

Esélyegyenlőség támogatása, diszkrimináció- mentesség segítése vállalaton belül és kívül

Delfin Díj 2013

mit tesz a Fogyatékosügyi Kommunikációs Intézet
az esélyegyenlőség érdekében?



A Fogyatékosügyi Kommunikációs Intézetről röviden

• **Kik vagyunk?**

- A családi mikroállalkozásként működő céget két fogyatékos szakember alapította 2009. december 3-án, a Fogyatékos Emberek Nemzetközi Világnapján társadalmi célú üzleti vállalkozásként
- Elkötelezettek vagyunk szűkebb és tágabb környezetünk védelmében, magyarságtudatunk erősítésében, a fenntartható fejlődés előmozdításában.

• **Mi a célunk?**

- Fogyatékos emberek és szervezeteik kommunikációjának fejlesztése, valamint gazdasági társaságok esélyegyenlőségi törekvéseinek segítése
- Célunkat különböző szolgáltatásokkal és speciális, kommunikációt és életvitelt segítő termékek értékesítésével kívánjuk elérni
- Célunkat csak keresztyéni gondolkodással és ismeretszerzéssel érhetjük el.

• **Mit csinálunk?**

- Kommunikációval, akadálymentesítéssel és esélyegyenlőséggel foglalkozunk, melyeket elsősorban szakmai tanácsadás keretében végzünk többnyire megkeresés alapján
- Tevékenységünkről részletesebben:
 - Kommunikáció – megértjük egymást?!
 - Akadálymentesítés – meggátoljuk egymást?!
 - Esélyegyenlőség – megkülönböztetjük egymást?!



Cégünk működését szabályozó alapelvek

- **Átláthatóság**
 - Közhasznú nonprofit kft. formában működünk családi mikrovállalkozásként
 - Közhasznú tevékenységünket gazdasági és civil szervezetekre vonatkozó törvények szabályozzák
 - Közhasznú jelentéseink nyilvánosak
- **Etikai megfelelés**
 - Keresztyén etikai gondolkodás a legfőbb szabályozó erő
 - Tisztességes kereskedelem: mindent az ügyfél érdekében!
 - Tagja vagyunk az EMVFE-nek, amely etikai kódexét is elfogadtuk
 - Részletes adatvédelmi és fogyasztóvédelmi normáknak megfelelő dokumentumokkal, következőképp logóhasználati joggal rendelkezünk
 - Alapvető emberi magatartásnak tekintjük a tisztességre épülő üzleti szemléletet



Mit teszünk környezetünk és klímánk védelme érdekében?

• Következétesen gondolkodunk

- A keresztyéni üzleti etika és a fenntartható fejlődés egyenes irányú következménye a szűkebb és tágabb környezetünk védelme
- Tudatosan, környezeti ráhatásokat is figyelembe véve választottunk futárszolgálatot webáruházunkhoz
- A csomagolóeszközök újrapapírból készülnek
- Zöld iroda programot dolgoztunk ki
- Odafigyelünk beszerzéseinknél és a nyomdai munkáknál előnyben részesítjük a zöld megoldásokat
- Erőteljesen szorgalmazzuk az energiatakarékosságot, amelynek gazdasági okain túl környezeti hatása számottevő
- Szelektíven gyűjtjük a hulladékot
- Előnyben részesítjük az elektronikus megoldásokat (pl. nem nyomtatunk feleslegesen, kétoldalast nyomtatunk, iktatásunk elektronikus, e-faxot használunk stb.)
- A növényeket az irodában nem(csak) dekorációnak használjuk, hanem légtisztítónak is
- A tömegközlekedést részesítjük előnyben, a sétát és gyaloglást nem vetjük meg
- Ingyenes és jelentős kedvezményes szállítási napokat biztosítunk webshopunk vásárlóinak pl. az idősek, fogyatékosok stb. világnapján – a Zöld hétfőhöz hasonló megoldás
- Igyekszünk zölden gondolkodni, amit partnerkapcsolatainkban is szorgalmazzunk

Esélyegyenlőség és azon túl...

• Foglalkoztatás

- Elkötelezettség a fogyatékosügy iránt: fogyatékos munkavállalókat alkalmazunk
- Munkatársaink antidiszkriminációs képzésen vettek részt az Egyenlő Bánásmód Hatóság szervezésében, amely jelentősen segíti a felbukkanó diszkriminációs problémák kezelését
- Megengedjük a vallási ünnepek megtartását munkaszüneti napként (pl. nagypéntek)
- Partnereinket arra biztatjuk és abban nyújtunk segítséget, hogy alkalmazzanak megváltozott munkaképességű és fogyatékos embereket
- Rendszeresen küldjük munkatársainkat konferenciákra, workshopokba

• Vállalati állampolgárság

- A társadalom szemléletformálása az akadálymentesítés és esélyegyenlőség témakörében
- Előadásokat tartunk, cikkeket írunk a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek értékeiről és foglalkoztatásuk lehetőségeiről
- Tárgyi adományokkal segítjük a hozzánk forduló, nehéz sorsú embertársainkat
- Webshopunkban tudatosan használunk szemléletformáló kifejezéseket
- Minden termékénél közöljük a fenntarthatósági jellemzőket

• Esélyegyenlőség

- Tudatosan figyelünk szóbeli és írásbeli kommunikációnk érthetőségére, a csomagok kézbesítéséhez szükséges egyéb jelzésekre
- Munkatársaink akadálymentes környezetben dolgoznak

Köszönöm a figyelmet.

Szabó Zoltán József ügyvezető,
kommunikációs akadálymentesítési tanácsadó

intezet@fokom.hu

www.fokom.hu

www.erteksziget.hu