

A Down Alapítvány komplex szolgáltatáscsomagja középsúlyos értelmi fogyatékos személyek foglalkoztatásához

A program leírása

➤ az adott hiány-, vagy (krízis)helyzet ismertetése, a támogatás igényének indokai

A legtöbb értelmi fogyatékos embernek nincs szakképzettsége, ebből adódóan még nehezebben találnak munkát, mint nem fogyatékos és szakképzett embertársaik. Ha nincs munkahelyük, akkor nincsen jövedelmük sem, ami pedig elengedhetetlen alapja a sérült emberek segített önálló életének, annak, hogy ne szoruljanak másokra, ne legyenek kiszolgáltatottak. A szociális szolgáltatások igénybevételéhez is szükséges az igénybevevők anyagi hozzájárulása, akár napközi otthonról, lakóotthonról vagy szállításról legyen szó.

Akinek nincs munkája, az elvileg kérhet munkanélküli segélyt, fordulhat munkaközvetítőhöz annak érdekében, hogy szociális szolgáltatásként intézményen belüli foglalkoztatást találjon vagy átlagos ("normál") munkahelyen történő támogatott foglalkoztatáshoz kapjon segítséget. De ezt a lépést sem tudja megtenni információ és segítség hiányában. Tehát, ha a munkakeresésben nem segíti semmi, nem tudja megtalálni a számára megfelelő munkahelyet. Ezen segítő szolgáltatások hiányából fakadóan nem csak a társadalmi integrációja marad el, de az önállóság útján sem tud elindulni és egyre jobban elszigetelődik.

Mivel elszigetelten él, munkanélkülisége is rejtve marad, a munkaerő-piacon igen kis számban jelennek csak meg az értelmi fogyatékosok. Következésképpen életminőségük egyre romlik, kiszolgáltatottá válnak, másokra vagy az államra utalva élnek, többnyire szegregált intézetekben, faluvégi kastélyokban. Társadalmi beilleszkedésük és befogadásuk nem valósul meg, illetve messze elmarad attól, ami egy Európai Unió tagállamban elvárható volna.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény is szabályozza a fogyatékosok munkaerő-piaci elhelyezkedését: törvényileg támogatja, jogszabályba foglalja. A gyakorlatban Ugyanakkor 1–2 célzott projekten kívül az értelmi fogyatékosok munkába állítása nem valósul meg, a rutinná válás pedig még el sem kezdődött. Amerikai, ausztráliai és európai példák jól mutatják, hogy vannak munkatípusok, melyek jól illeszkednek az értelmi sérültek képességeihez: kézügyesség, monotóniatűrés, becsületesség, stb. Csomagolás, alkatrészek összeállítása és szétszedése, válogatás, dísz tárgyak készítése nagyon megfelelő munkák. A szomszédos Ausztriában például a karácsonyfadíszek készítése az értelmi fogyatékosok monopóliuma. A pénz megsemmisítő és irat megsemmisítő üzemek szerte a világon értelmi fogyatékosokat alkalmaznak, mert bennük meg lehet bízni!

➤ **a program célcsoportja, jellemzőik, számuk, a program hatókörének mérete, időbeli terjedelme**

Jelen pályázatunk célja az értelmi fogyatékos munkavállalók számára az alábbi szociális segítő szolgáltatások nyújtása, hogy ezek segítségével a védett foglalkoztatás mellett a munkaerő-piacon is megjelenhessenek. A munkába álláshoz szükséges szociális szolgáltatásokat az elmúlt 15 év során fejlesztettük ki és demonstrációs projekteken bizonyítottuk ezek létjogosultságát, működőképességét, de a szolgálat fenntartásához szükséges fedezet nem áll az alapítvány rendelkezésére.

A szolgáltatás-csomag legfontosabb elemei:

- munkaalkalmasság felmérése;
- tanácsadás;
- próbamunkahelyek fenntartása;
- pályaorientáció;
- szakképzés;
- szakképesítés megszerzése, vizsgával;
- nappali és esti szakképzéshez gyógypedagógiai segítségnyújtás;
- iskolába kísérés, korrepetálás;
- munkára felkészítés: jogi, elméleti és gyakorlati ismeretek könnyen érthető (KÉR) formában;
- munkahelykeresés;
- kísérés, helyben segítség;
- utómonitoring

Magyarország összlakosságának 2%-a értelmi fogyatékos, ebből megközelítőleg 80.000 ember középsúlyos értelmi fogyatékos, melyből 10.000 ember Down szindrómás.

Alapítványunk mintegy 1200 fogyatékos emberrel áll kapcsolatban, és 120 főnek biztosít munkarehabilitációs, fejlesztő-felkészítő (alapítványon belül) és támogatott foglalkoztatást (külső munkahelyen). Célcsoportunk a 18–55 év közötti középsúlyos (Down szindrómás és ahhoz hasonló képességű) értelmi fogyatékos nő és férfi.

Alapítványunk kifejezetten támogatja értelmi fogyatékos emberek "modernizációs" törekvéseit, ezért minden intézményünkben ingyenes számítógép- és Internet hozzáférést biztosítunk, tanfolyamokat tartunk és egyéni oktatást végzünk a számítógép/internet használatára.

A munkával kapcsolatos ismereteket szisztematikusan gyűjtjük és elkészítjük Könnyen Érthető (KÉR) változatokat, melyeket mind papír-alapon, mind elektronikusan közzé tesszük a sérültek számára is elérhető módon. A KÉR anyagokhoz segítőik számára készült segédanyagokat is létrehozunk.

Tevékenységünket Budapest központtal, országos szinten végezzük, a foglalkoztatással kapcsolatban kifejlesztett gyakorlatot, a „know-how”-t tanfolyamainkon más szervezetek számára is hozzáférhetővé tesszük.

Az itt felsoroltak nem jelentenek állami feladatot, azt az állam ezeket a tevékenységeket nem finanszírozza.

➤ **a szervezet megoldást nyújtó programterve, a megvalósulás várható hatása az ismertetett helyzetre, problémára**

A középsúlyos értelmi fogyatékosok foglalkoztatását megalapozó és elősegítő programunkat az Alapítvány Foglalkoztatási Centruma valósítja meg az alábbi lépésekben, a megadott mennyiségben, a pályázat időszakában:

1. 2011. szeptember 1-30.: Hirdetés: szolgáltatások meghirdetése és népszerűsítése saját weblapon, szóróanyagokon, Facebookon, társszervezetek oldalain, hírlevélben.
2. 2011. szeptember 1-30.: Munkaalkalmassági (objektív pszichológiai) felmérés – 50 fő számára
3. 2011. október 1. – november 30.: Tanácsadás – 50 fő számára
4. 2011. október 1. – november 30.: Szakképzésbe történő bevonás előkészítése és esti szakképzés megvalósítása – 10 fő számára.

2011. december 1. – 2012. február 28.: Szakképzéssel kapcsolatos feladatok, lépések:

- előkészítés a szakképzésre: felmérés, pályaorientáció;
 - szakmaválasztás segítés: kertész, börműves, konyhai kisegítő, virágkötő szakmák megismertetése. Szeptembertől Internet oktatás és adatrögzítő képzés indítása;
 - kísérés az iskolába;
 - korrepetálás;
 - könnyen érthető tankönyv, és munkavédelem, melyet szintén könnyen érthető formában készítünk el;
 - a Szakképzési Társaságon belül Másképp Mester Tagozat működtetése.
5. 2011. november 1.- 2012. március 31.: Munkahelykeresés, sérülteket segítő szervezeteknél és nyílt munkaerőpiacon – 20 fő.
 6. 2011. november 1.- 2012. március 31.: Külső munkahelyre kísérés, nyomon követése – 3 fővel.
 7. 2011. november 1. – 2012. május 31.: Kézműves műhelyben elhelyezés – 5 fő.
 8. 2011. november 1. – 2012. május 31.: A tevékenység támogatása könnyen érthető nyomtatott és elektronikus kiadványokkal (KÉR).
 9. 2011. szeptember 1. – 2012. augusztus 31.: A tevékenység támogatása szakembereknek készült kiadványokkal.

KÉR kiadványok készítése, szerkesztése, kiadása, elektronikus közzététele:

Hosszútávon, mind etikai, mind pedig jogi szempontból (hiszen a munkához való jog alapvető emberi jog) az értelmi fogyatékos személyeknek integrálódniuk kell a társadalomba, beleértve a munkaerő-piacon való elhelyezkedés lehetővé tételét is.

Ehhez a sérülteknek is el kell sajátítaniuk a munkavállalókra vonatkozó alapvető ismereteket. A segítőknek úgy kell kiképezni, hogy gördülékeny segítséget tudjanak nyújtani (*train the trainer*).

A KÉR tudásbázis létrehozása:

Közérthető formában, szakmai ismeretekkel nem rendelkezők, átlagemberek illetve értelmi fogyatékos személyek számára a Down Alapítvány gyakorlott szakemberei készítik leírást a munkáról, a munkaviszony létesítéséről, munkavállalás elveiről, a sérült ember ezzel kapcsolatos feladatairól és a várható eredményről.

A KÉR tudásbázis témakörei:

1. Mi a munka, a munka világa, munkavállaló, munkaadó, munkahely, jogok és kötelezettségek, munkaviszony, fizetés, munkanélküliség, munkavégzés szabályai, munkavédelem, stb.)
2. Hogyan járjon el a munkaügyi hivatalban (általános hivatali ügyintézésről már van egy KÉR kiadványunk, ennek mintájára készül majd a munkaügyi hivatali eljárás segédlete).
3. Hogyan történik a munkakeresés, milyen segítő szervezetek vannak.
 - o önéletrajz készítésének oktatása
 - o munkahelykeresés Interneten, és hagyományos formában (újság hirdetésen keresztül)
4. Mire jó, hogyan működik a szakképzés
 - o milyen szakmák alkalmasak, melyek indulnak értelmi fogyatékosok részére;
 - o nappali és esti képzés keretében.
 - o Mi a Szakképzési társaság, mi a funkciója; mi a Másképp Mester tagozat.
 - o A kézműves műhelyek, felszerelésük, munkavédelem;
 - o kertészkedés, felszerelések, munkavédelem;
 - o konyhai kisegítő, felszerelések, munkavédelem.
5. A Fórum: internetes tanácsadás a kérdezőknek. A fogyatékos személyek számára tanácsadás, konzultációs lehetőség interneten keresztül.

Mindez on-line elérhető, könnyen olvasható (KÉR) weblapon és füzet formájában is.

A könnyen érthető anyagok kidolgozása folyamatban van, 2011-12-ben szeretnénk közzétenni az ügyintézésre vonatkozó és a munkavédelmi anyagokat és folyamatosan fejleszteni, aktualizálni az elektronikus tudásbázist a program lejárta után is.

Erre az ad lehetőséget, hogy a KÉR weboldal egy közösségi on-line írható oldal lesz, tehát azok, akik partnerként együttműködnek, folyamatosan írhatják, bővíthetik a tudásbázist a Wikipédiához hasonló módon, de több képpel, magyarázó ábrával és könnyen érthető szövegekkel. Nem előzmény nélküli ez az elképzelés, a Budapesti Műszaki Egyetemmel közösen már készített a Down Alapítvány egy könnyen érthető tudásbázist környezetvédelmi ismeretekről, ezt szeretnénk referenciaként bemutatni: KÖRINFO – KÉR tudásbázis, példaként tekintsek meg a tűzvédelemről szóló fejezetet: <http://enfo.agt.bme.hu/drupal/keptar/6946>. Ennek mintájára ügyintézési és munkavédelmi tanfolyamot fogunk készíteni szakmánként elektronikusan és papíralapon jelen pályázatunk keretében.

A sérültek számára készített KÉR kiadványokon kívül az oktatóknak és segítőknak is szánunk segédanyagokat. Mentális Akadálymentesítés – Elvek, etika, gyakorlat című

könyvünkben már szerepelnek munkavállalással kapcsolatos jogi és hivatali ügyintézési ismeretek, ennek bővítését tervezzük a munkahelykeresés és kísérés témakörben.

➤ **a megvalósítás időbeli ütemezése**

Programterv, ütemezés:

- 2011. szeptember:
A komplex program meghirdetése: szolgáltatások népszerűsítése saját weblapon, szóróanyagokon, Facebookon – publikálás a kliensek és a szülők felé, a társszervezetek felé, valamint a nagyközönségnek.
- 2011. szeptember:
Munkaalkalmasság felmérésének megkezdése, folyamatosan végezzük, összesen 50 fő felmérését vállaljuk.
- 2011. október és november:
Tanácsadás személyesen – 50 főnek, interneten kb. 50 főnek. Szakképzésbe történő bevonás előkészítése: a jelentkezők felmérése, orientálása valamelyik szolgáltatás felé – 10 fő szakképzésbe bevonása
- 2011. december–2012. február:
 - előkészítés a szakképzésre: készségek, képességek felmérése, kipróbálás;
 - szakmaválasztás segítése: szakmák bemutatása, új szakma az Alapítványnál: internet oktatás és adatrögzítő képzés indítása szeptemberben;
 - kísérés a szakképző nappali és esti iskolába;
 - korrepetálás az iskolai oktatáson kívül;
 - könnyen érthető segédanyag készítése a szakképzéshez, KÉR munkavédelem, tűzvédelem, szerszámok használata, viselkedés munkahelyen;
 - Másképp Mester Tagozat működtetése a középsúlyos értelmi sérültek számára szükséges új típusú szakképzés és vizsgáztatás létrehozásáért.
- 2011. november–2012. március: Munkahelykeresés fogyatékosoknak szolgáltató intézményekben és a nyílt munkaerőpiacon – 20 fő számára Munkahely találása esetében a kliens kísérése, munkahelyi segítése (munkavégzés, beilleszkedés), majd ezek nyomon követése.
- 2011. november–2012. május
Kézműves műhelyben elhelyezés – 5 fő – könnyen érthető anyagok segítségével munkába állítás
- 2011. szeptember–2012. augusztus: elektronikus KÉR tudásbázis létrehozása, on-line felhasználók és írók toborzása, a WEB-lap használatának tanítása, gyakorlása: folyamatosan.

➤ **teljes és részletes költségvetés (árajánlatokkal, megállapodás tervezetekkel alátámasztott hiteles költségterv)**

A Down Alapítvány foglalkoztatást segítő komplex programjának költségvetése:

Tevékenység/költség	Kért támogatás (Ft)	Önrész (Ft)	Összesen (Ft)
Béreköltségek: szociális munkatárs 6 havi bére	800.000	200.000	1 000 000
Szolgáltatások vásárlása: web-oldal	100 000	500.000	600 000
Tárgyi eszköz beszerzés: papír, festék	100 000	0	100 000
Összesen	1.000.000	700.000	1 700 000

➤ **a szervezet kommunikációs terve**

A KÉR tudásbázis célcsoportja az értelmi fogyatékos fiatalok, felnőttek, időskorúak. Elérésüket elsősorban az őket segítő szervezeteken keresztül kívánjuk megvalósítani, figyelemfelkeltő szórólapokon, körleveleken, plakátokon keresztül, valamint maguknak az értelmi fogyatékos klienseknek a bevonásával.

A hirdetéseinket a kliensek és a szülők felé, társszervezetek felé, és a nagyközönséghez juttatjuk el postai címlistáink és internetes levelezőlistáinkon, Facebookon keresztül.

A Down Alapítvány egy sor ernyőszervezet tagjaként (CéHáló, ÉFOÉSZ, Kézenfogva Alapítvány, ÉTA, NonProfit Szövetség, stb.) el tudja érni a társszervezeteket, több száz családdal és felnőtt fogyatékos emberrel tart kapcsolatot (Down Dada levelezőlista, Down Dada önkéntes segítő szolgálat, down-up levelezőlista).

Ezenkívül szórólapokkal, hírlevéllel és újságcikkekkel kommunikáljuk a tervezett programjainkat, képzéseinket könnyen érthető formában a klienseink és a külsős személyek felé.

➤ **a szervezet hivatalos képviselőjének szakmai önéletrajza**

csatolva

ÖNÉLETRAJZ



SZEMÉLYES ADATOK

Név
Cím
Telefon
Fax
E-mail
Állampolgárság
Születési idő

DR. GRUIZ KATALIN
1145 BUDAPEST, AMERIKAI ÚT 14.
(361) 363 6353
(361) 273 1090
gruiz@hu.inter.net
magyar
1948. 05. 28.

ELŐZŐ MUNKAHELYEK

- Időtartam (-tól -ig)
- Munkáltató neve és címe
- Tevékenység típusa, ágazat
 - Foglalkozás, beosztás
 - Főbb tevékenységek és feladatkörök
 - Időtartam (-tól -ig)
- Munkáltató neve és címe
- Tevékenység típusa, ágazat
 - Foglalkozás, beosztás
 - Főbb tevékenységek és feladatkörök
 - Időtartam (-tól -ig)
- Munkáltató neve és címe
- Tevékenység típusa, ágazat
 - Foglalkozás, beosztás
 - Főbb tevékenységek és feladatkörök
 - Időtartam (-tól -ig)
- Munkáltató neve és címe
- Tevékenység típusa, ágazat
 - Foglalkozás, beosztás
 - Főbb tevékenységek és feladatkörök
 - Időtartam (-tól -ig)
- Munkáltató neve és címe
- Tevékenység típusa, ágazat
 - Foglalkozás, beosztás
 - Főbb tevékenységek és feladatkörök
 - Időtartam (-tól -ig)

1989–MÁIG

DOWN ALAPÍTVÁNY

önkéntes

elnök

Szakmai vezetés, menedzsment, kiadói tevékenység, projektek vezetője, minőségirányítási rendszer bevezetője, felelőse.

1992–2005

MAGYAR ÉRTELMI FOGYATÉKOSOK SPORTSZÖVETSÉGE

önkéntes

elnök

Szakmai vezetés és menedzsment

1992–2007

ÉRTELMI FOGYATÉKOSOK NEMZETKÖZI SPORTSZÖVETSÉGE (INAS-FID)

önkéntes

kincstárnok, a végrehajtóbizottság (vezetőség) tagja, a sportolói bizottság létrehozója és működtetője

részvétel a nemzetközi szövetség döntéshozó testületében, a paralimpiai mozgalomban, a szövetség pénzügyeinek intézése, 110 tagszervezettel kapcsolattartás, az értelmi fogyatékos sportolók érdekvédelmi testületének segítése, kísérése könnyen érthető tananyagokkal, segédanyagokkal.

1975–MÁIG

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM

Egyetemi oktató

docens

Oktatás és kutatás a környezetvédelem területén.

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

- **Időtartam (-tól –ig)**
- **Oktatást/képzést nyújtó szervezet neve és típusa**
- **Érintett főbb tárgyak/készségek**
- **Elnyert képesítés megnevezése**
 - Országos besorolás szerinti szint
 - Időtartam (-tól –ig)
- **Oktatást/képzést nyújtó szervezet neve és típusa**
 - Érintett főbb tárgyak/készségek
 - Elnyert képesítés megnevezése
- **Országos besorolás szerinti szint**
 - Időtartam (-tól –ig)
- **Oktatást/képzést nyújtó szervezet neve és típusa**
 - Érintett főbb tárgyak/készségek
 - Elnyert képesítés megnevezése
- **Országos besorolás szerinti szint**

1992–1997

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM.

Értekezés: Vegyi anyagok a környezetünkben: a kockázat felmérése és csökkentése
Ph.D

ISCED 6

1975–1982

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM

Doktori értekezés: A dohány lipidanyagai

Egyetemi doktori cím

ISCED 6

1970–75

BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM

Mérnöki tudományok

Okleveles vegyészmérnök és biomérnök

ISCED 5

EGYÉNI KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK

Magánélete ill. munkahelyi pályafutása során megszerzett, de hivatalos oklevéllel vagy diplomával nem feltétlenül igazolt készségek és képességek.

ANYANYELV

MAGYAR

EGYÉB NYELVISMERET

- Olvasási készség
 - Íráskészség
- Beszédkészség

angol

mesterfokú

mesterfokú

önálló

- Olvasási készség
 - Íráskészség
- Beszédkészség

német

önálló

önálló

önálló

SZOCIÁLIS KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK

Másokkal való együttélés és közös munka multikulturális környezetben, kommunikációt igénylő beosztásban, csapatmunkát feltételező helyzetekben (például a kultúra és a sport területén), stb.

Csapatmunka: Több hazai és nemzetközi tudományos kutatási és fejlesztési projekt résztvevője és vezetője, egy tudományos kutatócsoport vezetője és két civil szervezet vezetőjeként gyakorlott csapatmunkás.

Önkéntesként két országos civil szervezet létrehozója és vezetője (Down Alapítvány: 1989–mai napig, Magyar Értelmi Fogyatékosok Sportszövetsége: 1992–2005-ig), az Értelmi Fogyatékosok Nemzetközi Sportszövetségének vezetőségi tagja: 1998-tól 2008-ig.

Kedvelem az interaktív csapatmunkát, alapvető munkaeszközöm a csoporttréningek és workshopok.

Jellemzően multikulturális környezetben tevékenykedem: nemzetközi szakértői bizottságokban (pl. European High Level Experts Group on Measurements and Testing vagy ECHA-RAC bizottság), európai környezetvédelmi kutatási-fejlesztési projektekből és hálózatokból, az EC pályázatbírálójaként bírálóbizottságokban, a magyar Talajszennyezettségi Társaságban.

**SZERVEZÉSI KÉSZSÉGEK
ÉS KÉPESSÉGEK**
*Személyek, projektek és költségtervek
koordinálása és adminisztrálása;
munkahelyen, önkéntes munkában
(például a kultúra és a sport területén)
vagy otthon, stb.*

Mind a munkahelyemen, mind önkéntes munkámban felelős vezetőként általában nekem jut a koordináció, a pénzügyi tervezés és elszámolás, a résztvevők szakmai és logisztikai koordinálása, a problémák megoldásának és a kitűzött cél megvalósításának felelőssége és operatív végrehajtása.

**TECHNIKAI KÉSZSÉGEK
ÉS KÉPESSÉGEK**
*Számítógép, speciális berendezések,
gépek, stb.*

Számítógép, windows alapú programok, eredmények kiértékeléséhez, interpretálásához és bemutatáshoz szükséges eszköztár kezelése, mérnöki ismeretek, információk a technikai megoldásokat tekintve, környezettudományi ismeretek, kémia, mikrobiológia, talajtan, géntechnikák, szociológiai, szociális munkával, gyógypedagógiával kapcsolatos ismeretek, stb.

**MŰVÉSZI KÉSZSÉGEK
ÉS KÉPESSÉGEK**
Zene, írás, képzőművészet, stb.

Írott anyagok, tudományos és irodalmi művek, előadások, fotózás

**EGYÉB KÉSZSÉGEK
ÉS KÉPESSÉGEKET**
A fentiekben nem említett képességek.

**VEZETŐI ENGEDÉLY(EK)
MELLÉKLETEK**

van gépkocsira
PUBLIKÁCIÓ

Néhány könyv, cikk:

Környezettudomány területéről

- Gruiz K.: Környezeti kockázat felmérése – In: Veszélyes anyagok és készítmények (Ed.: Kozák K.) pp. 201–257
Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Budapest, 1998
- Gruiz, K.: Principles of environmental risk assessment – In: Soil Pollution (Ed: Filep, Gy.) AUD, Debrecen, pp. 203–211,
1998
- Gruiz, K.: Bioremediation of contaminated soil – In: Soil Pollution (Ed: Filep, Gy.) AUD, Debrecen, pp. 263–287, 1998
- Gruiz K.; Horváth B. és Molnár M.: Környezettóxicológia, Műegyetemi Kiadó, Budapest, 2001
- Gruiz, K.: Interactive Ecotoxicity Tests for Contaminated Soil – In: Wissenschaftliche Berichte, ConSoil 2003, pp. 267–275,
CA: 141:394830, 2003
- Gruiz, K.: Biological tools for soil ecotoxicity evaluation: Soil testing triad and the interactive ecotoxicity tests for
contaminated soil – In: Soil Remediation Series NO 6., Ed. Fabio Fava; Peitro Canepa, ISBN: 88-88214-33-X, pp. 45–70,
INCA, Italy, 2005
- Gruiz, K.: MOKKA for Smart Environmental Management – In: Book of Abstracts of MOKKA Conference and EURODEMO
Workshop., p.25, Budapest, Hungary, BME ABÉT and MOKKA Consortium, 2007
- Gruiz, K., Vaszita, E. and Siki, Z.: Environmental toxicity testing in the risk assessment of a metal contaminated mining site
in Hungary. In: Advanced Materials Research Vols. 20–21 (2007), pp. 193–196, Trans Tech Publications, Switzerland, 2007
- Gruiz, K., Vaszita, E., Siki, Z. and Feigl, V.: Environmental risk management of an abandoned mining site in Hungary. In:
Advanced Materials Research Vols. 20–21 (2007), pp. 221–225, Trans Tech Publications, Switzerland, 2007
- Gruiz, K and Meggyes, T. (eds.) (2009) Innovative Decisio-support tools for risk based environmental mangement – Land
Contamination and Reclamation, 17(3–4), EPP Publications

Értelmi fogyatékoság, szociális munka területéről

- Gruiz Katalin: Alternatív intézményhálózat értelmi fogyatékosok segített önálló életéhez; Szociális Munka XII(4) 246–259,
2000
- Gruiz Katalin (szerk.): Down baba született; Down Alapítvány Kiadó, Budapest, 2004
- Gruiz Katalin (szerk.): Hogyan mondjuk meg? – Down-szindrómás gyermek születése utáni tanácsadás szülőknek; Down
Alapítvány Kiadó, Budapest, 2004
- Gruiz Katalin: A Down-szindróma; Patika Tükör, XIII. Évfolyam, 5. szám 4. oldal, 2005
- Gruiz Katalin: Volt egyszer egy MÉS – Egy sportszövetség története, MÉS és Down Alapítvány Kiadó, Budapest, 2005
- Gruiz Katalin: Megszülettél, hogyan tovább? Kézenfogva Alapítvány, Budapest, 2006
- Gruiz Katalin: Mentális Akadálymentesítés, Down Alapítvány Kiadó, 2009