

Közösen a munka világában – érzékenyítő program kidolgozása az integrált munkahelyekért

Alapítványunk a program szempontjából releváns szakmai háttere: A Kerek Világ Alapítvány 1990 óta nyújt különböző szolgáltatásokat fogyatékkal élő embereknek. Jelenleg gyógypedagógiai általános iskolát, nappali szociális intézményt és támogató szolgálatot tart fenn sérült gyermekek és fiatal felnőttek számára, akiknek számos programmal szolgálja beilleszkedését a társadalomba.

Intézményeinken keresztül megvalósuló munkánkat több ízben támogatta a Magyar Telekom Hozzáad és Adományvonal programjaival.

Támogató programjaink egyik legfontosabbika közé tartoznak munkaerő-piaci szolgáltatásaink. Működésünk során számos megváltozott és hátrányos helyzetű munkavállalót sikerült elhelyezni a munka világába, illetve számos olyan hazai és nemzetközi programban vettünk részt, amely a munkába állást segítette elő. Programjainkat elsősorban a fogyatékkal élő emberek számára dolgoztuk ki, de más munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok számára is nyújthattunk szolgáltatásokat.

Munkaerő-piaci szolgáltatásinkat az EQUAL Tolerancia Erősítő Innovatív Szövetség (TE IS) programja segítségével kezdtük el kidolgozni, működtetni. A program során több hazai és nemzetközi szervezettel működtünk együtt, többek közt megismertük a régió munkaadójának attitűdjét, nemzetközi tapasztalatokat szereztünk.

Szolgáltatásainkat a Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány által támogatott Családi Munkahelyi Gyakorlat és az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány által támogatott =Esély programjain keresztül erősítettük meg.

A TÁMOP 1.4.1. program segítségével projektgazdái lehettünk a megváltozott munkaképességű emberek számára munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó szervezetek tömörülésének, a Munkaesély Szövetségnek. A program során egységes monitoring rendszer került kidolgozására, amelynek célja az, hogy a sérült emberek egységes szolgáltatásokat kaphassanak a tagszervezeteknél.

Részt vettünk a Norvég Alap által támogatott Nyitott Tanulási Központok kialakítása (NYITOK) programban, ahol fogyatékkal élő emberek mellett más munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű célcsoportok számára biztosítottunk lehetőséget a tanulásra non-konform körülmények között. A tanulási programok lebonyolítása során fontosnak tartottuk, hogy akadálymentes környezetben, sérült és ép résztvevőknek együtt történjenek és az előadók között is volt fogyatékkal élő (vak) ember. A program során kialakítottunk egy IKT eszközökkel felszerelt termet, ahol el tudtuk sajátítani ezen eszközök gyakorlati felhasználását a szolgáltatás során.

Jelenleg is nyújtunk munkaerő-piaci szolgáltatásokat a TÁMOP 5.3.1. program segítségével fogyatékkal élő embereknek, más célcsoportok mellett. Tréningprogramok segítségével készítjük fel a résztvevőket az álláskeresésre, képzésben való részvételre, munkatársaink felkutatják a munkalehetőségeket és segítik őket az elhelyezkedésben, valamint a beilleszkedésben.

2008 óta akkreditált, rehabilitációs tanúsítvánnyal rendelkező foglalkoztatóként dolgozunk együtt sérült munkatársainkkal, jelenleg 17 fővel. Valamennyi intézményünkben dolgoznak sérült munkatársak, illetve létrehoztunk egy kommunikációs és egy fizikai akadálymentesítő munkacsoportot, amelynek tagjai kizárólag fogyatékkal élő emberek. A fizikai akadálymentesítési csoportunk tagjai vak és kerekesszékes munkatársaink, akik felméréseikkel segítik a középületek, közterületek sérültek által használhatóbbá tételét, gyakorlati tanácsokkal segítik a kivitelezők munkáját. Az EKF program átalakításai során együttműködtünk a projekt menedzsmentjével, akik kérték és megfogadták munkatársaink tanácsait a munkálatok folyamán.

Kommunikációs akadálymentesítéssel foglalkozó munkatársaink rendezvényszervezéssel, érzékenyítő programok szervezésével, adománygyűjtéssel, honlapok akadálymentesítésével foglalkoznak. Hangosújság projektünkben kerekesszékes munkatársaink olvasnak fel látássérült, vak emberek számára hetilapokból.

A társadalmi befogadást elősegítő rendezvényeink:

Integrált sport kulturális nap fogyatékos és ép emberek részvételével. Ép és parasportolók segítségével a látogatók beletekintést nyerhettek a parasportok rejtelseibe, kipróbálhatták azokat. A sportnap egyben jó alkalom volt arra, hogy megmutassuk, hogy miként fér meg és a napot beszélgetés zárta. A beszélgetésen részt vettek olimpiikonok és paralimpiikonok, Pécs város neves közéleti személyiségei, valamint maguk a sérült emberek és hozzátartozóik.

Fogyatékos Egyetemisták és Főiskolások első országos találkozója. Az országban elsőként rendeztük meg a Pécsi Tudomány Egyetem Hallgatói Önkormányzatával közösen. A találkozó magját az a konferencia jelentette amelyen maguk az érintett hallgatók mondhatták el véleményüket, észrevételüket a döntéshozóknak, minisztériumi tisztségviselőknek az akkor formálódó felsőoktatási törvény őket érintő pontjairól. A konferenciát több kísérő rendezvény egészítette ki, így például filmklub, ahol a fogyatékoságot más-más aspektusból bemutató filmeket tekinthettek meg a látogatók. A rendezvényen fellépett a Vakrepülés Társulat valamint a Baltazár színház.

„Közös Világunk” művészeti fesztivál ép és fogyatékos gyermekek részvételével. Pályázatot hirdettünk ép és sérült általános és középiskolás fiatalok számára, azzal a céllal, hogy a művészet segítségével mutassák be elképzelésüket a közös integrált világról. A fesztiválra számos produkció érkezett a régió általános és középiskolaiból. A produkciók sajátos tükröt mutattak arról, hogy a fiatalok miképpen, hogyan gondolkodnak egymásról.

Ability Park (képessegek parkja) megrendezése Pécs város lakóinak számára. Pécs város lakossága és fiataljai számára lehetőséget kínáltunk arra, hogy játékos formában megismerkedhessenek a különböző fogyatékoságokkal és azok jellemzőivel. A program során a látogatók élményszerűen tapasztalhatták meg a fogyatékos emberek mindennapjait.

„Egy mindenkiért, mindenki egyért” játékos sport és szellemi vetélkedő. A programban közel egy éven keresztül mintegy 200 gyermek vett részt. A vetélkedő alkalmat kínált arra, hogy a diákok összemérhessék képességüket, ügyességüket azokba az élethelyzetekben, szituációkban amelyekkel egy speciális igényű embertársunk nap mint nap találkozik. A visszajelzések alapján a rendezvénysorozat komoly sikert aratott a résztvevők közt.

Speciális osztályfőnöki órák tartás a fogyatékoságról általános és középiskolai osztályok számára. Az évek óta futó programunk során általános és középiskolai osztályokhoz látogatunk el bevonva fogyatékos munkatársainkat is. Az órák alkalmával a direkt erre a célra készült kisfilmet vetítünk le gondolat-ébresztés céljával, majd a diákokban felmerülő

kérdésekre válaszolva interaktív beszélgetést kezdeményeztünk. A beszélgetés során számos kérdésre, problémára kaptak választ a diákok a sérült emberek életével kapcsolatban.

Érzékenyítő tréninget tartottunk az idegenforgalomban és a turizmusban dolgozók számára többek közt az érintett fogyatékkal élő személyek bevonásával.

Adott hiány (krízis)helyzet ismertetése, a támogatás igényének indokai: A fogyatékkal élő embertársaink közel 10%-át teszik ki a lakosságnak. Ezen társadalmi csoport alig 10%-a van foglalkoztatva. A foglalkoztatás elsősorban az államilag támogatott célszervezeteknél történik, az elsődleges munkaerő piaci foglalkoztatás csak alig van jelen. A társadalom demográfiai helyzete, és a foglalkoztatási adatok pedig egyre inkább megkövetelik azt, hogy a lehető legtöbb megváltozott munkaképességű munkavállalót bevonjunk az elsődleges munkaerő piacra. A folyamat kétirányú egyrészt a munkavállalót alkalmassá kell tenni a munkába való állásra és párhuzamosan a munkaadót befogadóvá kell tenni.

A program célcsoportja, a program hatókörének mérete, időbeli terjedelme: Programunk hatóköre Pécs városa és vonzáskörzete. A programunk több célcsoportot próbál elérni egyrészt a régióban működő vállalkozásokat, másrészt a most tanuló diákokat, egyetemi hallgatókat akik később reményeink szerint döntéshozatali helyzetben lesznek. Célcsoportunkhoz tartozik maga a fogyatékos ember is. A program időbeli hatálya 12 hónap.

A szervezet megoldást nyújtó programterve, a megvalósulás várható hatása az ismertetett helyzetre, problémára: Az eddigi tapasztalatainkból szeretnénk akkreditált tananyagot kifejleszteni, amely a meglévő munkáltatói előítéletekre reagálva mutatja be a fogyatékkal élő ember kompetenciáit, a munkahelyi környezetbe való beilleszkedés nehézségeit és annak megoldási lehetőségeit, valamint a hozzá kapcsolódó megfelelő jogszabályi környezetet. A fentieket kiegészítve felkínálja a már meglévő pozitív hazai és nemzetközi esettanulmányokat. A tréningeket a sérült emberek bevonásával élményalapúan dolgozzuk ki.

Alapítványunk továbbra is tervezi a társadalmi előítéletek felszámolásában való aktív részvételt. Ezt komplex formában tervezzük megvalósítani, megcélózva a különböző korosztályokat, a felnövekvő nemzedékkel foglalkozó pedagógusokat, az egyetemistákat, akik a jövő értelmiségét képezik, a kisvállalkozókat, valamint a nagy, nemzetközi háttérrel rendelkező cégeket. Nem szabad elfeledkeznünk a fogyatékkal élő felnőtteket nevelő családokról sem, akiket szintén fel kell készíteni arra, hogyan segítsék az eddig védett környezetben élő fiatalokat a munka világába való beilleszkedésben. Tréningprogramunk valamennyi célcsoport számára hasznos, hiszen tartalmazni fogja a sérült emberekkel kapcsolatos tudnivalókat, amit ők maguk fognak átadni, így megkönnyítve a munka világában való megjelenésüket. A fogyatékkal élők bevonása rendkívül fontos a program szempontjából, mert ők maguk tudják a leghitelesebben közvetíteni a sorstársaikkal kapcsolatos információkat. A sérültekkel való közös tréning, élmény pedig megkönnyíti majdani beilleszkedésüket. Ebben elsősorban már tapasztalatokkal rendelkező fogyatékkal élő munkatársainkra számítunk, de a program során tervezzük fogyatékkal élő önkéntesek bevonását, keressük azokat az alkalmas embereket, akik képesek lehetnek, vagy képessé lehet tenni őket arra, hogy közvetítsenek az épek és a sérültek között.

A pályázat során tervezzük interjúk készítését fogyatékkal élő embereket alkalmazó cégek vezetőivel, valamint megváltozott munkaképességű munkavállalókkal.

Tervezzük kérdőíves felmérést mindkét fél részére, feltérképezve a nehézségeket és a megoldási javaslatokat.

A felmérés eredményeiből kiindulva tananyagot szeretnénk kifejleszteni, amely a képzésben résztvevőket élményszerű tapasztalatokhoz juttatja.

A tananyagból kiindulva élményalapú tréningeket szervezünk, aminek segítségével a munkáltatón kívül a munkahelyi környezetet, a leendő munkatársakat is érzékenyíteni tudjuk. A tréningek alkalmasak lesznek azonban azok számára is, akik a fogyatékkal élők számára szolgáltatásokat nyújtanak, legyen az közszolgáltatás (pl. okmányiroda), vagy vállalkozás.

Alapítványunk honlapján folyamatosan tennénk közzé olyan anyagokat, amelyek összefoglalják kutatásaink eredményeit, valamint felhívják a figyelmet a fogyatékkal élők értékeire is.

A program indoklása: Tapasztalataink szerint a munkaadók számos előítélettel rendelkeznek a hátrányos helyzetű munkavállalókat illetően. A jogosan vagy jogtalanul kialakult attitűd és a jelenlegi gazdasági-piaci környezet együttes jelenléte a megváltozott munkaképességű munkavállalót már-már lehetetlen helyzetbe kényszeríti.

A program célja, hatása: Reális képet nyújtani a speciális igényű munkavállalókról, mely elősegíti a munkaadók előítéletes sztereotípiáinak leépítését, s ezáltal hozzájárul a periférián lévő csoport munkaerőpiacra való juttatásához. A tematikusan, több oldalról megvilágított tananyag felébreszti a hallgatókban a társadalmi felelősség vállalás szükségességét. A tananyagban korábbi tapasztalatainkat és a felmérés eredményeit ötvözzük.

Speciális tréning programunk elősegítheti a fogyatékkal élők megjelenését a nyílt munkaerőpiacon. Hatását mérni, számszerűsíteni a kidolgozott programmal és a megtartott tréningprogramok számával lehet. Mára egyre fontosabb a vállalati kultúrában a CSR, a felelősségvállalás az egész társadalom számára fontos célokért. Így közvetlen hatást lehet elérni a vállalkozásokra, nagyvállalatokra is.

Az IKT eszközök felhasználása: A program során kérdőíveket dolgozunk ki amelyeket digitális formában (adatbázisban) is szeretnénk tárolni. A személyes interjúkat szeretnénk digitális formában is rögzíteni. Az általunk tervezett képzés részét képezné olyan interaktív játékok kipróbálása amely szorosan kapcsolódik a témakörhöz. A program során szeretnénk magát a program egészét digitalizálni és a program eredményeit interneten közzé tenni. A pályázatban kért eszközöket mind a személyes megkeresés, mind a tréningprogramok során fel tudjuk használni.

A jó gyakorlat átadásának lehetőségei: Alapítványunk rendkívül fontos kérdésnek tartja a hálózatosodást. Az itt kialakított tréningprogramot terjeszteni kívánjuk a Munkaesély Szövetség tagjai számára országos szinten, helyi szinten pedig a Special Pécs – klaszter a fogyatékos emberekért nevű, Pécs városának fogyatékosokkal foglalkozó szervezeteit tömörítő együttműködésen keresztül.

A program fenntarthatósága:

A tananyag az alábbi területen alkalmazható

- Céges és vállalati tréningek, amivel biztosíthatóvá válik a program fenntarthatósága
- Iskolai rendszerű és iskolán kívüli képzések
- Internet alapú megjelenés
- Egyéb rendezvények (családi napok, majális stb...)

A megvalósítás időbeli ütemezése

Időtartam	Tevékenység
I. II. III. hónap	Munkáltatói attitűdök felmérése
IV.V.VI hónap	A képzés kidolgozása
VII.VIII.XI.X.XI.XII hónap	1.Tréningek tartása 2,Az eredmények értékelése, publikációja 3. A visszacsatolás

A szervezet kommunikációs terve:

Média megnevezése	Megjelenés formája
Internet, papír alapú sajtó	Cikkek,rövid videó riportok
Televízió, rádió	Riportok, háttérbeszélgetések

A pályázat költségvetése:

A tétel megnevezése	Összeg
IKT eszközök beszerzése	198,409Ft
Akkreditációs költség	79.610 Ft
Működési költség	250.000 Ft
Megbízási díj	478.000 Ft
Össz költség	1.006.019Ft

Rózi Gál



**KERÉK VILÁG
ALAPÍTVÁNY**
7627 PÉCS
Gesztenyés u. 2.
Raiffeisen Bank:
12072507-00107776-00100005
Adószám: 19031628-1-02