimális lízingköveteléseit tartalmazza, ahol a Magyar Telekom a bérbeadó.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Éven belüli	3 011	4 533
1-2 év közötti	2 833	4 139
2-3 év közötti	2 699	3 887
3-4 év közötti	2 583	3 782
4-5 év közötti	2 171	3 233
5 éven túli	5 214	6 267
Összesen	**18 511**	**25 841**

A Társaságnak nincs indextől vagy rátától nem függő változó lízingdíjakhoz kötődő lízingbevétele.

Az alábbi táblázat bemutatja az operatív lízingbe adott ingatlanok, gépek és berendezések megbontását eszközosztályok szerint:

	Épületek	Telekom-munikációs eszközök	Összesen
2020.01.01.			
Bruttó érték	3 831	1 370	5 201
Halmozott értékcsökkenés	-1 538	-754	-2 292
Könyv szerinti érték - 2020.01.01.	**2 293**	**616**	**2 909**
Könyv szerinti érték - 2020.01.01.	**2 293**	**616**	**2 909**
Növekedés	166	311	477
Tárgyévi értékcsökkenés	-141	-120	-261
Könyv szerinti érték – 2020.12.31.	**2 318**	**807**	**3 125**
2020.12.31.			
Bruttó érték	3 997	1 681	5 678
Halmozott értékcsökkenés	-1 679	-874	-2 553
Könyv szerinti érték – 2020.12.31.	**2 318**	**807**	**3 125**
Könyv szerinti érték - 2021.01.01.	**2 318**	**807**	**3 125**
Növekedés	83	1 128	1 211
Kivezetés	-136	-159	-295
Tárgyévi értékcsökkenés	-123	-334	-457
Könyv szerinti érték – 2021.12.31.	**2 142**	**1 442**	**3 584**
2021.12.31.			
Bruttó érték	3 782	2 493	6 275
Halmozott értékcsökkenés	-1 640	-1 051	-2 691
Könyv szerinti érték – 2021.12.31.	**2 142**	**1 442**	**3 584**

18 BEVÉTELEK

18.1 Bevételek – számviteli politika

18.1.1 Termékértékesítés és szolgáltatás értékesítés árbevétele

Az IFRS 15 alapelve, hogy az ígért áruk vagy szolgáltatások vevő számára való átadásának bemutatása érdekében a gazdálkodó egységek olyan összegű bevételt jelenítsenek meg, amely azt az ellenértéket (vagyis, fizetést) tükrözi, amelyre a gazdálkodó egység az említett árukért vagy szolgáltatásokért várakozása szerint jogosultságot szerez.

Akkor számolunk el bevételt, amikor valószínű, hogy a Társaság be fogja szedni azt az ellenértéket, amelyre az áruk vagy szolgáltatások vevőnek való átadásáért jogosultságot fog szerezni. Ha a Társaság úgy értékeli, hogy az ellenérték beszedése nem biztosított (pl. később a vevő fizetési képessége vagy szándéka jelentősen romlik), a Társaság a szerződés (a kintlévő áruk és jövőbeli szolgáltatások) fennmaradó részét akkor számolja el, ha befolyt az ellenérték. Ez a döntés nem érinti a nyilvántartott eszközöket és a már kielégített teljesítési kötelmek bevételét.

Bevétel akkor kerül megjelenítésre, amikor (vagy amint) az ígért áru vagy szolgáltatás vevőnek való átadásával kielégíti a teljesítési kötelmet. Az eszköz átadottnak minősülhet idővel vagy egy időpontban, ami hatással van a bevétel megjelenítésének idejére.

Gyakorlati megoldásként a Társaság a leírt módszereket egyedi vevőszerződések helyett a hasonló jellemzőkkel rendelkező szerződések portfóliójára is alkalmazza. A portfolió megközelítés elfogadható, ha a Társaság észszerűen azt várja, hogy a standard portfólióra való alkalmazása nem jár lényegesen eltérő hatással a pénzügyi kimutatásokra, mint a standardnak a portfóliót alkotó egyedi szerződésekre (vagy teljesítési kötelmekre) való alkalmazása. Ezazt is jelenti, hogy a hasonló jellemzőkkel rendelkező szerződések portfoliója nem feltétlen azonos termékekre vonatkozó szerződéseket tartalmaz.

Fő elvek

- Ha a Társaság áruk vagy szolgáltatások vevőnek történő átadásával hamarabb teljesít, mint ahogy a vevő kifizeti ezek ellenértékét vagy a fizetés esedékessé válik, a Társaság a szerződést szerződéses eszközként mutatja be, levonva a követelésként bemutatott összeget. Egy szerződéses eszköz a Társaság ellenértékhez való joga az általa a vevőnek átadott árukért vagy szolgáltatásokért.
- A több elemű csomagoknál (pl. mobilszolgáltatási előfizetés és készülék) előre leszállított támogatott termékek esetén a teljes bevétel nagyobb része kapcsolódik az előre leszállított komponenshez (a mobilkészülékhez), így a bevétel korábban kerül elismerésre. Ez vezet a szerződéses eszközök - ügyfélszerződésből eredő, jogilag még nem létező követelések – Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban történő megjelenítéséhez.
- Az értékesítési jutalékok (ügyfélszerzési költségek) aktiválásra kerülnek a mérleg szerződéses költségek során és elszámolásukra az ügyfél megtartásának becsült időszaka alatt kerül sor.
- Azok a bevételek később kerülnek elszámolásra, amelyek esetében „jelentős jogok”, például további termékek jövőbeli vásárlásakor nyújtott extra engedmény átruházására is sor kerül.
- A szerződéses kötelezettségek ügyfélszerződésenként a kapcsolódó szerződéses eszközökkel nettó módon kerülnek kimutatásra.
- A Társaság az árbevételt bruttó módon számolja el (mint megbízó), amennyiben az adott terméket vagy szolgáltatást kontrollálja, mielőtt a vevő részére átadja és az átadást a Társaság teljesíti.
- Amennyiben a Társaság egy harmadik fél szolgáltatását értékesíti a vevők részére, anélkül, hogy a harmadik fél által nyújtott szolgáltatást ellenőrizné, a szolgáltatás bevételeit és költségeit a következő feltételek fennállása esetén bruttó módon mutatja ki:
  - a Társaság olyan viszonteladói megállapodást kötött, mely alapján jogosult a szerződésben meghatározott áron és mennyiségben minden további megkötés nélkül értékesíteni a harmadik fél szolgáltatását a vevői felé, és
  - a Társaság mérlegelheti az árat, illetve azon szolgáltatás csomagok árát, melyek a harmadik fél szolgáltatását tartalmazzák.
- A bevételek elismerésekor összeg és időzítés szempontjából figyelmen kívül hagyjuk a finanszírozási komponenseket, amennyiben az ígért áru vagy szolgáltatás a vevőnek való átadása és az említett áru vagy szolgáltatás vevő általi kifizetése közötti időszak legfeljebb egy év lesz.
- Ha egy licenc nyújtására vonatkozó ígéret különállónak minősül a szerződésben ígért egyéb áruktól vagy szolgáltatásoktól, akkor a licenc nyújtására vonatkozó ígéret elkülönült teljesítési kötelem és a Társaságnak meg kell állapítania, hogy a licenc vevőnek való átadására folyamatosan vagy konkrét időpontban kerül-e sor.

18.1.2 Operatív lízingek árbevétele

Az operatív lízingszerződésekből származó bevételek árbevételként a lízing futamideje alatt, lineárisan kerülnek elszámolásra. A lízing ösztönzők a teljes lízingbevétel integráns részeként a lízing futamideje alatt kerülnek elszámolásra. További információkért lásd a 17.3 megjegyzést.

18.2 A fő szolgáltatási üzletágak árbevétele

18.2.1 Mobil- és vezetékes távközlési árbevétel

A Magyar Telekom árbevétele elsősorban az ügyfelei és egyéb harmadik felek részére, a Magyar Telekom telekommunikációs hálózatán keresztül nyújtott szolgáltatásaiból és termékek értékesítéséből származik.

Az előfizetői szerződés az igénybe vett hang, internet-, adat- vagy multimédia-szolgáltatásnak megfelelően jellemzően készülékértékesítést, előfizetési díjat és havi forgalmi díjat tartalmaz.

A forgalmi árbevételek elszámolása a szolgáltatás igénybevételének időtartama alapján történik a szerződéses díj, valamint a jóváírások és kedvezmények összegének figyelembevételével. Az előfizetési díjak abban az időszakban kerülnek megjelenítésre, amely időszakra vonatkoznak. A felhasználáson alapuló ellenérték (pl. forgalmi bevételek) általában nem része az ügyleti árnak, mivel a Társaságnak a szerződés létrejöttekor nincs joga ellenértékre.

A Társaság keskeny- és szélessávú hozzáférést biztosít vezetékes, mobil- és tévéelosztó hálózatához.

A hirdetési bevételek abban az időszakban kerülnek elszámolásra, amelyikben a hirdetések megjelennek.

Az emelt díjas szolgáltatások árbevétele bruttó módon kerül elszámolásra, amennyiben a szolgáltatásnak a Magyar Telekom hálózaton keresztül történő nyújtása a Társaság felelőssége, és a Társaság állapítja meg e szolgáltatások árát, valamint jelentős kockázatot visel ezekhez a szolgáltatásokhoz kapcsolódóan; egyéb esetekben nettó módon történik az elszámolás.

Az ügyfelek vásárolhatnak mobilfeltöltő, nyilvánostelefon- és internetkártyákat, amelyekkel meghatározott ideig használhatják a Magyar Telekom hálózatát. Az ilyen típusú szolgáltatásokért az ügyfél a kártya megvásárlásakor fizet. A fenti kártyák értékesítéséből származó árbevételt az egységek felhasználásakor, a fel nem használt egységekre eső árbevétel pedig az egységek lejáratakor kerül megjelenítésre.

A Magyar Telekom távközlési hálózatát használó más távközlési szolgáltatók és azok roamingügyfelei, akiknek hívása a Magyar Telekom hálózatában végződik, vagy azon átmegy, a Magyar Telekom szempontjából harmadik félnek minősülnek. Ez a nagykereskedelmi (bejövő) forgalmi árbevétel a használat időszakában kerül megjelenítésre. A kapott árbevétel egy része gyakran más szolgáltatóknak kerül kifizetésre (összekapcsolás) hálózatuk használatáért. A tranzithívások árbevétele és költségei az eredményre vonatkozó kimutatásban bruttó módon, a használat időszakában kerül elszámolásra, mivel e szolgáltatásokat elsődlegesen a Társaság nyújtja saját hálózatán, és szabadon határozza meg a szolgáltatások árát.

A szerződések gyakran úgy kerülnek értékesítésre a vevőnek, hogy két vagy több komponens közötti kereszttámogatást tartalmaznak. Egy jellemző példa, amikor egy mobil telefon a piaci értékénél jelentősen alacsonyabb áron kerül értékesítésre egy csomagban egy 12 vagy 24 hónapos szolgáltatási szerződéssel. Kereskedelmi szempontból a mobil telefonon jelentkező támogatás a szolgáltatási díjon keresztül kerül kompenzálásra.

Ezen kiigazítási követelménnyel („alapkiigazításként” is definiálva) a kereszttámogatást vagy egy átfogó csomag diszkontot a csomag egyes komponenseire kell felosztani, így a bevétel általánosságban a csomag diszkontált árunak és/vagy szolgáltatásnak az érintett tételek közötti megfelelő elosztásának valós értékét tükrözi.

A bevétel minden egyes komponensre megállapításra kerül a tranzakciós árnak az egyes komponensekre, azok egyedi eladási árainak arányában való felosztásával.

18.2.2 Rendszerintegrációs és IT-árbevétel

A hálózati szolgáltatásokra vonatkozó szerződések, amelyek kiterjednek az ügyfelek részére kommunikációs hálózat telepítésére és üzemeltetésére, átlagosan 2-3 éves időtartamot fednek le.

Kiszervezett szolgáltatásokból származó árbevétel a szerződés feltételeinek megfelelően ténylegesen nyújtott szolgáltatás mértékében és időpontjában számolható el. A szerződéseket az IFRS 16 (Annak meghatározása, hogy egy megállapodás tartalmaz-e lízinget) követelményeinek megfelelően megvizsgáljuk. Amennyiben a szerződés tartalmaz lízing megállapodást, az abból származó árbevételt az IFRS 16 – Lízingek szerint, a 17. megjegyzésben leírtaknak megfelelően számoljuk el.

A rendszer-integrációs szerződések testre szabott termék és/vagy szolgáltatások nyújtására terjednek ki, a szerződésekből származó árbevételt általában a következő szerződéstípusok valamelyike fedi le: rögzített áras, idő- vagy anyagfelhasználás-alapú szerződés.

A Magyar Telekom az áruk és szolgáltatások feletti ellenőrzést folyamatosan adja át, tehát a teljesítési kötelmek kielégítése és a bevételek elismerése folyamatosan történik abban az esetben, ha teljesül a következő feltételek valamelyike:

- a vevő a Magyar Telekom általi teljesítéssel egyidőben megkapja és elfogyasztja a Magyar Telekom általi teljesítésből származó hasznot
- a Magyar Telekom általi teljesítés olyan eszközt hoz létre vagy olyan eszköz értékét növeli, amely felett létrehozása vagy értékének növelése pillanatától a vevő gyakorol ellenőrzést
- a Magyar Telekom általi teljesítés nem hoz létre a Magyar Telekom számára alternatív módon hasznosítható eszközt és a Magyar Telekom érvényesíthető joggal rendelkezik az adott időpontig elvégzett teljesítés után járó kifizetéshez.

Ha a teljesítési kötelem nem folyamatosan kerül kielégítésre, a Magyar Telekom a teljesítési kötelmet konkrét időpontban elégíti ki.

Karbantartási szolgáltatásokból (általában havi fix díjazással) származó bevétel folyamatosan kerül elismerésre. Javításokból származó bevétel, mely nem része a karbantartási szerződésnek, a ledolgozott idő és a felhasznált anyagok alapján kerül kiszámlázásra és konkrét időpontban kerül elszámolásra.

Hardver értékesítésből és értékesítés-típusú lízingből származó bevétel akkor került elismerésre, amikor a vevő ellenőrzést szerez a termék felett.

A teljesítés előrehaladásának meghatározásához a Magyar Telekom az inputmódszert alkalmazza. A Magyar Telekom a bevételt a teljesítési kötelem kielégítése kapcsán tett erőfeszítéseknek vagy felhasznált inputoknak (például a felhasznált erőforrások, a ledolgozott munkaórák, a felmerült költségek, az eltelt idő vagy a felhasznált gépidő) az adott teljesítési kötelem kielégítéséhez szükséges összes várt input arányában jeleníti meg.

18.3 Árbevétel az eredményre vonatkozó kimutatásban

18.3.1 Vevői szerződésekből származó bevétel alábontása

	2020	2021
Mobil árbevétel		
Hang alapú kiskereskedelmi	110 725	105 910
Hang alapú nagykereskedelmi	8 373	8 917
Adatbevételek	92 934	108 814
SMS	19 268	22 599
Készülékértékesítés árbevétele	88 077	94 525
Egyéb mobilbevételek	8 930	9 238
Mobil bevételek összesen	**328 307**	**350 003**
Vezetékes árbevétel		
Hang alapú kiskereskedelmi	34 151	31 742
Szélessávú kiskereskedelmi*	48 026	53 133
TV	42 783	46 691
Készülékértékesítés árbevétele	21 588	18 658
Adatbevételek kiskereskedelmi*	9 918	10 202
Nagykereskedelmi bevétel	13 191	12 882
Egyéb vezetékes bevételek	15 305	14 569
Vezetékes bevételek összesen	**184 962**	**187 877**
Rendszerintegráció/Információtechnológiai bevételek	10 862	10 412
Bevételek összesen	**524 131**	**548 292**
Melyből:		
Vevői szerződésekből származó bevételek	520 852	544 419
Egyéb forrásból	3 279	3 873

* A 2020-as adatok esetében az összehasonlíthatóság érdekében 2 378 millió forint összegű átsorolás történt a Szélessávú kiskereskedelmi bevételekből a kiskereskedelmi Adatbevételek közé.

Az egyéb forrásból származó bevételek ingatlan és hálózat bérleti díjakat tartalmaznak, melyek a fenti táblázatban a vezetékes nagykereskedelmi bevételek és a vezetékes egyéb bevételek között szerepelnek.

A készülékértékesítés bevétele konkrét időpontban, míg a szolgáltatás bevétele folyamatosan kerül elszámolásra.

A Társaság egyetlen ügyfele sem minősül jelentős bevételi forrásnak. Nincs olyan külső fél (vagy külső fél vagy kormányzat közös irányítása alatt álló gazdálkodók általunk ismert csoportja), akivel a Társaság forgalma a 10 százalékot meghaladná.

A bevételek földrajzi szegmentációját lásd a 33. megjegyzésben.

18.4 Vevői szerződésekhez kapcsolódó eszközök és kötelezettségek

A Társaság szerződéses eszközei ki nem számlázott összegeket foglalnak magukban, melyek jellemzően hosszú lejáratú szerződéseken alapuló értékesítésekből származnak, amikor az elismert bevétel meghaladja a vevőnek kiszámlázott összeget.

A szerződéses kötelezettségek előlegeket, a felmerült költségeket meghaladó kiszámlázásokat, valamint halasztott bevételeket tartalmaznak.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Szerződéses eszközök – rövid lejáratú	12 006	13 158
Szerződéses eszközök – hosszú lejáratú	3 411	3 620
Szerződéses kötelezettségek – rövid lejáratú	-7 660	-8 090
Nettó szerződéses eszközök (kötelezettségek)	**7 757**	**8 688**
A beszámolási időszakban megjelenített bevétel, amely az időszak kezdetén a szerződéses kötelezettségek egyenlegének része volt	5 780	6 751
A vevői szerződések megkötésével kapcsolatban felmerült költségekből származó megjelenített eszközök	4 951	6 089
A vevői szerződések megkötésével kapcsolatban felmerült költségekre a beszámolási időszakban megjelenített amortizáció	-5 255	-6 068

A szerződéses eszközökre elszámolt értékvesztés a vevőkövetelésekkel együtt került bemutatásra a 4.2.2.2 megjegyzésben, melynek összege 1 598 millió forint volt 2021. december 31-én (2020: 1 615 millió forint).

2021. december 31-én a fennmaradó teljesítési kötelemre felosztott tranzakciós ár halmozott összege 175 330 millió forint, melyet a Társaság szolgáltatás nyújtás bevételeként számol el, ami várhatóan a következő 13-24 hónap során merül fel.

19 KÖZVETLEN KÖLTSÉGEK

19.1 Távközlési adó

A távközlési adó 2012. július 1-jei hatállyal a vezetékes és mobil hang-, illetve a mobil SMS/MMS szolgáltatásokra került bevezetésre Magyarországon. Az adó mértéke vezetékes és mobil telefonhasználat esetén 2 Ft/perc, illetve 2 Ft/SMS/MMS magánszemély előfizető előfizetéséhez kapcsolódó hívószám esetében, nem magánszemély előfizető előfizetéséhez kapcsolódóan 3 Ft/perc, illetve 3 Ft/SMS/MMS. Az adó maximuma 700, illetve 5 000 Ft/hó magán-, illetve nem magánszemély előfizető előfizetéséhez kapcsolódó hívószám esetében.

19.2 Egyéb közvetlen költségek

Az Egyéb közvetlen költségek sor tartalmazza a mobil és vezetékes készülékek, kiegészítők és más eszközök költségét, az ügynöki jutalékokat, valamint a nem hang közvetlen költségeket.

20 SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK

20.1 Személyi jellegű juttatások – számviteli politikák

20.1.1 Rövid távú dolgozói juttatások

A rövid távú dolgozói juttatások folyó költségként kerülnek elszámolásra abban az időszakban, amikor a dolgozó szolgáltatást nyújt. Rövid távú dolgozói juttatás a bér, a társadalombiztosítási járulék, a prémium, a fizetett szabadság, a kedvezményes telefonszámla, az étkezési és üdülési hozzájárulás és egyéb, béren kívüli juttatások, valamint ezek adóvonzata.

A meghatározott mértékű önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulások költségként kerülnek elszámolásra abban az időszakban, amikor a munkavállalók a szolgáltatást nyújtják.

20.1.2 Részvényalapú juttatások

A Magyar Telekom egy részvényalapú ügylet keretében a dolgozója által nyújtott szolgáltatás költségét akkor számolja el, amikor a szolgáltatást igénybe veszi. Amennyiben a Társaság saját részvényeivel fizet a szolgáltatásért a részvényalapú juttatás keretében, a költségeket a tőkével szemben számoljuk el (Részvényben fizetendő részvényalapú kifizetések tartaléka). A részvényalapú juttatási program lejáratakor, azaz amikor a részvények átkerülnek a dolgozó tulajdonába, illetve a részvényopció lejár, az erre képzett tartalék kivezetésre kerül. Amennyiben készpénzben történik a kifizetés egy részvényalapú ügylet keretében, a költséggel szemben egy kötelezettség keletkezik, amelynek értékét a Társaság minden mérlegfordulónapon újraértékeli valós értékre.

A Magyar Telekom és a Deutsche Telekom részvényárfolyamának hosszú távú alakulásához kötött prémiumokat az eredményben, azok időarányos valós értékén számoljuk el a kötelezettségekkel szemben.

20.1.2.1 A Deutsche Telekom Csoport Kiegészített Részvényvásárlási Programja

A Magyar Telekom 2015. július 1-vel Kiegészített Részvényvásárlási programot indított a felsővezetők részére (kb. 40 fő). A programban való részvétel a vezérigazgató kivételével önkéntes.

A résztvevőknek az éves bruttó prémiumuk minimum 10%-ának megfelelő összeget Deutsche Telekom-részvényekbe kell fektetniük, amelyet önkéntesen a prémiumuk legfeljebb 50%-áig emelhetnek (személyes befektetés). A részvényeket legalább 4 évig (zárolási időszak) tartaniuk kell, amelynek lejártát követően a résztvevők ingyen részvényeket kapnak. A részvényjuttatás aránya (1:1 vagy 1:2) amely a konkrét vezetői csoport függvénye. A Deutsche Telekom a program keretében megvásárolt részvények arányában juttat ingyen részvényeket. A program évenként indul, amennyiben a Deutsche Telekom Csoport szabad cash-flow célkitűzése teljesült az előző évben.

A DT által kezdeményezett program DT részvényekkel került elszámolásra a résztvevőkkel, míg a Magyar Telekomnak a DT AG-vel szemben kellett elszámolnia ezt készpénzben az érintetteknek történő részvényjuttatással egyidőben. Ennek következtében a program záróegyenlege a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban kapcsolt vállalkozásokkal szembeni pénzügyi kötelezettségként került bemutatásra, mint a Magyar Telekom szempontjából pénzeszközben elszámolt, a DT-nek kifizetendő kötelezettség.

A programmal kapcsolatban 2021-ben 31 millió forint, 2020-ban 28 millió forint költség került elszámolásra.

20.1.2.2 Hosszú távú ösztönző program (LTI)

A Magyar Telekom 2015. január 1-én módosította LTI programját, ezzel részvényalapú kompenzációs programmá alakítva azt. A 2021. évi LTI program globális, a Deutsche Telekom Csoport egészére kiterjedő ösztönző program.

Mintegy 40 felsővezető vehet részt a programban. A vezérigazgató részvétele nem kötődik feltételhez, míg a többi felsővezető csak abban az esetben vehet részt, ha az előző évi értékelése megfelel az elvárásoknak.

Az LTI négy stratégiai mutató teljesítése alapján fizet, készpénzben. A program keretében minden évben indul egy négyéves program csomag. A kifizetés a program csomag lejárta után esedékes, az előzetesen rögzített célkitűzések teljesítésének mértékében (0 és 150% között).

A program indulásakor a megfelelő ösztönző összeg virtuális DTAG részvényekbe kerül átszámításra, és ebben a formában kerül juttatásra a résztvevőnek (alap mérték). Az éves célteljesítés mértéke minden év végén meghatározásra kerül. Ez a

mérték megszorzásra kerül a juttatott virtuális részvények alap mértékének időarányos részével. Az ilyen módon számított virtuális részvényszám "rögzítésre kerül" a résztvevő számára, mint az adott év végleges eredménye ("éves eredmény"). A program csomag végén, a négy végleges éves eredmény összesítésre kerül. A virtuális részvények teljes számát átszámítjuk készpénzre az akkor érvényes DT AG részvényár figyelembe vételével, és ez az összeg kerül kifizetésre a résztvevőnek. A futamidő alatti osztalék fizetés szempontjából a virtuális részvények valódi részvénynek számítanak. Az osztalék a következő módon kerül figyelembe vételre: az első / második / harmadik osztalék mértéke "befektetésre" kerül virtuális részvényekbe, amikor a tényleges osztalék a valódi részvényekre kifizetésre kerül. A negyedik (és utolsó) osztalékfizetés nem kerül "befektetésre", hanem készpénzben kifizetésre kerül a program elszámolásával egy időben, miután a Közgyűlés döntött az osztalékfizetésről. A program pénzneme euró.

A programmal kapcsolatban 2021-ben 446 millió forint, 2020-ban 573 millió forint költség került elszámolásra.

20.1.3 Ismétlődő teljesítmény ösztönző program (RPI)

Az RPI ismételt, rendkívüli kollektív teljesítményt elismerő ösztönzőprogram, amely egy meghatározott bónusz kulcsmutató (KPI) túlteljesülése esetén fizethető. A csoport-szintű bónusz KPI a korrigálatlan EBITDA. RPI a Deutsche Telekom Csoport vezetők meghatározott csoportja számára áll rendelkezésre.

Ez egy négy éves program volt, amely 2018-tól 2021-ig tartott. Ha az RPI-ra vonatkozó politikában meghatározott két egymást követő évben teljesült a célérték, az első évet csak a jogosultság évének tekintették. A programhoz kapcsolódóan 975 millió forint került elszámolásra 2021-ben (2020-ban 651 millió forint). A bónuszkifizetés összege függött a vezetőségi szinttől, a szegmens célértékétől és az egymást követő túlteljesítés éveinek számától.

20.1.4 A munkaviszony megszűnésével kapcsolatos juttatások

A munkaviszony megszűnésével kapcsolatban akkor fizetendő juttatás, ha a munkavállaló munkaviszonya a rendes nyugdíjkorhatár elérése előtt megszűnik, illetve ha a munkavállaló önkéntes felmondást választ ezen juttatások fejében. A Társaság akkor számol el munkaviszony megszűnésével kapcsolatos juttatást, amikor egy előre meghatározott terv szerint, visszavonhatatlanul elkötelezi magát a munkavállalók munkaviszonyának megszüntetése mellett, vagy arra kötelezi magát, hogy az idő előtti felmondás ösztönzésére juttatásokat ajánl fel.

20.2 Személyi jellegű juttatások az eredményre vonatkozó kimutatásban

	2020	2021
Rövid távú dolgozói juttatások (ld. 20.1.1)	57 648	56 871
Munkaviszony megszűnésével kapcsolatos juttatások (ld. 20.1.4)	4 584	1 927
Részvényben kiegyenlített részvényalapú juttatások (ld. 20.1.2.1)	28	31
Pénzeszközben kiegyenlített részvényalapú juttatások (LTI) (ld. 20.1.2.2)	573	446
Pénzeszközben kiegyenlített részvényalapú juttatások (RPI) (ld. 20.1.2.3)	651	975
Személyi jellegű költségek összesen aktiválás előtt	**63 484**	**60 250**
Aktivált bérköltségek	-5 465	-4 150
Összesen	**58 019**	**56 100**
Nyugdíj- és egyéb alapokba befizetett összegek (társadalombiztosítási járulékot is beleértve)	9 192	8 208
Átlagos létszám (redukált fő)	5 278	5 042
Záró létszám (redukált fő)	5 149	4 947

21 EGYÉB MŰKÖDÉSI KÖLTSÉGEK

		2020	2021
Egyéb igénybevett szolgáltatások költsége	(a)	37 352	35 327
Közműadó		7 211	7 187
Marketing költségek		6 501	6 737
Energia költségek		6 714	5 819
Egyéb működési ráfordítások		7 117	8 655
Összesen		**64 895**	**63 725**

A kutatás költségeit, akárcsak a marketingköltségeket felmerülésükkor költségként számoljuk el. A Társaság 2020 és 2021 során nem számolt el kutatási és fejlesztési költséget egyéb működési költségként.

(a) Könyvvizsgálói költségek az Egyéb igénybevett szolgáltatások költsége sorból

Az Egyéb igénybevett szolgáltatások költsége többek közt tartalmazzák a Társaság egyedi és a konszolidált pénzügyi kimutatások könyvvizsgálatával, valamint egyéb szolgáltatásokkal kapcsolatos PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft. (PwC) díjakat az alábbi összetételben.

	2020	2021
Beszámolók könyvvizsgálata	313	313
Egyéb könyvvizsgálattal kapcsolatos díjak	2	5
Egyéb nem könyvvizsgálattal kapcsolatos díjak	81	105
PwC-nek fizetendő díjak összesen	**396**	**423**

A Beszámolók könyvvizsgálata sor tartalmazza az összes, a PwC-nek az éves beszámolók könyvvizsgálatáért és az egyéb jogi és törvényi kötelezettségekből eredő szolgáltatásokért fizetendő díjat. Tartalmazza továbbá a negyedéves pénzügyi beszámolók felülvizsgálatát, valamint az információs rendszerek és eljárások vizsgálatát, illetve tesztelését a belső kontroll rendszerek áttekintése és megbízhatóságának felmérése érdekében.

Az Egyéb könyvvizsgálattal kapcsolatos szolgáltatások nagyobbrészt tartalmazzák a Könyvvizsgáló által a pénzügyi beszámolók könyvvizsgálatán túlmenően nyújtott további szakmai audit szolgáltatásokat, továbbá a Társaságra vonatkozó jogszabályokból és belső szabályozásokból fakadó jelentéstételi kötelezettségeknek való megfeleléshez szükséges audit eljárásokat is.

Az Egyéb nem könyvvizsgálattal kapcsolatos díjak például olyan, a PwC által nyújtott szolgáltatásokat tartalmaznak, mint tanácsadói díjak, illetve konferenciák és tanfolyamok szervezése, amelyeken a Magyar Telekom munkatársai is részt vettek.

22 EGYÉB MŰKÖDÉSI BEVÉTELEK

	2020	2021
Ingatlanok, gépek és berendezések, immateriális javak és értékesítésre tartott eszközök értékesítésének eredménye	1 860	474
Saját hálózat áttelepítéséért kapott bevétel	796	901
Egyéb	2 384	1 886
Összesen	**5 040**	**3 261**

23 KAMATBEVÉTEL

	2020	2021
Követelések és kölcsönök kamatbevétele	295	326
Céltartalékok kamatkomponensének lebontása	362	-
Lízing kamatbevétele	445	289
Összesen	**1 102**	**615**

24 KAMATKÖLTSÉG

	2020	2021
Kapcsolt feleknek nyújtott kölcsönök kamatköltsége	3 246	1 078
Egyéb kamatköltség	3 589	6 439
Lízing kamatköltsége	5 396	5 696
Céltartalékok kamatköltsége	168	654
Aktivált hitelfelvételi költségek	-209	-157
Összesen	**12 190**	**13 710**

A hitelfelvételi költségek kamatot és más olyan finanszírozási költségeket tartalmaznak, melyeket a Társaság a hitelek kapcsán fizet. Minősített eszköz bekerülési értékének részét képezik azon hitelfelvételi költségek, amelyek az eszköz beszerzéséhez, építéséhez vagy előállításához közvetlenül hozzárendelhetők. A minősített eszköz megszerzése céljából felhasznált általános célú hitelek aktiválható hitelfelvételi költsége a Társaság adott időszakban fennálló általános célú hitelei költségének súlyozott átlaga. További információkért lásd a 2.1.1 megjegyzést. Azt nevezzük minősített eszköznek, melynek a szándékolt használatba helyezése jelentős (jellemzően 12 hónapnál több) időt vesz igénybe. Az egyéb hitelfelvételi költségek ráfordításként kerülnek elszámolásra.

A kamatköltséget nettó módon, az aktivált hitelfelvételi költséggel csökkentett értéken mutatjuk ki. Ehhez 2021-ben 0,47%-1,14%-os rátákat alkalmaztunk (2020-ban 0,92%-1,59%). A kamatráták számításánál az Egyéb pénzügyi költségeket (25. megjegyzés) is figyelembe vettük.

25 EGYÉB PÉNZÜGYI KÖLTSÉGEK – NETTÓ

	2020	2021
Pénzügyi instrumentumok nettó árfolyam-veszteség(+)/nyereség(-)	25 582	1 219
Egyéb nettó árfolyamveszteség(+)/nyereség(-)	4 223	692
Díj/jutalék	4 730	4 923
FVTPL (nem derivatív) pénzügyi eszközök értékelésének veszteség(+)/ nyereség(-) külső féllel szemben	38	11
FVTPL (nem derivatív) pénzügyi kötelezettségek értékelésének veszteség(+)/nyereség(-) külső féllel szemben	9	14
Derivatívák értékelésének veszteség(+)/nyereség(-) kapcsolt féllel szemben	-19 663	3 988
Derivatívák kivezetésének veszteség(+)/nyereség(-) kapcsolt féllel szemben	-2 441	-10 960
Összesen	**12 478**	**-113**

A Derivatívák értékelésének veszteség/nyereség kapcsolt féllel szemben sor magas összegét 2020-ban a forint árfolyamának jelentős gyengülése okozta. Ezzel szemben 2021-ben a piaci körülmények másként alakultak, a forint árfolyama kevésbé ingadozott és erősödött az euróval szemben, azonban a forint kamatlábak folyamatosan emelkedtek, továbbá a derivatív ügyletek állománya is változott.

A Derivatívák kivezetésének veszteség/nyereség soron 2021-ben jelentős mértékben magasabb összegű realizált nyereség került elszámolásra, köszönhetően a két lejáró kétdevizás kamatcsere ügyletnek.

26 BEFEKTETÉSEK EREDMÉNYE

26.1 Leányvállalati befektetések eredménye

A Társaságnak járó osztalék követelésként és bevételként kerül megjelenítésre abban az időszakban, amelyben a tulajdonosok az osztalékot jóváhagyják.

A következő táblázat a Társaság befektetéseiből kapott osztalékokat mutatja be 2020 és 2021 évekre vonatkozóan:

	2020	2021
Stonebridge A.D.	4 938	4 085
Investel Kft.	-	1 000
Egyéb	3 734	643
Összesen	**8 672**	**5 728**

26.2 Befektetések eredménye társult és közös vezetésű vállalatokban

A Társaság 2020 februárjában elvesztette a közös vezetést és a jelentős befolyását az E2 Hungary Zrt.-ben (lásd a 11. megjegyzést).

27 EGY RÉSZVÉNYRE JUTÓ EREDMÉNY (EPS)

A részvényenkénti eredmény alapértéke úgy kerül kiszámításra, hogy a Társaság részvényeseire jutó éves eredményt elosztjuk az abban az évben forgalomban lévő törzsrészvények súlyozott átlagos számával. Minden érték megtalálható az Eredményre és egyéb átfogó jövedelemre vonatkozó kimutatásban.

A jelentéstételi időszakban nem volt olyan tranzakció, mely hígító hatást eredményezett volna, ezért az egy részvényre jutó eredmény és az egy részvényre jutó eredmény hígított értéke megegyezik 2020-ban és 2021-ben.

A Társaság konszolidált beszámoló készítésére is kötelezett, ezért az IAS 33 alapján az EPS mutatóra vonatkozó közzétételeket a konszolidált pénzügyi kimutatások alapján mutatja be.

28 INGATLANOK, GÉPEK ÉS BERENDEZÉSEK ÉS IMMATERIÁLIS JAVAK BESZERZÉSE

Az alábbi táblázatban az ingatlanok, gépek és berendezések és immateriális javak beruházásait a beszerzésükre fordított összeggel egyeztetjük. Az aktivált hitelkamatot az ingatlanok, gépek és berendezések és immateriális javak beruházásai tartalmazzák.

		2020.12.31.	2021.12.31.
Beruházás ingatlanokba, gépekbe és berendezésekbe (9. megjegyzés)		72 722	66 274
Beruházás használatijog-eszközökbe	(a)	41 785	24 230
Beruházás immateriális javakba (10. megjegyzés)		108 153	104 692
Beruházás ingatlanokba, gépekbe és berendezésekbe és immateriális javakba		222 660	195 196
Aktivált eszközhöz kapcsolódó támogatás	(b)	1 313	-1 279
Aktivált éves frekvenciadíj-kötelezettség	(c)	-37 343	-83 075
Használatijog-eszközök változása		-43 875	-24 230
Beruházási szállítói kötelezettségek változása	(d)	-6 984	3 338
Beruházási adókedvezmény elismerése(+)/kivezetése(-)	(e)	2 752	2 393
Ingatlanok, gépek és berendezések és immateriális javak beszerzésére fordított összeg		138 523	92 343

(a) További információkért lásd a 9.2 és 17 megjegyzéseket.

(b) 2021-ben a Társaság további 1 287 millió forintot használt fel, melyet még a kormányzat nem térített meg. A tárgyi eszközök beszerzéséhez kapcsolódó kormányzati támogatás részletei a 4.2.3.2 megjegyzésben továbbá a 9 és 14 megjegyzésekben kerültek bemutatásra.

(c) A frekvenciadíjak jelenértékét az immateriális javak (licencek) részeként aktiváljuk, amennyiben a jövőbeli kifizetések megbízhatóan becsülhetők, annak ellenére, hogy ezeket a díjakat később fizetjük ki. A diszkontált kötelezettség kifizetéseit a cash-flow kimutatás Lízing és egyéb pénzügyi kötelezettségek kifizetésére fordított összegek sora, míg a diszkontált kötelezettség kamatfizetéseit a Fizetett kamat és egyéb pénzügyi díjak sora tartalmazza. A jelentős licencvásárlásokat a 10.5 és 34.2 megjegyzések taglalják.

(d) A Beruházási szállítói kötelezettségek változása soron azt a hatást mutatjuk ki, hogy a beruházási szállítók tényleges kiegyenlítése a beruházás megvalósulását követően történik.

(e) További információkért lásd a 6. megjegyzést.

29 AKVIZÍCIÓKÉRT FIZETETT ÖSSZEGEK

A MagyarTelekomnak nem volt olyan kifizetése, melynek során akvizíció keretében leányvállalatot, vagy üzleti kombinációt szerzett 2020 és 2021 során.

30 FÜGGŐ KÖVETELÉSEK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK

30.1 Függő követelések

Függő követelés alatt olyan lehetséges eszközt értünk, amely múltbeli események következménye, de amelynek létezése még bizonytalan, nem a Társaság irányítása alatt álló jövőbeli eseményektől függ. Ezek az eszközök nem jelennek meg a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban.

A Társaságnak nincsenek olyan függő követelései, amelyeknél a gazdasági hasznossággal járó javak beáramlása valószínű és jelentős lenne.

30.2 Függő kötelezettségek

Függő kötelezettségekre nem kerül képzésre céltartalék. A függő kötelezettség egy múltbeli eseményből adódó lehetséges kötelezettség (kivéve a jövőbeni teljesítést elváró szerződéseket), amelyet egy vagy több, a Társaság által nem teljesen ellenőrzött, bizonytalan jövőbeli esemény bekövetkezése vagy elmaradása fog igazolni. Függő kötelezettség az a múltbeli eseményből adódó jelen kötelezettség, amelyet azért nem ismerünk el, mert nem valószínű, hogy a kötelezettség rendezése gazdasági értéket megtestesítő források kiáramlását igényli, vagy a kötelezettség összege nem becsülhető megbízhatóan.

Az alábbiakban a Társaság legjelentősebb függő kötelezettségeit mutatjuk be. Ezekre az ügyletekre nem számoltunk el céltartalékot, mert a menedzsment nem tartja valószínűnek, hogy jelentős kifizetésekre kerülne sor ezekkel kapcsolatban, vagy a kötelezettség összege megfelelő megbízhatósággal nem becsülhető.

30.2.1 Garanciák

A Magyar Telekom Nyrt. ki van téve annak a kockázatnak, hogy garanciát hívjanak le tőle. Erről bővebben lásd a 4.5.4 megjegyzést.

31 BESZERZÉSI ELKÖTELEZETTSÉGEK

31.1 Ingatlanok, gépek és berendezések és immateriális javak

Az alábbi táblázat a Magyar Telekom ingatlanokra, gépekre és berendezésekre és immateriális javakra vonatkozó szerződéses elkötelezettségeit mutatja. Ezek többsége két éven belül esedékes.

	2020.12.31.	2021.12.31.
Ingatlanok, gépek és berendezések	808	739
Immateriális javak	4 012	3 725
Összesen	**4 820**	**4 464**

31.2 Befektetések

A Társaságnak nem állt fenn akvizícióból származó elkötelezettsége 2021. december 31-én és 2020. december 31-én.

32 KAPCSOLT FELEKKEL FOLYTATOTT ÜGYLETEK

A Társaság kapcsolt felei magánszemélyek vagy gazdálkodó egységek lehetnek, akik kapcsolt viszonyban állnak a Társasággal.

Magánszemély vagy annak közeli hozzátartozója esetében Társasággal szemben kapcsolt viszony akkor áll fent amennyiben a magánszemély:

- ellenőrzést, közös ellenőrzést gyakorol, vagy
- jelentős befolyással rendelkezik a Társaság felett;
- kulcspozícióban lévő vezető a beszámolót készítő gazdálkodó egységnél vagy annak egy anyavállalatánál.

A gazdálkodó egység kapcsolt viszonyban áll a beszámolót készítő gazdálkodó egységgel, ha a következő feltételek közül bármelyik teljesül:

- A gazdálkodó egység és a beszámolót készítő gazdálkodó egység ugyanazon csoport tagja (tehát minden egyes anyavállalat, leányvállalat és társleányvállalat kapcsolt viszonyban áll egymással).
- Az egyik gazdálkodó egység a másik gazdálkodó egység társult vállalkozása vagy közös vállalkozása (vagy olyan csoport tagjának társult vállalkozása vagy közös vállalkozása, amelynek a másik gazdálkodó egység is tagja).
- Mindkét gazdálkodó egység ugyanazon harmadik fél közös vállalkozása.
- Az egyik gazdálkodó egység egy harmadik gazdálkodó egység közös vállalkozása, a másik gazdálkodó egység pedig a

harmadik gazdálkodó egység társult vállalkozása.
- A gazdálkodó egység munkaviszony megszűnése utáni juttatási programot biztosít a beszámolót készítő gazdálkodó egység munkavállalói vagy a beszámolót készítő gazdálkodó egységgel kapcsolt viszonyban álló gazdálkodó egység munkavállalói részére. Ha a beszámolót készítő gazdálkodó egység maga biztosítja az ilyen programot, akkor a szponzoráló munkáltatók szintén kapcsolt viszonyban állnak a beszámolót készítő gazdálkodó egységgel.
- A gazdálkodó egység egy a Társasággal kapcsolt viszonyban álló magánszemély ellenőrzése vagy közös ellenőrzése alatt áll vagy ilyen személy a gazdálkodó egységben kulcspozíciót tölt be.
- A gazdálkodó egység vagy annak a csoportnak bármely tagja, amelyiknek a gazdálkodó egység részét képezi, kulcspozícióban lévő vezetői szolgáltatásokat nyújt a beszámolót készítő gazdálkodó egységnek vagy a beszámolót készítő gazdálkodó egység anyavállalatának.

A Társaság a kapcsolt felekkel folytatott ügyleteket a független felekkel kötött ügyletekkel azonos feltételekkel kötötte, amennyiben ezek a feltételek megalapozottak.

32.1 Kapcsolt felekkel folytatott ügyletek a pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban

Az alábbi táblázatok a kapcsolt felekkel folytatott ügyletekből eredő eszközök és kötelezettségek könyv szerinti értékét mutatják 2020. és 2021. december 31-én.

2020.12.31.	Vevő-követelé-sek	Egyéb követe-lések (előlegek)	Adott kölcsönök	Követe-lések swap ügyle-tekből	Lízing követe-lések	Kapott kölcsönök	Lízing kötele-zettségek	Osztalék kötele-zettség
Anyavállalat.....	2 300	-	19 768	20 696	-	-89 675	-	-12 454
Leányvállalatok	3 035	39	4 423	-	5 249	-11 218	-8 246	-
Társult és közös vezetésű vállalkozások	1	-	-	-	-	-	-	-
Egyéb kapcsolt felek (a)	1 796	301	-	-	-	-98 058	1	-
Összesen	**7 132**	**340**	**24 191**	**20 696**	**5 249**	**-198 951**	**-8 245**	**-12 454**

2021.12.31.	Vevő-követelé-sek	Egyéb követe-lések (előlegek)	Adott kölcsönök	Követe-lések swap ügyle-tekből	Lízing követe-lések	Kapott kölcsönök	Lízing kötele-zettségek	Osztalék kötele-zettség
Anyavállalat.....	1 658	11	-	16 715	-	-128 445	-	-9 262
Leányvállalatok	1 596	154	3 023	-	4 994	-8 432	-8 570	-
Társult és közös vezetésű vállalkozások	-	-	-	-	-	-	-	-
Egyéb kapcsolt felek (a)	1 470	47	-	-	-	27	-	-
Összesen	**4 724**	**212**	**3 023**	**16 715**	**4 994**	**-136 850**	**-8 570**	**-9 262**

(a) Az Egyéb kapcsolt felek jelentős része a DTIF-hez kapcsolódik.
A kapcsolt vállalkozásokkal szemben fennálló követelésekre nem számoltunk el értékvesztést a bemutatott időszakokban.

A lízing követelések tartalmazzák a Magyar Telekom székház egy részének a T-Systems Magyarország Zrt.-nek történő bérbeadását.

32.2 Kapcsolt felekkel folytatott ügyletek az eredményre vonatkozó kimutatásban

Az alábbi táblázatok a kapcsolt felekkel folytatott jelentősebb ügyleteket mutatják 2020. és 2021.12.31-én.

2020.12.31.	Árbevétel szolgáltatá-sokból	Igénybevett szolgáltatá-sok értéke	Kapott osztalék	Kamat-ráfordítás	Swap	Árfolyam-veszteség/ nyereség	Fizetett osztalék
Anyavállalat.....	3 298	-5 177	-	-1 438	22 110	-10 604	-12 454
Leányvállalatok	4 950	-13 783	8 671	-402	-6	-	-
Társult és közös vállalkozások	29	-716	-	-	-	-	-
Egyéb kapcsolt felek (a)	8 261	-9 436	-	-1 706	-	-9 311	-
Összesen	**16 538**	**-29 112**	**8 671**	**-3 546**	**22 104**	**-19 915**	**-12 454**

2021.12.31.	Árbevétel szolgáltatá-sokból	Igénybevett szolgáltatá-sok értéke	Kapott osztalék	Kamat-ráfordítás	Swap	Árfolyam-veszteség/ nyereség	Fizetett osztalék
Anyavállalat.....	4 225	-6 116	-	-455	6 972	-1 348	-9 262
Leányvállalatok	4 549	-12 730	5 728	-482	-	-46	-
Társult és közös vállalkozások	2	-	-	-	-	-	-
Egyéb kapcsolt felek (a)	8 014	-9 966	-	-487	-	1 045	-
Összesen	**16 790**	**-28 812**	**5 728**	**-1 424**	**6 972**	**-349**	**-9 262**

(a) Az Egyéb kapcsolt felek jelentős része a DTIF-hez kapcsolódik.

32.3 A Deutsche Telekom Csoporttal és a Németországi Szövetségi Köztársasággal folytatott ügyletek

32.3.1 Deutsche Telekom Csoport

A Deutsche Telekom AG a Társaság tényleges (közvetett, végső) többségi tulajdonosa, 59,21% tulajdonosi hányaddal rendelkezik. A Deutsche Telekom Csoportnak számos vezetékes, mobil- és IT-szolgáltató leányvállalata van világszerte, amelyekkel a Magyar Telekom folyamatos üzleti kapcsolatban áll.

A Deutsche Telekom International Finance B.V. (DTIF), a DT AG leányvállalata, a DT Csoport treasury központja, így jellemzően ő nyújt hitelfinanszírozást a DT Csoportnak, beleértve a Magyar Telekomot is, mint vállalatcsoporton belüli partnert.

32.3.2 A Német Szövetségi Köztársaság

A Német Szövetségi Köztársaság mind közvetlenül, mind közvetve tulajdonosa a DT AG-nek a jegyzett tőke mintegy 32 százalékával. A közgyűlések átlagos látogatottsága alapján a Német Szövetségi Köztársaság a DT AG közgyűlésein stabil többséget képvisel, így bár kisebbségi részesedéssel rendelkezik, a DT AG mégis függ a Szövetségi Köztársaságtól. Ezért a Szövetségi Köztársaság, a Szövetségi Köztársaság által ellenőrzött, illetve annak jelentős befolyása alatt álló társaságok kapcsolt vállalkozásnak minősülnek a DT és következésképp a Magyar Telekom szempontjából is.

A Magyar Telekom és a DT AG üzleti tevékenysége során nem bonyolított egyedileg jelentős ügyletet sem a 2020-as, sem a 2021-es pénzügyi év során sem a Szövetségi Köztársaság által ellenőrzött, sem a Szövetségi Köztársaság jelentős befolyása alatt álló társasággal.

32.4 Igazgatósági és felügyelőbizottsági tagok

	2020.12.31.	2021.12.31.
Igazgatósági tagok díjazása	28	22
Felügyelőbizottsági tagok díjazása	44	37
Igazgatósági tagoknak nyújtott kölcsön	-	-
Felügyelőbizottsági tagoknak nyújtott kölcsön	-	-

32.5 Kulcspozícióban lévő vezetők

Kulcspozícióban lévő vezetőknek a Társaság vezető döntéshozóit tekintjük. A vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek együttesen látják el a legfőbb működési döntéshozó funkciót a Társaságban.

A Társaságban felmerült, kulcspozícióban lévő vezetőkkel kapcsolatos kompenzációs költségeket (amelyek magukban foglalják a tb-járulékot és a béreket terhelő egyéb adókat) az alábbi táblázat tartalmazza:

	2020.12.31.	2021.12.31.
Bérköltség és egyéb személyi jellegű juttatások	712	1 152
Munkaviszony megszűnésével kapcsolatos szerződéses költség	150	-
Részvényalapú juttatások (20. megjegyzés)	24	20
	886	**1 172**
Nyugdíj- és egyéb alapokba befizetett összegek (társadalombiztosítási járulékot is beleértve)	152	157

A Társaság nem nyújt hitelt vagy garanciát a kulcspozícióban lévő vezetőinek.

32.6 A Társaság által kapcsolt vállalkozások kötelezettségeiért vállalt, vagy a Társaság kötelezettségeiért kapcsolt vállalkozások által vállalt garanciák

32.6.1 Bankgaranciák

Leányvállalati bankgaranciák, a Magyar Telekom bocsáttatja ki a leányvállalatok nevében a garanciákat és fizeti meg a kapcsolódó díjakat a bank felé. Garancia lehívás esetén a Magyar Telekom bankszámláját terhelik meg a lehívott/kifizetett összeggel. Vállalatcsoporton belül az Magyar Telekom által fizetett díjak továbbterhelésre kerülnek.

A következő táblázat összefoglalja a Társaság által kapcsolt vállalkozások kötelezettségeiért vállalt garanciákat:

Garancia típusa	2020.12.31.	2021.12.31.
Bankgarancia összege	1 731	1 726

További információkért lásd a 4.5.4 megjegyzést.

33 BEMUTATANDÓ SZEGMENSEK ÉS INFORMÁCIÓ A FÖLDRAJZI TERÜLETEKRŐL

33.1 Általános információk

A Magyar Telekom szegmensinformációit úgy mutatjuk be, ahogy azokat a Magyar Telekom Nyrt. legfőbb működési döntéshozói (CODM) és a kulcsvezetők is rendszeresen megkapják. A legfőbb működési döntéshozók a felelősek az erőforrások működési szegmensek közötti elosztásáért, valamint ezek teljesítményének havi értékeléséért. A vezérigazgató és helyettesei értékelik a Társaság teljesítményét és döntést hoznak.

A Csoport működési és jelentési szegmensei: MT-Magyarország és Észak-Macedónia.

A Magyar Telekom Magyarország területén nyújt mobil- és vezetékes távközlési, valamint televíziós kiskereskedelmi szolgáltatást főleg a „Telekom" vagy a „T" márkanevek alatt, több millió lakossági és kisebb üzleti ügyfélnek. A Magyar Telekom felelős a nagykereskedelmi mobil- és vezetékes szolgáltatásokért is Magyarország területén, valamint stratégiai, az üzletágakat érintő menedzsment- és támogató funkciót lát el, beleértve a beszerzési, pénzügyi, ingatlan-, számviteli, adó-, jogi, belső ellenőrzési és hasonló megosztott szolgáltatásokat és a Társaság egyéb központi funkcióit. A bevételszerző tevékenységek részletes leírása a 18. megjegyzésben található.

33.2 Információ a földrajzi területekről

Mivel a Magyar Telekom Magyarország területén nyújtja szolgáltatásait, és a Társaság székhelyét tekintjük a bevételek földrajzi besorolása alapjának, a Társaság által realizált bevételek mind a Magyarország kategóriába esnek. Hasonló módon a Társaság minden befektetett eszköze földrajzi régiónként Magyarországnak minősül.

33.3 Információ az árbevétel áru és szolgáltatáscsoportonkénti megoszlásáról

Az árbevétel áru és szolgáltatáscsoportonkénti bevételt a 18.3 megjegyzés tartalmazza.

33.4. Jelentős vevőktől származó árbevételek

A Társaság egy ügyfele sem minősül jelentős árbevételi forrásnak. Nincs olyan külső fél (vagy külső fél vagy kormányzat közös irányítása alatt álló gazdálkodók általunk ismert csoportja), akivel a Társaság forgalma a 10 százalékot meghaladná.

34 SZABÁLYOZOTT PIACOK ÉS TEVÉKENYSÉGEK

A Magyar Telekom elsődleges üzleti tevékenysége a vezetékes- és mobilszolgáltatás-nyújtás Magyarországon. Ezen szolgáltatások mind az unió, mind a magyar jog által szabályozottak.

Ezen szolgáltatások szabályozásának főbb jellemzőit az alábbiakban ismertetjük.

A magyar hírközlési piacok szabályozása elsősorban az elektronikus hírközlésről szóló 2003. évi C törvény (Eht.) és az NMHH elnöke által kiadott rendeletek alapján történik. Az NMHH önálló szabályozó szerv, amely jogalkalmazói tevékenysége mellett törvényi felhatalmazás alapján jogszabályalkotást is végez.

Magyarország 2020. december 21-én átültette az 1972/2018/EU irányelvet (Kódex), amely átalakította az uniós hírközlési keretszabályozást, az Eht. XVI. Fejezetébe tartozó szabályok 2021. június 30-ától alkalmazandók. Az új szabályozás körében uniós rendeletben kerül szabályozásra a hívásvégződtetési díj, azonban a korábbi szabályozott piacokra vonatkozó jogszabályi keretek főbb vonalaikban érintetlenek maradnak.

34.1. Hozzáférési szabályok

A szabályozott piacok listáját az EU Bizottságának ajánlásai tartalmazzák. Jelenleg a Bizottság új, a 2014/710/EU ajánlást felváltó 2020/2245/EU ajánlásának megfelelően az alábbi piacok minősülnek uniós szinten azonosított piacnak:

- Tömeges hozzáférés piaca (M1)
- Magas minőségű hozzáférés piaca (M2)

Az ajánlástól a nemzeti hatóságok eltérhetnek. Ennek megfelelően a magyar szabályozó azonban a korábbiaknak megfelelően 4 szabályozott piacot tart nyilván, a Magyar Telekom mind a négy szabályozott piacon jelentős piaci erejű szolgáltató.

M1 piac: A hatályos piachatározat a fix hívásvégződtetés- és indítás piacán (M1 piac) 2018. május 15-én került publikálásra, mely szerint a vezetékes végződtetési díj 0,26 Ft/perc díjszintre csökkent. A főbb változások a következők: a kötelezettségek kiterjesztésre kerültek az összes - szám szerint 144 - telefonszolgáltatóra, a hívásvégződtetési díj a korábbi évek gyakorlatával megegyezően szimmetrikusan az összes szolgáltatóra egységesen került meghatározásra.

A hatályos MARIO-ban szereplő kiegészítő szolgáltatásokat a Hatóság által meghatározott díjon a Magyar Telekom 2020. január 1-ével köteles biztosítani.

M2 piac: A Társaság a mobil nagykereskedelmi hívásvégződtetés szolgáltatás piacán (M2 piac) JPE szolgáltatónak minősül, és szabályozási kötelezettségeknek kell megfelelnie a hálózatába irányuló hanghívások végződtetési díja (MTR) tekintetében. A legutóbbi mobilpiaci határozat 2021. január 13-án került publikálásra, ez azonban csak a JPE-kijelölést tartalmazza, a korábbi kötelezettségek (így az MTR 1,71 HUF/perc nettó költség alapú díj) érvényben maradtak, azzal, hogy az NMHH a kötelezettségekről egy külön határozatban fog rendelkezni.

M3 piac: A Magyar Telekom vezető piaci szereplő a bérelt vonali és a szélessávú hozzáférés kiskereskedelmi piacán. Az érvényben lévő 3a) és 3b) piachatározatok értelmében minden kiskereskedelmi terméknek a nagykereskedelmi termék alapján/felhasználásával a versenytársak által „reprodukálhatónak" kell lenni. Ebből kifolyólag a teljes kiskereskedelmi portfóliónak ki kell alakítani a nagykereskedelmi megfelelőjét, amit meg kell feleltetni az NMHH által előírt díjszintnek.

A nagykereskedelmi vezetékes tömegpiaci szélessávú szolgáltatásokra vonatkozó feltételrendszert és díjszinteket a 2017. december 15-én publikálásra került 3(b) piachatározat tartalmazza. A Társaság kötelezett az egyenlő elbánás elvének a betartására, melynek értelmében a nagykereskedelmi szolgáltatások vonatkozásában azonos feltételeket kell biztosítani a versenytársaknak, azonos körülmények között. A 2017. december 15-én publikálásra került 3(a) (PC/17915-66/2017. ügyiratszám) és 3(b) (PC/17920-66/2017. ügyiratszám) piachatározatok díjszámítási módszertana az alulról építkező hipotetikus hosszú távú különbözeti költségeken alapul (Bottom-up LRIC+). A Magyar Telekom ezen piachatározatokhoz kapcsolódó referencia ajánlatának tartalmát a Hatóság 2018. december 4-én megállapította. Az új díjak 2019. január 1-jével alkalmazandók.

Újdonság a legfrissebb piachatározatban, hogy a földrajzi szegmentáció alkalmazása bevezetésre került, így egyes versenyző településeken a Társaság kötelezettségek alól mentesítésre került. Új szolgáltatási kötelezettségként megjelent az L2-WAP (Layer 2 szintű nagykereskedelmi hozzáférési szolgáltatás) kötelezettség, mely szolgáltatás tartalommal kiegészített referencia ajánlatot a Hatóság PC/16593-31/2018. számú határozatában, 2019. november 6-án állapított meg. A módosított referenciaajánlat 2019. december 1. napján lépett hatályba azzal, hogy az L2 regionális szintű nagykereskedelmi hozzáférési alapszolgáltatás rendelkezésre állásának véghatárideje a módosított referenciaajánlat hatálybalépését követő hatodik hónap első napja, azaz 2020. június 1.

M4 piac: A magas minőségű szélessávú szolgáltatás piacán az NMHH 2019. február 27-én közzétette PC/12186-44/2018. számú piachatározatát, amelyben a Magyar Telekomot JPE szolgáltatóként jelölte meg az „Ethernet bérelt vonali végződtetési szegmens szolgáltatás" tekintetében. A piachatározat értelmében a Magyar Telekom Magyarország teljes területén JPE-kötelezettség alá esik, a magas minőségű hozzáférést szabályozott költségalapú áron köteles biztosítani.

34.2. Frekvenciabeszerzés

2012. júniusában a magyar Országgyűlés elfogadta az Eht. módosítását, mely kibővítette az NMHH hatáskörét és feladatait. A módosítás értelmében minden spektrummal kapcsolatos ügy az NMHH-hoz került.

2004. december 7-én a Társaság a 2100 MHz frekvenciasávban megszerezte bizonyos frekvencia blokkok spektrumhasználati jogát IMT-2000/UMTS mobil távközlési rendszerek (3G rendszer) kiépítése és üzemeltetése céljából. A spektrum licenc időtartama 15 év (2019. december 7-i lejárat) volt, mely 2018. decemberében további 7,5 évvel meghosszabbításra került 11 milliárd forint egyszeri díj ellenében.

A Társaság 2009. április 30-án elnyerte a frekvenciahasználati jogosultságot a 26 GHz-es sáv egyik blokkjára („D"). 2012. május 14-én a Magyar Telekom elnyerte 4 db alapblokk jogosultságát a 26 GHz frekvenciasávban (4 x 2x28 MHz). 2016-ban a Társaság megvásárolta a GTS számára kijelölt 2 db blokkot. 2016. november 1-től az NMHH hatályos frekvenciakijelölési határozata alapján a Magyar Telekom a 26 GHz-es sávban 6 alapblokkal rendelkezik (2 x 28 MHz mindegyik). A Magyar Telekom ezen felül 114,6 millió forintért megvásárolta a GTS 26 GHz-es sávban fenntartott frekvencia-blokkjait, amelyre 2016. november 1-jén nyílt meg a használati joga. A 2009-ben megszerzett „D" blokk használati joga 2018 folyamán meghosszabbításra került.

A Társaság 2011 decemberében jelentkezést adott be az NMHH-hoz a 900 MHz-es frekvenciasávon nyújtható mobil távközlési szolgáltatáshoz kapcsolódó frekvenciahasználati jogosultság tárgyában kiírt, szabad spektrumra vonatkozó

árverésre. A meghirdetett spektrum technológia-semlegesen használható fel. A Hatóság 2012. január 30-án kézbesítette a Társaság részére az árverést lezáró elsőfokú határozatát. A Társaság az árverésen 2 db, egyenként 1 MHz szélességű duplex frekvenciablokk frekvenciahasználati jogosultságát nyerte el 15 évre.

2013. szeptember 6-án a Magyar Telekom és az NMHH elnöke aláírta a 900 MHz-es és az 1800 MHz-es sávok használatára vonatkozó Hatósági Szerződés módosításáról szóló megállapodást.

Az NMHH 2014. május 22-én közzétette a „Szélessávú szolgáltatásokhoz kapcsolódó frekvenciahasználati jogosultságok tárgyában kiírt pályázati dokumentációt" A pályázatban a 800 MHz / 900 MHz / 1800 MHz / 2600 MHz és 26 GHz frekvenciasávok blokkjai szerepeltek.

2014. szeptember 29-én az NMHH közzétette a pályázat eredményeit, mely szerint a Magyar Telekom összesen 58 650 millió forint értékben nyert frekvenciahasználati jogosultságot az alábbi sávokban:

- 2 x 10 MHz a 800 MHz,
- 2 x 2 MHz a 900 MHz,
- 2 x 30 MHz a 2600 MHz és
- 2 x 10 MHz az 1800 MHz-es frekvenciasávban.

2014. október 15-én a Magyar Telekom és az NMHH aláírta a 800 MHz, 900 MHz és 1800 MHz frekvenciasávokról szóló Hatósági Szerződést, amely az aláírás napján hatályba lépett. Az új sávokra vonatkozó frekvencia és rádió engedély 2014. október 17-én került kibocsátásra a Magyar Telekom részére.

A 2014. évi pályázat eredményeként a Magyar Telekom 2029. június 15-ig szerzett frekvenciahasználati jogot a fenti spektrumokra. A Hatósági Szerződés – az abban foglalt követelmények teljesülése esetén - további 5 évvel meghosszabbítható.

Az NMHH 2019. július 18-án közzétette az „5G bevezetését támogató és további vezeték nélküli szélessávú szolgáltatásokhoz kapcsolódó frekvenciahasználati jogosultságok tárgyában kiírt árverési dokumentációt". Az árverésen a 700 MHz-es, a 2100 MHz-es, a 2600 MHz-es és a 3600 MHz-es frekvenciasávok blokkjai szerepeltek.

A 2020. március 26-i árverésen a Magyar Telekom összesen 54 240 millió forint értékben nyert frekvenciahasználati jogosultságot az alábbi sávokban:

- 2 x 10 MHz a 700 MHz,
- 2 x 10 MHz a 2100 MHz és
- 1 x 120 MHz a 3600 MHz-es frekvenciasávban.

A felhasználói blokkokra kiterjedő frekvenciahasználati jogosultságok 15 éves meghatározott időtartama szólnak (2034. április 3.), mely jogosultság egy alkalommal 5 (öt) évvel meghosszabbítható versenyeztetési eljárás lefolytatása és újabb egyszeri díj megfizetése nélkül. Az új sávokra vonatkozó frekvencia és rádió engedély 2020. április 6-án került kibocsátásra a Magyar Telekom részére.

Az aktuális 900 MHz-es és 1800 MHz-es frekvenciasávokra vonatkozó árverési eljárás végleges dokumentációját az NMHH 2020. október 16-án publikálta. A jogosultságok 2022 áprilisától 15 éves meghatározott időtartamra szólnak, mely egy alkalommal 5 évvel meghosszabbításra kerülhet. A Magyar Telekom ezen árverési eljárásra vonatkozóan részvételi szándékát 2020. november 10-én jelezte. Az árverési eljárásban 6 db 2x5 MHz-es frekvencia blokk kerül értékesítésre a 900 MHz-es és 12 db 2x5 MHz-es frekvencia blokk az 1800 MHz-es frekvenciasávban. Az árverés sikeresen lezárult 2021 januárjában.

34.3. Egyetemes szolgáltatások

Az egyetemes szolgáltatások olyan alapvető hírközlési szolgáltatások (helyhez kötött telefonhálózathoz való hozzáférés, nyilvános állomások, országos belföldi tudakozó, előfizetői névjegyzék), melyek minden felhasználó számára megfizethető ár ellenében hozzáférhetők. A hatályos szabályozásnak megfelelően az NMHH 2018. január 19-én közzétette ajánlati felhívását az egyetemes szolgáltatás önkéntes vállalására vonatkozóan. A Magyar Telekom nem nyújtott be ajánlatot egyik pályázati elemre sem, így az NMHH hatósági eljárást indított egyetemes hírközlési szolgáltató kijelölésére. Az NMHH döntése alapján a Magyar Telekom egyetemes szolgáltatónak minősül nyilvános állomások, helyhez kötött telefonhálózathoz való hozzáférés, valamint előfizetői névjegyzék területén, hatálybalépés: 2019. január 1. Változás a 2014. évben történt egyetemes szolgáltatási területhez képest, hogy a Magyar Telekom egyetemes szolgáltatási területéből kikerültek a 74 (Szekszárd) és a 75 (Paks) körzetszámok, viszont bekerült újként a 62 (Szeged) körzetszám.

A Kódex változást hoz az egyetemes szolgáltatási kötelezettség terén – a Magyar Telekom vélhetően nem lesz továbbra kötelezett a fenti szolgáltatások mindegyikének nyújtására, miközben Magyarországon biztosítani kell a jövőben a megfizethető és megfelelő internet-szolgáltatást a fogyasztók számára, amely kötelezettséget az NMHH még nem szabta ki.

34.4. Végfelhasználói jogok

2007. június 30. óta EU rendelet szabályozza a nemzetközi roaming tarifákat – mind nagykereskedelmi, mind kiskereskedelmi ügyfelek viszonylatában – ársapka rendszer alapon. A rendelet csúszó díjcsökkentést írt elő, ami a következő évekre további éves nagykereskedelmi és kiskereskedelmi díjcsökkentést tesz kötelezővé (EU Roaming Regulation I.).

2009. júliustól az EU szabályozott díjakat vezetett be az SMS és adat-roaming szolgáltatások vonatkozásában, hasonlóan a beszédcélú roaming szolgáltatás szabályozásához (EU Roaming Regulation II.).

Ezt követően az EU (Bizottsága) 2012. július 1-én tovább bővítette az EU roaming szabályozást, új szabályozási elemmel: a szabályozott roaming szolgáltatások elkülönített értékesítésének előírásával. Ennek eredményeként a Magyar Telekomnak meg kellett teremtenie a technikai lehetőségét egy Alternatív Roaming Szolgáltató hosztolásának és engedélyeznie kell, hogy ügyfelei az EU területén az adott külföldi EU tagállam mobil szolgáltatójának ún. Local Break-out megoldását használják 2014. július 1-től (EU Roaming Regulation III.).

Az Európai Parlament a “Full Roam Like At Home With Fair Use Policy Possibility” modellt 2017. június 15-től írta elő kötelezettségként az európai mobil szolgáltatók számára (EU Roaming szabályozás IV.) Ezek eredményeként az európai kiskereskedelmi roaming hang, SMS és adat árszintek a honos – nemzeti – díjszinthez közelivé váltak. A Bizottság (EU) 2016/2286 végrehajtási rendelete 2016. december 15-én került publikálásra. A végrehajtási rendelet tartalmazza a méltányos használatra vonatkozó feltételek alkalmazására és a kiskereskedelmi barangolási többletdíjak eltörlése fenntarthatóságának értékelési módszertanára, valamint a barangolásszolgáltatók által az értékelés céljából benyújtandó kérelemre vonatkozó részletes szabályokat.

A Társaság az előírt határidőig – 2019. május 15-ig - végrehajtotta az Európai Parlament és a Tanács 2018/1971 Rendelete az Európai Elektronikus Hírközlési Szabályozók Testületének (BEREC) és a BEREC Működését Segítő Ügynökségnek (BEREC Hivatal) a létrehozásáról, az (EU) 2015/2120 rendelet módosításáról, valamint az 1211/2009/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló rendeletben foglalt az Európai Unió tagállamaiba irányuló nemzetközi hívások és SMS díjazásra vonatkozó díjcsökkentést.

A Kódex a legnagyobb változásokat a végfelhasználói jogok területén jelentette: minden előfizetői kapcsolatunkat érintették a változások, amelyek átültetése jelentős IT-fejlesztéseket és folyamati változtatásokat igényelt.

35 MÉRLEGFORDULÓNAP UTÁNI ESEMÉNYEK

A beszámolási időszakot követően jelentősebb esemény nem történt.

Budapest, 2022. február 23.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes,
igazgatósági tag

Nyilatkozat

Alulírottak nyilatkozunk, hogy

- az alkalmazható számviteli előírások alapján, a legjobb tudásunk szerint elkészített mellékelt éves beszámoló valós és megbízható képet ad a Magyar Telekom Nyrt. eszközeiről, kötelezettségeiről, pénzügyi helyzetéről, valamint nyereségéről és veszteségéről, továbbá
- a vezetőségi jelentés (üzleti jelentés) megbízható képet ad a Magyar Telekom Nyrt. helyzetéről, fejlődéséről és teljesítményéről, ismertetve a főbb kockázatokat és bizonytalansági tényezőket.

Budapest, 2022. március 8.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

EGYÜTT. VELED

MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

ÜZLETI JELENTÉS

A 2021. DECEMBER 31-ÉN VÉGZŐDŐ ÉVRE

BEVEZETÉS

A Társaság tevékenységének bemutatására az Éves Beszámolóban kerül sor (34. megjegyzés), míg az Üzleti jelentés az alábbi témákról tartalmaz további információkat:

- ÖSSZEFOGLALÓ A 2021. ÉVI MŰKÖDÉSRŐL
- A TÁRSASÁG JEGYZETT TŐKÉJE, RÉSZVÉNYEKHEZ KAPCSOLÓDÓ JOGOK, AZOK ÁTRUHÁZÁSA
- TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS
- SZOCIÁLIS ÉS FOGLALKOZTATÁSI KÉRDÉSEK, EMBERI JOGOK
- IGAZGATÓSÁGI, FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI, VALAMINT A MENEDZSMENT TAGJAINAK JAVADALMAZÁSA
- KUTATÁS ÉS FEJLESZTÉS
- INGATLANKEZELÉS, TELEPHELYEK
- FENNTARTHATÓSÁG
- KÖRNYEZETVÉDELEM
- VÁLLALATI MEGFELELŐSÉG
- GAZDASÁGI KÖRNYEZET ÉS KITEKINTÉS
- BELSŐ KONTROLLOK, KOCKÁZATOK ÉS BIZONYTALANSÁGOK
- A 2021-ES PÉNZÜGYI EREDMÉNYEK ELEMZÉSE
- MÉRLEGFORDULÓNAP UTÁNI ESEMÉNYEK

EGYÜTT. VELED

ÖSSZEFOGLALÓ A 2021. ÉVI MŰKÖDÉSRŐL

Mivel a Társaság a Magyar Telekom Csoport anyavállalata, így a Magyar Telekom Csoportra vonatkozó Összefoglaló a 2021. évi működésről kerül az alábbiakban bemutatásra.

Pénzügyek

A Magyar Telekom a 2021-re kitűzött célokat felülteljesítő bevételi és EBITDA AL eredményt ért el, köszönhetően a javuló működési környezetnek, valamint minőségi hálózataink sikeres monetizálásának és vonzó szolgáltatási kínálatunknak. A csoport bevétele 4,0%-kal 700,1 milliárd forintra nőtt az előző év azonos időszakához képest, az EBITDA AL pedig 216,3 milliárd forintot tett ki, ami 6,7%-os növekedést jelent az előző év azonos időszakához képest.

2021-ben befektetéseinkben 4,1%-os növekedést könyvelhettünk el, a spektrum licenc nélküli CAPEX AL 109,3 milliárd forintra nőtt, tükrözve a hálózati beruházások további felgyorsulását az ügyféligények kielégítésére tett erőfeszítéseket. Ennek és a működőtőkében történt néhány kedvezőtlen változásnak következtében a spektrum licenc nélküli cash-flow 56,2 milliárd forintot tett ki 2021-ben.

Hálózat

2021-ben is folytattuk legfontosabb magyarországi beruházásainkat, amelyek célja, hogy ügyfeleink számára olyan kiemelkedő hálózatot biztosítsunk, amilyet igényelnek és értékelnek, akár otthon, akár útközben.

Optikai hálózatépítési programunknak és az eddigi legnagyobb, éves szinten több mint 440 ezer további gigabit képes hozzáférési pontot jelentő bővítésnek köszönhetően az év végére Magyarországon több mint 3 millió hozzáférési ponton tudtunk gigabites sebességet biztosítani. Ez a vezetékes infrastruktúránk több mint kétharmadát jelenti, és azt, hogy több mint 1 millió ügyfelünk döntött úgy, hogy gigabites technológián keresztül csatlakozik vezetékes hálózatunkhoz.

Folytattuk az átfogó, 3 éves mobil rádiótechnológiai hálózat-korszerűsítési projektet is, amely lehetővé teszi a növekvő mobiladat-igény kielégítését, valamint az 5G lefedettség folyamatos bővítését, amely 2021 végére a magyar lakosságra vetítve több mint 10 százalékot ért el.

A Magyar Telekom 2021-ben kritikus fontosságú spektrum licenceket biztosított a 900 és az 1800 MHz-es frekvenciasávokban, ami jelentős mérföldkő és lehetővé teszi ügyfeleink számára, hogy a jövőben is élvezhessék a kiváló mobilszolgáltatásokat és az innovatív megoldásokat.

Ügyfelek

A kiemelkedő infrastruktúra biztosítására tett erőfeszítéseinket az ügyfélkörünk folyamatos növekedése tükrözi: a vezetékes szélessávú előfizetői bázis 7%-kal bővült, és mára minden negyedik szélessávú előfizető gigabites sebességgel rendelkezik. Mobil szolgáltatások terén a valaha volt legnagyobb adatforgalmat regisztráltuk, miközben az egy ügyfélre jutó átlagos havi mobiladat-használat éves összevetésben több mint 30%-kal nőtt, ami az értékteremtést támogatja.

Továbbá a kiváló ügyfélkiszolgálás és a személyre szabott megoldások az ügyfelek elégedettségének folyamatos növekedésében is megmutatkoztak, tovább javult a Magyar Telekom TRIM indexe a lakossági és SOHO ügyfelek körében.

Hatékonyság

Tovább haladtunk a belső hatékonyságjavító intézkedések végrehajtásában is, amelyek a digitalizációs programunkkal együtt jó pozíciót biztosítottak a magasabb jövedelmezőség eléréséhez, és megerősítették a gyorsan változó környezetből fakadó külső kihívásokkal szembeni ellenálló képességünket.

Ezen erőfeszítések és előrelépések elismerését mutatja az is, hogy a Scope Rating megerősítette BBB+ kibocsátói hitelminősítésünket stabil kilátással, és külön kiemelte a Társaság erős piaci pozícióját és rugalmas működési struktúráját.

Bemutattuk a Magyar Telekom legújabb, 2016-2020 közötti időszakra vonatkozó fenntarthatósági ciklusának eredményeit, amelyek részletezik stratégiánkat a digitális fenntarthatóság, a klímavédelem, az esélyegyenlőség és a sokszínűség terén. Emellett a Magyar Telekom pozíciója az FTSE4Good Index Series tagjaként megerősítést nyert egy index-felülvizsgálatot követően, és 99 százalékos rangsorolást értünk el a távközlési befektetési univerzumban.

1 A TÁRSASÁG JEGYZETT TŐKÉJE, RÉSZVÉNYEKHEZ KAPCSOLÓDÓ JOGOK, AZOK ÁTRUHÁZÁSA

A Magyar Telekom Nyrt. jegyzett tőkéje 2021. december 31-én 104 274 254 300 forint volt, ami 1 042 742 543 „A" sorozatú dematerializált törzsrészvényből áll. Az „A" sorozatú törzsrészvények névértéke 100 forint. Az „A" sorozatú törzsrészvényekhez kapcsolódó jogokat és kötelezettségeket az Alapszabály 4. pontja tartalmazza részletesen (http://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/tarsasagiranyitasi_dokumentumok).

A 2021. december 31-ére vonatkozó tulajdonosi szerkezetet az alábbi táblázat tartalmazza:

Részvényesek	Részvény darabszám	Részesedés (%)
Deutsche Telekom Europe B.V.	617 436 759	59,21
Nyilvánosan forgalmazott	379 528 245	36,40
Saját részvények	45 777 539	4,39
	1 042 742 543	**100,00**

A Deutsche Telekom Europe B.V., amely a Társaság szavazati jogának 61,93%-ával rendelkezik, a Deutsche Telekom Csoport tagja. A Magyar Telekom tényleges irányító tulajdonosa a Deutsche Telekom AG (DT vagy DT AG).

A Deutsche Telekom Europe B.V.-nek a többi részvényessel megegyezően szavazati jogai vannak, így a többi részvénytulajdonoshoz hasonlóan a Deutsche Telekom Europe B.V. is részvényenként egy szavazattal rendelkezik.

1.1 Szavazati jogok és szavazás

Minden „A" sorozatú törzsrészvény részvényenként egy szavazatra jogosít a Társaság Közgyűlésén. A Közgyűlésen az a részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott (nominee) vehet részt, akit legkésőbb a Közgyűlés kezdőnapját megelőző második munkanapon bejegyeztek a részvénykönyvbe. A Közgyűlés a határozatait egyszerű szavazattöbbséggel hozza, kivéve, ahol az Alapszabály a döntést a leadott szavazatok legalább háromnegyedes többségéhez köti. Nincs korlátozás a nem-rezidens vagy külföldi részvényesek jogaiban, a törzsrészvények birtoklását és az ahhoz fűződő szavazati jog gyakorlását illetően. A törzsrészvényekhez fűződő szavazati jogokat az Alapszabály nem korlátozza. A Társaságnak nincs különleges irányítási joggal felruházott részvénye.

1.2 A részvények átruházása

A dematerializált részvény átruházásához az átruházásra irányuló szerződés vagy más jogcím, valamint az átruházó értékpapírszámlájának megterhelése és az új jogosult értékpapírszámláján a dematerializált részvény jóváírása szükséges. A dematerializált részvény jogosultjának, annak az értékpapírszámlának a jogosultját kell tekinteni, amelyiken a dematerializált részvényt nyilvántartják.

Az „A" sorozatú törzsrészvények átruházása nincs kötve egyéb korlátozáshoz vagy beleegyezés megszerzéséhez.

2 TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁS

2.1 Közgyűlés

A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik - amennyiben a törvény vagy az Alapszabály eltérően nem rendelkezik - az Alapszabály megállapítása és módosítása (Alapszabály 5.2. (a) pont). Az Alapszabályban foglaltak szerint az Igazgatóság jogosult a Társaság székhelyének, telephelyeinek és fióktelepeinek, valamint – a főtevékenység megváltoztatása kivételével – a Társaság tevékenységi köreinek módosítására vonatkozó döntések meghozatalára és ezzel összefüggésben az Alapszabály módosítására (Alapszabály 6.4. (p) pont).

2.2 Igazgatóság

Az Igazgatóság működését az ügyrendje szabályozza (https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/igazgatosag).

Az Igazgatóság hatáskörébe tartozik minden olyan, a Társaság irányításával és üzletmenetével kapcsolatos kérdés, amely az Alapszabály, vagy jogszabály rendelkezése folytán nem tartozik a Közgyűlés vagy más társasági szervek kizárólagos hatáskörébe. Az Igazgatóság az üzleti év végén jelentést készít a Közgyűlésre a részvényesek számára, negyedévente pedig a Felügyelőbizottságnak a Társaság gazdálkodásáról, a Társaság vagyonáról, a Társaság pénzügyi helyzetéről és a Társaság üzletpolitikájáról.

Az alaptőke felemelésére és saját részvény megszerzésére vonatkozó hatásköri előírásokat az Alapszabály 5.2 (b) és (p), valamint 6.4. (l) és (m) pontja tartalmazza. Az Igazgatóság[1] a 2/5 (04.16.2021) sz. határozatával felhatalmazást fogadott el Magyar Telekom törzsrészvények vásárlására, a határozat elfogadásának napjától számított 18 hónapos időtartamra. A vonatkozó határozat a Társaság honlapján a Közgyűlések oldalon megtalálható.

Az Alapszabály értelmében, az Igazgatóság legalább öt, de legfeljebb tizenegy tagból áll. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja meg három éves időtartamra, amennyiben a Közgyűlés nem rendelkezik eltérően. 2021. december 31-én az Igazgatóságnak nyolc tagja volt.

Az Igazgatóság üléseit évente legalább négy alkalommal tartja. Az Igazgatóság ülése akkor határozatképes, ha azon az Igazgatósági tagok többsége jelen van. Az Igazgatóság minden tagjának egy szavazata van. Az Igazgatóság a tagok egyszerű többségének szavazatával hozza meg határozatait.

2021. december 31-én az Igazgatóság tagjai, az általuk elsődlegesen betöltött pozíció, valamint megválasztásuk éve a következő:

Név	Születési év	Fő pozíció	Megválasztás éve
Dr. Robert Hauber	1971	Deutsche Telekom AG európai szegmensének pénzügyekért és teljesítmény menedzsmentért felelős vezetője, Magyar Telekom Nyrt. Igazgatóságának elnöke	2017
Daria Aleksandrovna Dodonova	1976	Magyar Telekom Nyrt. Gazdasági vezérigazgató-helyettese	2020
Fekete Gábor	1950	Tanácsadó	2020
Ralf Nejedl	1970	Deutsche Telekom AG B2B szegmensének Európáért felelős vezetője	2016
Frank Odzuck	1959	Zwack Unicum Nyrt. vezérigazgatója	2006
Ratatics Péter	1982	MOL teljes magyarországi működéséért felelős Ügyvezető Igazgatója	2019
Rékasi Tibor	1973	Magyar Telekom Nyrt. vezérigazgatója	2018
Somorjai-Tamássy Éva	1966	Deutsche Telekom AG európai szegmensének speciális transzformációs projektekért felelős vezetője	2019

A tagok megbízatása 2022. május 31-én jár le.

[1] A Közgyűlés közzétett napirendjén szereplő kérdésekben az 502/2020. (XI. 16.) sz. Kormányrendelet alapján a Társaság Igazgatósága döntött.

2.3 Menedzsment

Az Igazgatóság az általa 2000-ben létrehozott Ügyvezető Bizottságot, mint döntéshozó testületet a társaságirányítási struktúra egyszerűsítésére irányuló kezdeményezés részeként 2020. január 1-i hatállyal megszüntette. Az Igazgatóság az Ügyvezető Bizottság feladatait és hatásköreit egyrészt az Igazgatósághoz, másrészt a vezérigazgatóhoz és a vezérigazgató-helyettesekhez telepítette. Ennek eredményeként az Ügyvezető Bizottság átalakult és agilis formában, „Leadership Squad"-ként működik.

2021. december 31-én a Menedzsment tagjai, valamint megválasztásuk éve a következő:

Név	Születési év	Betöltött pozíció	Megválasztás éve
Rékasi Tibor	1973	Vezérigazgató, Magyar Telekom Nyrt.	2013
Daria Aleksandrovna Dodonova	1976	Gazdasági vezérigazgató-helyettes	2020
Szabó Melinda	1971	Kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	2018
Friedl Zsuzsanna	1977	Chief People Officer	2017
Gonda Gábor	1976	Vállalati szolgáltatások vezérigazgató-helyettes, Vezérigazgató, T-Systems Magyarország Zrt.	2020
Lubor Zatko	1974	Műszaki vezérigazgató-helyettes	2019

2.4 Felügyelőbizottság

A Felügyelőbizottság tevékenységét az ügyrendje alapján végzi (https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/felugyelo_bizottsag).

A Felügyelőbizottság köteles a Közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a Közgyűlésen ismertetni. A számviteli törvény szerinti beszámolókról és az adózott eredmény felhasználásáról a Közgyűlés csak a Felügyelőbizottság írásbeli jelentésének birtokában határozhat. Közvetlenül a Felügyelőbizottság tesz javaslatot a Közgyűlésnek az Állandó Könyvvizsgáló megválasztása, díjazása és visszahívása vonatkozásában.

A Társaság Alapszabályának megfelelően a Felügyelőbizottság öt tagból áll (három független tag és két munkavállalói küldött). A Felügyelőbizottság tagjait a Közgyűlés választja meg három éves időtartamra, amennyiben a Közgyűlés nem rendelkezik eltérően. A Felügyelőbizottság munkavállalói küldötteit a Központi Üzemi Tanács jelöli. A Felügyelőbizottság ülése akkor határozatképes, ha azon a tagok kétharmada, de legalább három tag jelen van.

2021. december 31-én a Felügyelőbizottság tagjai, az általuk elsődlegesen betöltött pozíció, valamint megválasztásuk éve a következő:

Név	Születési év	Fő pozíció	Megválasztás éve
Prof. Dr. Borbély Attila	1951	Professzor Emeritus, Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar, a Felügyelőbizottság elnöke, Magyar Telekom Nyrt.	2020
Dorogházi Krisztina	1972	Számvitel és kontrolling területért felelős senior alelnök, TechnipFMC	2020
Lichnovszky Tamás	1962	A Központi Üzemi Tanács elnöke, Magyar Telekom Nyrt.	2010
Szakonyi András	1973	Európa, Közel-Kelet és Afrika területekért felelős senior elnök-helyettes, Iron Mountain	2020
Varga Zsoltné	1969	Központi Funkciók Üzemi Tanács elnök, Magyar Telekom Nyrt.	2008

A tagok megbízatása 2022. május 31-én jár le.

2.5 Auditbizottság

Az Auditbizottság működését az ügyrendje szabályozza (https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/audit_bizottsag).

Az Auditbizottság tagjai a Felügyelőbizottság független tagjai közül – a felügyelőbizottsági tagsággal megegyező időtartamra – a Közgyűlés által kerülnek megválasztásra.

2021. december 31-én az Auditbizottság tagjai a következők:

- Prof. Dr. Borbély Attila
- Dorogházi Krisztina
- Szakonyi András

2.6 Javadalmazási és Jelölő Bizottság

A Társaság Igazgatósága megalapította a Javadalmazási és Jelölő Bizottságot, mely az ügyrendje szerint támogatja a Társaság Igazgatóságát a társasági testületek és a top vezetők javadalmazási, illetve egyes jelölési kérdéseiben (https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/javadalmazas).

A Javadalmazási és Jelölő Bizottság, többek között, javaslatot készít az Igazgatóság részére a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek munkaviszonyának létesítésére, megszüntetésére, illetve munkaszerződésének módosítására, valamint meghatározza a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek javadalmazását.

A Javadalmazási és Jelölő Bizottság három tagból áll, a tagokat az Igazgatóság választja tagjai közül. A Javadalmazási és Jelölő Bizottság évente legalább kétszer ülésezik.

2021. december 31-én a Javadalmazási és Jelölő Bizottság tagjai a következők:

- Dr. Robert Hauber
- Ralf Nejedl
- Frank Odzuck

2.7 Felelős társaságirányítási jelentés

A Magyar Telekom Nyrt. a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett részvénytársaság. A Budapesti Értéktőzsde 2004-ben jelentette meg Felelős Vállalatirányítási Ajánlásait (Ajánlások), amely a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett társaságok vállalatirányítási gyakorlatára vonatkozóan tartalmazott ajánlásokat, figyelembe véve a nemzetközileg leggyakrabban alkalmazott elveket, a magyarországi tapasztalatokat és a magyar piac sajátosságait, valamint a Társasági Törvényt. 2007-ben, 2008-ban, 2012-ben, 2018-ban, valamint 2021-ben az Ajánlások módosításra kerültek. A mindenkor hatályos Ajánlások elérhetőek a Budapesti Értéktőzsde honlapján:

https://www.bet.hu/Kibocsatok/Ajanlasok-kibocsatoknak/Felelos-tarsasgiranyitas

A jelenleg hatályos szabályozásnak megfelelően a Magyar Telekom Igazgatósága jóváhagyta és a Közgyűlés elé terjesztette a Felelős Társaságirányítási Ajánlások alapján készített Felelős Társaságirányítási Jelentését (jelentés), amely egyéb társaságirányításhoz kapcsolódó dokumentumokkal együtt a Társaság honlapján a társaságirányításhoz kapcsolódó oldalon található meg:

http://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/tarsasagiranyitasi_dokumentumok

Az Ajánlások alapján a tőzsdei társaságoknak kétféle módon kell nyilatkozniuk a felelős társaságirányítási gyakorlatukról. A jelentés első részében be kell számolniuk az adott üzleti évben alkalmazott felelős társaságirányítási gyakorlatukról, kitérve a társaságirányítási politikára, az esetleges különleges körülmények ismertetésére. A jelentés második részében a kibocsátók a "comply or explain" elvnek megfelelően az Ajánlások egyes meghatározott pontjaiban foglaltaknak való megfelelésről számolnak be, az egyes ajánlásoktól, illetve javaslatoktól való eltérések indokaival együtt. Ha a kibocsátó valamely ajánlást nem, vagy eltérő módon alkalmaz, akkor azt kell megmagyaráznia, hogy miben tér el és ennek mi az oka („comply or explain” elv). Ez a módszer lehetővé teszi, hogy a kibocsátó a rá jellemző egyedi, ágazati stb. sajátosságokra tekintettel tájékoztassa a részvényeseket és a piaci szereplőket, hogy miben és miért tér el az általános felelős társaságirányítási elvektől. Ugyanezen elvből kiindulva a javaslatok esetén is lehetőség van az eltérés megindokolására.

A jelentés 1-5. pontja az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság, más releváns bizottságok, valamint a menedzsment bemutatását és működésének leírását tartalmazza. A jelentés 6. pontja tartalmazza a belső ellenőrzési és a kockázatkezelési eljárások bemutatását, míg a 8. pont kitér a közzétételi politika és a bennfentes kereskedelemre vonatkozó irányelvek ismertetésére. A 9-10. fejezet a részvényesi joggyakorlás módját és a közgyűlés lebonyolításával kapcsolatos szabályokat foglalja össze, a 11. pont pedig a javadalmazási politikát tartalmazza. A Társaság a 72 ajánlás és javaslat túlnyomó többségének megfelel, ugyanakkor 1 javaslat esetében nem, illetve nem teljes mértékben felelt meg a 2021. évi üzleti évben figyelemmel a Társaság szervezeti felépítésére, illetve folyamataira.

2021-ben a Magyar Telekom nyilvánosságra hozatali folyamatainak hatékonyságát az érintett szakterületek mérték fel az ICS (Internal Control System) rendszerben, amelyet a belső ellenőrzési szakterület tesztelt. A vizsgálat eredménye alapján a nyilvánosságra hozatali folyamatok és kontrollok hatékonyak, és akként kerültek kialakításra, hogy megfelelő alapot biztosítsanak ahhoz, hogy a Magyar Telekom piaci szereplőknek szóló, számviteli, tőkepiaci és társasági jogi szabályok szerint előírt közzétételeit időben és pontosan teljesítse.

3 SZOCIÁLIS ÉS FOGLALKOZTATÁSI KÉRDÉSEK, EMBERI JOGOK

A Fenntarthatósági stratégia egyik kulcskihívása az emberierőforrás-menedzsment területe, ezért a Magyar Telekom humánstratégiájának is fontos szerep jut a fenntarthatósági célok elérésében. Víziónk egy élhető, szerethető és sikeres vállalat működtetése. Ez megerősíti munkavállalóink elkötelezettségét, elégedettségét, és vonzó a munkaerőpiacon is.

3.1 People fókuszok

A Magyar Telekom üzleti stratégiájának központi célja egy olyan digitális üzleti modell megvalósítása, amelynek lényege az új technológiák kiaknázása az ügyfelekkel való kapcsolattartásban, a bizalom növelése és végső soron az értékteremtés. Ezen cél elérése érdekében a HR-szervezet nevében és működésében is átalakult, hogy egy még hatékonyabb, agilis, ügyfélközpontú People Unit támogassa a vállalat üzleti stratégiájában kitűzött célokat. 2021-ben a meglévő stratégiai prioritások az alábbiakkal egészültek ki: a járványhelyzet által előidézett kihívások gyors és biztonságos kezelése, a munkavállalók és ügyfeleink egészségének védelme és a munkavégzés módjának és körülményeinek átalakulása. Egész évben a járvány helyzetnek megfelelően alakította az intézkedéseit a cégcsoport, pl. általános home office elrendelése, amennyiben a munkakör megengedte, PCR tesztelési lehetőség, munkaidő kedvezmény biztosítása az oltás felvételére, maszkok biztosítása, folyamatos fertőtlenítés minden telephelyen üzletekben.

People fókuszok és eredmények 2021-ben:

Élményszerű digitális megoldások

Munkavállalóink részére kialakított munkatársi app (MagentApp) felületét megújítottuk, egyszerűsítettük a bejelentkezést és új technológia bevezetésével előkészítettük a további fejlesztéseket és elértük, hogy egyre nagyobb legyen a rendszeres felhasználók tábora.

Negyedévente a munkavállalói, vezetői élménypont/folyamat/eszköz fejlesztéseken dolgoztunk a belső ügyfélélmény érdekében, amelyek nagyrészt IT rendszer- és folyamat oldali fejlesztések. Ennek keretében egy új toborzási folyamatot támogató (jelölt követő rendszer) applikáció került bevezetésre, illetve megújult a Reflex munkatársi önkiszolgáló rendszerünk felülete is. Ezek mellett a vezetői TWM és létszám tervezést és modellezést támogató IT rendszert vezettünk be, amely jelentősen megkönnyíti a vezető oldali tervezést.

Egészségesen – boldogan

Fontos a cégcsoport számára a munkavállalók testi és lelki egészsége. Fokozattan figyeltünk és óvtuk a munkavállalókat a járvány ideje alatt. Minden olyan szükséges intézkedést megtettünk, mellyel csökkentettük a fertőzés kockázatát. Negyedévenkénti felmérés keretében kérdeztük meg kollégáinkat hogylétükről és a válaszoknak megfelelően alakítottuk, fejlesztettük támogató, segítő programjainkat, lehetőségeinket.

A járványhelyzet megváltoztatta az irodai/otthoni munkavégzést. Erre felkészülve, a tapasztalatokat felhasználva hibrid munkavégzési lehetőséget alakítottunk ki cégcsoport szinten, azon munkakörök esetében, ahol ez megoldható. A munkavállalók rugalmasan – keretek között – maguk választhatják meg a távmunka végzés gyakoriságát.

Az energizált alkalmazottak sikeressé teszik a vállalatot. Fizikai, szellemi és mentális jólétünk érdekében egymásra és önmagunkra támaszkodunk, partnerként együttműködünk. Felhívjuk a munkavállalók figyelmét az egészséges életmód, a fenntarthatóság, valamint a munka és a magánélet egyensúlyára. A munkavállalók választása szerinti egészségügyi szűréseken vehetett részt, élet- és balesetbiztosítás biztosított a vállalat, aktualitásnak megfelelő témában különböző

webináriumokat szerveztünk. Magánéleti, pénzügyi, jogi vagy egészségügyi problémák megoldására bevezettük az Employee Assistance Program-ot (EAP), melynek keretében problémánként 3 óra ingyenes tanácsadást kapnak munkavállalóink.

Tanulni menő, fejlődni érték

A munkatársi felmérések, visszajelzések alapján 2021-ben a korábbinál is nagyobb hangsúlyt kapott a kollégák önfejlesztési lehetőségeinek bővítése. A munkáltató által biztosított dedikált tanulási idő és az egykapus tanulási lehetőség (eszköz és tartalom) kialakításával a tanulásra, önfejlesztésre szánható lehetőségek köre tovább növekedett. Szinte minden képzés – a járvány helyzetet is figyelembe véve – online valósult meg. A képzési lehetőségek kialakítása, ajánlása annak megfelelően történik, hogy a kompetencia visszajelzésben szereplő fejlődési lehetőségek biztosítva legyenek az egyes munkavállalók számára. Továbbra is elérhetők megújított tartalommal az online képzési katalógusok, online oktatási anyagok, online coachbank és mentorálás, online tudásmegosztás (Share), amelyeket a gyermekvállalás miatti huzamos távolléten lévő kollégáink is elérnek a távollétük teljes időtartama alatt.

+1 a COVID-19 vírus okozta járványhelyzet kezelése

2021-ben is folytatva az alapításkori célokat a Magenta Összefogás Alapítvány a járványhelyzet miatt nehéz helyzetbe került munkatársaink megsegítését. Az alapítvány adományozói és kérelmezői körébe minden Telekom és T-Systems munkatárs beletartozik. 2021-ben több mint 18 millió forint összegben nyújtott támogatást az Alapítvány a rászoruló több mint 200 munkatárs és családjaik részére.

A fentiek mellett 2021-ben változatlanul hangsúlyosak a következők:

Munkáltatói márka építése: Életképes és szerethető munkahelyet hozunk létre, amely megfelel a munkavállalóknak, és vonzó perspektívát kínál a munkaerőpiacon a jövőorientált munkamódszerei révén. Nagyobb hangsúlyt fektetünk a közösségi média megoldásokra a márkaépítés során.

Toborzás, kiválasztás: Szegmentált online toborzási csatornák használatával választjuk ki a legjobb jelöltet az adott pozícióra. A kiválasztási folyamat során azt a hozzáállást és azokat az alapvető személyiségjegyeket keressük, amelyek biztosítják, hogy a leendő Telekom-munkavállalók otthon érezzék magukat a vállalati kultúrában.

Javadalmazás: Átlátható, egyszerű és következetes munkaköri modellt működtetünk, amely a hierarchia helyett a munkakörök valódi értékét tükrözi, és alkalmas a piaci összehasonlításra, megteremtve ezzel a versenyképes javadalmazási rendszer alapját.

3.1.1. Létszám

Az alábbi táblázat az alkalmazotti zárólétszámról ad tájékoztatást a Magyar Telekom Nyrt.-nél és konszolidált leányvállalatainál:

	2020	2021
Magyar Telekom Nyrt. (redukált fő).....	5 149	4 947

3. 2 Politikák

3. 2.1 Politikák és együttműködések

Működési Kódex

https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/mt-mukodesi-kodex.pdf

A Működési Kódexben foglalt szabályozások és iránymutatások a Deutsche Telekom Csoport és a Magyar Telekom Csoport minden munkavállalójára érvényesek. Hatálya rajtuk kívül vonatkozik mindazokra a személyekre, akiket a munkatársakkal funkcionálisan egyenértékűen alkalmaznak, így például a kölcsönzött munkaerőre is. Összefoglalja azokat jogi megfelelésre és erkölcsileg feddhetetlen viselkedésre irányuló kötelezettségeket, amelyek szavatolják a Deutsche Telekom és a Magyar Telekom mindenki számára átlátható és nyomon követhető működését. A Deutsche Telekom és a Magyar Telekom ezért elvárja beszállítóitól és tanácsadóitól, hogy tartsák tiszteletben a Működési Kódexben lefektetett magatartási követelményeket, és erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy erre szerződési kötelezettséget is vállaljanak.

Emberi Jogok és Szociális Alapelvek Kódexe

https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/emberi-jogok-es-szocialis-alapelvek-kodexe.pdf

A Magyar Telekom Csoport Emberi Jogok és Szociális Alapelvek Kódexe, valamint a mindenkor hatályos Esélyegyenlőségi terve, rögzíti a vállalatcsoport általános emberi jogi alapelveit és az alapelvek implementációjára vonatkozó rendelkezéseket. A Magyar Telekom Csoport döntéshozói tudatában vannak, hogy a munkavállalói összetétel sokszínűsége a fenntartható és az esélyegyenlőséget megalapozó működés feltétele, ugyanakkor versenyelőnyt jelent és növeli az üzleti eredményességet.

Csoport Politika a sokszínűségről, az esélyegyenlőségről és a befogadásról

CSOPORT POLITIKA A SOKSZÍNŰSÉGRŐL, AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGRŐL ÉS A BEFOGADÁSRÓL (telekom.hu)

A Deutsche Telekom Csoport részeként a Magyar Telekom Csoport 2021 decemberében megújította sokszínűségről, esélyegyenlőségről és befogadásról szóló politikáját. A megújult politika meghatározza globális felfogásunkat, amely a munkavállalói kapcsolatainkat jellemző sokszínűségre, esélyegyenlőségre és a befogadás tapasztalatára irányuló interakcióinkat jellemzi. Célja, hogy a vállalatcsoporton belül minden munkavállalónak egységes munka-, tanulási- és fejlődési tapasztalatot biztosítson és erősítse a befogadottság és a bevonódás érzését. A megújult politika kulcselemei részletezik és tisztázzák a sokszínűségről, esélyegyenlőségről és befogadásról alkotott nézeteinket és lefedik a teljes munkavállalói életciklus vállalati kultúrához kapcsolódó összes releváns aspektusát. Kiterjed a vállalatcsoport társadalmi és üzleti szempontú felelősségvállalására is, amennyiben meghatározza az esélyegyenlőségen és befogadáson alapuló munkahely globális kereteit, tiszteletben tartva a kulturális és helyi sajátosságok szerint eltérő helyi szabályozásoknak, jogi környezetnek és kulturális szükségszerűségeknek megfelelő alakíthatóságot.

A Deutsche Telekom Csoport és a Magyar Telekom Csoport politikája a dolgozói kapcsolatokról

Telekom_csoport_politika_a_dolgozoi_kapcsolatokrol.pdf

A digitalizáció, a globalizáció és a piacok nyitottabbá válása egyre inkább a tudás alapú munka világa felé vezetetett. Az együttműködés és networking új formái megváltoztatják a kommunikációt, a nyilvánosságra gyakorolt hatást, a reputációval és megfelelőséggel kapcsolatos kihívásokat és a vállalatvezetés egyéb kulcselemeire is hatással vannak. Ezért felismertük, hogy újra kell definiálnunk a munkavállalói kapcsolatainkat jellemző közös értékeink jellemzőit, hogy egységes munkahelyi élményt biztosíthassunk minden munkavállalónknak. A Deutsche Telekom Csoport részeként a Magyar Telekom Csoport 2021 decemberében megújította dolgozói kapcsolatokról szóló csoportpolitikáját. A megújult politika meghatározza munkáltatói működésünk kulcselemeit és lefekteti azokat az értékeket, amelyek a munkavállalókkal fenntartott kapcsolatainkat jellemzik. Ezen értékek közös értékkészletünkből, illetve egyéb vállalati szabályozásainkból és politikáinkból származnak. A jelen csoportpolitika kulcsfontosságú hajtóereje a fenntarthatóság és részletei kiterjednek a munkavállalói élet iparági szempontból jelentős aspektusaira.

Szállítói Megfelelés – A Magyar Telekom Csoport elkötelezettségét az emberi jogok tiszteletben tartására üzleti partnereitől is elvárja. A Telekom és T-Systems beszállító partnerei – mielőtt megbízást kapnának - kötelesek vállalkozásukat regisztrálni a cégcsoport Beszerzési oldalán.

https://beszerzes.telekom.hu/beszerzes/portal?appid=beszerzes&page=regisztracio_szallito.vm

A regisztráció kötelező részeként meg kell ismerniük, és elfogadniuk a Szállítói Működési Kódexünket, melynek más irányelvek mellett részét képezi a Működési Kódex, a Szociális Charta és a Sokszínűségi Politika tartalmának megismerése és szállítóink saját működése szempontjából irányadóként történő elfogadása.

Esélyegyenlőségi terv

Telekom_Equal_opportunities_plan.pdf

A Magyar Telekom Csoportnál kiemelt cél a munkahelyi diszkriminációmentesség és az esélyegyenlőség biztosítása. A Társaság az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt lehetőség, valamint a vállalatcsoport 2010 szeptembere óta bevezetett gyakorlata alapján, az egyenlő bánásmód elveinek tiszteletben tartása, az esélyegyenlőség elősegítése, valamint a meghatározott hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok foglalkoztatási pozíciójának figyelemmel kísérése és javítása érdekében ötödik alkalommal fogadott el

esélyegyenlőségi tervet, a munkavállalói képviselő-testületekkel együttműködésben. A hatályos, csoport szintű Esélyegyenlőségi terv ötéves időszakra vonatkozik (2021-2025).

Az Európai Unió Sokszínűségi Kartája - 2016-ban Magyarország is csatlakozott az Európai Unió Sokszínűségi Kartájához, ennek során az 50 aláíró vállalat között a Magyar Telekom is deklarálta elkötelezettségét a sokszínűség, mint alapérték mellett. A Telekom ezt követően minden évben, így 2021-ben is az aláíró vállalatok egyike volt.

ENSZ „Üzleti és emberi jogi irányelvek" – A Magyar Telekom Csoport az ENSZ „Üzleti és emberi jogi irányelvek" szellemében emberi jogi elkötelezettségére vonatkozóan a Nemzetközi Emberi Jogi Kódex és a Nemzetközi Munkaügyi szervezet (ILO) „Alapvető munkaügyi elvek és jogok" dokumentumában lefektetett elveket tekinti magára vonatkozóan kötelező érvényűnek.

Magyarország által ratifikált ENSZ emberi jogi egyezmények - A Magyar Telekom Csoport Magyarországon bejegyzett üzleti vállalkozásként a Magyarország által ratifikált ENSZ egyezmények által garantált emberi jogi alapvetések szerint működik.

http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Treaty.aspx?CountryID=77&Lang=EN

3.2.2 Átvilágítási eljárások

A szociális és foglalkoztatási kérdéseket, illetve emberi jogi szempontokat is érintő fenntarthatósági tevékenység csoportszintű koordinációját 2021-ben a Sustainability Committee (SC) (korábban: Csoport Fenntarthatósági Koordinációs Tanács (CSFKT)) irányította. Az SC működtetésében a stratégiaalkotás és stratégiairányítás külön szerepel, így működési módjában a fenntarthatósági tevékenység a stratégiaalkotás és –irányítás, illetve az operatív végrehajtás szintjén valósul meg. Csoportutasítás szerint az SC rendszeresen, legalább negyedévente ülésezik a társasági és csoportszintű fenntarthatósági feladatok hatékony koordinálása érdekében, a döntéseket az SC tagjai hozzák meg szavazás útján. Az SC a vezérigazgató (CEO) és a Chief People Officer számára rendszeresen biztosít beszámolókat, előterjesztéseket, amelyek alapján ők meghatározzák a Magyar Telekom Csoport fenntarthatósági tevékenységének fő irányvonalát, és döntést hoznak az egyes témakörökben, a Leadership Squad (Felsővezetés) tagjainak tájékoztatása mellett. Az SC működését az éves fenntarthatósági jelentés Felelős vállalatirányítás fejezete részletezi.

A Magyar Telekom Csoport Működési Kódexe a vállalati megfelelőségi követelmények összefoglalását tartalmazza, rögzíti a Csoport közös értékeit, és egyben a Telekom erős pozíciójának, reputációjának és sikeres jövőjének záloga is. A működési Kódex a Magyar Telekom Csoporton belül mindenkire érvényes, a munkatársaktól az igazgatósági tagokig. Ezen felül a Magyar Telekom szerződéses partnereinek is meg kell ismerniük és el kell fogadniuk ezeket az értékeket a beszerzési honlapon való regisztrálásukkor.

A Magyar Telekom megfelelőségi struktúrát dolgozott ki, amelynek célja, hogy biztosítsa a jogi és etikai kérdéssekkel kapcsolatos elszámoltathatóságot a Magyar Telekom Csoport összes tagvállalatánál. A megfelelőségi struktúra a Csoport Megfelelőségi Vezetőből és a különféle funkcionális területek, megfelelőségi képviselőiből áll, akik a Csoport Megfelelőségi Bizottság tagjaiként működnek közre. A Vállalati Megfelelőségi Program célja annak biztosítása, hogy hatékony lépéseket tegyünk az etikus viselkedés biztosítása érdekében, valamint a törvényekben, jogszabályokban, irányelvekben, előírásokban vagy az Működési Kódexben foglaltak megszegésének megelőzése és észlelése érdekében. Külső átvilágítást jelent a Magyarországon működő Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség által végzett ellenőrzés, amelyet közérdekű panaszok, bejelentések, valamint kérelem nyomán is indítható a munkáltatóknál. A szervezet az ellenőrzés mellett tanácsadással is támogatja a jogszabályoknak történő megfelelést.

3.3 Politikák eredményei

3.3.1 Sokszínűség, esélyegyenlőség

Az egyik legnagyobb hazai ICT munkáltatóként hisszük, hogy a sokszínűség nagymértékben hozzájárul a vállalkozások és bármely egyéb szervezet sikeréhez, az innováció és a kreativitás növeléséhez, az új ügyfelek és üzleti és egyéb partnerek bevonásához, a változásokra való gyors reagáláshoz, a törvényekben meghatározott diszkriminációmentesség betartásához.

A vállalatcsoport 2021-ben ötödik alkalommal alakított ki Esélyegyenlőségi tervet az érdekképviseletekkel közösen, amely 2021-2025. között hatályos. A terv megvalósítása során különösen a hátrányosabb helyzetű munkavállalói célcsoportok, úgymint a nők, a családos munkavállalók, a gyermekgondozási távolléten lévő munkatársak, a megváltozott munkaképességű vagy fogyatékossággal élő munkatársak, a pályakezdők, valamint az 50 év feletti munkavállalók helyzetének folyamatos javítására tervezett intézkedéseket a vállalat. A cselekvési terv egyes akcióinak és eredményeinek előrehaladását évente egyszer vitatja meg a vállalat esélyegyenlőségi területe és az érdekképviseletek. Évente számos

munkatársi véleményfelmérés segíti, hogy az egyes fejlesztések az aktuális munkatársi igényekhez és szükségletekhez igazodjanak.

Az igazságosság és az egyenlő bánásmód elveit az Etikai kódexünkben megfogalmazott alapvető normák határozzák meg. Az olyan alternatív foglalkoztatási formák, mint a távmunka, a részmunkaidős foglalkoztatás, a rugalmas munkavégzés, a fogyatékkal élők foglalkoztatása, lehetővé teszik az egyenlő bánásmód elvének gyakorlati megvalósítását. Ehhez számos, a napi működésbe épített gyakorlat, illetve a Magyar Telekom új székházának kialakítását meghatározó, a távmunka végzést speciálisan támogató, nagy légterű iroda is hozzájárul. A járványhelyzet kezelési folyamatának sikerességét nagyban meghatározta a Telekom nagy múltra visszatekintő távmunka kultúrája és a digitális munkavégzést biztosító munkaeszközök rendelkezésre állása. 2020-ban és 2021-ben a járványhelyzet következtében a teljes call center terület 100%-os távmunka integrációja is megtörtént, amelyre a 2021-es időszakban is támaszkodhattunk.

A magyarországi jogszabályoknak megfelelően véradás, illetve gyermekek után többlet szabadnapot biztosítunk munkavállalóinknak. 40% feletti egészségkárosodás esetén rehabilitációs pótszabadság illeti meg a munkavállalókat. (+ 5 nap/ év). Ezen felül, belső szabályozásunknak megfelelően, az elvégzett önkéntes munka után is járhat plusz szabadnap.

A 2021-ben elfogadott 2030 végéig tartó vállalati fenntarthatósági stratégia egyik fókuszterülete a klímavédelem és a digitalizáció mellett a sokszínűség és az esélyegyenlőség munkavállalói és ügyféloldali megvalósulása. A 2021-2030 évekre vonatkozó fenntarthatósági stratégia céljai részletesen a 2022 első félévében megjelenő fenntarthatósági jelentésben kerülnek bemutatásra.

2021-ben folytattuk gyakorlatainkat a munkaerőpiaci esélyegyenlőség biztosítása érdekében. 2020-ban megkezdett gyakorlatunknak megfelelően negyedévente 9 indikátorcsoportot érintő komplex elemzésben vizsgáljuk a női és férfi átlagkeresetek közötti különbség (bérszakadék) kialakulásának okait és meghatározzuk a visszaszorítását célzó esélyegyenlőségi intézkedéseket. 2021-től csatlakoztunk az Amnesty International „Egy lépéssel közelebb" kampányához és saját vállalásunk, hogy a vállalaton belül detektált átlagos bérszakadék mértékét évente legalább egy százalékkal csökkentjük.

2021 első félévében elindítottuk gyermekvállalás miatti huzamos távolléten lévő kollégáink számára rendezett B@ck to Work Café online rendezvényeinket, a nyári és az őszi szünetben pedig ismét megnyithattuk a Telekom HQ Gyermekkuckóját ezzel is támogatva a szülőket a nagyobb kihívást jelentő időszakokban. Karácsonykor minden 3 és 10 év közötti gyermeket nevelő Telekomos és T-Systemses kollégát megajándékoztunk egy mesekönyvvel „Anyukám/Apukám a Telekomnál dolgozik" címmel, amely játékos formában vezeti be az óvodás/kisiskolás célcsoportot a telekommunikáció varázslatos világába és a tudatos képernyő- és internethasználat családi szabályalkotásában is segítséget nyújt.

3.3.2 Hátrányos megkülönböztetés elleni tevékenység, munkaerő piaci integráció

A 2021 - 2025. évi Esélyegyenlőségi tervben megjelölt munkavállalói célcsoportok helyzetének javítására 2021-ben az alábbiak szerint valósultak meg intézkedések a munkáltató kezdeményezésére.

Mentorvállalatként részt veszünk az Integrom és a HRom munkaerőpiaci integrációs programokban. A programokban részt vevő fiatalokat pályázási tanácsadással, próbainterjúkkal, illetve önéletrajz írást érintő tanácsadással segítjük. Toborzási gyakorlatunkat ugyancsak integrációs elveinkhez igazítottuk. Ennek megfelelően lehetőséget biztosítunk a programokban részt vevő fiataloknak, hogy álláspályázatuk belső nyomon követését kérjék. A folyamatok során felvett munkatársaknak ugyancsak igény szerint belső mentort biztosítunk. 2021 őszétől 4 éven keresztül támogatjuk a HBLF Romaster programját, amelyen keresztül két tehetséges fiatal továbbtanulását támogatjuk ösztöndíj és mentoring támogatással.

A vállalatcsoport történetében először a Magyar Telekom, T-Systems és Deutsche Telekom IT Solutions Hungary munkatársi közösségének szervezésében részt vettünk a Budapest Pride Fesztiválon. Emellett 2021-ben tovább dolgoztunk az LMBTQI inkluzív munkavállalói élmény biztosításán.

2021-ben vehettük át a 2020-ban elnyert és a Salva Vita Alapítvány, az Amerikai Kereskedelmi Kamara, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és az Emberi Erőforrások Minisztériuma képviselőiből álló Adományozó testület által odaítélt Fogyatékosságbarát Munkahely Díj arany fokozatát. Emellett a vezetői jelölések alapján négy munkatársunk részesült FBM Példa-kép díjban, míg vállalati esélyegyenlőségi szakértőnk munkáját a testület Munka-társ díjjal ismerte el. Annak érdekében, hogy biztosítsuk megváltozott munkaképességű vagy fogyatékossággal élő leendő munkatársaink esélyegyenlőségét, 2010 óta a Magyar Telekom által használt elektronikus toborzási felületen (http://www.telekom.hu/rolunk/karrier) a fogyatékossággal élők – önkéntes bevallás alapján – feltüntethetik, ha a kiválasztási folyamatban való akadálymentes részvétel érdekében bármilyen speciális igényük van. Megváltozott munkaképességű vagy fogyatékossággal élő munkatársaink beilleszkedését, a mindennapi közös munka gördülékenységét mozgássérült, látássérült, hallássérült és értelmi fogyatékossággal élő modult tartalmazó, viselkedési alapelveket összefoglaló tananyaggal és igény szerinti workshopokkal segítjük.

3.3.3 Emberi jogok tiszteletben tartása, gyermekmunka, illetve a kényszermunka minden formája elleni fellépés

Az Emberi Jogok és szociális alapelvek kódexében kinyilvánított irányelveknek megfelelően a Magyar Telekom elutasítja a gyermekmunkát mindenféle kényszermunkát, kötelező munkavégzést, illetve a rendelkezésére álló eszközökkel küzd az emberkereskedelem és a modern kori rabszolgaság minden formája ellen. A vállalatcsoport globális szállítóinak megfelelőségét a Deutsche Telekom Group anyavállalati szinten kezeli, és auditokon keresztül monitorozza. További információ a globális szállítók minősítésének módszeréről és eredményeiről: https://www.telekom.com/en/corporate-responsibility/assume-responsibility/assume-responsibility/supply-chain-management-355304

A Magyar Telekom Csoport új munkatársai a belépésüket követő két hónapban történő orientációs folyamat részeként mások mellett a fenti szociális és foglalkoztatási kérdéseket, illetve emberi jogokat érintő politikákkal és irányelvekkel is megismerkednek, tartalmukat magukra nézve kötelezőnek fogadják el, illetve elvégzik a Tudattalan előítéletek tudatosítása (unconscious bias) online képzést is.

Az Emberi jogok és szociális alapelvek kódexében foglaltaknak való megfelelés igényével, 2018-ban a teljes Magyar Telekom Csoport emberi jogi képzésben részesítette a teljes munkavállalói körét, és a márka képviseletéhez szorosan kapcsolódó partneri körét is. A képzés 2018 végétől része a Magyar Telekom kötelező képzéseinek.

Túl ezen a folyamaton a vállalat tisztában van azzal, hogy néha nehéz megkülönböztetni egymástól a helyest és a helytelent. Annak érdekében, hogy segítsük a munkavállalókat a helyes döntés meghozatalában, a vállalati megfelelőségi terület által kezelt biztonságos belső csatornák állnak a munkatársak rendelkezésére. A Magyar Telekom Kérdezz! vonalához fordulhatnak a munkatársak minden esetben, ha kérdésük vagy aggályuk merül fel, bizonytalanok abban, hogy mi a helyes cselekedet bármely helyzetben, vagy ha úgy vélik, hogy a törvénybe vagy a működési kódexbe ütköző cselekmény történt. A vállalat munkatársai visszaélésekkel és szabálysértésekkel kapcsolatos panaszaikat és megjegyzéseiket a Magyar Telekom Mondd el! vonalán, vagy a Deutsche Telekom Csoport által kezelt Tell me! vonalon tehetik meg. A visszaélésekkel és szabálysértésekkel kapcsolatosan bejelentett panaszok és észrevételek kivizsgálása során alkalmazott fő irányelvek, valamint a folyamatra vonatkozó vállalati utasítás a vállalat belső munkatársi felületén elérhető. Az alkalmazott irányelvek kulcsszempontja az anonimitás, titoktartás és a személyes biztonság védelme.

3.3.4 Munkavállalók és a vezetőség kapcsolata

A Magyar Telekomnál jelenleg két képviselettel rendelkező szakszervezet (a Távközlési Szakszervezet (TÁVSZAK) és a T-Net Szakszervezet), és üzemi tanács működik, a kapcsolattartás kétszintű. A vállalat egészét érintő, az érdekképviseleti joggyakorlás keretébe tartozó központi kérdéseket a Központi Üzemi Tanács, illetve a Szakszervezetek elnöksége által delegált képviselőkkel vitatjuk meg, vagy összevont konzultáció keretében (Érdekegyeztető Tanács), vagy a megvitatandó kérdés jellegétől függően külön-külön. A központi szintű kommunikációra jellemző mind a szóbeli (tárgyalási), mind az írásbeli forma. Az érdekképviseletekkel történő központi kapcsolattartás a Chief People Officer, illetve az ezzel a feladattal megbízott HR business partner felelőssége és hatásköre. Az egy-egy irányítási területet érintő érdekképviseleti kérdések helyi szinten is megvitatásra kerülnek a szakszervezetek, illetve a helyi üzemi tanács képviselőivel. A helyi szintű érdekképviseleti kapcsolattartásért az irányítási terület HR Business partner Lead-ek felelősek.

Szervezeti átalakítással járó, illetőleg a munkavállalók nagyobb csoportját érintő változásról szóló lényeges döntés tervezetét a Szakszervezetekkel és az üzemi tanáccsal (Központi Üzemi Tanáccsal) véleményeztetni kell. A véleményezésre szervezet átalakítás esetén 7 nap, egyéb esetben 15 nap áll az érdekképviseletek rendelkezésére. A 15 napon belül az intézkedést végrehajtani nem lehet. A szervezeti változásokról szóló döntés tervezetét a Szakszervezetekkel és az üzemi tanáccsal (Központi Üzemi Tanáccsal) – az érintett munkavállalói létszámtól függetlenül – minden esetben véleményeztetni kell.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény szerint a Felügyelőbizottság egyharmada a munkavállalói küldöttekből áll. A Felügyelőbizottság munkavállalói küldötteit a Társaságnál működő Szakszervezetek véleményének figyelembevételével a Központi Üzemi Tanács jelöli. A Központi Üzemi Tanács által jelölt személyeket a Közgyűlés köteles a Felügyelőbizottság tagjává választani, kivéve, ha a jelölttel szemben kizáró ok áll fenn. 2021. december 31-én a Felügyelőbizottságban kettő, a munkavállalókat képviselő tag volt: Lichnovszky Tamás, Varga Zsoltné.

3.3.5 Egyesülési jog és kollektív szerződés

A Magyar Telekom Csoport Szociális Chartájában ismerte el a szervezkedési szabadsághoz és a kollektív szerződéshez való alapvető jogot. A Magyar Telekom a nyíltságon és bizalmon alapuló konstruktív párbeszédre és együttműködésre törekszik a munkavállalói érdekképviseletekkel. A Szociális Charta, illetve a Magyar Telekom vezetésének a munkavállalói érdekképviseletekkel hosszú évek alatt kialakított kapcsolata a garancia ezen jogok tiszteletben tartására. A vállalatcsoport magyarországi alkalmazottainak összességében mintegy 100%-a dolgozik saját munkáltatóra kiterjedő a Magyar Távközlési Szakszervezetekkel (Távközlési Szakszervezet, TÁVSZAK) kidolgozott kollektív szerződés hatálya alatt.

A szerződés, amely bármely fél által három hónapos felmondási idővel felmondható, a vezérigazgatón kívül minden Magyar Telekom Nyrt. alkalmazottra érvényes, függetlenül szakszervezeti tagságuktól. A kollektív szerződésben foglalt bérre vonatkozó feltételeket évente újra kell tárgyalni. A munkavállalók – a munkáltató működésével összefüggő okból történő munkaviszony megszüntetés esetén - meghatározott összegű többlet végkielégítésre jogosultak, amely a munkaviszonyuk időtartamától függően változik.

A kollektív szerződésen túl a magyarországi egységek munkavállalóira általánosan érvényes a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, amely számos megkötést tartalmaz a munkaviszony nem önkéntes megszüntetésére vonatkozóan. A Munka Törvénykönyve a munkavállalói érdekeket két különböző szervezeten keresztül védi, ezek: a szakszervezet és az üzemi tanács.

A Szakszervezeteknek, mint a foglalkoztatás feltételeiről folyó tárgyalásokban a munkavállalók hivatalos érdekképviseleti szervének, joga van minden olyan vállalati intézkedésről tájékoztatást kapni, amely jelentősen befolyásolja a munkavállalók érdekeit, és joga van a Magyar Telekom Nyrt. ellen jogi keresetet indítani az olyan foglalkoztatással kapcsolatos magatartásra vonatkozóan, amely valamely foglalkoztatási szabályt sért. Emellett az Üzemi Tanács közvetlenül képviseli a munkavállalói érdekeket a vezetőséggel való kapcsolattartásban, és a vezetőséggel közösen dönt az olyan ügyekben, amelyek a jóléti célú pénzeszközöket és ingatlanokat érintik. Az üzemi tanácsot félévente tájékoztatni kell a gazdasági teljesítményünket befolyásoló kérdésekről, valamint a bérek, foglalkoztatási körülmények és a munkaidő változásairól. Az üzemi tanács véleményét ki kell kérni az olyan vállalati intézkedésekben is, melyek a munkavállalók nagyobb csoportját érintik.

Meggyőződésünk, hogy jó kapcsolatot ápolunk a munkavállalóinkkal. Megalakulásunk óta nem volt még példa sztrájkra vagy munkabeszüntetésre.

3.3.6 Munkaerő csökkentés és átcsoportosítás

A Magyar Telekom a stratégiai növekedéshez kapcsolódó tevékenységek erőforrás-szükségletének biztosítása érdekében 2021. év folyamán megállapodott a Társaságnál működő érdekképviseletekkel a 2022. évi létszámleépítésről és béremelési intézkedésekről

A megállapodás szerint munkáltató által kezdeményezett létszámleépítés nem volt, ugyanakkor lehetőséget biztosított önkéntes program keretében a munkavállalók kilépésére. Az érintett munkavállalók jelentős része 2021. november 1-vel távozott a Társaságtól. A Magyar Telekom a távozó munkatársak újra-elhelyezkedését a jól működő Esély program keretén belül aktív álláskereséssel, munkaerő-piaci tréninggel és személyes tanácsadással támogatja, bízva abban, hogy ezen eszközeivel is hozzájárul ahhoz, hogy a távozó, korszerű szaktudással rendelkező, szakképzett munkavállalók mihamarabb újra el tudjanak helyezkedni.

A fenti intézkedéssel felszabaduló személyi jellegű költség tömeg jelentős része a stratégiai növekedéshez kapcsolódó tevékenységek erőforrás-bővítését biztosítja.

3.3.7 Juttatási programok

A Magyar Telekom jóléti és szociális juttatásai rendkívül széles körűek. Egy részük alanyi jogon jár minden munkavállalónak, míg másokat bizonyos feltételek teljesülése esetén lehet megszerezni, vagy biztosítási jellegűek. Egyes juttatások munkáltatói hozzájárulásának előfeltétele a munkavállalók egyéni hozzájárulása. A szociális juttatások és a nem alanyi jogon járó juttatások nyújtásának módját a Kollektív Szerződés és kapcsolódó utasítások szabályozzák.

A munkavállalók számára telekommunikációs kedvezményeket, béren kívüli juttatásokat, élet és balesetbiztosítást, egészségügyi szűrést biztosítunk.

3.4 Lényeges kockázatok kezelése

3.4.1 Képzési és szakmai háttér biztosítása

A Magyar Telekom Csoport Fenntarthatósági stratégiájának edukációs pillére a lakosság és az ügyfeleink digitális képzettségének fejlesztése mellet az iparági utánpótlás biztosítását is feladatának tekinti, hiszen a szakértői utánpótlás biztosításának nehézségei potenciális kockázatot jelenthetnek szolgáltatásunk minőségének folyamatos biztosítása, javítása, fejlesztése szempontjából. Annak érdekében, hogy ügyfeleink számára mindig a lehető legmagasabb minőségű szolgáltatást nyújtsuk, a legkiválóbb szakemberekre van szükségünk. Ehhez elsősorban versenyképes szakképzési háttérre van szükség.

A T-Labs (Telekom Innovation Laboratories, Berlin) kezdeményezésére és finanszírozásával az ELTE-n 2016 szeptemberétől működik az Adattudományi és Adattechnológiai Tanszék, az épülő EU Labs kutatói hálózat első pilléreként. A Magyar Telekom szerepe az oktatási és kutatási tevékenységek támogatásában ölt testet.

Kollégáink számos felsőoktatási intézménnyel kapcsolatban állnak: szakdolgozatok konzulensi feladatainak ellátásával, szakdolgozók ismereteinek bővítésével és szakmai előadásokkal segítik az egyetemi munkát.

2021-ben stratégiai együttműködést kötöttünk a Budapesti Műszaki SZC Puskás Tivadar Távközlési és Informatikai Technikummal, a Miskolci SZC Kandó Kálmán Informatikai Technikummal és a Székesfehérvári SZC Széchenyi István Műszaki Technikummal. Az együttműködések célja, hogy lehetőségeinkhez mérten segítsük az oktatási anyag naprakészen tartását és segítsük a partnerintézményeket a távközlési szakmák népszerűsítésében. Ezen kívül diákmunka lehetőséget biztosítunk az intézmény tanulóinak. 2021 őszén több alkalommal tartottunk pályaorientációs előadást, ahol a tanulóknak lehetőségük nyílt mélyebb betekintést nyerni a távközlés rejtelmeibe. Ezen kívül együttműködési megállapodást kötöttünk a Széchenyi István Egyetemmel, melynek célja a villamosmérnök duális képzés szakmai gyakorlatának biztosítása. 2021 decemberében megalakult a „Deutsche Telekom Csoport IT kihelyezett tanszéke" az Óbudai Egyetemen, mely a Deutsche Telekom IT Solutions, a T-Systems Magyarország és a Magyar Telekom közös oktatási platformja.

A Kickstart karrierprogram első évfolyamának 90%-a, azaz 18 fő folytatta teljes munkaidős pályakezdő pozícióban a Magyar Telekomnál. A program második évfolyamára 22 felsőoktatásban tanuló hallgató csatlakozott 2021 szeptemberében. Az egy éves program során pályakezdőket érintő szakmai és soft-skill tréningek, design thinking tréningek várták a gyakornokokat. A vállalat egészét lefedő területeken működő Kickstart gyakornokok az agilis módszer jegyében közös féléves projektfeladaton dolgoznak, erősítve ezzel a napjainkban egyre fontosabb keresztfunkcionális csapatban való működés képességét. A közös projektfeladat valós üzleti igényen alapul, ezzel is erősítve a program jelentőségét, a MT fejlődésével párhuzamosan.

A 2020 márciusában indított Telekom Kraft fiataloknak biztosít lehetőséget arra, hogy megmutassák magukat. Teszi ezt egyrészt a KraftRoad programjával, amely saját projektjeik kidolgozásában, fejlesztésében segít képzésekkel, eseményekkel. 2021-ben 9 saját projekten dolgoztak a jelentkezők. De nem csak ötletekkel érkezhetnek a tettre kész fiatalok, de lehetőségük van különböző Telekom projektekben is részt venniük, ezzel is szakmai tapasztalatot szerezve: így kerülhetett például egy tehetséges fiatal műve az egyik Telekom üzlet falára és vált azóta a Kraft grafikusává, vagy így mutatja meg több forgatott Kraft anyag is egy fiatal friss diplomás rendező munkáját. 2021. szeptemberében pedig a KraftLab is megnyitotta kapuit Debrecenben, ahol különböző eszközök állnak a fiatalok rendelkezésére a videó stúdiótól a podcast stúdión át a programozható robotkarig.

3.4.2 Munkavállalói elvárások és esélyegyenlőség

A fejezet elején részletezett People fókuszok a munkatársaink igényeinek való megfelelésre, illetve a versenyképes és jövőorientált munkaerőpiaci szerep megtartását érintő kihívásokra építenek. Munkatársaink igénye a biztonság, stabilitás, fejlődési lehetőség és a versenyképes jövedelem. A Magyar Telekom az esélyegyenlőség mellett elkötelezett vállalatként kiemelten fontosnak tartja a bérek harmonizációját és az indokolatlan bérkülönbség megszüntetését. Ezt a célt szolgálja a Hay-módszertan alapján kialakított sávos bérezési rendszerünk. Javadalmazási rendszerünk transzparens, ezért alapbér-tarifatáblánk és a vonatkozó szabályozások minden munkavállalónk számára elérhetőek. Emellett 2021-től megújítottuk munkaköri rendszerünket is egy egyszerűbb, átláthatóbb szervezet kialakítása érdekében. A munkaköri rendszer dimenzióit a Hay szervezetek munkaköri besorolási szintjei, valamint az agilis szervezetek kompetencia szintjei adják. Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a hasonló típusú feladatokat ellátó kollégák között ne alakuljon ki indokolatlan kereseti különbség, és az eltérő jellegű munkát végzők közötti jövedelemarányok valóban a tényleges munkavégzés eltérésein alapuljanak. Ugyanakkor vállalatként tisztában vagyunk a nemek közötti bérszakadék társadalmi jelenségével és elkötelezettek vagyunk az előidéző okok megszüntetésében. 2020 júliusától rendszeres időközönként komplex nemek közötti bérszakadék analízist hajtunk végre, melynek során esélyegyenlőségi cselekvési tervet határozunk meg az anyasági deficit és a női karrierszakadék csökkentése érdekében.

Vállalatunk a sokszínűség alapértéke mellett elkötelezett munkáltatóként kiemelten fontosnak tartja a nők vezetésben betöltött létszámarányának növelését. Fenntarthatósági stratégiánk Sokszínűségi pillérének egyik célkitűzése, hogy legalább 35% legyen a nők aránya a vezetésben 2025-ig. 2020 májusától, a vállalat történetében először elértük, hogy kiegyensúlyozott 50% legyen a nemek aránya a felsővezetésünkben. 2021-ben a női vezetők aránya a vállalatcsoportban 25,85%.

A Magyar Telekom munkatársai iránti elsődleges kötelezettségeként tartja számon a munkahelyi stressz, a túlterheltség és a kiégés veszélyeinek minimalizálását. Amellett, hogy munkatársaink számára biztosítjuk az egészséges életmód megteremtésének feltételeit, képzésekkel és coachinggal, valamint Employee Assistance Programmal segítjük őket a feladataik hatékony és sikeres menedzselésének fejlesztésében. A munka és magánélet egyensúlyának megteremtését

segítik elő családos munkatársaink számára létrehozott családbarát irodáink, illetve a kafetéria rendszerben választható elemként adómentesen igénybe vehető bölcsődei-óvodai támogatás is, amely anyagilag is hozzájárul a kisgyermekes szülők terheinek csökkentéséhez. Munkavállalóink személyi és családi körülményeikre való tekintettel (pl.: beteg, vagy idős hozzátartozó otthoni ápolása céljából) akár tartós fizetés nélküli szabadságban is részesülhetnek. A járványhelyzet okozta megváltozott helyzetben munkatársaink fizikai és lelki egészségét online edzések és coaching alkalmak biztosításával is támogattuk.

3.5 Teljesítménymutatók

Atipikus foglalkoztatási formák a Magyar Telekom Csoportban
- Részmunkaidőben foglalkoztatottak száma 2021-ben: 123
- Rugalmas munkaidőben foglalkoztatottak száma 2021-ben: 1202
- Távmunkás szerződéssel rendelkező munkatársak 2021-ben: 3909

A vezető pozícióban dolgozó női munkavállalók arányának növelése a Magyar Telekom Nyrt.-ben.
- Nők aránya a teljes munkavállalói létszámhoz viszonyítva: 35,5%
- Nők aránya senior management pozíciókban: 25,85%
- Nők aránya a Leadership Squad-ban: 50%

Vállalati önkéntesség eredmények Magyar Telekom Csoportban
- Önkéntes munkaórák száma (véradás): 3290
- Önkéntes munkavállalók száma (véradás): 183

4 IGAZGATÓSÁGI, FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI, VALAMINT A MENEDZSMENT TAGJAINAK JAVADALMAZÁSA

Az Igazgatósági tagok javadalmazása Igazgatósági tagként végzett tevékenységükért 22 millió forintot tett ki 2021-ben.

A Felügyelőbizottsági tagok javadalmazása Felügyelőbizottsági tagként végzett tevékenységükért 37 millió forintot tett ki 2021-ben.

Leadership Squad (LS) tagok javadalmazása (járulékokkal, valamint a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos szerződéses költségekkel együtt) 1329 millió forintot tett ki 2021-ben.

A 2021. december 31-i állapot szerint az Ügyvezető Bizottság négy tagja határozatlan, kettő tagja határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezik. A határozatlan időre szóló munkaszerződések közül három esetén a felmondási idő két hónap, egy esetben 3 hónap. A szerződésben a végkielégítés általánosságban a Munka Törvénykönyve és a Kollektív szerződés szerinti, a többi esetben a végkielégítés általánosságban 3-16 hónap.

A fentieken túl, az érintettek versenytilalmi korlátozás hatálya alá esnek, melynek értelmében a munkavállaló munkaviszonyának megszűnésétől kezdődően egy meghatározott (egy évet meg nem haladó) ideig nem jogosult munkaviszonyt létesíteni a Magyar Telekom magyarországi vagy nemzetközi versenytársával, vagy akár közvetlenül, akár közvetve bármilyen szolgáltatást nyújtani vagy tevékenységet végezni ilyen vállalat részére. Továbbá, az érintettek nem toborozhatnak munkaerőt a Magyar Telekom munkavállalóinak körében. A versenytilalmi korlátozás fejében a munkavállaló a fenti kötelezettséggel arányos kompenzációban részesül. Amennyiben a volt munkavállaló ezen versenytilalmi megállapodást megszegi, köteles a kompenzáció nettó összegét a munkáltatónak visszafizetni. Ezen felül, ilyen esetben a volt munkavállalót átalány-kártérítési kötelezettség is terheli a munkáltató felé.

A külföldi állampolgárságú LS tagok lakhatási támogatásra is jogosultak lehetnek. 2 fő érintett van.

A Társaság Javadalmazási irányelveivel összhangban, a Társaság élet- és balesetbiztosítást, valamint egészségbiztosítási szolgáltatást nyújt az LS tagjai számára. Ezen felül, az LS tagok vállalati gépkocsi használatára is jogosultak.

A részvény alapú juttatási programok tekintetében az Éves Beszámoló Kiegészítő Mellékletének 20.1.2 pontja ad tájékoztatást.

5 KUTATÁS ÉS FEJLESZTÉS

Magyarország

A kutatás- fejlesztési feladatok ellátását hazai innovatív KKV-k mellett a Magyar Telekom csoport saját kutatói, termék- és szolgáltatásfejlesztői végzik. Mindemellett a Csoport kiaknázza a belső és külső tudásbázis szinergia hatását és partnerségre törekszik jól ismert innovációs központokkal, felsőoktatási intézményekkel. Fő partnereink neves magyar egyetemek, kutatóintézetek. 2021 decemberében pedig az Óbudai Egyetemen „Deutsche Telekom Csoport IT kihelyezett tanszék" néven új fakultációt alapított a Deutsche Telekom IT Solutions (DT-ITS) a T-Systems Magyarországgal és a Magyar Telekommal együttműködésben. Az Óbudai Egyetemen a tavaszi félévben induló új oktatási programban először DevOps témakörben tartanak majd kurzust, amelyet a jövőben további tantárgyakkal terveznek kiegészíteni.

A Magyar Telekom Csoport számára kiemelten fontos az új technológiákban rejlő lehetőségek kiaknázása, ezen belül is az ötödik generációs mobiltechnológia lehetőségek kutatása és fejlesztése. Ennek érdekében az előző évben megjelenítetteken túl 2021-ben a MagentaKraft folytatta tevékenységét. A MagentaKraft a Telekom innovatív, fiataloknak szóló platformja, melynek célja, hogy értéket teremtsen a fiatalok számára. A MagentaKraft lehetőséget biztosít azoknak a fiataloknak, akikben már megfogalmazódott egy kisebb vagy éppen nagyobb ötlet, de a megvalósításhoz szükséges eszközök (infrastruktúra, környezet, csapat) nem állnak rendelkezésükre. További részletek a 3.4.1 megjegyzésben.

6 INGATLANKEZELÉS, TELEPHELYEK

Mi rendelkezünk Magyarország egyik legnagyobb ingatlanállományával. Az ingatlanállomány jelentős része távközlési technológiai terület, iroda, raktár, garázs és üzlethelyiség. Eszközállományunk legnagyobb része kapcsoló központokból, átjátszó tornyokból és más távközlési infrastrukturális eszközökből tevődik össze. Annak érdekében, hogy minél nagyobb mértékben és minél hatékonyabban használjuk ki az ingatlanállományt, a használaton kívüli ingatlanjainkat igyekszünk értékesíteni.

6.1 A Társaság székhelye:

- 1097 Budapest, Könyves Kálmán körút 36.

6.2 A Társaság telephelyei:

- 1073 Budapest, Dob u. 76-78.
- 1106 Budapest, Örs vezér tere 25. 1. em.
- 1138 Budapest, Váci út 178.
- 1195 Budapest, Üllői út 201.
- 1191 Budapest, Vak Bottyán u. 75. a-c.
- 1024 Budapest, Lövőház u. 2-6. 2. em.
- 1123 Budapest, Alkotás út 53.
- 1062 Budapest, Váci út 1-3.
- 1117 Budapest, Október huszonharmadika utca 8-10.
- 1033 Budapest, Huszti út 32.
- 1098 Budapest, Távíró utca 3-5.
- 1156 Budapest, Száraznád utca 1-3.
- 1211 Budapest, Rákóczi Ferenc út 154-170.
- 1087 Budapest, Kerepesi út 9.
- 1119 Budapest, Hadak útja 1.

A Magyar Telekom Nyrt. 1459 telephelyén álló 1624 épületének 44 %-a Társaság tulajdonában van, 5%-a közös tulajdonú és 51%-a bérelt. Ezek az adatok nem tartalmazzák a műszaki technológiai telephelyeket, amelyből 6295 telephellyel rendelkezünk.

2021. december 31-én a Magyar Telekom Nyrt. által használt ingatlanok területe 599 707 m^2 volt, melynek jelentős részében egyenként 100 m^2-nél kisebb az alapterület. A legnagyobb ingatlan a Budapest, Könyves Kálmán krt. 36. szám alatt található bérelt székház több, mint 55 000 m^2 alapterülettel.

7 FENNTARTHATÓSÁG

A Magyar Telekom közel húsz éve foglalkozik fenntarthatósági kérdésekkel, több mint 15 éve tervezi ezirányú céljait és feladatait stratégia mentén. Ezek alapján fenntarthatósági tevékenységét a teljes körű, tervezett és hosszú távú megközelítés jellemzi, és 2021-ben már az ötödik, hosszú távú, 2030-ig szóló fenntarthatósági stratégiáját határozta meg, 2025-re és 2030-ra kijelölt fő célkitűzésekkel.

A Magyar Telekom 2009 óta elkötelezetten támogatja az ENSZ Globális Megállapodás 10 alapelvét az emberi jogok, a környezet és antikorrupció terén, aminek kapcsán elért fejlődésről a fenntarthatósági jelentésében évről évre beszámol.

Az ENSZ 2015-ben fogadta el a 2030-ra megvalósítandó fenntartható fejlődési keretrendszert, amelyet 17 fő cél és összesen 169 alcél rögzít. Ezek a célok jelölik ki a felelős cselekvés irányait az emberiséget és a bolygót fenyegető legégetőbb problémák megoldása érdekében. A Magyar Telekom a 2016–2020 közötti időszakra szóló fenntarthatósági stratégiájához hasonlóan, az új 2021-2030 időszakra vonatkozó fenntarthatósági stratégiáját is ezen SDG-célokhoz igazodva határozta meg. A vállalat a tevékenységéből adódó elsőleges célokhoz való hozzájárulását a fenntarthatósági jelentés külön beszámolójában mutatja be évente.

A Magyar Telekom fenntarthatósági tevékenységének és eredményeinek integrált és teljes körű bemutatására az évente megjelenő Fenntarthatósági jelentés szolgál, amellyel a vállalatcsoport minden témára kiterjedő környezeti, társadalmi és gazdasági működését kívánja átláthatóvá tenni mindenki számára.

Jelen üzleti jelentésben a teljes körű fenntarthatósági megközelítés csupán egyes, kiemelt témáiról szólunk, úgymint az emberi jogok, a munkatársak, a környezetvédelem és a megfelelőség témakörei.

7.1 Fenntarthatósági stratégia

A Magyar Telekom Csoport 2021-ben kezdte meg a jelenlegi, tíz évre szóló (2021-2030) fenntarthatósági stratégiai időszakát.

A 2030 végéig szóló célok és feladatok kereteit az előző, 2016– 2020 fenntarthatósági stratégia eredményein túl meghatározták a fenntartható fejlődéshez kapcsolódó nemzetközi célok, irányok, elvárások is (pl. SDG, CDP, TCFD). Ezek mellett a vállalatot értékelő felelős befektetői elvárások, illetve vállalati trendek aktualitásai is kulcsszerepet játszottak prioritások meghatározásában. Természetesen a fentieken felül mérlegelési szempontot jelentettek a helyi piaci viszonyok, valamint a fogyasztói magatartás és igények a proaktív és szemléletformáló attitűdöt szem előtt tartva.

A stratégiai célok meghatározásakor fontos volt látni, hogy fenntartható működésével társadalmi, gazdasági és környezeti szinten is komoly hatást fejt ki a vállalatcsoport. Amellett, hogy szerepet kell vállalnia több millió ügyfél és több ezer munkavállaló élhető jövője érdekében, piacvezető infokommunikációs szolgáltatóként és régiós nagyvállalatként tisztában van azzal is, hogy üzleti és működési döntéseivel a jövő gazdasági és társadalmi működését is befolyásolja. Meggyőződése, hogy vállalati szerepe kiterjed mindazokra a csoportokra, amelyeket lehetőséghez segíthet az infokommunikációs megoldásokkal, működését pedig úgy kell felépítenie, hogy a társadalmi, gazdasági és környezeti felelősségvállalás beépüljön a vállalat vérkeringésébe, ezzel is a fenntartható fejlődést és a jövő nemzedékek lehetőségeit elősegítve. Ezen gondolkodás mentén az új stratégia két fő megközelítésben határozza meg a kiemelt célokat: belső működési célok és katalizátori piaci szerep, mások képessé tételével.

A 2021-ben meghatározott, 5. Fenntarthatósági Stratégiájának fő célkitűzése, hogy a digitalizációt az emberek, a családok és a vállalkozások fejlődésének, valamint a környezet védelmének szolgálatába állítva az ország vezető fenntartható vállalata maradjon a Magyar Telekom. Ez továbbra is csak úgy biztosítható, ha a fenntarthatóság gazdasági, társadalmi és környezeti pillérét tekintve is teljeskörű, hiteles és innovatív a vállalat. A 2030 végéig tartó stratégia három fókuszterülete a klímavédelem, a digitalizáció, valamint a sokszínűség.

Klímavédelem

A vállalat stratégiai célja, hogy a vállalatcsoport közvetlen és közvetett kibocsátását (scope 1+2) nettó nulla szinten tartsa, 84%-os csökkentéssel, a beszállítóknál és ügyfeleknél jelentkező, a vállalathoz kapcsolódó (scope 3) kibocsátást pedig 30%-kal csökkentse. A vállalat új stratégiai céljai közé bekerült, hogy lehetővé tegye az ügyfelei számára is, hogy a klímavédelemben aktívan részt vegyenek és csökkentsék kibocsátásukat. A Magyar Telekom Csoport infokommunikációs szolgáltatásaival kívánja ezt megteremteni, ilyenek például a smart megoldások. Célja, hogy 2030-ra a bevételek legalább fele klímavédelmet támogató szolgáltatásból származzon.

Digitalizáció

A fő célkitűzés, hogy az ország digitalizációján dolgozva, 100%-ban gigabitképessé tegye ügyfeleit, ami mellett 6 millió ember felelős digitális érettségéhez járul hozzá.

Sokszínűség

A Magyar Telekom már az előző stratégiában is kiemelt figyelmet szentelt a sokszínűség és esélyegyenlőség biztosításának a munkavállalói számára. Az új (2021-2030) stratégiában ezt kiterjesztve azt tűzte ki célul, hogy 100%-ban befogadó munkahelyet alakít ki, valamint 100%-ban akadálymentes szolgáltatást biztosít.

A 2021-2030 évekre vonatkozó stratégia céljai részletesen a 2022 első félévében megjelenő fenntarthatósági jelentésben kerülnek bemutatásra.

2021-ben elnyert, illetve változatlanul érvényes elismerések, díjak és fenntarthatósági értékelések:

- FTSE4Good Index tagság; FTSE Russel ESG Rating
- CECE SRI fenntarthatósági index tagság
- MSCI ESG értékelés AA (skála: CCC-AAA)
- ISS ESG B Prime minősítés (skála: D-A+)
- CDP értékelés klímaváltozás területén: B
- Fogyatékosságbarát Munkahely minősítés – arany fokozat
- Családbarát Munkahely tanúsító védjegy bronz fokozat – Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Kft.
- Családbarát Mentorvállalat cím – Három Királyfi, Három Királylány Mozgalom
- Családbarát Mentorvállalat – Vándordíj alapítás, átadás
- PwC – Év Legvonzóbb Telco Munkahelye díj 2021
- Felkerült a Magyar Telekom a Zynern 2021 legvonzóbb munkáltatói listájára
- Randstad Employer Brand research – 2021 legvonzóbb munkahelye a telco szektorban
- External Communication of Employer Brand: Grand Prix Hungary

7.2 Érdekelt feleket érintő kezdeményezések

A vállalat sikeres működéséhez elengedhetetlen, hogy erős kapcsolatokat alakítson ki érdekelt feleivel. Néhány, fontosabb tevékenységünk, amelyekről részletes információ található a fenntarthatósági jelentés kapcsolódó fejezeteiben:

- Befektetők – befektetői (és felelős befektetői) értékelések
- Ügyfelek – fenntartható termékek és szolgáltatások, gyermekvédelem
- Alkalmazottak – közösségi napelem projekt, családbarát szolgáltatások, sokszínűségi tartalmak
- Szabályozók – jogszabályi megfelelés, szabályozói kapcsolatok
- Helyi közösségek – Szupergyors Internet Program (SZIP), hálózatfejlesztés,
- Civil szervezetek – Magenta 1 Business/Nonprofit
- Beszállítók – Fenntartható beszállítói lánc menedzsment
- Média
- Jövő generációi –Legyél TE is! MOST generációs, Most Fórum, Pont-Most blog, Magenta Podcast

A vállalat minden stakeholderének lehetősége van, hogy online kifejtse a Magyar Telekom felé irányuló elvárásait. Ezeket a fenntarthatósági tevékenységek megvalósítása során veszi a vállalat figyelembe.

Több stakeholdercsoportot érintő kezdeményezések

A 2018-ban létrehozott sokszínűségi koncepció részeként a Magyar Telekom azon dolgozik, hogy nyitott, befogadó és biztonságos munkahely legyen mindenki számára. Az esélyegyenlőség és diszkriminációmentes vállalati kultúra iránti elköteleződése részeként kultúrafejlesztési programot indított és létrehozta az első magyar nyelvű tudattalan előítéletek tudatosítása online tananyagot, amelyet a munkavállalók 92%-a végzett el 2019 október végéig és bekerült az új telekomos munkavállalók kötelező onboarding képzései közé is.

A tananyag megalkotásával a saját vállalati kultúra fejlesztése mellett cél volt az is, hogy ingyenesen elérhető és szabadon felhasználható tananyagot hozzon létre az egész társadalom minden szereplője számára, amelyet mindenki felhasználhat a saját antidiszkriminációs törekvései előmozdítása érdekében. A Magyar Telekom Tudattalan előítéletek tudatosítása online tananyagát a Telekom weboldalán publikusan is elérhetővé tette. 2020-ban a tananyagot számos hazai vállalat is integrálta saját kultúrafejlesztési folyamatába, amelyhez vállalatok közötti együttműködési platformokon és szakmai konferenciákon nyújtottunk közvetlen segítséget (pl. MEF, Egyenlítő, HBLF, Forbes Women's Summit, HR Fest). A Telekom

a vállalati támogatók egyike volt, amelyek jóvoltából 2021-ben megjelent az Egyenlítő Alapítvány kutatása és white paper-e, amely a nagyvállalatok számára nyújt iránymutatást a női vezetők kiválasztásának területén.

Felismerve a műanyagszennyezés jelentőségét, a Magyar Telekom célul tűzte ki, hogy jelentősen csökkenti a működése során keletkező egyszerhasználatos műanyagok mennyiségét. A Plastic Free Telekom kezdeményezés keretén belül 2019-ben elsőként a székházból vezette ki ezeket a műanyagokat. Kollégái számára szűrt vizet és kancsókat biztosít a PET palackok mennyiségének csökkentésére. 2020-ban további műanyagmentesítési lépéseket vezetett be a vállalat, azonban a pandémia időszaka alatt a műanyag-felhasználás felmérésre, valamint a PET palackok teljeskörű kivonására nem volt lehetőség. A pandémia 2021-ben is nagy mértékben korlátozta a projekt haladását. Mivel a kollégák többsége távmunkában dolgozott továbbra is, ezért nem lehetett érdemben rögzíteni a PET palackok mennyiségét az utóbbi időszakban. Amennyiben a munkavégzés újraszervezése megtörténik és a kollégák – várhatóan 2022 tavaszán – visszatérnek az irodákba, a Plastic Free Telekom kezdeményezést is újra aktiválásra kerül.

Befektetők

A Magyar Telekom 2021-ben is megtartotta tagságát a FTSE4Good indexcsaládban. Az amerikai MSCI „AA" kategóriába értékelte a Telekomot a CCC-AAA-ig terjedő skálán. A német ISS ESG értékelésén a vállalat B Prime értékelést kapott. A vállalat továbbra is közöl klímavédelemhez kapcsolódó adatokat és információkat a CDP platformon keresztül. A Magyar Telekom megtartotta tagságát a bécsi értéktőzsde CECE SRI indexében is (korábban CEERIUS).

Ügyfelek

A Magyar Telekom szeretne lehetőséget biztosítani ügyfelei számára is, hogy aki a vállalattal együtt fontosnak tartja a klímaváltozás elleni harcot, az választhasson olyan szolgáltatást, amely hozzájárul a klíma védelméhez. Ezért hozta létre 2019-ben ExtraNet Zöld 1 GB opciót. Az opciót választva, 2021-ben is garantálta, hogy 1 GB adat továbbításához szükséges energiamennyiséggel megegyező energiát saját napelemes rendszereivel termeli meg a budapesti Kékvirág utcai épületére telepített rendszer, valamint a szegedi adatközpont tetején működő rendszerei segítségével.

A Magyar Telekom gyermekvédelemmel kapcsolatos önálló oldala kizárólag a gyermekek médiafogyasztásával kapcsolatos veszélyekkel foglalkozik. Az oldal nemcsak az infokommunikációs technológiákkal, eszközökkel és tartalmakkal, de a használat során felmerülő veszélyekkel és a veszélyek megelőzésében segítő lehetőségekkel is megismerteti a szülőket. Részletes információ:
https://www.telekom.hu/rolunk/fenntarthatosag/edukacio/gyermekvedelem

Alkalmazottak

2021 márciusában is meghirdettük közösségi napelem programunkat. A program során a munkatársaknak lehetőségük volt örökbe fogadni egy-egy napelemet, a 200 napelem kevesebb mint egy óra alatt befogadóra talált.

2021-ben a Telekom folytatta a 2020-as munkatársi felmérés eredményeire támaszkodó sokszínűségi és esélyegyenlőségi fejlesztő munkát. Ezek mentén az első félévben összesen 6 online B@ck to Work Café alkalmon segítette a kisgyermekkel tartós távolléten lévő munkatársak visszatérés tervezését az elérhető képzési, fejlesztési és karriertervezési lehetőségek megismertetésével. Emellett létrejött a Telekom és T-Systems LMBTQI támogató munkatársi csoportja, amely aktivitásokat és belső fejlesztéseket kezdeményezett az érintett munkatársi kör inkluzív támogatására. 2021 novemberétől a vállalat ismét a HBLF Romaster Program támogatói közé lépett és elköteleződött 2 hátrányos helyzetű roma középiskolás diák 4 éven keresztüli támogatása mellett.

A vállalat történetében először 2020-ban kiegyensúlyozott lett a nemek aránya a Magyar Telekom legfelsőbb vezetésében, amely arányt 2021-ben is sikerült megtartani, és számos intézkedés történt a női vezetők létszámarányának javítására a teljes vezetői körben. Mások mellett folytatódott a vállalaton belüli a nemek közötti bérszakadék monitoringja, amely mentén további fejlesztések tervezhetők. A Magyar Telekom Csoport 2021-től csatlakozott az Amnesty International „Egy lépéssel közelebb" kampányához saját vállalásával, ami szerint a vállalaton belül detektált bérszakadék mértékét évenként legalább egy százalékponttal csökkenti.

A Magyar Telekom vezetősége a járványhelyzet miatt nehéz helyzetbe került kollégák megsegítésére 2020 júliusában létrehozta a Magenta Összefogás Alapítványt, melyhez adományokkal bármely munkatárs csatlakozhatott. 2020. december végéig a kollégák közel 6 millió forint adományt gyűjtöttek össze rászoruló munkatársaik és családjaik számára. A vállalat kuratóriuma 100 esetben, több mint 15,5 millió forint összegben nyújtott támogatást azon munkavállalók részére. 2021-ben, a járványhelyzet tovább folytatódott, így a Magenta Összefogás Alapítvány működése is tovább zajlott. 2021-ben több mint 18 millió forint összegben nyújtott támogatást az Alapítvány a rászoruló több mint 200 munkatárs és családjaik részére.

Helyi közösségek

A Magyar Telekom és a Kortárs Építészeti Központ (KÉK) 2021-ben is folytatta a közösségi kert működtetését a Csárdás Kertben, valamint bár a Kerthatár Közösségi Kert ingatlanértékesítés miatt megszűnt, civil kezdeményezésre egy újabb közösségi kert került kialakításra Pomázon, a telefonközpontunk belső udvarán.

A Telekom számára kiemelkedően fontos, hogy a digitális világ nyújtotta lehetőségeket, előnyöket mindenki el tudja érni. Ennek elősegítése érdekében – Magyarország Digitális Jólét Programjának keretében – bevezette a mobil és otthoni Digitális Jólét Alapcsomagot, amelyek azoknak a kezdő internetezőknek biztosítanak minőségi szolgáltatást, akik eddig (főként) anyagi okokból nem fizettek elő mobil- vagy vezetékes internetre, továbbá a Digitális Elsősegély Program bevezetésével térítésmentes mobil internetelérést biztosítanak több kórház gyermekosztályának országszerte. Ahol még nem történt meg a vezetékes internethálózat kiépítése, ott a Szupergyors Internet Program keretében meghatározott címekre a SZIP Mobilinternet díjcsomag rendelhető meg.

Civil szervezetek

2021-ben a Magyar Telekom pályázatot hirdetett civil szervezetek körében. A Magenta 1 Business/Nonprofit ajánlat keretében a vállalat 38 szervezet számára nyújt mobil, illetve vezetékes szolgáltatásokat 12 hónapig díjmentesen.

Beszállítók

A Magyar Telekom fenntartható szállítóilánc-menedzsment folyamata keretében minden évben vizsgálja beszállítói fenntarthatósági teljesítményét. Ezt azon, a Deutsche Telekommal közös beszállítóin felül, akik nem kerülnek értékelésre a Ecovadis rendszerben a Magyar Telekom önállóan megteszi. 2021-ben a webaudit kérdőívével – amely egy általános, környezeti, társadalmi és üzleti etikai témakörökből álló kérdéssorozat – 20 beszállítóját értékelte, ezzel az összes beszerzési érték 56,92%-a rendelkezik érvényes értékeléssel.

Jövő generációi

A Magyar Telekom 2016-ban indított fenntarthatósági stratégiájának egyik fő célkitűzése, hogy 1 millió képzettebb ember legyen Magyarországon 2020 végére. Ezt a célszámot már sikerült elérni többek között olyan iparági utánpótlást segítő programokkal, mint a Legyél Te is Informatikus!, és olyan tudatformáló rendezvényekkel, mint a MOST fórum, valamint olyan digitális edukációs programokkal, mint a Legyél Te is! MOST generációs. A COVID-19 vírushelyzetre és az oktatási rendszer, valamint a kapcsolattartási szokások megváltozására való tekintettel a Magyar Telekom programjai is megújultak, új felületre költöztek.

Az új (2021-2030) fenntarthatósági stratégiának is szerves részét képezi az edukáció és digitális felzárkóztatás. Ennek megfelelően a korábbi években elindított programok tovább folytatódnak.

A LEGYÉLTEIS! felületen gyermekek és szülők számára is érthető és követhető tartalmakat osztott meg a vállalat az internetbiztonság területén. Tovább folytatódott az idősebb generáció digitális edukációja, csak online térben, valamint elindult a 18 év alattiak internethasználati szokásait, mozgatórugóit feltáró reprezentatív kutatás a Hintalovon Gyermekjogi Alapítvány szakmai partnerségében.

Szintén a fiatalabb korosztályt szólította meg a vállalat a 2020 márciusában indult Magenta Podcast csatornát, ahol a médiafogyasztással, a diverzitással, az online oktatással, a mentális egészséggel, technológiai újításokkal, kulturális és gazdasági témákkal egyaránt foglalkoznak, de a szakértő vendégek olyan témákban is megszólalnak, mint a home office, digitális család vagy épp koronavírus. A Podcast 2021-ben is rendszeresen biztosított szórakoztató, szakmai tartalmakat olyan témákban, mint a digitális szülőség, a klímavédelem, a fintech, a biztonságos internetezés, vagy éppen a Telekom Mobildonor program. A Podcast készítése során kiemelten fontos szempont, hogy a meghívott vendégek és szakértők a fiatalabb generációk körében is ismert személyek legyenek, ezzel támogatva a korosztály megszólításának sikerességét.

A Magyar Telekom Csoport által elfogadott környezetvédelmi és társadalmi témájú együttműködések

A szakmai kihívások mellett a vállalatcsoport társadalmi és környezeti problémák megoldására is keresi az együttműködési lehetőségeket.

Az ETNO (Európai Távközlési Szolgáltatók Egyesülete) Fenntarthatósági munkacsoportjának évek óta aktív tagja a vállalat. A tagok a fenntarthatósághoz kapcsolódó legkülönbözőbb problémák megoldásában segítik egymást.

A Magyar Telekom a magyarországi vállalatok között elsőként elfogadta és önmagára nézve kötelező érvényűnek tekinti az OECD multinacionális nagyvállalatok számára megfogalmazott irányelveit.

Az Európai Unió Sokszínűségi Kartáját a vállalat aláírta és kötelező érvényű irányelvként tekint rá.

Az ENSZ Globális Megállapodását a Magyar Telekom aláírta és évente előrehaladási jelentési kötelezettségének is eleget tesz.

A Magyar Telekom elismeri és elfogadja az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokat (SDG) és a vállalat szempontjából kiemelt jelentőségűeket beépítette a 2016-2020, valamint a 2021-2030 Fenntarthatósági stratégia kötelezően megvalósítandó feladatai közé.

A vállalat évente közöl adatot és információt klímavédelmi tevékenységéről a CDP (Carbon Disclosure Project) platformon keresztül.

A Magyar Telekom – Magyarországon elsőként – csatlakozott a Science Based Target Initiative (SBTi) kezdeményezéshez és rendelkezik a szervezet által elfogadott kibocsátáscsökkentési célokkal.

A vállalat csatlakozott az UNFCCC Climate Neutral Now kezdeményezéséhez.

Az ENSZ Globális Megállapodásnak és a Science Based Target Initiative által elfogadott kibocsátáscsökkentési céloknak köszönhetően - utóbbi elérésével a vállalat hozzájárulhat, hogy a Föld globális hőmérséklet-emelkedése ne haladja meg a 1,5 °C-ot - a Magyar Telekom egyedüli magyar résztvevője lett az ENSZ Race to Zero kampányának 2020-ban. Azóta további 7 magyar szereplője lett a kampánynak, a hazai nagyvállalatok közül azonban továbbra is csak a Magyar Telekom Nyrt. vesz részt benne.

További jelentősebb együttműködések:

- European Telecommunications Network Operators Associations (ETNO)
- GSMA Association
- Joint Venture Szövetség (JVSZ)
- Német–Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara
- Hírközlési Érdekegyeztető Tanács
- Informatikai Vállalkozások Szövetsége
- Nemzetközi Vállalatok Magyarországi Társasága
- Magyar Versenyjogi Egyesület
- Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma
- Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság
- Magyar Marketing Szövetség
- Magyar Reklámszövetség

A Magyar Telekom Csoport minőségpolitikái, tanúsítványai és minőségmutatói az alábbi linken keresztül elérhetőek:

http://www.telekom.hu/rolunk/vallalatrol/iranyelveink/minoseg_garancia

7.3 Éves Fenntarthatósági Jelentés

A Magyar Telekom egyik kötelezettségvállalása, hogy évente jelentésben teszi közzé fenntarthatósági teljesítményéről szóló beszámolóját. A jelentések készítésekor a Global Reporting Initiative (GRI – Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés) irányelvei kerülnek alkalmazásra, megfelelve ezáltal annak az alapelvnek, hogy a jelentések legyenek az átláthatóság és nemzetközi szintű összehasonlíthatóság alapjai. A 2007-es jelentés Magyarországon elsőként készült GRI G3 A+ megfelelési szint szerint, ez a GRI G3 irányelvek legmagasabb szintű alkalmazását jelentette akkor. Azóta a Magyar Telekom minden évben a nemzetközi irányelveknek való legmagasabb megfelelésű jelentést készítette el, a 2013. évi Fenntarthatósági Jelentés a hetedik volt, amely megfelelt a GRI A + alkalmazásszint követelményeinek.

A 2014-es és 2015-ös fenntarthatósági jelentés a negyedik generációs GRI G4 irányelvek szerint készült, míg 2016 óta már a legújabb GRI Standard szerint készült a "Teljeskörű" (Comprehensive) alkalmazási szintnek megfelelően. A GRI kritériumoknak való megfelelés független vizsgálatát és tanúsítását a PricewaterhouseCoopers végezte az ISAE 3000 nemzetközi standard alapján. A vállalat fenntarthatósági teljesítményéről további részletek az éves fenntarthatósági jelentésekben találhatóak, amelyek az alábbi oldalon érhetőek el:
http://www.telekom.hu/rolunk/fenntarthatosag/a_fenntarthatosag_es_a_telekom/fenntarthatosagi_jelentesek

A 2021. évről szóló fenntarthatósági jelentés 2022 első félévében jelenik meg.

8 KÖRNYEZETVÉDELEM

8.1 Politikák

A Magyar Telekom Csoport a fenntartható fejlődés iránti elkötelezettségét és ezen belül a környezetvédelem ügye iránti törekvéseit, vállalásait elsőként a környezetvédelmi politikában jelentette meg. A politika a Magyar Telekom Csoport tagjaira egyénileg és a Csoportra együttesen is tartalmaz kötelezettségeket:

https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/Magyar_Telekom_kornyezetvedelmi_politika.pdf

A politika mellett kiadta a Környezetvédelmi irányelvet is, ami részletesebben is meghatározza a vállalat elköteleződési területeit és elvárásait:

https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/magyar-telekom-kornyezetvedelmi-iranyelvei-hun.pdf

A környezetvédelmet is magában foglaló fenntarthatósági tevékenység csoportszintű koordinációját 2021-ben is a Sustainability Committee (SC) irányította. Az SC működtetésében a stratégiaalkotás és stratégia irányítás külön szerepel, így működési módjában a fenntarthatósági tevékenység két szinten valósul meg:

1. Stratégiaalkotás és - irányítás – az SC keretein belül történt a stratégiai elképzelések kialakítása és a stratégia megvalósításának irányítása, a kommunikáció előkészítése és a kapcsolattartás különféle hazai és nemzetközi szervezetekkel.

2. Operatív végrehajtási szint – az irányítási területek és üzletágak szervezeteiben történik az operatív tevékenység, a feladatok végzése, az adatszolgáltatás stb.

Az SC működését csoportszintű irányelv szabályozza: a Magyar Telekom Csoport fenntarthatósági működésének szabályozásáról, valamint az érdekelt felek felelősségéről és kompetenciájáról.

A Magyar Telekom Csoport operatív vezetése, a Management legalább évente egyszer tájékoztatást kap a Csoport Fenntarthatósági Stratégia feladatainak teljesüléséről, illetve az éppen aktuális egyéb, jelentősebb fenntarthatósági tevékenységekről, eredményekről, felmerülő kockázatokról és lehetőségekről.

Az évenkénti beszámolóban a Managementnek lehetősége van a legújabb fenntarthatósági trendek megismerésére, illetve az érdekelt felektől való jelzések megválaszolására, a beszámoló alapján dönthet a stratégia módosításáról. A Management közvetlenül vagy az SC-n keresztül tartja a kapcsolatot az érdekelt felekkel. A beérkező megkeresések az egyes területekhez futnak be, a fenntarthatósággal kapcsolatos kritikus megkereséseket az SC-tagok továbbítják az illetékesekhez. Csoportutasítás szerint a stratégiai feladatok az egyes vezérigazgató-helyettesekhez vannak rendelve.

2021-ben a Magyar Telekom Leadership Squadja úgy döntött, hogy az agilis működésnek megfelelően a fenntarthatósági koordinációt a jövőben Squad formájában menedzseli a vállalat. A Sustainability Committee szerepét tehát 2022-től a Sustainability Squad veszi át.

8.2 Politikák eredményei

A Magyar Telekom Közép-Európa egyik vezető infokommunikációs szolgáltatójaként – küldetésével összhangban – elkötelezett a fenntartható fejlődés, ezen belül a klíma- és környezetvédelem ügye iránt. 2021 egy hosszabb távú stratégia kialakításával telt, a korábbi 5 éves távlatok helyett 5+5 éves víziót vázolt fel a vállalat. Továbbra is kiemelt prioritást kapott a fenntarthatósági stratégiában a klímavédelem. A vállalat 2018-ban tett kibocsátáscsökkentési vállalásai – a Science Based Target kezdeményezés (SBTi) hagyta jóvá -, melyeket 2019-ben az IPCC 1,5°C-os jelentésére reagálva ambíciózusabb célok váltottak fel, kerültek a stratégia fő fókuszba. 2030-ra így a következő célok megvalósításán dolgozik a Magyar Telekom Nyrt:

- 84%-kal csökkenti Scope 1-2 üvegházhatású gáz (ÜHG) kibocsátásait 2015-höz képest;
- 30%-kal csökkenti Scope 3 ÜHG kibocsátását 2017-hez képest.

Az Európai Unió Zöld Megállapodása is kiemelten kezeli a telekommunikációs szektor energiafelhasználásait és kibocsátásait, felismerve, hogy a 2050-es klímasemlegesség eléréséhez ez a szektor jelentős mértékben hozzájárulhat az 5G, mesterséges intelligencia, az IoT és felhő alapú szolgáltatásokkal, de ezzel az energiafelhasználása is nőhet. Célja első lépésben az adatközpontoknál az energiahatékonyság növelése és a klímasemlegesség elérése 2030-ig. A Magyar Telekom új klímastratégiájának is ez az egyik fő pillére, mindamellett, hogy a vállalatcsoport teljes villamosenergia-

felhasználását, beleértve az adatközpontokét is évek óta (Nyrt-nél 2016 óta, magyarországi vállalatcsoport-szinten 2018 óta) megújuló energiából fedezi, amit 2021-től a Deutsche Telekom teljes csoportszinten elvárásként fogalmazott meg tagvállalatai számára.

2021-ben a Magyar Telekom tovább folytatta karbonsemlegesítési[2] projektjét. A gépkocsihasználatot szabályozó bónusz-málusz rendszerből befolyó összegek felét fordította a projekt pénzügyi megvalósítására. Ahhoz, hogy a Magyar Telekom Csoport karbonsemlegesen működjön 2021-ben is – immáron hetedik éve - a Csoport 99%-ban – a hazai tagvállalatok pedig 100%-ban - megújuló energiából származó villamos energiát használtak, a fennmaradó kibocsátást pedig egy kínai zöldprojektből származó 18 220 CER-egység (Certified Emission Reduction unit) vásárlásával és törlésével ellentételezte. A Magyar Telekom Csoport 2021-ben 200 000 MWh származási garanciával (Guarantee of Origin) biztosított megújuló energiát vásárolt.

A klímavédelemhez kapcsolódó további működési-ökohatékonysági célok:

- ingatlanok energiahatékonyságának növelése,
- a gépjárműflotta üzemanyag-felhasználásának csökkentése, utazást kiváltó megoldások népszerűsítése, dematerializációs megoldások,
- fenntartható és klímavédelmi szolgáltatások bevezetése,
- a vállalat által kínált szolgáltatások hatására más szektorokban megvalósuló ÜHG kibocsátáscsökkentési hatások feltérképezése, számszerűsítése
- hulladék csökkentése (újrahasznosítási arány növelése)
- körforgásos gazdaság kialakítása az ügyfeleknek biztosított készülékek tekintetében
- az ügyfelek és a beszállítói lánc klímahatásának mérése.

8.3 Kockázatok

A vállalat az Üzletmenet-folytonossági Irányítási Rendszer (BCM) keretén belül azonosította a kritikus klímakockázatokat (árvíz, hőségriadó), és ezekre intézkedési tervet alakított ki. A hálózatokban jelentkező klímakárok éves mértéke nem érte el az intézkedési szintet (havi 50 M Ft kár). 2021-ben 546 esetet kellett kivizsgálni a kollégáknak az időjárás okozta különböző problémák miatt. Hőségnapokon a kollégák számára lehetőséget ad a vállalat a távmunkára, így csökkentve az irodák energiaterhelését. A géptermek és a bázisállomások alaphőmérsékletét pedig megemelik, így csökkentve a klímaberendezések energiafelhasználását.

A vállalat kibocsátáscsökkentési céljai megfogalmazásánál figyelembe vette az éghajlatváltozásról szóló Párizsi Megállapodás és az EU jelenlegi előírásait, továbbá az IPCC 1,5 °C-os céljait, de feltételezhető, hogy a szabályzók a jövőben szigorúbb kibocsátáscsökkentési célokat határoznak meg, amelyeknek való megfelelés pénzügyi kockázatot is magában rejthet. A jelenlegi előrejelzések az 5G elterjedésével a mobilhálózatok energiafelhasználásának növekedését vetítik előre. Az uniós célok között azonban az energiafelhasználás jelentős csökkentése szerepel, ezért első lépésben az adatközpontokra vonatkozó szabályozást tervez. A Magyar Telekom előremutató klímastratégiájának köszönhetően előnyt élvez – a szigorúbb szabályozásokkal együtt is – a versenytársaival szemben.

Lehetőségek

Energiahatékonysági beruházásai és a karbonsemleges működése mellett a vállalat az éghajlatváltozás megállítására a megújuló energiák használatát tartja az egyik leghatásosabb eszköznek. Hosszú távú célja tehát, hogy minél nagyobb mértékben megújuló energiaforrások biztosítsák a hálózat elektromos árammal való ellátását, ezért több lépcsőben napelemes rendszerek telepítését valósította meg saját épületein. A Magyar Telekom lehetőséget biztosít ügyfelei számára is, akik szintén fontosnak tartják a klímaváltozás elleni harcot, hogy olyan szolgáltatást választhassanak, amely hozzájárul a klíma védelméhez. Ezért hozta létre 2019-ben a világon egyedülálló ExtraNet Zöld 1 GB 30 napra opciót. Ugyan a 2019-es sikere után 2020-ban a pandémia alatt meghozott intézkedések csökkentették a forgalmat, a választási lehetőséget továbbra is fenntartja a vállalat az ügyfelei részére. 2021-ben az előző évekhez képest magasabb arányban választották az ügyfelek ezt a bővítő opciót az 1GB-os lehetőségek közül.

2020-ban az Európai Unió megalkotta a Taxonómia Rendeletet, amely felsorolja a környezetileg fenntartható gazdasági tevékenységeket. Ez egy fontos eszköz a fenntartható beruházások növelésére és az Európai Zöld Megállapodás végrehajtására, különösen azzal, hogy megfelelő definíciókat ad a vállalatoknak, befektetőknek és döntéshozóknak arra vonatkozóan, hogy melyek azok a gazdasági tevékenységek, amik környezeti szempontból fenntarthatónak tekinthetők. A Rendelet célja, hogy biztonságot teremtsen a befektetők számára, megvédje a magánbefektetőket a zöldre festéstől, segítséget nyújtson a vállalatoknak a zöld átmenet megtervezésében, enyhítse a piaci széttagoltságot. A Rendelet

[2] karbonsemlegesítés alatt itt a nettó nulla ÜHG kibocsátást értjük

részletszabályozása, mely érinti az ICT szektort is, még nem lezárt, de várhatóan a Magyar Telekom Csoport fenntarthatósági stratégiájának és annak végrehajtásának következményeként kedvezőbb megítélésben részesülhet a felelős befektetői szempontokat figyelembe vevő befektetők részéről.

8.4 Teljesítménymutatók

Az alábbi kibocsátások a ÜHG vállalati sztenderd iránymutatása alapján kerültek kiszámolásra.

Összesített ÜHG terhelés:

- 83 060 tonna CO_2 kibocsátás (üvegházhatású gáz kibocsátás szén-dioxid egyenértékben kifejezve), ha a vásárolt megújuló energiát nem vesszük figyelembe (ez az ún. helyi alapon (location based) számolt kibocsátás)
- 18 220 tonna CO_2 kibocsátás, ha a vásárolt megújuló energiát figyelembe vesszük (ez az ún. piaci alapon (market based) számolt kibocsátás)

Csoport ÜHG terhelés kategóriánként

- Scope 1: 12 767 tonna CO_2 kibocsátás (jelenleg itt a helyi és piaci alapú kibocsátás megegyezik)
- Scope 2: 70 293 tonna CO_2 kibocsátás helyi alapon
- Scope 2: 5 452 tonna CO_2 kibocsátás piaci alapon

Energiahatékonyság – továbbított bitek/energia fogyasztás – 301 Gbit/kWh

9 VÁLLALATI MEGFELELŐSÉG (COMPLIANCE)

A Magyar Telekom Csoport Vállalati megfelelőségi programjának kialakításakor a cél annak biztosítása volt, hogy a Magyar Telekom Csoport üzleti tevékenységét maximális tudatossággal és elkötelezettséggel, a vonatkozó törvények és jogszabályok betartásával, az etikus üzleti magatartás legszigorúbb normáival összhangban végezze. Ehhez az esetleg felmerülő megfelelőségi kockázatokkal foglalkozó utasításokat adtunk ki, és az azokban foglalt eljárásokat alkalmazzuk, amelyekkel kapcsolatban folyamatos oktatást biztosítunk munkavállalóink számára. A feltételezett nem-megfelelőség eseteinek jelentésére, kivizsgálására, nyomon követésére és kiigazítására egyértelmű folyamatokat alakítottunk ki.

A Vállalati megfelelőségi programot a Csoport megfelelőségi vezető felügyeli. A Csoport megfelelőségi vezető közvetlenül az Audit Bizottságnak jelent, és együttműködik az Igazgatósággal, a Felügyelő Bizottsággal és a menedzsmenttel. A Vállalati megfelelőségi program középpontjában a Működési Kódex áll.

A Magyar Telekom Csoport Működési Kódexe a vállalati megfelelőségi követelmények összefoglalását tartalmazza, rögzíti a Csoport közös értékeit, és egyben a Telekom erős pozíciójának, reputációjának és sikeres jövőjének záloga is. A Működési Kódex a Magyar Telekom Csoporton belül mindenkire érvényes, a munkatársaktól az igazgatósági tagokig. Ezen felül a Magyar Telekom Csoport szerződéses partnereinek is meg kell ismerniük és el kell fogadniuk ezeket az értékeket a beszerzési honlapon való regisztrálásukkor.

2010-ben egy külső, független fél vizsgálta a Compliance program kialakítását, és a külső elvárásoknak való megfelelésről, a rendszer kialakításáról tanúsítványt kaptunk. 2013-ban megtörtént a program felülvizsgálata, kiterjesztve egyéb területekre is – úgymint beszerzés, belső ellenőrzés, HR, értékesítés. A vizsgálat már nem csak a rendszer kialakításának ellenőrzését célozta a különböző területeken, hanem a kontrollrendszer működési hatékonyságának mérését is. Az elvárásoknak eleget tettünk, amelyről az Ernst&Young mint független külső fél tanúsítványt adott ki. 2017-ben ismét független külső auditor (KPMG) is minősítette a Magyar Telekom megfelelőségi rendszerének hatékonyságát, amelynek értelmében megfelelőségi program megfelel a nemzetközi elvárásoknak és az új anti-korrupciós ISO szabványnak is. 2021-ben ismételten egy külső tanácsadó (KPMG Németország) vizsgálta meg a Compliance programot. A programot hatékonynak és megfelelően működőnek minősítették.

2008-ban indult az első megfelelőségi távoktatás „A vesztegetés és a korrupció tudatos felismerése” témában. Azóta az új belépő munkatársak részére egy általános eLearning képzést biztosítunk, amely minden vállalatunkhoz érkező munkatársunk részére kötelező, és a Működési Kódex elfogadásával zárul. A program elindítása óta pedig összesen 95 743 távoktatási képzést végeztek el a munkavállalók csoport szinten olyan témákban, mint megfelelőségi tudatosság, korrupcióellenes intézkedések, szállítói átvilágítás, összeférhetetlenség vagy bennfentes kereskedelem.

Ezen túlmenően társaságunk a megfelelőségi és visszaélési kockázatnak kitett szakterületeken dolgozók számára – mind az anyavállalatban, mind a magyar és nemzetközi leányvállalatokban – személyes tréningeket is szervezett korrupcióellenes magatartás, szerződéses partnerek átvilágítása és ajándékozási szabályok témakörökben.

2020-ban, a korábbi évekhez hasonlóan a Magyar Telekom Nyrt. szervezeteinek és leányvállalatainak részvételével folyt kockázatelemzés (Compliance Risk Assessment „CRA"). A felmérés eredménye alapján átfogó vizsgálat készült a lehetséges megfelelőségi és visszaélési kockázatokra vonatkozóan, aminek eredményeit a társaság Audit Bizottsága elé terjesztettük.

Az év során ellenőrizzük a társaságunkhoz etikátlan magatartással kapcsolatban érkezett bejelentések megalapozottságát, és szükség esetén a bejelentéseket kivizsgáljuk. Amennyiben megvalósult visszaélést tapasztalunk, gondoskodunk a szükséges intézkedések megtételéről. A Magyar Telekom a vonatkozó jogszabályokban és szabályozásokban elvárt módon tesz közzé információt a korrupciós esetekről és az azok kapcsán megtett intézkedésekről.

9.1 Korrupció és megvesztegetés elleni küzdelem

9.1.1 Politikák

A Magyar Telekom nem tolerálja a korrupciót vagy annak kísérletét, ezért több belső szabályozást és eljárást vezetett be a megvesztegetés (ideértve annak lehetővé tételét) megelőzésére és megakadályozására. A Magyar Telekom betartja a Csoport korrupcióellenes szabályait és elvárja, hogy üzleti partnerei hasonlóképpen tartózkodjanak a Magyar Telekom Csoport által kifizetett pénz vagy egyéb ellenszolgáltatás jogszerűtlen felhasználásától (ideértve a korrupcióellenes jogszabályok megsértését), valamint a közfunkciót betöltő vagy magánszemély(ek)nek történő közvetlen vagy közvetett kifizetéseket a Magyar Telekomnak vagy a nevében eljáró bármely személynek előnyös megítélése vagy döntésének befolyásolása céljából. A Magyar Telekom tiltja a korrupció és vesztegetés bármilyen formáját, ideértve, de nem kizárólagosan, a személyes nyereséghez, előnyökhöz való juttatást, kenőpénz elfogadását vagy juttatását, ügymenetkönnyítő juttatások ígérését. A Csoport szintén tiltja, hogy a munkavállalók családjuk, barátaik, közeli vagy távoli ismerőseik számára kedvező döntéseket hozzanak. Nem adható harmadik félnek ajándék vagy eseményre való meghívás, ha az, akárcsak vélhetően, hatással lehet egy üzleti tranzakcióra. A Magyar Telekom Csoport sem pénzügyileg, sem erkölcsileg nem támogat politikai pártokat, szervezeteket vagy azok képviselőit. A Magyar Telekom nem folytat üzleti tevékenységet olyan harmadik felekkel, melyek megszegik a Megfelelőségi program korrupcióellenes szabályait vagy a Működési Kódex alapelveit.

Átvilágítási eljárások: Nincs meghatározott minta arra, hogy milyen mélységű átvilágítást kell elvégezni ahhoz, hogy a korrupcióellenes törvények szerinti felelősségre vonás, ill. vizsgálatok elkerülhetőek legyenek. Ezeknek az eljárásoknak a célja az, hogy a nagy kockázatot jelentő területeket beazonosítsák, és hogy megfelelő iránymutatást adjanak annak meghatározására, mikor indokolt további átvilágítás és vizsgálat.

9.1.2 Politikák eredményei

Az év során ellenőriztük a társaságunkhoz etikátlan magatartással kapcsolatban érkezett bejelentések megalapozottságát, és szükség esetén a bejelentéseket kivizsgáltuk. Amennyiben megvalósult visszaélést tapasztalunk, gondoskodunk a szükséges válaszlépések megtételéről. A belső és külső szabályok megsértésével kapcsolatos panaszok és észrevételek benyújthatók a Magyar Telekom Csoport Mondd el! portálján. A munkavállalók megfelelőséggel összefüggő kérdéseiket a Kérdezz! intranetes portálon tehetik fel.

9.1.3 Kockázatok

A jogszabályok és szabályozás megszegése elleni hatékony és eredményes védekezés fontos alapja és feltétele a Magyar Telekom Csoportnál fennálló megfelelőségi kockázatok, valamint a feltárt vagy egyéb módon ismertté vált megfelelőségi esetek szisztematikus nyilvántartása és elemzése. Az éves Megfelelőségi Kockázatértékelésünk (CRA) külön kezeli az aktív és passzív korrupciót. A kockázatértékelés minden esetben magában foglalja a Magyar Telekom, a T-Systems, a Makedonski Telekom értékelését. Egyéb leányvállalatokat a megfelelőségi vizsgálatokból származó inputok alapján eseti jelleggel veszünk fel a kockázatértékelésbe. A CRA teljes körűen lefedi a fentiekben említett társaságokat. A Megfelelőségi Kockázat Felmérés kiértékelését követően a Csoport megfelelőségi vezető a megfeleléssel kapcsolatos kockázatokra vonatkozó felmérés eredményeiről jelentésben tájékoztatja az Audit Bizottságot, Igazgatóságot, a Felügyelő Bizottságot és a menedzsmentet, illetve negyedévente beszámol az intézkedések aktuális helyzetéről.

10 GAZDASÁGI KÖRNYEZET ÉS KITEKINTÉS

A globális környezet 2021-ben dinamikus kilábalást mutatott a világgazdaságot 2020-ban a COVID-19 világjárvány kitörése után sújtó recesszióból. A célzott kormányzati intézkedések, valamint a járvány hatékonyabb kezelése a termelés javulását, valamint a fogyasztási szint növekedését eredményezték. A még mindig terjedő világjárvány azonban átformálta a környezetet, miközben új gazdasági nehézségek is megjelentek a globális ellátási lánc zavaraival és az energiaárak 2021 második felében tapasztalható meredek emelkedésével.

A távközlési iparág továbbra is kritikus szerepet játszik a családok kapcsolattartásában, valamint a vállalkozások és a gazdaság fejlődésében, ebben a változó környezetben. A digitalizáció és az adatforgalom iránti igény, és az online, virtuális csatornák használata soha nem látott szintet ért el, rávilágítva a globális távközlési ipar alapvető szerepére.

10.1 Gazdasági környezet és kitekintés

2020-hoz hasonlóan a 2021-es gazdasági teljesítményt is erősen befolyásolta a COVID-19 világjárvány. Az év első negyedéve kihívásokkal teli volt, mivel a világjárvány harmadik hulláma súlyosabbnak bizonyult, mint az előző hullámok, eközben a szigorú korlátozó intézkedések is negatívan befolyásolták a gazdasági teljesítményt. Április közepétől azonban a megnövekedett oltottsági arányoknak köszönhetően a korlátozásokat fokozatosan feloldották. Ez, a támogató kormányzati intézkedésekkel párosulva a gazdasági teljesítmény erőteljes fellendüléséhez vezetett, amit a második negyedéves GDP-növekedési adat is mutatott. 2021 harmadik negyedévére minden korlátozás megszűnt, ami támogatta a szolgáltatási szektor fellendülését és különösen pozitív hatással volt a turizmusra. Bár Magyarországot ősszel elérte a világjárvány negyedik hulláma, csak néhány korlátozást vezettek be. Ennek következtében az év második felében tovább folytatódott a gazdasági teljesítmény javulása, amely azonban most a globális nyersanyag- és energiaár-emelkedéssel, valamint a forint gyengüléséből eredő erős inflációs nyomással párosult.

2022-ben a GDP a belföldi kereslet és az expanzív fiskális intézkedések hatására várhatóan tovább fog bővülni. Ugyanakkor, a jegybank kamatemelési lépéseivel összhangban a hozamok várhatóan tovább emelkednek majd, és az infláció is magasabb szinten marad, az ellátási láncokban tapasztalat fennakadások, a megemelkedett energiaárak és a járványhoz kapcsolódó bizonytalanság miatt, ami további kockázatokat jelent a gazdasági teljesítményre vonatkozóan.

A magyar távközlési szektorban a világjárványhoz kapcsolódó korlátozások enyhülése, erős gazdasági teljesítménnyel párosulva, a működési környezet kedvező alakulását eredményezte. Az ágazaton belül azonban olyan versenyhelyzetet is esetleg érintő változásoknak lehetünk tanúi, amelyek figyelmet érdemelnek.

A jövőre nézve, ugyan a gazdasági és üzleti fejlemények tekintetében jelentős bizonytalanságok láthatók, a távközlési szolgáltatások iránti kereslet várhatóan erős marad, a digitalizáció pedig továbbra is létfontosságú szerepet játszik majd. Hálózataink megbízhatóságának a és biztonságának, valamint piacvezető pozíciónk megtartásának érdekében, a menedzsment továbbra is elkötelezett az infrastruktúránkba történő befektetés mellett, és a jövőben is az ügyfélközpontú működési megközelítést folytatja.

11 BELSŐ KONTROLLOK, KOCKÁZATOK ÉS BIZONYTALANSÁGOK

11.1 A belső kontrollok rendszerének bemutatása, az adott időszaki tevékenység értékelése

A Magyar Telekom menedzsmentje elkötelezett egy megfelelő szintű belső kontroll rendszer kialakításáért és működtetéséért, amely a pénzügyi beszámolók megbízhatóságát, működési és megfelelőségi kockázatok minimalizálását biztosítja. A pénzügyi beszámolónk megbízhatóságát biztosító kontrollkörnyezetünket úgy alakítottuk ki, hogy elvárható biztonságot nyújtson arra, hogy a pénzügyi jelentések és a külső célra készülő pénzügyi beszámolóink megfeleljenek az Európai Unió által jóváhagyott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardoknak (IFRS).

A 2021. évi üzleti évre vonatkozóan a kontrollok dokumentációját és értékelését az informatikai rendszerrel támogatott ICS-Tool rendszerben végeztük el. A tranzakció szintű kontrollok az üzleti folyamatainkba beépített kontrollokat írják le, amelyeket úgy alakítottunk ki és működtetünk, hogy megakadályozzák vagy időben azonosítsák a pénzügyi beszámolónkban szereplő minden jelentős beszámoló sor és nyilvánosságra hozott információ esetleges materiális hibáit.

A belső kontrollrendszerünk teljes értékelése a Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) által kiadott "Belső kontroll – integrált keretrendszer" módszerén alapul, a rendszer működését a függetlenített belső ellenőrzési funkció is támogatja. Kockázatalapú belső ellenőrzési munkatervi feladatokon túl ad-hoc vizsgálatokkal, valamint ICS kontrollok tesztelésével járul hozzá a belső kontrollfolyamatok javításához és a fennálló kockázatok

csökkentéséhez. Az ellenőrzések alapján meghozott intézkedések teljesülését a belső ellenőrzési szakterület nyomon követi. Az ellenőrzések megállapításairól, azok nyomán megfogalmazott intézkedésekről és a feladatok teljesítéséről többek között a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság is rendszeres tájékoztatást kap.

Az alkalmazott belső kontroll keretrendszer követelményeivel összhangban a menedzsment minden pénzügyi évben értékeli a belső kontrollrendszer hatékonyságát. A menedzsment 2021-re vonatkozó értékelése lezárult, és a begyűjtött információk alapján a belső kontroll rendszer hatékonyan működött abban a vonatkozásban, hogy megakadályozza a pénzügyi beszámolóban az esetleges materiális hibákat, illetve csökkentse a működési és megfelelőségi kockázatokat.

A Társaság részvényesei publikus jelentéseinkből értesülhetnek a belső kontrollrendszer működéséről.

A Magyar Telekom menedzsmentje és Igazgatósága elkötelezett arra, hogy a Magyar Telekom Csoport minden üzleti tevékenységét a legszigorúbb jogi és etikai normák szerint folytassa. Ezen elkötelezettség eredményeképp alkotta meg az Igazgatóság a Magyar Telekom Vállalati megfelelőségi programját.

A Vállalati megfelelőségi program a Magyar Telekom Csoport minden testületére, szervezetére és munkavállalójára, valamint a tanácsadókra, megbízottakra, képviselőkre és minden olyan személyre vagy szervezetre vonatkozik, amely a Társaság vagy annak leányvállalata nevében végez munkát.

A Magyar Telekom Vállalati megfelelőségi programja biztosítja, hogy a Csoport üzleti tevékenységét az alkalmazandó törvények és jogszabályok legmesszemenőbb figyelembe vételével és betartásával tudatosan, a legmagasabb szintű képzéssel és elkötelezettséggel folytassa. Ez olyan irányelvek és eljárások megvalósítását kívánja meg, amelyek kezelik a potenciális megfelelőségi kockázatokat, valamint meghatározott folyamatokat vezetnek be a megfelelőség gyanított vagy valós hiányának jelentése, kivizsgálása, nyomon követése és korrekciója érdekében.

11.2 Pénzügyi instrumentumok hasznosítása, kockázatkezelési és fedezeti ügylet politika

Bevezetés

Magyarország vezető telekommunikációs és informatikai szolgáltatójaként a telekommunikációs és informatikai iparágban bizonytalanságoknak és változásoknak vagyunk kitéve. Ahhoz, hogy ebben a folyamatosan változó környezetben sikeresen működhessünk, szisztematikusan azonosítani, értékelni és kezelni kell a kockázatokat.

Kockázatkezelési rendszerre nemcsak üzleti szempontból van szükség, hanem a tőzsdei cégként kötelezettségünk is, hogy kockázatkezelési rendszert működtessünk, és kockázati jelentést készítsünk befektetőink tájékoztatására.

A Társaság átfogó kockázatkezelési rendszerének kialakításakor a Budapesti Értéktőzsde ajánlásaiban, valamint egyéb nemzetközi vonatkozó szabályokban rögzítettek szerint járt el.

A csoportszintű kockázatkezelési rendszerünk a stratégiai, működési, pénzügyi, megfelelőségi, jogi kockázatokra terjed ki, a konszolidált vállalatainkra is vonatkozóan. A cél e kockázatok korai felismerése, figyelemmel kísérése és megfelelő kezelése.

Kockázatkezelési irányelv

Társaságunk irányelve, hogy a részvényeseinknek és a piaci szereplőknek szóló közzétételek pontos és teljes képet adjanak a Társaságról és minden vonatkozásban tükrözzék a Társaság pénzügyi helyzetét és működési eredményét. Ezen közzétételek az alkalmazandó törvényeknek, előírásoknak és szabályozásoknak megfelelő rendszerességgel készülnek. Annak érdekében, hogy ezen céloknak megfeleljünk folyamatosan fejlesztjük, és rendszeresen felülvizsgáljuk a kockázatkezelési rendszerünk elemeinek működőképességét és hatékonyságát. Kockázatkezelési rendszerünk magában foglalja a kockázatok azonosítását, hatásuk felmérését, szükséges intézkedési tervek kialakítását, valamint ezek hatékonyságának és eredményeinek követését.

A kockázatkezelési rendszer szervezete és folyamata:

A Magyar Telekom a csoportszintű kockázatkezelési szervezet által kialakított, az Igazgatóság által jóváhagyott kockázatkezelési irányelvek mentén végzi a kockázatkezelési tevékenységet.

Az egyes szervezetek kockázattulajdonosai felelősek a kockázatok azonosításáért, jelentéséért, értékeléséért és folyamatos nyomon követéséért, mindezt a kockázatkezelés folyamat keretrendszerének megfelelően kell végezniük a központi kockázatkezelési szervezet felügyelete mellett.

A Magyar Telekom csoportszintű kockázati jelentését rendszeresen az Igazgatóság, Auditbizottság és a Felügyelőbizottság elé terjesztjük, illetve a Deutsche Telekom kockázatkezelési szervezete felé is jelentjük.

A menedzsment figyelembe veszi a potenciális kockázatokat az éves tervezési folyamatban.

A kialakított kockázatkezelési standard folyamat keretet biztosít:

- a kockázatok azonosítása után a kockázatok részletesebb elemzésére, értékelésére és számszerűsítésére egy meghatározott módszertan szerint, számszerűsítjük (a bekövetkezési valószínűségük és lehetséges hatásuk becslésével). A kockázatok értékelése lehetővé teszi, hogy a menedzsment hatékonyabban tudjon azokra a kockázatokra fókuszálni, amelyek a vállalat stratégiai célkitűzéseit szignifikáns mértékben befolyásolják.
- ezt követően döntés születik a konkrét cselekvési irányról a kockázatok csökkentése érdekében,
- az adott kockázattulajdonos végrehajtja, nyomon követi és értékeli a kapcsolódó intézkedéseket,
- ezeket a lépéseket szükség szerint ismételten megtesszük azért, hogy tükrözzék az aktuális fejlesztéseket, döntéseket.

A kockázatkezelési rendszer hatékony működtetése érdekében biztosítanunk kell, hogy a vezetés valamennyi fontos kockázat ismeretében hozza meg üzleti döntéseit, amelyet a rendszeres Magyar Telekom csoportszintű kockázati jelentés útján támogatunk. Ugyanakkor az üzleti terveinkhez kapcsolódó kockázatokat is folyamatosan értékeljük és kezeljük, figyelembe vesszük a kockázatkezelési folyamat során.

Kockázatok azonosítása, felülvizsgálata és jelentése:

A működésünkre ható kockázati tényezők rendszeresen felülvizsgálatra kerülnek. Minden leányvállalatunknak és szervezetünknek kötelessége azonosítani és jelenteni működésének kockázatait. Ezen kockázatok kiértékelése után az eredményt a vezetőség, az Igazgatóság, az Auditbizottság és a Felügyelőbizottság részére továbbítjuk. Ez a rendszeres beszámoló biztosítja a legjelentősebb kockázatok felügyeletét, a naprakész kockázatcsökkentő intézkedések meglétét és rendszeres nyomon követését.

A negyedéves kockázatjelentési rendszerünket folyamatos jelentési kötelezettség egészíti ki. Ennek keretében a cégcsoport tagjainak és szervezeteinek minden tudomásukra jutó jelentős új tényt, információt, illetve kockázatot azonnal jelenteniük kell. Az így közölt információkat a kockázatkezelési szakterület értékeli, és lényeges új kockázat vagy információ felmerülése esetén értesíti a gazdasági vezérigazgató-helyettest.

A munkatársak felelősségét a kockázatok követésére és kezelésére vonatkozóan belső utasítás szabályozza.

A kockázatok értékelését kétéves időszakra végezzük. Ez az előrejelzési időszakunk hossza is. Ha az előrejelzési időszakon túl is léteznek jelentős kockázatok, ezeket folyamatosan figyelemmel kísérjük.

Lehetőségek

A kockázatok szisztematikus kezelése mellett a lehetőségek azonosítása és stratégiai, pénzügyi értékelésük lényeges része az éves tervezési folyamatunknak. Ez lehetővé teszi számunkra, hogy ezeket a lehetőségeket figyelembe vegyük az előrejelzéseinkben.

11.3 Főbb kockázati tényezők

A pénzügyi helyzetünket, a működési eredményünket, illetve az értékpapírjaink kereskedési árát ezek a kockázatok bármelyike negatívan befolyásolhatja. Nem csak az alábbiakban felvázolt kockázatokkal kell szembenéznünk. További, jelenleg nem ismert kockázatok, vagy olyan kockázatok, melyeket jelenleg kevésbé lényegesnek tekintünk, szintén kedvezőtlen hatással lehetnek a pénzügyi helyzetünkre, működési eredményeinkre, illetve az értékpapírjaink kereskedési árára.

Szabályozási kockázatok

- A Magyar Telekom erősen szabályozott piaci környezetben működik. A szabályozási környezet jelentős része uniós jogalkotás eredménye. Magyarország 2020 végéig lezárta az új uniós hírközlési keretszabályozás magyarországi jogszabályi implementációját (1972/2018/EU)

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Együttműködünk és folyamatos aktív párbeszédet folytatunk a szabályozó hatóságokkal.
  - Olyan folyamatokat tartunk fenn, amelyek biztosítják a szabályozások betartását és az időbeli és pontos információk biztosítását szabályozó hatóságaink számára.

Jogi kockázatok

- Hatósági ügyek és jogviták harmadik felekkel befolyásolhatják működési eredményünket.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Jogi képviseleten keresztül érdekeink és értékeink védelme, jogvitás ügyek folyamatos menedzselése, nyomon követése.
  - Lásd továbbá a compliance kockázatok menedzselési tevékenységét is.

Pénzügyi kockázatok

- Csoport pénzügyi kockázatainak kezelését a Konszolidált éves beszámoló 5. megjegyzésében írjuk le részletesen.
- A technológiai és a távközlési ágazat fejlesztései egyes eszközeink könyv szerinti értékének csökkenését, értékvesztését okozhatják.
- A magyar adórendszer előre nem látható változásai negatív hatással lehetnek eredményünkre.
- A devizaárfolyamok ingadozása kedvezőtlenül befolyásolhatja a működési eredményünket.
- A befektetéseink értékét, a működési eredményünket és pénzügyi helyzetünket kedvezőtlenül befolyásolhatják a magyarországi és más országokban bekövetkező gazdasági fejlemények.
- Az infláció emelkedő tendenciája korlátozott kiszámíthatósággal erodálhatja a Magyar Telekom eredményeit.
- A közelmúltban globális energiaválság alakult ki, több fontos energiahordozó és a villamos energia ára meredeken emelkedett, a jelentős áremelkedés számos terméket érintett, köztük a földgázt, a kőolajat, a szenet és a villamos energiát. Az energia árak emelkedése nem várt költségeket eredményezhet.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Folyamatosan elemezzük a pénzügyi tényadatokat, és előrejelzéseket adunk a pénzügyi mutatók vonatkozásában.
  - Érzékenységvizsgálatokat végzünk (pl. deviza , cash-flow).
  - Éves szinten az összes kulcsfontosságú kontrollra teszteket végzünk.
  - Folyamatainkat, rendszereinket folyamatosan fejlesztjük az automatizált könyvelések, riportolások és ellenőrzések céljából.
  - Az energia árakat folyamatosan monitorozzuk, hogy megfelelő árszinten tudjunk vásárolni.

Stratégiai kockázatok

- Erős versenynek vagyunk kitéve a hazai vezetékes piacon, mivel a hálózatfejlesztésnek köszönhetően egyre több területen kerülünk átfedésbe a versenytársainkkal.
- Erős versenynek vagyunk kitéve az RI/IT szegmensben, különösen a közszféra tenderein.
- Jelentős kihívást jelent a távközlési piac új trendjeihez és technológiai változásaihoz (IoT, Big Data, AI, 5G) való alkalmazkodás.
- Az eredményünkre negatív hatással lehetnek a mobilkommunikációs technológiáknak tulajdonított valós vagy vélt egészségügyi kockázatok, az új technológiákkal kapcsolatos megalapozatlan és gyorsan terjedő hírek.
- Fenntarthatóság: információ a Társaság fenntarthatósági kockázatokkal kapcsolatos megközelítéséről és lehetőségekről az Üzleti jelentés 7. Fenntarthatóság fejezetben található.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Folyamatosan befektetünk a hálózatunk fejlesztésébe, célunk, hogy Magyarország legjobb konvergens hálózata a mienk legyen.
  - Átalakítjuk belső folyamatainkat, hogy még felkészültebbek legyük a jövő kihívásaira.
  - A technológiai fejlesztéseket és a versenytársak tevékenységét figyelemmel kísérjük.
  - Felelősségteljes és fenntartható üzleti tevékenységet folytatunk.
  - A bizalom és a hírnév megőrzése érdekében folyamatosan tájékoztatjuk fő érdekelt feleinket a terveinkről, kockázatainkról, eredményeinkről.
  - A digitális kezdeményezéseket beépítjük a hosszú távú tervezésbe, és összehangoljuk technológiai és üzleti stratégiáikat.

Működési kockázatok

- Működési modellünk jövőjét az üzleti környezet jelenleg még előre nem látható változásai befolyásolhatják.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Rugalmas üzleti modellel rendelkezünk. Szorosan figyelemmel kísérjük a versenytársi környezetet minden piacon, és megfelelően reagálunk mind a fogyasztói, mind az üzleti igényekre.
  - Árajánlataink versenyképesek a piacokon, amelyeken működünk.
  - Támogatjuk az üzleti ügyfeleink hatékonyságának növelését innovatív termékeinkkel.
  - Átalakítjuk belső folyamatainkat, hogy még felkészültebbek legyük a jövő kihívásaira.

- A világjárvány hatása továbbra is nagy az egész világra, a teljes kockázati környezetünkre.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - A Covid-19 hatásaira való reagálás a mindennapi működésünk részévé vált. Tekintettel a távközlési ágazat jellegére, a kommunikációs szolgáltatások fontos szerepére a világjárvány során, folyamatosan erősítjük digitális stratégiánkat.
  - A Magyar Telekom továbbra is sikeresen tudja biztosítani a hálózati infrastruktúra működését és kapacitását, valamint a távmunka lehetővé tételével biztosítani a munkavállalók egészségét és termelékenységét.

- A rendszerhibák csökkent felhasználói forgalmat és kisebb bevételt eredményezhetnek, bírságokat szabhatnak ki ránk, valamint árthatnak hírnevünknek.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Hálózat felügyeleti rendszereket működtetünk, helyreállítási célértéket határoztunk meg annak érdekében, hogy a szolgáltatás kieséseket minimalizálni tudjuk.
  - Az ügyfelek időben való tájékoztatását a hibákról kulcs fontosságúnak tartjuk, ezért fejlett tájékoztatási rendszert működtetünk.

- A kulcs munkatársak elvesztése gyengítheti az üzletünket.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Fejlett humán stratégia működtetése, részleteit lásd az üzleti jelentés 3. Szociális és foglalkoztatási kérdések, emberi jogok fejezetben.

- A kibertámadások száma jelentősen emelkedik az utóbbi időben világviszonylatban. A kiberbiztonsági kockázat a világjárvány miatt tovább súlyosbodott, mivel a munkavégzés, a vásárlás, a társas kapcsolatok és az oktatás jelentős mértékben digitalizálódott. A gyors váltás megnövelte a szervezetek sebezhetőségét kibertámadások esetén. Emellett a távmunkavégzés lehetőségének szélesebb körű alkalmazása növelheti az üzleti információk és adatokat érintő visszaélések, valamint az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférések, adatlopások kockázatát, illetve az ezekkel való visszaélések lehetőségét. Habár a Magyar Telekom a legmagasabb biztonsági előírásoknak megfelelve nyújtja szolgáltatásait, és folyamatosan teszteli, és aktualizálja kiberbiztonsági intézkedéseit, de teljes mértékben mégsem zárható ki, hogy egy kibertámadás áldozatává válik. Ha nem kezeljük hatékonyan, jelentős ügyfél-, pénzügyi, hírnév- vagy szabályozói következményekkel járhat.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Rendszeres felülvizsgálatokat végzünk az üzleti tevékenységünket érintő legjelentősebb biztonsági kockázatok kapcsán, és stratégiánk része a kockázatok felismerése, megelőzésére és az ezekre való reagálásra.
  - Kiberbiztonsági megközelítésünk a kiberbiztonsági incidensek kockázatának minimalizálására összpontosít, amelyek érintik hálózatainkat, rendszereinket és szolgáltatásainkat.
  - A helyes biztonsági magatartást erősítjük kollégáink körében kommunikációval, kampányokkal és képzésekkel.

- Az adatvédelmi jogsértések rendkívül magas bírságokkal sújthatók. Az enyhítő intézkedések és a jól kialakított adatvédelmi irányítási struktúrák ellenére sem lehet teljesen kizárni adatvédelmi incidensek bekövetkezését, adatvédelmi megfelelőségi hiányosságot előfordulását. Előfordulhatnak olyan hibák, amelyek negatív hatással lehetnek a Magyar Telekom hírnevére, a költségekre és szankciókat (beleértve a bírságot is) vonhatnak maguk után.

Kockázat menedzselési tevékenységek:

- Az adatvédelmi megfelelőség érdekében és ezáltal a meg nem felelésből fakadó szankciók (bírság) elkerülése érdekében különös figyelmet kell fordítanunk a célhoz kötöttségre, a beépített és alapértelmezett adatvédelemre és az adatbiztonsági intézkedésekre, továbbá az olyan rendszerszintű hibák elkerülésére, melyek nagy számú előfizetőt vagy munkavállalót érinthetnek.
- Rendszeresen adatvédelmi és adatbiztonsági képzéseket, továbbá egyéb olyan eszközöket biztosítunk a kollegáinknak, amelyek segítik őket abban, hogy jobb, kockázat-tudatosabb döntéseket tudjanak hozni.

- Beszerzés és szállítói lánc: számos beszállítóval működünk együtt. A nagyobb kockázatot jelentő termékek és szolgáltatások közé tartoznak a hardver, hálózati technológiai komponensek, valamint minden olyan termék és szolgáltatás, amelyet közvetlenül a végfelhasználóknak nyújtunk. Az ellátási kockázatokat nem lehet teljesen kizárni. Járványok, egyéb szállítási szűk keresztmetszetek, áremelkedések, gazdasági vagy politikai körülmények változásai vagy a beszállítók termékstratégiái negatív hatással lehetnek üzleti folyamatainkra és az eredményeinkre. További kockázatok származhatnak az egyes beszállítóktól való függésből vagy az egyes beszállítók nemteljesítéséből is.

  Kockázat menedzselési tevékenységek:

  - Annak érdekében, hogy kockázati kitettséget csökkentsük, szervezeti és működési, valamint szakirányú beszerzési stratégiákat alkalmazunk. Beszerzési üzleti folyamataink tervezettek, és rendszeres belső és külső kontrollokkal ellenőrizzük azokat. A beszerzéssel kapcsolatos kockázatok kezelésének kiemelt szakmai tényezői: a beszállítói bázis proaktív menedzselése, beszállítók szegmentálása, stratégiai és kritikus beszállítók kockázatelemzése és folyamatos aktív kapcsolattartás velük, közösen az üzleti területekkel.

Compliance kockázatok

A jogszabályok megsértése a bizalom elvesztését, pénzügyi szankciókat, részvényesi értékünk csökkenését okozhatják és más szankciókhoz vezethetnek. A súlyos jogsértések büntetőeljáráshoz, peres eljárásokhoz hatósági ügyekhez vezethetnek.

Kockázat menedzselési tevékenységek:

- Megfelelőségi keretrendszer működtetünk a kockázatok azonosítására, rendszeres értékelésére, enyhítésére.
- Munkatársainkat képezzük, tudatosítási programokat folytatunk, amelyek az etikai kultúránkat ismertetik az egész szervezeten belül és segítik a munkavállalókat, hogy megértsék a szerepüket a megfelelőség biztosításában.
- Olyan kultúrát támogatunk, amelyben kollégáink jelezhetik aggályaikat, így azonosítani tudjuk a problémákat és meg tudjuk akadályozni azok megismétlődését.

11.4 Pénzügyi kockázatok kezelése

A Társaság pénzügyi instrumentumai minősítését az Éves Beszámoló 4. megjegyzésében, a Társaság pénzügyi kockázatainak kezelését az Éves Beszámoló 5. megjegyzésében írjuk le részletesen.

12 A 2021-ES PÉNZÜGYI EREDMÉNYEK ELEMZÉSE

12.1 Bevételek

Az összbevétel a 2020-as 524,1 milliárd forintról 548,3 milliárd forintra nőtt 2021-ben, elsősorban a mobil adatbevételek és a vezetékes szélessávú internet bevételek növekedésének köszönhetően.

A mobil bevételek 350,0 milliárd forintra nőttek 2021-ben a 2020-as 328,3 milliárd forintról, ami tükrözi a mobiladat-használat továbbra is pozitív lendületét.

- A hangalapú kiskereskedelmi bevételek 4,3%-kal 105,9 milliárd forintra csökkentek 2021-ben, ami az árnyomást tükrözi.
- A hangalapú nagykereskedelmi bevételek 6,5%-kal 8,9 milliárd forintra nőttek 2021-ben, ami a bejövő mobilforgalom növekedését tükrözi.
- Az adatbevételek 17,1%-kal 108,8 milliárd forintra nőttek 2021-ben az előfizetők számának folytatódó növekedése és a mobil adathasználat iránti erős kereslet következtében, amelyet a világjárvány okozta közösségi

távolságtartási intézkedések is felerősítettek.

- Az SMS-bevételek 17,3%-kal, 22,6 milliárd forintra nőttek 2021-ben, elsősorban a tömeges SMS bevételek további növekedésének, valamint a lakossági előfizetéses ügyfélszám bővülésének köszönhetően.
- A mobil készülékértékesítési bevételek 7,3%-kal, 94,5 milliárd forintra nőttek 2021-ben, elsősorban a készülékek átlagárának emelkedése, valamint az exportértékesítési volumen növekedése következtében.

A vezetékes bevételek 187,9 milliárd forintra nőttek 2021-ben a 2020-as 185,0 milliárd forintról. A szélessávú és a TV-bevételek tapasztalt jelentős javulása teljes mértékben ellensúlyozta a hangalapú bevételek csökkenését.

- A hangalapú kiskereskedelmi bevételek 7,1%-kal 31,2 milliárd forintra csökkentek 2021-ben, elsősorban az ügyfélkör további csökkenése miatt.
- A szélessávú kiskereskedelmi bevételek 10,6%-kal 53,1 milliárd forintra nőttek 2021-ben, köszönhetően az ügyfélkör további növekedésének, valamint a sávszélesség-bővítési tranzakciók iránti továbbra is erős keresletnek. Ezek a pozitív fejlemények teljes mértékben kompenzálták a kiskereskedelmi szélessávú internet bevételek egy részének 2021 első félévében tapasztalt, a diákok és a tanárok számára a világjárvány idején az online oktatást segítendően bevezetett kötelező havidíj-kedvezmény miatti, átmeneti kiesését.
- A TV bevételek 9,1%-kal 46,7 milliárd forintra nőttek 2021-ben annak köszönhetően, hogy nőttek a bevételek az IPTV ügyfélkör folytatódó bővülésének következtében.
- A vezetékes készülékértékesítési bevételek 13,6%-kal 18,7 milliárd forintra csökkentek 2021-ben, tükrözve az alacsonyabb készülékértékesítési volumeneket.
- A kiskereskedelmi adatbevételek 2,9%-kal 10,2 milliárd forintra nőttek 2021-ben a bérelt vonali vezetékes internet szolgáltatásokból származó bevételek növekedésének köszönhetően.
- A nagykereskedelmi bevételek 2,3%-kal, 12,8 milliárd forintra mérséklődtek 2021-ben, az alacsonyabb nagykereskedelmi hang bevételek miatt, melyet részben ellentételezett a hálózati adatbevételek növekedése.

A rendszerintegrációs (RI) és informatikai bevételek 4,1%-kal, 10,4 milliárd forintra csökkentek 2021-ben a 2020-as 10,9 milliárd forinthoz képest, a kismértékben csökkent projektek mennyisége következtében.

12.2 Közvetlen költségek

A közvetlen költségek a 2020-as 221,0 milliárd forintról 2021-re 233,3 milliárd forintra nőttek, elsősorban a magasabb készülékértékesítési és összekapcsolási költségek miatt.

- Az összekapcsolási költségek 14,3%-kal 19,2 milliárd forintra nőttek 2021-ben, mivel a megnövekedett hálózaton kívüli mobil hangforgalom a hazai mobilszolgáltatóknak történő magasabb kifizetésekhez vezetett.
- Az RI/IT szolgáltatáshoz kapcsolódó költségek 7,8%-kal 8,6 milliárd forintra csökkentek 2021-ben, ami a kapcsolódó projektek alacsonyabb éves volumenét tükrözi.
- A követelések értékvesztése 14,3%-kal 9,8 milliárd forintra nőtt 2021-ben egy 3,2 milliárd forint összegű, követelésekre képzett előre mutató értékvesztés következtében, amely ügyfeleink fizetőképességének, a kedvezőtlen makrogazdasági folyamatok és a magyarországi hitelmoratórium 2022 közepén várható megszűnése miatti, esetleges romlását tükrözi. Ez ellensúlyozta a faktoring pozitív hatását és a mobil követelések kedvező korosításának hatását.
- A távközlési adó 2,9%-kal, 26,8 milliárd forintra csökkent 2021-ben, ami tükrözi a 2020-ban elszámolt egyszeri korrekció hiányát.
- Az egyéb közvetlen költségek 6,5%-kal, 168,9 milliárd forintra nőttek 2021-ben, elsősorban a magasabb készülékértékesítési költségek, valamint a roaming- és TV-tartalom kifizetések növekedése miatt.

12.3 Bruttó fedezet

A bruttó fedezet 2021-ben 315,0 milliárd forintra nőtt a 2020-as 303,2 milliárd forintról, tükrözve a bevételek növekedését.

12.4 Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások éves összevetésben 3,3%-kal 56,1 milliárd forintra javultak 2021-ben, tükrözve az összlétszám csökkenésének és az alacsonyabb végkielégítési költségek együttes hatásának.

12.5 Egyéb működési költségek

Az egyéb működési költségek mérsékelten, a 2020-as 64,9 milliárd forintról 63,7 milliárd forintra csökkentek 2021-ben az év során végrehajtott széleskörű költségmegtakarítási intézkedéseknek köszönhetően, amelyek a tanácsadói és karbantartási költségek csökkenését eredményezték. Magyarországon a közműadó stabilan 7,2 milliárd forintot tett ki.

12.6 Egyéb működési bevételek

Az egyéb működési bevételek 3,3 milliárd forintra csökkentek 2021-ben a 2020-as 5,0 milliárd forintról, ami elsősorban az ingatlaneladásokból származó egyszeri nyereség csökkenését tükrözi.

12.7 EBITDA

Az EBITDA 2021-ben 198,4 milliárd forintra nőtt, szemben a 2020-as 185,3 milliárd forinttal, az elért magasabb bruttó fedezetnek, valamint a közvetett költségekben elért megtakarításoknak köszönhetően.

12.8 Értékcsökkenési leírás

Az értékcsökkenési és amortizációs költségek 122,7 milliárd forintra emelkedtek 2021-ben a 2020-as 116,9 milliárd forintról. A magasabb értékcsökkenési és amortizációs költségek a szoftverek üzembe helyezésének és rövidebb hasznos élettartamának tudható be.

12.9 Működési eredmény

A működési eredmény a 2020-as 68,4 milliárd forintról 2021-ben 75,7 milliárd forintra nőtt az EBITDA javulásának köszönhetően, amelyet részben ellensúlyozott az értékcsökkenési és amortizációs költségek növekedése.

12.10 Nettó pénzügyi eredmény

A nettó pénzügyi eredmény jelentősen, a 2020. évi 23,6 milliárd forintos veszteségről 13,0 milliárd forint veszteségre javult 2021-ben. Bár a magasabb frekvenciadíj fizetési kötelezettségek következtében a kamat költségek növekedtek, a derivatívák valós értéken történő elszámolásának kedvező eredményei, amelyek a vonatkozó hozamgörbék elmozdulását tükrözik, valamint a forint euróval szemben 2020-ban tapasztalt gyengüléséből adódó jelentős negatív hatások hiánya jelentős éves javulást eredményezett.

12.11 Nyereségadó

A nyereségadó a 2020-as 12,2 milliárd forintról 2021-re 13,9 milliárd forintra nőtt a magasabb adózás előtti eredmény következtében.

13 MÉRLEGFORDULÓNAP UTÁNI ESEMÉNYEK

A beszámolási időszakot követően jelentősebb esemény nem történt.

Budapest, 2022. február 23.



Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag



Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

EGYÜTT. VELED

Nyilatkozat

Alulírottak nyilatkozunk, hogy

- az alkalmazható számviteli előírások alapján, a legjobb tudásunk szerint elkészített mellékelt éves beszámoló valós és megbízható képet ad a Magyar Telekom Nyrt. eszközeiről, kötelezettségeiről, pénzügyi helyzetéről, valamint nyereségéről és veszteségéről, továbbá
- a vezetőségi jelentés (üzleti jelentés) megbízható képet ad a Magyar Telekom Nyrt. helyzetéről, fejlődéséről és teljesítményéről, ismertetve a főbb kockázatokat és bizonytalansági tényezőket.

Budapest, 2022. március 8.

Rékasi Tibor
vezérigazgató, igazgatósági tag

Daria Aleksandrovna Dodonova
gazdasági vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag

EGYÜTT. VELED

A MAGYAR TELEKOM NYRT. FELÜGYELŐBIZOTTSÁGÁNAK JELENTÉSE A TÁRSASÁG KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

A Magyar Telekom Nyrt. (a „Társaság”) Felügyelőbizottsága a 2021. évben a Társaság Alapszabálya és a Felügyelőbizottság ügyrendje szerint, elfogadott munkaterve alapján végezte munkáját. A Felügyelőbizottság a 2021. évben 4 alkalommal tartott ülést.

A Felügyelőbizottság rendszeres kapcsolatot tartott a Társaság Igazgatóságával, vezérigazgatójával, gazdasági vezérigazgató-helyettesével, vezető jogtanácsosával és a Társaság belső ellenőrzési szervezetének (a „Belső ellenőrzési szervezet”) vezetőjével.

A Felügyelőbizottság rendszeresen megtárgyalta az Igazgatóság jelentését a Társaság ügyvezetéséről, vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról, a vezetői pénzügyi beszámolókat, a Belső ellenőrzési szervezet tevékenységéről szóló beszámolókat, továbbá a Megfelelőségi programról szóló jelentéseket.

A Felügyelőbizottság áttekintette és jóváhagyta a Belső ellenőrzési szervezet 2021. évi ellenőrzési tervét, rendszeres tájékoztatást kért és kapott valamennyi vizsgálat főbb megállapításairól, valamint a belső ellenőrzési intézkedésekről, és azok végrehajtásának aktuális helyzetéről. Az egyes vizsgálatok kapcsán felmerült további kérdéseket a Belső ellenőrzési szervezet vezetője a felügyelőbizottsági üléseken kielégítően megválaszolta.

A 2021. évben a Belső ellenőrzési szervezet vizsgálatokat végzett:

- fő fókuszként a pénzügyi beszámolók megbízhatóságához kapcsolódóan (pl.: létesítménygazdálkodás folyamatának áttekintése, behajthatatlan követelések kezelése, működőtőke és cash flow menedzsment, kiszervezésekhez kapcsolódó döntéshozatali folyamatok, szállító-kiválasztás a Maktelnél, bevételbiztosítás, mint második védelmi vonal ellenőrzése, valamint további három a belső kontrollrendszert – ICS - érintő vizsgálat);
- fő fókuszként a működési folyamatok javítása érdekében (pl.: Telesales folyamatok, a számlázás ügyfélbarát megoldásai, távközlési és IT/SI projektekhez kapcsolódó ügyfélmenedzsment MT-nél és TSM-nél, adatszivárgás-megelőzés (DLP), licenszmenedzsment, felhőszolgáltatás – érettség-felmérés, ügyfélelégedettség a hálózatminőséggel kapcsolatban);
- fő fókuszként a szabályozások betartásának és megfelelőségének erősítése céljából (pl.: One.App biztonsági és folyamati vizsgálata, használt készülékek dolgozóknak történő értékesítése, munkavállalói tudatosság felmérése adatbiztonsági és GDPR témakörökben).

A Belső ellenőrzési szervezet az éves tervben szereplő vizsgálatokon kívül ad hoc auditokkal (hibrid munkavégzési modell felülvizsgálata - beleértve a COVID-19 hatásait, One.App penetrációs tesztje, munkavállalói összeférhetetlenség) segítette az év közben felmerülő kockázatok csökkentését.

Az auditok eredményeként a Belső ellenőrzési szervezet javító intézkedéseket fogalmazott meg, amelyek teljesülését az érintett területeken nyomon követte. Az intézkedések végrehajtásával a kontrollkörnyezet javításán túlmenően a Belső ellenőrzési szervezet számos hatékonyságjavító lehetőséget tárt fel.

A kontrollkörnyezet hatékony működésének és megfelelőségének támogatása érdekében a Belső ellenőrzési szervezet ICS auditokat is végzett. A korábbi évekhez hasonlóan a Belső ellenőrzési szervezet vezetője részt vett a Csoport Megfelelőségi Bizottság munkájában is.

A Felügyelőbizottság áttekintette az Auditbizottság tevékenységéről szóló jelentést.

A 2021. év során a Felügyelőbizottsághoz részvényesi bejelentés nem történt, a Társaság működését érintő megkereséseket pedig a Felügyelőbizottság elnöke minden esetben kivizsgáltatta.

A Felügyelőbizottság a Társaság 2021. évi tevékenységében a törvényes működésnek történő megfelelés szempontjából kifogásolnivalót nem tapasztalt.

A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket, illetve egyes napirendi pontok vonatkozásában gondoskodott az előterjesztések elkészítéséről és a Közgyűlés számára történő előterjesztésről.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság jelentését a Társaság ügyvezetéséről, a Társaság és a Magyar Telekom Csoport 2021. évi üzleti tevékenységéről, üzletpolitikájáról, vagyoni helyzetéről, amelyet tudomásul vett.

- A Felügyelőbizottság az Auditbizottság és az Állandó Könyvvizsgáló bevonásával megvizsgálta az Igazgatóság által a Közgyűlés elé terjesztendő, a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Konszolidált Éves Beszámolót és az Igazgatóság annak jóváhagyására vonatkozó javaslatát.

  A Felügyelőbizottság véleménye szerint a Konszolidált Éves Beszámoló megfelel a törvényi előírásoknak, annak tartalmával a Felügyelőbizottság egyetért. A Felügyelőbizottság az Igazgatóság és az Auditbizottság javaslatának megfelelő főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és adózott eredménnyel javasolja a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Konszolidált Éves Beszámolóját a Közgyűlésnek jóváhagyásra.

- A Felügyelőbizottság az Auditbizottság és az Állandó Könyvvizsgáló bevonásával megvizsgálta az Igazgatóság által a Közgyűlés elé terjesztendő a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Egyedi Éves Beszámolót és az Igazgatóság annak elfogadására vonatkozó javaslatát.

  A Felügyelőbizottság véleménye szerint az Egyedi Éves Beszámoló megfelel a törvényi előírásoknak, annak tartalmával a Felügyelőbizottság egyetért. A Felügyelőbizottság az Igazgatóság és az Auditbizottság javaslatának megfelelő főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és adózott eredménnyel javasolja a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Egyedi Éves Beszámolóját a Közgyűlésnek jóváhagyásra.

- A Felügyelőbizottság az Auditbizottság bevonásával megtárgyalta az Igazgatóság javaslatát, miszerint a Társaság a részvényeseknek összesen 15 000 000 000 Ft osztalékot fizessen a 2021. évi eredmény után. A Felügyelőbizottság az Igazgatóság javaslatával egyetért, és a Közgyűlésnek javasolja a javaslat elfogadását.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság tájékoztatóját a 2021. évi éves rendes közgyűlést követően megszerzett saját részvényekről és az Igazgatóság javaslatát Magyar Telekom törzsrészvények vásárlására szóló felhatalmazásról, és azokat tudomásul vette.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Társaság 2021. üzleti évre vonatkozó Felelős Társaságirányítási Jelentését és azt jóváhagyva javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság előterjesztését az Igazgatóság tagjainak adandó felmentvénnyel kapcsolatban, és egyetért azzal, hogy a Közgyűlés az Igazgatóság tagjai számára a felmentvényt megadja a 2021. évi üzleti évre, illetve azzal, hogy a Közgyűlés a 2019. és a 2020. évi üzleti évre vonatkozóan adott felmentvényeket jóváhagyja.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Társaság Alapszabályának az Igazgatóság által javasolt módosításait, és azzal egyetért.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság Igazgatósági tagok választására vonatkozó előterjesztését, és azt tudomásul vette.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság tagjainak díjazására vonatkozó előterjesztést, és egyetért azzal, hogy a Közgyűlés számára újra előterjesztésre kerüljön.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság felügyelőbizottsági és auditbizottsági tagok választására vonatkozó előterjesztését, és azt tudomásul vette.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság előterjesztését a Társaság alaptőkéjének leszállításával és ezzel összefüggésben az Alapszabály módosításával kapcsolatban, és azt tudomásul véve javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Javadalmazási és Jelölő Bizottság által előkészített, az Igazgatóság egyetértésével a Közgyűlés elé terjesztett, a Javadalmazási Politika módosításának elfogadására vonatkozó javaslatot és azt tudomásul véve javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság által készített, a Javadalmazási és Jelölőbizottság egyetértésével a Közgyűlés elé terjesztett, a Javadalmazási Jelentés elfogadására vonatkozó javaslatot és azt tudomásul véve javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

- A Felügyelőbizottság, az Auditbizottság által lefolytatott könyvvizsgáló kiválasztási eljárás eredményét figyelembe véve és annak alapján a Társaság Állandó Könyvvizsgálójának megválasztása, díjazásának megállapítása, valamint az Állandó Könyvvizsgálóval kötendő szerződés lényeges elemei tartalmának meghatározására vonatkozó javaslatát elfogadta, és azt a Közgyűlés számára előterjeszti.

A Felügyelőbizottság a 2022. március 8-án elfogadott jelentését – az abban foglaltak fenntartása mellett – a következőkkel egészíti ki:

A Hold 2000 Nyíltvégű Befektetési Alap, a Hold 2024 Deep Value Nyíltvégű Befektetési Alap, a Hold Columbus Globális Értékalapú Származtatott Befektetési Alap, a Hold Közép-európai Részvény Befektetési Alap, a Hold Részvény Befektetési Alap, valamint a Hold Rubicon Származtatott Befektetési Alap (a „Részvényesek") által előterjesztett napirendi pont kiegészítés és határozattervezetek tekintetében:

- A Felügyelőbizottság az Auditbizottság bevonásával megvizsgálta a Részvényesek „Adózott eredmény felhasználásáról való döntés és az osztalék megállapítása" című előterjesztését, és egyetért azzal, hogy az a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljön.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Részvényesek „Igazgatósági tag visszahívása és új igazgatósági tag választása és díjazásának megállapítása" című előterjesztését, és egyetért azzal, hogy az a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljön.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Részvényesek „Igazgatóság felszólítása új Javadalmazási Politika kialakítására" című előterjesztését, és egyetért azzal, hogy az a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljön.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Részvényesek „Igazgatóság beszámolója a részvényesek a Társaság osztalékpolitikájára tett javaslatainak elbírálásáról"; „Igazgatóság felszólítása új osztalékpolitika kialakítására" című előterjesztéseket és egyetért azzal, hogy azok a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljenek.

Budapest, 2022. március 21.

A Magyar Telekom Nyrt. Felügyelőbizottsága nevében:

Prof. dr. Borbély Attila, a Felügyelőbizottság elnöke

EGYÜTT. VELED

A MAGYAR TELEKOM NYRT. AUDITBIZOTTSÁGÁNAK JELENTÉSE A TÁRSASÁG FELÜGYELŐBIZOTTSÁGA ÉS KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE A TÁRSASÁG NEMZETKÖZI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI STANDARDOK (IFRS) SZERINT ELKÉSZÍTETT 2021. ÉVI KONSZOLIDÁLT ÉS EGYEDI ÉVES BESZÁMOLÓINAK, TOVÁBBÁ A 2021. ÉVI ADÓZOTT EREDMÉNY FELHASZNÁLÁSÁNAK ELFOGADÁSÁHOZ

A Magyar Telekom Nyrt. (a „Társaság") Auditbizottsága a 2021. évben a Társaság Alapszabálya és az Auditbizottság Ügyrendje szerint, az elfogadott munkaterve alapján, rendkívüli ügy felmerülése esetén pedig annak késedelem nélkül történő áttekintése és a megfelelő döntés meghozatala érdekének szem előtt tartásával végezte munkáját. Az Auditbizottság a 2021. évben négy (4) alkalommal ülésezett és három (3) alkalommal rendkívüli ülést tartott, továbbá négy (4) alkalommal ülés tartása nélkül, írásban hozott határozatokat.

Az Auditbizottság rendszeres kapcsolatot tartott a Társaság gazdasági vezérigazgató-helyettesével, a vezető jogtanácsosával, a Belső ellenőrzési szervezet vezetőjével, a Megfelelőségi szervezet vezetőjével, továbbá az Állandó Könyvvizsgálóval (a „Könyvvizsgáló").

Az Auditbizottság megfelelően segítette a Felügyelőbizottságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, a Könyvvizsgáló kiválasztásában és a Könyvvizsgálóval való együttműködésben.

Az Auditbizottság a Felügyelőbizottság munkáját segítve – többek között - az alábbi feladatokat látta el 2021-ben:

Az Auditbizottság rendszeresen figyelemmel kísérte a Könyvvizsgáló által nyújtott szolgáltatásokat és azok díjait. A Könyvvizsgáló - az Auditbizottság általános vagy egyedi előzetes jóváhagyása birtokában - a 2021. évben pénzügyi beszámolók könyvvizsgálata és egyéb könyvvizsgálattal kapcsolatos szolgáltatásokat, illetve egyéb szolgáltatásokat nyújtott a Társaság számára.

Az Auditbizottság negyedévente áttekintette és véleményezte a Belső ellenőrzési tevékenységről szóló beszámolókat, továbbá áttekintette a Belső ellenőrzési szervezet Éves ellenőrzési tervét.

Az Auditbizottság negyedévente áttekintette és véleményezte a Megfelelőségi szervezet vezetőjének jelentéseit

- a Megfelelőségi program megvalósításának előrehaladásáról;
- a bejelentett észrevételekről és panaszokról, az azokkal kapcsolatban indított vizsgálatok státuszáról és a javasolt javító intézkedésekről.

Az Auditbizottság megfelelően segítette a Felügyelőbizottságot a belső kontrollrendszer ('*Internal Control System*', „ICS") működés felügyeletében.

Az Auditbizottság áttekintette és véleményezte a Tőkepiaci törvény szerinti rendszeres tájékoztatás körébe eső pénzügyi jelentéseket.

Az Auditbizottság az EU Audit Rendelet[1] alapján könyvvizsgálói rotációs tender eljárást folytatott le, amelynek eredményeként az Auditbizottság ajánlást nyújtott be a Felügyelőbizottságnak a Társaság állandó könyvvizsgálójának a megválasztására vonatkozóan.

Az Auditbizottság rendszeresen figyelemmel kísérte a Magyar Telekom Csoport kockázatkezelési rendszerét, a negyedéves kockázatkezelési jelentéseket, amelyek hatékonyan biztosítják a legjelentősebb kockázatok felügyeletét, a naprakész kockázatcsökkentő intézkedések státuszát, ellenőrzését, továbbá monitorozását.

A 2021. év során az Auditbizottsághoz részvényesi bejelentés nem történt.

A 2022. évi éves rendes közgyűléshez kapcsolódóan az Auditbizottság a következő feladatokat látta el:

- Az Auditbizottság áttekintette és véleményezte az Igazgatóság által a Felügyelőbizottság és a Közgyűlés elé terjesztendő Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Konszolidált Éves Beszámolót, az Igazgatóság annak jóváhagyására vonatkozó javaslatát, továbbá meghallgatta a Könyvvizsgáló vonatkozó jelentését.

  Az Auditbizottság éves tevékenysége és a Könyvvizsgáló jelentése alapján a Konszolidált Éves Beszámoló tartalmával és a javaslattal egyetért, és előterjeszti azt a Felügyelőbizottság részére. Az Auditbizottság javasolja a Felügyelőbizottságnak, hogy a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Konszolidált Éves Beszámolójának tartalmával értsen egyet, a Közgyűlésnek pedig a Konszolidált Éves Beszámoló jóváhagyását 1 400 671 millió Ft főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és 62 847 millió Ft adózott eredménnyel.

- Az Auditbizottság áttekintette és véleményezte az Igazgatóság által a Felügyelőbizottság és a Közgyűlés elé terjesztendő Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Egyedi Éves Beszámolót, az Igazgatóság annak jóváhagyására vonatkozó javaslatát, továbbá meghallgatta a Könyvvizsgáló vonatkozó jelentését.

  Az Auditbizottság éves tevékenysége és a Könyvvizsgáló jelentése alapján az Egyedi Éves Beszámoló tartalmával és a javaslattal egyetért, és előterjeszti azt a Felügyelőbizottság részére. Az Auditbizottság javasolja a Felügyelőbizottságnak, hogy a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Egyedi Éves Beszámolójának tartalmával értsen egyet, a Közgyűlésnek pedig az Egyedi Éves Beszámoló jóváhagyását 1 310 465 millió Ft főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és 54 544 millió Ft adózott eredménnyel.

- Az Auditbizottság áttekintette és véleményezte az Igazgatóság javaslatát, miszerint a Társaság a részvényeseknek összesen 15 000 000 000 Ft osztalékot fizessen a 2021. évi eredmény után. Az Auditbizottság vizsgálata szerint a megfelelő fedezet az osztalékfizetésre rendelkezésre áll, az Auditbizottság a javaslattal egyetért. Az Auditbizottság javasolja a Felügyelőbizottságnak, hogy értsen egyet a javaslattal, a Közgyűlésnek pedig javasolja a javaslat elfogadását. Az Auditbizottság szintén áttekintette és véleményezte a Hold 2000 Nyíltvégű Befektetési Alap, a Hold 2024 Deep Value Nyíltvégű Befektetési Alap, a Hold Columbus Globális Értékalapú Származtatott Befektetési Alap, a Hold Közép-európai Részvény Befektetési Alap, a Hold Részvény Befektetési Alap, valamint a Hold Rubicon Származtatott Befektetési Alap részvényesek „Adózott eredmény felhasználásáról való döntés és az osztalék megállapítása” vonatkozásában előterjesztett közgyűlési napirendi pont kiegészítés és határozat tervezetét.

Budapest, 2022. március 21.

A Magyar Telekom Nyrt. Auditbizottsága nevében:

Prof. dr. Borbély Attila, az Auditbizottság elnöke

[1] Az Európai Parlament és a Tanács 537/2014/EU rendelete (2014. április 16.) a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek jogszabályban előírt könyvvizsgálatára vonatkozó egyedi követelményekről és a 2005/909/EK bizottsági határozat hatályon kívül helyezéséről.

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

AZ IGAZGATÓSÁG JAVASLATA A 2021. ÉVI ADÓZOTT EREDMÉNY FELHASZNÁLÁSÁRA; A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG, AZ AUDITBIZOTTSÁG ÉS A KÖNYVVIZSGÁLÓ VONATKOZÓ VÉLEMÉNYÉNEK ISMERTETÉSE; A 2021. ÉVI ADÓZOTT EREDMÉNY FELHASZNÁLÁSA;

RÉSZVÉNYESI JAVASLAT AZ ADÓZOTT EREDMÉNY FELHASZNÁLÁSÁRÓL VALÓ DÖNTÉSRŐL ÉS AZ OSZTALÉK MEGÁLLAPÍTÁSÁRÓL

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A) AZ IGAZGATÓSÁG JAVASLATA A 2021. ÉVI ADÓZOTT EREDMÉNY FELHASZNÁLÁSÁRA; A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG, AZ AUDITBIZOTTSÁG ÉS A KÖNYVVIZSGÁLÓ VONATKOZÓ VÉLEMÉNYÉNEK ISMERTETÉSE; A 2021. ÉVI ADÓZOTT EREDMÉNY FELHASZNÁLÁSA

A Ptk. 3:109. § (2) bekezdése és Alapszabály 5.2. (i) pontja alapján a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik a döntés az adózott eredmény felhasználásáról. Osztalékra az a részvényes jogosult, aki a Társaság által meghirdetett osztalékfizetésre vonatkozó tulajdonosi megfeleltetés fordulónapján a részvénykönyvben szerepel.

Határozati javaslat:

A Társaság a részvényeseknek összesen 15 000 000 000 Ft osztalékot fizet a 2021. évi eredmény után, a Társaság a saját részvényeire jutó osztalékot felosztja az osztalékra jogosult részvényesek között. A Társaság a 15 000 000 000 Ft osztalékot az 54 544 759 716 Ft egyedi éves beszámoló szerinti adózott eredményből fizeti ki; az egyedi éves beszámoló szerinti adózott eredmény fennmaradó 39 544 759 716 Ft részét pedig az eredménytartalékba helyezi.
Az osztalék kifizetésének első napja 2022. május 10. Az osztalékfizetésre vonatkozó tulajdonosi megfeleltetés fordulónapja 2022. április 29. 2022. április 25-én a Társaság Igazgatósága részletes közleményt jelentet meg az osztalékfizetés rendjéről a Társaság és a Budapesti Értéktőzsde honlapján.
Az osztalékot a Társaság megbízása alapján a KELER Zrt. fizeti ki.

A Felügyelőbizottság jelen napirendi pontban szereplő igazgatósági előterjesztésre vonatkozó jelentése:

A Felügyelőbizottság az Auditbizottság bevonásával megtárgyalta az Igazgatóság javaslatát, miszerint a Társaság a részvényeseknek összesen 15 000 000 000 Ft osztalékot fizessen a 2021. évi eredmény után. A Felügyelőbizottság az Igazgatóság javaslatával egyetért, és a Közgyűlésnek javasolja a javaslat elfogadását.

B) Részvényesi javaslat: „AZ ADÓZOTT EREDMÉNY FELHASZNÁLÁSÁRÓL VALÓ DÖNTÉS ÉS AZ OSZTALÉK MEGÁLLAPÍTÁSA”

A HOLD 2000 NYÍLTVÉGŰ BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD 2024 DEEP VALUE NYÍLTVÉGŰ BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD COLUMBUS GLOBÁLIS ÉRTÉKALAPÚ SZÁRMAZTATOTT BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD KÖZÉP-EURÓPAI RÉSZVÉNY BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD RÉSZVÉNY BEFEKTETÉSI ALAP, valamint a HOLD RUBICON SZÁRMAZTATOTT BEFEKTETÉSI ALAP (a továbbiakban Részvényesek) által 2022. március 17-én benyújtott előterjesztés és határozattervezet „az adózott eredmény felhasználásáról való döntés és az osztalék megállapítása” vonatkozásában:

*„**Napirendi pont:** Az adózott eredmény felhasználásáról való döntés és az osztalék megállapítása*

Előterjesztés:

A Társaság 2022. február 23. napján befektetői közleményben tette közzé, hogy az Igazgatóság jóváhagyta a 2022-2024-es évre vonatkozó részvényesi javadalmazási politikát.

Az Igazgatóság a befektetési közleményben az éves, rendes közgyűlés számára jóváhagyás végett előterjesztette a következő javaslatot:

A 2021-es pénzügyi évre vonatkozóan összesen 15 milliárd forint osztalék kifizetését javasolja. Továbbá az Igazgatóság javasolja, hogy a visszavásárlás értéke 14,6 milliárd forint legyen, azzal, hogy a visszavásárlás a Közgyűlés jóváhagyását igényli.

Mivel az adózott eredmény felhasználásáról való döntés és az osztalék megállapítása a közgyűlés hatáskörébe tartozik, kérjük, hogy az Igazgatóság szíveskedjen kiegészíteni a napirendet az általunk tett alábbi javaslattal:

*Javasoljuk, hogy 2021-es pénzügyi évre vonatkozóan összesen **25 milliárd forint** osztalék kerüljön kifizetésre. Javasoljuk továbbá maximum 14,6 milliárd forint értékű részvény visszavásárlását, azzal, hogy a visszavásárlás a Közgyűlés jóváhagyását igényli.*

Az Európai Parlament és Tanács 2019/2088 rendelete (”SFDR”) fokozott átláthatósági kötelezettségeket ír elő a pénzügyi piaci szereplők számára vállalatirányítási kérdésekkel összefüggésben. Amennyiben az előterjesztésben foglaltakat a Közgyűlés elutasítja, úgy a Társaság figyelmen kívül hagyja a kisebbségi részvényesi érdekeket, ezáltal veszélybe sodorja a Társaság prudens működését.

Határozati javaslat:

[…]/2022. (IV.12.) számú közgyűlési határozat

A közgyűlés elhatározza, hogy a Társaság részvényesek kisebbsége előterjesztésével összhangban a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:262. §-ának, valamint az Alapszabály 4.3. pontjában foglaltak megfelelő alkalmazásával 25.000.000.000 Ft, azaz huszonötmilliárd forint osztalékot fizet a részvényesek javára. A közgyűlés elhatározza továbbá, hogy a részvény visszavásárlás értéke 14,600.000.000 Ft, azaz tizennégy milliárd hatszázmillió forint.”

A Felügyelőbizottság jelen napirendi pontban szereplő részvényesi előterjesztésre vonatkozó jelentése:

A Felügyelőbizottság az Auditbizottság bevonásával megvizsgálta a Részvényesek „Az adózott eredmény felhasználásáról való döntés és az osztalék megállapítása” című előterjesztését, és egyetért azzal, hogy az a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljön.

EGYÜTT. VELED

A MAGYAR TELEKOM NYRT. FELÜGYELŐBIZOTTSÁGÁNAK JELENTÉSE A TÁRSASÁG KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

A Magyar Telekom Nyrt. (a „Társaság”) Felügyelőbizottsága a 2021. évben a Társaság Alapszabálya és a Felügyelőbizottság ügyrendje szerint, elfogadott munkaterve alapján végezte munkáját. A Felügyelőbizottság a 2021. évben 4 alkalommal tartott ülést.

A Felügyelőbizottság rendszeres kapcsolatot tartott a Társaság Igazgatóságával, vezérigazgatójával, gazdasági vezérigazgató-helyettesével, vezető jogtanácsosával és a Társaság belső ellenőrzési szervezetének (a „Belső ellenőrzési szervezet”) vezetőjével.

A Felügyelőbizottság rendszeresen megtárgyalta az Igazgatóság jelentését a Társaság ügyvezetéséről, vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról, a vezetői pénzügyi beszámolókat, a Belső ellenőrzési szervezet tevékenységéről szóló beszámolókat, továbbá a Megfelelőségi programról szóló jelentéseket.

A Felügyelőbizottság áttekintette és jóváhagyta a Belső ellenőrzési szervezet 2021. évi ellenőrzési tervét, rendszeres tájékoztatást kért és kapott valamennyi vizsgálat főbb megállapításairól, valamint a belső ellenőrzési intézkedésekről, és azok végrehajtásának aktuális helyzetéről. Az egyes vizsgálatok kapcsán felmerült további kérdéseket a Belső ellenőrzési szervezet vezetője a felügyelőbizottsági üléseken kielégítően megválaszolta.

A 2021. évben a Belső ellenőrzési szervezet vizsgálatokat végzett:

- fő fókuszként a pénzügyi beszámolók megbízhatóságához kapcsolódóan (pl.: létesítménygazdálkodás folyamatának áttekintése, behajthatatlan követelések kezelése, működőtőke és cash flow menedzsment, kiszervezésekhez kapcsolódó döntéshozatali folyamatok, szállító-kiválasztás a Maktelnél, bevételbiztosítás, mint második védelmi vonal ellenőrzése, valamint további három a belső kontrollrendszert – ICS - érintő vizsgálat);
- fő fókuszként a működési folyamatok javítása érdekében (pl.: Telesales folyamatok, a számlázás ügyfélbarát megoldásai, távközlési és IT/SI projektekhez kapcsolódó ügyfélmenedzsment MT-nél és TSM-nél, adatszivárgás-megelőzés (DLP), licenszmenedzsment, felhőszolgáltatás – érettség-felmérés, ügyfélelégedettség a hálózatminőséggel kapcsolatban);
- fő fókuszként a szabályozások betartásának és megfelelőségének erősítése céljából (pl.: One.App biztonsági és folyamati vizsgálata, használt készülékek dolgozóknak történő értékesítése, munkavállalói tudatosság felmérése adatbiztonsági és GDPR témakörökben).

A Belső ellenőrzési szervezet az éves tervben szereplő vizsgálatokon kívül ad hoc auditokkal (hibrid munkavégzési modell felülvizsgálata - beleértve a COVID-19 hatásait, One.App penetrációs tesztje, munkavállalói összeférhetetlenség) segítette az év közben felmerülő kockázatok csökkentését.

Az auditok eredményeként a Belső ellenőrzési szervezet javító intézkedéseket fogalmazott meg, amelyek teljesülését az érintett területeken nyomon követte. Az intézkedések végrehajtásával a kontrollkörnyezet javításán túlmenően a Belső ellenőrzési szervezet számos hatékonyságjavító lehetőséget tárt fel.

A kontrollkörnyezet hatékony működésének és megfelelőségének támogatása érdekében a Belső ellenőrzési szervezet ICS auditokat is végzett. A korábbi évekhez hasonlóan a Belső ellenőrzési szervezet vezetője részt vett a Csoport Megfelelőségi Bizottság munkájában is.

A Felügyelőbizottság áttekintette az Auditbizottság tevékenységéről szóló jelentést.

A 2021. év során a Felügyelőbizottsághoz részvényesi bejelentés nem történt, a Társaság működését érintő megkereséseket pedig a Felügyelőbizottság elnöke minden esetben kivizsgáltatta.

A Felügyelőbizottság a Társaság 2021. évi tevékenységében a törvényes működésnek történő megfelelés szempontjából kifogásolnivalót nem tapasztalt.

A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket, illetve egyes napirendi pontok vonatkozásában gondoskodott az előterjesztések elkészítéséről és a Közgyűlés számára történő előterjesztésről.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság jelentését a Társaság ügyvezetéséről, a Társaság és a Magyar Telekom Csoport 2021. évi üzleti tevékenységéről, üzletpolitikájáról, vagyoni helyzetéről, amelyet tudomásul vett.

- A Felügyelőbizottság az Auditbizottság és az Állandó Könyvvizsgáló bevonásával megvizsgálta az Igazgatóság által a Közgyűlés elé terjesztendő, a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Konszolidált Éves Beszámolót és az Igazgatóság annak jóváhagyására vonatkozó javaslatát.

  A Felügyelőbizottság véleménye szerint a Konszolidált Éves Beszámoló megfelel a törvényi előírásoknak, annak tartalmával a Felügyelőbizottság egyetért. A Felügyelőbizottság az Igazgatóság és az Auditbizottság javaslatának megfelelő főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és adózott eredménnyel javasolja a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Konszolidált Éves Beszámolóját a Közgyűlésnek jóváhagyásra.

- A Felügyelőbizottság az Auditbizottság és az Állandó Könyvvizsgáló bevonásával megvizsgálta az Igazgatóság által a Közgyűlés elé terjesztendő a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Egyedi Éves Beszámolót és az Igazgatóság annak elfogadására vonatkozó javaslatát.

  A Felügyelőbizottság véleménye szerint az Egyedi Éves Beszámoló megfelel a törvényi előírásoknak, annak tartalmával a Felügyelőbizottság egyetért. A Felügyelőbizottság az Igazgatóság és az Auditbizottság javaslatának megfelelő főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és adózott eredménnyel javasolja a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Egyedi Éves Beszámolóját a Közgyűlésnek jóváhagyásra.

- A Felügyelőbizottság az Auditbizottság bevonásával megtárgyalta az Igazgatóság javaslatát, miszerint a Társaság a részvényeseknek összesen 15 000 000 000 Ft osztalékot fizessen a 2021. évi eredmény után. A Felügyelőbizottság az Igazgatóság javaslatával egyetért, és a Közgyűlésnek javasolja a javaslat elfogadását.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság tájékoztatóját a 2021. évi éves rendes közgyűlést követően megszerzett saját részvényekről és az Igazgatóság javaslatát Magyar Telekom törzsrészvények vásárlására szóló felhatalmazásról, és azokat tudomásul vette.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Társaság 2021. üzleti évre vonatkozó Felelős Társaságirányítási Jelentését és azt jóváhagyva javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság előterjesztését az Igazgatóság tagjainak adandó felmentvénnyel kapcsolatban, és egyetért azzal, hogy a Közgyűlés az Igazgatóság tagjai számára a felmentvényt megadja a 2021. évi üzleti évre, illetve azzal, hogy a Közgyűlés a 2019. és a 2020. évi üzleti évre vonatkozóan adott felmentvényeket jóváhagyja.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Társaság Alapszabályának az Igazgatóság által javasolt módosításait, és azzal egyetért.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság Igazgatósági tagok választására vonatkozó előterjesztését, és azt tudomásul vette.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság tagjainak díjazására vonatkozó előterjesztést, és egyetért azzal, hogy a Közgyűlés számára újra előterjesztésre kerüljön.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság felügyelőbizottsági és auditbizottsági tagok választására vonatkozó előterjesztését, és azt tudomásul vette.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság előterjesztését a Társaság alaptőkéjének leszállításával és ezzel összefüggésben az Alapszabály módosításával kapcsolatban, és azt tudomásul véve javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Javadalmazási és Jelölő Bizottság által előkészített, az Igazgatóság egyetértésével a Közgyűlés elé terjesztett, a Javadalmazási Politika módosításának elfogadására vonatkozó javaslatot és azt tudomásul véve javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság által készített, a Javadalmazási és Jelölőbizottság egyetértésével a Közgyűlés elé terjesztett, a Javadalmazási Jelentés elfogadására vonatkozó javaslatot és azt tudomásul véve javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

- A Felügyelőbizottság, az Auditbizottság által lefolytatott könyvvizsgáló kiválasztási eljárás eredményét figyelembe véve és annak alapján a Társaság Állandó Könyvvizsgálójának megválasztása, díjazásának megállapítása, valamint az Állandó Könyvvizsgálóval kötendő szerződés lényeges elemei tartalmának meghatározására vonatkozó javaslatát elfogadta, és azt a Közgyűlés számára előterjeszti.

A Felügyelőbizottság a 2022. március 8-án elfogadott jelentését – az abban foglaltak fenntartása mellett – a következőkkel egészíti ki:

A Hold 2000 Nyíltvégű Befektetési Alap, a Hold 2024 Deep Value Nyíltvégű Befektetési Alap, a Hold Columbus Globális Értékalapú Származtatott Befektetési Alap, a Hold Közép-európai Részvény Befektetési Alap, a Hold Részvény Befektetési Alap, valamint a Hold Rubicon Származtatott Befektetési Alap (a „Részvényesek") által előterjesztett napirendi pont kiegészítés és határozattervezetek tekintetében:

- A Felügyelőbizottság az Auditbizottság bevonásával megvizsgálta a Részvényesek „Adózott eredmény felhasználásáról való döntés és az osztalék megállapítása" című előterjesztését, és egyetért azzal, hogy az a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljön.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Részvényesek „Igazgatósági tag visszahívása és új igazgatósági tag választása és díjazásának megállapítása" című előterjesztését, és egyetért azzal, hogy az a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljön.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Részvényesek „Igazgatóság felszólítása új Javadalmazási Politika kialakítására" című előterjesztését, és egyetért azzal, hogy az a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljön.

- A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Részvényesek „Igazgatóság beszámolója a részvényesek a Társaság osztalékpolitikájára tett javaslatainak elbírálásáról"; „Igazgatóság felszólítása új osztalékpolitika kialakítására" című előterjesztéseket és egyetért azzal, hogy azok a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljenek.

Budapest, 2022. március 21.

A Magyar Telekom Nyrt. Felügyelőbizottsága nevében:

Prof. dr. Borbély Attila, a Felügyelőbizottság elnöke

EGYÜTT. VELED

A MAGYAR TELEKOM NYRT. AUDITBIZOTTSÁGÁNAK JELENTÉSE A TÁRSASÁG FELÜGYELŐBIZOTTSÁGA ÉS KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE A TÁRSASÁG NEMZETKÖZI PÉNZÜGYI BESZÁMOLÁSI STANDARDOK (IFRS) SZERINT ELKÉSZÍTETT 2021. ÉVI KONSZOLIDÁLT ÉS EGYEDI ÉVES BESZÁMOLÓINAK, TOVÁBBÁ A 2021. ÉVI ADÓZOTT EREDMÉNY FELHASZNÁLÁSÁNAK ELFOGADÁSÁHOZ

A Magyar Telekom Nyrt. (a „Társaság") Auditbizottsága a 2021. évben a Társaság Alapszabálya és az Auditbizottság Ügyrendje szerint, az elfogadott munkaterve alapján, rendkívüli ügy felmerülése esetén pedig annak késedelem nélkül történő áttekintése és a megfelelő döntés meghozatala érdekének szem előtt tartásával végezte munkáját. Az Auditbizottság a 2021. évben négy (4) alkalommal ülésezett és három (3) alkalommal rendkívüli ülést tartott, továbbá négy (4) alkalommal ülés tartása nélkül, írásban hozott határozatokat.

Az Auditbizottság rendszeres kapcsolatot tartott a Társaság gazdasági vezérigazgató-helyettesével, a vezető jogtanácsosával, a Belső ellenőrzési szervezet vezetőjével, a Megfelelőségi szervezet vezetőjével, továbbá az Állandó Könyvvizsgálóval (a „Könyvvizsgáló").

Az Auditbizottság megfelelően segítette a Felügyelőbizottságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, a Könyvvizsgáló kiválasztásában és a Könyvvizsgálóval való együttműködésben.

Az Auditbizottság a Felügyelőbizottság munkáját segítve – többek között - az alábbi feladatokat látta el 2021-ben:

Az Auditbizottság rendszeresen figyelemmel kísérte a Könyvvizsgáló által nyújtott szolgáltatásokat és azok díjait. A Könyvvizsgáló - az Auditbizottság általános vagy egyedi előzetes jóváhagyása birtokában - a 2021. évben pénzügyi beszámolók könyvvizsgálata és egyéb könyvvizsgálattal kapcsolatos szolgáltatásokat, illetve egyéb szolgáltatásokat nyújtott a Társaság számára.

Az Auditbizottság negyedévente áttekintette és véleményezte a Belső ellenőrzési tevékenységről szóló beszámolókat, továbbá áttekintette a Belső ellenőrzési szervezet Éves ellenőrzési tervét.

Az Auditbizottság negyedévente áttekintette és véleményezte a Megfelelőségi szervezet vezetőjének jelentéseit

- a Megfelelőségi program megvalósításának előrehaladásáról;
- a bejelentett észrevételekről és panaszokról, az azokkal kapcsolatban indított vizsgálatok státuszáról és a javasolt javító intézkedésekről.

Az Auditbizottság megfelelően segítette a Felügyelőbizottságot a belső kontrollrendszer ('*Internal Control System*', „ICS") működés felügyeletében.

Az Auditbizottság áttekintette és véleményezte a Tőkepiaci törvény szerinti rendszeres tájékoztatás körébe eső pénzügyi jelentéseket.

Az Auditbizottság az EU Audit Rendelet[1] alapján könyvvizsgálói rotációs tender eljárást folytatott le, amelynek eredményeként az Auditbizottság ajánlást nyújtott be a Felügyelőbizottságnak a Társaság állandó könyvvizsgálójának a megválasztására vonatkozóan.

Az Auditbizottság rendszeresen figyelemmel kísérte a Magyar Telekom Csoport kockázatkezelési rendszerét, a negyedéves kockázatkezelési jelentéseket, amelyek hatékonyan biztosítják a legjelentősebb kockázatok felügyeletét, a naprakész kockázatcsökkentő intézkedések státuszát, ellenőrzését, továbbá monitorozását.

A 2021. év során az Auditbizottsághoz részvényesi bejelentés nem történt.

A 2022. évi éves rendes közgyűléshez kapcsolódóan az Auditbizottság a következő feladatokat látta el:

- Az Auditbizottság áttekintette és véleményezte az Igazgatóság által a Felügyelőbizottság és a Közgyűlés elé terjesztendő Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Konszolidált Éves Beszámolót, az Igazgatóság annak jóváhagyására vonatkozó javaslatát, továbbá meghallgatta a Könyvvizsgáló vonatkozó jelentését.

  Az Auditbizottság éves tevékenysége és a Könyvvizsgáló jelentése alapján a Konszolidált Éves Beszámoló tartalmával és a javaslattal egyetért, és előterjeszti azt a Felügyelőbizottság részére. Az Auditbizottság javasolja a Felügyelőbizottságnak, hogy a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Konszolidált Éves Beszámolójának tartalmával értsen egyet, a Közgyűlésnek pedig a Konszolidált Éves Beszámoló jóváhagyását 1 400 671 millió Ft főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és 62 847 millió Ft adózott eredménnyel.

- Az Auditbizottság áttekintette és véleményezte az Igazgatóság által a Felügyelőbizottság és a Közgyűlés elé terjesztendő Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Egyedi Éves Beszámolót, az Igazgatóság annak jóváhagyására vonatkozó javaslatát, továbbá meghallgatta a Könyvvizsgáló vonatkozó jelentését.

  Az Auditbizottság éves tevékenysége és a Könyvvizsgáló jelentése alapján az Egyedi Éves Beszámoló tartalmával és a javaslattal egyetért, és előterjeszti azt a Felügyelőbizottság részére. Az Auditbizottság javasolja a Felügyelőbizottságnak, hogy a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített 2021. évi Egyedi Éves Beszámolójának tartalmával értsen egyet, a Közgyűlésnek pedig az Egyedi Éves Beszámoló jóváhagyását 1 310 465 millió Ft főösszeggel a Pénzügyi helyzetre vonatkozó kimutatásban és 54 544 millió Ft adózott eredménnyel.

- Az Auditbizottság áttekintette és véleményezte az Igazgatóság javaslatát, miszerint a Társaság a részvényeseknek összesen 15 000 000 000 Ft osztalékot fizessen a 2021. évi eredmény után. Az Auditbizottság vizsgálata szerint a megfelelő fedezet az osztalékfizetésre rendelkezésre áll, az Auditbizottság a javaslattal egyetért. Az Auditbizottság javasolja a Felügyelőbizottságnak, hogy értsen egyet a javaslattal, a Közgyűlésnek pedig javasolja a javaslat elfogadását. Az Auditbizottság szintén áttekintette és véleményezte a Hold 2000 Nyíltvégű Befektetési Alap, a Hold 2024 Deep Value Nyíltvégű Befektetési Alap, a Hold Columbus Globális Értékalapú Származtatott Befektetési Alap, a Hold Közép-európai Részvény Befektetési Alap, a Hold Részvény Befektetési Alap, valamint a Hold Rubicon Származtatott Befektetési Alap részvényesek „Adózott eredmény felhasználásáról való döntés és az osztalék megállapítása” vonatkozásában előterjesztett közgyűlési napirendi pont kiegészítés és határozat tervezetét.

Budapest, 2022. március 21.

A Magyar Telekom Nyrt. Auditbizottsága nevében:

Prof. dr. Borbély Attila, az Auditbizottság elnöke

[1] Az Európai Parlament és a Tanács 537/2014/EU rendelete (2014. április 16.) a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek jogszabályban előírt könyvvizsgálatára vonatkozó egyedi követelményekről és a 2005/909/EK bizottsági határozat hatályon kívül helyezéséről.

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

AZ IGAZGATÓSÁG TÁJÉKOZTATÓJA A 2021. ÉVI ÉVES RENDES KÖZGYŰLÉST KÖVETŐEN MEGSZERZETT SAJÁT RÉSZVÉNYEKRŐL; AZ IGAZGATÓSÁG FELHATALMAZÁSA MAGYAR TELEKOM TÖRZSRÉSZVÉNYEK VÁSÁRLÁSÁRA

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

1) AZ IGAZGATÓSÁG TÁJÉKOZTATÓJA A 2021. ÉVI FELHATALMAZÁST KÖVETŐEN MEGSZERZETT SAJÁT RÉSZVÉNYEKRŐL

A Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága a 502/2020. (XI.16.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján elfogadott 2/5 (2021.04.16.) sz. határozatával felhatalmazta az Igazgatóságot Magyar Telekom törzsrészvények vásárlására a döntéstől számított tizennyolc (18) hónapos időtartamra.

Ptk. 3:223. § (4) bekezdése alapján az igazgatóság a soron következő közgyűlésen köteles tájékoztatást adni a saját részvények megszerzésének indokáról és jellegéről, a megszerzett részvények számáról, össznévértékéről, valamint e részvényeknek a részvénytársaság alaptőkéjéhez viszonyított arányáról és a kifizetett ellenértékről.

A felhatalmazás megadásakor, 2021. április 16-án, a Magyar Telekom Nyrt. saját részvényeinek száma: 21 982 747db „A" sorozatú Magyar Telekom törzsrészvény volt.

A felhatalmazás alapján a Magyar Telekom Nyrt. 2022. február 23-ig, összesen 23 794 792 db Magyar Telekom részvényt vásárolt 2 379 479 200Ft össznévértékben, amelyek alaptőkéhez viszonyított aránya 2,28%, a kifizetett ellenérték összesen 10 207 592 588 Ft. A vásárlás egy aukció keretében történt a 2021. évi részvényesi javadalmazás céljából.

A felhatalmazás alapján a jelen előterjesztés közzétételét követően történő esetleges saját részvény vásárlásokról a Magyar Telekom Nyrt. a tőkepiaci előírásoknak megfelelő ügyletenkénti rendkívüli közzétételek útján nyújt írásbeli tájékoztatást a Magyar Telekom Nyrt. és a Budapesti Értéktőzsde weboldalán.

Határozati javaslat:

A Közgyűlés tudomásul veszi az Igazgatóság tájékoztatóját az Igazgatóság 502/2020. (XI.16.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján elfogadott 2/5 (2021.04.16.) sz. határozatát követően megszerzett saját részvényekről.

2) AZ IGAZGATÓSÁG FELHATALMAZÁSA MAGYAR TELEKOM TÖRZSRÉSZVÉNYEK VÁSÁRLÁSÁRA

A Ptk. 3:223. § (1) bekezdés és az Alapszabály 5.2.(p) pontja alapján a közgyűlés felhatalmazhatja az Igazgatóságot saját részvény vásárlásra.

A Magyar Telekom Nyrt. Igazgatóságának a 502/2020. (XI.16.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján elfogadott 2/5 (2021.04.16.) sz. határozatával az Igazgatóságnak saját részvény vásárlásra adott felhatalmazása 2022. október 16-án lejár. Az Igazgatóság új felhatalmazást kér a közgyűléstől Magyar Telekom törzsrészvények vásárlására a közgyűlési döntéstől számított tizennyolc hónapos időtartamra.

Az új felhatalmazás elfogadásával az Igazgatóság 2/5 (2021.04.16.) sz. határozatában foglalt felhatalmazás hatályát veszti.

Határozati javaslat:

A Közgyűlés felhatalmazza az Igazgatóságot Magyar Telekom törzsrészvények vásárlására, amely felhatalmazás célja

- **a Magyar Telekom 2022-re szóló részvényesi javadalmazásának megvalósítása tőkecsökkentésen keresztül;**
- **részvényalapú ösztönzési rendszerek működtetése.**

A felhatalmazás a jelen közgyűlési határozat elfogadásának napjától számolva 18 hónapos időtartamra érvényes. A jelen felhatalmazás keretében megvásárolt részvények és a Magyar Telekom már meglévő saját részvényei együttesen egyszer sem haladhatják meg a Magyar Telekom Nyrt. mindenkor hatályos alaptőkéjének a 25%-át, illetve az annak megfelelő részvény darab számot (a jelen felhatalmazás megadásakor legfeljebb 260 685 635 darab 100 Ft névértékű törzsrészvényt).

A részvények megvásárlására a tőzsdén keresztül vagy tőzsdén kívüli kereskedésben kerülhet sor. A Magyar Telekom Nyrt. által fizetett részvényenkénti ár nem haladhatja meg a Magyar Telekom Nyrt. legutóbbi egyedi auditált beszámolójában szereplő egy részvényre jutó sajáttőke értékét míg a részvényenkénti legalacsonyabb vételi ár 1 forint.

A felhatalmazás alapján teljes, illetve részleges vásárlás is lehetséges, valamint a felhatalmazási időszakon belül sor kerülhet többszöri részvényvásárlásra is, egészen addig, amíg a maximális részvényszámot el nem éri a felhatalmazás keretében vásárolt részvények teljes száma.

Az Igazgatóság 502/2021. (XI.16.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján elfogadott 2/5 (2021.04.16.) sz. határozatában foglalt Igazgatóságnak adott felhatalmazás jelen határozat meghozatalával hatályát veszti.

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság tájékoztatóját a 2021. évi éves rendes közgyűlést követően megszerzett saját részvényekről és az Igazgatóság javaslatát Magyar Telekom törzsrészvények vásárlására szóló felhatalmazásról, és azokat tudomásul vette.

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

A FELELŐS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁSI JELENTÉS ELFOGADÁSA

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A Ptk. 3:289. §-a szerint, a nyilvánosan működő részvénytársaság igazgatósága a felügyelőbizottság jóváhagyásával köteles az éves rendes közgyűlés elé terjeszteni a részvénytársaság társaságirányítási gyakorlatát bemutató, az adott tőzsde szereplői számára előírt módon elkészített jelentést. Az Alapszabály 5.2 (j) pontja alapján a felelős társaságirányítási jelentés elfogadása a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik. A jelentés és az annak mellékletét képező nyilatkozat elkészítésénél alapul vettük a Ptk. rendelkezéseit és a Budapesti Értéktőzsde (BÉT) Felelős Társaságirányítási Ajánlásait (www.bet.hu).

Határozati javaslat:

A Közgyűlés elfogadja a Társaság 2021. évi üzleti évre vonatkozó Felelős Társaságirányítási Jelentését.

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Társaság 2021. üzleti évre vonatkozó Felelős Társaságirányítási Jelentését és azt jóváhagyva javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

EGYÜTT. VELED

A MAGYAR TELEKOM NYRT. 2021. ÉVI ÜZLETI ÉVRE VONATKOZÓ FELELŐS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁSI JELENTÉSE

Jóváhagyta a Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága 2022. február 23-án 1/14 (2022.02.23.) sz. határozatával és a Felügyelőbizottság 2022. március 8-án 1/6 (2022.03.08.) sz. határozatával.
A Társaság 2022. április 12-i Éves Rendes Közgyűlése [•]/2022 (IV.12.) sz. határozatával elfogadta a Felelős Társaságirányítási Jelentést.

BEVEZETÉS

A Magyar Telekom Távközlési Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban „Magyar Telekom" vagy a „Társaság") Igazgatósága a Budapesti Értéktőzsde Zrt. („BÉT") Felelős Társaságirányítási Ajánlásai („FTA"), és a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény („Ptk.") vonatkozó rendelkezései alapján az alábbiak szerint hagyja jóvá és a Felügyelőbizottság jóváhagyásával terjeszti az éves rendes közgyűlés elé a 2021. évi üzleti évre vonatkozó Felelős Társaságirányítási Jelentését.

1. AZ IGAZGATÓSÁG / IGAZGATÓTANÁCS MŰKÖDÉSÉNEK RÖVID ISMERTETÉSE, AZ IGAZGATÓSÁG ÉS A MENEDZSMENT KÖZTI FELELŐSSÉG ÉS FELADATMEGOSZTÁS BEMUTATÁSA

A Magyar Telekom igazgatósága („Igazgatóság") a Társaság ügyvezető szerve, amely képviseli a Társaságot harmadik személyekkel szemben, továbbá bíróság és más hatóság előtt. Az Igazgatóság független testületként gyakorolja jogait és teljesíti kötelezettségeit.

Az Igazgatóság tagjai a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján látják el. Az Igazgatóság tagjai az ügyvezetési tevékenységük során a Társaságnak okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a Társasággal szemben. Az Igazgatóság tagjai által e jogkörükben eljárva harmadik személynek okozott károkért a Társaság felel. Az Igazgatóság tagjai a Társasággal egyetemlegesen felelnek, ha a kárt szándékosan okozták.

Az Igazgatóság nem operatív vezető testület: az Igazgatóság nem vesz részt a Társaság napi ügymenetében. Eljár minden olyan a Társaság irányításával és üzletmenetével kapcsolatos kérdésben, amely a Társaság Alapszabálya („Alapszabály") vagy a jogszabály rendelkezése folytán nem tartozik a Társaság Közgyűlése („Közgyűlés") vagy más társasági szervek kizárólagos hatáskörébe. Többek között jóváhagyja a Társaság stratégiáját, üzleti tervét, jelentős szervezeti átalakításait, kiemelkedő tranzakcióit, munkaszerződést köt és felmenti a vezérigazgatót és a vezérigazgató-helyetteseket.

2. AZ IGAZGATÓSÁG / IGAZGATÓTANÁCS, A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG ÉS A MENEDZSMENT TAGJAINAK BEMUTATÁSA (A TESTÜLETI TAGOK ESETÉBEN KITÉRVE AZ EGYES TAGOK FÜGGETLENSÉGI STÁTUSZÁNAK MEGADÁSÁRA), A BIZOTTSÁGOK FELÉPÍTÉSÉNEK ISMERTETÉSE

Az Igazgatóság, a Magyar Telekom Felügyelőbizottsága („Felügyelőbizottság"), és a menedzsment tagjainak bemutatása elérhető a Magyar Telekom honlapján:
http://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/igazgatosag
http://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/felugyelo_bizottsag
https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/menedzsment

A Társaság Igazgatósága legalább öt (5), de legfeljebb tizenegy (11) tagból áll. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja meg. 2021. december 31-én az Igazgatóságnak nyolc (8) tagja volt. Az Igazgatóság tagjainak megbízatása, amennyiben a Közgyűlés eltérően nem rendelkezik, három éves időtartamra, a megválasztásuk évét követő harmadik év május 31. napjáig szól azzal, hogy amennyiben a megbízatásuk lejáratának évében az éves rendes Közgyűlés május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás a Közgyűlés napjával jár le. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés bármikor visszahívhatja vagy újraválaszthatja. Amennyiben külön megállapodás eltérően nem rendelkezik, az igazgatósági tag - amennyiben a Társasággal munkaviszonyban áll - visszahívása vagy megválasztása nem érinti a Társasággal szemben fennálló munkaviszonyához kapcsolódó jogait.

Az Igazgatóság működését az ügyrendje szabályozza.

A Ptk. az igazgatósági tagok vonatkozásában függetlenségi követelményeket nem állít fel abban az esetben, ha az igazgatóság mellett a társaságnál felügyelőbizottság is működik. Az Igazgatóság független tagjai: Fekete Gábor, Frank Odzuck és Ratatics Péter.

A Társaság Alapszabálya értelmében a Felügyelőbizottság öt (5) tagból áll. A tagokat a Közgyűlés választja meg. A Felügyelőbizottság tagjainak megbízatása, amennyiben a Közgyűlés eltérően nem rendelkezik, három éves időtartamra, a megválasztásuk évét követő harmadik év május 31. napjáig szól azzal, hogy amennyiben megbízatásuk lejáratának évében az éves rendes Közgyűlés május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás a Közgyűlés napjával jár le. A Felügyelőbizottság mindenkor megválasztott tagjai közül három tagnak a Ptk. alkalmazandó rendelkezéseinek megfelelően független személynek, két tagnak pedig a Társaság munkavállalójának kell lennie. A Felügyelőbizottság tevékenységét az ügyrendje rendelkezései alapján végzi, ügyrendjét maga állapítja meg.

A Ptk. alapján függetlennek minősülő felügyelőbizottsági tagok: Prof. dr. Borbély Attila, Dorogházi Krisztina és Szakonyi András.

Az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság feladataira, hatáskörére és működésére vonatkozó részletes szabályokat az ügyrendjük tartalmazza:
https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/20200922_MT_BoD_RoP_HUN.pdf
https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/20210608_MT_FEB_ugyrend.pdf

3. AZ IGAZGATÓSÁG / IGAZGATÓTANÁCS, FELÜGYELŐBIZOTTSÁG ÉS BIZOTTSÁGOK ADOTT IDŐSZAKBAN MEGTARTOTT ÜLÉSEI SZÁMÁNAK ISMERTETÉSE, A RÉSZVÉTELI ARÁNY MEGADÁSÁVAL

Tekintve, hogy az 5. pont foglalkozik az egyes bizottságok ismertetésével, jelen pontban csak az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság vonatkozásában végezzük el a fenti paramétereknek megfelelő ismertetést.

Az Igazgatóság a 2021. évi üzleti évben négy (4) alkalommal ülésezett az előzetes ülésterve szerint, illetve egy (1) alkalommal rendkívüli ülést tartott a tagok 95%-os átlagos részvételi aránya mellett. A jelenlét személyesen vagy elektronikus hírközlő eszköz igénybevételével valósult meg. Az Igazgatóság továbbá két (2) esetben ülés tartása nélkül írásban hozott határozatot.

Az Igazgatóság által a 2021. évben tárgyalt legfontosabb témák az alábbiak voltak:

- Magyar Telekom Csoport stratégia, a Társaság vállalati szintű célkitűzései és kulcsfontosságú eredményei;
- üzleti tervezés a 2022-2025 évre;
- pénzügyi teljesítmény nyomon követése;
- döntés a Közgyűlés közzétett napirendjén szereplő kérdésekben, ideértve a Közgyűlés részére szóló javaslatot a 2020. évi pénzügyi beszámolók elfogadására, az adózott eredmény felhasználására, valamint az osztalék mértékére[1];
- együttműködés a Deutsche Telekom AG-val;
- M&A döntések;
- Magyar Telekom Csoport kockázatkezelése;
- Megfelelőségi program áttekintése;
- a Társaság belső ellenőrzési szervezetének tevékenységéről szóló beszámolók.

A Felügyelőbizottság a 2021. évi üzleti évben 95%-os átlagos részvételi arány mellett négy (4) ülést tartott.

A Felügyelőbizottság által a 2021. évben tárgyalt legfontosabb témák az alábbiak voltak:

- a Közgyűlés napirendjén szereplő előterjesztések;
- Magyar Telekom Csoport stratégia, a Társaság vállalati szintű célkitűzései és kulcsfontosságú eredményei;
- a Magyar Telekom Csoport 2021-2024. évi Üzleti terve;
- az Igazgatóság jelentése a Társaság ügyvezetéséről, vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról;
- a Magyar Telekom Csoport pénzügyi beszámolói;
- a Társaság belső ellenőrzési szervezetének tevékenységéről szóló beszámolók;
- a Társaság belső ellenőrzési szervezetének éves ellenőrzési terve;

[1] A Közgyűlés közzétett napirendjén szereplő kérdésekben az 502/2020. (XI.16.) sz. Kormányrendelet alapján a Társaság Igazgatósága döntött.

- a Megfelelőségi program áttekintése;
- az Auditbizottság tájékoztatója a 2020. évi tevékenységéről;
- a Magyar Telekom Nyrt. könyvvizsgálójának kiválasztási folyamatáról szóló beszámoló.

4. AZ IGAZGATÓSÁG / IGAZGATÓTANÁCS, FELÜGYELŐBIZOTTSÁG, MENEDZSMENT MUNKÁJÁNAK, VALAMINT AZ EGYES TAGOK ÉRTÉKELÉSEKOR FIGYELEMBE VETT SZEMPONTOK BEMUTATÁSA. UTALÁS ARRA, HOGY AZ ADOTT IDŐSZAKBAN ELVÉGZETT ÉRTÉKELÉS EREDMÉNYEZETT-E VALAMILYEN VÁLTOZÁST

Az Igazgatóság 2021. évre vonatkozó önértékelése a Társaság honlapján tekinthető meg. Az önértékelésnél elsősorban

- az Alapszabály, valamint az Igazgatóság ügyrendje szerint a hatáskörébe tartozó feladatok ellátása;
- a részvényesekkel való kapcsolattartás;
- a Társaság stratégiai és üzleti terveinek érvényesítése;
- a megfelelőség; és
- a törvényességi és etikai követelmények vizsgálata került előtérbe.

Az Igazgatóság tagjainak értékelésénél figyelembe vett szempontok:

- Dr. Robert Hauber: Mester és doktori fokozatú vállalati gazdálkodás végzettséget szerzett. Több mint 20 éves pénzügyi vezetői tapasztalattal rendelkezik. Az Igazgatóság elnöke.
- Daria Dodonova: Nemzetközi Pénzügyi menedzsment mester fokozatú diplomát szerzett. Több mint 15 éves tapasztalattal rendelkezik különböző vezetői beosztásokban. A Társaság Gazdasági vezérigazgató-helyettese.
- Fekete Gábor: Gépészmérnöki diplomát szerzett. Pályafutása során számos vezetői beosztásban szerzett tapasztalatot. Az Igazgatóság független tagja.
- Ralf Nejedl: Felsőfokú egyetemi közgazdasági végzettség. Több mint 15 éves távközlési területen szerzett tapasztalattal rendelkezik, különböző vezetői beosztásokban.
- Frank Odzuck: Közgazdasági végzettség. Nemzetközi vállalatok magyarországi leányvállalatainak ügyvezető igazgatói posztján szerzett sokéves szakmai tapasztalatot. Az Igazgatóság független tagja.
- Ratatics Péter: Közgazdasági végzettséget szerzett. Több mint 10 éves vezetői tapasztalattal rendelkezik különböző beosztásokban. Az Igazgatóság független tagja.
- Rékasi Tibor: A Budapesti Külkereskedelmi Főiskolán végzett. Több mint 20 éves tapasztalattal rendelkezik különböző vezető beosztásokban. Irányította a Magyar Telekom vállalati (T-Systems Magyarország Zrt.) és lakossági szolgáltatások területeit vezérigazgató-helyettesként. A Társaság Vezérigazgatója.
- Somorjai-Tamássy Éva: A Kereskedelmi és Vendéglátóipari Főiskolán szerzett diplomát. Több mint 15 éves távközlési területen szerzett tapasztalattal rendelkezik különböző vezetői beosztásokban.

A Felügyelőbizottság 2021. évi teljesítményének értékelése során többek között a következő szempontokat vette figyelembe:

- a Felügyelőbizottság szervezete, illetve tagsága, továbbá a Felügyelőbizottság működése a Felügyelőbizottság Ügyrendjében foglaltak szerint biztosított volt-e a 2021. évi üzleti évben;
- a Felügyelőbizottság az Ügyrendjében foglaltak szerinti jogállása, hatáskörei és feladatai alapul vételével megfelelően elvégezte-e tevékenységét a 2021. évi üzleti évben;
- a Felügyelőbizottság az egyes külön-külön megvizsgált esetekben szükségesnek tart-e további intézkedést vagy nyomon követő lépést.

A Felügyelőbizottság 2021. évi teljesítményének értékelése során az egyes testületi tagok személyenkénti értékelésekor az alábbi szempontokat vette figyelembe, illetve azt, hogy ezen szempontok alapján az adott testületi tagok hozzáértése biztosított-e:

- Prof. dr. Borbély Attila: Szakértelem pénzügyi területen, tapasztalat értékesítés és marketing területen, valamint felsőoktatásban. Több mint 20 éves tapasztalat különböző vezetői beosztásokban, továbbá több vállalat felügyelőbizottsági elnökeként és tagjaként. A Felügyelőbizottság független tagja és elnöke.
- Dorogházi Krisztina: Szakértelem pénzügyi területen, tapasztalat audit menedzserként. Egy - a new york-i tőzsdén jegyzett - globális cégnél betöltött jelenlegi pozíciójában felelős a cég SOX megfelelőségi és USGAAP és IFRS

beszámolási tevékenységéért. Több mint 15 éves vezetői tapasztalattal rendelkezik. A Felügyelőbizottság független tagja.

- Lichnovszky Tamás: Szakértelem műszaki és jogi területen, tapasztalat ügyfélszolgálati területen, üzemi tanácsi képviselőként, a Központi Üzemi Tanács tagjaként és elnökeként.
- Szakonyi András: Szakértelem pénzügyi területen, tapasztalat pénzügyi igazgatóként és pénzügyi elemzőként. Több mint 15 éves vezetői tapasztalattal rendelkezik különböző vezető beosztásokban. A Felügyelőbizottság független tagja.
- Varga Zsoltné: Szakértelem műszaki területen, tapasztalat értékesítési és ügyfélszolgálati területen, munkavállalói képviselőként, Üzemi Tanácsi tisztségviselőként, a Központi Üzemi Tanács tagjaként, a Deutsche Telekom Európai Üzemi Tanácsának alelnökeként és a Központi Funkciók Üzemi Tanács elnökeként.

5. BESZÁMOLÓ AZ EGYES BIZOTTSÁGOK MŰKÖDÉSÉRŐL, KITÉRVE A BIZOTTSÁGI TAGOK SZAKMAI BEMUTATÁSÁRA, A MEGTARTOTT ÜLÉSEK SZÁMÁRA ÉS A RÉSZVÉTELI ARÁNY, VALAMINT AZ ÜLÉSEKEN TÁRGYALT FONTOSABB TÉMÁK ÉS A BIZOTTSÁG ÁLTALÁNOS MŰKÖDÉSÉNEK ISMERTETÉSÉRE. AZ AUDITBIZOTTSÁG MŰKÖDÉSÉNEK BEMUTATÁSÁNÁL KI KELL TÉRNI ARRA, HA AZ IGAZGATÓSÁG / IGAZGATÓTANÁCS AZ AUDITBIZOTTSÁG JAVASLATÁVAL ELLENTÉTESEN DÖNTÖTT VALAMILYEN KÉRDÉSBEN (KITÉRVE AZ IGAZGATÓSÁG / IGAZGATÓTANÁCS INDOKAIRA). CÉLSZERŰ UTALNI A TÁRSASÁG HONLAPJÁRA, AHOL NYILVÁNOSSÁGRA KELL HOZNI A BIZOTTSÁGOKRA DELEGÁLT FELADATOKAT, A BIZOTTSÁGOK ÜGYRENDJÉT, A TAGOK KINEVEZÉSÉNEK IDEJÉT.

A Magyar Telekom Auditbizottsága („Auditbizottság")

Az Auditbizottság tagjai:

- Prof. dr. Borbély Attila,
- Dorogházi Krisztina
- Szakonyi András

Az Auditbizottság tagjainak bemutatása elérhető a Magyar Telekom honlapján:
http://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/audit_bizottsag

A Felügyelőbizottság függetlennek minősülő tagjaiból a Közgyűlés 3 fős Auditbizottságot választ az egyes tagok felügyelőbizottsági tagságával megegyező időtartamra.

Az Auditbizottság célja az, hogy segítse a Felügyelőbizottságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, az állandó Könyvvizsgáló kiválasztásában és az állandó Könyvvizsgálóval való együttműködésben.

Az Auditbizottság működését az ügyrendje szabályozza, ügyrendjét maga állapítja meg, amelyet a Felügyelőbizottság hagy jóvá.

Az Auditbizottság az előző 2021. évi üzleti évben 100%-os átlagos részvételi arány mellett négy (4) alkalommal ülésezett az előzetes ülésterve szerint és három (3) rendkívüli ülést tartott. Az Auditbizottság továbbá négy (4) alkalommal ülés tartása nélkül hozott írásbeli határozatokat.

Az Auditbizottság ülésein – eltekintve az Auditbizottság döntése szerint zárt ülés keretében tárgyalt napirendi pontoktól – részt vett a Társaság gazdasági vezérigazgató-helyettese, a Társaság vezető jogtanácsosa, a Társaság belső ellenőrzési szervezetének vezetője, a Társaság megfelelőségi szervezetének vezetője és az állandó Könyvvizsgáló, a PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Kft. („PwC") képviselői.

Az Auditbizottság az állandó Könyvvizsgálóval való együttműködés során az állandó Könyvvizsgálóval – többek között – az alábbi témakörökben folytatott megbeszéléseket:

- a PwC hivatalos írásbeli nyilatkozata, amelyben a vonatkozó jogszabály szerint ismertette a Társasághoz fűződő viszonyát;
- a 2020. évi pénzügyi beszámolók könyvvizsgálata;
- független könyvvizsgálói jelentések a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok („IFRS") szerint elkészített 2020. évi Konszolidált Éves Beszámolójáról és az IFRS szerint elkészített 2020. évi Egyedi Éves Beszámolójáról;
- javaslat az állandó Könyvvizsgáló megválasztására és díjazásának megállapítására;
- a Könyvvizsgálóval szembeni szakmai követelmények és összeférhetetlenségi előírások érvényre juttatása;
- a 2020. évi Könyvvizsgálói ajánlásokat tartalmazó levél (Recommendation Letter) és a Társaság vezetőségének válasza;
- az állandó Könyvvizsgáló 2021. évi munkaprogramja, ideértve a 2021. évi pénzügyi beszámolók könyvvizsgálatát.

Az Auditbizottság ülései során - többek között - a következő fontosabb témaköröket tárgyalta meg:

- az állandó Könyvvizsgáló által nyújtott szolgáltatások és azok díjai;
- a Társaság belső ellenőrzési szervezetének tevékenységéről szóló beszámolók;
- a Társaság belső ellenőrzési szervezetének éves ellenőrzési terve;
- a Megfelelőségi program áttekintése;
- a Társaság IFRS szerint elkészített 2020. évi Konszolidált Éves Beszámolója és a Társaság IFRS szerint elkészített 2020. évi Egyedi Éves Beszámolója, az ezen pénzügyi beszámolók elfogadására tett javaslatok;
- az adózott eredmény felhasználására vonatkozóan tett javaslat;
- Belső Kontroll Rendszer ('Internal Control System', „ICS") megfelelőség;
- a Magyar Telekom Csoport kockázatkezelési rendszere;
- a Magyar Telekom Csoport által igénybe vett tanácsadói tevékenységek és azok díjai;
- a Magyar Telekom Nyrt. könyvvizsgálójának kiválasztási folyamata.

Az Auditbizottság feladataira, hatáskörére és működésére vonatkozó részletes szabályokat az ügyrendje tartalmazza: https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/20210608_MT_AC_ugyrend.pdf

A Magyar Telekom Javadalmazási és Jelölő Bizottsága („Javadalmazási és Jelölő Bizottság"):

A Javadalmazási és Jelölő Bizottság tagjai:

- Dr. Robert Hauber
- Ralf Nejedl
- Frank Odzuck

A Javadalmazási és Jelölő Bizottság tagjainak bemutatása elérhető a Magyar Telekom honlapján: http://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/tarsasagiranyitas/javadalmazas

A Javadalmazási és Jelölő Bizottság három, az Igazgatóság által a saját tagjai közül választott tagból áll. A tagok megbízatásának időtartama azonos az Igazgatósági tagi megbízatásuk időtartamával.

A Javadalmazási és Jelölő Bizottság célja, hogy az ügyrendje szerint támogassa a Társaság Igazgatóságát a társasági testületek és a top vezetők javadalmazási, illetve egyes jelölési kérdéseiben.

2021-ben a Javadalmazási és Jelölő Bizottság 100%-os átlagos részvételi arány mellett két (2) ülést és egy (1) esetben ülés tartása nélküli írásbeli szavazást tartott.

A megtárgyalt témák:

- javaslat a Magyar Telekom Csoport top vezetőinek 2020. évi prémium céljainak értékelésére;
- a Magyar Telekom Csoport top vezetőinek 2021. évi célkitűzése;
- javaslat a Magyar Telekom Csoport top vezetőinek 2020. évi Ismétlődő teljesítmény ösztönző (RPI) céljainak értékelésére;
- a Hosszú-távú ösztönzési program és a Kiegészített részvényvásárlási program Szabályzatainak módosítása a Lead to Win motivációs koncepció keretében;
- a Magyar Telekom Csoport 2017. évi Hosszú-távú ösztönző (LTI) program értékelése;
- az MG1-MG3 vezetői szintre vonatkozó Teljesítményfejlesztési Csoportszintű Szabályzat felülvizsgálata;
- jelentés a Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága részére a Javadalmazási és Jelölő Bizottság 2020. évi működéséről.

A Javadalmazási és Jelölő Bizottság feladataira, hatáskörére és működésére vonatkozó részletes szabályokat az ügyrendje tartalmazza:
https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/20200101_MT_RNC_RoP_HUN.pdf

6. A BELSŐ KONTROLLOK RENDSZERÉNEK BEMUTATÁSA, AZ ADOTT IDŐSZAKI TEVÉKENYSÉG ÉRTÉKELÉSE. BESZÁMOLÓ A KOCKÁZATKEZELÉSI ELJÁRÁSOK HATÉKONYSÁGÁRÓL ÉS EREDMÉNYESSÉGÉRŐL. (INFORMÁCIÓ ARRÓL, HOGY A RÉSZVÉNYESEK HOL TEKINTHETIK MEG AZ IGAZGATÓSÁG BELSŐ KONTROLLOK MŰKÖDÉSÉRŐL SZÓLÓ JELENTÉSÉT.)

A **belső kontrollok** rendszerének bemutatása, az adott időszaki tevékenység értékelése:

A Magyar Telekom menedzsmentje elkötelezett egy megfelelő szintű belső kontroll rendszer kialakításáért és működtetéséért, amely a pénzügyi beszámolók megbízhatóságát, működési és megfelelőségi kockázatok minimalizálását biztosítja. A pénzügyi beszámolónk megbízhatóságát biztosító kontrollkörnyezetünket úgy alakítottuk ki, hogy elvárható biztonságot nyújtson arra, hogy a pénzügyi jelentések és a külső célra készülő pénzügyi beszámolóink megfeleljenek az Európai Unió által jóváhagyott Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardoknak (IFRS).

A 2021. évi üzleti évre vonatkozóan a kontrollok dokumentációját és értékelését az informatikai rendszerrel támogatott ICS-Tool rendszerben végeztük el. A tranzakció szintű kontrollok az üzleti folyamatainkba beépített kontrollokat írják le, amelyeket úgy alakítottunk ki és működtetünk, hogy megakadályozzák vagy időben azonosítsák a pénzügyi beszámolónkban szereplő minden jelentős beszámoló sor és nyilvánosságra hozott információ esetleges materiális hibáit.

A belső kontrollrendszerünk teljes értékelése a Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) által kiadott “Belső kontroll – integrált keretrendszer” módszerén alapul, a rendszer működését a függetlenített belső ellenőrzési funkció is támogatja. Kockázatalapú belső ellenőrzési munkatervi feladatokon túl ad-hoc vizsgálatokkal, valamint ICS kontrollok tesztelésével járul hozzá a belső kontrollfolyamatok javításához és a fennálló kockázatok csökkentéséhez. Az ellenőrzések alapján meghozott intézkedések teljesülését a belső ellenőrzési szakterület nyomon követi. Az ellenőrzések megállapításairól, azok nyomán megfogalmazott intézkedésekről és a feladatok teljesítéséről többek között a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság is rendszeres tájékoztatást kap.

Az alkalmazott belső kontroll keretrendszer követelményeivel összhangban a menedzsment minden pénzügyi évben értékeli a belső kontrollrendszer hatékonyságát. A menedzsment 2021-re vonatkozó értékelése lezárult, és a begyűjtött információk alapján a belső kontroll rendszer hatékonyan működött abban a vonatkozásban, hogy megakadályozza a pénzügyi beszámolóban az esetleges materiális hibákat, illetve csökkentse a működési és megfelelőségi kockázatokat.

A Társaság részvényesei publikus jelentéseinkből értesülhetnek a belső kontrollrendszer működéséről.

A Magyar Telekom menedzsmentje és Igazgatósága elkötelezett arra, hogy a Magyar Telekom Csoport minden üzleti tevékenységét a legszigorúbb jogi és etikai normák szerint folytassa. Ezen elkötelezettség eredményeképp alkotta meg az Igazgatóság a Magyar Telekom Vállalati megfelelőségi programját.

A Vállalati megfelelőségi program a Magyar Telekom Csoport minden testületére, szervezetére és munkavállalójára, valamint a tanácsadókra, megbízottakra, képviselőkre és minden olyan személyre vagy szervezetre vonatkozik, amely a Társaság vagy annak leányvállalata nevében végez munkát.

A Magyar Telekom Vállalati megfelelőségi programja biztosítja, hogy a Csoport üzleti tevékenységét az alkalmazandó törvények és jogszabályok legmesszemenőbb figyelembevételével és betartásával tudatosan, a legmagasabb szintű képzéssel és elkötelezettséggel folytassa. Ez olyan irányelvek és eljárások megvalósítását kívánja meg, amelyek kezelik a potenciális megfelelőségi kockázatokat, valamint meghatározott folyamatokat vezetnek be a megfelelőség gyanított vagy valós hiányának jelentése, kivizsgálása, nyomon követése és korrekciója érdekében.

Kockázatkezelési politika

Bevezetés

Magyarország vezető telekommunikációs és informatikai szolgáltatójaként a telekommunikációs és informatikai iparágban bizonytalanságoknak és változásoknak vagyunk kitéve. Ahhoz, hogy ebben a folyamatosan változó környezetben sikeresen működhessünk, szisztematikusan azonosítani, értékelni és kezelni kell a kockázatokat.
Kockázatkezelési rendszerre nemcsak üzleti szempontból van szükség, hanem a tőzsdei cégként kötelezettségünk is, hogy kockázatkezelési rendszert működtessünk, és kockázati jelentést készítsünk befektetőink tájékoztatására.
A Társaság átfogó kockázatkezelési rendszerének kialakításakor a Budapesti Értéktőzsde ajánlásaiban, valamint egyéb nemzetközi vonatkozó szabályokban rögzítettek szerint járt el.
A csoportszintű kockázatkezelési rendszerünk a stratégiai, működési, pénzügyi, megfelelőségi, jogi kockázatokra terjed ki, a konszolidált vállalatainkra is vonatkozóan. A cél e kockázatok korai felismerése, figyelemmel kísérése és megfelelő kezelése.

Kockázatkezelési irányelv

Társaságunk irányelve, hogy a részvényeseinknek és a piaci szereplőknek szóló közzétételek pontos és teljes képet adjanak a Társaságról és minden vonatkozásban tükrözzék a Társaság pénzügyi helyzetét és működési eredményét. Ezen közzétételek az alkalmazandó törvényeknek, előírásoknak és szabályozásoknak megfelelő rendszerességgel készülnek. Annak érdekében, hogy ezen céloknak megfeleljünk, folyamatosan fejlesztjük, és rendszeresen felülvizsgáljuk a kockázatkezelési rendszerünk elemeinek működőképességét és hatékonyságát. Kockázatkezelési rendszerünk magában foglalja a kockázatok azonosítását, hatásuk felmérését, szükséges intézkedési tervek kialakítását, valamint ezek hatékonyságának és eredményeinek követését.

A kockázatkezelési rendszer szervezete és folyamata:

A Magyar Telekom a csoportszintű kockázatkezelési szervezet által kialakított, az Igazgatóság által jóváhagyott kockázatkezelési irányelvek mentén végzi a kockázatkezelési tevékenységet.
Az egyes szervezetek kockázattulajdonosai felelősek a kockázatok azonosításáért, jelentéséért, értékeléséért és folyamatos nyomon követéséért, mindezt a kockázatkezelés folyamat keretrendszerének megfelelően kell végezniük a központi kockázatkezelési szervezet felügyelete mellett.

A Magyar Telekom csoportszintű kockázati jelentését rendszeresen az Igazgatóság, Auditbizottság és a Felügyelőbizottság elé terjesztjük, illetve a Deutsche Telekom kockázatkezelési szervezete felé is jelentjük.

A menedzsment figyelembe veszi a potenciális kockázatokat az éves tervezési folyamatban.

A kialakított kockázatkezelési standard folyamat keretet biztosít:

- a kockázatok azonosítása után a kockázatok részletesebb elemzésére, értékelésére és számszerűsítésére egy meghatározott módszertan szerint, számszerűsítjük (a bekövetkezési valószínűségük és lehetséges hatásuk becslésével). A kockázatok értékelése lehetővé teszi, hogy a menedzsment hatékonyabban tudjon azokra a kockázatokra fókuszálni, amelyek a vállalat stratégiai célkitűzéseit szignifikáns mértékben befolyásolják.
- ezt követően döntés születik a konkrét cselekvési irányról a kockázatok csökkentése érdekében,
- az adott kockázattulajdonos végrehajtja, nyomon követi és értékeli a kapcsolódó intézkedéseket,
- ezeket a lépéseket szükség szerint ismételten megtesszük azért, hogy tükrözzék az aktuális fejlesztéseket, döntéseket.

A kockázatkezelési rendszer hatékony működtetése érdekében biztosítanunk kell, hogy a vezetés valamennyi fontos kockázat ismeretében hozza meg üzleti döntéseit, amelyet a rendszeres Magyar Telekom csoportszintű kockázati jelentés útján támogatunk. Ugyanakkor az üzleti terveinkhez kapcsolódó kockázatokat is folyamatosan értékeljük és kezeljük, figyelembe vesszük a kockázatkezelési folyamat során.

Kockázatok azonosítása, felülvizsgálata és jelentése:

A működésünkre ható kockázati tényezők rendszeresen felülvizsgálatra kerülnek. Minden leányvállalatunknak és szervezetünknek kötelessége azonosítani és jelenteni működésének kockázatait. Ezen kockázatok kiértékelése után az

eredményt a vezetőség, az Igazgatóság, az Auditbizottság és a Felügyelőbizottság részére továbbítjuk. Ez a rendszeres beszámoló biztosítja a legjelentősebb kockázatok felügyeletét, a naprakész kockázatcsökkentő intézkedések meglétét és rendszeres nyomon követését.

A negyedéves kockázatjelentési rendszerünket folyamatos jelentési kötelezettség egészíti ki. Ennek keretében a cégcsoport szervezeteinek és leányvállalatainak minden tudomásukra jutó jelentős új tényt, információt, illetve kockázatot azonnal jelenteniük kell. Az így közölt információkat a kockázatkezelési szakterület értékeli, és lényeges új kockázat vagy információ felmerülése esetén értesíti a gazdasági vezérigazgató-helyettest. A munkatársak felelősségét a kockázatok követésére és kezelésére vonatkozóan belső utasítás szabályozza.

A kockázatok értékelését kétéves időszakra végezzük. Ez az előrejelzési időszakunk hossza is. Ha az előrejelzési időszakon túl is léteznek jelentős kockázatok, ezeket folyamatosan figyelemmel kísérjük.

Lehetőségek

A kockázatok szisztematikus kezelése mellett a lehetőségek azonosítása és stratégiai, pénzügyi értékelésük lényeges része az éves tervezési folyamatunknak. Ez lehetővé teszi számunkra, hogy ezeket a lehetőségeket figyelembe vegyük az előrejelzéseinkben.

7. INFORMÁCIÓ ARRÓL, HOGY A KÖNYVVIZSGÁLÓ VÉGZETT-E OLYAN TEVÉKENYSÉGET, AMELY NEM AZ AUDITÁLÁSSAL KAPCSOLATOS

Az Auditbizottság hatályos Előzetes Jóváhagyási Szabályzatában foglaltak szerint az állandó Könyvvizsgáló - az Auditbizottság általános előzetes jóváhagyása vagy egyedi előzetes jóváhagyása birtokában - a 2021. évi üzleti évben a pénzügyi beszámolók könyvvizsgálata típusú szolgáltatásokon kívül még a következő típusú szolgáltatásokat nyújtotta a Társaság számára:

- egyéb könyvvizsgálattal kapcsolatos szolgáltatások,
- egyéb szolgáltatások.

8. A TÁRSASÁG KÖZZÉTÉTELI POLITIKÁJÁNAK, BENNFENTES SZEMÉLYEK KERESKEDÉSÉVEL KAPCSOLATOS POLITIKÁJÁNAK ÁTTEKINTŐ ISMERTETÉSE

A Társaság közzétételi politikája

A Társaság elkötelezett az iránt, hogy a Társaság által részvényesei vagy befektetői számára közzétett beszámolók pontosak és teljesek legyenek, minden fontos vonatkozásban megbízható és valós összképet adjanak a Társaság vagyoni, pénzügyi helyzetéről, és működési eredményeiről, és közzétételükre az alkalmazandó törvények, valamint a BÉT követelményeinek eleget téve, időben kerüljön sor.

A Társaság által jelenleg alkalmazott ellenőrzések és folyamatok többek között az alábbiak biztosítását célozzák: a jogszabályok által előírt rendszeres tájékoztatás körébe eső információk, valamint minden egyéb, a Társaság által a befektetőknek és a nyilvánosság számára fontos információ rögzítésre, feldolgozásra, összefoglalásra kerüljön, és arról pontos és időszerű jelentés készüljön, valamint az információ összegyűjtésre és a menedzsment felé továbbításra kerüljön, így biztosítva a megkövetelt közzétételre vonatkozó időszerű döntések meghozatalát.

A Társaságnál ICS kontroll keretében minden évben sor kerül a közzétételi folyamatok vizsgálatára.

A befektetőknek és a nyilvánosság számára a lényeges információk elérhetőek a Magyar Telekom honlapján: www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek

A bennfentes kereskedelem tilalmával kapcsolatos politika

A vonatkozó jogszabályoknak való megfelelés céljából a Magyar Telekom belső szabályozást hozott létre, amelynek hatálya kiterjed a Magyar Telekom valamennyi szervezetére, a bennfentes információhoz hozzáférő személyekre, valamint a Magyar Telekomnál vezető feladatokat ellátó személyekre és a velük szoros kapcsolatban álló személyekre. A vonatkozó jogszabályok tiltják: a bennfentes kereskedelmet és a bennfentes információk jogosulatlan közzétételét.

A Magyar Telekom belső szabályozása meghatározza a bennfentes információ körét, a bennfentes kereskedelem fogalmát, az információ bennfentes információnak minősítésére, illetve az információknak az információbiztonsági szintnek megfelelő kezelésére és a bennfentes információ közzétételére illetve közzétételének késleltetésére vonatkozó általános elveket, valamint konkrét korlátozásokat fogalmaz meg az értékpapírokkal való kereskedésre, iránymutatást ad a vezető feladatokat ellátó személyek és a velük szoros kapcsolatban álló személyek ügyletkötéseinek bejelentésével kapcsolatban, továbbá meghatározza a bennfentes információhoz hozzáférő személyeket tartalmazó nyilvántartás (bennfentesek jegyzéke) vezetésének alapvető szabályait.

A Magyar Telekom alapvetően bátorítja igazgatósági tagjait, felügyelőbizottsági tagjait és alkalmazottait arra, hogy a Magyar Telekom által kibocsátott értékpapírt vásároljanak. A fentiekben kifejtett elvek mellett azonban a Magyar Telekom saját szabályozása a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően előír bizonyos korlátozásokat a vezető feladatokat ellátó személyekre nézve a Magyar Telekom értékpapírokkal való kereskedés időzítése tekintetében (az éves és negyedéves pénzügyi jelentések közzétételét megelőző 30 napos kereskedési tilalmi időszakok).

Azon személyek, akiknek neve szerepel a bennfentesek jegyzékében, nem kereskedhetnek Magyar Telekom részvényekkel a nyilvántartásba való felvételük időpontjától kezdődően mindaddig, amíg a nyilvántartásból törlésre nem kerülnek vagy a nyilvántartás egyéb okból lezárásra nem kerül.

A vezető feladatokat ellátó személyek, valamint a velük szoros kapcsolatban álló személyek és a Magyar Telekom bizonyos tranzakciókkal kapcsolatban köteles a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően tájékoztatni a hatóságot és a nyilvánosságot. A bejelentési kötelezettségnek való megfelelés elősegítése érdekében a vezető feladatokat ellátó személyek és a velük szoros kapcsolatban álló személyek, amennyiben Magyar Telekom részvényekkel folytattak tranzakciót, kötelesek haladéktalanul kitölteni és benyújtani a Magyar Telekomnak a belső szabályozásában meghatározott, ezen célt szolgáló nyomtatványt és a Magyar Telekom köteles megtenni a számára előírt bejelentéseket és közzétételeket. A vezető feladatokat ellátó személyek és a velük szoros kapcsolatban álló személyek haladéktalanul kötelesek továbbá közvetlenül is tájékoztatni a hatóságot az általuk végrehajtott tranzakcióról.

Minden bennfentes információhoz hozzáférő személy egyénileg felelős a Magyar Telekom által kialakított belső szabályozás betartásáért. A bennfentes információhoz hozzáférő személyeknek nem egyszer tartózkodniuk kell a Magyar Telekom értékpapírjait érintő tranzakcióktól, még akkor is, ha azt a bennfentes információ tudomásukra jutása előtt tervezték el és még akkor is, ha az illető bennfentes személy úgy véli, hogy a várakozás miatt gazdasági veszteség éri vagy eleshet a várt nyereségtől.

9. A RÉSZVÉNYESI JOGOK GYAKORLÁSA MÓDJÁNAK ÁTTEKINTŐ ISMERTETÉSE

A részvényes a részvényesi jogok gyakorlására a Társasággal szemben tulajdonosi igazolás alapján, a részvénykönyvbe történő bejegyzést követően jogosult. Azon részvények tulajdonosai, akinek nevét a részvénykönyvbe nem jegyezték be, valamint azok a részvénytulajdonosok, akik a részvényeiket a részvények átruházására és megszerzésére vonatkozó rendelkezések megszegésével szerezték, nem jogosultak arra, hogy a Társasággal szemben a részvényekhez fűződő jogaikat gyakorolják.

A részvénykönyv vezetője a Társaság Igazgatósága vagy az általa a részvénykönyv vezetésével megbízott személy. A részvénykönyv vezetője a részvényesekről - ideértve az ideiglenes részvények tulajdonosait is - illetve részvényesi meghatalmazottakról (nominee) részvényfajtánként részvénykönyvet vezet, amelyben nyilvántartja a részvényes, részvényesi meghatalmazott (nominee) - közös tulajdonban álló részvény esetén a közös képviselő - nevét, lakóhelyét vagy székhelyét, részvénysorozatonként a részvényes részvényeinek vagy ideiglenes részvényeinek darabszámát, tulajdoni részesedésének mértékét.

A részvényes jogosult a Közgyűlésen részt venni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában szavazni. Minden ”A” sorozatú törzsrészvény részvényenként egy szavazatra jogosít a Társaság Közgyűlésén. A Közgyűlésén az a részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott (nominee) vehet részt, akit legkésőbb a Közgyűlés kezdőnapját megelőző második munkanapon bejegyeztek a részvénykönyvbe. A Közgyűlésen a részvényesi jogok gyakorlására az a személy jogosult, akinek

nevét - lezárásának időpontjában - a részvénykönyv tartalmazza. A részvénynek a Közgyűlés kezdőnapját megelőző átruházása nem érinti a részvénykönyvbe bejegyzett személynek azt a jogát, hogy a Közgyűlésen részt vegyen és az őt mint részvényest megillető jogokat gyakorolja.

A részvényes jogosult a Közgyűlésen felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni. A Közgyűlés napirendjére tűzött ügyre vonatkozóan az Igazgatóság köteles minden részvényesnek a napirendi pont tárgyalásához a szükséges tájékoztatást megadni úgy, hogy a részvényes - a Közgyűlés napja előtt legalább nyolc nappal benyújtott írásbeli kérelmére - a szükséges felvilágosítást legkésőbb a Közgyűlés napja előtt három nappal megkapja. Ha a Társaságban együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek a napirend kiegészítésére vonatkozó - a napirend részletezettségére vonatkozó szabályoknak megfelelő - javaslatot vagy a napirenden szereplő vagy arra felveendő napirendi ponttal kapcsolatos határozattervezetet a Közgyűlés összehívásáról szóló hirdetmény megjelenésétől számított nyolc napon belül közlik az Igazgatósággal, az Igazgatóság a kiegészített napirendről, a részvényesek által előterjesztett határozattervezetekről a javaslat vele való közlését követően hirdetményt tesz közzé. A hirdetményben megjelölt kérdést napirendre tűzöttnek kell tekinteni.

A Társaságnak a felosztható és a Közgyűlés által felosztani rendelt eredményéből a részvényest részvénye névértékével arányos osztalék illeti meg. Osztalékra az a részvényes jogosult, aki a Társaság által meghirdetett osztalékfizetésre vonatkozó tulajdonosi megfeleltetés fordulónapján a részvénykönyvben szerepel.

A Társaságban a kisebbségi jogok gyakorlására együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek jogosultak.

A részvényesi jogok gyakorlásának módjával kapcsolatos részletes szabályokat az Alapszabály tartalmazza:
https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/20210928_Alapszabaly_HUN.pdf

10. A KÖZGYŰLÉS LEBONYOLÍTÁSÁVAL ÖSSZEFÜGGŐ SZABÁLYOK RÖVID ISMERTETÉSE

A Közgyűlés a Társaság legfőbb döntéshozó szerve. A Közgyűlés döntései - amelyeket határozati formában hoz - kötelezőek a Társaság részvényeseire, egyéb szerveire és tisztségviselőire is.

A Társaság minden évben legalább egy alkalommal köteles Közgyűlést tartani (éves rendes Közgyűlés), amelyen a Társaság számviteli törvény szerinti beszámolóját jóváhagyják. Az éves rendes Közgyűlést legkésőbb az üzleti évet követő év április 30-ig kell megtartani. A Társaság az éves rendes Közgyűlésen kívül szükség esetén bármikor tarthat rendkívüli Közgyűlést.

A Társaság Közgyűlésére szóló meghívót a Közgyűlés kezdő napját legalább harminc nappal megelőzően közzé kell tenni a jogszabályokban és az Alapszabályban meghatározott, a Társaság értesítéseinek és hirdetményeinek közzétételére vonatkozó szabályoknak megfelelően, amennyiben a jogszabály eltérően nem rendelkezik. A Társaság Közgyűléséről szóló meghívót az Igazgatóság, illetve az a testület teszi közzé, amely jogszabály vagy az Alapszabály alapján Közgyűlés összehívására jogosult vagy köteles.

A Közgyűlés határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részvényes személyesen vagy képviselője útján a Közgyűlést összehívó hirdetményben megszabott időpontban megjelenik.

Ha a Közgyűlés nem határozatképes, a megismételt Közgyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyekben a jelenlévők által képviselt szavazati jog mértékétől függetlenül határozatképes, ha azt az eredeti időpontot legalább tíz nappal és legfeljebb huszonegy nappal követő időpontra hívják össze.

A Közgyűlés a határozatait egyszerű szavazattöbbséggel hozza, kivéve az Alapszabály 5.2. (a), (c)-(f), (l), (m) pontjaiban felsorolt kérdésekben hozott határozatokat, amelyekhez a jelenlévő részvényesek legalább háromnegyedes többsége szükséges.

A Közgyűlés lebonyolításával kapcsolatos részletes szabályokat az Alapszabály tartalmazza:
https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/20210928_Alapszabaly_HUN.pdf

11. JAVADALMAZÁSI POLITIKA

Az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság, valamint a Társaság Vezérigazgatójának, és Vezérigazgató-helyetteseinek javadalmazása

A Társaság Igazgatósága a 102/2020. (IV. 10.) sz. Kormányrendelet 9. § (2) bekezdése alapján 2020. április 24-én a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény alapján fogadta el a Javadalmazási Politikát.
https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/2020AGM-Javadalmazasi-Politika.pdf

A Magyar Telekom Nyrt. (Magyar Telekom vagy Társaság) az Igazgatóságának, Felügyelőbizottságának, valamint a Társaság Vezérigazgatójának és Vezérigazgató-helyetteseinek a Társaság folyamatos fejlődését és növekedését szem előtt tartó munkájának javadalmazása és értékelése a Társaság Közgyűlése által elfogadott Javadalmazási Politikában foglaltak szerint történik.

A Magyar Telekom vezető pozícióra törekszik mind az ügyfélélmény, mind a technológiai és üzleti produktivitás terén. A Társaság stratégiája hat pilléren nyugszik:

1. Nyerők maradunk az integrált versenyben.
2. Korszerű, gigabit-képes hálózatot építünk.
3. Helytől független digitális ügyfélélményt kínálunk.
4. Megtanuljuk kihozni a legtöbbet az egyszerűségből.
5. Bátorítjuk a cselekvést, fitten, agilisen működünk.
6. Megújuló, szeretett márkát építünk.

A vezető piaci pozíció megőrzését szolgáló pillérek folyamatos átalakulást, szervezeti innovációt igényelnek, amely elképzelhetetlen hatékonyan működőtestületek, illetve hosszútávon elkötelezett felsővezetők nélkül.

A Javadalmazási Politika célja annak személyi hatálya alá tartozók részére a stratégia hat pillérének megvalósulását célzó döntéseiket, intézkedéseiket támogató, elismerő és motiváló, versenyképes javadalmazási struktúra kerüljön kialakításra. A Javadalmazási Politika a Társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához rövid-és hosszútávú ösztönző rendszerein keresztül járul hozzá. A Javadalmazási Politika alapján kifizetett juttatások nem veszélyeztethetik a Magyar Telekom pénzügyi helyzetének és eredményes működésének fenntarthatóságát.

Az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíját a Közgyűlés állapítja meg, míg a Vezérigazgató és a Vezérigazgató-helyettesek javadalmazásáról a döntést a Társaság Javadalmazási és Jelölő Bizottsága hozza meg.

A Javadalmazási Politikában nem szereplő javadalmazási elem bevezetése, vagy a meglévő elemek módosítása kizárólag a Társaság hosszú távú érdekeinek és fenntartható működésének céljából történhet a Társaság Javadalmazási és Jelölő Bizottságának javaslatára. A módosítás a Javadalmazási Politikában megfogalmazott célokat, elveket nem veszélyeztetheti.

1. Igazgatóság

- Az Igazgatóság tagjai tiszteletdíjban részesülnek.
- A tiszteletdíj összegére a Javadalmazási és Jelölő Bizottság tesz javaslatot és a Közgyűlés állapítja meg.
- A tiszteletdíj mértéke hazai piaci benchmark figyelembevételével kerül megállapításra.
- A tiszteletdíj felülvizsgálatára a Javadalmazási és Jelölő Bizottság kezdeményezésére kerülhet sor.
- Az Igazgatóság tevékenységét előre meghatározott szempontok alapján (stratégia, üzleti teljesítmény, megfelelőség, hatékonyság, osztalékpolitika, információáramlás) évente értékeli. Ennek keretében áttekintésre kerülnek az Igazgatósági tagok előre meghatározott szempontok szerinti önértékelései is.
- Az Igazgatóság tagjai jogosultak szolgálati infokommunikációs szolgáltatásokra és az üléseken való részvétellel, illetve közvetlenül testületi tagságukkal kapcsolatban felmerülő ésszerű költségeik (pl. külföldi utazási költség) megtérítésére a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint.
- Biztosítások (vezetői felelősségbiztosítás, utazási biztosítás) a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó biztosítási feltételei szerint.

2. Felügyelőbizottság

- A Felügyelőbizottság tagjai tiszteletdíjban részesülnek.
- A tiszteletdíj összegére a Javadalmazási és Jelölő Bizottság tesz javaslatot és a Közgyűlés állapítja meg.
- A tiszteletdíj mértéke hazai piaci benchmark figyelembevételével kerül megállapításra.
- A tiszteletdíj felülvizsgálatára a Javadalmazási és Jelölő Bizottság kezdeményezésére kerülhet sor.
- A Felügyelőbizottság az ügyrendjében meghatározott feladatok tételes áttekintése alapján konkrétan értékeli az egyes ügyrendi feladatok teljesítése érdekében az adott évben elvégzett munkát, meghatározza, mely tevékenység(ek) továbbfejlesztése szükséges. Ennek keretében egyénenként vizsgálja a Felügyelőbizottsági tagok képességeit, tapasztalatait, melyek a bizottsági munka elvégzéséhez szükségesek.
- A Felügyelőbizottság tagjai jogosultak szolgálati infokommunikációs szolgáltatásokra és az üléseken való részvétellel, illetve közvetlenül testületi tagságukkal kapcsolatban felmerülő ésszerű költségeik (pl. utazási költség) megtérítésére a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint.
- Biztosítások (vezetői felelősségbiztosítás, utazási biztosítás) a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó biztosítási feltételei szerint.
- A Felügyelőbizottság azon függetlennek minősülő tagjai, akik egyben a Társaság Auditbizottságának is a tagjai, ez utóbbi minőségükben is jogosultak tiszteletdíjra, amelynek összegét a Társaság Közgyűlése határozza meg.

A Társaság Igazgatósága, Felügyelőbizottsága és Auditbizottsága tagjainak tiszteletdíja 2021. december 31-én:

az Igazgatóság elnöke:	600 000 Ft/hó
az Igazgatóság tagjai:	450 000 Ft/hó
a Felügyelőbizottság elnöke:	600 000 Ft/hó
a Felügyelőbizottság tagjai:	350 000 Ft/hó
az Auditbizottság elnöke:	560 000 Ft/hó
az Auditbizottság tagjai:	280 000 Ft/hó

3. Vezérigazgató és vezérigazgató-helyettesek

- A javadalmazási csomag elemeinek nagyságát – hazai jövedelem benchmarkok figyelembevételével – a Javadalmazási és Jelölő Bizottság dönti el.
- A javadalmazási csomag évente egy alkalommal kerül felülvizsgálatra.
- A javadalmazási csomag az alábbi elemekből tevődik össze:

3.1. Éves céljövedelem

Az éves céljövedelem elemei a munkaszerződésben rögzített (fix) összegű, havonta kifizetésre kerülő alapbér és az alapbér százalékában meghatározott, az éves teljesítmény függvényében változó összegű prémium. Az éves céljövedelem alapbér és prémium közötti megoszlása a Vezérigazgató esetében 57%/43%, Vezérigazgató-helyettesek esetében 55%/45%, ettől eltérően munkaszerződésben rögzített megállapodás esetén 70%/30%.

a) Éves alapbér

Az éves alapbér a betöltött pozíciótól függően eltérő mértékű, egyénre szabott összegű rögzített (fix) bértömeg, amely havonta egyenlő részletekben kerül kifizetésre.

b) Éves prémium

Az alapbér meghatározott hányada, amely a gazdasági évre kitűzött stratégiai célokból lebontott, stratégiai és pénzügyi célkitűzések teljesítésének megfelelő mértékben kerül kifizetésre.
Az éves célkitűzéseket, illetve teljesítésük értékelését a Javadalmazási és Jelölő Bizottság évenként fogadja el a Társaság stratégiai célkitűzései, továbbá társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos elvei (felelősségvállalási programjaink

fókuszában a digitális edukáció és az önkéntesség áll, de hangsúlyt fektetünk a civil szervezetek működésének támogatására is, a számukra kialakított díjcsomagjaink által) tükrében.
Prémiumelőleg fizetés nincs, a kifizetés a lezárt üzleti év eredményének ismeretében a célkitűzések értékelését követően 0-150% közötti mértékben kerül kifizetésre.
A kifizetést követően a prémium visszakövetelésére nincs lehetőség.

3.2. Rendkívüli, eseti jellegű jutalom

A Javadalmazási Politikában foglalt célok kiemelkedő megvalósítása esetén az egyéni többletteljesítmény elismerése eseti jellegű jutalommal elismerhető.
A jutalomösszeget a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.

3.3.Közép- és hosszú-távú ösztönzési programok

A Magyar Telekom közép- és hosszú távú ösztönzési programokat indít/indíthat, amelyek célja a menedzsment ösztönzése a Társaság értékének hosszú távú és fenntartható növelésére, ezáltal a menedzsment és a részvényesi érdek szorosabb összehangolása.

A programok elemei többek között lehetnek a Társaság által kiegészített/juttatott

- részvényárfolyamtól függő / független, és/vagy
- pénzbeli /részvényben történő, és/vagy
- egyszeri / ismétlődő jellegű, és/vagy
- tartási időszakhoz kötött / tartási időszak nélküli, és/vagy
- prémium meghatározott részének felhasználása, vagy
- előre meghatározott részvény áron / időponttól való részvényvásárlás (lehívás).

A programok elemei között lehetnek a Magyar Telekom kapcsolt vállalkozása (azaz a Deutsche Telekom AG) által felajánlott, értékesített, illetve juttatott ösztönző elemek is.

a) Középtávú ösztönzési program

Jelenleg a Társaságnál nincs középtávú ösztönzési program.

b) Hosszú távú ösztönzési program (LTI)

Az LTI olyan készpénzben fizetendő hosszú távú ösztönzési program, amely négy stratégiailag kiemelten fontos, anyavállalati mutató teljesítéséhez kötődik. A programban való részvétel lehetősége az előző évi központi mutatók teljesülésétől függ, a célkitűzés összege az éves céljövedelem 30%-a.
A 2015-ben indult program keretében minden évben egy négy év futamidejű program bevezetése történik.
Kifizetésre mindig a program lejártát és az előzetesen rögzített célok teljesítésének értékelését követően kerülhet sor, 0-150% közötti mértékben.
A program részletes szabályait, az ösztönzésre fordítható összeg mértékét, valamint a futamidő végén a célteljesítés mértékét a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.

c) Kiegészített részvényvásárlási program (SMP)

A programban való részvétel a Társaság vezérigazgatója számára kötelező, a menedzsment többi tagja részére önkéntes.
A program abban az esetben indulhat, amennyiben a programot megelőző évre kitűzött DT Csoport Free Cash-Flow mutató teljesült.
A résztvevőknek az éves bónuszuk egy részét Deutsche Telekom részvényekbe kell fektetniük. A befektetés nem haladhatja meg az éves prémiumösszeg 1/2-ét (vezérigazgató esetén az előző évi prémiumösszeg, vezérigazgató-helyettesek esetén az adott évi prémium 100%-os teljesülését feltételezve).
A részvényeket legalább 4 évig (zárolási időszak) tartania kell, a résztvevő a tartási időszak lejártával részesül részvényjuttatásban, amelyet szabadon felhasználhat.
A program keretében, a résztvevő által megvásárolt Deutsche Telekom részvények alapján, a Deutsche Telekom meghatározott mértékű további részvényt juttat a résztvevőnek.

A program keretében juttatott részvények aránya a vezetői szinttől függ: a Vezérigazgató esetén 1:1, a Vezérigazgató-helyettesek esetén 1:2.

A program az Igazgatóság döntésétől függően indul.
A program részletes szabályait a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.

d) Ismétlődő teljesítmény ösztönző (RPI)

Az RPI célja, hogy kiegészítő prémium formájában ösztönözze az ismételt, rendkívüli, kollektív teljesítményt. Az RPI egy négyéves program. Amennyiben a szabályzatban meghatározott célkitűzések két egymást követő évben teljesülnek, az első év csupán a jogosultság éveként kezelendő. A program számára meghatározott kulcsmutató teljesülése a pénzügyi tervezés viszonylatában értékelendő. A kulcsmutató a korrigálatlan EBITDA-hoz kapcsolódik.
A jogosultság vezetői szintenként kerül meghatározásra.
A vezető tárgyév január 1-ji, de (amennyiben a vezető az év első felében válik jogosulttá) legkésőbb július 1-ji vezetői szintje határozza meg a jogosultságot.
Az ösztönző kifizetendő összege a vezetői szint, a Magyar Telekom Csoport célkitűzések teljesülése és a túlteljesítést mutató egymást követő évek számának függvénye.
A program részletes szabályai, az ösztönző céljára rendelkezésre bocsátott keret és a célkitűzések futamidő végére elért teljesülésének mértéke a Javadalmazási és Jelölő Bizottság által kerül meghatározásra.
A programok részvételi feltételei a Javadalmazási és Jelölő Bizottság által elfogadott szabályzatban szerepelnek.

3.4 Egyéb juttatások

Az egyéb juttatási elemek a hazai benchmarkok figyelembevételével, a költséghatékonyságot szem előtt tartva kerülnek kialakításra, figyelembe véve a munkavállalók számára biztosított juttatások formáját és struktúráját is. Ilyen juttatásoknak minősülnek a béren kívüli juttatások, a munkavégzéssel összefüggő eszközök biztosítása, költségtérítések és egyéb díjazások (pl. személyi használatú gépjármű, telekommunikációs juttatások; üzleti utazási költségek; biztosítások pl. kockázati élet- és baleset-, egészség-, utazási-, felelősségbiztosítás; képzések/továbbképzések; üzleti hitelkártya igénylési jogosultság; külföldi munkavállalók lakhatási támogatása; expatrióta költsége stb.).

Az egyéb juttatások az éves céljövedelem 5-7%-ának megfelelő mértéket képviselnek.
Az egyéb juttatásokat a Magyar Telekom a munkaszerződésben meghatározottak, valamint a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai (pl. személyi használatú gépjárművekről szóló utasítás, szolgálati infokommunikációs szolgáltatásokról szóló utasítás, utazások rendjéről szóló utasítás, üzleti bankkártyákra vonatkozó szabályozás) szerint biztosítja.

Expatrióta szerződéssel foglalkoztatott külföldi munkavállalók esetében a mindenkor hatályos nemzetközi munkaerőmozgás szabályairól szóló utasítás és a nemzetközi javadalmazási irányelvek az irányadók.

FELELŐS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁSI NYILATKOZAT A FELELŐS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁSI AJÁNLÁSOKBAN FOGLALTAKNAK VALÓ MEGFELELÉSRŐL

Az Ajánlásoknak való megfelelés szintje

1.1.1. A társaságnál befektetői kapcsolattartással foglalkozó szervezeti egység működik, vagy erre kijelölt személy látja el ezen feladatokat.
Igen Nem
Magyarázat:

1.1.2. A társaság alapszabálya a társaság honlapján megtekinthető.
Igen Nem
Magyarázat:

1.1.4. Amennyiben a társaság alapszabálya lehetővé teszi a részvényesek számára a távollétükben történő joggyakorlást, a társaság közzétette honlapján annak módjait és feltételeit, ideértve a szükséges dokumentumokat is.
Igen Nem
Magyarázat: **Az Alapszabály jelenleg nem teszi lehetővé a részvényesek számára a távollétükben történő (levélben vagy elektronikusan történő) joggyakorlást. Ha az Alapszabály úgy módosul, hogy lehetővé teszi a részvényesek számára a távollétükben történő joggyakorlást, akkor a Társaság az ajánlásnak megfelelően fog eljárni.**

1.2.1. A társaság összefoglaló dokumentumban a honlapján közzétette a közgyűlések lebonyolítására és a részvényes szavazati jogának gyakorlására vonatkozó szabályokat.
Igen Nem
Magyarázat:

1.2.2. A társaság pontos dátum feltüntetésével közzétette, hogy mely napra vonatkozóan állapítják meg az adott társasági eseményen való részvételre jogosultak körét (fordulónap), továbbá azt a dátumot, amely napon utoljára kereskednek az adott társasági eseményre való jogosultságot biztosító részvényekkel.
Igen Nem
Magyarázat:

1.2.3. A társaság közgyűléseit úgy tartotta meg, hogy azzal lehetővé tette a részvényesek minél nagyobb számban való megjelenését.
Igen Nem
Magyarázat:

1.2.6. A társaság nem korlátozta, hogy a részvényes bármely közgyűlésre értékpapírszámlánként külön képviselőt jelölhessen ki.
Igen Nem
Magyarázat:

1.2.7. A napirendi pontokhoz készített előterjesztések esetén az igazgatóság határozati javaslatán túlmenően a felügyelőbizottság véleménye is megismerhető volt a részvényesek számára.
Igen Nem
Magyarázat:

1.3.3. A társaság nem korlátozta a közgyűlésen résztvevő részvényesek felvilágosítás iránti, észrevétel tételi és indítványozási jogát, és ahhoz semmilyen előfeltételt nem támasztott, kivéve a közgyűlés szabályszerű és rendeltetésszerű lebonyolítása érdekében hozott intézkedéseket.
Igen Nem
Magyarázat:

1.3.4. A társaság a közgyűlésen felmerült kérdésekre történő válaszadással biztosította a jogszabályi, valamint a tőzsdei előírásokban megfogalmazott tájékoztatási és nyilvánosságra hozatali elvek betartását.
Igen Nem
Magyarázat:

1.3.5. A társaság honlapján a közgyűlést követő három munkanapon belül közzétette azokra a kérdésekre vonatkozó válaszait, amelyeket a közgyűlésen a társaság testületeinek jelenlévő képviselői, vagy könyvvizsgálója nem tudtak kielégítően megválaszolni, vagy közzétette tájékoztatását a válaszadástól való tartózkodás indokairól.
Igen Nem
Magyarázat:

1.3.7. A közgyűlés elnöke szünetet rendelt el, vagy javaslatot tett a közgyűlés felfüggesztésére, ha a közgyűlés napirendjére felvett kérdésekhez olyan indítvány, javaslat érkezett, amelyet a részvényesek nem tudtak a közgyűlést megelőzően megismerni.
Igen Nem
Magyarázat: **A 2021. évi Közgyűlés közzétett napirendjén szereplő kérdésekben az Igazgatóság határozott az 502/2020. (XI.16.) sz. Kormányrendelet 9. § (2) bekezdése alapján.**

1.3.8.1. A közgyűlés elnöke nem alkalmazott összevont szavazási eljárást a vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok megválasztásával és visszahívásával kapcsolatos döntésnél.
Igen Nem
Magyarázat:

1.3.8.2. A részvényesi támogatással jelölt vezető tisztségviselők és felügyelőbizottsági tagok esetén a társaság tájékoztatást adott a támogató részvényes(ek) személyét illetően.
Igen Nem
Magyarázat: **2021-ben nem lett új vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag jelölve, de így járnánk el, ha nem a Társaság valamelyik testülete jelölné őket.**

1.3.9. Az alapszabály módosítással kapcsolatos napirendi pontok megtárgyalását megelőzően a közgyűlés külön határozattal döntött arról, hogy az alapszabály módosítás egyes pontjairól külön-külön, vagy összevont, illetve bizonyos szempontok szerint összevont határozatokkal kíván-e dönteni.
Igen Nem
Magyarázat:

1.3.10. A társaság a határozatokat, valamint a határozati javaslatok ismertetését, illetve a határozati javaslatokkal kapcsolatos lényeges kérdéseket és válaszokat is tartalmazó közgyűlési jegyzőkönyvet a közgyűlést követő 30 napon belül közzétette.
Igen Nem
Magyarázat: **A 2021. április 16-ára összehívott Éves Rendes Közgyűlés közzétett napirendjén szereplő kérdésekben az Igazgatóság határozott az 502/2020. (XI.16.) sz. Kormányrendelet 9. § (2) bekezdése alapján, ezért az Igazgatósági ülés jegyzőkönyv kivonata került közzétételre.**

1.6.1.1. A társaság nyilvánosságra hozatali irányelveiben kitér az elektronikus, internetes közzététel eljárásaira.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.1.2. A társaság honlapját a nyilvánosságra hozatali szempontokat és a befektetők tájékoztatását szem előtt tartva alakítja ki.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.2.1. A társaság rendelkezik a nyilvánosságra hozatalra vonatkozó belső szabályozással, amely kiterjed az Ajánlások 1.6.2 pontjában felsorolt információk kezelésére.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.2.2. A társaság belső szabályozása kitér a nyilvánosságra hozatal szempontjából jelentős események minősítésére.

Igen Nem
Magyarázat:

1.6.2.3. Az igazgatóság / igazgatótanács felmérte a nyilvánosságra hozatali folyamatok hatékonyságát.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.2.4. A társaság a nyilvánosságra hozatali folyamatok vizsgálatának eredményét közzétette.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.3. A társaság közzétette éves társasági eseménynaptárát.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.4. A társaság nyilvánosságra hozta a stratégiáját, üzleti etikáját és az egyéb érdekeltekkel kapcsolatos irányelveit.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.5. A társaság az éves jelentésben vagy a honlapján nyilvánosságra hozta az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak szakmai pályafutásáról szóló információkat.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.6. A társaság nyilvánosságra hozta a megfelelő információkat az igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment munkájáról, ezek értékeléséről és a tárgyévi változásokról.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.8. A társaság közzétette a kockázatkezelési irányelveit és a belső kontrollok rendszerére, továbbá a főbb kockázatokra és azok kezelési elveire vonatkozó tájékoztatását.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.9.1. A társaság nyilvánosságra hozta a bennfentes személyeknek a társaság részvényei értékpapír kereskedelmével kapcsolatos irányelveit.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.9.2. A társaság az igazgatóság / igazgatótanács, felügyelőbizottság, és a menedzsment tagjainak a társaság értékpapírjaiban fennálló részesedését az éves jelentésben vagy egyéb módon közzétette.
Igen Nem
Magyarázat:

1.6.10. A társaság közzétette igazgatóság/igazgatótanács, a felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak bármely harmadik féllel való kapcsolatát, amely a működését befolyásolhatja.
Igen Nem
Magyarázat:

2.1.1. A társaság alapszabálya egyértelmű rendelkezéseket tartalmaz a közgyűlés és az igazgatóság/igazgatótanács feladatairól és hatásköréről.
Igen Nem
Magyarázat:

2.2.1. Az igazgatóság/igazgatótanács rendelkezik ügyrenddel, amely meghatározza az ülések előkészítésével, lebonyolításával és az elfogadott határozatokkal kapcsolatos teendőket, valamint az igazgatóság/igazgatótanács működését érintő egyéb kérdéseket.
Igen Nem
Magyarázat:

2.2.2. Az igazgatóság / igazgatótanács tagjainak jelölésére vonatkozó eljárást a társaság nyilvánosságra hozza.
Igen Nem
Magyarázat:

2.3.1. A felügyelőbizottság ügyrendjében és munkatervében részletezi a bizottság működését, hatáskörét és feladatait, valamint azokat az ügyintézési szabályokat és folyamatokat is, amelyek szerint a felügyelőbizottság eljár.
Igen Nem
Magyarázat:

2.4.1.1. Az igazgatóság / igazgatótanács, illetve a felügyelőbizottság előre meghatározott rendszeres gyakorisággal ülést tartott.
Igen Nem
Magyarázat:

2.4.1.2. Az igazgatóság / igazgatótanács, illetve a felügyelőbizottság ügyrendje rendelkezik az előre nem tervezhető ülések lebonyolításáról, az elektronikus hírközlő eszközök útján történő döntéshozatalról.
Igen Nem
Magyarázat:

2.4.2.1. A testületi tagok az adott testületi ülést legalább öt munkanappal megelőzően hozzáfértek az adott ülés előterjesztéseihez.
Igen Nem
Magyarázat:

2.4.2.2. A társaság biztosította az ülések szabályszerű lefolyását és az ülésekről jegyzőkönyv készítését, az igazgatóság / igazgatótanács és a felügyelőbizottság dokumentációjának, határozatainak kezelését.
Igen Nem
Magyarázat:

2.4.3. Az ügyrendben szabályozásra kerül a nem testületi tagok testületi ülésen való rendszeres, illetve eseti részvétele.
Igen Nem
Magyarázat:

2.5.1. Az igazgatóság / igazgatótanács illetve a felügyelőbizottság tagjainak jelölése és megválasztása átlátható módon történt, a jelöltekre vonatkozó információk megfelelő időben a közgyűlést megelőzően nyilvánosságra kerültek.
Igen Nem
Magyarázat:

2.5.2. A testületek összetétele, létszáma megfelel az Ajánlások 2.5.2 pontjában meghatározott elveknek.
Igen Nem
Magyarázat:

2.5.3. A társaság gondoskodott arról, hogy az újonnan választott testületi tagok megismerhessék a társaság felépítését, működését, illetve a testületi tagként ellátandó feladataikat.
Igen Nem
Magyarázat:

2.6.1. Az igazgatótanács / felügyelőbizottság rendszeres időközönként (az éves felelős társaságirányítási jelentés elkészítésével kapcsolatban) a függetlenség megerősítését kérte függetlennek tekintett tagjaitól.
Igen Nem
Magyarázat:

2.6.2. A társaság tájékoztatást ad azokról az eszközökről, amelyek biztosítják, hogy az igazgatóság / igazgatótanács objektíven értékeli a menedzsment tevékenységét.
Igen Nem
Magyarázat:

2.6.3. A társaság honlapján nyilvánosságra hozta az igazgatótanács / felügyelőbizottság függetlenségével kapcsolatos irányelveit, az alkalmazott függetlenségi kritériumokat.
Igen Nem
Magyarázat:

2.6.4. A társaság felügyelőbizottságának nincs olyan tagja, aki a jelölését megelőző öt évben a társaság igazgatóságában, illetve menedzsmentjében tisztséget töltött be, ide nem értve a munkavállalói részvétel biztosításának eseteit.
Igen Nem
Magyarázat:

2.7.1. Az igazgatóság / igazgatótanács tagja tájékoztatta az igazgatóságot / igazgatótanácsot (felügyelőbizottságot / auditbizottságot), ha a társaság (vagy bármely leányvállalata) valamely ügyletével kapcsolatban neki (illetve vele üzleti kapcsolatban álló személyeknek vagy hozzátartozójának) olyan jelentős személyes érdekeltsége állt fenn, amely miatt nem független.
Igen Nem
Magyarázat:

2.7.2. A testületi és menedzsment tagok (és a velük közeli kapcsolatban álló személyek), valamint a társaság (illetve leányvállalata) között létrejött ügyleteket, megbízásokat a társaság általános üzleti gyakorlata szerint, de az általános üzleti gyakorlathoz képest szigorúbb átláthatósági szabályok alapján bonyolították le, és kerültek jóváhagyásra.
Igen Nem
Magyarázat:

2.7.3. A testületi tag tájékoztatta a felügyelőbizottságot / audit bizottságot (jelölőbizottságot), ha nem a cégcsoporthoz tartozó társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tisztségre vonatkozó felkérést.
Igen Nem
Magyarázat:

2.7.4. Az igazgatóság / igazgatótanács kialakította a társaságon belüli információáramlásra, a bennfentes információk kezelésére vonatkozó irányelveit, és felügyeli ezek betartását.
Igen Nem
Magyarázat:

2.8.1. A társaság kialakított egy független belső ellenőrzési funkciót, mely az audit bizottságnak / felügyelőbizottságnak tartozik beszámolási kötelezettséggel.
Igen Nem
Magyarázat:

2.8.2. A belső ellenőrzés korlátlan hozzáféréssel rendelkezik a vizsgálatokhoz szükséges minden információhoz.
Igen Nem
Magyarázat:

2.8.3. A részvényesek tájékoztatást kaptak a belső kontrollok rendszerének működéséről.
Igen Nem
Magyarázat:

2.8.4. A társaság rendelkezik megfelelőség biztosítási (compliance) funkcióval.
Igen Nem
Magyarázat:

2.8.5.1. Az igazgatóság / igazgatótanács, vagy az általa működtetett bizottság felelős a társaság teljes kockázatkezelésének felügyeletéért és irányításáért.
Igen Nem
Magyarázat:

2.8.5.2. A társaság megfelelő szerve és a közgyűlés tájékoztatást kapott a kockázatkezelési eljárások hatékonyságáról.
Igen Nem
Magyarázat:

2.8.6. Az igazgatóság/igazgatótanács az érintett területek bevonásával kidolgozta az ágazati és társasági sajátosságoknak megfelelő kockázatkezelési alapelveket.
Igen Nem
Magyarázat:

2.8.7. Az igazgatóság / igazgatótanács megfogalmazta a belső kontrollok rendszerével kapcsolatos elveket, amelyek biztosítják a társaság tevékenységét érintő kockázatok kezelését, ellenőrzését, valamint a társaság kitűzött teljesítmény- és nyereségcéljainak elérését.
Igen Nem
Magyarázat:

2.8.8. A belső kontroll rendszerek funkciói legalább egyszer beszámoltak az arra jogosult testületnek a belső kontroll mechanizmusok és a társaságirányítási funkciók működéséről.
Igen Nem
Magyarázat:

2.9.2. Az igazgatóság / igazgatótanács a pénzügyi beszámolót megtárgyaló üléseire tanácskozási joggal meghívta a társaság könyvvizsgálóját.
Igen Nem
Magyarázat:

A Javaslatoknak való megfelelés szintje

1.1.3. A társaság alapszabálya lehetőséget ad arra, hogy a részvényes szavazati jogát távollétében is gyakorolhassa.
Igen Nem
(Magyarázat:)

1.2.4. A társaság a részvényesek által kezdeményezett közgyűlés helyszínét és időpontját a kezdeményező részvényesek indítványának figyelembevételével határozta meg.
Igen Nem
(Magyarázat:)

1.2.5. A társaság által alkalmazott szavazati eljárás biztosítja a szavazás eredményének egyértelmű, világos és gyors megállapítását, elektronikus szavazás esetén annak hitelességét, megbízhatóságát.
Igen Nem
(Magyarázat:)

1.3.1.1. Az igazgatóság/ igazgatótanács és a felügyelőbizottság a közgyűlésen képviseltette magát.
Igen Nem
(Magyarázat:)

1.3.1.2. Az igazgatóság/ igazgatótanács és a felügyelőbizottság esetleges távolmaradásáról a közgyűlés elnöke még a napirendi pontok érdemi tárgyalása előtt megfelelő tájékoztatást adott.
Igen Nem
(Magyarázat:)

1.3.2.1. A társaság alapszabálya nem korlátozza, hogy a társaság közgyűlésein az igazgatóság/ igazgatótanács elnökének kezdeményezésére bármely személy hozzászólási és véleményezési jogkörrel meghívást kaphasson, ha vélelmezik, hogy e személy jelenléte és véleménye szükséges, illetve elősegíti a részvényesek tájékoztatását, a közgyűlési döntések meghozatalát.
Igen Nem
(Magyarázat:)

1.3.2.2. A társaság alapszabálya nem korlátozza, hogy a társaság közgyűlésein a társaság napirendi pontok kiegészítését kérő részvényeseinek kezdeményezésére bármely személy hozzászólási és véleményezési jogkörrel meghívást kaphasson.
Igen Nem
(Magyarázat:)

1.3.6. A társaság számviteli törvény szerinti éves beszámolója a részvényesek számára rövid, közérthető és szemléletes összefoglalót tartalmaz, amely magában foglalja a társaság éves működésével kapcsolatos lényeges információkat.
Igen Nem
(Magyarázat:)

1.4.1. A társaság az 1.4.1. pontban foglaltak szerint 10 munkanapon belül kifizette azon részvényesei számára az osztalékot, akik ehhez minden szükséges információt, illetve dokumentumot megadtak.
Igen Nem
(Magyarázat:)

1.6.11. A társaság a tájékoztatásait az 1.6.11 pont rendelkezéseinek megfelelően angol nyelven is közzétette.
Igen Nem
(Magyarázat:)

1.6.12. A társaság rendszeresen, de legalább negyedévente tájékoztatta befektetőit működéséről, pénzügyi és vagyoni helyzetéről.
Igen Nem
(Magyarázat:)

2.9.1. A társaság rendelkezik a külső tanácsadó(k), valamint ezek kiszervezett szolgáltatásainak az igénybevétele esetén követendő belső eljárásokról.
Igen Nem
(Magyarázat:)

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

AZ IGAZGATÓSÁG TAGJAINAK ADANDÓ FELMENTVÉNY

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A Ptk. 3:117. § (1) bekezdése szerint a társaság közgyűlése a vezető tisztségviselő (azaz igazgatósági tag) kérésére a beszámoló elfogadásával egyidejűleg az előző üzleti évben kifejtett ügyvezetési tevékenység megfelelőségét megállapító felmentvényt adhat. Az Alapszabály 5.2 (n) pontja alapján a döntés az Igazgatóság tagjainak adandó felmentvényről a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik.

A 2019. és a 2020. évi üzleti évek tekintetében adott, mellékeltek szerinti, felmentvények az Igazgatóság vonatkozó határozatainak megfelelően a Közgyűlés jóváhagyásával lépnek hatályba, erre figyelemmel szükséges ezekről is határozni.

Határozati javaslatok:

[1] A Magyar Telekom Nyrt. Közgyűlése megállapítja, hogy a Társaság Igazgatósági tagjai az előző üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látták el és úgy határoz, hogy az Igazgatósági tagok számára a felmentvényt megadja a 2021. évi üzleti évre. A felmentvény megadásával a Közgyűlés igazolja, hogy az Igazgatósági tagok 2021-ben a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezték.

[2] A Magyar Telekom Nyrt. Közgyűlése jóváhagyja az Igazgatóság 4/7–4/13 (04.24.2020) számú határozatait az Igazgatóság tagjai számára a 2019. évi üzleti évre vonatkozó felmentvény megadásáról.

[3] A Magyar Telekom Nyrt. Közgyűlése jóváhagyja az Igazgatóság 2/7–2/14 (04.16.2021) számú határozatait az Igazgatóság tagjai számára a 2020. évi üzleti évre vonatkozó felmentvény megadásáról.

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság előterjesztését az Igazgatóság tagjainak adandó felmentvénnyel kapcsolatban, és egyetért azzal, hogy a Közgyűlés az Igazgatóság tagjai számára a felmentvényt megadja a 2021. évi üzleti évre, illetve azzal, hogy a Közgyűlés a 2019. és a 2020. évi üzleti évre vonatkozóan adott felmentvényeket jóváhagyja.

EGYÜTT. VELED

FELMENTVÉNYEK A 2019. ÉVRE VONATKOZÓAN

4/7 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Dr. Robert Hauber, a Társaság igazgatósági tagja a 2019. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2019. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Dr. Robert Hauber 2019-ben a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

4/8 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Ralf Nejedl, a Társaság igazgatósági tagja a 2019. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2019. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Ralf Nejedl 2019-ben a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

4/9 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Frank Odzuck, a Társaság igazgatósági tagja a 2019. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2019. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Frank Odzuck 2019-ben a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

4/10 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Ratatics Péter, a Társaság igazgatósági tagja a 2019. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2019. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Ratatics Péter 2019-ben a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

4/11 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Rékasi Tibor, a Társaság igazgatósági tagja a 2019. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2019. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Rékasi Tibor 2019-ben a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

4/12 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Somorjai-Tamássy Éva, a Társaság igazgatósági tagja a 2019. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2019. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Somorjai-Tamássy Éva 2019-ben a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

4/13 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Guido Menzel, Mardia Niehaus és Dr. Patai Mihály, a Társaság volt igazgatósági tagjai a 2019. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látták el és úgy határoz, hogy számukra a felmentvényt megadja a 2019. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Guido Menzel, Mardia Niehaus és Dr. Patai Mihály 2019-ben a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezték. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

Minden igazgatósági tag tartózkodott a saját személyét illető határozatra vonatkozó szavazás során.

FELMENTVÉNYEK A 2020. ÉVRE VONATKOZÓAN

2/7 (04.16.2021) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Dodonova Daria Aleksandrovna, a Társaság Igazgatósági tagja a 2020. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2020. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Dodonova Daria Aleksandrovna 2020-ban a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

2/8 (04.16.2021) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Fekete Gábor, a Társaság igazgatósági tagja a 2020. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2020. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Fekete Gábor 2020-ban a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

2/9 (04.16.2021) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Dr. Robert Hauber, a Társaság Igazgatósági tagja a 2020. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2020. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Dr. Robert Hauber 2020-ban a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

2/10 (04.16.2021) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Ralf Nejedl, a Társaság igazgatósági tagja a 2020. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2020. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Ralf Nejedl 2020-ban a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

2/11 (04.16.2021) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Frank Odzuck, a Társaság igazgatósági tagja a 2020. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2020. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Frank Odzuck 2020-ban a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

2/12 (04.16.2021) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Ratatics Péter, a Társaság igazgatósági tagja a 2020. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2020. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Ratatics Péter 2020-ban a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

2/13 (04.16.2021) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Rékasi Tibor, a Társaság igazgatósági tagja a 2020. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2020. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Rékasi Tibor 2020-ban a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

2/14 (04.16.2021) sz. igazgatósági határozat

Az Igazgatóság megállapítja, hogy Somorjai-Tamássy Éva, a Társaság igazgatósági tagja a 2020. évi üzleti évben az ügyvezetési tevékenységet megfelelően látta el és úgy határoz, hogy számára a felmentvényt megadja a 2020. évi üzleti évre. A felmentvény megadása igazolja, hogy Somorjai-Tamássy Éva 2020-ban a Társaság ügyvezetését a Társaság

érdekeinek elsődlegessége alapján végezte. Ez a határozat a meghozatala napjára visszamenőlegesen, azzal a feltétellel lép hatályba, hogy azt a Társaság Közgyűlése utólag jóváhagyja.

Minden igazgatósági tag tartózkodott a saját személyét illető határozatra vonatkozó szavazás során.

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

AZ ALAPSZABÁLY MÓDOSÍTÁSA (AZ ALAPSZABÁLY MÓDOSÍTÁSSAL ÉRINTETT PONTJAI: 4.4. KISEBBSÉGI JOGOK,5.7. HATÁROZATKÉPESSÉG, 10.1. AZ ALAPTŐKE FELEMELÉSÉNEK ESETEI, 11. A TÁRSASÁG ALAPTŐKÉJÉNEK LESZÁLLÍTÁSA)

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12

Az Alapszabály módosítására vonatkozó döntés meghozatala a Ptk. 3:276. § (1) bekezdése és az Alapszabály 5.2. (a) pontja alapján, ha a törvény vagy az Alapszabály eltérően nem rendelkezik, a Társaság közgyűlésének kizárólagos hatáskörébe tartozik.

Az Alapszabályt a következő indokok miatt javasolt módosítani:

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény („Ptk.") 2022. január 1-jei hatállyal módosult. A jogszabályi változásból eredő Alapszabály-módosítási javaslatok a következők:

- 4.4. pont: Kisebbségi jogok:
  - Egyedi könyvvizsgálat kezdeményezése esetén a vizsgálat költségeit az indítványozók kötelesek előlegezni a Társaság helyett a Ptk. 3:104. § (4) bekezdésének megfelelően;
  - szövegpontosítás a Ptk. 3:105. § módosításának megfelelően.
- 5.7. pont: Határozatképesség:
  - A Ptk. 3:275. §-ának módosítása lehetővé teszi, hogy az Alapszabály úgy rendelkezzen, hogy a megismételt közgyűlés a nem határozatképes közgyűléssel azonos kezdőnappal is összehívható legyen.

10.1. és 11. pontok: Az alaptőke felemelése és leszállítása

- A módosítás célja a vonatkozó rendelkezések [Ptk. 3:293. § (2) és 3:309. § (5)] gyakorlati alkalmazásának elősegítése

Az Alapszabály módosítását az előterjesztés mellékletében változáskövetés jelöli a következők szerint: piros áthúzott szöveg jelöli a törlést, aláhúzott kék betűszín pedig az új szöveg beírását.

Határozati javaslatok:

A Közgyűlés úgy határoz, hogy az Alapszabály módosításairól egyetlen összevont határozattal hoz döntést.

A Közgyűlés az előterjesztésnek megfelelően elfogadja az Alapszabály 4.4.,5.7., 10.1. és 11. pontjainak módosítását.

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Társaság Alapszabályának az Igazgatóság által javasolt módosításait, és azzal egyetért.

EGYÜTT. VELED

A MAGYAR TELEKOM TÁVKÖZLÉSI NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG MÓDOSÍTOTT ÉS EGYSÉGES SZERKEZETBE FOGLALT ALAPSZABÁLYA

~~*2021. szeptember 28.*~~ *2022. [*]*

~~*Az Alapszabály 6.4. (p) pontjában foglalt felhatalmazás szerint a Társaság Igazgatósága által 2021. szeptember 28-án elfogadott 5/5 (2021.09.28.) sz. határozaton alapuló, 2021. szeptember 28-i hatályú módosításokat vastagon szedett és dőlt betű jelzi*~~. *Az Alapszabály 2022.[*]-én elfogadott [*] sz. közgyűlési határozaton alapuló, 2022.[*].-i hatályú módosításait vastagon szedett és dőlt betű jelzi.*

TARTALOMJEGYZÉK

1. A TÁRSASÁG ADATAI 3
2. A TÁRSASÁG ALAPTŐKÉJE ÉS RÉSZVÉNYEI 3
3. A RÉSZVÉNYEK ELLENÉRTÉKEKÉNT NYÚJTOTT VAGYONI HOZZÁJÁRULÁS TELJESÍTÉSÉNEK ELMULASZTÁSA 4
4. RÉSZVÉNYESI JOGOK 4
5. A TÁRSASÁG KÖZGYŰLÉSE 7
6. AZ IGAZGATÓSÁG 10
7. A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG 12
8. AZ ÁLLANDÓ KÖNYVVIZSGÁLÓ 13
9. CÉGJEGYZÉS 14
10. AZ ALAPTŐKE FELEMELÉSE 14
11. A TÁRSASÁG ALAPTŐKÉJÉNEK LESZÁLLÍTÁSA 15
12. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG 15
13. AZ IGAZGATÓSÁGI TAGOK ÉS FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI TAGOK KÁRTALANÍTÁSA 15
14. EGYÉB RENDELKEZÉSEK 16

1. A TÁRSASÁG ADATAI

1.1. A Társaság neve

A Társaság neve:	Magyar Telekom Távközlési Nyilvánosan Működő Részvénytársaság
A Társaság rövidített neve:	Magyar Telekom Nyrt.

1.2. A Társaság neve angolul

A Társaság neve angolul:	Magyar Telekom Telecommunications Public Limited Company
A Társaság rövidített neve angolul:	Magyar Telekom Plc.

1.3. A Társaság székhelye

1097 Budapest, Könyves Kálmán krt. 36.

1.4. A Társaság telephelyei, fióktelepei

A Társaság telephelyeinek és fióktelepeinek felsorolását az 1. sz. Melléklet tartalmazza.

1.5. A Társaság tevékenységi köre

1.5.1. Főtevékenység:

61.10'08	**Vezetékes távközlés**

1.5.2. Egyéb tevékenység:

A főtevékenységen kívüli tevékenységek felsorolását a 2. sz. Melléklet tartalmazza.

2. A TÁRSASÁG ALAPTŐKÉJE ÉS RÉSZVÉNYEI

2.1. Alaptőke és részvények

A Társaság alaptőkéje 104 274 254 300.-Ft (azaz Egyszáznégymilliárd-kettőszázhetvennégymillió-kettőszázötvennégyezer-háromszáz forint), amely 1 042 742 543 db egyenként 100 Ft névértékű "A" sorozatú névre szóló törzsrészvényből áll.
A Társaság részvényei dematerializált formában előállított részvények.

2.2. A részvénykönyv

2.2.1. A részvénykönyv vezetője a Társaság Igazgatósága vagy az általa a részvénykönyv vezetésével megbízott személy. A részvénykönyv vezetője a részvényesekről - ideértve az ideiglenes részvények tulajdonosait is - illetve részvényesi meghatalmazottakról (nominee) részvényfajtánként részvénykönyvet vezet, amelyben nyilvántartja a részvényes, részvényesi meghatalmazott (nominee) - közös tulajdonban álló részvény esetén a közös képviselő - nevét, lakóhelyét vagy székhelyét, részvénysorozatonként a részvényes részvényeinek vagy ideiglenes részvényeinek darabszámát, tulajdoni részesedésének mértékét.

2.2.2. Az alakilag igazolt részvényest a részvénykönyv vezetőjénél előterjesztett kérelmére be kell jegyezni a részvénykönyvbe. A bejegyzett részvényest kérelme alapján törölni kell a részvénykönyvből. A részvénykönyv vezetője akkor tagadhatja meg az alakilag igazolt részvényes bejegyzési kérelmének teljesítését, ha a részvényes a részvényét jogszabálynak vagy az Alapszabálynak a részvény átruházására vonatkozó szabályait sértő módon szerezte meg.

2.2.3. A részvénykönyvbe bárki betekinthet. A betekintés lehetőségét a részvénykönyv vezetője a székhelyén munkaidőben folyamatosan biztosítani köteles. Akire vonatkozóan a részvénykönyv fennálló vagy törölt adatot tartalmaz, a részvénykönyv rá vonatkozó részéről a részvénykönyv vezetőjétől másolatot igényelhet. A másolatot öt napon belül, ingyenesen kell kiadni a jogosultnak.

3. A RÉSZVÉNYEK ELLENÉRTÉKEKÉNT NYÚJTOTT VAGYONI HOZZÁJÁRULÁS TELJESÍTÉSÉNEK ELMULASZTÁSA

3.1. A vagyoni hozzájárulás teljesítésének késedelme

Ha a részvényes a Társaság felé esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesíti, az Igazgatóság harminc napos határidő tűzésével és a jogkövetkezmények feltüntetésével felszólítja a részvényest a teljesítésre.

3.2. A részvényesi jogok megszűnése

Amennyiben a részvényes a 3.1. pontban meghatározott harminc napos határidőt elmulasztja, a vagyoni hozzájárulását nem teljesítő részvényesnek az érintett részvényekkel kapcsolatos részvényesi jogviszonya a határidő lejártát követő napon megszűnik. A vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztásával a Társaságnak okozott kárért a volt részvényes a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felel. Ha a részvényes által átvenni vállalt részvényekre jutó vagyoni hozzájárulás teljesítésének kötelezettségét más személy nem vállalja át, az alaptőkét a részvényes által vállalt vagyoni hozzájárulás mértékével le kell szállítani.

Az átvállalás feltételeit a tőkeemelést kimondó közgyűlési határozattal egyidejűleg kell meghatározni a 10. pontban foglaltak figyelembevételével.

A késedelembe esett részvényest az általa teljesített vagyoni hozzájárulás értéke az alaptőke leszállítását követően, illetve akkor illeti meg, amikor a helyébe lépő részvényes az érintett részvényekhez kapcsolódó teljes vagyoni hozzájárulását a Társasággal szemben teljesítette.

4. RÉSZVÉNYESI JOGOK

A részvényes a részvényesi jogok gyakorlására a Társasággal szemben tulajdonosi igazolás alapján, a részvénykönyvbe történő bejegyzést követően jogosult.

Nincs szükség a részvényesi jogok gyakorlásához a tulajdonosi igazolásra, ha a részvényesi jogok gyakorlásához szükséges jogosultság megállapítására a Társaság által kezdeményezett tulajdonosi megfeleltetés útján kerül sor.

A Társaság kezdeményezésére történő tulajdonosi megfeleltetés esetén a részvénykönyv vezetője a részvénykönyvben szereplő, a tulajdonosi megfeleltetés időpontjában hatályos valamennyi adatot törli, és ezzel egyidejűleg a tulajdonosi megfeleltetés eredményének megfelelő adatokat a részvénykönyvbe bejegyzi.

Azon részvények tulajdonosai, akiknek nevét a részvénykönyvbe nem jegyezték be, valamint azok a részvénytulajdonosok, akik a részvényeiket a részvények átruházására és megszerzésére vonatkozó rendelkezések megszegésével szerezték, nem jogosultak arra, hogy a Társasággal szemben a részvényekhez fűződő jogaikat gyakorolják.

A részvényes részvényesi jogait képviselő útján is gyakorolhatja. Nem láthatja el a részvényes képviseletét az Igazgatóság tagja, a Felügyelőbizottság tagja és az Állandó Könyvvizsgáló.

A részvényes jogainak a Társasággal szemben való gyakorlására részvényesi meghatalmazottat (nominee) bízhat meg, aki a Társasággal szemben a részvénykönyvbe való bejegyzést követően a részvényesi jogokat saját nevében, a részvényes javára gyakorolja.

4.1. Közgyűlésen való részvétel joga, szavazati jog

A részvényes jogosult a Közgyűlésen részt venni, szavazati joggal rendelkező részvény birtokában szavazni.

A részvényes részvényesi jogait személyesen vagy képviselő útján is gyakorolhatja. A képviseleti meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. A meghatalmazásnak a mindenkor hatályos jogszabályok szerint egyértelműen és kifejezetten tartalmaznia kell:
a) a részvényes meghatalmazásra irányuló nyilatkozatát,
b) a részvényes és meghatalmazott megjelölését,
c) azt, hogy a meghatalmazás egy közgyűlésre vagy meghatározott időre, de legfeljebb tizenkét hónapra szól,
d) kiterjed-e a felfüggesztett közgyűlés folytatására és a határozatképtelenség miatt ismételten összehívott közgyűlésre,
e) a meghatalmazás esetleges további korlátozásait.

Ha a részvényest több képviselő képviseli, és ezek egymástól eltérően szavaznak vagy nyilatkoznak, valamennyiük által leadott szavazat, illetve megtett nyilatkozat semmis.

A Közgyűlésén az a részvényes, illetve részvényesi meghatalmazott (nominee) vehet részt, akit legkésőbb a Közgyűlés kezdőnapját megelőző második munkanapon bejegyeztek a részvénykönyvbe.

A Közgyűlésen a részvényesi jogok gyakorlására az a személy jogosult, akinek nevét - lezárásának időpontjában - a részvénykönyv tartalmazza. A részvénynek a Közgyűlés kezdőnapját megelőző átruházása nem érinti a részvénykönyvbe bejegyzett személynek azt a jogát, hogy a Közgyűlésen részt vegyen és az őt mint részvényest megillető jogokat gyakorolja.

A részvényes és képviselője a közgyűlési regisztráció során a személyazonosságát igazolni köteles.

Minden "A" sorozatú törzsrészvény részvényenként egy szavazatra jogosít a Közgyűlésen.

Azon személyek, akik a Közgyűlés előtt, a regisztráció során részvény tulajdonukat a nevükre szóló értékpapír-számla kivonattal igazolják, de nevük a részvénykönyvben nem szerepel, a Közgyűlésen részt vehetnek, de részvényesi jogaikat nem gyakorolhatják.

4.2. Tájékoztatáshoz való jog

A részvényes jogosult a Közgyűlésen felvilágosítást kérni, valamint észrevételt és indítványt tenni.

A Közgyűlés napirendjére tűzött ügyre vonatkozóan az Igazgatóság köteles minden részvényesnek a napirendi pont tárgyalásához a szükséges tájékoztatást megadni úgy, hogy a részvényes - a Közgyűlés napja előtt legalább nyolc nappal benyújtott írásbeli kérelmére - a szükséges felvilágosítást legkésőbb a Közgyűlés napja előtt három nappal megkapja.

A Társaság a honlapján, a Közgyűlést megelőzően legalább huszonegy nappal nyilvánosságra hozza:
(a) az összehívás időpontjában meglévő részvények számára és a szavazati jogok arányára vonatkozó összesített adatokat, ideértve az egyes részvényosztályokra vonatkozó külön összesítéseket;
(b) a napirenden szereplő ügyekkel kapcsolatos előterjesztéseket, az azokra vonatkozó felügyelőbizottsági jelentéseket, valamint a határozati javaslatokat.

Azoknak a részvényeseknek, akik ezt kívánják, a közzéteendő közgyűlési anyagokat a közgyűlési anyagok nyilvánosságra hozatalával egy időben elektronikus úton (kizárólag e-mail útján) is meg kell küldeni.

4.3. Osztalék

A Társaságnak a felosztható és a Közgyűlés által felosztani rendelt eredményéből a részvényest részvénye névértékével arányos osztalék illeti meg.
Osztalékra az a részvényes jogosult, aki a Társaság által meghirdetett osztalékfizetésre vonatkozó tulajdonosi megfeleltetés fordulónapján a részvénykönyvben szerepel. A Társaság osztalékról szóló értesítésének közzététele és az osztalék kifizetése a Budapesti Értéktőzsde és a KELER Zrt. vonatkozó szabályainak megfelelően történik. A Társaság az osztalékot az erre vonatkozó közgyűlési határozat által megszabott időponttól átutalással fizeti ki a részvényeseknek.

A részvényesek az osztalékfizetés kezdő napjától számított, a jogszabályban meghatározott elévülési időtartam (öt év) alatt igényelhetik az osztalékot. Ezt követően az osztalékkövetelés iránti igény elévül.

A Közgyűlés vagy az Alapszabály felhatalmazása alapján az Igazgatóság két, egymást követő beszámoló elfogadása közötti időszakban osztalékelőleg fizetéséről határozhat, ha
a) a közbenső mérleg alapján megállapítható, hogy a Társaság rendelkezik osztalék fizetéséhez szükséges fedezettel;
b) a kifizetés nem haladja meg a közbenső mérlegben kimutatott adózott eredménnyel kiegészített szabad eredménytartalék összegét; és
c) a Társaságnak a helyesbített saját tőkéje a kifizetés folytán nem csökken az alaptőke összege alá.

Osztalékelőleg fizetéséről az Igazgatóság javaslata alapján lehet határozni. Az Igazgatóság javaslatához a Felügyelőbizottság jóváhagyása szükséges.

Ha az osztalékelőleg kifizetését követően elkészülő éves beszámolóból az állapítható meg, hogy osztalékfizetésre nincs lehetőség, az osztalékelőleget a részvényesek a Társaság felhívására kötelesek visszafizetni.
A saját részvényre eső osztalékot az osztalékra jogosult részvényeseket megillető részesedésként kell - részvényeik névértékének arányában - számításba venni.

Az osztalék után a Társaságot kamatfizetési kötelezettség nem terheli.

4.4. Kisebbségi jogok

A Társaság részvényesei, akik együttesen a szavazati jogok legalább egy százalékával rendelkeznek, az ok és a cél megjelölésével bármikor kérhetik a Társaság Közgyűlésének összehívását. Ha az Igazgatóság a kérelem kézhezvételétől számított nyolc napon belül nem intézkedik a Közgyűlés lehető legkorábbi időpontra történő összehívása érdekében az ülést az indítványozók kérelmére a Cégbíróság hívja össze, vagy a Cégbíróság felhatalmazza az indítványozókat az ülés összehívására. A várható költségeket az indítványozók kötelesek megelőlegezni. A Társaság Közgyűlése a kisebbség kérelmére összehívott ülésen dönt arról, hogy a költségeket az indítványozók vagy a Társaság viseli-e.

Ha a Társaság Közgyűlése elvetette vagy nem bocsátotta határozathozatalra azt az indítványt, amely szerint az utolsó beszámolót, illetve az utolsó két évben az ügyvezetés tevékenységével kapcsolatos valamely gazdasági eseményt vagy kötelezettségvállalást ezzel külön megbízandó könyvvizsgáló vizsgálja meg, ezt a vizsgálatot a szavazati jogok legalább egy százalékával rendelkező részvényesnek vagy

részvényeseknek a Közgyűléstől számított harmincnapos jogvesztő határidőn belül benyújtott kérelmére a Cégbíróság a Társaság költségére köteles elrendelni és a könyvvizsgálót kijelölni. A kérelem teljesítését a Cégbíróság megtagadja, ha a kisebbségi jogokkal a kérelmet előterjesztő részvényesek visszaélnek. A vizsgálattal a Társaság Állandó Könyvvizsgálója nem bízható meg. A vizsgálat költségeit ~~*a Társaság előlegezi és viseli.*~~*az indítványozók kötelesek előlegezni.* ~~*A Társaság a költségeket abban az esetben hárithatja át a részvényesre*~~*A vizsgálat költségeit a Társaság viseli, kivéve* ha *az indítványozók* a vizsgálatot nyilvánvalóan alaptalanul ~~*kezdeményezte.*~~*kezdeményezték.*

Ha a Társaság Közgyűlése elvetette vagy nem bocsátotta határozathozatalra azt az indítványt, hogy a Társaságnak valamely részvényese, az Igazgatóság tagja, a Felügyelőbizottság tagja, továbbá az Állandó Könyvvizsgáló ellen támasztható követelését érvényesítsék, a követelést a szavazati jogok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek a Közgyűléstől számított harmincnapos jogvesztő határidőn belül ~~*a Társaság képviseletében*~~ a Társaság javára maguk is érvényesíthetik.

Ha a Társaságban együttesen a szavazatok legalább egy százalékával rendelkező részvényesek a napirend kiegészítésére vonatkozó - a napirend részletezettségére vonatkozó szabályoknak megfelelő - javaslatot vagy a napirenden szereplő vagy arra felveendő napirendi ponttal kapcsolatos határozattervezetet a Közgyűlés összehívásáról szóló hirdetmény megjelenésétől számított nyolc napon belül közlik az Igazgatósággal, az Igazgatóság a kiegészített napirendről, a részvényesek által előterjesztett határozattervezetekről a javaslat vele való közlését követően hirdetményt tesz közzé. A hirdetményben megjelölt kérdést napirendre tűzöttnek kell tekinteni.

5. A TÁRSASÁG KÖZGYŰLÉSE

5.1. A Közgyűlés jogállása

A Közgyűlés a Társaság legfőbb döntéshozó szerve. A Közgyűlés döntései - amelyeket határozati formában hoz - kötelezőek a Társaság részvényeseire, egyéb szerveire és tisztségviselőire is.

5.2. A Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyek

Az alábbi ügyek a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartoznak:

(a) az Alapszabály megállapítása és módosítása, ha a törvény vagy az Alapszabály eltérően nem rendelkezik;

(b) a Társaság alaptőkéjének felemelése, ha a törvény másként nem rendelkezik;

(c) a Társaság alaptőkéjének leszállítása, ha a törvény másként nem rendelkezik;

(d) az egyes részvényfajtákhoz fűződő jogok megváltoztatása;

(e) döntéshozatal a Társaság más társasággal történő egyesülését, beolvadását, szétválását, valamint a Társaság megszűnését, felszámolását vagy más működési vagy társasági formába történő átalakulását illetően. Átalakulási eljárásban, ha az Igazgatóság az átalakuláshoz szükséges okiratokat előkészíti, az átalakulási javaslat érdemi elbírálásáról a Közgyűlés - a vonatkozó jogszabályok alapján - egy ülésen határoz. Erre a Közgyűlésre el kell készíteni az átalakulási tervet, amelyben az ülés napját legfeljebb hat hónappal megelőző, az Igazgatóság által meghatározott időpontra – mint mérlegfordulónapra – vonatkozó, könyvvizsgáló által ellenőrzött vagyonmérleg- tervezet és vagyonleltár-tervezet szerepelhet;

(f) döntés – ha a törvény másként nem rendelkezik – átváltoztatható, átváltozó vagy jegyzési jogot biztosító kötvény kibocsátásáról;

(g) a Felügyelőbizottság, Auditbizottság és az Igazgatóság tagjainak és póttagjainak megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása, a Felügyelőbizottság és az Igazgatóság tagjaival szembeni kártérítési igény érvényesítése;

(h) a Társaság Állandó Könyvvizsgálójának megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása, valamint az Állandó Könyvvizsgálóval kötendő szerződés lényeges elemei tartalmának meghatározása, továbbá az Állandó Könyvvizsgálóval szembeni kártérítési igény érvényesítése;

(i) a számviteli törvény szerinti beszámoló jóváhagyása és döntés az adózott eredmény felhasználásáról;

(j) a felelős társaságirányítási jelentés elfogadása;

(k) a 10.3. pontban foglaltak figyelembevételével, a Társaság zártkörű alaptőke-emelése esetén a részvények átvételére jogosultak kijelölése a jogszabályi rendelkezések szerint;

(l) az Igazgatóság hatáskörébe tartozó átvezetés kivételével döntés a Társaság részvényeinek tőzsdei bevezetéséről;

(m) döntés részvények tőzsdéről történő kivezetésének kérelmezéséről;

(n) döntés az Igazgatóság tagjainak adandó felmentvényről;

(o) döntés – ha az Alapszabály másképp nem rendelkezik - osztalékelőleg fizetéséről;

(p) döntés - ha a törvény másképp nem rendelkezik - saját részvény megszerzéséről;

(q) döntés a jegyzési elsőbbségi, illetve a részvények átvételére vonatkozó elsőbbségi jog kizárásáról;

(r) véleménynyilvánító szavazás keretében támogatja vagy elutasítja a Javadalmazási Politikát és a Javadalmazási Jelentést;

(s) azon kérdések eldöntése, amelyeket törvény vagy az Alapszabály a Közgyűlés hatáskörébe utal.

5.3. Határozathozatal

A Közgyűlés a határozatait egyszerű szavazattöbbséggel hozza, kivéve a 5.2. (a), (c)-(f), (l), (m) pontokban felsorolt kérdésekben hozott határozatokat, amelyekhez a jelenlévő részvényesek legalább háromnegyedes többsége szükséges.

5.4. A Közgyűlés összehívásának joga

A Közgyűlést a jogszabályban és az Alapszabályban erre feljogosítottak kötelesek, illetve jogosultak összehívni.

5.5. A Közgyűlés megtartása

A Társaság minden évben legalább egy alkalommal köteles Közgyűlést tartani - éves rendes Közgyűlés -, amelyen a Társaság számviteli törvény szerinti beszámolóját jóváhagyják. Az éves rendes Közgyűlést legkésőbb az üzleti évet követő év április 30-ig kell megtartani.

A Társaság az éves rendes Közgyűlésen kívül szükség esetén bármikor tarthat rendkívüli Közgyűlést.

5.6. A Közgyűlés összehívása

A Társaság Közgyűlésére szóló meghívót a Közgyűlés kezdő napját legalább harminc nappal megelőzően közzé kell tenni a jogszabályokban és az Alapszabályban meghatározott, a Társaság értesítéseinek és hirdetményeinek közzétételére vonatkozó szabályoknak megfelelően, amennyiben a jogszabály eltérően nem rendelkezik. A Társaság Közgyűléséről szóló meghívót az Igazgatóság, illetve a testület teszi közzé, amely jogszabály vagy az Alapszabály alapján Közgyűlés összehívására jogosult vagy köteles.

A közgyűlési meghívó az alábbiakat tartalmazza:

(a) a Társaság nevét és székhelyét;

(b) a Közgyűlés időpontját és helyszínét;

(c) a Közgyűlés megtartásának módját;

(d) a Közgyűlés napirendi pontjait;

(e) a Közgyűlés határozatképtelensége esetén a megismételt közgyűlés helyét és időpontját;

(f) a szavazati jog gyakorlásához az Alapszabályban előírt feltételeket, valamint a közgyűlési részvételre, a részvényesek azonosítására, a képviselet módjának igazolására és a közgyűlési regisztrációra vonatkozó részletes feltételeket, információkat;

(g) a napirend kiegészítésére való jog gyakorlásának feltételeit is, továbbá feltünteti a határozattervezetek és a Közgyűlés elé terjesztendő dokumentumok eredeti és teljes terjedelmű szövege elérhetőségének helyét.

5.7. Határozatképesség

A Közgyűlés határozatképes, ha a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részvényes személyesen vagy képviselője útján a Közgyűlésen a Közgyűlést összehívó hirdetményben megszabott időpontban megjelenik.
Ha a Közgyűlés nem határozatképes, a megismételt Közgyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyekben a jelenlévők által képviselt szavazati jog mértékétől függetlenül határozatképes~~, ha azt az eredeti időpontot legalább tíz nappal és legfeljebb huszonegy nappal követő időpontra hívják össze~~. *A megismételt Közgyűlés a nem határozatképes Közgyűléssel azonos kezdőnappal is összehívható, azonban a két Közgyűlés közötti időtartam legfeljebb huszonegy nap lehet.*

5.8. A Közgyűlés megnyitása

A Közgyűlés elnökét az Igazgatóság előterjesztése alapján a Közgyűlés választja meg. A Közgyűlés elnökének megválasztásáig az Igazgatóság előterjesztésében a Közgyűlés elnökeként javasolt személy látja el a Közgyűlés elnökének teendőit, illetve gyakorolja hatáskörét.

5.9. A Közgyűlés elnöke

Közgyűlés elnöke:

(a) megállapítja a határozatképességet;

(b) javaslatot tesz a Közgyűlés jegyzőkönyvvezetője, a jegyzőkönyvet hitelesítő egy részvényes, illetve képviselőjének személyére, valamint nem számítógépes szavazásnál a szavazatszámlálókra. Számítógépes szavazásnál a szavazatszámlálók szerepét az elnök látja el;

(c) elfogadtatja a Közgyűléssel a napirendi pontok sorrendjét, illetve az utólag szabályosan felvett napirendi pontok tárgyalási sorrendjét;

(d) vezeti a Közgyűlést, a Közgyűlés vitáit, megadja, illetve megvonja a szót;

(e) a felszólalások időtartamát meghatározhatja;

(f) megállapítja a szavazások eredményét, és kihirdeti a Közgyűlés határozatát;

(g) szünetet rendel el;

(h) javaslatot tehet a Közgyűlés felfüggesztésére;

(i) ha a napirendben szereplő minden kérdésről határoztak, a Közgyűlést berekeszti.

5.10. A Közgyűlés tisztségviselőinek megválasztása

A Közgyűlés megválasztja a jegyzőkönyvvezetőt és jegyzőkönyv hitelesítőt, valamint nem számítógépes szavazásnál a szavazatszámlálókat, illetve az erre vonatkozó igazgatósági előterjesztés alapján a Közgyűlés elnökét.

5.11. Szavazási eljárás

5.11.1. A Közgyűlésen a szavazás számítógépes eljárással történik. A Közgyűlés elnöke javasolhatja a Közgyűlésnek, hogy a szavazás a napirend valamennyi pontjára, vagy egyes pontjaira a számítógépes szavazási eljárás helyett a szavazójegy felmutatásával történjen. Az Elnök javaslatáról a Közgyűlés egyszerű többségi határozattal dönt.

5.11.2. A Közgyűlés helyszínén, a közgyűlési regisztráció során a Társaság minden szavazásra jogosult részvényesnek átadja a szavazógépet, illetve a szavazójegyet, miután ellenőrizte, hogy a részvényest megfelelően bejegyezték a részvénykönyvbe.

5.11.3. Számítógépes szavazásnál a szavazatok összeszámlálása elektronikus úton történik. A számítógéppel történő szavazás technikai részleteit a Közgyűlés elnöke vagy az általa felkért személy szavazás megkezdése előtt ismerteti. A szavazás eredményéről szavazást követően a Közgyűlés elnöke tájékoztatja a részvényeseket.

5.11.4. Nem számítógépes szavazásnál a részvényesek szavazójegyet kapnak. A szavazójegy tartalmazza a részvényes vagy a részvényesi meghatalmazott (nominee) nevét, lakóhelyét vagy székhelyét, a tulajdonában álló részvények sorozatát és számát, valamint a részvényes által leadható szavazatok számát. A szavazás a szavazójegy felmutatásával történik.

6. AZ IGAZGATÓSÁG

6.1. Az Igazgatóság jogállása

Az Igazgatóság a Társaság ügyvezető szerve, és képviseli a Társaságot harmadik személyekkel szemben, továbbá bíróság és más hatóság előtt.

6.2. Az Igazgatóság tagjai

Az Igazgatóság legalább öt (5), de legfeljebb tizenegy (11) tagból áll. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja meg. Az Igazgatóság tagjainak megbízatása, amennyiben a Közgyűlés eltérően nem rendelkezik, három éves időtartamra, a megválasztásuk évét követő harmadik év május 31. napjáig szól azzal, hogy amennyiben a megbízatásuk lejáratának évében az éves rendes Közgyűlés május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás a Közgyűlés napjával jár le. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés bármikor visszahívhatja vagy újraválaszthatja. Amennyiben külön megállapodás eltérően nem rendelkezik, az igazgatósági tag - amennyiben a Társasággal munkaviszonyban áll - visszahívása vagy megválasztása nem érinti a Társasággal szemben fennálló munkaviszonyához kapcsolódó jogait. A Közgyűlés jogosult igazgatósági póttagokat választani, akiknek a megbízatása azzal a feltétellel kezdődik, hogy az igazgatósági tagok száma öt (5) alá csökken. Amennyiben több póttag kerül megválasztásra, akkor a pótlás sorrendjét is meg kell határozni. Az igazgatósági tagok megbízatásának lejáratára vonatkozó rendelkezések alkalmazandók az igazgatósági póttagok esetében is.

6.3. Az Igazgatóság ügyrendje, az Igazgatóság elnöke

A jogszabályok és az Alapszabály keretei között az Igazgatóság az ügyrendjét maga állapítja meg. Az Igazgatóság elnökét (és ha az Igazgatóság szükségesnek tartja, elnökhelyettesét) az Igazgatóság ügyrendjében foglaltaknak megfelelően választják. Az Igazgatóság elnöke jogosult a Felügyelőbizottság üléseire állandó meghívottakat delegálni.

6.4. Az Igazgatóság hatásköre

Az Igazgatóság

(a) hatáskörébe tartozik minden olyan a Társaság irányításával és üzletmenetével kapcsolatos kérdés, amely az Alapszabály vagy a jogszabály rendelkezése folytán nem tartozik a Közgyűlés vagy más társasági szervek kizárólagos hatáskörébe;

(b) gondoskodik a Társaság mérlegét és eredmény-kimutatását is magában foglaló számviteli törvény szerinti beszámoló elkészítéséről, és ezeket a Közgyűlés elé terjeszti az adózott eredmény felhasználására vonatkozó indítvánnyal együtt;

(c) gondoskodik a felelős társaságirányítási jelentés elkészítéséről és azt a Közgyűlés elé terjeszti;

(d) köteles gondoskodni a Társaság könyveinek szabályszerű vezetéséről, beleértve többek között a számviteli nyilvántartásokat és a részvénykönyvet is;

(e) a jogszabály és az Alapszabály által meghatározott keretek között a szükséges bejelentéseket a Cégbíróság felé megteszi, illetve intézkedik a szükséges közzétételekről;

(f) az üzleti év végén jelentést készít a Közgyűlés részére a Társaság gazdálkodásáról, a Társaság vagyonáról, a Társaság pénzügyi helyzetéről és a Társaság üzletpolitikájáról;

(g) jóváhagyja a Társaság éves üzleti tervét, amely üzleti terv egyben a vezetés részére a Társaság éves működéséhez szükséges felhatalmazásokat is megadja;

(h) olyan bizottságokat hozhat létre, amelyek tagjai kizárólag az Igazgatóság tagjai lehetnek és amelyekre hatáskörének egy részét átruházhatja;

(i) jogosult az igazgatósági tagokból és az Igazgatóságon kívülálló személyekből álló bizottság létrehozására, és ezen bizottságoknak a megfelelő felhatalmazást megadni;

(j) gyakorolja a munkáltatói jogokat a Társaság munkavállalóival szemben, az általa meghatározott Szervezeti és Működési Szabályzatban foglaltak szerint;

(k) három havonta jelentést készít a Felügyelőbizottság részére az ügyvezetésről, a Társaság vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról;

(l) a Közgyűlés felhatalmazása alapján gondoskodik saját részvény vásárlásáról, ezzel kapcsolatosan szükség esetén közbenső mérleg elfogadásáról és gondoskodik a saját részvény elidegenítéséről;

(m) a Közgyűlés felhatalmazása alapján dönt a Társaság alaptőkéjének hatáskörébe utalt felemeléséről, ezzel kapcsolatosan szükség esetén közbenső mérleg elfogadásáról, és az ezzel kapcsolatos Alapszabály módosításról;

(n) megköti a Közgyűlés Állandó Könyvvizsgáló megválasztására vonatkozó határozatának meghozatalától számított 90 napon belül a tevékenység ellátására vonatkozó szerződést az Állandó Könyvvizsgálóval;

(o) dönt a részvények adott szabályozott piacon való forgalomban tartásának átvezetéssel történő megszüntetéséről;

(p) jogosult a Társaság székhelyének, telephelyeinek és fióktelepeinek, valamint– a főtevékenység megváltoztatása kivételével – a Társaság tevékenységi köreinek módosítására vonatkozó döntések meghozatalára és ezzel összefüggésben az Alapszabály módosítására;

(q) a Közgyűlés felhatalmazása alapján dönt osztalékelőleg fizetéséről és ezzel kapcsolatosan szükség esetén közbenső mérleg elfogadásáról; és

(r) jóváhagyja a kapcsolt felekkel folytatott lényeges ügyleteket, amennyiben ilyen jóváhagyás jogszabály alapján szükséges.

6.5. Az Igazgatóság tagjainak felelőssége

Az Igazgatóság tagjai a Társaság ügyvezetését a Társaság érdekeinek elsődlegessége alapján látják el. Az Igazgatóság tagjai az ügyvezetési tevékenységük során a Társaságnak okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a Társasággal szemben.
Az Igazgatóság tagja által e jogkörében eljárva harmadik személynek okozott károkért a Társaság felel. Az Igazgatóság tagja a Társasággal egyetemlegesen felel, ha a kárt szándékosan okozta.

7. A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

7.1. A Felügyelőbizottság jogállása

A Felügyelőbizottság a Társaság érdekeinek megóvása érdekében ellenőrzi a Társaság ügyvezetését.

7.2. A Felügyelőbizottság tagjai

7.2.1. A Felügyelőbizottság öt (5) tagból áll. A tagokat a Közgyűlés választja meg. A Felügyelőbizottság tagjainak megbízatása, amennyiben a Közgyűlés eltérően nem rendelkezik, három éves időtartamra, a megválasztásuk évét követő harmadik év május 31. napjáig szól azzal, hogy amennyiben a megbízatásuk lejáratának évében az éves rendes Közgyűlés május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás a Közgyűlés napjával jár le. A Közgyűlés jogosult a Felügyelőbizottságba munkavállalói és független póttagokat választani, akiknek a megbízatása azzal a feltétellel kezdődik, hogy a munkavállalói felügyelőbizottsági tagok száma kettő (2), illetve a független felügyelőbizottsági tagok száma három (3) alá csökken. Amennyiben több póttag kerül megválasztásra, akkor a pótlás sorrendjét is meg kell határozni. Az felügyelőbizottsági tagok megbízatásának lejáratára vonatkozó rendelkezések alkalmazandók a felügyelőbizottsági póttagok esetében is.

7.2.2. A Felügyelőbizottság mindenkor megválasztott tagjai közül három tagnak a Ptk. alkalmazandó rendelkezéseinek megfelelően független személynek, két tagnak pedig a Társaság munkavállalójának kell lennie.

7.2.3. Nem minősül függetlennek a Felügyelőbizottság tagja különösen akkor, ha
a) a Társaság munkavállalója vagy volt munkavállalója, e jogviszonyának megszűnésétől számított öt évig;
b) a Társaság vagy vezető tisztségviselői számára és javára ellenérték fejében szakértői vagy más megbízási jogviszony alapján tevékenységet folytat;
c) a Társaság olyan részvényese, aki közvetve vagy közvetlenül a leadható szavazatok legalább harminc százalékát birtokolja vagy ilyen személynek közeli hozzátartozója vagy élettársa;
d) közeli hozzátartozója vagy élettársa a Társaság nem független vezető tisztségviselőjének vagy vezető állású munkavállalójának;
e) a Társaság eredményes működése esetén felügyelőbizottsági tagsága alapján vagyoni juttatásra jogosult, vagy az felügyelőbizottsági tagságért járó díjon kívül bármilyen javadalmazásban részesül a Társaságtól, illetve a Társasághoz kapcsolt vállalkozástól;
f) a Felügyelőbizottság nem független tagjával egy másik gazdasági társaságban olyan jogviszonyban áll, amely alapján a nem független tagnak irányítási, ellenőrzési joga van;
g) a Társaság Állandó Könyvvizsgálója vagy az Állandó Könyvvizsgáló társaság tagja, illetve alkalmazottja e jogviszony megszűnésétől számított három évig;
h) vezető tisztségviselő vagy vezető állású munkavállaló egy olyan gazdasági társaságban, amelynek független igazgatótanácsi tagja egyben a nyilvánosan működő részvénytársaság vezető tisztségviselője.

7.2.4. A Felügyelőbizottság munkavállalói küldötteit a Társaságnál működő szakszervezetek véleményének figyelembevételével a Központi Üzemi Tanács jelöli. A Központi Üzemi Tanács által jelölt személyeket a Közgyűlés köteles a Felügyelőbizottság tagjává választani, kivéve, ha a jelölttel szemben kizáró ok áll fenn.

7.3. A Felügyelőbizottság ügyrendje, a Felügyelőbizottság elnöke

A Felügyelőbizottság elnökét (és ha a Felügyelőbizottság szükségesnek tartja, elnökhelyettesét) a Felügyelőbizottság a tagjai sorából választja a Felügyelőbizottság ügyrendjének rendelkezéseivel összhangban. Az Auditbizottság elnökét a Felügyelőbizottság az Auditbizottság tagjai sorából választja. Amennyiben a Felügyelőbizottság elnöke az Auditbizottságnak is tagja, úgy a Felügyelőbizottság elnöke az Auditbizottság megválasztott elnökének is tekintendő. A felügyelőbizottsági és az auditbizottsági ülések együttesen is megtarthatók. Az Igazgatóság elnöke által delegált állandó meghívottak részt vehetnek a Felügyelőbizottság ülésein, és jogosultak hozzáférni az összes előterjesztéshez, előkészítő anyaghoz és egyéb információhoz, amelyet a felügyelőbizottsági tagok rendelkezésére bocsátanak. A Felügyelőbizottság ügyrendjét maga állapítja meg, amely további jóváhagyás nélkül hatályos. Az elnök ellátja a jogszabályokban, jelen Alapszabályban és a Felügyelőbizottság ügyrendjében foglalt feladatokat.

7.4. A Felügyelőbizottság hatásköre

A Felügyelőbizottság köteles a Közgyűlés elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a Közgyűlésen ismertetni. A számviteli törvény szerinti beszámolóról és az adózott eredmény felhasználásáról a Közgyűlés csak a Felügyelőbizottság írásbeli jelentésének birtokában határozhat. Közvetlenül a Felügyelőbizottság tesz javaslatot a Közgyűlésnek az Állandó Könyvvizsgáló megválasztása, díjazása és visszahívása vonatkozásában.

Ha a Felügyelőbizottság szerint az ügyvezetés tevékenysége jogszabályba vagy az Alapszabályba ütközik, ellentétes a Közgyűlés határozataival vagy egyébként sérti a Társaság érdekeit, a Felügyelőbizottság jogosult összehívni a Társaság Közgyűlését e kérdés megtárgyalása és a szükséges határozatok meghozatala érdekében.

7.5. A Felügyelőbizottság tagjainak felelőssége

A Felügyelőbizottság tagjai az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a Társaságnak okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a Társasággal szemben.

7.6. Auditbizottság

7.6.1. A Felügyelőbizottság függetlennek minősülő tagjaiból a Közgyűlés három (3) fős Auditbizottságot választ az egyes tagok felügyelőbizottsági tagságával megegyező időtartamra. A Közgyűlés jogosult auditbizottsági póttagokat választani, akiknek a megbízatása azzal a feltétellel kezdődik, hogy az auditbizottsági tagok száma három (3) alá csökken. Amennyiben több póttag kerül megválasztásra, akkor a pótlás sorrendjét is meg kell határozni. Az auditbizottsági tagok megbízatásának lejáratára vonatkozó szabályok alkalmazandók az auditbizottsági póttagok esetében is.

7.6.2. Az Auditbizottság ügyrendjét maga állapítja meg, amelyet a Felügyelőbizottság hagy jóvá. A felügyelőbizottsági és az auditbizottsági ülések együttesen is megtarthatók.

7.6.3. Az Auditbizottság
a) segíti a Felügyelőbizottságot a pénzügyi beszámolórendszer ellenőrzésében, az Állandó Könyvvizsgáló kiválasztásában és az Állandó Könyvvizsgálóval való együttműködésben;
b) figyelemmel kíséri a Társaság belső ellenőrzési, kockázatkezelési rendszereinek hatékonyságát, valamint a pénzügyi beszámolás folyamatát és szükség esetén ajánlásokat fogalmaz meg;
c) figyelemmel kíséri az éves és összevont (konszolidált) éves beszámoló jogszabályi kötelezettségen alapuló könyvvizsgálatát;
d) felülvizsgálja és figyelemmel kíséri a jogszabály szerint engedélyezett könyvvizsgáló vagy a könyvvizsgáló cég függetlenségét.

7.6.4. Az Állandó Könyvvizsgáló megválasztása, díjazása és visszahívása vonatkozásában az Auditbizottság tesz javaslatot a Felügyelőbizottság részére.

8. AZ ÁLLANDÓ KÖNYVVIZSGÁLÓ

8.1. Az Állandó Könyvvizsgáló választása

Az Állandó Könyvvizsgálót a Társaság Közgyűlése határozott időre, de legfeljebb két éves időtartamra választja meg.

8.2. Az Állandó Könyvvizsgáló feladata

Az Állandó Könyvvizsgáló feladata, hogy a könyvvizsgálatot szabályszerűen elvégezze, és ennek alapján független könyvvizsgálói jelentésben foglaljon állást arról, hogy a Társaság beszámolója megfelel-e a jogszabályoknak és megbízható, valós képet ad-e a Társaság vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről, működésének gazdasági eredményeiről.

8.3. Az Állandó Könyvvizsgáló jogai és kötelezettségei

Az Állandó Könyvvizsgáló feladatai ellátása érdekében:

(a) betekinthet a Társaság irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe;
(b) az Igazgatóság tagjaitól, a Felügyelőbizottság tagjaitól és a Társaság munkavállalóitól felvilágosítást kérhet;
(c) a Társaság fizetési számláját, pénztárát, könyveit, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja;
(d) köteles részt venni a Társaság számviteli törvény szerinti beszámolót tárgyaló Közgyűlésén, de távolmaradása az ülés megtartását nem akadályozza;
(e) szükség esetén tanácskozási joggal részt vehet az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság ülésein;
(f) késedelem nélkül köteles az Igazgatóságtól a Közgyűlés összehívását kezdeményezni, ha:
    (i) a Társaság vagyonának olyan változását észleli, amely veszélyezteti a Társasággal szembeni követelések kielégítését; vagy
    (ii) olyan körülményt észlel, amely az Igazgatóság vagy a Felügyelőbizottság tagjainak e minőségükben kifejtett tevékenységükért való felelősségét vonja maga után;
(g) ha az (f) pont szerinti kezdeményezés nem vezet eredményre, az Állandó Könyvvizsgáló köteles a feltárt körülményekről az illetékes Cégbíróságot értesíteni.

9. CÉGJEGYZÉS

A céget (i) az Igazgatóság két tagja, vagy (ii) az Igazgatóság egy tagja és a Társaságnak az Igazgatóság két tagja által e célból felhatalmazott munkavállalója vagy (iii) a Társaságnak az Igazgatóság két tagja által erre felhatalmazott két munkavállalója akként jegyzi, hogy a Társaság géppel vagy kézzel előírt, előnyomott vagy előre nyomtatott cégszerű (cég) neve alá, a Cégbíróságnak benyújtott hiteles cégaláírási nyilatkozatuknak megfelelően együttesen írják alá a nevüket.

10. AZ ALAPTŐKE FELEMELÉSE

10.1. Az alaptőke felemelésének esetei

A Társaság alaptőkéjének felemeléséről a Közgyűlés határoz. Az alaptőke felemelése új részvények forgalomba hozatalával (ideértve az új részvények zártkörű forgalomba hozatalát is), az alaptőkén felüli vagyon terhére, vagy feltételes alaptőke-emelésként, átváltoztatható vagy átváltozó kötvény forgalomba hozatalával történik a Ptk. vonatkozó rendelkezéseivel összhangban.

A Közgyűlés, a Ptk. vonatkozó rendelkezéseivel összhangban, felhatalmazhatja az Igazgatóságot az alaptőke felemelésére.

Az alaptőke felemelését elhatározó közgyűlési határozat érvényességéhez az is szükséges, hogy az egyenként 100Ft névértékű névre szóló dematerializált "A" sorozatú törzsrészvények tulajdonosai, mint az alaptőke-emeléssel érintettnek minősülő részvényfajta vagy részvényosztály részvényesei, az alaptőke tervezett felemeléséhez az alaptőke felemeléséről szóló közgyűlési határozat meghozatala előtt külön is hozzájáruljanak. A hozzájárulásról a Közgyűlésen jelenlévő „A" sorozatú törzsrészvények tulajdonosai egyszerű szótöbbséggel döntenek. Ennek során a részvényhez fűződő szavazati jog esetleges korlátozására vagy kizárására vonatkozó rendelkezések - ide nem értve a saját részvényhez kapcsolódó szavazati jog gyakorlásának tilalmát - nem alkalmazhatók.

10.2. Jegyzési elsőbbség

10.2.1. Ha az alaptőke felemelésére pénzbeli hozzájárulás ellenében kerül sor, a részvényeseket - ezen belül első helyen a forgalomba hozott részvényekkel azonos részvénysorozatba tartozó részvénnyel rendelkező részvényeseket -, majd az átváltoztatható, illetve a jegyzési jogot biztosító kötvények tulajdonosait - ebben a sorrendben – a jelen Alapszabályban meghatározott feltételek szerint jegyzési elsőbbségi, illetve a részvények átvételére vonatkozó elsőbbségi jog illeti meg.

10.2.2. Az Igazgatóság köteles hirdetményi úton tájékoztatni a részvényeseket, továbbá az átváltoztatható és a jegyzési jogot biztosító kötvények tulajdonosait a részvények átvételére vonatkozó elsőbbségi jog gyakorlásának lehetőségéről és módjáról, így a megszerezhető részvények névértékéről, illetve kibocsátási értékéről, valamint e jog érvényesítésére nyitva álló - tizenöt napos - időszak kezdő- és zárónapjáról.

11. A TÁRSASÁG ALAPTŐKÉJÉNEK LESZÁLLÍTÁSA

A Társaság az alaptőkéjét leszállíthatja; a vonatkozó jogszabályokban meghatározott esetekben az alaptőke leszállítása kötelező.

Az alaptőke leszállítását elhatározó közgyűlési határozat érvényességéhez az is szükséges, hogy az egyenként 100Ft névértékű névre szóló dematerializált "A" sorozatú törzsrészvények tulajdonosai, mint az alaptőke-leszállítással érintettnek minősülő részvényfajta vagy részvényosztály részvényesei, az alaptőke tervezett leszállításához, az alaptőke leszállításról szóló közgyűlési határozat meghozatala előtt külön is hozzájáruljanak. A hozzájárulásról a Közgyűlésen jelenlévő „A" sorozatú törzsrészvények tulajdonosai háromnegyedes szótöbbséggel döntenek. Ennek során a részvényhez fűződő szavazati jog esetleges korlátozására vagy kizárására vonatkozó rendelkezések - ide nem értve a saját részvényhez kapcsolódó szavazati jog gyakorlásának tilalmát - nem alkalmazhatók.

12. ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

Az Igazgatóság és Felügyelőbizottság tagjaira a Ptk. 3:115. § (1) bekezdésében foglalt kizáró okok (összeférhetetlenségi szabályok) nem alkalmazandóak, helyette az Igazgatóság és Felügyelőbizottság tagjaira a jelen pontban foglalt kizáró okokat kell alkalmazni.

Az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjai – a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével – nem szerezhetnek társasági részesedést, és nem lehetnek vezető tisztségviselők, illetve felügyelőbizottság tagjai olyan külföldi vagy belföldi gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint a Társaság főtevékenysége, kivéve, ha azt jogszabály vagy az Alapszabály megengedi.

Az előző bekezdésben foglalt korlátozás ellenére az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjai megválaszthatók a Társaság főtevékenységével azonos főtevékenységet is végző olyan külföldi vagy belföldi gazdasági társaságban vezető tisztségviselőnek, illetve felügyelőbizottsági tagnak,

(i) amely a Társaságban közvetlenül vagy közvetve többségi befolyással rendelkezik, vagy
(ii) amelyben a Társaság vagy a Társaságban többségi befolyással rendelkező személy közvetlenül vagy közvetve legalább 25% tulajdoni hányaddal és/vagy szavazati joggal rendelkezik.

13. AZ IGAZGATÓSÁGI TAGOK ÉS FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI TAGOK KÁRTALANÍTÁSA

13.1. Kártalanítás

A Társaság a jogszabályok által megengedett maximális mértékig kártalanítja az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság minden olyan volt és jelenlegi tagját, aki valamely fenyegető, függőben lévő avagy befejezett polgári, büntető vagy közigazgatási eljárásba vagy perbe a Társaságnál betöltött e tisztségénél fogva félként kényszerül vagy ennek veszélye fenyegeti, mindazon költségek (ideértve az ügyvédi költségeket is) viselésére kötelező ítélet, bírság vagy egyezségként fizetendő összegek tekintetében, amelyek a fenti eljárásokkal, illetőleg perekkel kapcsolatban ténylegesen és ésszerűen merültek fel, amennyiben e személy jóhiszeműen és oly módon cselekedett, amely ésszerű feltételezése szerint a Társaság legjobb érdekében állt, avagy nem tűnt a Társaság érdekeivel ellenkezőnek, illetőleg - büntető eljárás esetén - nem volt ésszerű oka azt hinni, hogy cselekedete jogellenes volt.

13.2. A költségek megelőlegezése

A Társaság valamely igazgatósági vagy felügyelőbizottsági tagja által bármely polgári, büntető vagy közigazgatási eljárásban vagy perben viselt költségeket (ideértve az ésszerű ügyvédi díjakat) az eljárás befejezése előtt is megtérítheti az érintett személynek, amennyiben az vállalja az összeg visszafizetését, ha megállapítást nyer, hogy a 13.1. pont szerint nem jogosult kártalanításra a Társaság részéről.

13.3. Biztosítás

A Társaságnak jogában áll biztosítást kötni és fenntartani az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság jelenlegi és volt tagjai javára bármely, az e minőségükben vagy azzal kapcsolatban a terhükre megállapított vagy általuk viselt felelősség vonatkozásában, függetlenül attól, hogy a Társaságnak az Alapszabály 13.1. és 13.2. pontjai avagy a jogszabályok alapján jogában áll-e őket az adott felelősség miatt kártalanítani.

14. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

14.1. Értesítések

A Társaság értesítéseit, részvényeseknek szóló felszólításait és hirdetményeit a Társaság honlapján (www.telekom.hu), a Budapesti Értéktőzsde Honlapján, a jogszabályban meghatározott esetekben pedig a Cégközlönyben is közzé kell tenni.

14.2. Egyéb

A jelen Alapszabály teljes egészében a Társaság korábbi Alapszabályának helyébe lép. Következésképpen, a jelen Alapszabály hatálybalépésével a Társaság korábbi Alapszabályának szövege hatályát veszti. Az Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a Ptk. valamint az irányadó egyéb jogszabályok hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni.

Igazolom, hogy az Alapszabály egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az Alapszabály módosítások alapján hatályos tartalmának. Az egységes szerkezetű Alapszabály elkészítésére ~~az 1. sz. melléklet és a 2. sz. melléklet~~ a 4.4, 5.7. 10.1. és a 11. pontok módosítása, valamint a 3. számú mellékletben az adatok módosítása [a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény 51. § (2) szerint] adott okot.
~~Az Alapszabály 6.4. (p) pontjában foglalt felhatalmazás szerint a Társaság Igazgatósága által 2021. szeptember 28-án elfogadott 5/5 (2021.09.28.) sz. határozaton alapuló, 2021. szeptember 28-i hatályú módosításokat vastagon szedett és dőlt betű jelzi.~~
A Társaság Közgyűlése által 2022. [*]-én elfogadott [*] sz. határozaton alapuló, 2022. [*]-i hatályú módosításokat, valamint a 3. sz. melléklet hatályosított adatait vastagon szedett és dőlt betű jelzi.

Ellenjegyzem, Budapesten, ~~2021. szeptember 28.~~ 2022. [*]. napján:

1.SZ. MELLÉKLET
A TÁRSASÁG TELEPHELYEI, FIÓKTELEPEI

(a) A Társaság telephelyei:

1073 Budapest, Dob u. 76-78.
1106 Budapest, Örs vezér tere 25. 1. em.
1138 Budapest, Váci út 178.
1195 Budapest, Üllői út 201.
1191 Budapest, Vak Bottyán u. 75. a-c.
1024 Budapest, Lövőház u. 2-6. 2. em.
1123 Budapest, Alkotás út 53.
1062 Budapest, Váci út 1-3.
1117 Budapest, Október huszonharmadika utca 8-10.
1033 Budapest, Huszti út 32.
1098 Budapest, Távíró utca 3-5.
1156 Budapest, Száraznád utca 1-3.
1211 Budapest, Rákóczi Ferenc út 154-170.
1087 Budapest, Kerepesi út 9.
1119 Budapest, Hadak útja 1.

(b) A Társaság fióktelepei:

4026 Debrecen, Bethlen u. 1.
3525 Miskolc, Régiposta u. 9.
9400 Sopron, Széchenyi tér 7-10.
7601 Pécs, Rákóczi út 19.
5600 Békéscsaba, Andrássy u. 44.
6723 Szeged, Etelka sor 1.
7622 Pécs, Bajcsy-Zsilinszky út 11.
7100 Szekszárd, Arany János u. 31.
7400 Kaposvár, Széchenyi tér 1.
8600 Siófok, Szabadság tér 10/A.
8200 Veszprém, Ádám Iván utca 1.
8000 Székesfehérvár, Palotai út 1.
9700 Szombathely, Fő tér 17.
9021 Győr, Budai út 1.
8900 Zalaegerszeg, Kossuth u. 11.
6722 Szeged, Londoni krt. 3.
6000 Kecskemét, Korona utca 2. 2. emelet
5600 Békéscsaba, Andrássy út 37-43.
4025 Debrecen, Piac u. 26.
4400 Nyíregyháza, Nagy Imre tér 1.
3525 Miskolc, Széchenyi u. 36.
3525 Miskolc, Szentpáli u. 2-6.
3300 Eger, Törvényház u. 4.
4029 Debrecen, Csapó u. 30.
4400 Nyíregyháza, Kossuth tér 8-9.
6724 Szeged, Rókusi körút 2-10.
7400 Kaposvár, Bajcsy-Zsilinszky E.u.15.
7621 Pécs, Jókai Mór utca 10.
7632 Pécs, Aidinger J. utca 45.
8000 Székesfehérvár, Petőfi u. 4.
9023 Győr, Verseny utca 11.
5000 Szolnok, Ady Endre út 23.
2800 Tatabánya, Győri út 7-9.
9024 Győr, Vasvári Pál 1/a.
6720 Szeged, Széchenyi tér 16.
4400 Nyíregyháza, Szegfű utca 75.

2.SZ. MELLÉKLET
A TÁRSASÁG EGYÉB TEVÉKENYSÉGEI

18.13'08	Nyomdai előkészítő tevékenység
18.14'08	Könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás
18.20'08	Egyéb sokszorosítás
26.30'08	Híradás-technikai berendezés gyártása
33.20'08	Ipari gép, berendezés üzembe helyezése
35.11'08	Villamosenergia-termelés
35.14 '08	Villamosenergia-kereskedelem
35.23 '08	Gázkereskedelem
35.30'08	Gőzellátás, légkondicionálás
41.10'08	Épületépítési projekt szervezése
41.20'08	Lakó- és nem lakó épület építése
42.21'08	Folyadék szállítására szolgáló közmű építése
42.22'08	Elektromos, híradás-technikai célú közmű építése
42.99'08	Egyéb m.n.s. építés
43.11'08	Bontás
43.12'08	Építési terület előkészítése
43.21'08	Villanyszerelés
43.22'08	Víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló-szerelés
43.29'08	Egyéb épületgépészeti szerelés
43.99'08	Egyéb speciális szaképítés m.n.s.
45.11'08	Személygépjármű-, könnyűgépjármű-kereskedelem
45.19'08	Egyéb gépjármű-kereskedelem
46.14'08	Gép, hajó, repülőgép ügynöki nagykereskedelme
46.43'08	Elektronikus háztartási cikk nagykereskedelme
46.49'08	Egyéb háztartási cikk nagykereskedelme m.n.s.
46.52'08	Elektronikus, híradás-technikai berendezés és alkatrészei nagykereskedelme
46.69'08	Egyéb m.n.s. gép, berendezés nagykereskedelme
46.90'08	Vegyes termékkörű nagykereskedelem
47.19'08	Iparcikk jellegű bolti vegyes kiskereskedelem
47.41'08	Számítógép, periféria, szoftver kiskereskedelme
47.42'08	Telekommunikációs termék kiskereskedelme
47.43'08	Audio-, videoberendezés kiskereskedelme
47.54'08	Villamos háztartási készülék kiskereskedelme
47.59'08	Bútor, világítási eszköz, egyéb háztartási cikk kiskereskedelme
47.61'08	Könyv-kiskereskedelem
47.62'08	Újság-, papíráru-kiskereskedelem
47.63'08	Zene-, videofelvétel kiskereskedelme
47.65'08	Játék-kiskereskedelem
47.75'08	Illatszer-kiskereskedelem
47.78'08	Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme
47.82'08	Textil, ruházat, lábbeli piaci kiskereskedelme
47.91'08	Csomagküldő, internetes kiskereskedelem
47.99'08	Egyéb nem bolti, piaci kiskereskedelem
52.10'08	Raktározás, tárolás
55.10'08	Szállodai szolgáltatás
55.20'08	Üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás
55.90'08	Egyéb szálláshely-szolgáltatás
56.10'08	Éttermi, mozgó vendéglátás
56.21'08	Rendezvényi étkeztetés
56.29'08	Egyéb vendéglátás
58.11'08	Könyvkiadás
58.12 '08	Címtárak, levelezőjegyzékek kiadása
58.13'08	Napilapkiadás
58.14'08	Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása
58.19'08	Egyéb kiadói tevékenység
58.21'08	Számítógépes játék kiadása
58.29'08	Egyéb szoftverkiadás
59.20'08	Hangfelvétel készítése, kiadása
60.10'08	Rádióműsor-szolgáltatás

60.20'08	Televízióműsor összeállítása, szolgáltatása
61.20'08	Vezeték nélküli távközlés
61.30'08	Műholdas távközlés
61.90'08	Egyéb távközlés
62.01'08	Számítógépes programozás
62.02'08	Információ-technológiai szaktanácsadás
62.03'08	Számítógép-üzemeltetés
62.09'08	Egyéb információ-technológiai szolgáltatás
63.11'08	Adatfeldolgozás, web hoszting szolgáltatás
63.12'08	Világháló-portál szolgáltatás
63.99'08	M.n.s. egyéb információs szolgáltatás
64.20'08	Vagyonkezelés (holding)
66.19'08	Egyéb pénzügyi kiegészítő tevékenység
66.22'08	Biztosítási ügynöki, brókeri tevékenység
68.20'08	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
68.31'08	Ingatlanügynöki tevékenység
68.32'08	Ingatlankezelés
69.20'08	Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység
70.21'08	PR, kommunikáció
70.22'08	Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás
71.11'08	Építészmérnöki tevékenység
71.12'08	Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás
71.20'08	Műszaki vizsgálat, elemzés
72.19'08	Egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés
72.20'08	Társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés
73.11'08	Reklámügynöki tevékenység
73.12'08	Médiareklám
73.20'08	Piac-, közvélemény-kutatás
74.10'08	Divat-, formatervezés
74.30'08	Fordítás, tolmácsolás
74.90'08	M.n.s egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
77.11'08	Személygépjármű kölcsönzése
77.12'08	Gépjárműkölcsönzés (3,5 tonna fölött)
77.21'08	Szabadidős, sporteszköz kölcsönzése
77.22'08	Videokazetta, lemez kölcsönzése
77.29'08	Egyéb személyi használatú, háztartási cikk kölcsönzése
77.33'08	Irodagép kölcsönzése (beleértve: számítógép)
77.39'08	Egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése
79.11'08	Utazásközvetítés
79.12'08	Utazásszervezés
79.90'08	Egyéb foglalás
80.10'08	Személybiztonsági tevékenység
80.20'08	Biztonsági rendszer szolgáltatás
81.10'08	Építmény-üzemeltetés
82.11'08	Összetett adminisztratív szolgáltatás
82.19'08	Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
82.20'08	Telefoninformáció
82.30'08	Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése
82.91'08	Követelésbehajtás
82.99'08	M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
85.32'08	Szakmai középfokú oktatás
85.51'08	Sport, szabadidős képzés
85.59'08	M.n.s. egyéb oktatás
85.60'08	Oktatást kiegészítő tevékenység
95.11'08	Számítógép, -periféria javítása
95.12'08	Kommunikációs eszköz javítása

A 3. sz. melléklet a közgyűlési határozatoknak megfelelően aktualizálásra kerül.

3. SZ. MELLÉKLET
A TÁRSASÁG IGAZGATÓSÁGÁNAK, FELÜGYELŐBIZOTTSÁGÁNAK, AUDITBIZOTTSÁGÁNAK TAGJAIRA, VALAMINT AZ ÁLLANDÓ KÖNYVVIZSGÁLÓRA VONATKOZÓ ADATOK

Az Igazgatóság tagjai:

Daria Aleksandrovna Dodonova
Fekete Gábor
Dr. Robert Hauber
Ralf Nejedl
Frank Odzuck
Ratatics Péter
Rékasi Tibor
Somorjai-Tamássy Éva

A Felügyelőbizottság tagjai:

Dr. Borbély Attila
Dorogházi Krisztina
Lichnovszky Tamás
Szakonyi András
Varga Zsoltné

Az Auditbizottság tagjai:

Dr. Borbély Attila
Dorogházi Krisztina
Szakonyi András

Az Állandó Könyvvizsgáló:

PricewaterhouseCoopers Könyvvizsgáló Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.; cégjegyzékszám: 01-09-063022; nyilvántartásba vételi szám: 001464)

Az Állandó Könyvvizsgáló által kijelölt személyében felelős bejegyzett könyvvizsgáló: Bárdy Zoltán (kamarai tagsági szám: 007346). Akadályoztatása esetén a kijelölt helyettes könyvvizsgáló: Szabados Szilvia (kamarai tagsági szám: 005314).

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

IGAZGATÓSÁGI TAGOK VÁLASZTÁSA; *IGAZGATÓSÁGI TAG VISSZAHÍVÁSA ÉS ÚJ IGAZGATÓSÁGI TAG VÁLASZTÁSA ÉS DÍJAZÁSÁNAK MEGÁLLAPÍTÁSA*

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A Közgyűlésnek új igazgatósági tagokat kell választania, mert az Igazgatóság tagjainak megbízatása a 2022. április 12-i éves rendes közgyűlésen lejár.

Az Alapszabály rendelkezései szerint az Igazgatóság legalább 5 (öt), de legfeljebb 11 (tizenegy) tagból áll.

Az Igazgatóság, figyelembe véve, hogy a Javadalmazási és Jelölő Bizottság egyetért a jelölésekkel, a következő személyeket javasolja a Közgyűlésnek megválasztásra:

1. **Dodonova Daria Aleksandrovna**
2. **Fekete Gábor (független)**
3. **Elvira Gonzalez**
4. **Dr. Robert Hauber**
5. **Frank Odzuck (független)**
6. **Ratatics Péter (független)**
7. **Rékasi Tibor**
8. **Szabó Melinda**

A jelöltek életrajza:

Daria Dodonova (született 1976-ban) a Szentpétervári Állami Műszaki és Közgazdasági Akadémián szerezte Nemzetközi Pénzügyi Menedzsment mester fokozatú diplomáját. 2000-ben csatlakozott a Deutsche Telekom Csoporthoz, ahol több mint 19 éve dolgozik. Ezalatt számos vezetői pozíciót töltött be. Pályafutása elején számviteli szakértőként, majd később szenior kontrollerként és szenior kontrolling szakértőként dolgozott. 2014-ben Capex kontrolling vezető lett, majd 2017. januárjától az Európai szegmens Műszaki Kontrolling vezetője pozíciót tölti be. 2020. március 1-től a Magyar Telekom gazdasági vezérigazgató-helyettese.

Fekete Gábor (született 1950-ben) gépészmérnöki diplomáját a Bánki Donát Műszaki Főiskolán szerezte. Hosszú szakmai pályafutását a KFKI-ban (Központi Fizikai Kutatóintézet) kezdte laboránsként, ezt követően 8 éven át dolgozott bemérő mérnökként, majd egy rövid időt Németországban töltött hasonló munkakörben a Német Akadémián (GDR Academy of Sciences). Magyarországra visszatérve szervízmérnökként dolgozott tovább a KFKI-ban. 1980 és 1981 között az USA-ban dolgozott szervízmérnöki munkakörben. 1981-82-ben a Volán Elektronikánál, majd 1982-1990-ig a SZÜV Magyarországnál volt szervízmérnök, majd az országos szervízhálózat osztályvezetője, 1990-től az Unisys kizárólagos magyarországi képviselőjének, a Sysland Kft.-nek volt a vezérigazgató-helyettese. A Unisys Magyarországi Kft megalakításában és felépítésében aktív szerepe volt. 1993-tól a cég vezérigazgató-helyettese, 1995-től 2007-ig pedig elnök-vezérigazgatója. 1994-ben az Unisys Europa Afrika Divízió a No 1. Sales Performer of the Year díjjal jutalmazta sok éves munkáját. 2002-től kezdve a vezérigazgatói munkakör mellett még egyéb regionális és globális funkcionális feladatköröket is ellátott. 2007 óta a korábban alapított Jet Sol Kft. üzleti modelljének kialakításában és az üzlet felépítésében vett részt, mint tulajdonostárs annak 2017-es értékesítéséig, valamint tanácsadói munkakört lát el azóta is. Az Amerikai-Magyar Kereskedelmi Kamara alapító tagja, melynek működésében több éven keresztül aktív szerepet vállalt.

Elvira Gonzalez (született 1975-ben) a Deutsche Telekom AG Európa B2B vezetői posztján 2022. márciusától a cégcsoport európai B2B tevékenységeit irányítja. A Deutsche Telekom Csoporthoz történő csatlakozása előtt több vezetői pozíciót is betöltött a Vodafone Csoportnál Londonban (2022. márciusáig a Vodafone Üzleti Csoport SOHO és SMB szegmensének globális vezetője, 2020. decemberéig Kereskedelmi és Ügyfélélmény globális vezető). Ezt megelőzően Amszterdamban a VodafoneZiggo-nál és Vodafone Netherlands-nál töltött be különböző pozíciókat (Üzleti Termékekért felelős igazgató, Nagyvállalati Üzletág Kereskedelmi és Értékesítési vezető, Nagykereskedelmi vezető, Szenior kapcsolati menedzser). 2009-ig az Egyesült Királyságban, Newburyben látott el szenior üzletfejlesztési menedzseri feladatokat a Vodafone Csoportnál. Karrierje korábbi szakaszában Madridban dolgozott a Vodafone Spanyolországnál és MBA végzettséget szerzett. Miután megszerezte Távközlési Szakmérnöki diplomáját, a madridi Ola Internet S.A.-nál kezdte pályafutását.

Dr. Robert Hauber (született 1971-ben) tanulmányait a stuttgarti, a mainzi és a massachusetts-i egyetemen végezte. Vállalatvezetésben mesterfokú diplomát (Dipl. Kfm.) és doktori fokozatot is szerzett. Húsz éve dolgozik a Deutsche Telekom-nál pénzügyi területen felsővezetői pozíciókban. A Deutsche Telekom-ot megelőzően a Hewlett Packard-nál, a Procter & Gamble-nél és a DaimlerChrysler-nél dolgozott, ahol részt vállalt a Daimler-Benz és a Chrysler összeolvadásában. 2011-2016 között gazdasági vezérigazgató-helyettes, az Ügyvezető Bizottság alelnöke és az

Igazgatóság tagja volt a Slovak Telekomnál. 2016 júliusától a Deutsche Telekom európai szegmensének gazdasági vezérigazgató-helyettese, a pénzügyekért és teljesítmény menedzsmentért felelős vezetője.

Frank Odzuck (született 1959-ben) 1983-ban szerzett közgazdasági diplomát Budapesten. Nyolc évig az Eduscho és az Eduscho-Tchibo magyarországi tevékenységeit irányította ügyvezető igazgatóként, majd a Nestlé-Schöller Magyarország Kft ügyvezető igazgatója lett. 2003 óta a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett Zwack Unicum Nyrt. vezérigazgatója. Az egyik legismertebb magyar társaság (Zwack, Underberg, Diageo) a nemzetközileg szintén egyik legismertebb hungaricum gyártója és forgalmazója.

Ratatics Péter (született 1982-ben) 2006-ban szerzett közgazdasági diplomát Budapesten. 2007-ben csatlakozott a MOL-csoporthoz, ahol számos vezetői pozíciót töltött be, többek között a Csoportszintű Társasági Támogatás Igazgatói szerepet, amely során felelős volt a csoportszintű beszerzés, HR és társasági kommunikáció működéséért. 2016-tól a MOL-csoport Fogyasztói Szolgáltatások operatív igazgatója, majd 2018. február 15-től a Fogyasztói Szolgáltatások ügyvezető igazgatója és ezzel egyidőben az Ügyvezető Testület tagjává vált. 2018. július 1-től a MOL teljes magyarországi működéséért felelős Ügyvezető Igazgatója. 2011 és 2018 között tagja a horvátországi INA Igazgatóságának.

Rékasi Tibor (született 1973-ban) diplomáját a budapesti Külkereskedelmi Főiskolán szerezte, majd ezt követően üzleti képzések keretében bővítette üzleti ismereteit. Szakmai pályáját az Integra Kft.-nél kezdte ügyfélfelelősként. 1997-től az Unisys Magyarországnál dolgozott a pénzügyi üzletfelek partnereként, majd ügyfélkapcsolati igazgatóként. 2000-ben csatlakozott a Cisco Systems Magyarországhoz, ahol előbb a kiemelt ügyfelekért felelős értékesítési vezető, majd a nagyvállalati üzletág igazgatója lett. 2007 februárjában kinevezték a Cisco Systems Magyarország ügyvezető igazgatójává, és ebben a pozíciójában a vállalat operatív irányítása mellett felelős volt a teljes hazai értékesítés koordinálásáért is. 2008 szeptemberében csatlakozott a Magyar Telekom Csoporthoz a Vállalati Szolgáltatások Üzletághoz tartozó leányvállalat, az IQSYS Zrt. ügyvezető igazgatójaként, ahol a vállalat irányítása mellett a kereskedelmi igazgatói feladatokat is ellátta. 2010 decembere és 2011 májusa között ideiglenesen betöltötte a Magyar Telekom Vállalati Szolgáltatások Üzletág (T-Systems) üzletágvezető pozíciót is, az IQSYS Zrt. ügyvezető igazgatói feladatok megtartása mellett. 2012. októberétől 2013. szeptember 30-ig a T-Systems Magyarország Zrt. Értékesítés divízió vezérigazgató-helyettesi pozícióját töltötte be. 2013. október 1-től a Magyar Telekom vállalati szolgáltatások vezérigazgató-helyettese és a T-Systems Magyarország Zrt. vezérigazgatója. 2017. január 11-től a Magyar Telekom lakossági szolgáltatások vezérigazgató-helyettese volt. 2018. július 1-től a Magyar Telekom vezérigazgatója.

Szabó Melinda (született 1971-ben) első diplomáját a Kereskedelmi és Vendéglátóipari Főiskolán szerezte 1994-ben, majd marketing szakközgazdász végzettséget szerzett a Külkereskedelmi Főiskolán 1997-ben. 2007-ben végezte el a Webster University és a Szent István Egyetem MBA képzését. Karrierjét piackutatóként kezdte, majd 1999-ben csatlakozott a Westel900-hoz, ahol marketing területen több jelentős vezető menedzseri pozíciót töltött be. Ezt követően, 2005-től a T-Mobile marketing igazgató-helyetteseként, 2008-tól pedig a vezetékes T-Home lakossági szegmens irányításáért is felelt, majd 2010 júliusától a lakossági marketing terület igazgatójaként folytatta karrierjét a Magyar Telekomnál. 2009-2012 között a montenegrói MobiMak-nál vállalt Board tagsági tisztséget. 2015-ben csatlakozott a Vodafone Magyarországhoz, ahol a teljes B2B szegmens marketingjéért felelt, majd 2016-tól az értékesítési és marketing vezetője lett az SMB szegmensnek. 2018. július 1-től a Magyar Telekom Lakossági Szolgáltatások vezérigazgató-helyettese. 2020. január 1-től felelősségi köre bővült a kis és középvállalati szegmensekkel és a Magyar Telekom kereskedelmi vezérigazgató-helyettes pozíciót tölti be.

Az Igazgatóság, figyelembe véve, hogy a Javadalmazási és Jelölő Bizottság egyetért a jelölésekkel, a következő határozati javaslatokat terjeszti a Közgyűlés elé:

[1.] A Közgyűlés megválasztja Dodonova Daria Aleksandrovnát a Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[2.] A Közgyűlés megválasztja Fekete Gábort a Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[3.] A Közgyűlés megválasztja Elvira Gonzalezt a Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[4.] A Közgyűlés megválasztja Dr. Robert Haubert a Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[5.] A Közgyűlés megválasztja Frank Odzuckot a Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[6.] A Közgyűlés megválasztja Ratatics Pétert a Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[7.] A Közgyűlés megválasztja Rékasi Tibort a Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[8.] A Közgyűlés megválasztja Szabó Melindát a Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

A Felügyelőbizottság jelen napirendi pontban szereplő igazgatósági előterjesztésre vonatkozó jelentése:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság Igazgatósági tagok választására vonatkozó előterjesztését, és azt tudomásul vette.

A HOLD 2000 NYÍLTVÉGŰ BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD 2024 DEEP VALUE NYÍLTVÉGŰ BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD COLUMBUS GLOBÁLIS ÉRTÉKALAPÚ SZÁRMAZTATOTT BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD KÖZÉP-EURÓPAI RÉSZVÉNY BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD RÉSZVÉNY BEFEKTETÉSI ALAP, valamint a HOLD RUBICON SZÁRMAZTATOTT BEFEKTETÉSI ALAP (a továbbiakban Részvényesek) által 2022. március 17-én benyújtott előterjesztés és határozattervezet az „Igazgatósági tag visszahívása és új igazgatósági tag választása és díjazásának megállapítása" vonatkozásában:

*„**Napirendi pont:** Igazgatósági tag visszahívása és új igazgatósági tag választása és díjazásának megállapítása*

Előterjesztés:

Mivel az Igazgatóság tagjainak megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása a közgyűlés hatáskörébe tartozik, kérjük, hogy az Igazgatóság szíveskedjen kiegészíteni a napirendet az általunk tett alábbi javaslattal:

*Indítványozzuk, **Frank Odzuck** (lakcím: 1121 Budapest, Csillagvölgyi út 4. F. ép., születési idő: 1959.11.11., anyja neve: Irene Watzke) az Igazgatóság tagjának az igazgatósági tisztségéből való visszahívását. A visszahívott tag helyére indítványozzuk a közgyűlés napjától **Szendrői Gábor** (lakcím: 1053 Budapest, Magyar u. 23, II. 27a., tartózkodási helye: 1223 Budapest, Őszibarack u. 10., születési hely és idő: Budapest 12, 1976.06.06., anyja neve: Kisbocskói Zsófia Mária) új igazgatósági tagként való megválasztását 3 (három) éves időtartamra az Alapszabály 6.2. pontjában foglaltak szerint. Szendrői Gábor szakmai önéletrajzát jelen napirend kiegészítése iránti kérelemhez **1. számú melléklet**ként csatoltan bocsátjuk a Közgyűlés rendelkezésére.*

Határozati javaslat:

[…]/2022. (IV.12.) számú közgyűlési határozat

A közgyűlés visszahívja a Társaságnál betöltött igazgatósági tagi tisztségéből Frank Odzuck-ot (lakcím: 1121 Budapest, Csillagvölgyi út 4. F. ép., születési idő: 1959.11.11., anyja neve: Irene Watzke).

[…]/2022. (IV.12.) számú közgyűlési határozat

A közgyűlés 3 (három) éves időtartamra a Társaság igazgatóságának tagjává választja Szendrői Gábort (lakcím: 1053 Budapest, Magyar u. 23, II. 27a., tartózkodási helye: 1223 Budapest, Őszibarack u. 10., születési hely és idő: Budapest 12, 1976.06.06., anyja neve: Kisbocskói Zsófia Mária) és kéri a választott vezető tisztségviselőt, hogy különíven nyilatkozzon a tisztség elfogadása, a személyével kapcsolatos kizáró okok, összeférhetetlenség és eltiltás tárgyában. Az igazgatósági tag tiszteletdíja havonta bruttó 450.000 - Ft, azaz négyszázötvenezer forint díjazásra jogosult.

Indokolás:

A Határozati javaslat előterjesztésének indoka, hogy a Kisebbségi Részvényesek érdekei ténylegesen képviseltetve legyenek a Társaság irányításában, azáltal, hogy egy a Kisebbségi Részvényesek által delegált személy is részt vesz az Igazgatóság munkájában és döntéshozatalában.

Szendrői Gábor Diplomáját 2000-ben Budapesten szerezte Pénzügy- és Vállalatértékelés szakon, egyúttal tanulmányokat folytatott Franciaországban és Szingapúrban. Szendrői Gábor igazgatósági tagi pozíciójához szükséges tapasztalatát és szakmai alkalmasságát alátámasztja, hogy tapasztalattal rendelkezik az infokommunikációs szférában és a vállalatirányításban egyaránt."

A Felügyelőbizottság jelen napirendi pontban szereplő részvényesi előterjesztésre vonatkozó jelentése:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Részvényesek „Igazgatósági tag visszahívása és új igazgatósági tag választása és díjazásának megállapítása" című előterjesztését, és egyetért azzal, hogy az a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljön.

SZENDRŐI GÁBOR

1223 Budapest, Őszibarack utca 10.
Mobil: +36 20 326 75 28 E-mail: gabor.szendroi@cmbp.hu

Összefoglalás

Tapasztalt menedzsment tanácsadó, kiváló csapatvezető és projektmenedzser 10 év stratégiai tanácsadói és 11 év tranzakciós tapasztalattal piacvezető tanácsadó cégeknél. Széleskörű tapasztalatára építve remek csapatvezető és problémamegoldó feladatokra képes. Mint specialista, leginkább sikeres energetikai-, olaj- és gázipari-, telekommunikációs, valamint közlekedési projektjeiről ismert, amelyek, az állami szervezeteknél végzet projektjeihez hasonlóan, főleg nagyobb stratégiai irányváltások kidolgozására, stratégia-alkotásra és működés-fejlesztési kezdeményezésekre terjedtek ki. Képes kooperációra sokféle üzleti kultúrából érkező szakemberekkel, amit Közép-Kelet európai-, Nyugat-európai-, oroszországi-, ázsiai-, és afrikai tapasztalatai is mutatnak. Eredménycentrikus, üzleti hatások vezérelte személyiség, kiemelkedő munkamorállal.

VÉGZETTSÉG

1994 – 2000 MSc, Corvinus Egyetem, Gazdálkodási Kar, Pénzügy- és Vállalatértékelés szak, Budapest
1998 – 2000 CEMS Master, HEC, Paris, Franciaország
2003 – 2004 MBA, INSEAD - Franciaország-Szingapúr

SZAKMAI TAPSZTALAT

Société Générale Investment Bank
1999; Párizs
Elemző: részvétel az Aubey Technologies bevezetésében a Párizsi Értéktőzsde Másodlagos Piacára, az ügyfélkör-fejlesztési folyamat vezetése
McKinsey&Company
2000-2010; Budapest; projektek Magyarországon, Oroszországban, Romániában, Horvátországban, Nyugat-Európában, Dél-Kelet Ázsiában és Nyugat-Afrikában
2008-2010: Junior partner; a munkaerő-felvételi folyamat vezetője; a magyar energetikai és közszolgáltatói kezdeményezések vezetője
2006-2007: Projektvezető; Vezető tréner a McKinsey európai tréning teamjében
2000-2005: Üzleti elemző, tanácsadó és junior projektvezető;
Kopint-Datorg Infokommunikációs Zrt.
2010-2011; Budapest
Stratégiai Vezérigazgató-helyettes
Oriens IM Hungary Kft.; MB Partners Kft; Concorde MB Partners Kft
2011-től; Budapest
Pénzügyi tanácsadási ágazat (M&A) vezetője, Partner, ügyvezető igazgató
Pénzügyi tanácsadási projektek Magyarországon, Ausztriában, Romániában, Bulgáriában, Csehországban és Lengyelországban
IMAP nemzetközti M&A szervezet
2019-től, Barcelona
Globális Board tag
GOPD Nyrt
2020-től, Budapest
Igazgatósági tag

Nyelvtudás

Magyar:	anyanyelv
Angol:	professzionális
Francia:	társalgási – egy hónap alatt professzionális szintre javítható
Német:	alap – két hónap alatt társalgási szintre hozható fel

Személyes adatok

Születési dátum:	1976. június 26.
Állampolgárság:	Magyar
Családi állapot:	Nős, 4 gyermek apja

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

AZ IGAZGATÓSÁG TAGJAI DÍJAZÁSÁNAK MEGÁLLAPÍTÁSA

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A Magyar Telekom Nyrt. Igazgatósága tagjainak díjazását a Közgyűlés legutóbb a 2014. évben állapította meg.[1]

A Magyar Telekom Nyrt. Javadalmazási és Jelölő Bizottsága Ügyrendjének 2. pontja alapján az Igazgatóság, a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság tagjainak javadalmazására a Javadalmazási és Jelölő Bizottsága tesz javaslatot a Közgyűlés számára.

2020-ban a Javadalmazási és Jelölő Bizottság javasolta az Igazgatóság tagjai (az Igazgatóság Elnöke kivételével, akinek javadalmazása nem változik), a Felügyelőbizottság és az Auditbizottság tagjai tiszteletdíjának módosítását, azonban az Igazgatóság tagjai tiszteletdíjának módosításáról 2020-ban és 2021-ben nem került elfogadásra határozat. Ezért a Közgyűlés részére a következő határozati javaslat újra előterjesztésre kerül:

Határozati javaslat:

Az Igazgatóság tagjainak tiszteletdíját a Közgyűlés az alábbiakban állapítja meg:

- **az Igazgatóság Elnöke: 600.000 Ft/hó,**
- **az Igazgatóság tagja: 500.000 Ft/hó.**

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság tagjainak díjazására vonatkozó előterjesztést, és egyetért azzal, hogy a Közgyűlés számára újra előterjesztésre kerüljön.

[1] 11/2014 (IV.11.) sz. közgyűlési határozat

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI TAGOK ÉS AUDITBIZOTTSÁGI TAGOK VÁLASZTÁSA

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A Közgyűlésnek új felügyelőbizottsági és auditbizottsági tagokat kell választania, mert a Felügyelőbizottság és Auditbizottság tagjainak megbízatása a 2022. április 12-i éves rendes közgyűlésen lejár.

Az Alapszabály rendelkezései szerint a Felügyelőbizottság 5 tagból áll.

A Felügyelőbizottság tagjai közül 3 tagnak független személynek, 2 tagnak pedig a Társaság munkavállalójának kell lennie.

Az Alapszabály alapján a Felügyelőbizottság munkavállalói küldötteit a Társaságnál működő szakszervezetek véleményének figyelembevételével a Központi Üzemi Tanács jelöli. A Központi Üzemi Tanács által jelölt személyeket a Közgyűlés köteles a Felügyelőbizottság tagjává választani, kivéve, ha a jelölttel szemben kizáró ok áll fenn.

Az Alapszabály rendelkezései szerint a Felügyelőbizottság függetlennek minősülő tagjaiból a Közgyűlés 3 fős Auditbizottságot választ az egyes tagok felügyelőbizottsági tagságával megegyező időtartamra.

Az Igazgatóság, figyelembe véve, hogy a Javadalmazási és Jelölő Bizottság egyetért a jelölésekkel, a következő személyeket javasolja a Közgyűlésnek a Felügyelőbizottság tagjává választani, továbbá javasolja, hogy a független jelölteket a Közgyűlés egyben az Auditbizottság tagjává is válassza meg:

1. **Bereznai Gyula (munkavállalói képviselő, a Központi Üzemi Tanács jelölése alapján)**
2. **Dr. Borbély Attila (független)**
3. **Dorogházi Krisztina (független)**
4. **Szakonyi András (független)**
5. **Szepesi Endre (munkavállalói képviselő, a Központi Üzemi Tanács jelölése alapján)**

Az Alapszabály rendelkezései szerint a Közgyűlés a Felügyelőbizottságba munkavállalói képviselő póttagokat, a Felügyelőbizottságba és az Auditbizottságba független póttagokat választhat.

A Felügyelőbizottság és az Auditbizottság folyamatos működésének biztosítása érdekében, arra az esetre, ha a munkavállalói képviselő tagok száma kettő alá csökken, vagy a független tagok száma három alá csökken, javasolt a Felügyelőbizottságba egy munkavállalói képviselő póttagot, a Felügyelőbizottságba és az Auditbizottságba egy független póttagot választani.

Az Igazgatóság három üzleti évre kiterjedő időtartamra javasolja megválasztani a jelölteket.

Az Igazgatóság, figyelembe véve, hogy a Javadalmazási és Jelölő Bizottság egyetért a jelölésekkel, a következő személyeket javasolja a Közgyűlésnek a Felügyelőbizottság póttagjává választani, továbbá javasolja, hogy a független póttag jelöltet a Közgyűlés egyben az Auditbizottság póttagjává is válassza meg:

1. **Romhányi Júlia Barbara (független)**
2. **Varga Zsoltné (munkavállalói képviselő, a Központi Üzemi Tanács jelölése alapján)**

A jelöltek életrajza:

Bereznai Gyula 2005-ben szerzett tanári diplomát az Eszterházy Károly Főiskolán. 2001 óta dolgozik a Magyar Telekom cégcsoportnál, 2008-tól a Magyar Telekomnál. Az elmúlt 20 évben ügyfélszolgálati-, marketing-, folyamatszabályozási-, valamint ügyfélélményterületen dolgozott. Több mint 15 éves érdekképviseleti tapasztalattal rendelkezik, 2012-től a T-Net Szakszervezet alelnöke, 2011-től választott üzemi tanácsi tisztségviselő, 2021-től a Központi Üzemi Tanács elnöke.

Dr. Borbély Attila egyetemi tanár, biztosítási szakember, sportvezető és korábbi olimpiai kerettag sportoló. Mérnöki diplomáját a Pollack Mihály Műszaki Főiskolán szerezte, biztosítási szakközgazdászi diplomáját a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen, melyet a Phoenix University / US-n egészítette ki egy további gazdasági diplomával, MBA végzettségét pedig a londoni Brunel Egyetemen szerezte meg. A budapesti Testnevelési Főiskolán végezte cselgáncs edzői tanulmányait. Szakmai pályafutását a Aegon Biztosítónál kezdte az értékesítés és marketing területen, ahol 1990 és 1995 között dolgozott. 1996 és 2001 között az Allianz Hungária vezérigazgató-helyettese volt. Ebben a munkakörében felügyelte a fiókhálózat kiépítését és működtetését, informatikai hátterének biztosítását, az életbiztosítási hálózat üzemeltetését. Hozzá tartozott az informatikai üzemeltetési és fejlesztési feladatokat ellátó Hungária Számítástechnikai Kft.

felügyelete is. 2001 és 2004 között az ARAG Jogvédelmi Biztosító elnök-vezérigazgatója volt. 2006-2008-ig a Szolnoki Főiskola docense és stratégiai főigazgatója volt, majd a Wekerle Sándor Üzleti Főiskola rektora és professzora egészen 2016-ig. Jelenleg a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Karán belül működő Sportgazdasági és Menedzsment Tanszék alapító professzora, valamint tanszékvezetője 2009 és 2016 között. A következő felügyelőbizottságokban látott el elnöki posztot: Hungária Vagyonkezelő Kft, ÁPV Zrt., MNV Zrt. Ezen kívül a MABISZ elnökségi tagja, az Eximbank Felügyelőbizottságának tagja és megbízott elnöke is volt. A Magyar Közgazdasági Társaság Felügyelőbizottságának tagja, a Sportgazdaságtani Szakosztály alapító elnöke. A Magyar Rektori Konferencia Nemzetközi Bizottságának elnöke, illetve társelnöke volt 2010-2016 között, a Magyar Tudományos Akadémia Köztestület tagja 2005 óta. A Magyar Olimpiai Bizottság tagja volt 1989 és 2011 között, azóta pedig tiszteletbeli tagja, Felügyelőbizottságának alelnöke 2005 és 2011 között.

Dorogházi Krisztina 1993-ban diplomázott a Budapesti Külkereskedelmi Főiskolán, majd később megszerezte az okleveles könyvvizsgálói végzettséget is. 1993 és 2003 között az Arthur Andersennél dolgozott audit menedzserként. 2003-2017-ig a MOL Csoportnál töltött be különböző pénzügyi vezetői pozíciókat Magyarországon és külföldön: csoportszintű könyvelési és adózási igazgató, majd az olaszországi MOL vállalat pénzügyi igazgatója és társ-ügyvezetője, a MOL Magyarország pénzügyi igazgatója. Utolsó pozíciójában a teljes MOL Csoport pénzügyi tervezéséért és jelentéseiért volt felelős Ügyvezető Igazgató. 2005-ben elnyerte az „Év fiatal menedzsere" díjat, nevéhez köthető a „Nők a MOL"-ban kezdeményezés. 2014 és 2017 között a MOL japán vegyesvállalata igazgatóságának tagja volt. 2018 óta a New York-i tőzsdén jegyzett TechnipFMC globális vezető olajipari szolgáltató vállalatnál vezeti a számviteli és kontrolling területet senior alelnöki munkakörben, londoni és houstoni székhellyel.

Szakonyi András 1997-ben a Corvinus Egyetem pénzügyi szakán szerzett diplomát. A diploma megszerzése után 1997 és 2003 között a GE-nél dolgozott pénzügyi területen az Egyesült Államokban és Magyarországon. 1997-1999-ig a GE Világítástechnikai ágazatánál volt senior pénzügyi elemző az USA-ban, majd a hazatérése után 1999 és 2001 között a Budapest Banknál (GE Capital) dolgozott pénzügyi vezetőként és készítette elő az akvizíciót. 2001 és 2003 között ismét az USA-ban dolgozott, a GE globális pénzügyi központjában pénzügyi vezetőként. 2003 óta a New York-i tőzsdén jegyzett bostoni központú Iron Mountainnál regionális pénzügyi vezető, regionális ügyvezető igazgató, regionális elnök-helyettes, majd senior elnök-helyettesi munkaköröket töltött be. Jelenleg a Data Centers (Adatközpontok) területért felelős globális senior elnök-helyettes, részben bostoni, részben budapesti székhellyel.

Szepesi Endre 1985-ben az Erősáramú Szakközépiskolában, elektrolakatos villamos gépszerelőként végzett. 1990-ben a Budapesti Műszaki Szakközépiskola villamosenergia-ipari technikus minősítését szerezte meg, majd 2000-ben a Gábor Dénes Főiskola Informatika szakán informatikus mérnökként diplomázott. Kezdetekben a Posta Javítóüzemnél, majd a TÁVISZ Kft.-nél dolgozott. 1994 óta dolgozik a Magyar Telekomnál és annak jogelődjeinél. A Telekomnál töltött évek alatt a műszaki területen villamos biztonságtechnikával, IT támogatással; 2011 óta pedig a vezetékes hálózatba kerülő eszközök vizsgálatával, minősítésével és szolgáltatásfejlesztéssel foglalkozott. Ezt a tevékenységét 2015-től munkairányítóként, jelenleg pedig Stream Lead-ként végzi csapatával a Telekom üzleti területei részére. 2020 óta a Távközlési Szakszervezet (TÁVSZAK) Telekom Vállalati Szervezetének alapszervezeti titkára, elnökségi tagja. 2021-től a Magyar Telekom Üzemi Tanácsának tagja.

Romhányi Júlia Barbara diplomáját a Pénzügyi és Számviteli Főiskolán szerezte, MBA fokozatát pedig a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen, származtatott ügylet és bróker végzettség birtokosa. 1991-1996 között a Budapesti Értéktőzsdén dolgozott a kereskedési igazgatóságon mint osztályvezető-helyettes és nemzetközi ügyfélkapcsolat vezető. 1996 és 1999 között a Budapest Bank / GE Capital letétkezelési osztályának helyettes vezetője volt. 1999 óta a Unicredit csoport értékpapír igazgatóságán tölt be vezetői pozíciókat. 2011 és 2018 között a Közép-Kelet Európai régióban felelős az értékpapír szolgáltatásokért ügyvezetőként. 2018 óta globális szinten felel a területért szintén ügyvezetőként milánói és budapesti bázissal. 2004 és 2009 között a Keler Zrt. igazgatóságának tagja, 1999-2008 között a Budapest Nyugdíj Alapok felügyelőbizottságának tagja, a „GC Legend" – Global Custodian Award - díj nyertese 2019-ben.

Varga Zsoltné 1991-ben Győrben a Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskolán szerzett diplomát. 1991 óta dolgozik a Magyar Telekomnál, illetve annak jogelődjénél. 1991-1996-ig műszaki területen mérnökként, majd T-Pont vezetőként, majd minőségügyi menedzserként dolgozott. 1998 óta választott üzemi tanácsi tisztségviselő, tagja a Központi Üzemi Tanácsnak. 2004-től tagja, 2009-től alelnöke a Deutsche Telekom Európai Üzemi Tanácsának. 2018-tól a Központi Funkciók Üzemi Tanácsának elnöke.

Az Igazgatóság, figyelembe véve, hogy a Javadalmazási és Jelölő Bizottság egyetért a jelölésekkel, a következő határozati javaslatokat terjeszti a Közgyűlés elé:

[1.] A Közgyűlés megválasztja Bereznai Gyulát a Magyar Telekom Nyrt. Felügyelőbizottsága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[2.] A Közgyűlés megválasztja Dr. Borbély Attilát a Magyar Telekom Nyrt. Felügyelőbizottsága és Auditbizottsága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[3.] A Közgyűlés megválasztja Dorogházi Krisztinát a Magyar Telekom Nyrt. Felügyelőbizottsága és Auditbizottsága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[4.] A Közgyűlés megválasztja Szakonyi Andrást a Magyar Telekom Nyrt. Felügyelőbizottsága és Auditbizottsága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[5.] A Közgyűlés megválasztja Szepesi Endrét a Magyar Telekom Nyrt. Felügyelőbizottsága tagjának 2025. május 31-ig azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[6.] A Közgyűlés megválasztja Romhányi Júlia Barbarát a Magyar Telekom Nyrt. Felügyelőbizottsága független póttagjának és Auditbizottsága póttagjának. Megbízatása azzal a feltétellel és akkor kezdődik, ha és amikor a Felügyelőbizottság független tagjainak száma és ezzel az Auditbizottság tagjainak száma három fő alá csökken, és 2025. május 31-ig tart azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

[7.] A Közgyűlés megválasztja Varga Zsoltnét a Magyar Telekom Nyrt. Felügyelőbizottsága munkavállalói képviselő póttagjának. Megbízatása azzal a feltétellel és akkor kezdődik, ha és amikor a Felügyelőbizottság munkavállalói képviselő tagjainak száma két fő alá csökken, és 2025. május 31-ig tart azzal, hogy amennyiben a 2025. évi éves rendes Közgyűlés 2025. május 31. napját megelőzően kerül megtartásra, úgy a megbízatás az éves rendes Közgyűlés napjával jár le.

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság felügyelőbizottsági és auditbizottsági tagok választására vonatkozó előterjesztését, és azt tudomásul vette.

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

A TÁRSASÁG ALAPTŐKÉJÉNEK LESZÁLLÍTÁSA ÉS EZZEL ÖSSZEFÜGGÉSBEN AZ ALAPSZABÁLY MÓDOSÍTÁSA

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A Ptk. 3:309. § (1) bekezdése és az Alapszabály szerint az alaptőke leszállításáról a közgyűlés dönt. A Ptk. 3:309. § (4) bekezdése szerint az alaptőke leszállításáról szóló döntés meghozatalával egyidejűleg rendelkezni kell az alapszabálynak a tőkeleszállítás miatt szükségessé váló módosításáról is. Az erre vonatkozó közgyűlési határozat az alaptőke-leszállítás feltételeinek teljesülése esetén válik hatályossá.

A Ptk. 3:309. § (5) bekezdés szerint az alaptőke leszállítását elhatározó közgyűlési határozat érvényességéhez az is szükséges, hogy az alaptőke-leszállítással - az alapszabályban foglaltak szerint - érintettnek minősülő részvényfajta vagy részvényosztály részvényesei az alapszabályban meghatározott módon a döntéshez külön hozzájáruljanak.

A Magyar Telekom részvényvisszavásárlási tranzakciók során 2020-ban és 2021-ben összesen 36 941 191 db saját részvény vásárolt. A tranzakciók célja részvényesi javadalmazás megvalósítása volt. Az általános tőkepiaci gyakorlatnak megfelelően a részvény-visszavásárlást a saját részvények bevonása és az alaptőke csökkentése követi.

Határozati javaslatok:

[1] A közgyűlésen jelenlévő, egyenként 100Ft névértékű névre szóló dematerializált „A" sorozatú törzsrészvények tulajdonosai az alaptőke tervezett leszállításához hozzájárulásukat adják a Ptk. 3:309. § (5) bekezdésében és az Alapszabály 11. pontjában foglaltak szerint.

[2] A Közgyűlés a Társaság alaptőkéjét leszállítja a következők szerint:

Az alaptőke leszállítás célja: tőkekivonás.

Az alaptőke leszállítás mértéke:

36 941 191 db egyenként 100 Ft névértékű névre szóló dematerializált "A" sorozatú a Társaság tulajdonában lévő törzsrészvény (saját részvény) bevonásával az alaptőke 3 694 119 100 Ft-tal történő leszállítása 100 580 135 200 Ft-ra.

Az alaptőke leszállítás végrehajtásának módja:

A Társaság 1 042 742 543 db egyenként 100 Ft névértékű névre szóló dematerializált "A" sorozatú törzsrészvényei számának csökkentése 36 941 191 db-bal a Társaság saját tulajdonában lévő részvények bevonásával. Az alaptőke leszállítás a Társaság részvényeseinek részvénytulajdonát nem érinti, abban az értelemben, hogy a részvényesek részvényeinek darabszáma nem változik, ugyanakkor tulajdoni hányaduk értelemszerűen arányosan nő. A részvényesek részére a részvénybevonás ellenében a kifizetés nem történik.

A tőkeleszállításra tekintettel szükséges a Társaság Alapszabályának a módosítása. A változás időpontja az alaptőke leszállítás cégbírósági bejegyzésének a napja.
A Közgyűlés a Társaság Alapszabályának 2.1. pontját az alábbiak szerint módosítja:

2.1. Alaptőke és részvények

A Társaság alaptőkéje ~~104 274 254 300. Ft (azaz Egyszáznégymilliárd kettőszázhetvennégymillió kettőszázötvennégyezer háromszáz forint)~~ 100 580 135 200 (azaz Egyszázmilliárd-ötszáznyolcvanmillió-százharmincötezer-kétszáz forint), amely ~~1 042 742 543~~ 1 005 801 352 db egyenként 100 Ft névértékű "A" sorozatú névre szóló törzsrészvényből áll. A Társaság részvényei dematerializált formában előállított részvények.

A Közgyűlés felhatalmazza az Igazgatóságot az alaptőke leszállítás (részvénybevonás) végrehajtásával kapcsolatos feladatok, különösen a Polgári Törvénykönyvben és a Cégtörvényben meghatározott teendők ellátására.

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság előterjesztését a Társaság alaptőkéjének leszállításával és ezzel összefüggésben az Alapszabály módosításával kapcsolatban, és azt tudomásul véve javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÓ SZAVAZÁS A 2019. ÉVI LXVII. TÖRVÉNY SZERINTI MÓDOSÍTOTT JAVADALMAZÁSI POLITIKÁRÓL; *IGAZGATÓSÁG FELSZÓLÍTÁSA ÚJ JAVADALMAZÁSI POLITIKA KIALAKÍTÁSÁRA*

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A Magyar Telekom Nyrt. 4/26 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozattal[1] elfogadott Javadalmazási Politikáját a következő indokok miatt szükséges módosítani:

- A Társaság stratégiai pillérjei megváltoztak 2022. január 1-től,
- a menedzsment javadalmazási csomagjának egyes elemei megváltoznak:
  - az Ismétlődő teljesítmény ösztönző (RPI: Repeated performance incentive) 2021. év végével lejárt,
- a kivételes esetekkel kapcsolatos eljárási szabályok beillesztése,
- kisebb pontosítások, amelyek elősegítik a Javadalmazási Politika egyértelmű alkalmazhatóságát.

A Ptk. és az Alapszabály szerint a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik a Javadalmazási Politikáról való véleménynyilvánító szavazás. A javadalmazási politikát annak jelentős változása esetén, de legalább négyévente a közgyűlés napirendjére kell tűzni.

A Javadalmazási Politikával kapcsolatos véleménynyilvánító közgyűlési szavazást - a javadalmazási politika elutasítása esetén az ismételt szavazást - követően a javadalmazási politikát a Társaság honlapján haladéktalanul nyilvánosságra kell hozni, a szavazás dátumával és eredményével együtt.

A 2019. évi LXVII. törvény rendelkezései alapján a Magyar Telekom Nyrt. Javadalmazási és Jelölő Bizottsága előkészítette, és az Igazgatóság egyetértésével a mellékeltek szerint a Közgyűlés elé terjeszti véleménynyilvánító szavazásra a Magyar Telekom Nyrt. Javadalmazási Politikáját.

Melléklet: módosított Javadalmazási Politika

Határozati javaslat:

A Közgyűlés az előterjesztésnek megfelelően elfogadja a Magyar Telekom Nyrt. 2019. évi LXVII. törvény szerinti módosított Javadalmazási Politikáját.

A Felügyelőbizottság jelen napirendi pontban szereplő igazgatósági előterjesztésre vonatkozó jelentése:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Javadalmazási és Jelölő Bizottság által előkészített, az Igazgatóság egyetértésével a Közgyűlés elé terjesztett, a Javadalmazási Politika módosításának elfogadására vonatkozó javaslatot és azt tudomásul véve javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

[1] Az 502/2020. (XI. 16.) sz. Korm. rendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján.

A HOLD 2000 NYÍLTVÉGŰ BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD 2024 DEEP VALUE NYÍLTVÉGŰ BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD COLUMBUS GLOBÁLIS ÉRTÉKALAPÚ SZÁRMAZTATOTT BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD KÖZÉP-EURÓPAI RÉSZVÉNY BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD RÉSZVÉNY BEFEKTETÉSI ALAP, valamint a HOLD RUBICON SZÁRMAZTATOTT BEFEKTETÉSI ALAP (a továbbiakban Részvényesek) által 2022. március 17-én benyújtott előterjesztés és határozattervezet az „Igazgatóság felszólítása új Javadalmazási Politika kialakítására" vonatkozásában:

***„Napirendi pont**: Igazgatóság felszólítása új Javadalmazási Politika kialakítására*

Előterjesztés

A Társaság a jelenleg hatályos Javadalmazási Politikájának 3.3. pont b) és c) alpontjában a menedzsment közép- és hosszútávú ösztönzését a Deutsche Telekom AG részvények árának alakulásától teszi függővé.

Mivel Javadalmazási Politika támogatása vagy elutasítása a közgyűlés hatáskörébe tartozik, kérjük, hogy az Igazgatóság szíveskedjen kiegészíteni a napirendet az általunk tett alábbi javaslattal:

> *Az Igazgatóság 120 napon belül dolgozzon ki és terjesszen a közgyűlés elé jóváhagyásra olyan új javadalmazási politikát, melyben az ügyvezetés közép- és hosszútávú ösztönzését a Deutsche Telekom AG részvények árának alakulása helyett a Magyar Telekom Nyrt. részvényár alakulásától teszi függővé.*

Határozati javaslat:

[…]/2022. (IV.12.) számú közgyűlési határozat

A közgyűlés elhatározza, hogy az Igazgatóság köteles 120 napon belül új javadalmazási politikát kidolgozni és a fenti határidőben jóváhagyásra a közgyűlés elé terjeszteni. Az új javadalmazási politikában a Társaság az ügyvezetés közép- és hosszútávú ösztönzését a Deutsche Telekom AG részvények árának alakulása helyett a Magyar Telekom Nyrt. részvények árának alakulásától teszi függővé.

Indokolás:

Az ösztönzők a kapitalizmus alap építőkövei. Az emberek úgy viselkednek, ahogy érdekeik vezérlik. A Társaság menedzsmentjét jelenleg arra ösztönzi, hogy a Deutsche Telekom AG részvényesei számára maximalizálják a részvényesi értéket, nem a Magyar Telekom Nyrt. (a Társaság) részvényesei számára. Véleményünk szerint ez egy rendkívül rossz megközelítés, amely egyáltalán nincs összhangban az ESG alapelveivel. Nemcsak, hogy a menedzsment jelenleg nincs arra ösztönözve, hogy a Magyar Telekom Nyrt. részvényei tükrözzék a valós fundamentumokat, de mindez nagyon jelentős érdekkonfliktusokhoz is vezet. A Magyar Telekom Nyrt. és a Deutsche Telekom AG ugyanis rengeteg üzletet bonyolít egymás között. A Magyar Telekom Nyrt. pénzügyi forrásainak nagyobbik felét a Deutsche Telekom AG nyújtja egy közösen megállapított kamat mellett. Mindkét vállalat nyújt egymásnak IT, roaming szolgáltatásokat és még sorolhatnánk. Nyomatékosan felszólítjuk az Igazgatóságot, hogy szüntesse meg ezt a rendkívül rossz társaságirányítási magatartást és dolgozzon ki egy új javadalmazási politikát, amely a Társaság menedzsmentjét arra ösztönzi, hogy a Magyar Telekom Nyrt. részvényesi értékét maximalizálja!"

A Felügyelőbizottság jelen napirendi pontban szereplő részvényesi előterjesztésre vonatkozó jelentése:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Részvényesek „Igazgatóság felszólítása új Javadalmazási Politika kialakítására" című előterjesztését, és egyetért azzal, hogy az a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljön.

EGYÜTT. VELED

JAVADALMAZÁSI POLITIKA

A HOSSZÚ TÁVÚ RÉSZVÉNYESI SZEREPVÁLLALÁS ÖSZTÖNZÉSÉRŐL ÉS EGYES TÖRVÉNYEK JOGHARMONIZÁCIÓS CÉLÚ MÓDOSÍTÁSÁRÓL SZÓLÓ 2019. ÉVI LXVII. TÖRVÉNY ALAPJÁN

A Magyar Telekom Nyrt. (Magyar Telekom vagy Társaság) az Igazgatóságának, Felügyelőbizottságának, valamint a Társaság Vezérigazgatójának és Vezérigazgató-helyetteseinek a Társaság folyamatos fejlődését és növekedését szem előtt tartó munkájának javadalmazása és értékelése a Társaság Közgyűlése által elfogadott Javadalmazási Politikában foglaltak szerint történik.

A Magyar Telekom vezető pozícióra törekszik mind az ügyfélélmény, mind a technológiai és üzleti produktivitás terén. A Társaság stratégiája ~~hat~~ négy pilléren nyugszik:

~~1. Nyerők maradunk az integrált versenyben.~~
~~2. Korszerű, gigabit-képes hálózatot építünk.~~
~~3. Helytől független digitális ügyfélélményt kínálunk.~~
~~4. Megtanuljuk kihozni a legtöbbet az egyszerűségből.~~
~~5. Bátorítjuk a cselekvést, fitten, agilisen működünk.~~
~~6. Megújuló, szeretett márkát építünk.~~

1. Megbecsült márkából valódi ügyfél-, társadalom- és környezettudatos vállalattá válunk.
2. Digitális Telekom – Valódi üzleti transzformáció.
3. Töretlen szolgáltatásélmény.
4. Mágnesként vonzó munkaadó.

A vezető piaci pozíció megőrzését szolgáló pillérek folyamatos átalakulást, szervezeti innovációt igényelnek, amely elképzelhetetlen hatékonyan működő testületek, illetve hosszú távon elkötelezett felsővezetők nélkül.

A Javadalmazási Politika célja, hogy annak személyi hatálya alá tartozók részére a stratégia ~~hat~~ négy pillérének megvalósulását célzó döntéseiket, intézkedéseiket támogató, elismerő és motiváló, valamint a betöltött pozíció ellátáshoz igazodó felelősséget is arányosan figyelembe vevő versenyképes javadalmazási struktúra kerüljön kialakításra. A Javadalmazási Politika a Társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához rövid- és hosszú távú ösztönző rendszerein keresztül járul hozzá. A Javadalmazási Politika alapján kifizetett juttatások nem veszélyeztethetik a Magyar Telekom pénzügyi helyzetének és eredményes működésének fenntarthatóságát.

A Javadalmazási Politikában foglalt elemek mértéke és összetétele munkaerőpiaci benchmarkok ismeretében kerül kialakításra, amely megegyezik a munkavállalói kör kompenzációs rendszerének összeállításakor alkalmazott módszertannal.

A Javadalmazási Politikát a Társaság humán erőforrás szakterülete készíti elő, az érintett társterületekkel egyeztetve, és terjeszti elő a Társaság Javadalmazási és Jelölő Bizottsága részére.

A Javadalmazási Politikát az Igazgatóság egyetértésével a Javadalmazási és Jelölő Bizottság terjeszti a Társaság Közgyűlése elé véleménynyilvánító szavazás céljából.

Ha a Közgyűlés esetleg elutasítja a javasolt Javadalmazási Politikát, akkor a Társaságnak az átdolgozott Javadalmazási Politikát újbóli véleménynyilvánító szavazás céljából a következő Közgyűlésen kell előterjesztenie.

A Javadalmazási Politikával kapcsolatos véleménynyilvánító közgyűlési szavazást – a Javadalmazási Politika esetleges elutasítása esetén az ismételt szavazást – követően a Javadalmazási Politikát a Társaság honlapján haladéktalanul nyilvánosságra kell hozni, a szavazás dátumával és eredményével együtt.

Az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíját a Közgyűlés állapítja meg, míg a Vezérigazgató és a Vezérigazgató-helyettesek javadalmazásáról a döntést a Társaság Javadalmazási és Jelölő Bizottsága hozza meg.

A Javadalmazási Politikával kapcsolatos esetleges összeférhetetlenségi kérdések megfelelő kezelése érdekében a mindenkor hatályos jogszabályok, tőzsdei ajánlások és a Társaság belső szabályozása (Működési Kódex, összeférhetetlenség szabályozásáról szóló utasítás) alapján kell eljárni.

A Javadalmazási Politika felülvizsgálatára a Javadalmazási és Jelölő Bizottság kezdeményezésére kerülhet sor. A Javadalmazási Politika átdolgozása esetén annak tartalmaznia kell a Javadalmazási Politikával kapcsolatos legutóbbi közgyűlési szavazás óta végbement valamennyi lényeges módosítás leírását és magyarázatát, valamint annak bemutatását, hogy hogyan veszi figyelembe a részvényeseknek a Javadalmazási Politikával és a jelentésekkel kapcsolatos véleményét és szavazatát.

Jelen Javadalmazási Politikában nem szereplő javadalmazási elem bevezetése, vagy a meglévő elemek módosítása kizárólag a Társaság hosszú távú érdekeinek és fenntartható működésének céljából történhet a Társaság Javadalmazási és Jelölő Bizottságának javaslatára. A módosítás a Javadalmazási Politikában megfogalmazott célokat, elveket nem veszélyeztetheti.

A Javadalmazási Politika szerinti juttatásokat és kifizetéseket a Magyar Telekom a mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályozásai (pl. ~~Kollektív Szerződés,~~ prémium utasítás, szolgálati infokommunikációs szolgáltatásokról szóló utasítás, személyi használatú gépjárművekről szóló utasítás, utazások rendjéről szóló utasítás) szerint hajtja végre. A mérhető kritériumok teljesülésének mérésekor a Társaság a teljesülés százalékarányát veszi figyelembe. Nem mérhető kritériumok teljesülésének a Társaság azt tekinti, ha az adott kritérium maradéktalanul teljesült. A Társaság a fenti feltételek meghatározásakor más ésszerű vagy a piacon ismert és elfogadott értékelési módszereket is alkalmazhat. A Társaság a változó javadalmazási elemek tekintetében halasztási időszakot nem alkalmaz.

A Javadalmazási Politikától csak kivételes esetben és ideiglenesen lehet eltérni. Kivételes esetnek csak azok az esetek minősülnek, amikor a Javadalmazási Politikától való eltérés a Társaság hosszú távú érdekeinek és fenntartható működésének céljából vagy életképességének biztosításához szükséges. Eltérés lehetséges jelen Javadalmazási Politika III. pontjában foglaltaktól a Javadalmazási és Jelölő Bizottság vonatkozó döntése alapján, azzal, hogy a Javadalmazási Politika megfelelő módosítását az Igazgatóság egyetértésével a soron következő Közgyűlés elé kell terjeszteni. Ilyen eltérés lehet például, az alkalmazandó jogszabályok megváltozása, eltérés a javadalmazási rendszertől és annak elemeitől vagy a javadalmazási elemek feltételeitől, vagy új javadalmazási elem bevezetésének a lehetősége. Ilyen eltérés esetén a javadalmazás kifizethető. Az előterjesztésnek tartalmaznia kell az eltérés részletes leírását és az indokainak bemutatását.

A Javadalmazási Politikát annak jelentős változása esetén, de legalább négyévente a Közgyűlés napirendjére kell tűzni.

I. SZEMÉLYI HATÁLY

1. Igazgatóság tagjai
2. Felügyelőbizottság tagjai
3. Vezérigazgató és Vezérigazgató-helyettesek

II. JAVADALMAZÁSRA VONATKOZÓ SZERZŐDÉSEK

	Szerződés formája	Időtartam	Alkalmazandó felmondási idő	A szerződés megszüntetésének feltételei	A megszüntetés esetén járó kifizetések
Igazgatósági tagok	Közgyűlési határozat és megbízási szerződés	Megválasztásra vonatkozó közgyűlési határozat szerinti megbízás időtartama	-	Ptk. szerint (megbízás időtartamának lejárta, visszahívás, lemondás, halál, cselekvőképesség korlátozása, összeférhetetlenség, kizáró ok)	-
Felügyelőbizottsági tagok	Közgyűlési határozat	Megválasztásra vonatkozó közgyűlési határozat szerinti megbízás időtartama	-	Ptk. szerint (megbízás időtartamának lejárta, visszahívás, lemondás, halál, cselekvőképesség korlátozása, összeférhetetlenség, kizáró ok)	-

Vezérigazgató és Vezérigazgató-helyettesek (a)	Munka-szerződés	Megállapodás alapján 1-3 év határozott idejű, vagy határozatlan idejű munkaszerződés	Munkavállalói v. munkáltatói felmondás esetén -1-6 hónap és/vagy fix összeg	Határozott idő lejártával, illetve rendkívüli vagy rendes felmondásra okot adó tény, körülmény esetén	Versenytilalmi korlátozás, elállási záradékkal Végkielégítés: határozatlan idejű munkaviszony esetén az Mt. szabályai szerint
Vezérigazgató-helyettesek (b)	Cégcsoporton belüli ún. expat. ~~megállapodás~~ szerződés	Megállapodás alapján, 1-5 év határozott idejű	Munkavállalói v. munkáltatói felmondás esetén 3 hónap	Megállapodás alapján, határozott idő lejártával, illetve rendkívüli vagy rendes felmondásra okot adó tény, körülmény esetén	

* Kiegészítő nyugdíj- vagy korengedményes nyugdíjazási rendszerekkel kapcsolatos feltételeket a szerződések nem tartalmaznak.

III. JAVADALMAZÁSI CSOMAG ELEMEI

1. IGAZGATÓSÁG

- Az Igazgatóság tagjai tiszteletdíjban részesülnek.
- A tiszteletdíj összegére a Javadalmazási és Jelölő Bizottság tesz javaslatot és a Közgyűlés állapítja meg.
- A tiszteletdíj mértéke hazai piaci benchmark figyelembevételével kerül megállapításra.
- A tiszteletdíj felülvizsgálatára a Javadalmazási és Jelölő Bizottság kezdeményezésére kerülhet sor.
- Az Igazgatóság tevékenységét előre meghatározott szempontok alapján (stratégia, üzleti teljesítmény, megfelelőség, hatékonyság, osztalékpolitika, információáramlás) évente értékeli. Ennek keretében áttekintésre kerülnek az Igazgatósági tagok előre meghatározott szempontok szerinti önértékelései is.
- Az Igazgatóság tagjai jogosultak szolgálati infokommunikációs szolgáltatásokra és az üléseken való részvétellel, illetve közvetlenül testületi tagságukkal kapcsolatban felmerülő ésszerű költségeik (pl. külföldi utazási költség) megtérítésére a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint.
- Biztosítások (vezetői felelősségbiztosítás, utazási biztosítás) a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó biztosítási feltételei szerint.

2. FELÜGYELŐBIZOTTSÁG

- A Felügyelőbizottság tagjai tiszteletdíjban részesülnek.
- A tiszteletdíj összegére a Javadalmazási és Jelölő Bizottság tesz javaslatot és a Közgyűlés állapítja meg.
- A tiszteletdíj mértéke hazai piaci benchmark figyelembevételével kerül megállapításra.
- A tiszteletdíj felülvizsgálatára a Javadalmazási és Jelölő Bizottság kezdeményezésére kerülhet sor.
- A Felügyelőbizottság az ügyrendjében meghatározott feladatok tételes áttekintése alapján konkrétan értékeli az egyes ügyrendi feladatok teljesítése érdekében az adott évben elvégzett munkát, meghatározza, mely tevékenység(ek) továbbfejlesztése szükséges. Ennek keretében egyénenként vizsgálja a Felügyelőbizottsági tagok képességeit, tapasztalatait, melyek a bizottsági munka elvégzéséhez szükségesek.
- A Felügyelőbizottság tagjai jogosultak szolgálati infokommunikációs szolgáltatásokra és az üléseken való részvétellel, illetve közvetlenül testületi tagságukkal kapcsolatban felmerülő ésszerű költségeik (pl. utazási költség) megtérítésére a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint.
- Biztosítások (vezetői felelősségbiztosítás, utazási biztosítás) a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó biztosítási feltételei szerint.
- A Felügyelőbizottság azon független tagjai, akik egyben a Társaság Audit Bizottságának is a tagjai, ez utóbbi minőségükben is jogosultak tiszteletdíjra, amelynek összegét a Társaság Közgyűlése határozza meg.

3. VEZÉRIGAZGATÓ ÉS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK

- A javadalmazási csomag elemeinek nagyságát – hazai jövedelem benchmarkok figyelembevételével – a Javadalmazási és Jelölő Bizottság dönti el.

- A javadalmazási csomag szükség és igény szerint ~~évente egy alkalommal~~, de legalább háromévente felülvizsgálatra kerül ~~felülvizsgálatra~~, míg ~~.~~ a Társaság vonatkozó belső szabályzatait a humán erőforrás terület évente egyszer felülvizsgálja.
- A javadalmazási csomag az alábbi elemekből tevődik össze:

3.1. Éves céljövedelem

Az éves céljövedelem elemei a munkaszerződésben rögzített (fix) összegű, havonta kifizetésre kerülő alapbér és az alapbér százalékában meghatározott, az éves teljesítmény függvényében változó összegű prémium. Az éves céljövedelem alapbér és prémium közötti megoszlása a Vezérigazgató esetében 57%/43%, Vezérigazgató-helyettesek esetében 55%/45%, ettől eltérően munkaszerződésben rögzített megállapodás esetén 70%/30%.

a) Éves alapbér

Az éves alapbér a betöltött pozíciótól függően eltérő mértékű, egyénre szabott összegű rögzített (fix) bértömeg, amely havonta egyenlő részletekben kerül kifizetésre.

b) ~~-~~Éves prémium

Az alapbér meghatározott hányada, amely a gazdasági évre kitűzött stratégiai célokból lebontott, stratégiai és pénzügyi célkitűzések teljesítésének megfelelő mértékben kerül kifizetésre.
Az éves célkitűzéseket, illetve teljesítésük értékelését a Javadalmazási és Jelölő Bizottság évenként fogadja el a Társaság stratégiai célkitűzései, továbbá társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos elvei
(felelősségvállalási programjaink fókuszában a digitális edukáció és az önkéntesség áll, de hangsúlyt fektetünk a civil szervezetek működésének támogatására is, a számukra kialakított díjcsomagjaink által) tükrében.
Prémiumelőleg fizetés nincs, a kifizetés a lezárt üzleti év eredményének ismeretében a célkitűzések értékelését követően 0-150% közötti mértékben kerül kifizetésre.
A kifizetést követően a prémium visszakövetelésére nincs lehetőség.

3.2. Rendkívüli, eseti jellegű jutalom

A Javadalmazási Politikában foglalt célok kiemelkedő megvalósítása esetén az egyéni többletteljesítmény elismerése eseti jellegű jutalommal elismerhető.
A jutalomösszeget a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.

3.3. Közép– és hosszú távú ösztönzési programok

A Magyar Telekom közép- és hosszú távú ösztönzési programokat indít/indíthat, amelyek célja a menedzsment ösztönzése a Társaság értékének hosszú távú és fenntartható növelésére, ezáltal a menedzsment és a részvényesi érdek szorosabb összehangolása.
A programok elemei többek között lehetnek a Társaság által kiegészített/juttatott

- részvényárfolyamtól függő / független, és/vagy
- pénzbeli /részvényben történő, és/vagy
- egyszeri / ismétlődő jellegű, és/vagy
- tartási időszakhoz kötött / tartási időszak nélküli, és/vagy
- prémium meghatározott részének felhasználása, vagy
- előre meghatározott részvény áron / időponttól való részvényvásárlás (lehívás).

A programok elemei között lehetnek a Magyar Telekom kapcsolt vállalkozása (azaz a Deutsche Telekom AG) által felajánlott, értékesített, illetve juttatott ösztönző elemek is.

a)~~-~~ Középtávú ösztönzési program

Jelenleg a Társaságnál nincs középtávú ösztönzési program.

b) Hosszú távú ösztönzési program (LTI)

Az LTI (Long Term Incentive) olyan készpénzben fizetendő hosszú távú ösztönzési program, amely négy stratégiailag kiemelten fontos, anyavállalati mutató teljesítéséhez kötődik. A teljesítményparaméterek nem változtathatók meg a futamidő alatt. A programban való részvétel lehetősége az előző évi központi mutatók teljesülésétől függ, a célkitűzés összege az éves céljövedelem 30%-a.
A 2015-ben indult program keretében minden évben egy négy év futamidejű program bevezetése történik.

Kifizetésre mindig a program lejártát és az előzetesen rögzített célok teljesítésének értékelését követően kerülhet sor, 0-150% közötti mértékben.
A program részletes szabályait, az ösztönzésre fordítható összeg mértékét, valamint a futamidő végén a célteljesítés mértékét a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.

c) Kiegészített részvényvásárlási program (SMP)

A programban való részvétel a Társaság vezérigazgatója számára kötelező, a menedzsment többi tagja részére önkéntes.
A program abban az esetben indulhat, amennyiben a programot megelőző évre kitűzött DT Csoport Free Cash-Flow mutató teljesült.
A résztvevőknek az éves bruttó ~~bónuszuk~~ prémium egy részét Deutsche Telekom részvényekbe kell fektetniük. A befektetés nem haladhatja meg az éves ~~bónusz~~ prémium 1/2-ét („személyes befektetés”~~(~~, vezérigazgató esetén az előző évi prémiumösszeg, vezérigazgató-helyettesek esetén az adott évi prémium 100%-os teljesülését feltételezve).
A részvényeket legalább 4 évig (zárolási időszak) tartani~~a~~ kell, a résztvevő a tartási időszak lejártával részesül részvényjuttatásban, amelyet szabadon felhasználhat.
A program keretében, a résztvevő által megvásárolt Deutsche Telekom részvények alapján, a Deutsche Telekom meghatározott mértékű további részvényt juttat ingyenesen a résztvevőnek.
A program keretében juttatott részvények aránya a vezetői szinttől függ: a Vezérigazgató esetén 1:1, a Vezérigazgató-helyettesek esetén 1:2.

A program az Igazgatóság döntésétől függően indul.
A program részletes szabályait a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.

~~d) Ismétlődő teljesítmény ösztönző (RPI)~~

~~Az RPI célja, hogy kiegészítő prémium formájában ösztönözze az ismételt, rendkívüli, kollektív teljesítményt. Az RPI egy négyéves program. Amennyiben a szabályzatban meghatározott célkitűzések két egymást követő évben teljesülnek, az első év csupán a jogosultság éveként kezelendő. A program számára meghatározott kulcsmutató teljesülése a pénzügyi tervezés viszonylatában értékelendő. A kulcsmutató a korrigálatlan EBITDA-hoz kapcsolódik.~~

~~A jogosultság vezetői szintenként kerül meghatározásra.~~

~~A vezető tárgyév január 1-ji, de (amennyiben a vezető az év első felében válik jogosulttá) legkésőbb július 1-ji vezetői szintje határozza meg a jogosultságot.~~

~~Az ösztönző kifizetendő összege a vezetői szint, a Magyar Telekom Csoport célkitűzések teljesülése és a túlteljesítést mutató egymást követő évek számának függvénye.~~

~~A program részletes szabályai, az ösztönző céljára rendelkezésre bocsátott keret és a célkitűzések futamidő végére elért teljesülésének mértéke a Javadalmazási és Jelölő Bizottság által kerül meghatározásra.~~

~~A programok részvételi feltételei a Javadalmazási és Jelölő Bizottság által elfogadott szabályzatban szerepelnek.~~3.4. Egyéb juttatások

Az egyéb juttatási elemek a hazai benchmarkok figyelembevételével, a költséghatékonyságot szem előtt tartva kerülnek kialakításra, figyelembe véve a munkavállalók számára biztosított juttatások formáját és struktúráját is. Ilyen juttatásoknak minősülnek a béren kívüli juttatások, a munkavégzéssel összefüggő eszközök biztosítása, költségtérítések és egyéb díjazások (pl. személyi használatú gépjármű, telekommunikációs juttatások; üzleti utazási költségek; biztosítások pl. kockázati élet- és baleset-, egészség-, utazási-, felelősségbiztosítás; képzések/továbbképzések; üzleti hitelkártya igénylési jogosultság; külföldi munkavállalók lakhatási támogatása; expatrióta költsége stb.).
Az egyéb juttatások az éves céljövedelem 5-7%-ának megfelelő mértéket képviselnek, amely a külföldi munkavállalók esetében ettől eltérő mértékű lehet.
Az egyéb juttatásokat a Magyar Telekom a munkaszerződésben meghatározottak, valamint a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai (pl. ~~Kollektív Szerződés,~~ személyi használatú gépjárművekről szóló utasítás, szolgálati infokommunikációs szolgáltatásokról szóló utasítás, utazások rendjéről szóló utasítás, üzleti bankkártyákra vonatkozó szabályozás) szerint biztosítja.

Expatrióta szerződéssel foglalkoztatott külföldi munkavállalók esetében a mindenkor hatályos nemzetközi munkaerőmozgás szabályairól szóló utasítás és a nemzetközi javadalmazási irányelvek az irányadók.

Jelen Javadalmazási Politikát ~~az Igazgatóság a 102/2020. (IV.10.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján 4/26 (04.24.2020) sz.~~ a Közgyűlés [•]/2022 (IV.12.) határozatával ~~6~~ [•] db igen (~~100~~ [•]%), ~~0~~ [•] db nem (~~0~~[•] %) és ~~0~~[•] db tartózkodik (~~0~~[•]%) szavazattal elfogadta.

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÓ SZAVAZÁS A 2019. ÉVI LXVII. TÖRVÉNY SZERINTI JAVADALMAZÁSI JELENTÉSRŐL

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A Ptk. 3:268. § (2) bekezdése és az Alapszabály 5.2. (r) pontja alapján véleménynyilvánító szavazás a Javadalmazási Jelentésről a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik. A Javadalmazási Jelentés a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény („SRD törvény") rendelkezései alapul vételével készült. Az SRD törvény 19.§ (4) bekezdése szerint a Társaság állandó könyvvizsgálója ellenőrizte, hogy a javadalmazási jelentésben szerepelnek-e az SRD törvény 19.§-ában meghatározott információk.

Az Igazgatóság, a Javadalmazási és Jelölő Bizottság egyetértésével, a Közgyűlés elé terjeszti véleménynyilvánító szavazásra a Magyar Telekom Nyrt. 2021. évi üzleti évre vonatkozó Javadalmazási Jelentését.

Határozati javaslat:

A Közgyűlés elfogadja a Társaság 2019. évi LXVII. törvény szerinti 2021. évi üzleti évre vonatkozó Javadalmazási Jelentését.

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta az Igazgatóság által készített, a Javadalmazási és Jelölőbizottság egyetértésével a Közgyűlés elé terjesztett, a Javadalmazási Jelentés elfogadására vonatkozó javaslatot és azt tudomásul véve javasolja a Közgyűlésnek elfogadásra.

EGYÜTT. VELED

JAVADALMAZÁSI JELENTÉS 2021

1. BEVEZETÉS

A Magyar Telekom Távközlési Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban „Magyar Telekom" vagy a „Társaság") Igazgatósága a 4/26 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozatával[1] elfogadott Javadalmazási Politika és a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény („SRD törvény") vonatkozó rendelkezései alapján az alábbiak szerint terjeszti az éves rendes közgyűlés elé a 2021. évi üzleti évre vonatkozó Javadalmazási Jelentését („Javadalmazási Jelentés" vagy „Jelentés").

Jelen Javadalmazási Jelentés a Társaság SRD törvény szerinti első alkalommal készített Javadalmazási Jelentése. A Jelentés alapjául szolgáló Javadalmazási Politikát a Társaság 2020-ban fogadta el, és a 2021. évi üzleti évben alkalmazta először. A Javadalmazási Politika elérhető a Társaság honlapján:
https://www.telekom.hu/static-tr/sw/file/2020AGM-Javadalmazasi-Politika.pdf

A Javadalmazási Jelentés átfogó áttekintést ad a 2021. évi üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a Javadalmazási Politikának megfelelően bármilyen formában a Magyar Telekom Igazgatósága és Felügyelőbizottsága tagjainak, valamint a Társaság Vezérigazgatójának és Vezérigazgató-helyetteseinek (az SRD törvény alapján együttesen „Igazgatók"; a vezérigazgató és vezérigazgató helyettesek együttesen „Vezetők" vagy „Menedzsment") részére megállapított összes javadalmazásról. A Javadalmazási Jelentés az éves beszámolóban költségként elszámolt jövedelmeket tartalmazza függetlenül annak pénzügyi teljesítése (kifizetése) időpontjától. 2021-ben a Társaság Igazgatói tekintetében nem történt személyi változás.

A Javadalmazási Jelentésben „csoport" alatt a Magyar Telekom Csoportot kell érteni. A Jelentésben bemutatott javadalmazási összegek bruttó összegben kerülnek bemutatásra, és nem tartalmazzák a Társaságot terhelő adó(ka)t, közterhe(ke)t.

A Társaság a 2021. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást, a Javadalmazási Politika végrehajtására vonatkozó eljárástól nem tért el, változó javadalmazás visszakövetelésére vonatkozó lehetőség alkalmazása nem merült fel.

A Magyar Telekom vezető pozícióra törekszik mind az ügyfélélmény, mind a technológiai és üzleti produktivitás terén, amely elképzelhetetlen hatékonyan működő testületek, illetve hosszú távon elkötelezett felsővezetők nélkül. A Magyar Telekom ennek érdekében olyan versenyképes javadalmazási struktúrát alakított ki, amely támogatja, elismeri és motiválja az Igazgatókat a Társaság céljai megvalósításában. A javadalmazási struktúra a Társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához rövid- és hosszú távú ösztönző rendszerein keresztül járul hozzá. A javadalmazási elemek mértéke és összetétele a munkaerőpiaci benchmarkok ismeretében került kialakításra. A Javadalmazási Politikát a Társaság humán erőforrás szakterülete készíti elő, és az érintett társterületekkel egyeztetve terjeszti elő a Társaság Javadalmazási és Jelölő Bizottsága részére.

A Társaság az SRD törvény 19. § (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének (a javadalmazás éves változásának, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem Igazgató munkavállalói átlagos javadalmazása fejlődésének összehasonlítható módon történő bemutatása) az SRD törvény 29.§ (4) bekezdése alapján tesz eleget. Erre tekintettel ez az információ a 2022. évi üzleti évről szóló Javadalmazási Jelentésben kerül majd első alkalommal bemutatásra.

[1] 4/26 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozat (a 102/2020. (IV.10.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a közgyűlés napirendjén szereplő kérdésekben az Igazgatóság határozott).

2. AZ IGAZGATÓSÁG TAGJAINAK JAVADALMAZÁSA

Az Alapszabály szerint a Társaság Igazgatósága legalább öt (5), de legfeljebb tizenegy (11) tagból áll. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja meg. 2021. december 31-én az Igazgatóságnak nyolc tagja volt.

A Magyar Telekom Igazgatóságának tagjai, a Társaságnál betöltött ezen tisztségük tekintetében havonta tiszteletdíjban részesülnek, javadalmazásuk változó elemet nem tartalmaz (így a Társaság múltbeli működési eredménye vagy jövőbeli hosszú távú teljesítménye nincs rá kihatással és a változó javadalmazás visszakövetelése sem értelmezhető esetükben). A tiszteletdíj összegét a Társaság Közgyűlése[2] határozza meg a Javadalmazási és Jelölő Bizottság javaslata alapján.

A Társaságnál az Igazgatóság által alapított Javadalmazási és Jelölőbizottság működik. A Javadalmazási és Jelölő Bizottság három, az Igazgatóság által a saját tagjai közül választott tagból áll. A tagok megbízatásának időtartama azonos az Igazgatósági tagi megbízatásuk időtartamával. Az Igazgatóság tagjainak a Javadalmazási és Jelölő Bizottságban betöltött tisztségért nem jár díjazás.

Az Igazgatóság egyes tagjai a tiszteletdíjukról lemondanak. Rékasi Tibor az Igazgatóság tagjaként a tiszteletdíját jótékony célra ajánlotta fel, amelynek nettó összegét a Társaság közvetlenül a Magenta Összefogás Alapítvány részére utalja át.

Rékasi Tibor és Dodonova Daria Aleksandrovna igazgatósági tagok egyúttal tagjai a Társaság Menedzsmentjének is, akiknek a Menedzsmentben betöltött pozíciójáért járó javadalmazás a Javadalmazás Jelentés 4. fejezetében kerül bemutatásra. Az Igazgatóságnak nincs más tagja, aki a Magyar Telekomtól vagy a Magyar Telekom Csoporthoz tartozó társaságoktól javadalmazásban részesül. Az Igazgatóság tagjai nem részesülnek a Társaságtól részvényjuttatásban, a Társaságnál jelenleg nincs részvényopciós program.

Az Igazgatóság tagjai jogosultak szolgálati infokommunikációs szolgáltatásokra és az üléseken való részvétellel, illetve közvetlenül testületi tagságukkal kapcsolatban felmerülő ésszerű költségeik (pl. külföldi utazási költség) megtérítésére a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint. Jogosultak továbbá biztosításra (vezetői felelősségbiztosítás, utazási biztosítás) a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó biztosítási feltételei szerint.

A Társaság az SRD törvény 19.§ (2) bekezdés b) pontja szerinti kötelezettségének (a javadalmazás éves változásának, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem Igazgató munkavállalói átlagos javadalmazása fejlődésének összehasonlítható módon történő bemutatása) az SRD törvény 29.§ (4) bekezdése alapján tesz eleget. Erre tekintettel ez az információ a 2022. évi üzleti évről szóló Javadalmazási Jelentésben kerül majd első alkalommal bemutatásra.

A tiszteletdíjak kifizetésére, illetve a testületi tagsággal kapcsolatos feladatok ellátásához szükséges kapcsolódó költségek elszámolására és megtérítésére a Javadalmazási Politika alapján, és a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint került sor. A Társaság a 2021. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást az Igazgatóság tagjai tekintetében.

Az Igazgatóság egyes tagjainak javadalmazása 2021-ben

bruttó Ft

az Igazgatóság tagjai	Fix (rögzített) javadalmazás (/hó)	Összes javadalmazás
Dodonova Daria Aleksandrovna[ii]	450.000	0
Fekete Gábor, független	450.000	5.400.000
Dr. Robert Hauber[i] [ii], Elnök	600.000	0
Ralf Nejedl[i] [ii]	450.000	0
Frank Odzuck[i], Elnökhelyettes, független	450.000	5.400.000
Ratatics Péter, független	450.000	5.400.000
Rékasi Tibor[iii]	450.000	0
Somorjai-Tamássy Éva[ii]	450.000	0
összesen		16.200.000

[i] Javadalmazási és Jelölő Bizottság tagjai.
[ii] Tiszteletdíjról lemondtak.
[iii] Tiszteletdíjat jótékony célra ajánlotta fel.

[2] 11/2014 (IV.11.) sz. közgyűlési határozat.

3. A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG TAGJAINAK JAVADALMAZÁSA

A Társaság Alapszabálya értelmében a Felügyelőbizottság 5 tagból áll. A Felügyelőbizottság mindenkor megválasztott tagjai közül három tagnak a Polgári Törvénykönyv alkalmazandó rendelkezéseinek megfelelően független személynek, két tagnak pedig a Társaság munkavállalójának kell lennie. A Felügyelőbizottság tagjait a Közgyűlés választja meg.

A Magyar Telekom Felügyelőbizottságának tagjai, a Társaságnál betöltött ezen tisztségük tekintetében havonta tiszteletdíjban részesülnek, javadalmazásuk változó elemet nem tartalmaz (így a Társaság múltbeli működési eredménye vagy jövőbeli hosszú távú teljesítménye nincs rá kihatással és a változó javadalmazás visszakövetelése sem értelmezhető esetükben). A Felügyelőbizottság azon függetlennek minősülő tagjai, akik egyben a Társaság Auditbizottságának is a tagjai, ez utóbbi minőségükben is jogosultak tiszteletdíjra. A tiszteletdíjak összegét a Társaság Közgyűlése[3] határozza meg a Javadalmazási és Jelölő Bizottság javaslata alapján.

Lichnovszky Tamás és Varga Zsoltné a Felügyelőbizottság munkavállalói képviselőinek a Társasággal fennálló munkaviszonyukból származó javadalmazása a jelen javadalmazási jelentésnek nem része, figyelemmel arra, hogy a felügyelőbizottsági tagságuk miatt minősülnek az SRD törvény előírásai szerint Igazgatónak. A Felügyelőbizottságnak a munkavállalói képviselőkön kívül nincs más tagja, aki a Magyar Telekomtól vagy a Magyar Telekom Csoporthoz tartozó társaságoktól javadalmazásban részesül. A Felügyelőbizottság tagjai nem részesülnek a Társaságtól részvényjuttatásban, a Társaságnál jelenleg nincs részvényopciós program.

A Felügyelőbizottság tagjai jogosultak szolgálati infokommunikációs szolgáltatásokra és az üléseken való részvétellel, illetve közvetlenül testületi tagságukkal kapcsolatban felmerülő ésszerű költségeik (pl. külföldi utazási költség) megtérítésére a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint. Jogosultak továbbá biztosításra (vezetői felelősségbiztosítás, utazási biztosítás) a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó biztosítási feltételei szerint.

A Társaság az SRD törvény 19.§ (2) bekezdés b) pontjában előírt kötelezettségének (a javadalmazás éves változásának, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem Igazgató munkavállalói átlagos javadalmazása fejlődésének összehasonlítható módon történő bemutatása) az SRD törvény 29.§ (4) bekezdése alapján tesz eleget. Erre tekintettel ez az információ a 2022. évi üzleti évről szóló Javadalmazási Jelentésben kerül majd első alkalommal bemutatásra.

A tiszteletdíjak kifizetésére, illetve a testületi tagsággal kapcsolatos feladatok ellátásához szükséges kapcsolódó költségek elszámolására és megtérítésére a Javadalmazási Politika alapján, és a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint került sor. A Társaság a 2021. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást a Felügyelőbizottság tagjai tekintetében.

A Felügyelőbizottság egyes tagjainak javadalmazása 2021-ben

bruttó Ft

A Felügyelőbizottság tagjai	Fix (rögzített) javadalmazás (/hó)	Összes javadalmazás
Prof. Dr. Borbély Attila[i], Elnök, független	600.000	13.920.000
Dorogházi Krisztina[ii], független	350.000	7.560.000
Lichnovszky Tamás, munkavállalói képviselő	350.000	4.200.000
Szakonyi András[iii], független	350.000	7.560.000
Varga Zsoltné, munkavállalói képviselő	350.000	4.200.000
összesen		37.440.000

[i] Prof. Dr. Borbély Attila a Magyar Telekom felügyelőbizottsági tagságáért járó javadalmazáson felül az Auditbizottság Elnökeként további 560.000 Ft/hó, összesen 6.720.000 Ft javadalmazásban részesült 2021-ben.

[ii] Dorogházi Krisztina a Magyar Telekom felügyelőbizottsági tagságáért járó javadalmazáson felül az Auditbizottság tagjaként további 280.000 Ft/hó, összesen 3.360.000 Ft javadalmazásban részesült 2021-ben.

[iii] Szakonyi András a Magyar Telekom felügyelőbizottsági tagságáért járó javadalmazáson felül az Auditbizottság tagjaként további 280.000 Ft/hó, összesen 3.360.000 Ft javadalmazásban részesült 2021-ben.

[3] 4/25 (04.24.2020) sz. igazgatósági határozat (a 102/2020. (IV.10.) Kormányrendelet 9. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a közgyűlés napirendjén szereplő kérdésekben az Igazgatóság határozott).

4. A VEZÉRIGAZGATÓ ÉS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK JAVADALMAZÁSA

A Társaság menedzsmentje a Vezérigazgatóból és Vezérigazgató-helyettesekből áll. 2021. december 31-én a menedzsmentnek hat tagja volt.

A Társaság javadalmazással kapcsolatos eljárásait, részletes szabályait belső szabályozásai tartalmazzák.
A vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek munkaszerződés, Dodonova Daria Aleksandrovna vezérigazgató-helyettes cégcsoporton belüli ún. expat szerződés alapján látják el ezen tevékenységüket.

Rékasi Tibor Vezérigazgató és Dodonova Daria Aleksandrovna gazdasági vezérigazgató-helyettes egyúttal tagjai a Társaság Igazgatóságának is, akiknek az Igazgatóságban betöltött pozíciójáért járó javadalmazását a Javadalmazás Jelentés 2. fejezete tartalmazza.

A Vezetők a Magyar Telekom Csoporthoz tartozó társaságokban betöltött tisztségeik után is részesül(het)nek javadalmazásban, a 2021-ben érintett Vezetők:
Rékasi Tibor a Magyar Telekom Vezérigazgatójaként kapott javadalmazáson felül, mint a T-Systems Magyarország Zrt. Igazgatóságának tagja (elnök), nem részesült díjazásban (tiszteletdíjban).
Gonda Gábor a Magyar Telekommal Vállalati szolgáltatások vezérigazgató-helyetteseként, a T-Systems Magyarország Zrt.-vel vezérigazgatóként áll munkaviszonyban.
Lubor Zatko a Magyar Telekom Műszaki vezérigazgató-helyetteseként kapott javadalmazáson felül, mint a Makedonski Telekom AD Igazgatóságának non-executive tagja, havonta további 62.000 MKD (kb. 372.000 Ft) tiszteletdíjban részesült havonta, amely tiszteletdíjról lemondott.

A menedzsmentnek nincs más tagja, aki a Magyar Telekomtól vagy a Magyar Telekom Csoporthoz tartozó társaságoktól javadalmazásban részesült. A Társaságnál nincs Vezetői részvényopciós program.

A Vezérigazgató és a Vezérigazgató-helyettesek javadalmazásáról a döntést (ideértve a teljesítmény-management cél megállapítást, értékelést, jutalom és egyéb ösztönzők odaítélését a Vezetők számára, beleértve részvényopciós és egyéb részvényalapú juttatások tervezeteit, illetve a javadalmazási csomag elemeinek nagyságáról döntést a hazai jövedelem benchmarkok figyelembevételével) a Társaság Javadalmazási és Jelölő Bizottsága hozza meg. A javadalmazási csomag fix (rögzített) és változó elemekből áll.

A Vezetők a szerződésük alapján éves céljövedelemre, rendkívüli eseti jutalomra, hosszútávú ösztönzési programokra és különböző béren kívüli juttatásokra jogosultak a Javadalmazási Politikával összhangban és a vonatkozó belső szabályozások alapján. Kiegészítő nyugdíj- vagy korengedményes nyugdíjazási rendszerekkel kapcsolatos feltételeket a szerződések nem tartalmaznak.

Éves céljövedelem
Az éves céljövedelem elemei a munkaszerződésben rögzített (fix) összegű, havonta kifizetésre kerülő alapbér és az alapbér százalékában meghatározott, az éves teljesítmény függvényében változó összegű prémium. Az éves céljövedelem alapbér és prémium közötti megoszlása a Vezérigazgató esetében 57%/43%, Vezérigazgató-helyettesek esetében 55%/45%, ettől eltérően munkaszerződésben rögzített megállapodás esetén 70%/30%.

a) Éves alapbér
Az éves alapbér a betöltött pozíciótól függően eltérő mértékű, egyénre szabott összegű rögzített (fix) bértömeg, amely havonta egyenlő részletekben kerül kifizetésre.

b) Éves prémium
Az alapbér meghatározott hányada, amely a gazdasági évre kitűzött stratégiai célokból lebontott, stratégiai és pénzügyi célkitűzések (50% pénzügyi és 50% stratégiai) teljesítésének megfelelő mértékben kerül kifizetésre. Az éves célkitűzéseket, illetve teljesítésük értékelését a Javadalmazási és Jelölő Bizottság évenként fogadja el a Társaság stratégiai célkitűzései, továbbá társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos elvei (felelősségvállalási programjaink fókuszában a digitális edukáció és az önkéntesség áll, de hangsúlyt fektetünk a civil szervezetek működésének támogatására is, a számukra kialakított díjcsomagjaink által) tükrében. Prémiumelőleg fizetés nincs, a kifizetés a lezárt üzleti év eredményének ismeretében a célkitűzések értékelését követően 0- 150% közötti mértékben kerül kifizetésre. A kifizetést követően a prémium visszakövetelésére nincs lehetőség.
Jelen Javadalmazási Jelentésben a Vezetők prémium összege, a 2021. évi éves beszámolóval összhangban, 137,07%-os teljesülést feltételezve (becslés) kerül bemutatásra.

Rendkívüli, eseti jellegű jutalom
A Javadalmazási Politikában foglalt célok kiemelkedő megvalósítása esetén az egyéni többletteljesítmény elismerése eseti jellegű jutalommal elismerhető. A jutalomösszeget a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.

Jelenleg a Társaságnál nincs középtávú ösztönzési program.

Hosszú távú ösztönzési programok:

Az LTI (Long Term Incentive) olyan készpénzben fizetendő hosszú távú ösztönzési program, amely négy stratégiailag kiemelten fontos, anyavállalati mutató teljesítéséhez kötődik (ROCE befektetett tőke megtérülése, korrigált egy részvényre jutó eredmény, ügyfélelégedettség, munkavállalói elégedettség). A teljesítményparaméterek nem változtathatók meg a futamidő alatt. A programban való részvétel lehetősége az előző évi központi mutatók teljesülésétől függ, a célkitűzés összege az éves céljövedelem 30%-a.
A 2021. évi LTI program globális, a Deutsche Telekom Csoport egészére kiterjedő ösztönző program.
A program indulásakor a megfelelő ösztönző összeg virtuális DT AG részvényekbe kerül átszámításra, és ebben a formában kerül juttatásra a résztvevőnek (alap mérték). Az éves célteljesítés mértéke minden év végén meghatározásra kerül. Ez a mérték megszorzásra kerül a juttatott virtuális részvények alap mértékének időarányos részével. Az ilyen módon számított virtuális részvényszám „rögzítésre kerül" a résztvevő számára, mint az adott év végleges eredménye („éves eredmény"). A program csomag végén, a négy végleges éves eredmény összesítésre kerül. A virtuális részvények teljes száma készpénzre kerül átszámításra az akkor érvényes DT AG részvényár figyelembe vételével, és ez az összeg kerül kifizetésre a résztvevőnek.
A futamidő alatti osztalék fizetés szempontjából a virtuális részvények valódi részvénynek számítanak. Az osztalék a következő módon kerül figyelembe vételre: az első / második / harmadik osztalék mértéke "befektetésre" kerül virtuális részvényekbe, amikor a tényleges osztalék a valódi részvényekre kifizetésre kerül. A negyedik (és utolsó) osztalékfizetés nem kerül „befektetésre", hanem készpénzben kifizetésre kerül a program elszámolásával egy időben, miután a DT AG Közgyűlése döntött az osztalékfizetésről. A program pénzneme euró.
A 2015-ben indult program keretében minden évben egy négy év futamidejű program bevezetése történik. Kifizetésre mindig a program lejártát és az előzetesen rögzített célok teljesítésének értékelését követően kerülhet sor, 0-150% közötti mértékben. A program részletes szabályait, az ösztönzésre fordítható összeg mértékét, valamint a futamidő végén a célteljesítés mértékét a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.
Jelenleg a 2018, 2019, 2020 és 2021-es LTI programok vannak folyamatban. A kifizetést követően az LTI visszakövetelésére nincs lehetőség.
Jelen Javadalmazási Jelentésben a Vezetők LTI programjai után járó javadalmazásának a 2021. évi üzleti évre vonatkozó összege, az éves beszámolóval összhangban, 100%-os teljesüléssel számolva (becslés) kerül bemutatásra.

Kiegészített részvényvásárlási program (SMP)
A programban való részvétel a Társaság vezérigazgatója számára kötelező, a menedzsment többi tagja részére önkéntes. A program abban az esetben indulhat, amennyiben a programot megelőző évre kitűzött DT Csoport Free Cash-Flow mutató teljesült. A résztvevőknek az éves bruttó bónuszuk (prémium) egy részét, minimum 10%-nak megfelelő összeget, Deutsche Telekom részvényekbe kell fektetniük. A befektetés nem haladhatja meg az éves prémium 1/2-ét („személyes befektetés", vezérigazgató esetén az előző évi prémiumösszeg, vezérigazgató-helyettesek esetén az adott évi prémium 100%-os teljesülését feltételezve). A részvényeket legalább 4 évig (zárolási időszak) tartani kell, a résztvevő a tartási időszak lejártával részesül részvényjuttatásban, amelyet szabadon felhasználhat. A program keretében, a résztvevő által megvásárolt Deutsche Telekom részvények alapján, a Deutsche Telekom meghatározott mértékű további részvényt juttat ingyenesen a résztvevőnek. A program keretében juttatott részvények aránya a vezetői szinttől függ: a Vezérigazgató esetén 1:1, a Vezérigazgató-helyettesek esetén 1:2. A program az Igazgatóság döntésétől függően indul. A program részletes szabályait a Javadalmazási és Jelölő Bizottság állapítja meg.
Jelenleg a 2019, 2020 és 2021-es SMP programok vannak folyamatban. A kifizetést követően az SMP visszakövetelésére nincs lehetőség.
Jelen Javadalmazási Jelentésben a Vezetők SMP programjai után járó javadalmazásának a 2021. évi üzleti évre vonatkozó összege, az éves beszámolóval összhangban, 100%-os teljesüléssel számolva (becslés) kerül bemutatásra.

Ismétlődő teljesítmény ösztönző (RPI)
Az RPI célja, hogy kiegészítő prémium formájában ösztönözze az ismételt, rendkívüli, kollektív teljesítményt, amely egy meghatározott bónusz kulcsmutató (KPI) túlteljesülése esetén fizethető. Az RPI egy négyéves program. Amennyiben a szabályzatban meghatározott célértékek két egymást követő évben teljesülnek, az első év csupán a jogosultság éveként kezelendő. A program számára meghatározott kulcsmutató teljesülése a pénzügyi tervezés viszonylatában értékelendő. A kulcsmutató a korrigálatlan EBITDA-hoz kapcsolódik. A jogosultság vezetői szintenként kerül meghatározásra. A vezető

tárgyév január 1-jei, de (amennyiben a vezető az év első felében válik jogosulttá) legkésőbb július 1-jei vezetői szintje határozza meg a jogosultságot. Az ösztönző kifizetendő összege a vezetői szint, a Magyar Telekom Csoport célkitűzések teljesülése és a túlteljesítést mutató egymást követő évek számának függvénye. A program részletes szabályai, az ösztönző céljára rendelkezésre bocsátott keret és a célkitűzések futamidő végére elért teljesülésének mértéke a Javadalmazási és Jelölő Bizottság által kerül meghatározásra. A programok részvételi feltételei a Javadalmazási és Jelölő Bizottság által elfogadott szabályzatban szerepelnek.
Az RPI a Deutsche Telekom Csoport vezetők meghatározott csoportja számára áll rendelkezésre.
Az RPI program 2018-tól 2021-ig tartott és a 2021. év végén lejárt. A kifizetést követően az RPI visszakövetelésére nincs lehetőség.
Jelen Javadalmazási Jelentésben a Vezetők 2021. évi üzleti évre vonatkozó RPI program után járó javadalmazásának összege, az éves beszámolóval összhangban, 140%-os teljesüléssel számolva (becslés) kerül bemutatásra.

A Társaság 2021. évi éves beszámolója „személyes jellegű ráfordítások" alatt tartalmazza a rövid- és hosszútávú juttatások elszámolásával kapcsolatos elveket és információkat. Az éves beszámoló elérhető a Társaság honlapján: https://www.telekom.hu/rolunk/befektetoknek/penzugyi_jelentesek

A Magyar Telekom érdeke a méltányos, eredményességen alapuló és következetes javadalmazási csomag kialakítása, amellyel versenyképes javadalmazást biztosít a Vezetők részére a Társaság stratégiájának megvalósítása érdekében, és jutalmazza a stratégiai célok elérését a rövid- és hosszú távú elemek kombinációjával. Az ösztönző programok kialakításával a Társaság azt kívánja elérni, hogy a Vezetők javadalmazása összhangban legyen és támogassa a Társaság stratégiai céljait, amely révén a Vezetők érdekei még inkább összhangba kerülnek a részvényesek érdekeivel.

A Társaság az SRD törvény 19.§ (2) bekezdés b) pontjában előírt kötelezettségének (a javadalmazás éves változásának, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem Igazgató munkavállalói átlagos javadalmazása fejlődésének összehasonlítható módon történő bemutatása) az SRD törvény 29.§ (4) bekezdése alapján tesz eleget. Erre tekintettel ez az információ a 2022. évi üzleti évről szóló Javadalmazási Jelentésben kerül majd első alkalommal bemutatásra.

A vezetői javadalmazás kifizetésére, illetve a munkavégzéssel kapcsolatos feladatok ellátásához szükséges kapcsolódó költségek megtérítésére és egyéb juttatások elszámolására a Javadalmazási Politika alapján, és a Társaság mindenkor hatályos vonatkozó belső szabályzatai szerint került sor. A Társaság a 2021. évi üzleti évben a Javadalmazási Politika alapján számolt el javadalmazást a Menedzsment tagjai tekintetében.

A Vezérigazgató és a Vezérigazgató-helyettesek javadalmazását a következők szerint mutatjuk be:

A Vezérigazgató és Vezérigazgató-helyettesek javadalmazása 2021-ben

									bruttó Ft
Igazgató neve, pozíciója	**Jelentéssel érintett pénzügyi év**	**1 Fix (rögzített) javadalmazás**		**2 Változó javadalmazás**		**3 Rendkívüli elemek**	**4 azonos Csoporthoz tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazás[ii]**	**5 Összes javadalmazás**	**6 Fix (rögzített) és változó javadalmazás relatív aránya (xx%/yy%)**
		Alapbér	**Béren kívüli juttatás[i]**	**Egy éves változó**	**Több éves változó**				
Dodonova Daria Aleksandrovna Gazdasági vezérigazgató-helyettes	2021	42 942 156	21 065 783	37 909 450	72 244 533	-	-	174 161 922	36,8% / 63,2%
Friedl Zsuzsanna Chief People Officer	2021	42 000 002	5 546 335	47 103 288	77 660 180	-	-	172 309 805	27,6% / 72,4%
Gonda Gábor Vállalati szolgáltatások vezérigazgató-helyettes	2021	48 000 000	5 410 139	53 832 324	42 332 644	12 000 00	-	161 575 107	35,7% / 64,3%
Rékasi Tibor Vezérigazgató	2021	84 010 532	10 773 819	86 364 925	143 982 347	-	-	325 131 623	29,2% / 70,8%
Szabó Melinda Kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	2021	47 999 999	5 302 989	53 832 324	71 062 283	-	-	178 197 595	29,9% / 70,1%
Lubor Zatko Műszaki vezérigazgató-helyettes	2021	43 200 004	13 665 589	48 449 088	55 015 986	-	-	160 330 667	35,5% / 64,5%

[i] A Javadalmazási Politika alapján a béren kívüli juttatások körébe tartozik többek között a személyi használatú gépjármű, egészségbiztosítás, lakhatási támogatás, expatrióta költsége.
[ii] A leíró részben ismertettek szerint.

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

A TÁRSASÁG ÁLLANDÓ KÖNYVVIZSGÁLÓJÁNAK MEGVÁLASZTÁSA, DÍJAZÁSÁNAK MEGÁLLAPÍTÁSA, VALAMINT AZ ÁLLANDÓ KÖNYVVIZSGÁLÓVAL KÖTENDŐ SZERZŐDÉS LÉNYEGES ELEMEI TARTALMÁNAK MEGHATÁROZÁSA

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

EGYÜTT. VELED

A MAGYAR TELEKOM NYRT. FELÜGYELŐBIZOTTSÁGÁNAK JAVASLATA A TÁRSASÁG KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE A TÁRSASÁG ÁLLANDÓ KÖNYVVIZSGÁLÓJÁNAK MEGVÁLASZTÁSÁRA, DÍJAZÁSÁNAK MEGÁLLAPÍTÁSÁRA, VALAMINT AZ ÁLLANDÓ KÖNYVVIZSGÁLÓVAL KÖTENDŐ SZERZŐDÉS LÉNYEGES ELEMEI TARTALMÁNAK MEGHATÁROZÁSÁRA

Az EU Audit Rendelet[1] alapján a Magyar Telekom Nyrt. (a „Társaság") Auditbizottsága auditor rotációs tender eljárást folytatott le a 2021. évben. A kiválasztási folyamat eredményeképp az Auditbizottság ajánlásának megfelelően a Felügyelőbizottság javasolja a Közgyűlésnek a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft. megválasztását a Társaság állandó könyvvizsgálójának (a „Könyvvizsgáló").

A Társaság Felügyelőbizottsága a Társaság Könyvvizsgálójának megválasztása és díjazásának megállapítása tekintetében az alábbi határozati javaslatot terjeszti elő a Közgyűlés számára. Ehhez kapcsolódóan továbbá javasolja a Könyvvizsgálóval kötendő szerződés – a határozati javaslatban foglaltakon túli – lényeges elemeinek tartalmát az alábbiak szerinti tartalommal meghatározni:

- A szerződés tárgya:
  A Társaság 2022. évi üzleti évre vonatkozó Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített Egyedi Éves Beszámolójának és Konszolidált Éves Beszámolójának könyvvizsgálata.

- Számlázás és díjfizetés:
  A Könyvvizsgáló díjazásának kifizetése 12 havi részletben történik. A Könyvvizsgáló jogosult a díjak ésszerű és arányos mértékű módosítására, amennyiben előre nem látható okból megváltozik az audit munka terjedelme (pl. a Magyar Telekom Csoport jelentős változása, üzleti vagy szabályozási körülmények jelentős változása esetén), illetve amennyiben a Társaság érdekkörében felmerült okból többletmunkavégzésre kerül sor, feltéve, hogy a túlmunka terjedelméről és annak díjáról a szerződő felek előzetesen megállapodnak és azokat az Auditbizottság Előzetes Jóváhagyási Szabályzata szerint előzetesen jóváhagyja.

- A szerződés tartama:
  A szerződés 2023. május 31. napjáig, illetve amennyiben a 2022. évi üzleti évet lezáró Közgyűlés 2023. május 31. előtt kerül megtartásra, akkor a 2022. évi üzleti évet lezáró Éves Rendes Közgyűlés napjáig tartó időszakra szól.

[1] Az Európai Parlament és a Tanács 537/2014/EU rendelete (2014. április 16.) a közérdeklődésre számot tartó gazdálkodó egységek jogszabályban előírt könyvvizsgálatára vonatkozó egyedi követelményekről és a 2005/909/EK bizottsági határozat hatályon kívül helyezéséről.

EGYÜTT. VELED

Határozati javaslat:

A Közgyűlés a Magyar Telekom Nyrt. (a „Társaság") Állandó Könyvvizsgálójának

a Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft-t (székhelye: 1068 Budapest, Dózsa György út 84/C.; cégjegyzékszám: 01-09-071057; nyilvántartásba vételi szám: 000083)

választja meg a 2022. évi üzleti évre vonatkozó könyvvizsgálati feladatok ellátására az előterjesztésben foglaltak szerint 2023. május 31. napjáig, illetve amennyiben a 2022. évi üzleti évet lezáró Közgyűlés 2023. május 31. előtt kerül megtartásra, akkor a 2022. évi üzleti évet lezáró Éves Rendes Közgyűlés napjáig tartó időszakra.

Az Állandó Könyvvizsgáló által kijelölt személyében felelős bejegyzett könyvvizsgáló: Bodor Kornél (kamarai tagsági szám: 005343).

Bodor Kornél akadályoztatása esetén a kijelölt helyettes könyvvizsgáló: Molnár Gábor (kamarai tagsági szám: 007239).

A Közgyűlés 282 450 300 Ft + ÁFA összegben jóváhagyja az Állandó Könyvvizsgáló éves díját a 2022. évi üzleti évre vonatkozó könyvvizsgálati feladatok ellátására, amely magában foglalja a Társaság Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS) szerint elkészített Egyedi Éves Beszámolójának és Konszolidált Éves Beszámolójának könyvvizsgálatát.

A Közgyűlés az Állandó Könyvvizsgálóval kötendő szerződés lényeges elemeinek tartalmát az előterjesztésben foglaltaknak megfelelően jóváhagyja.

Budapest, 2022. március 8.

A Magyar Telekom Nyrt. Felügyelőbizottsága nevében:

Prof. dr. Borbély Attila, a Felügyelőbizottság elnöke

A Felügyelőbizottság jelentésének jelen napirendi pontra vonatkozó része:

A Felügyelőbizottság, az Auditbizottság által lefolytatott könyvvizsgáló kiválasztási eljárás eredményét figyelembe véve és annak alapján a Társaság Állandó Könyvvizsgálójának megválasztása, díjazásának megállapítása, valamint az Állandó Könyvvizsgálóval kötendő szerződés lényeges elemei tartalmának meghatározására vonatkozó javaslatát elfogadta, és azt a Közgyűlés számára előterjeszti.

EGYÜTT. VELED

ELŐTERJESZTÉS
A MAGYAR TELEKOM NYRT. KÖZGYŰLÉSE RÉSZÉRE

IGAZGATÓSÁG BESZÁMOLÓJA A RÉSZVÉNYESEK A TÁRSASÁG OSZTALÉKPOLITIKÁJÁRA TETT JAVASLATAINAK ELBÍRÁLÁSÁRÓL; IGAZGATÓSÁG FELSZÓLÍTÁSA ÚJ OSZTALÉKPOLITIKA KIALAKÍTÁSÁRA

BUDAPEST, 2022. ÁPRILIS 12.

A HOLD 2000 NYÍLTVÉGŰ BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD 2024 DEEP VALUE NYÍLTVÉGŰ BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD COLUMBUS GLOBÁLIS ÉRTÉKALAPÚ SZÁRMAZTATOTT BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD KÖZÉP-EURÓPAI RÉSZVÉNY BEFEKTETÉSI ALAP, a HOLD RÉSZVÉNY BEFEKTETÉSI ALAP, valamint a HOLD RUBICON SZÁRMAZTATOTT BEFEKTETÉSI ALAP (a továbbiakban Részvényesek) által 2022. március 17-én benyújtott előterjesztések és határozattervezet az „Igazgatóság beszámolója a részvényesek a Társaság osztalékpolitikájára tett javaslatainak elbírálásáról"; illetve „Igazgatóság felszólítása új osztalékpolitika kialakítására" vonatkozásában:

***„Napirendi pont**: Igazgatóság beszámolója a részvényesek a Társaság osztalékpolitikájára tett javaslatainak elbírálásáról*

Előterjesztés:

Kérjük, hogy az Igazgatóság szíveskedjen kiegészíteni a napirendet az általunk tett alábbi javaslattal:

*Kérjük, hogy az Igazgatóság szíveskedjen beszámolni arról, hogy az általunk tett **1. számú mellékletként** csatolt osztalékpolitikai javaslatot milyen szempontok szerint mérlegelte, arról az Igazgatóság tagjai személy szerint hogyan vélekedtek és miként szavaztak.*

Kérjük, hogy az Igazgatóság szíveskedjen beszámolni arról, hogy miért értékteremtő a részvényesek számára olyan osztalékpolitika, amely a következő években visszafizeti a meglévő valós pénzügyi adósság jelentős részét, miközben a régiós szektortársakhoz képest most is megnyugtató a Társaság pénzügyi helyzete.

Kérjük, hogy az Igazgatóság szíveskedjen beszámolni arról, hogy miként szolgálja az Igazgatóság a Társaság érdekeit azzal, hogy megtagadja a megcélzott adósságszint kitűzését:

a) amelyet egyébként az anyacég Deutsche Telekom AG is megtesz magára nézve, és
b) amely a befektetők széles köre számára egyértelműen növelné a kiszámíthatóságot.

Indokolás:

A legfrissebb, 2021Q4-es pénzügyi jelentés szerint a Magyar Telekom Nyrt. tőkeáttétele (Net Debt to EBITDA) lecsökkent 2,0-szeres érték alá, amely kényelmes szintet jelent egy távközlési vállalat számára. Továbbá, ezen tőkeáttétel mintegy fele kizárólag a jövőbeli kötelezettségek kapitalizációja. A Társaság a jelentés alapján erős készpénztermelést (FCF) jelez előre a következő 3 évre. A pénzügyi jelentés alapján véleményünk szerint nincs arra szükség, hogy a termelődő FCF nagyobbik felét adósságcsökkentésre használja a Társaság, ahogy azt az Igazgatóság osztalékpolitikájában javasolja. Javaslatunk alapján a Társaság a készpénztermelés mintegy 60%-át fordítaná részvényesi juttatásra 2022 során. A Társaság előrejelzése alapján javaslatunk így is a tőkeáttétel további jelentős csökkenéséhez vezetne 2022 végére 1,8-szoros érték környékére.

Az általunk tett 1. számú mellékletként csatolt és fentebb bemutatott osztalékpolitikai javaslat az Igazgatóság által elutasításra került. A Ptk. 3:21 § (2) bekezdése alapján az Igazgatóság ügyvezetési tevékenységét a Társaság érdekének megfelelően köteles ellátni. A Kisebbségi Részvényesek által javasolt osztalékpolitika elutasítása és az Igazgatóság által újonnan megfogalmazott osztalékpolitika azonban felveti azt a kérdést, hogy az Igazgatóság ügyvezetési tevékenysége során elsődlegesen nem a Társaság érdekeinek figyelembevételével jár el.

Bízunk abban, hogy az Igazgatóság fenti kérdések alapján tett beszámolója megnyugtató válaszul szolgál majd a Kisebbségi Részvényesek kételyeire."

„Napirendi pont: *Igazgatóság felszólítása új osztalékpolitika kialakítására*

Előterjesztés*:*

Kérjük, hogy az Igazgatóság szíveskedjen kiegészíteni a napirendet az általunk tett alábbi javaslattal:

> *Javasoljuk, hogy a Társaság Igazgatósága dolgozzon ki új osztalékpolitikát, amely az osztalékfizetésnél figyelembe veszi a Társaság optimális eladósodottsági szintjét. Az osztalékpolitikában jelenjen meg a Társaság aziránytú törekvése, hogy az eladósodottság az optimális sávban maradjon.*

Határozati javaslat:

[…]/2022. (IV.12.) számú közgyűlési határozat

A közgyűlés elhatározza, hogy a Társaság Igazgatósága köteles a jelen határozat meghozatalától számított 90 napon belül új osztalékpolitikát kidolgozni, az alábbi szempontok figyelembevételével:

- ***a) az osztalékfizetésnél figyelembe veszi a Társaság optimális eladósodottsági szintjét;***
- ***b) megjeleníti a Társaság aziránytú törekvését, hogy az eladósodottság az optimális sávban maradjon.***

Indokolás:

A Magyar Telekom Nyrt. többségi tulajdonosa, a Deutsche Telekom AG 2,25-2,75-szörös nettó adósságrátát célzott meg az EBITDA-hoz viszonyítva, de jelenleg meghaladja ezt a tőkeáttétele. A Magyar Telekom Nyrt. Kisebbségi Részvényeseinek jelentős része attól tart, hogy a Magyar Telekom Nyrt. osztalékpolitikája a Deutsche Telekom AG érdekeire van optimalizálva a Magyar Telekom Nyrt. részvényeseinek érdeke helyett. A társaságot követő elemzők sem számítanak az osztalékfizetési ráta érdemi emelkedésére a várt erős FCF termelés és erős pénzügyi helyzet ellenére a következő években. Ez a tőkeáttétel optimális szint alatti csökkenéséhez vezetne, ami véleményünk szerint rombolná a Magyar Telekom Nyrt. részvényesi értékét, továbbá a részvények tartós alulértékeltségéhez vezet a fundamentálisan indokoltnál alacsonyabbra várt osztalékfizetés miatt. Az újonnan bevezetett 3 éves osztalékpolitika nem kezeli ezt a problémát, mivel a javasolt kifizetési ráta továbbra is gyors az optimális szint alatti adósságcsökkentéshez vezetne és tovább folytatná az adósságcsökkentést függetlenül a Társaság pénzügyi helyzetétől. Ezért azt javasoljuk, hogy a Magyar Telekom Nyrt. a Deutsche Telekom AG-hoz hasonlóan célozzon meg egy optimális tőkeáttételt, és a pénzügyi helyzetét (tőkeáttétel) integrálja az osztalékpolitikába."

A Felügyelőbizottság jelen napirendi pontban szereplő részvényesi előterjesztésre vonatkozó jelentése:

A Felügyelőbizottság megvizsgálta a Részvényesek „Igazgatóság beszámolója a részvényesek a Társaság osztalékpolitikájára tett javaslatainak elbírálásáról"; „Igazgatóság felszólítása új osztalékpolitika kialakítására" című előterjesztéseket és egyetért azzal, hogy azok a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően a Közgyűlésen előterjesztésre kerüljenek.

Nyilvános Levél a Magyar Telekom Nyrt. Igazgatóságának

Tárgy: javaslat arra, hogy a társaság dolgozzon ki egy új, reális középtávú osztalékpolitikát, amely figyelembe veszi a Magyar Telekom valós pénzügyi helyzetét és az alacsony reálkamat környezetet, ezáltal javítva a társaság ESG profilját

Tisztelt Igazgatósági Tagok!

A HOLD Alapkezelő – elkötelezett, hosszú távú értékalapú befektetőként – a Magyar Telekom (MTEL vagy Társaság) egyik legmeghatározóbb kisebbségi tulajdonosa. Jelenleg az általa kezelt alapok mintegy 14,6 millió darab részvényt birtokolnak, amely a közkézhányad közelítőleg 3,8 százaléka. Emellett a HOLD Alapkezelő további jelentős mennyiségű MTEL részvényt tart az általa kezelt belföldi és külföldi intézményi portfóliókban.

Az elmúlt években türelmesen tekintettünk a Társaság osztalékpolitikájára, elismerve azt a tényt, hogy a közelgő 5G frekvencia aukció jelentős bizonytalanságot és várhatóan megemelkedő adósságszintet jelent. Azonban ez a bizonytalansági tényező az aukció lezárultával 2021 elején megszűnt és azóta a Társaság gyors ütemben építi le az adósságát. Úgy gondoljuk, az MTEL pénzügyi helyzete mostanra meglehetősen szilárddá vált, miközben a Társaság stabil és erős készpénztermelést vetít előre a középtávú előrejelzésében. Ezért elérkezett az idő, hogy a Társaság kidolgozzon egy új osztalékpolitikát, figyelembe véve a kialakult új helyzetet.

Javaslatunk: arra kérjük az Igazgatóságot, hogy dolgozzon ki egy új középtávú osztalékpolitikát, amely a tulajdonosi kifizetéseket (osztalék és részvény-visszavásárlás) egyrészt a Társaság középtávú készpénztermeléséhez, másrészt a Társaság aktuális eladósodottságához köti a megcélzott eladósodottágához képest.

A megcélzott eladósodottsággal kapcsolatban az alábbi gondolataink vannak:

- **Az MTEL tegyen közzé egy megcélzott eladósodottsági szintet** (egy komfortzónát) - az anyacégéhez, a Deutsche Telekomhoz (DT) hasonlóan - ahol a megítélése szerint maximalizálja a társaság értékét a tulajdonosai számára.
- A magasabb magyar országkockázat miatt indokolt a DT által maga számára kitűzött 2,25x-2,75x net debt / EBITDA szintnél némileg alacsonyabb eladósodottságot megcélozni. **Javaslatunk: 1,75x-2,25x net debt / EBITDA.**
- 2021 végén - figyelembe véve a Társaság szezonális készpénztermelését - számításaink szerint ezen a sávon belül lesz az MTEL eladósodottsága, 2,0x net debt / EBITDA körül.
- Nagyon fontos látni és megkülönböztetni, hogy a 2,0x körüli év végi adósságból csak 1,2x EBITDA számít valódi pénzügyi adósságnak, hitelfelvételnek, a maradék 0,8x EBITDA csak az IFRS16 könyvelésből fakadó jövőbeli kötelezettségek kapitalizációja, mérlegre vétele.
- **Véleményünk szerint, amennyiben a Társaság az általunk javasolt 1,75x-2,25x tőkeáttételnél alacsonyabbat célozna meg, azzal azt mondaná, hogy célja szinte a teljes valós hitelének a visszafizetése.** Az IFRS16 előtti időkben, 2016 és 2018 között a Társaság átlagosan 2x net debt / EBITDA tőkeáttétellel működött jövőbeni költségek kapitalizálása **nélkül**, és így is hasonló osztalékot fizetett a mai szinthez képest. Azt gondoljuk, hogy **a Táraság teljes valós hitelállományának visszafizetésén dolgozni rendkívül értékromboló lenne** a jelenlegi környezetben, amit negatív reálkamatok jellemeznek világszerte. **Tulajdonosként határozottan ellenzünk minden ilyen törekvést.**
- Az MTEL előtt bármikor fennáll az az iparágban megszokott lehetőség, hogy monetizálja a mobiltorony eszközeit vagy az üvegszálas hálózatának egy részét, amennyiben gyors hitelleépítésre lenne szüksége, ezért pénzügyileg nagyon stabil helyzetben van.
- A régiós szektortársak - hálózati eszközeladásokkal korrigáltan - jellemzően 1,7x-2,7x tőkeáttétellel rendelkeznek, míg a nyugat-európai főbb távközlési cégeknél ez 2,5x-3,0x.

Figyelembe véve a távközlési szektor érett és stabil voltát, valamint a növekedési lehetőségek korlátosságát, a tulajdonosoknak az az érdekük, hogy az MTEL fizesse ki a középtávon várt készpénztermelésének nagy részét osztalék vagy részvény visszavásárlás formájában mindaddig, ameddig a Társaság adóssága a megcélzott szinten van, az optimális adósságszint alatt pedig a készpénztermelés közel egészét.

Részletes javaslatunk a tulajdonosi kifizetésre a következő:

- **minimum 80% kifizetés a középtávú készpénztermelésből, ha az adósság 1,75x-nél kisebb**
- **60-80% kifizetés, ha az adósság a megcélzott szinten van (1,75x-2,25x)**
- **40-60% kifizetés, ha az adósság a megcélzott felett, de 2,75x alatt van**
- **alacsonyabb kifizetés, ha az adósság 2,75x felett van**

Az MTEL középtávú előrejelzése szerint a tulajdonosi kifizetéseket a jövőben a készpénzgenerálás (FCF) és az eredménytermelés emelkedésével párhuzamosan tervezi emelni. Ha a szándék ezzel az volt, hogy a mostani alacsony kifizetési ráta fennmaradását vetítsék előre a jövőre, akkor ezt nagy hibának látjuk, mert az adósság gyors leépüléséhez vezetne az optimális tőkeáttételhez képest.

A tőkepiaci szereplők körében egyre nagyobb elégedetlenséget hallunk az MTEL osztalékpolitikájával kapcsolatban az elmúlt két évben. Sokan attól tartanak, hogy a társaság osztalékpolitikáját nagy mértékben a DT pénzügyi helyzete határozza meg. A DT ugyanis jelenleg 3,0x tőkeáttétellel rendelkezik, meghaladva az általa megcélzott 2,25x-2,75x sávot. De így is kifizeti a megtermelt készpénz mintegy 40 százalékát a részvényeseinek. A DT az adóssága lecsökkentésén dolgozik a megcélzott sávba és az MTEL osztalékfizetése ez ellen hat (még ha jelentéktelen mértékben is), mivel készpénzkiáramlást jelent csoport szinten.

Amennyiben az MTEL arra lenne kényszerítve, hogy gyorsan csökkentse le az adósságát az optimális szint alá, miközben a DT magas adósságszintet tart fenn, akkor ezzel értéket rombolna az MTEL részvényesei számára, **átcsoportosítva a negatív reálkamatok pozitív értékhatását a DT részvényesek számára**. Ha ez lenne a helyzet, az súlyosan etikátlan lenne és nagyon rossz üzenetet képviselne az MTEL és DT társaságirányítási gyakorlatáról. Meglátásunk szerint **a befektetői közösség ezen aggálya jelentős alulértékeltséghez vezet az MTEL részvényei esetében**. A Társaságot követő elemzők is részben erre hivatkozva látnak indokoltnak diszkontokat használni az értékelésükben, vagy ebben látják az alulértékeltség okát.

Őszintén reméljük, hogy ezen aggályok megalapozatlanok, mivel a mai, egyre inkább ESG fókuszú befektetői világban (az elmúlt időszakban már döntően ilyen alapokba áramlik a pénz) egy ilyen rossz társaságirányítási gyakorlat negatív következményekkel járhat mindkét társaság esetében. **Szerencsére ezen aggályok könnyen cáfolhatóak az MTEL által**, amennyiben a Társaság kidolgoz egy új osztalékpolitikát az általunk javasolt elvek mentén. Mindez eloszlatná az alaptalan piaci aggodalmakat, de még fontosabb, hogy elvezetne egy optimális tőkeallokációs struktúrához, maximalizálva a tulajdonosi értéket, ami az igazgatóság célja kell, hogy legyen.

Ezt a levelet annak reményében írtuk, hogy meg tudjuk győzni vele az MTEL döntéshozóit egy világos középtávú osztalékpolitika kidolgozásának előnyeiről. Szakmai kötelességünk, hogy a befektetőink és más kisebbségi tulajdonosok közös érdekeként arra ösztönözzük a vállalatokat, amelyekbe fektetünk, hogy javítsanak a transzparenciájukon és társaságirányítási gyakorlatukon (ESG profiljukon), elősegítendő a jövőbeni értékteremtésüket.

Budapest, 2022. január 13.

Tisztelettel,

Móricz Dániel
befektetési igazgató

Cser Tamás
vezető részvényportfólió-kezelő

HOLD ALAPKEZ...

EGYÜTT. VELED

ÖSSZESÍTÉS A MAGYAR TELEKOM NYRT. 2022. ÁPRILIS 12-ÉN TARTANDÓ ÉVES RENDES KÖZGYŰLÉSE ÖSSZEHÍVÁSÁNAK IDŐPONTJÁBAN MEGLÉVŐ RÉSZVÉNYEK ÉS SZAVAZATI JOGOK SZÁMÁRÓL

A Társaság alaptőkéjének összetétele 2022. március 10. napján:

Részvénysorozat	Névérték (Ft/darab)	Kibocsátott darabszám	Össznévérték (Ft)
"A" sorozat (törzsrészvény)	100	1.042.742.543	104.274.254.300
Alaptőke nagysága			**104.274.254.300**

A részvényekhez kapcsolódó szavazati jogok száma 2022. március 10. napján:

Részvénysorozat	Kibocsátott darabszám	Szavazati jogra jogosító részvények	Részvényenkénti szavazati jog	Összes szavazati jog	Saját részvények száma
"A" sorozat (törzsrészvény)	1.042.742.543	1.042.742.543	1	1.042.742.543	45.777.539
Összesen	**1.042.742.543**	**1.042.742.543**		**1.042.742.543**	**45.777.539**