

JOBGROUP

J O B • BRANDJOB • REHABJOB.HU • TELE-SCOPE



Bemutató megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásáról és az együttműködés előnyeiről a területen

2013. június



Üzletágaink, tevékenységünk



www.job.hu



www.rehabjob.hu



www.tele-scope.hu



www.brandjob.hu

A Rehabjob üzletág



2011. május végén elindítottuk állás- és információs portálunkat, a WWW.REHABJOB.HU-t, kimondottan a megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő munkavállalók **nyílt munkaerő-piaci integrációjának** elősegítésének érdekében

Munkánkat ezen a speciális területen olyan **együttműködő partnerek és mentoraik** segítik, mint a **Down Egyesület**, a **Mozgássérült Emberek Rehabilitációs Központja (MEREK)**, a **Salva Vita Alapítvány**, a **Szempont Alapítvány**, a **SINOSZ Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége**, a **Napra Forgó Nonprofit Közhasznú Kft.**, a **Motiváció Alapítvány**, az **ÉFOÉSZ**, a **Magyar Vakok és Gyengénlátók Országos Szövetsége**, a **Fogyatékosügyi Kommunikációs Intézet**, **Vakok Állami Intézete** és a **Magyar Adományozói Fórum**.

A REHABJOB.HU szolgáltatásai:

- a legfrissebb információk munkaadóknak és leendő munkavállalóknak;
- speciális álláshirdetések;
- segítő szervezetek, alapítványok, cégek bemutatása;
- példaértékű hazai és nemzetközi tapasztalatok megosztása;
- releváns cikkek, konferenciák, workshopok, rendezvények gyűjtőhelye
- Speciális toborzás-kiválasztás és munkaerő közvetítés
- Szakértői tanácsadás, felkészítés és tréning
- Kapcsolattartás a munkavállalók személyi segítőivel
- Munkavállalói támogatás – segítségnyújtás a pályázatokkal kapcsolatban

Tapasztalataink

- Cégek részéről nagy az érdeklődés, de nem tudják a „hogyanokat”
- Vállalati tapasztalatok pozitívak, így akik jelenleg is foglalkoztatnak MMK-t, jövőben is tervezik
- Akik nem foglalkoztatnak ilyen kollégákat, azok leginkább azért, mert félnek a témától, DE csakis azért mert nem ismerik azt! Prekoncepció
- Ami nélkül nem megy: felsővezetői elköteleződés, a cég, ill. a munkakörök feltérképezése, adott esetben új munkakör(ök) létrehozása, dedikált projektvezető, vezetőség, menedzsmen és a közvetlen kollégák „érzékenyítése”, információval való ellátás, belső vagy külső mentor kijelölése, aki segíti a beilleszkedési folyamatot
- Az álláskeresőket is fel kell készíteni a toborzás-kiválasztási folyamatából, ill. a munkahely specialitásaiból, így nem éri meglepetés, csalódás
- Összefogás jelentősége („egyedül nem megy”)
- Kevés a jelentkező az álláshirdetéseinkre



Szükséges - Információ

Az Információs Híd

**Megváltozott
Munkaképességű
Munkavállaló**

**Cég - Felvenne
megváltozott
munkaképességű
munkavállalót**



Információhiány:

- Jelentkezés
- Interjú
- Együttműködés
- Beilleszkedés
- Jogok/Kötelezettségek

Akik az információt szolgáltatják:

- Civil Szervezetek
- A szektor for-profit szolgáltatói,
mint a REHABJOB

Információhiány:

- Interjú
- Befogadó környezet
kialakítása
- Kellően érzékeny
viselkedés
- Jogok/Kötelezettségek

A folyamat, melyben az együttműködés megvalósul

Javasolt folyamat:

a.) Átvilágítás/munkakörelemzések: lehetséges pozíciók, akadálymentesség, befogadó környezet

Módszer: bejárás, vezetői interjú, fókuszcsoport

b.) Munkakörök adaptálása – szükség esetén

Pl. : rugalmas munkafeltételek, info-kommunikációs akadálymentesítés, munkakör átalakítás

c.) Befogadó környezet kialakítása: vezetők, munkatársak felkészítése, érzékenyítése

Pl.: információadás, élményalapú tréning,

d.) Mmk munkavállalók toborzása, felvétele, beillesztése, utókövetése **speciális munkaközvetítő szolgálat közreműködésével – akik segítenek mindezek végrehajtásában**

Szükséges – Befogadó környezet kialakítása

Újszerűség

- Egyedülálló projekt és honlap
- Információk szolgáltatása a célcsoportnak és a területen tevékenykedő szervezeteknek
- A társadalmi változások, jogi környezet változásainak követése, értelmezése
- Állásajánlatok közvetítése a célcsoport felé
- Blog vezetése a témakörben

Eredmények a cégeknél

Pénzügyi haszon:

- Rehabilitációs hozzájárulás kiváltása

HR haszon:

- A munkaerő hatékonyabb kihasználása, munkahelyi légkör javulása, Belső marketing

CSR haszon:

- Társadalmi megítélés javulása, branding építés, Win-win-win szituáció



Eredmények, melyeket a REHABJOB fennállása óta elértünk

- Átfogó kép nyújtása a célcsoportnak és az érdeklődőknek honlapunkon – Az információs híd
- Évente megközelítőleg 100 ember elhelyezése – Toborzás-kiválasztás
- Az együttműködés útján való nyílt munkaerőpiaci integráció – Az érzékenyítés szakemberek együttműködésével