
A PMC esélyegyenlőségi társadalmi felelősségvállalásáról

A Magyar Telekom Nyrt. Delfin díjának átvétele alkalmából

Héjj Tibor ügyvezető előadása

Budapest, 2009. június 22.

PROACTIVE MANAGEMENT CONSULTING®

Már a középkorban felismerték, hogy nem (csak) alamizsnát, hanem munka-lehetőséget kell / érdemes adni a rászorulóknak...

Olyan céget alapítani, ami megteremti és biztosítja is a munkát



... társadalmi felelősségvállalásunk keretében ezt egészítettük ki a kor lehetőségeit figyelembe véve, hiszen a méltóság tiszteletben tartása legjobban munka biztosításával valósítható meg, azt pedig céges formában lehet intézményesíteni

A Napra Forgó Nonprofit Kft. létrehozása és fenntartása révén állást, rehabilitációt és integrációt biztosítunk a rászorulóknak

- **Alapítói célkitűzésünk:**

- A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű emberek, kiemelten a megváltozott munkaképességűek részére, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása munkába állásuk érdekében.
- **Dolgozni velük és értük.**



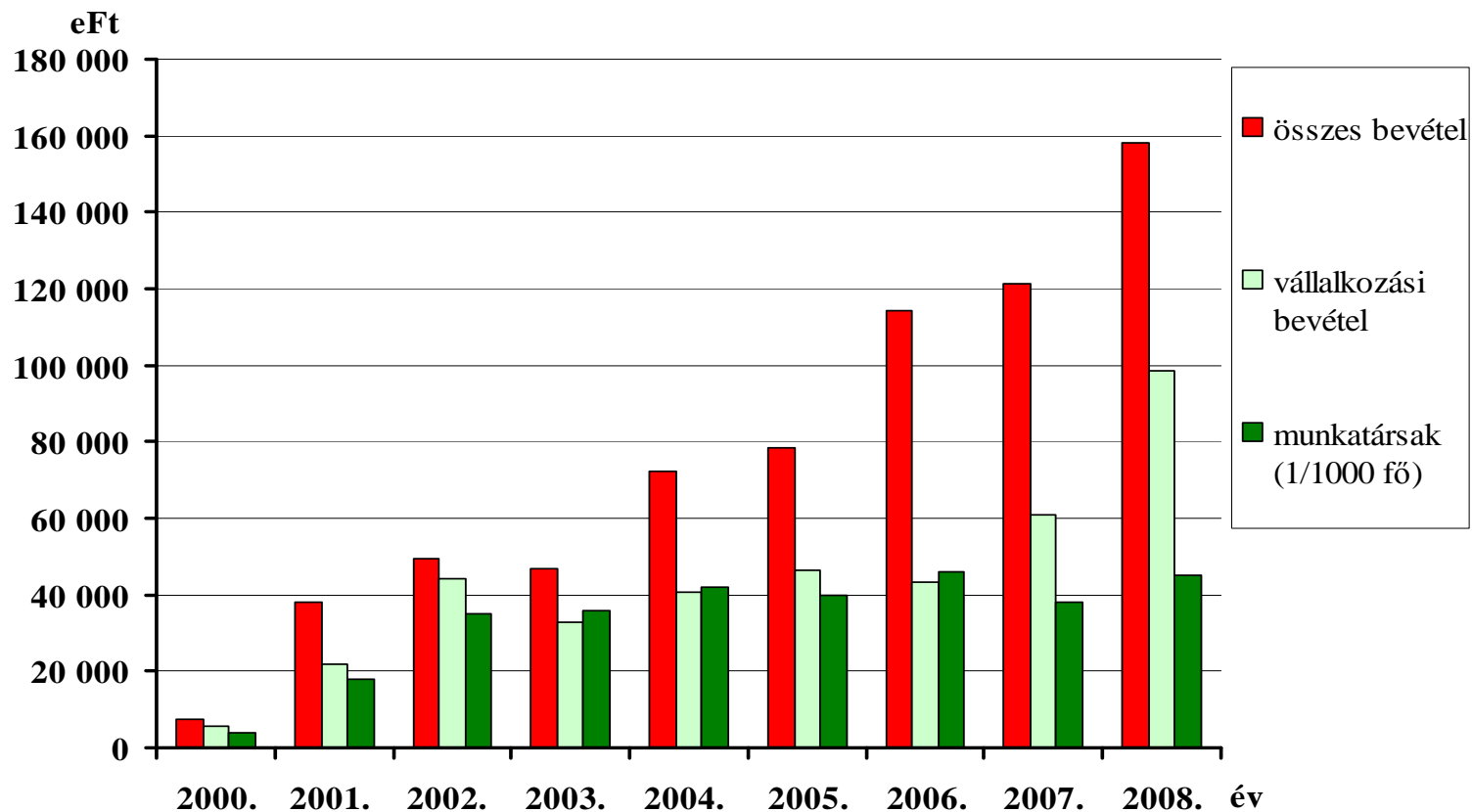
Napra Forgó Rehabilitációs Kht.

- **Célunk az integrált foglalkoztatási rehabilitáció:**

- Egyrészt nem elkülönülten egyénileg történő munkavégzés folyik, hanem ú.n. „munkacsapat” rendszerben (mely kifelé egységes, belül támogató),
- Másrészt nem elkülönült helyen (szegregáció), hanem az (üzleti) ügyfeleknél, azok ú.n. egészséges dolgozóival együtt
- A „hátrányos helyzetű munkavállaló” (mely igazából a csökkentett értékű helyetti megfogalmazás) fogalma így jelentőségét veszti, a munkatapasztalat alapján kiválasztott egyén megbízható munkatárssá válik.

Foglalkoztatási rehabilitáció: „Az alkotó munkáját, napi tevékenységét, életrendező elveit, önfenntartását, egzisztenciáját, stb. veszített embereknek a társadalomba való vissza-kísérése, a foglalkoztatás eszköztárával, egyénre szabottan, meglévő képességeik és kompetenciáik sokoldalú fejlesztése útján.”

A Napra Forgó nem csak egy kezdeményezés, hanem az elmúlt nyolc évben dinamikusan fejlődő, bizonyított vállalkozás

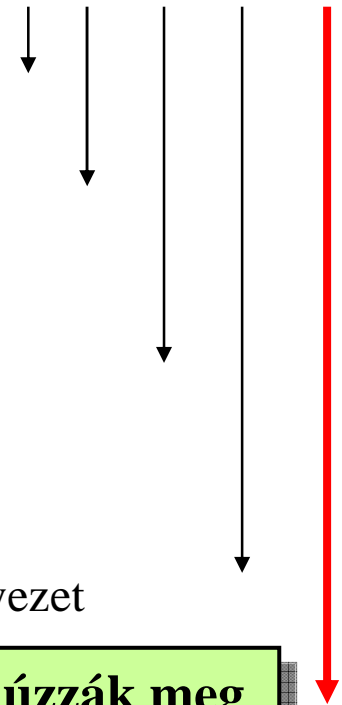


A Napra Forgó 2007-ben elnyerte a nemzetközi Schwab alapítvány az „Év társadalomtudatos vállalkozása – Magyarország” díját

A PMC rendszere tehát nem kizárólag „shareholder”-központú (részvényes) megközelítésű, hanem a **minden érintettre (stakeholder)** vonatkozó megközelítésre törekszik

A menedzsment-elmélet már egy ideje, bár fokozatosan; a gyakorlat ettől elmaradva de szintén törekszik az érintettek bevonásával történő felelősségvállalásra:

- Tulajdonos – mint alapító, fenntartó, legmagasabb szintű döntéshozó
- Vezetők – a működésért felelősek
- Vevők – megfizetik a termékeket és szolgáltatásokat
- Dolgozók – hozzáadott értéket teremtenek
- Beszállítók – meg kell bízni bennük (minőség, idő, költség)
- Hitelezők – hisznek a jövőnkben
- Állam – a makrokörnyezetet (adók, stb.) képviseli
- Mikrokörnyezet – helyi felelősség
- A jövő nemzedék – környezetvédelem, fenntarthatóság, az emberi környezet



A tulajdonosok és menedzserek felelősségérzetén múlik, hogy hol húzzák meg a határt – mi mindezt kiterjesztettük a hátrányos helyzetűekre is

Cégünk, a PROACTIVE MANAGEMENT CONSULTING® stratégiai tanácsadó és menedzselő vállalkozás, melynek egyik fókuszterülete a K+F+I szektor, illetve a klaszterek

- Az egyik első regionális egyetemi tudásközpont konzorcium-alapú létrehozásának stratégiai irányítója, a megalakulás óta a Tanácsadó Testület elnöke. A tudásközpont létrehozásának költségvetése elérte a 7 millió Eurót (2004-)
- Az egyik első kutatási klaszter megszervezője, a 8 millió Eurós finanszírozási háttér megteremtője, azóta a klaszter menedzsere (2005-)
- Az egyik első olyan klaszter alapítója és menedzsere, amelyben az egészségügy, a kutatás, és a külföldi befektetők egymásra találtak (2006-)
- Az első országos kiterjedésű klaszter szervezője és vezetője, amely elősegíti az IT, és üzleti kommunikációs fejlesztéseket (2007-)
- Egy víz-alapú környezetvédelmi klaszter létrehozása, menedzselése és akkreditált klaszterré fejlesztése (2008-, akkreditálva: 2009-)
- A 2009 márciusában, a világ legnagyobb ingatlan-fejlesztői kiállításán, Cannes-ban a nemzetközi porondra lépett BBR (Budapest Business Region) Klaszter megszervezése során a klaszterszakértő (2008-)
- 10 országra kiterjedő brüsszeli, FP7-s kutatási projektben egyedüli magyar partnerként történő részvétel a klaszterek és a társadalmi felelősségvállalás témájában (2009-)

Köszönjük a figyelmet! Elérhetőségünk:

PROACTIVE MANAGEMENT CONSULTING[®]

Cím: Molnár u. 19. Budapest, H-1056

Ügyvezető partner: Héjj Tibor

Tel: + 36 (1) 266-1778

Fax: + 36 (1) 266-1292

Email: info@p-m-c.hu

Web: www.p-m-c.hu

Cégjegyzékszám: 13-09-092832

(Nemzetközi) Adószámunk: (HU) 12936728-2-13

Bankszámlaszámunk: 11742173-20149011-00000000

ISO 9001:2000 Certificate Registration No.: 75 100 9946

Az előadásban található információk csupán általános tájékoztatásul szolgálnak. Ezek az információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást, és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául a tanácsadójával való előzetes konzultáció nélkül. Ha bármilyen kérdése merül fel az előadásban tárgyalt témával kapcsolatban, készséggel állunk szíves rendelkezésére.