

<b>Magyar Telekom Nyrt. Vállalati Fenntarthatósági Központ</b>	<b>Emlékeztető</b>
Esemény	<b>XIV. Fenntarthatósági Kerekasztal-beszélgetés</b>

Dátum:	2013.06.21.
Helyszín:	Budapest Music Center
Készítette:	Horváth Levente
Részvevők:	Mellékelt lista szerint

A kerekasztal-beszélgetés első felében sor került a DELFIN Díjak átadására. A zsűri három kategóriában négy nyertes hirdetett. A nyerteseknek a zsűri tagjai és Somorjai Éva, humán erőforrás vezérigazgató-helyettes adta át a díjat. A nyertesek röviden bemutatták tevékenységüket és a pályázatukat.

A "Megvalósult innováció a fenntarthatóság érdekében" kategóriában az Interpower Kft.-t díjazták. Az Interpower megoldása, a távközlési egyenáramú berendezések korszerűsítése során kiemelten veszi figyelembe a környezetvédelmi és energiatakarékosági kérdéseket. Az innováció eredményeként közel 2000 MWh energia takarítható meg, így 1240 tonna CO2 kibocsátásától mentesül a Magyar Telekom.

A „Esélyegyenlőség támogatása, diszkrimináció-mentesség segítése vállalaton belül és kívül” kategóriában a zsűri két díjat ítelt oda. Az egyik díj tulajdonosa a Fogyatékosügyi Kommunikációs Intézet. Az Intézet Magyarországon a fogyatékos emberek és szervezeteik kommunikációját fejlesztő, valamint gazdasági társaságok esélyegyenlőségi törekvéseit segítő szolgáltatásokat és a hozzájuk kapcsolódó tárgyi eszközöket értékesítő webshopot üzemeltet (Értéksziget).

A másik díjat a Job Személyzeti Tanácsadó Kft. nyerte. A RehabJob ([www.rehabjob.hu](http://www.rehabjob.hu)) divízió szolgáltatásain keresztül igyekszik megkönnyíteni a megváltozott munkaképességű munkavállalók integrációját, támogatja a munkaadók toborzási tevékenységét, segíti a két fél egymásra találását, valamint a mindennapokban is használható szakmai segítséget nyújt a munkaadók számára.

A „Fenntarthatósági tudatformálás, oktatás” kategóriában a Wagner Solar Hungária Kft. hozhatta el a fődíjat. A Wagner Solar Hungária Kft. küldetésének tekinti, hogy a Pest megyében élők számára népszerűsítse a megújuló energiaforrások hasznosítását és minden érdeklődő számára tájékoztatást nyújtson a különböző technikai megoldások, eszközök alkalmazási lehetőségeiről, előnyeiről és hátrányairól. A cég által életre keltett Wagner Solar Akadémia oktatási tevékenysége, a lakosság fórumokon való aktív részvételük és szaktanácsadásuk illetve az online mérő- és ellenőrző rendszerük egyedülálló Magyarországon.

A rendezvény második felében két előadás hangzott el. Somorjai Éva (HR vezérigazgató-helyettes) bemutatta a Magyar Telekom fenntartható munkáltatói megközelítését, Szomolányi Katalin (Vállalati Fenntarthatósági Központ-vezető) ismertette a vállalat 2012-ben elért fenntarthatósági eredményeit. Az előadások után megkezdődött a kerekasztal-beszélgetés.

Novák Péter (NP): Érődik-e a válság a fenntarthatósági stratégiához kapcsolódó erőforrásokban?

Szomolányi Katalin (SzK): Büszke arra, hogy ebben a nehéz gazdasági helyzetben és a válság okozta leépítések után is változatlan létszámmal egybe tudta tartani a Fenntarthatósági csapatát.

Somorjai Éva (SÉ): Egyszerűbb lett volna a Fenntarthatóságra fordított forrásokat más helyre átcsoportosítani, amivel pár embert meg lehetett volna tartani, de a menedzsmentnek a témakör kiemelt fontosságú.

Majd a kerekasztal-beszélgetés során a résztvevők megvitatták a Magyar Telekomot érintő fenntarthatósági kérdéseket. Számos témakört érintettek, melyek során felszínre kerültek általános és konkrét, a Magyar Telekomot is érintő kérdések.

Szabó Zoltán József (SzZJ, Fogyatékosügyi Kommunikációs Intézet): Kifejezetten a Telekomon belüli munkavállalásról kérdezett: Van-e és hány fogyatékos, csökkent munkaképességű alkalmazottja a Magyar Telekomnak?

SÉ: A fogyatékos ügyi kérdésekben a Magyar Telekom még kihívásokkal küzd, egyelőre nehézséget jelent a hátrányos helyzetűek foglalkoztatása. Jelen pillanatban alig több mint 3 tucat fogyatékkal élő kollégát foglalkoztat a Telekom, amelynek főleg inkább szakmai korlátjai vannak és nem a fogyatékoság.

Markos Ádám (MÁ, Jobb Személyzeti Tanácsadó Kft.): Érdeklődött, hogy a Telekomnál vannak-e érzékenyítő programok és képzések.

SÉ/SzK: Ismertették az eddigi kezdeményezéseket, illetve beszámoltak, hogy a vezetőknek milyen lehetőségeik vannak a hátrányos helyzetűekkel kapcsolatos programokban való részvételre. Ismertettek néhány a Magyar Telekomon belüli programot (mozgáskorlátozottak helyzet elemzése, ability feladatok, EUREST nap – amikor a dolgozók csak jelbeszéddel vagy szájról olvasással kérhettek ebédet)

SzK: A Magyar Telekom profiljánál fogva segíti a fogyatékkal élő embertársainkat, számukra kedvező és személyre szabott díjcsomagokat fejleszt. A MT által alapított Fenntarthatósági Média Klubnak aktív szerepet kellene betölteni, potenciáljánál fogva erős kommunikációs csatornaként segítheti előre a fenntarthatóság eszméjének megjelenését és erősödését a társadalomban.

Czibere Zsolt (CzZs, CSR szakértő): Kiemelte, hogy fenntartható készülék portfólió igen fontos, például a NOKIA újrahasznosítható készülékeinek megjelenése. Van-e lehetőség további bővítésre, például a FairPhone bevezetésére

SZK: A készülékek beszerzése jórészt Deutsche Telekom kompetencia, de már tesztelik a Czibere Zsolt által említett készüléket. Ha ez minden szempontból megfelel, a készülék bekerülhet a portfólióba. A Magyar Telekomnak lehetősége van 10 %-ban eltérni a központi választéktól, ha az a készülék megfelelők bizonyul. A Deutsche Telekom kapuin belül folyamatban van egy saját fejlesztésű zöld készülék bevezetése is.

Hankó Gergely (HK): A Fenntarthatósági Média Klub (FMK) által felkarolt témakörökhöz lehet-e kapcsolódni illetve lehetséges-e újabb témaköröket indítani?

György Bence (GyB): A FMK rendkívül fontos a TV2-nek is, minden lehetséges formában támogatják a közös munkát. egyelőre a működés kialakítása folyik, ezután lehet majd szó a látókör szélesítéséről.

SzK: Az FMK a kezdeti működési kialakításánál tart, most tematikus adományozási gyakorlat van kialakítás alatt. Feladat lesz még a kommunikációs stratégia kialakítása. Az Ozone Network csatorna viszont kiváló lehetőséget nyújt az FMK-ban még nem tárgyalt témakörök feldolgozására.

Rózsa Iván (RI): A fenntarthatóság kommunikációja külön figyelmet érdemel, mivel a témakört „el kell tudni adni”. Példaként említette a fogyatékosügyi kérdéseket. A 4G reklámkampányában számos helyen megjelennek fogyatékosok, illetve sikerült becsempészni a fenntarthatóság egy-egy elemét is. Fontos, hogy a fenntarthatóság állandó elem legyen a Telekom kommunikációjának.

Beleznay Orsolya (BO, Wagner Solar Hungária Kft.): Hogyan lehet csatlakozni a prezentációban mutatott közösségekhez (FMK, hh!-klub)? Felajánlotta az együttműködést a belső/külső oktatások során.

SzK: A hello holnap! klub a Telekom munkatársainak kialakított fórum, ahol a fenntarthatósággal kapcsolatos különböző területek képviselői mutatják be munkájukat, mondják el véleményüket. Ha a klub esedékes rendezvényén a megújuló energia témakör kerül központba, szívesen látjuk a Wagner Solar Hungária képviselőit. A FMK zárt tagságú, egyelőre a működést szeretnénk hatékonyra tenni. A Kerekasztal-beszélgetés és DELFIN- Díj pályázata nyilvános, szívesen látjuk az érdeklődőket. A DELFIN-Díjjal együtt jár a Fenntarthatósági Napon való kiállítás lehetősége is, de erre minden évben pályázatot is kiírunk.

Általános kérdésként merült fel, hogy 2015-ben hogyan érzékeli majd egy ügyfél a Telekom fenntarthatósági stratégiájának fő célkitűzését, hogy „Váljon a fenntarthatóság a Magyar Telekom identitásának részévé...”.

SzK: Dolgozói körben központi helyen jelentek meg a hello holnap! pontok (REFLEX oldal). Számos akció és program ad lehetőséget a pontgyűjtésre, és ezzel fenntarthatóság aktív részeseivé tehetjük munkatársainkat. Sajnos a társadalom szélesebb rétegeit nehezebb elérni, erre közösen kommunikációs stratégiát fogunk kidolgozni. Bízom benne, hogy egyre inkább ismert lesz a fenntarthatóság fogalma és egyre többen kapcsolják össze ezt a Magyar Telekommal. A cél elérése érdekében a fenntarthatósági stratégiánk kitűzött feladata az ismertség növelése.

NP: A hosszas és tartalmas beszélgetést lezárta. Jövőre jubilálunk, a XV. Kerekasztal-beszélgetésre kerül majd sor. A nagy melegre való tekintettel remélhetőleg a Fenntarthatósági strandon! ☺