

Tájékoztató az Igazgatóság tagjainak megválasztásához

Tájékoztatjuk tisztelt részvényeseinket, hogy a közgyűlés 7. napirendi pontjához az eddigiekben az alábbi személyi javaslatok érkeztek:

- Gregor Stücheli
- Lothar A. Harings

A jelöltek életrajza:

Gregor Stücheli (született 1963-ban) a St. Galleni Egyetemen (HSG) szerzett közgazdász diplomát, majd elvégezte a Harvard Business School általános igazgatási kurzusát.

Gregor Stücheli 2004. júliusa óta a T-Systems Switzerland vezérigazgatója és az igazgatóság tagja. 2008. februárjától a Közép- és Kelet-Európai régió felelőse is, beleértve Ausztriát, Magyarországot, a Cseh Köztársaságot, Lengyelországot és Oroszországot. E feladata keretében a T-Systems nemzetközi tevékenységének további kiterjesztését szolgáló stratégia és üzletfejlesztés irányítója az említett országokban.

Amikor 2002-ben a T-Systems-hez szerződött, kereskedelmi vezérigazgató-helyettesként az újonnan létrehozott T-Systems svájci piaci stratégiájáért és sikeres piaci pozicionálásáért volt felelős.

Karrierjét 1989-ben, az IBM-nél kezdte Svájcban. Stücheli úr az IBM-nél egy sor vezető pozíciót töltött be, többek között három évet töltött az IBM központjában, a New York állambeli Armonkban. 2000-ben tért vissza Svájcba, ahol az IBM vezetőségének tagjaként az Outsourcing értékesítési divíziót vezette.

Egyéb funkciói:

Igazgatósági tag	T-Systems South Africa (Pty) Limited
Igazgatósági tag	T-Systems Czech Republic
Igazgatósági tag	T-Systems Austria

Lothar A. Harings (született 1960-ban) 2002. októberétől áll a T-Mobile International szolgálatában, mint annak Emberi erőforrás vezérigazgató-helyettese és Igazgatóságának tagja.

Lothar A. Harings a T-Mobile International előtt különféle vezető funkciókat töltött be a Siemens Csoportnál, az emberi erőforrás területén.

A németországi EF felsővezetői pozíciókat követően, 1991-1994-ig Madridban dolgozott, mint a Siemens Nixdorf Emberi erőforrás igazgatója. Visszatértét követően a Siemens Nixdorf Csoport ipari kapcsolatokért és munkajogért felelős igazgatója lett. 1996-ban Lothar A. Harings lett a Siemens Nixdorf Csoport Nemzetközi EF alelnöke: felelősségi körébe tartozott a nemzetközi felsővezetőség egész világra kiterjedő kiválasztása és fejlesztése, a Csoport legtehetségesebb munkatársainak gondozása, valamint a nemzetközi feladat kijelölések.

Két évvel később ugyanezt a funkciót töltötte be a Siemens ICN (140 országban 55.000 alkalmazott) nemzetközi emberi erőforrást irányító alelnökeként.