

Hello holnap! tematikus pályázat_II

A Salva Vita Alapítvány programjának leírása - az adománygyűjtés célja

Az adott hiány-, vagy (krízis)helyzet ismertetése, a támogatás igényének indokai

Magyarországon az aktív korú (15-64 éves) népesség közel 14%-a valamilyen, a munkavégzést korlátozó betegséggel vagy fogyatékossgal él. Ennek a közel egymillió embernek a háromnegyede valamilyen ellátást kap, és kevesebb, mint egynegyede dolgozik. Közülük csaknem 140 ezren szeretnének dolgozni, ám nem találnak munkát. A jelenlegi rehabilitációs támogatási rendszer csak 30-40 ezer embernek biztosít védett vagy támogatott foglalkoztatást (Budapest Intézet, 2011). Mindez hatalmas hátrányt jelent nemcsak a fogyatékos személyek, de az egész társadalom és gazdaság számára is. Hazánkban az aktív korú megváltozott munkaképességű népesség nagy többségének megélhetését valamilyen nyugdíjszerű ellátás biztosítja, azaz szociális ellátásuk költségei a társadalomra hárulnak.

A fogyatékos emberek kirekesztése általában nem valóságos indokokon nyugszik, hanem félelmekben és sztereotípiákban gyökerezik. A fogyatékos embereket sújtó hátrányos megkülönböztetés (azaz diszkrimináció) oka legtöbbször az információhiány, illetve a személyes tapasztalatok hiánya. Emellett a munkáltatók nincsenek felkészülve a fogyatékos személyek alkalmazására: nem rendelkeznek a szükséges információkkal, ismeretekkel és szakmai támogatással.

A Salva Vita Alapítvány (SVA) 18 éve dolgozik a hátrányos helyzetű, fogyatékos személyek esélyegyenlőségéért, társadalmi integrációjának megvalósításáért. Alapítványunk kiemelten közhasznú szervezet, a FAT által akkreditált felnőttképzési intézmény. Célunk a fogyatékossgal élő emberek speciális fejlesztése, társadalmi beilleszkedésük, integrált foglalkoztatásuk megvalósítása.

Fő tevékenységeink:

Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatás - személyre szabott, önkéntes együttműködésen alapuló szolgáltatás, melynek célja az értelmi sérült/autizmussal élő emberek nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásának elősegítése.

Munkahelyi Gyakorlat program - speciális szakiskolába járó tanulók, továbbá inaktív értelmi sérült felnőttek integrált munkavállalásra felkészítő programja, amely során a résztvevők

különböző nyílt munkaerő-piaci munkahelyeken készülnek fel a munkavállalásra. Jelenleg 19 speciális szakiskolában működik a szervezet által koordinált program.

Munkáltatóknak nyújtott szolgáltatások - fogyatékosügyi átvilágítás, tanácsadás, workshop-ok, tréningek. Alapítványunk kezdeményezésére alakult meg Magyarország első munkáltatókat tömörítő, esélyegyenlőségért küzdő szakmai és érdekvédelmi szervezete, a Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma Egyesület. A Fogyatékos-barát munkahely elismerés és logó bevezetését Alapítványunk kezdeményezte 2009-ben. Az elismerést a Nemzeti Erőforrás Minisztérium, az American Chamber of Commerce in Hungary, a Szövetség a Kiválóságért Közhasznú Egyesület és a Salva Vita Alapítvány közösen adja a pályázati feltételeket teljesítő munkáltatóknak.

A Támogatott Foglalkoztatás szolgáltatáshoz kapcsolódóan Alapítványunk Dolgozói Klubokat működtet a már munkába állt ügyfelei részére. Az 1998 óta működő klubokat az ügyfelek igénye hívta életre. A velük folytatott beszélgetések során felismertük, hogy fiataljaink, iskoláik befejezése után, a munka világában szabadidejüket nem tudják hasznosan eltölteni. Fontosnak tartották, hogy a munkájuk után legyen olyan hely, ahova elmehetnek beszélgetni, tapasztalatot cserélhetnek, tanulhatnak, és különböző programokat szervezhetnek. Igényük volt arra, hogy legyen egy csoport, ahova tartozhatnak, ahol elmondhatják problémáikat, örömeiket. A Dolgozók Klubjának célja, hogy a fogyatékosággal élő fiatalok hosszú távú foglalkoztatását támogassuk készségfejlesztő és problémamegoldó klubfoglalkozások biztosításával. Így segítjük munkahelyi és társadalomba való beilleszkedésüket, szocializációjukat, ezáltal javítjuk esélyeiket a nyílt munkaerőpiacon. A Dolgozók Klubja a tartós munkában maradás eszköze is, hiszen csoportos utókövetést tesz lehetővé. A hosszan tartó munkavállaláshoz elengedhetetlen a folyamatos visszajelzés, kapcsolattartás. Klubfoglalkozásaink során a munkába állt ügyfeleinket nyomon tudjuk követni, segítjük őket az esetleges munkahelyi konfliktusok, beilleszkedési nehézségek megoldásában.

Jelenleg 2 Dolgozói Klubunk működik, kétheti rendszerességgel, két szakember vezetésével (akik munkaidejükön kívül vezetik a klubokat), csoportonként kb. 15 fő részvételével. A klubok tematikája a résztvevők közreműködésével áll össze.

Klubjainkra szívesen járnak ügyfeleink, mert a kortárs csoportok nyújtotta előnyökön túl, hasznosan tölthetik szabadidejüket, fejlődik személyiségük, önállóságuk. Foglalkozásról foglalkozásra egyre bátrabban kapcsolódnak be játékokba, aktivitásuk fokozatosan növekszik, mernek kezdeményezni. Fontosnak tartjuk, hogy fejlesszük képességeiket, készségeiket, szociális ismereteiket. Klubfoglalkozásaink során ügyfeleink toleránsabbá is

válnak egymás felé, megtanulják elfogadni egymás hibáit. Felismerik egymás helytelen viselkedési megnyilvánulásait, és tanácsokkal segítik társaikat ezek korrigálásában.

A jelen pályázat keretében elnyerhető támogatással egy új, innovatív klubot, az ún. Hello Holnap Klubot szeretnénk létrehozni annak érdekében, hogy az értelmi sérült és autizmussal élő személyek nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásának helyzetét infokommunikációs technológiák (IKT) és kommunikációs, újságírói ismeretek elsajátítása és alkalmazása révén javítsuk. A Hello Holnap Klub keretében a sérült emberek 10 klubfoglalkozás során IT, valamint kommunikációs ismereteket sajátítanak el. További 4 klubfoglalkozás során összeállítanak egy online újságot, melynek fókuszában a munkavégzés szempontjából többszörösen hátrányos helyzetben levő fogyatékos emberek nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásának tapasztalatai, életminőségük változása állnak. Az online újság széles körű disszeminálása a munkáltatók körében elősegíti a fogyatékos emberekkel kapcsolatos előítéletek oldását, a pozitív irányú társadalmi szemléletformálást. Az értelmi sérült / autizmussal élő emberek életének, problémáinak megismerése révén felszámolhatók a velük kapcsolatos előítéletek, és így könnyebben megvalósítható a fogyatékos és nem fogyatékos személyek közös foglalkoztatása akár nagyvállalati munkakörnyezetben is. A program hozzájárul az online újságot terjesztő szervezetek vállalati kultúrájának fejlesztéséhez, és utat nyithat a fogyatékos személyek foglalkoztatási arányának növeléséhez. A program sajtóközlemény kiküldése által kap társadalmi nyilvánosságot. A program elemei hosszú távon javítják a célcsoport nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének esélyeit, és elősegítik társadalmi integrációjukat.

A program célcsoportja, jellemzőik, számuk, a program hatókörének mérete, időbeli terjedelme

Alapítványunk ügyfélkörét a Budapesten és Pest megyében élő, a munkaerőpiacon megjeleneni kívánó (nagyreszt pályakezdő), és/vagy munkanélküli 16 éven felüli

- tanulásban akadályozott (enyhe értelmi sérült),
- értelmileg akadályozott (középsúlyos értelmi sérült),
- autizmus spektrum zavarral élő,
- alacsony iskolázottságú, epilepsziával élő,
- részképesség zavarral élő

személyek alkotják.

Alapítványunk eddig kb. 2800 fogyatékos személy számára nyújtott szolgáltatást. Aktuálisan kb. 300 fogyatékos személlyel állunk kapcsolatban.

Jelenleg 2 Dolgozói Klubot működtetünk, melyben 30, már dolgozó értelmi sérült / autizmussal élő ügyfelünk vesz részt. A Hello Holnap Klub tagjai közülük, illetve további ügyfeleink köréből kerülnének ki. A Hello Holnap Klubba kb. 8-12 értelmi sérült / autizmussal

élő ügyfelünket várjuk, akik motiváltak új ismeretek befogadására, és érdeklődnek az újságírás iránt.

A program „termékét”, az online újságot kb. 300 munkáltatónak tervezzük eljuttatni, köztük számos multinacionális nagyvállalatnak, amelyek közül akár többen az intranet hálózatukon keresztül továbbküldik munkavállalóiknak. Ezáltal a sérült emberek által készített újság (és nem utolsósorban a program híre) akár több ezer potenciális munkáltatóhoz / munkatárshoz is elérhet, és hatást gyakorolhat a befogadó munkáltatói attitűd kialakítására.

A program végén – a Magyar Telekom Nyrt-vel egyeztetve - sajtóközleményt készítünk, melyet az online újsággal együtt széles körben terjesztünk sajtókapcsolatainknak.

A program **2011. október 1-től 2012. szeptember 30-ig** tart, mely időszakban az előkészítést követően összesen 14 klubfoglalkozást tervezünk megvalósítani, majd a projekt „termékét”, a sérült emberek által készített elektronikus újságot disszemináljuk.

A szervezet megoldást nyújtó programterve, a megvalósulás várható hatása az ismertetett helyzetre, problémára

A Hello Holnap Klub célja, hogy az értelmi sérült és autizmussal élő személyek nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásának helyzetét infokommunikációs technológiák (IKT) és kommunikációs, újságírói ismeretek elsajátítása és alkalmazása révén javítsa. Magyarországon és a környező országokban hasonló kezdeményezés tudunkkal ezidáig nem valósult meg, tehát egy innovatív, újszerű eszköz bevezetését és alkalmazását tervezzük.

A Hello Holnap Klub keretében a sérült emberek összesen 14 klubfoglalkozáson vesznek részt: 10 klubfoglalkozás során IT és kommunikációs ismereteket sajátítanak el, további 4 klubfoglalkozás során pedig összeállítanak egy online újságot, mely a fogyatékos emberek nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásának tapasztalatairól szól,

A Hello Holnap Klub tervezett tematikája:

1. Mitől működik a számítógép?
2. Operációs rendszerek
3. Szövegszerkesztés
4. Táblázatkezelés
5. Szerkesztő programok
6. Mi az internet?
7. Közösségi portálok

8. Lehetőségek és veszélyek
9. Szóbeli és írásbeli kommunikáció
10. Önkifejezés
11. Elektronikus sajtó
12. Az online újság felépítése
13. Az újság tartalmának kialakítása
14. Az újság szerkesztése

Terveink szerint a Hello Holnap Klub kéthetente, a délutáni órákban 17.00-tól 19.00 óráig valósul meg. Vezetője két felsőfokú végzettséggel rendelkező, értelmi sérült és autizmussal élő emberek munkaerő-piaci integrációjában tapasztalt szociális szakember (munkaidejükön kívül vezetik a klubfoglalkozásokat). Egyikük magas szintű IT tudással rendelkezik, és az IT ismeretek átadását végzi.

A 9.-14. klubfoglalkozásokon, összesen 6 alkalommal hozzájuk csatlakozik a kommunikációs, újságírói ismereteket oktató, Alapítványunknál önkéntesként dolgozó PR / kommunikációs szakember, aki széles körű tapasztalatokkal rendelkezik az online média termékekkel kapcsolatos piaci elvárásokat illetően.

A Hello Holnap Klub tervezett klubfoglalkozásainak eszköztára igen változatos: a speciális elméleti és számítógépes gyakorlati képzés mellett a klubvezetők különböző szituációs és egyéb játékokat, feladatokat hoznak az egyes foglalkozásokra, de teret kap a spontán és irányított beszélgetés, egyéni beszámoló is.

A projekt keretében a modern kor kommunikációs eszközeit és csatornáit felhasználva szeretnénk támogatni a fogyatékossgal élő emberek esélyegyenlőségét és társadalmi integrációját. A Hello Holnap Klub létrehozásával az értelmi sérült és autizmussal élő emberek számára is érthetővé és elérhetővé válnak az infokommunikációs technológiák (IKT) nyújtotta előnyök, az online média közösségformáló és embereket összekapcsoló ereje. Az IT és a kommunikációs, újságírói ismeretek megszerzését követően, megfelelő szakmai támogatással online újságot írhatnak és szerkeszthetnek. Így nemcsak arra kaphatnak teret, hogy az őket érdeklő, érintő témákat feldolgozhassák, kifejezhessék önmagukat, tapasztalatokat cserélhessenek, de a folyamat során megismerkedhetnek az új kommunikációs eszközök adta lehetőségekkel, az internet és a mobilkommunikációs csatornák használatával. Klubunk hozzájárul ahhoz, hogy a résztvevők olyan tudást szerezhessenek a maguk keretei között, ami a társadalomba való integrációjukat és az önálló egzisztencia megteremtését támogatja.

A széles körben disszeminált online újságban olyan fogyatékosági csoportok (értelmi sérült / autizmussal élő emberek) tagjai hallathatják a hangjukat, akik általában kimaradnak ebből, és akiknek köztudottan nagyon gyenge az érdekérvényesítő képességük. Az online újság munkáltatók körében történő terjesztése elősegíti a sérült emberekkel kapcsolatos pozitív irányú társadalmi szemléletformálást.

A Hello Holnap Klub vállalati igényekre válaszoló megoldás, hiszen alapvető munkáltatói elvárás már ezzel a célcsoporttal kapcsolatban is a felhasználói szintű IT készségek megléte. A klubfoglalkozások elősegítik új társas kapcsolatok kialakítását, valamint a közösséghez tartozás megélését is. Alkalmat adnak a hasonló helyzetben lévő, hasonló problémákkal küzdő emberek találkozására, az újságcikkek kapcsán élményeik, tapasztalataik megbeszélésére, a klubvezetőknek pedig arra, hogy folyamatosan nyomon kövessék ügyfeleik fejlődését, kreativitásuk kibontakozását. A klubfoglalkozások „termékének”, a sérült emberek által készített újágnak a disszeminálása, terjesztése a munkáltatók körében hozzájárul az értelmi sérült / autizmussal élő emberekkel szembeni előítéletek oldásához, annak felfedezéséhez, hogy ők is hasonló problémákkal küzdenek, mint bármely más munkavállaló. Mindezek hosszú távon javítják nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük esélyeit, és elősegítik társadalmi integrációjukat.

A program végén kiküldött sajtóközleménynek köszönhetően várhatóan számos médium fog hírt megjelentetni a programról. A program ezáltal széles társadalmi nyilvánosságot kap, melynek segítségével a célcsoportra irányul a figyelem.

A közösségalapú program önkéntes munkatárs segítségével valósul meg: az önkéntesként dolgozó kommunikációs szakember 6 klubfoglalkozás (9.-14. alkalma) megtartásában vesz részt.

A megvalósítás időbeli ütemezése (2011. október 1. – 2012. szeptember 30.)

Tevékenység	2011. okt.	2011. nov.	2011. dec.	2012. jan.	2012. febr.	2012. márc.	2012. ápr.	2012. máj.	2012. jún.	2012. júl.	2012. aug.	2012. szept.
A program előkészítése, specifikus képzési tematika kidolgozása												
Klubfoglalkozások (14 alkalom megvalósítása)												
Az online újság grafikai tervezése												
Disszemináció előkészítése, sajtóközlemény elkészítése												
Disszemináció, sajtóközlemény kiküldése												
A projekt lezárása, fenntarthatóság biztosítása												
Minőségbiztosítás, elégedettségmérés												

Teljes és részletes költségvetés (árajánlatokkal, megállapodás tervezetekkel alátámasztott hiteles költségterv)

Költség típus	Mennyiség egysége	Egységár	Mennyiség	Összesen	Önrész	Támogatás
Képzési tematika - kommunikációs, újságírói ismeretek - kidolgozásának vállalkozói díja	darab	187 500	1	187 500	187 500	0
Képzési tematika - IT ismeretek - kidolgozásának vállalkozói díja	darab	120 000	1	120 000	0	120 000
Programkoordinátor feladatarányos bruttó munkabére és annak járuléka 12 hónapra (feladata: felel a projekt megvalósításáért, koordinálja a lebonyolítást és a disszeminációt)	hó	127 000	12	1 524 000	538 000	986 000
Klubvezető 1 (IT ismeretek oktatója). bruttó megbízási díja és annak járuléka	alkalom	11 187	14	156 618	0	156 618
Klubvezető 2. bruttó megbízási díja és annak járuléka	alkalom	7 458	14	104 412	0	104 412
Az újság grafikai tervezésének vállalkozói díja	darab	45 000	1	45 000	45 000	0
Disszemináció segítésének vállalkozói díja	darab	12 500	1	12 500	12 500	0
Működési költség (bérleti díj, közös költség, biztosítás, takarítás, rendszergazda, könyvelő, telefon, internet, irodaszer, bankköltség, stb. költségek arányos része)	hó	37 980	12	455 760	0	455 760
Összesen				2 605 790	783 000	1 822 790
Önrész aránya	30,05%					
Működési költség/támogatás	25,00%					

Mellékelve:

A Motiware Kommunikációs és Tanácsadó Kft. árajánlata

- képzési tematika - kommunikációs, újságírói ismeretek - kidolgozására (6 alkalomra)
- az on-line újság grafikai tervezésére és feltöltésére
- sajtóközlemény kiküldésére

Mezei Ádám (Klubvezető 1) árajánlata

- képzési tematika - IT ismeretek - kidolgozására (8 alkalomra)
- klubvezetésre (14 alkalomra)

Víg Rita (Klubvezető 2) árajánlata

- klubvezetésre (14 alkalomra)

A program kommunikációs terve

A projekt „terméke” egy sérült emberek által készített online újság, melynek fókuszában a munkavégzés szempontjából többszörösen hátrányos helyzetben levő fogyatékos emberek nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásának tapasztalatai, életminőségük változása állnak. A projekt eredményeit az újság széles körű terjesztésével, valamint kísérő sajtóközlemény kiküldésével kívánjuk kommunikálni.

Partnereink az online újság munkáltatók körében való terjesztésében:

- Munkáltatók Esélyegyenlőségi Fóruma Egyesület tagjai (Budapest Bank, Chinoi, Magyar Posta, Magyar Telekom, Manpower, MARS, MOL, Tesco, IBM, Auchan),
- Fogyatékos-barát munkahely elismerésre pályázó / az elismerést elnyert szervezetek,
- American Chamber of Commerce in Hungary,
- Országos Humánmenedzsment Egyesület.

Saját munkáltatói kapcsolataink és partnereink révén az online újságot kb. 300 munkáltatónak tervezzük eljuttatni, köztük számos multinacionális nagyvállalatnak, amelyek közül akár többen az intranet hálózatukon keresztül továbbküldik munkavállalóiknak. Így a sérült emberek által készített újság és a program híre akár több ezer potenciális munkáltatóhoz / munkatárshoz is elérhet.

A Salva Vita Alapítványnak CSR, HR és gazdasági területen számos sajtókapcsolata van. Állandó médiatámogatónk a HR Portál. A sajtóközlemény kiküldésében kommunikációs ügynökség segíti Alapítványunkat annak érdekében, hogy saját kapcsolatainkon túl is minél több médiumhoz eljusson a program híre. A programról megjelenő sajtóközleményt és az online újságot a következő típusú médiumoknak juttatjuk el az ügynökség segítségével:

- hírmédia: napilapok, portálok, televíziós hírműsorok,
- gazdasági, CSR és HR média: releváns rovatok,
- életmódsajtó: családi, női és életmód magazinok.

A program ezáltal széles körű társadalmi nyilvánosságot kap, így a célcsoportra irányul a figyelem: arra, hogy a fogyatékossgal élő emberek ugyanolyan értékes tagjai a társadalomnak, mint ép társaik.

A program fenntarthatóságára, továbbvitelére vonatkozó terv

A fenntartható fejlődésről beszélve egyre inkább előtérbe kerülnek az emberi vonatkozások. Az életmód, az életminőség, a tudatosság, az értékmegőrzés, a tradíciók mellett a mindennapi létszükségletet biztosító foglalkoztatás, az egészség megőrzése, továbbá az alapvető emberi jogok és a demokratikus intézményrendszer is elengedhetetlen feltételei a fenntartható fejlődésnek.

A hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációjának hiánya az egyik legsúlyosabb probléma, amely a fenntartható fejlődés ellen hat. A felelős bánásmód területen – melynek alapvetései: az esélyegyenlőség, a diszkriminációmentes légkör, a magánélet tisztelete és a partneri szemléletmód - Magyarországnak még bőven van tennivalója: a fogyatékos személyek alacsony foglalkoztatási rátája érzékletesen szemlélteti a foglalkoztatás területén megjelenő hátrányos megkülönböztetést.

Programunk az Európai Unió ajánlása alapján a fenntartható fejlődés szempontjából pozitív, hiszen a fenntartható fejlődés megteremtése magas prioritást élvez a projekten belül:

- legfőbb célja az esélyegyenlőség biztosítása;
- olyan kulcsszereplőket – a munkáltatókat - céloz meg, akik képesek befolyásolni a fenntartható fejlődés elérését a hátrányos helyzetű célcsoport foglalkoztatásának bővítésén keresztül;
- olyan projekt, amely közérthetően meghatározza azokat az akadályokat, amelyek gátolják az esélyegyenlőség megvalósulását.

A projekt ezen túlmenően hangsúlyosan támogatja a fenntartható fejlődés elengedhetetlen elemét, a teljes körű – fizikai és kommunikációs – akadálymentesítés biztosítását is.

A projekt akkor tekinthető fenntarthatónak, ha a célcsoport számára a megvalósulás során elért előnyök a projekt támogatásának lezárulása után is megőrizhetőek. A Hello Holnap Klub résztvevői fejlesztik IT és kommunikációs kompetenciáikat, és kipróbálják magukat egy új, területen, az újságírásban. Új embereket ismernek meg, egy új közösséghez tartozhatnak, ezáltal szociális kapcsolatrendszerük bővül. Olyan készségeket fejleszthetnek ki, amely a munkaerőpiac keresleti oldalán, a munkáltatók részéről munkaköri követelményként jelentkezik. A Hello Holnap Klub működtetése ezáltal javítja esélyeiket a nyílt munkaerőpiacon, segíti munkahelyi és társadalomba való beilleszkedésüket.

Alapítványunk elkötelezett a program folytatása mellett: folyamatosan szeretnénk működtetni egy olyan tematikus klubot, melyben infokommunikációs technológiák (IKT) és kommunikációs ismeretek elsajátítása és alkalmazása révén segíthetjük az értelmi sérült és

autizmussal élő személyeket az elhelyezkedésben és a munkahelymegtartásban. Ennek biztosításához mind szakmai, mind pénzügyi szempontból megtesszük a szükséges lépéseket, vagyis a vonatkozó tevékenységeket beépítjük a szervezeti struktúrába, és gondoskodunk a szükséges források bevonásáról. A projekt tevékenységeinek folytatásához szükségük van további pályázati források bevonására, amit folyamatosan végzünk, hiszen programjaink jelentős részét hagyományosan pályázati bevételekből finanszírozzuk.

Melléklet: A szervezet hivatalos képviselőjének szakmai önéletrajza

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

SZEMÉLYES ADATOK

Név	VÉG KATALIN
Cím	2600 VÁC, HORVÁTH MIHÁLY U. 7/A
Telefon	06 70 452 40 69
Fax	
E-mail	vegh.katalin@salvavita.hu
Állampolgárság	magyar
Születési idő	19. 06. 1969

JELENLÉGI MUNKAHELY

- Időtartam (-tól -ig) 2006. február 1-től
- Munkáltató neve és címe Salva Vita Alapítvány
- Tevékenység típusa, ágazat Szociális, non-profit szféra
 - Foglalkozás, beosztás ügyvezető
 - Főbb tevékenységek és feladatkörök Az Alapító okiratban meghatározott keretek között rövid-és hosszú távú stratégia és célok meghatározása, az alapítvány szakmai, pénzügyi, operatív irányítása, munkatársak munkájának felügyelete, szakmai fejlődésük biztosítása, országos TF és MHGY hálózati működés fejlesztése, új hazai és külföldi szakmai, finanszírozói -és munkáltatói kapcsolatok kiépítése, állami, for profit és civil kapcsolatok fejlesztése, alapítvány marketing és lobbis tevékenységének irányítása, a szervezet képviselője szakmai fórumokon, rendezvényeken, konferenciákon, képzéseken, kuratóriummal kapcsolattartás.

ELŐZŐ MUNKAHELYEK

- Időtartam (-tól -ig) 2004 január 1. – 2006. január 31.
- Munkáltató neve és címe Salva Vita Alapítvány
- Tevékenység típusa, ágazat Szociális, non-profit szféra
 - Foglalkozás, beosztás Stratégiai fejlesztés menedzser
 - Főbb tevékenységek és feladatkörök Az Alapítvány stratégiai célkitűzéseinek tervezésében és megvalósításában való aktív részvétel, az alapítvány egyes projektjeinek teljes körű menedzsmentje.
- Időtartam (-tól -ig) 1997 - 2003
- Munkáltató neve és címe Kézenfogva – Összefogás a Fogyatékosokért – Alapítvány Budapest
- Tevékenység típusa, ágazat Szociális, non-profit szféra
 - Foglalkozás, beosztás Programvezető
 - Főbb tevékenységek és feladatkörök A Fészek Program (értelmi fogyatékos felnőttek számára országos lakóotthoni hálózat kialakítása) menedzselése, kapcsolattartás a programban közreműködő szakemberekkel, részvétel a program egyes projektjeinek tartalmi kidolgozásában, valamint kapcsolattartás és szakmai együttműködés az Alapítvány külföldi partnereivel, az Alapítvány képviselője bel- és külföldi szakmai fórumokon.

OKTATÁS ÉS KÉPZÉS

- Időtartam (-tól –ig) 1991- 1997
- Oktatást/képzést nyújtó szervezet neve és típusa ELTE, Szociológiai Intézet – University of Bristol (1995-1996)
- Érintett főbb tárgyak/készségek Szociálpolitika, szociális munka
- Elnyert képesítés megnevezése Szociálpolitikus és Szociális munkás
- Országos besorolás szerinti szint egyetemi (értelemszerűen)
- Időtartam (-tól –ig) 1987 - 1992
- Oktatást/képzést nyújtó szervezet neve és típusa Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem
- Érintett főbb tárgyak/készségek Külgazdaság, Szociológia
- Elnyert képesítés megnevezése Közgazda
- Országos besorolás szerinti szint egyetemi (értelemszerűen)

EGYÉNI KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK

Magánélete ill. munkahelyi pályafutása során megszerzett, de hivatalos oklevéllel vagy diplomával nem feltétlenül igazolt készségek és képességek.

ANYANYELV

MAGYAR

EGYÉB NYELVISMERET

- Olvasási készség
- Íráskészség
- Beszédkészség
- Olvasási készség
- Íráskészség
- Beszédkészség

ANGOL

KITŰNŐ

JÓ

KITŰNŐ

NÉMET

KITŰNŐ

KITŰNŐ

KITŰNŐ

SZOCIÁLIS KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK

Másokkal való együttélés és közös munka multikulturális környezetben, kommunikációt igénylő beosztásban, csapatmunkát feltételező helyzetekben (például a kultúra és a sport területén), stb.

JÓ KOMMUNIKÁCIÓS KÉSZSÉG ÉRTELMI SÉRÜLT EMBEREKKEL ÉS CSALÁDTAGJAIKKAL – CAMPHILL HÁZAK (NÉMETORSZÁG, SKÓCIA), HIT ÉS FÉNY EGYESÜLET

JÓ BEILLESZKEDÉS MULTIKULTURÁLIS KÖRNYEZETBE – UNIVERTSITY OF BRISTOL

JÓ KOMMUNIKÁCIÓS KÉSZSÉG MUNKATÁRSAKKAL, SZAKMAI PARTNEREKKEL, KÜLFÖLDI KOLLEGÁKKAL – ELTE, UNIVERSITY OF BRISTOL, KÉZENFOGVA ALAPÍTVÁNY, SALVA VITA ALAPÍTVÁNY

CSAPATMUNKÁBAN VALÓ JÁRTASSÁG, EGYÜTTMŰKÖDÉSI KÉSZSÉG – KÉZENFOGVA ALAPÍTVÁNY, SALVA VITA ALAPÍTVÁNY

SZERVEZÉSI KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK

Személyek, projektek és költségtervek koordinálása és adminisztrálása; munkahelyen, önkéntes munkában (például a kultúra és a sport területén) vagy otthon, stb.

Stratégiai tervezés, szervezeti/program szintű költségvetés tervezés, projekt tervezés, nyilvántartás tervezése, költség monitorozása, beszámolók készítése, szervezeti és logisztikai működtetés, napi adminisztráció tervezése, irányítása, döntési képesség

<p>TECHNIKAI KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK</p> <p><i>Számítógép, speciális berendezések, gépek, stb.</i></p>	<p>SZÁMÍTÓGÉP FELHASZNÁLÓI SZINTŰ ISMERETE (WORD, EXCEL, INTERNET)</p>
<p>MŰVÉSZI KÉSZSÉGEK ÉS KÉPESSÉGEK</p> <p><i>Zene, írás, képzőművészet, stb.</i></p>	<p>KÓRUSÉNEKLÉS 25 ÉVE</p>
<p>VEZETŐI ENGEDÉLY(EK)</p>	<p>B</p>